

İNOVATİF VE ÇEVRE DOSTU ÜRETİM



KORTEKS

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



Avrupa'nın en yenilikçi polyester iplik üreticilerinden biri olarak, Bursa'daki modern tesislerimizde 1.850 kişilik güçlü ekibimizle faaliyet gösteriyoruz. Geniş ürün yelpazemizle savunma sanayisinden sağlık endüstrisine, otomotivden ev tekstiline kadar pek çok sektöre dokunuyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, çevre dostu üretim süreçlerini benimsiyor ve geri dönüştürülmüş malzemelerden yenilikçi ürünler geliştiriyoruz. Global bir marka olma yolunda ilerlerken, yerel değerlere bağlılığımızı daima koruyoruz.

Gelecekte de inovasyon ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızla sektörde öncü olmaya ve dünya çapında başarılarımızı artırmaya devam edeceğiz.

KORTEKS





İPLİK ÜRETİMİNDE YEREL VE GLOBAL GÜÇ

Türkiye'nin lider iplik üreticilerinden biri olarak, 300 bin tonluk üretim kapasitemizle ülke ihtiyacının %13'ünü karşılıyor ve global pazarda da hızla büyüyüyoruz. Avrupa'nın önde gelen ülkelerinde aktif olarak faaliyet gösterirken, Kuzey Amerika ve Orta Doğu'daki büyüme stratejilerimizi de hayata geçiriyoruz. Sürdürülebilir üretim anlayışımızla, dünya çapında tercih edilen bir marka olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

41

İhracat yapılan
ülke sayısı



ÇEVREYE DUYARLI VE YÜKSEK KALİTELİ İPLİKLER

Çevreye duyarlılıkla inovasyonu buluşturuyor, sürdürülebilir tekstilin geleceğini şekillendiriyoruz. Su tüketimini neredeyse sıfıra indiren Dope Dyed teknolojimizle, üretimin her aşamasında renk tutarlılığı sağlıyor; geleneksel bobin boyamaya kıyasla %98'e varan enerji tasarrufu elde ediyoruz. Her yıl yüzlerce renk geliştirmesiyle müşterilerimize geniş seçenekler sunuyoruz. TAÇ REBORN® ipliğimizle döngüsel ekonomiyi destekliyor, polimer üretim firesi iplikleri yeniden kazandırıyoruz. Bu özel iplik sayesinde virgin ipliğin üretimine göre %10 daha az su, %30 daha az enerji kullanıyor ve %50 daha az sera gazı salımı gerçekleştiriyoruz. Uluslararası geçerliliğe sahip EPD belgesiyle ürünümüzün çevresel etkilerini şeffaf biçimde paylaşıyoruz.

%21

Sürdürülebilir
ürünlerin toplam satış
içindeki payı



İPLİK ÜRETİMİNDE TEKNOLOJİK DÖNÜŞÜM

Ar-Ge ve inovasyona verdiğimiz önemle, tekstil sektöründe geleceğin standartlarını belirliyoruz. “High count & micro count” filament iplik üretimindeki son teknoloji tesislerimiz ve uzman ekibimizle yenilikçi ürünler geliştiriyoruz. Geri dönüştürülmüş malzemelerle ürettiğimiz yüksek teknolojlili ipliklerle sektöre yön veriyoruz. Global pazardaki liderliğimizi, sürekli gelişim ve yenilikçilik ilkelerimizle sağlamlaştırıyoruz.

ÖNCE KALİTE
KALİTE
AYRINTIYA
DİKKAT ETMEKTİR

177,8
milyon TL
Toplam Ar-Ge
yatırımları



KAYNAK VERİMLİLİĞİYLE SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞE YATIRIM

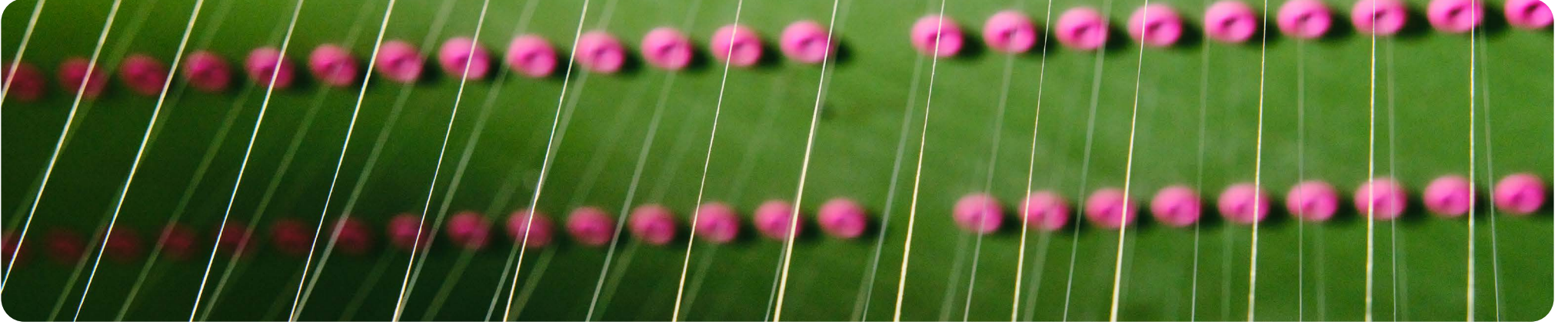
Sürdürülebilir bir gelecek için yenilenebilir enerji projelerine öncelik veriyor, Türkiye tekstil sektörünün çevre dostu dönüşümüne liderlik ediyoruz. Akıllı Hayat 2050 Net Sıfır ve Sıfır Atık hedeflerimizle çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz projelerle 1.119 MWh enerji tasarrufu sağlarken, 515 tonun üzerinde emisyon azaltımı elde ettik. Ayrıca, elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak Kapsam 2 emisyonlarımızı sıfırladık.

%83

Yenilebilir Enerji
Sayesinde Azaltılan
Karbon Emisyon
Payı



İÇİNDEKİLER



Giriş

- 08 Rapor Hakkında
- 09 Tekstil Grubu Başkanı'nın Mesajı
- 11 Genel Müdür'ün Mesajı
- 13 2024 Yılı Performansımız

Bir Bakışta Korteks

- 17 Korteks Hakkında
- 18 Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz
- 19 Geçmişten Bugüne Başarı Yolculuğumuz
- 20 Faaliyet Coğrafyamız
- 21 Yarattığımız Ekonomik Değer
- 22 Ürünlerimiz ve Markalarımız
- 25 Ödül ve Başarılarımız

Sürdürülebilirlik Yolculuğu

- 27 Zorlu Holding Akıllı Hayat
- 29 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz
- 39 Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 43 Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim
- 48 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz Girişimler

Yönetişim

- 51 Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Organizasyon Şeması
- 54 İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum
- 55 Risk Yönetimi ve Önceliklendirme
 - 55 Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi
 - 59 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları Yönetimi
 - 60 İklim Riskleri ve Fırsatları Yönetimi
 - 67 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi
- 69 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- 70 Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik
- 74 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
- 79 Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi
- 84 Siber Güvenlik ve Verinin Korunması
- 85 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Çevre

- 87 İklim Değişikliği ile Mücadele
- 88 Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi
- 89 Enerji Yönetimi ve Verimliliği
- 91 Su ve Atıksu Yönetimi
- 93 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 96 Kimyasal Yönetimi
- 97 Sorumlu Ham Madde Kullanımı
- 98 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme
- 99 Biyoçeşitlilik

Sosyal

- 101 İnsan Kaynakları Yaklaşımı ve Yönetimi
- 102 Çalışan Profili
- 104 Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve Motivasyonu
- 105 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- 108 İnsan Kaynakları Uygulamaları
- 109 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 110 Sağlıklı ve Güvenli İşyeri
- 112 Toplumsal Yatırım Programları

Ekler

- 115 Performans Göstergeleri
- 123 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İçerik Endeksi
- 124 Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPS)
- 125 WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi
- 126 GRI İçerik Endeksi
- 133 SASB Endeksi
- 134 TSRS Endeksi

İletişim

Giriş

Sürdürülebilirliği işimizin merkezine alarak ve “Gelecek İçin Bugün” diyerek tüm süreçlerimizi çevresel, toplumsal ve yönetişimsel değerlerle yeniden şekillendiriyoruz.

08	Rapor Hakkında
09	Tekstil Grubu Başkanı'nın Mesajı
11	Genel Müdür'ün Mesajı
13	2024 Yılı Performansımız



Rapor Hakkında

Sürdürülebilirlik Raporumuz, çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim alanlarındaki etkilerin nasıl yönetildiğini ortaya koyarken, paydaşlarla şeffaf ve kapsamlı bir bilgi paylaşımına olanak tanımaktadır.

Korteks'te sürdürülebilirlik, üretimden tedarik zincirine, inovasyondan etik yönetime, kaynak yönetiminden toplumsal etkiye kadar tüm iş süreçlerinde bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu, çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim alanlarındaki etkilerin nasıl yönetildiğini ortaya koyarken, paydaşlarla şeffaf ve kapsamlı bir bilgi paylaşımına olanak tanımaktadır.

1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan rapor, sürdürülebilir ürünler, verimlilik çalışmaları, enerji yönetimi, dögüsel ekonomi, inovasyon, sorumlu tedarik zinciri yönetimi, toplumsal kalkınma ve etik yönetim gibi öncelikli konulara odaklanmaktadır. Küresel sürdürülebilirlik standartları doğrultusunda hazırlanan rapor, sürdürülebilir üretim ve değer zinciri yönetimi konusunda sektör genelinde dönüşümü teşvik eden bir bakış açısı sunmaktadır. Yenilikçi çözümler, kaynak verimliliği ve sosyal etki odaklı projelerle sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayımlanan GRI Universal Standards 2021'e ve GRI İçerik Endeksi'ne uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca raporda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Birleşmiş Milletler Kadın Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) doğrultusunda ilerleme bildirimlerine yer verilmiştir. WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi kapsamında öncelikli göstergeler dikkate alınmış, ilgili bölümlerde bu göstergelere ilişkin uygulamalar açıklanmıştır. Rapor, ayrıca Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Endeksi rehberliğinde, sektöre özel performans göstergeleri üzerinden yapılandırılmıştır.

Sürdürülebilirlik Raporu'na <https://www.korteks.com.tr/> adresinden erişilebilmektedir. Ayrıca, raporla ilgili düşüncelerinizi, sorularınızı ve önerilerinizi korteks.iplik@zorlu.com adresine iletebilirsiniz.

Katkı Sağladığımız SKA'lar





Tekstil Grubu Başkanı'nın Mesajı

**“Gelecek İçin Bugün”
diyerek bugünün adımlarını
yarının iyiliği için atıyoruz.**

2024 yılında, Zorlu Grubu'nun “Akıllı Hayat 2030” vizyonu doğrultusunda yönetim yapımızı daha dayanıklı ve çevik bir yapıya kavuşturduk.

Sürdürülebilirliği merkezine alan Korteks'te, teknik tekstiller ve döngüsel üretim ekseninde katma değer yaratmayı sürdürüyoruz.



Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ölçekte ekonomik belirsizliklerin sürdüğü, rekabetin yoğunlaştığı ve sektör dinamiklerinin hızla değiştiği bir yıl oldu. Öngörülebilirlik önceki yıl olduğu gibi hâlâ sınırlıydı. İç pazar görece daha iyi bir görünüm sergilerken ihracat tarafında zorluklar sürdü. Bu koşullar daha dinamik risk ve maliyet yönetimi gerektirirken, sürdürülebilirliği artık sadece bir ilke değil, rekabetin yeni kurallarını belirleyen bir gerçek olduğu ön plana çıktı.

İklim acil durumu, kaynak kıtlığı ve derinleşen eşitsizlikler artık uzak gelecek senaryoları değil; içinde yaşadığımız dönemin temel gerçekleri. Yeni bir değer üretme anlayışı, tüm kurumlar için ertelenemez bir sorumluluk olarak karşımızda duruyor. Finansal sistemlerden tüketici tercihlerine kadar yayılan bu büyük değişim, şirketlerin sürdürülebilirlik alanındaki yetkinliğini rekabet avantajının belirleyici unsuru haline getiriyor.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması gibi düzenlemeler, üretimden tedarik zincirine kadar tüm süreçlerde daha şeffaf, izlenebilir ve hesap verebilir yapılar oluşturmayı zorunlu hale getiriyor.

Tekstil sektörü, çevre ve toplum odaklı değerlerin rekabetin dinamiklerini yeniden şekillendirdiği öncü alanlardan biri. Bugün faaliyet alanımızda başarı, yalnızca üretilen ürünle değil; üstlenilen sorumluluk ve yaratılan etkiyle ölçülüyor. Özellikle Avrupa pazarında, fiyat ve kalite kadar çevresel ve sosyal performans da satın alma kararlarında belirleyici rol oynuyor.

Sektörümüzde de hız kazanan bu dönüşüm çağrısını Zorlu Tekstil Grubu olarak çok daha önce duyduk; sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdik. “Gelecek İçin Bugün” diyerek bugünün adımlarını yarının iyiliği için atıyoruz.

2024 yılında, Zorlu Grubu'nun “Akıllı Hayat 2030” vizyonu doğrultusunda yönetim yapımızı daha dayanıklı ve çevik bir yapıya kavuşturduk. Komite yapılarımızı güncellerken, çevresel, sosyal ve yönetim odaklı risklerin daha etkin yönetimini sağlayacak yeni yapılanmaları devreye aldık. Risk matrisleri ve izleme sistemleri geliştirilerek tehditleri erken aşamada tespit etme ve fırsatları sistemli biçimde değerlendirme kapasitemizi artırdık. Politikalarımızı ve hedeflerimizi güncel sürdürülebilirlik gerekliliklerini kapsayacak şekilde genişlettik. Bu göstergeleri yöneticilerimizin performans sistemlerine entegre ederek tüm değer zincirimizde iş modelimizin ve süreçlerimizin bütünsel olarak bu metriklerle hizalanmasını sağladık. Üniversiteler, STK'lar ve uluslararası paydaşlarla iş birliklerimizi artırarak kurum içi sınırları aşan bir etki alanı oluşturduk; sektörde paylaşım ve öğrenme odaklı bir ekosistem geliştirdik.

Korteks, geleceğe doğru güçlü adımlar atıyor

Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticilerinden biri olan Korteks de yeşil dönüşüm yolculuğunda enerji ve kaynak verimliliği odaklı projelerle somut kazanımlar elde etmeye devam ediyor. Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda, Net Sıfır emisyon (Kapsam 1-2), atığın %50'sinin azaltılması ve suyun %50'sinin geri kazanımı hedeflerine ilerlerken, 2024 yılında enerji yönetiminde yenilenebilir kaynaklara öncelik verdik; ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesiyle de çevresel performansımızı uluslararası standartlarla uyumlu hale getirdik.

Sürdürülebilirliği merkezine alan Korteks'te, teknik tekstiller ve döngüsel üretim ekseninde katma değer yaratmayı sürdürüyoruz. Polyester ipliklerin geri dönüşümüyle ürettiğimiz TAÇ REBORN®, su ve kimyasal kullanımını azaltarak çevreci boyama süreci sunan Dope-Dyed teknoloji, ekosistemdeki mikropplastik kirliliğini azaltmayı hedefleyen biyobozunur katkı maddeli TAÇ BIOLOOP® gibi ürünlerimizle sektörde öncülüğümüzü pekiştiriyoruz. Ayrıca, RPET çips üretimi yapan Polimer Geri Dönüşüm Tesisimizle, üretim firesinden geri dönüşümlü iplikler üreterek döngüsel ekonomiye katkı sunuyoruz. 2024 yılında TAÇ REBORN® ürünlerimizde süper parlak opsiyonu sunmaya başladık; TAÇ BIOLOOP® ürünümüz endüstriyel üretime geçti. Bu inovasyonlar, çevreye duyarlı yaklaşımımızın somut çıktıları arasında yer alıyor.



Tekstil Grubu Başkanı'nın Mesajı

Çevreyle ilgili regülasyonların iş yapış biçimlerimizi dönüştürdüğü bu süreçte, Korteks olarak Ürün Yaşam Döngüsü (Life Cycle Assessment) çalışmaları ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgeleriyle ürünlerimizin çevresel etkilerini şeffaf biçimde ortaya koyuyoruz.

Dijitalleşme ve veri odaklı yönetim anlayışımızla bu dönüşümü destekleyecek altyapı yatırımlarımızı artıracacağız.

Ufuk Avrupa (Horizon Europe) projeleri ve TÜBİTAK destekli çalışmalarla biyobozunur, geri dönüştürülebilir ve yüksek performanslı teknik iplikler geliştiriyoruz.



Çevreyle ilgili regülasyonların iş yapış biçimlerimizi dönüştürdüğü bu süreçte, Korteks olarak LCA çalışmaları ve EPD belgeleriyle ürünlerimizin çevresel etkilerini şeffaf biçimde ortaya koyuyoruz. HIGG Index üyeliğimiz ve SLCP uygunluk belgelerimiz ile tedarik zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik performansımızı ölçüyor ve geliştiriyoruz. 2024 yılında gönüllü olarak gerçekleştirdiğimiz HIGG-FEM ve SLCP denetimleriyle sektörde iyi uygulama örneği olmayı sürdürdük.

Geleceğe hazırlanmak için Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı artırıyoruz

Ufuk Avrupa (Horizon Europe) projeleri ve TÜBİTAK destekli çalışmalarla biyobozunur, geri dönüştürülebilir ve yüksek performanslı teknik iplikler geliştiriyoruz. 2024 yılında, TÜBİTAK 1832 Sanayide Yeşil Dönüşüm Programı kapsamında Korteks'in iki projesi kabul edildi. İnovasyon kapasitemizi sadece teknik projelerle değil, çevre dostu üretimi destekleyen akademik iş birlikleri ve uluslararası araştırma ağlarıyla da güçlendiriyoruz.

Bireylerin ve toplumun gelişimine katkı sağlamak, değer yaratma anlayışımızın temel taşlarından biri

Korteks olarak, 2024 yılında çocuklara, gençlere ve dezavantajlı gruplara destek olan birçok sosyal sorumluluk projesini hayata geçirdik.

Görme engelli çocuklar için gerçekleştirilen projelerden teknik eğitim desteklerine, çevre bilinci artırıcı etkinliklerden toplumsal dayanıklılığı güçlendirmeye yönelik KORKUT Arama Kurtarma Ekibi'nin faaliyetlerine kadar geniş bir yelpazede değer ürettik. Özellikle mavi yaka kadın çalışan istihdamındaki artış ve üretim sahalarındaki kapsayıcı yaklaşım, çeşitliliği teşvik eden insan kaynakları politikalarımızın somut yansıması oldu.

Toplumsal katkılarımızın bir başka göstergesi olarak, Korteks 2024 yılında Mehmet Zorlu Vakfı aracılığıyla önemli sosyal yatırımlar gerçekleştirdi. Toplama yönelik desteklerimizi daha da ileri taşıyacak gönüllülük projeleri ve iş birlikleriyle bu alandaki etkimizi artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik kültürümüzü paydaşlarımızla birlikte geliştiriyoruz

Tedarikçi gelişim programları, Gelecek İçin Bugün platformu üzerinden yürütülmesi hedeflenen paydaş iletişim çalışmaları ve ulusal-uluslararası sürdürülebilirlik inisiyatiflerine aktif katılımımız, bu alandaki kararlılığımızı yansıtıyor. Ayrıca, Korteks olarak 2024 yılında Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSİAD) tarafından düzenlenen 3. Bursa Yenileşim Ödülleri'nde "Süreç Yönetimi" kategorisinde ödüle layık görülmenin gururunu yaşadık. Bu başarı, süreç yönetimi alanındaki yenilikçi yaklaşımımızı ve sürekli iyileştirme çabalarımızı bir kez daha tescilledi.

2025 ve sonrasında, Net Sıfır hedeflere ulaşmak, döngüsel ekonomiyi daha etkin şekilde hayata geçirmek, şeffaflık ve hesap verebilirlik temelli bir yönetim anlayışını güçlendirmek için çalışmaya devam edeceğiz. Dijitalleşme ve veri odaklı yönetim yaklaşımlarıyla bu dönüşümü destekleyecek altyapı yatırımlarımızı artıracacağız.

Gelecek için bugünden harekete geçerek, daha adil, daha yeşil ve daha dirençli bir dünyaya katkı sunmaya kararlıyız.

Saygılarımla,

Necat Altın
Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkanı



Genel Müdür'ün Mesajı

Avrupa'nın en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üreticilerinden biri olarak teknik tekstiller ve döngüsel üretim odağındaki birikimimizi stratejik bir avantajla dönüştürüyoruz.

TAÇ REBORN® ürünümüzü farklı renk ve parlaklık seçenekleriyle yeniden tanımlarken, biyobozunur özelliklere sahip TAÇ BIOLOOP® ürünümüzü 2024 itibarıyla endüstriyel üretime geçirdik.

%70
Toplam enerji tüketiminde yeşil kaynakların oranı



Değerli Paydaşlarımız,

Tıpkı hayatın diğer alanlarında olduğu gibi, faaliyet gösterdiğimiz tekstil sektörü de sürdürülebilirlik ekseninde ciddi bir yeniden yapılanma sürecinden geçiyor. Regülasyonlarla şekillenen küresel ticaret sistemi, çevresel etkilerin daha yakından izlendiği bir üretim anlayışını zorunlu kılıyor. Son dönemde Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi düzenlemeler, bu yaklaşımın kapsamını daha da genişleterek şirketlerin üretim ve tedarik zinciri süreçlerini yeniden ele almasını gerektiriyor. Aynı zamanda müşteri beklentileri de daha duyarlı, daha hesap verebilir çözümler etrafında yeniden tanımlanıyor.

Avrupa'nın en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üreticilerinden biri olarak biz de teknik tekstiller ve döngüsel üretim odağındaki birikimimizi stratejik bir avantajla dönüştürüyoruz. Zorlu Grubu'nun "Akıllı Hayat 2030" stratejisi doğrultusunda iş modelimizi sadece ekonomik değil; çevresel ve toplumsal fayda yaratma

hedefiyle yeniden şekillendiriyor, yenilikçi vizyonumuzla sektörde öncü rolümüzü her geçen gün pekiştiriyoruz. Geride bıraktığımız dönemde, güçlü finansal ve operasyonel sonuçlarımızın yanı sıra uzun vadeli etki odağımızı da somut ve ölçülebilir çıktılara dönüştürdük.

İklim acil durumunun getirdiği risklere karşı mücadelemizi derinleştirdik

2024 yılında sürdürülebilirlik anlayışımızı ürünlerimizden süreçlerimize, yatırımlarımızdan paydaş iletişimimize kadar tüm iş yapış şeklimize yansıtmaya devam ettik. Dope-dyed teknolojisiyle üretilen, su ve kimyasal tüketimini azaltan renkli ipliklerden; mikroplastik kirliliğini azaltmaya yönelik geliştirilen biyobozunur katkı maddeli ipliklere, teknik tekstilden geri dönüştürülmüş ham maddelerle üretim yapan tesis yatırımlarına kadar ortaya koyduğumuz çözümler bu vizyonun somut yansımaları.

Bu yıl polimer üretim firesinden elde ettiğimiz RPET cipsleri ile ham madde bağımlılığını azaltırken, Polimer Geri Dönüşümü Tesisimiz döngüsel ekonomiye dair iyi uygulama örnekleri arasında yer aldı.

TAÇ REBORN® ürünümüzü farklı renk ve parlaklık seçenekleriyle yeniden tanımlarken, biyobozunur özelliklere sahip TAÇ BIOLOOP® ürünümüzü 2024 itibarıyla endüstriyel üretime geçirdik.

Yeşil dönüşüm yolculuğumuzda, enerji ve kaynak verimliliği odaklı projelerle ölçülebilir kazanımlar elde etmeyi sürdürüyoruz. 2024 yılında karbon salım yoğunluğumuzu 0,07 ton CO₂/ton üretim seviyesine çekerek 2030 Net Sıfır hedefimize daha da yaklaştık. Elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılarken, toplam enerji tüketimimizin %70'ini yeşil kaynaklarla sağladık. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme sürecini başarıyla tamamladık.

Üretim süreçlerimizi daha verimli ve çevresel açıdan duyarlı hale getirmek amacıyla enerji, su ve atık yönetimi alanlarında çeşitli iyileştirmeler gerçekleştirdik. Tekstüre iklimlendirme sisteminde yaptığımız teknik düzenlemelerle enerji tüketimini ve emisyonları azaltırken; kompresör ve regülatör sistemlerinde sağladığımız optimizasyonla basınçlı hava kullanımında ciddi tasarruf elde ettik. Bobin Boya İşletmesi'nde uyguladığımız projeye suyun kullanımını azaltılmış olup atık su oluşumunun engellenmesini sağladık.

Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızdaki gerilemeye ek olarak, Kapsam 3 emisyonlarına yönelik tedarik zinciri bazlı analizleri hesaplanmaya devam ettik. Ürün yaşam döngüsü analizleri (LCA) ve EPD belgeleri aracılığıyla çevresel etkileri kayıt altına alarak tüm değer zincirimizde karbon azaltımına dair bilinçli bir yönetim yaklaşımı oluşturduk. Bu bağlamda sürdürülebilir tedarikçilerle kurduğumuz iş birlikleri, tedarik zincirimizdeki çevresel etkiyi sistematik biçimde takip edebilmemizi sağlıyor.

Bu yaklaşımı teknoloji ve inovasyonla daha da ileriye taşıyoruz. 2024'te Ar-Ge Merkezimizde yürütülen projelerin büyük kısmı biyobozunur ve geri dönüştürülebilir malzemeler, otomotiv tekstilleri ve yüksek performanslı teknik iplikler üzerine yoğunlaştı. TÜBİTAK 1832-Sanayide Yeşil Dönüşüm Programı kapsamında iki projemiz kabul edildi. Avrupa Birliği Ufuk Avrupa (Horizon Europe) programı kapsamında katıldığımız PLASTICE ve SSbD4Chem gibi projelerle küresel bilgi ve teknoloji ağları içinde etkinliğimizi artırdık.



Genel Müdür'ün Mesajı

Geleceğe karşı sorumluluklarımız doğrultusunda hareket ederek; Korteks'i yalnızca bugünün değil, yarının da lider şirketlerinden biri haline getirmek için kararlılıkla çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik odaklı hedeflerin sahiplenilmesini sağladık ve bu alanı stratejik bir yönetim başlığı olarak daha görünür ve etkin kıldık.

Akıllı Hayat Buluşmaları ve sürdürülebilirlik eğitimleri gibi etkinliklerle toplumsal fayda odağımızı güçlendirdik.



Dijitalleşme stratejimiz kapsamında üretim hatlarımızda veriye dayalı optimizasyon sistemleri, enerji yönetim yazılımları ve sensör destekli kalite takip uygulamalarını entegre ederek akıllı üretim altyapımızı geliştirdik. Bu dönüşüm, çevresel performansımızın daha hassas ölçülmesini ve kaynakların daha etkin kullanılmasını sağlayarak verimliliğimizi artırdı.

"Gelecek İçin Bugün" Paydaşlarımızla birlikte büyütüyoruz

Yıl boyunca tüm çalışmalarımızı stratejik bir bakış açısıyla yürüttük. Karar alma süreçlerimizi çevresel, sosyal ve yönetsimsel öncelikler doğrultusunda yeniden yapılandırırken, performans sistemimizi de bu yaklaşımla uyumlu hale getirdik. Kurum genelinde sürdürülebilirlik odaklı hedeflerin sahiplenilmesini sağladık ve bu alanı stratejik bir yönetim başlığı olarak daha görünür ve etkin kıldık.

Sürdürülebilirlik, iş dünyasında ortak akıl ve iş birliğiyle ilerlenmesi gereken bir yol. Bu bilinçle hayata geçirilmesi hedeflenen "Gelecek İçin Bugün" dijital platformu, Korteks'in bu alandaki yol haritasını paydaşlarımızla birlikte şekillendirmek adına güçlü bir diyalog alanı sunuyor. Uygulamalarımızı, hedeflerimizi ve etki alanlarımızı şeffaf bir şekilde paylaşacağımız bu platform, aynı zamanda iyi uygulama örneklerini sektörümüzle buluşturacaktır.

2024 yılında, çalışma arkadaşlarımızdan akademik dünyaya, müşterilerimizden tedarikçilerimize kadar geniş bir paydaş ağıyla yürüttüğümüz iletişim faaliyetleri; bilginin, farkındalığın ve dönüşümün tabana yayılmasında etkili oldu. Akıllı Hayat Buluşmaları ve sürdürülebilirlik eğitimleri gibi etkinliklerle toplumsal fayda odağımızı güçlendirdik.

Bireylerin gelişimine katkı sağlıyor, toplumsal faydayı kurumsal önceliğe dönüştürüyoruz

İnsan haklarını odağımıza alan yaklaşımımız, çalışma hayatı politikalarımızdan toplumsal yatırımlarımıza kadar kurum genelinde kendini göstermektedir. Çalışan refahını destekleyen yan haklarımızı, liderlik ve yetenek gelişim programlarıyla pekiştiriyoruz. Koç Üniversitesi iş birliğiyle yürüttüğümüz Liderlik Akademisi ve MBA eğitimleriyle yönetici yetkinliklerimizi geliştirirken, sürdürülebilirliğe yönelik eğitimlerle bu alandaki kurumsal farkındalık düzeyini artırıyoruz.

Toplumsal katkı çalışmalarımızı ise farklı yaş gruplarına ve ihtiyaç alanlarına yönelik projelerle genişletiyoruz. Görme engelli çocuklarımıza yönelik destek faaliyetlerimiz, gençlerimizin teknik eğitime katkı sağlayan projelerimiz, çevre bilincini artırmaya yönelik etkinliklerimiz ve Mehmet Zorlu Vakfı iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz bağış

programlarımız gibi çeşitli alanlarda değer yaratma misyonumuzu sürdürmekteyiz. Tüm bu çalışmaların yanı sıra, toplumsal dayanıklılığı güçlendirmeye yönelik adımlarımız da dikkat çekiyor. Bu doğrultuda, KORKUT Arama Kurtarma Ekibimizin AFAD akreditasyonunu tamamlaması bizim için bu yılın en önemli gelişmelerinden biri oldu.

Gelecek için kalıcı değer üretmeye devam edeceğiz

2025 ve sonrası için hedefimiz açık: Net Sıfır emisyon, Sıfır Atık ve su geri kazanım oranında %50'ye ulaşmak. Bu hedeflere ulaşmanın teknolojik yatırımların yanı sıra kültürel bir dönüşümü de gerektirdiğinin farkındayız. Bu farkındalıkla, çalışma arkadaşlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden topluma kadar tüm paydaşlarımızla birlikte geleceği yeniden tasarlamaya kararlıyız.

Geleceğe karşı sorumluluklarımız doğrultusunda hareket ederek; Korteks'i yalnızca bugünün değil, yarının da lider şirketlerinden biri haline getirmek için kararlılıkla çalışıyoruz. Bu yolculukta bizimle olan herkese teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Barış Mert
Genel Müdür



2024 Yılı Performansımız

Korteks 2024 yılında sürdürülebilirlik alanında güçlü bir performans göstererek başarılı Çevre, Sosyal ve Yönetişim sonuçlarına ulaşmıştır.

**433,6
milyon TL**

Çalışanlara sağlanan
ücret ve faydalar

**7,6
milyar TL**
Net satışlar

YÖNETİŞİM

Etik İlkeler Konusunda
Eğitimler Alan Çalışan
Sayısı/Eğitim Saati
**1.720 kişi/
1.950 saat**

Etik Hat Üzerinden Alınan
Toplam Bildirim Sayısı
0

Tespit Edilen Yolsuzluk
Vakası
0

Sürekli İyileştirme (Kaizen)
Proje Sayısı
136

Projelerden Elde Edilen
Toplam Kazanç
**33,8
milyon TL**

Toplam Ar-Ge Yatırımları
**177,8
milyon TL**

Yürütülen Toplam Ar-Ge
Projesi Sayısı
28

Ar-Ge Merkezi Toplam
Çalışan Sayısı
32

Alınan Patent Sayısı
1

TechXtile İnovasyon
Ligi'nde En İnovatif Firma
Sıralaması
**İlk 10 firma
arasında**

Toplam Tedarikçi Sayısı
998

Yerel Tedarikçi Oranı
%90

Yerel Tedarikçilere Yapılan
Toplam Ödeme
**2,786
milyar TL**

Gerçekleştirilen Tedarikçi
Denetim Sayısı
19

Hizmet Sunulan Toplam
Müşteri Sayısı
2.247

Net Satışlar
7,6 milyar TL

Çalışanlara Sağlanan
Ücret ve Faydalar
433,6 milyon TL



2024 Yılı Performansımız

Korteks, sürdürülebilirlik hedeflerine kararlılıkla ilerleyerek her adımda daha sorumlu ve dirençli bir gelecek inşa etmektedir.

Çevresel sorumluluk bilinciyle hareket ediyor, kaynaklarımızı verimli kullanarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz.

ÇEVRE

Çalışanlara Verilen Toplam
Çevre Eğitimi
1.369 saat

Toplam Sera Gazı Salımı
**338.694 ton
CO₂e**

Kapsam 2 Sera Gazı Salımı
0 (I-REC sertifikası
sayesinde sıfırlanmıştır)

Salım Yoğunluğu
**0,07 ton CO₂/
ton üretim**

Sürekli İyileştirme Projeleri
ile Sağlanan Sera Gazı
Azaltımı
515,7 ton CO₂

Emisyon Yönetimi ve
Azaltım Çalışmaları İçin
Yapılan Harcama
2,15 milyon TL

Toplam Enerji Tüketimi
1.282.511 GJ

Yenilebilir Enerji Sayesinde
Azaltılan Karbon Emisyon
Payı
%83

Elektrik Tüketiminin
Yenilenebilir Kaynaklardan
Karşılama Oranı
%100

Enerji Verimliliği Projeleri
ile Sağlanan Tasarruf
1.119 MWh

Projelerle Sağlanan
Toplam Atık Azaltımı
11,6 ton

Bobin Boya İşletmesi
Projesi ile Yıllık Su
Tasarrufu
5.000 m³

Sürdürülebilir Ürünlerin
Toplam Satış içindeki Payı
%21

Toplam Su Tüketimi
649.508 m³

Su Yoğunluğu
**2,1 m³/ton
üretim**

Toplam Atık Miktarı
3.766,13 ton

TAÇ REBORN İpliği ile
Sağlanan;
Enerji Tasarrufu: %30
Su Tasarrufu: %10
Sera Gazı Azaltımı: %50
(Virgin ipliğe kıyasla)

Dope Dyed Teknolojisi ile
Sağlanan Enerji Tasarrufu
%98'e varan

Geri Dönüştürülmüş Ambalaj
Malzemesi Kullanım Oranı
%78



2024 Yılı Performansımız

2024 yılında sosyal alanlardaki uygulamalarımızı iyileştirmeye, çalışanlarımızla birlikte gelişmeye devam ediyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini, refahını ve katılımını odağımıza alarak daha kapsayıcı ve güçlü bir çalışma ortamı inşa ediyoruz.

SOSYAL

Toplam Çalışan Sayısı
1.842

Kadın Çalışan Sayısı
81

Engelli Çalışan Sayısı
54

Sendikalı Çalışan Sayısı
1.248

10 Yıl ve Üzeri Kıdeme
Sahip Çalışan Oranı
%30

Çalışan Devir Oranı
%5,3

Yeni İşe Alınan Toplam
Çalışan Sayısı
259

Toplam Eğitim Alan Çalışan
Sayısı
1.850

Toplam Eğitim Saati
(İSG hariç)
16.634 saat

Sürdürülebilirlik Eğitimi
Alan Çalışan Sayısı
197

Toplam İSG Eğitimi
16.301 saat

Kaza Sıklık Oranı
9,47

Kaza Ağırlık Oranı
0,20

Toplam İSG Denetim Sayısı
58

Mehmet Zorlu Vakfı'na
Yapılan Toplam Bağış
1,2 milyon TL

Bir Bakışta Korteks

Yüksek teknolojiyle donatılmış tesislerimiz, geniş ürün yelpazemiz ve güçlü Ar-Ge yapımızla, teknik tekstilin dönüşümüne öncülük ediyor; Türkiye'nin ve dünyanın iplik ihtiyacına çözüm sunuyoruz.

- 17 Korteks Hakkında
- 18 Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz
- 19 Geçmişten Bugüne Başarı Yolculuğumuz
- 20 Faaliyet Coğrafyamız
- 21 Yarattığımız Ekonomik Değer
- 22 Ürünlerimiz ve Markalarımız
- 25 Ödül ve Başarılarımız





Korteks Hakkında

Korteks, teknik tekstiller alanında Türkiye'nin en ileri teknolojiye sahip üretim tesisleri arasında yer almaktadır.

KORTEKS ÜRETİM MİKTARI (TON)

2024

304.069

2023

273.632

2022

403.823

Zorlu Holding çatısı altında 1989 yılında, Türkiye tekstil sanayisinin yüksek kaliteli polyester iplik ihtiyacını karşılamak amacıyla Bursa'da kurulan Korteks, bugün sektörün en gelişmiş üretim altyapılarından birine sahiptir. Şirket, 360 bin m²'lik üretim alanında, üç tesiste yürütülen yedi ayrı üretim operasyonu ve yıllık 300 bin tonluk üretim kapasitesiyle faaliyet göstermektedir. Ar-Ge Merkezi aracılığıyla yenilikçi ürün ve süreç geliştirmeye öncülük eden Korteks, teknik tekstiller alanında Türkiye'nin en ileri teknolojiye sahip üretim tesisleri arasında yer almaktadır.

Gelişmiş teknolojilerle donatılan tesislerinde yüksek performanslı filament iplik üretimine odaklanan Korteks, "high count & micro count" gibi ileri üretim tekniklerini başarıyla uygulamakta; polimer cips, geri dönüşümlü polimer cips, POY, FDY, tekstüre, elastanlı, hava tekstüre, mono ve fantezi iplik üretimiyle geniş bir teknik kapasite sunmaktadır:

- Polimer Cips: 580 ton/gün
- POY İplik (Pre Oriented Yarn): 400 ton/gün
- FDY İplik (Full Drawn Yarn): 120 ton/gün
- Bükümlü Fantezi İplikler: 25 ton/gün
- Mono İplik: 2 ton/gün
- Tekstüre İplik: 340 ton/gün
- Elastanlı İplik: 50 ton/gün
- Hava Tekstüre İplik: 10 ton/gün
- Geri Dönüşümlü (Recycle) Polimer Cips: 20 ton/gün
- Toplam Çalışan Sayısı: 1.842
- Toplam İhracat Müşteri Sayısı: 226
- Toplam Yurt İçi Müşteri Sayısı: 2.021
- %90 yerel tedarikçi oranı

Ar-Ge Merkezi ile tekstil teknolojilerinin dönüşümünde öncü rol üstlenen Korteks, yenilikçi ürün ve proses tasarımları sayesinde Türkiye'nin teknik tekstil alanındaki en yetkin üreticileri arasında konumlanmaktadır. TAÇ İplik markası altında sunulan polyester bazlı ürün portföyü, döşemelik kumaştan otomotiv iç aksamına, medikal tekstilden endüstriyel uygulamalara kadar çok sayıda alanda yüksek kalitesi nedeniyle tercih edilmektedir.

Ürün portföyünde 3 bini aşkın iplik çeşidi barındıran Korteks, müşteri odaklı esnek üretim kabiliyeti sayesinde farklı sektörlerin ihtiyaçlarına hızla yanıt verebilmekte; 2.021 yurt içi ve 226 yurt dışı müşterisine doğrudan hizmet sunmaktadır. Üretiminde %90 oranında yerel tedarikçiyle çalışan Şirket, tedarik zincirini de kapsayıcı bir yerli katma değer yapıyla inşa etmektedir.



Türkiye'nin iplik ihtiyacının %13'ünü tek başına karşılayan Korteks, üretiminin %80'ini iç pazara sunarken, 41 ülkeye ihracat yaparak beş kıtada varlık göstermektedir. Almanya, İngiltere, İtalya, İspanya, ABD, Kanada, Mısır, Meksika ve Güney Afrika başta olmak üzere, çok sayıda pazarda rekabet gücünü her yıl daha da artırmaktadır.

2024 yılı itibarıyla 227,5 milyon ABD doları ciroya ulaşan Korteks, 1.842 kişilik istihdamını koruyarak 300 bin tonun üzerinde üretim gerçekleştirmiştir. Yaklaşık 40,7 milyon ABD doları seviyesindeki ihracat hacmiyle, uluslararası pazarlardaki etkinliğini sürdürülebilir şekilde güçlendirmektedir.

Yüksek üretim kapasitesi, Ar-Ge odaklı yenilikçilik anlayışı, güçlü markaları ve uluslararası sertifikalarıyla Korteks, küresel tekstil sektöründe rekabet üstünlüğünü sürekli pekiştirmektedir. Pazar dinamiklerine hızla uyum sağlayabilen yapısı, Şirket'in sürdürülebilir büyüme yolculuğunu desteklemektedir.

- Korteks'in tarihçesine detaylı olarak [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

- Korteks'in ürün portföyüne detaylı olarak [buradan](#) ulaşabilirsiniz.





Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz

Avrupa'nın önde gelen entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı olan Korteks, bünyesinde yer aldığı Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda hareket etmektedir. Bu vizyon, sürdürülebilirliği temel iş yapış biçimi haline getirmeyi, inovasyon ve teknolojik gelişmelerle desteklenen bir geleceği hayata geçirmeyi, paydaşlar için daha akıllı bir yaşam tasarlamayı ve kalıcı değer yaratmayı amaçlamaktadır. Uzun vadeli bu yolculukta Akıllı Hayat 2030 vizyonu, "çalışanlar", "çevre" ve "toplum" olmak üzere üç ana odak noktası üzerine kurulmuştur. Üretim ve ihracat faaliyetleri gerçekleştiren Korteks, sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle "Doğa ve İnsan için Yenileyici Tekstil" anlayışını benimsemiş ve doğanın kendi kendini yenileme kapasitesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir.



VİZYON

Sektörümüzde Türkiye'deki lider konumumuzu güçlendirmek ve yeni kullanım alanları yaratarak dünya pazarlarında ilk tercih edilen marka olarak sürdürülebilir büyümeyi sağlamaktır.



MİSYON

Alanındaki yetenek ve birikimimizi ileri teknoloji ve eğitime yatırımlarımızla geliştirerek, ürün çeşitliliğimizi artıracak yenilikçi ürünleri yüksek kalitede üretmek; çevre ve sosyal sorumluluk bilinci içerisinde müşterilerimizi memnun etmektir.



DEĞERLERİMİZ

Korteks; Zorlu Holding çatısı altında yürüttüğü faaliyetlerini, Zorlu Holding'in belirlemiş olduğu değerlere uygun olarak sürdürmektedir
([Korteks | DEĞERLERİMİZ](#))





Geçmişten Bugüne Başarı Yolculuğumuz

1989

- TAÇ İPLİK markasıyla 25 ton/gün kapasiteli iplik üretimine başlandı.

1990

- Cipsten POY üretimine geçildi ve 18 ton/gün kapasite ile POY üretimine başlandı.
- 80 ton/gün kapasite ile Polimer Cips ve POY İplik üretimine başlandı.

1998

- 500 ton/gün kapasiteli Polikondenzasyon, POY ve FDY üniteleri ile üretime başlandı. Bu yatırım, Korteks'i tek hatta dünyanın en büyük kapasiteli sürekli polikondenzasyon ve direkt eriyik beslemeli POY-FDY üretim tesisi haline getirdi.
- İşletmede büküm ve fiske kazan montajı gerçekleştirildi. 44.000 m² kapalı alan ve 22 ton/gün kapasitenin yanı sıra düz iplikten bükümlü (tekstüreden bükümlü), kar iplik, kdk-lezzeni, shaggy, brode fantezi iplik üretime kadar ürün çeşitliliği artırıldı.

2000

- 110 ton/gün kapasiteli Muratec Tekstüre İplik Makinaları kuruldu.

2001

- Ar-Ge ve ürün geliştirme projelerinin hayata geçirilmesi için pilot makine kurulumları gerçekleştirildi. Müşteri numune taleplerine hızlı dönüş sağlanarak yeni iplikler geliştirilmesine olanak tanındı.

2002

- Halı, otomotiv ürünleri gibi farklı müşteri profillerine hizmet sunmak amacıyla, farklı denye ve flamana sahip iplik üretimi gerçekleştirebilen hava tekstüre makineleri montajı devreye alındı.
- Mikro ve süper-mikro üretim, otomatik takım alma komutlu metrik üretim sağlayan ve üretim sırasında online proses kontrol sistemine sahip 180 ton/gün kapasiteli AFK Tekstüre Makine Kurulumu tamamlandı.
- Makineden başlayarak temassız paketlenme yapılabilen POY Paketleme Otomasyon hattı devreye alındı.
- TAÇ İPLİK, STANDARD 100 by OEKO-TEX Annex 6, Product Class-1 etiketiyle üretime başladı.

2004

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kuruldu.

2006

- Tekstüre İplik Otomatik Paketleme hattı montajı tamamlanarak temassız paketlenme sistemi devreye alındı.

2007

- Monoflaman ayrıştırma ve bobin boyama tesisi devreye alındı.

2008

- Ham maddeden boyalı iplik üretiminde renk çeşitliliğini artırmak ve boya tedarikçilerine bağımlılığı azaltmak amacıyla Masterbatch Üretim Tesisi devreye alındı.

2013

- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kuruldu.

2015

- Ar-Ge Merkezi kuruldu.

2016

- Korteks, sektörde IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemini kuran ilk entegre polyester iplik firması oldu.

2017

- 35 adet yeni e-AFK tekstüre makinesi kuruldu.

2019

- Geri dönüştürülmüş içeriğin kimliğinin ham maddeden nihai ürüne kadar korunmasını sağlayan GRS (Global Recycle Standart Version V4) belgesi alındı.
- Sera gazı ve emisyonları doğrulaması bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilerek ISO 14064 doğrulaması yapıldı.

2021

- Polimer Geri Dönüşüm Tesisi devreye alındı, TAÇ REBORN® markasıyla geri dönüşümlü cips ve iplik üretimine başlandı.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) imzalandı, Zorlu Tekstil Grubu'nun ilk sürdürülebilirlik raporu yayınlandı.
- Korteks, 4 farklı ürün kategorisinde Çevresel Ürün Beyanı (EPD) sertifikası alan ilk polyester iplik firması oldu.
- Ar-Ge Merkezi kapsamına Batch-Poly tesisi eklendi.

2022

- Otomatik Depolama Projesi devreye alındı, depolama ve sevkiyat süreçlerinde sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm sağlandı.
- Yeni nesil 3 adet POY ve yeni nesil 8 adet tekstüre makine yatırımının yanında 6 adet de e-AFK makinesi devreye alındı.
- PLASTICE Projesi, Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa (Horizon Europe) Green Deal Programı'na kabul edildi. Korteks'in ilk Ufuk Avrupa Projesi olan PLASTICE ile, ayrıştırılması zor tekstil ve plastik atıkların geri dönüştürülmesi ve düşük karbon ayak izine sahip nihai ürünler üretilerek döngüsel ekonomiye katkı sağlanması hedeflendi.

2023

- Otomatik depo sistemine geçilerek stoklama alanı 26.250 m²'den 3.750 m²'ye indirildi, ürün arama ve bulma süresi %97 oranında azaltıldı.
- Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım kapsamında 2. Ufuk Avrupa Projesi, Avrupa Komisyonu tarafından kabul edildi. Proje, tekstil, otomotiv ve kozmetik sektörlerinde güvenli ve sürdürülebilir malzemelerin geliştirilmesine yönelik tarama ve test yöntemlerini kapsamaktadır. Korteks, projede tekstil faaliyetlerini yönetmektedir.
- Yeni nesil 2 adet FDY makinesi devreye alındı.

2024

- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi denetimi başarıyla tamamlanarak belgelendirmeye hak kazanıldı.
- KORKUT Arama Kurtarma Ekibi, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından "Kentsel Arama Kurtarma" kapsamında akreditasyon belgesine hak kazandı.



Faaliyet Coğrafyamız

Korteks, 5 kıtada 41 ülkeye ürünlerini ulaştırmaktadır.

Korteks, döşemelik, halı, ev tekstili, medikal, spor giyim, otomotiv ve teknik tekstil gibi geniş bir ürün gamıyla müşterilerinin farklı sektörlerdeki ihtiyaçlarına yanıt vermektedir. Yüksek kaliteli polyester iplik çözümleri, hem yurt içinde hem de dünya genelinde çok sayıda kumaş üreticisi tarafından tercih edilmektedir. 2024 yılı itibarıyla 5 kıtada 41 ülkeye ihracat gerçekleştiren Korteks, ihracat satışlarının %85'ini Avrupa kıtasına yapmaktadır. Yıllık ihracat hacmi 41,5 milyon ABD doları seviyesinde olup, toplam satışların yaklaşık %20'sini oluşturmaktadır. Düzenli ülke ziyaretleri ve fuar katılımlarıyla farklı pazarların dinamiklerine hızlıca adapte olan Korteks, dünyanın önde gelen otomotiv markalarından moda ve ev tekstili markalarına kadar geniş bir müşteri portföyüne ürün sunmaktadır.

Şirket, farklı pazarların ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirerek sektör dinamiklerine hızla uyum sağlamakta ve küresel varlığını güçlendirmektedir.

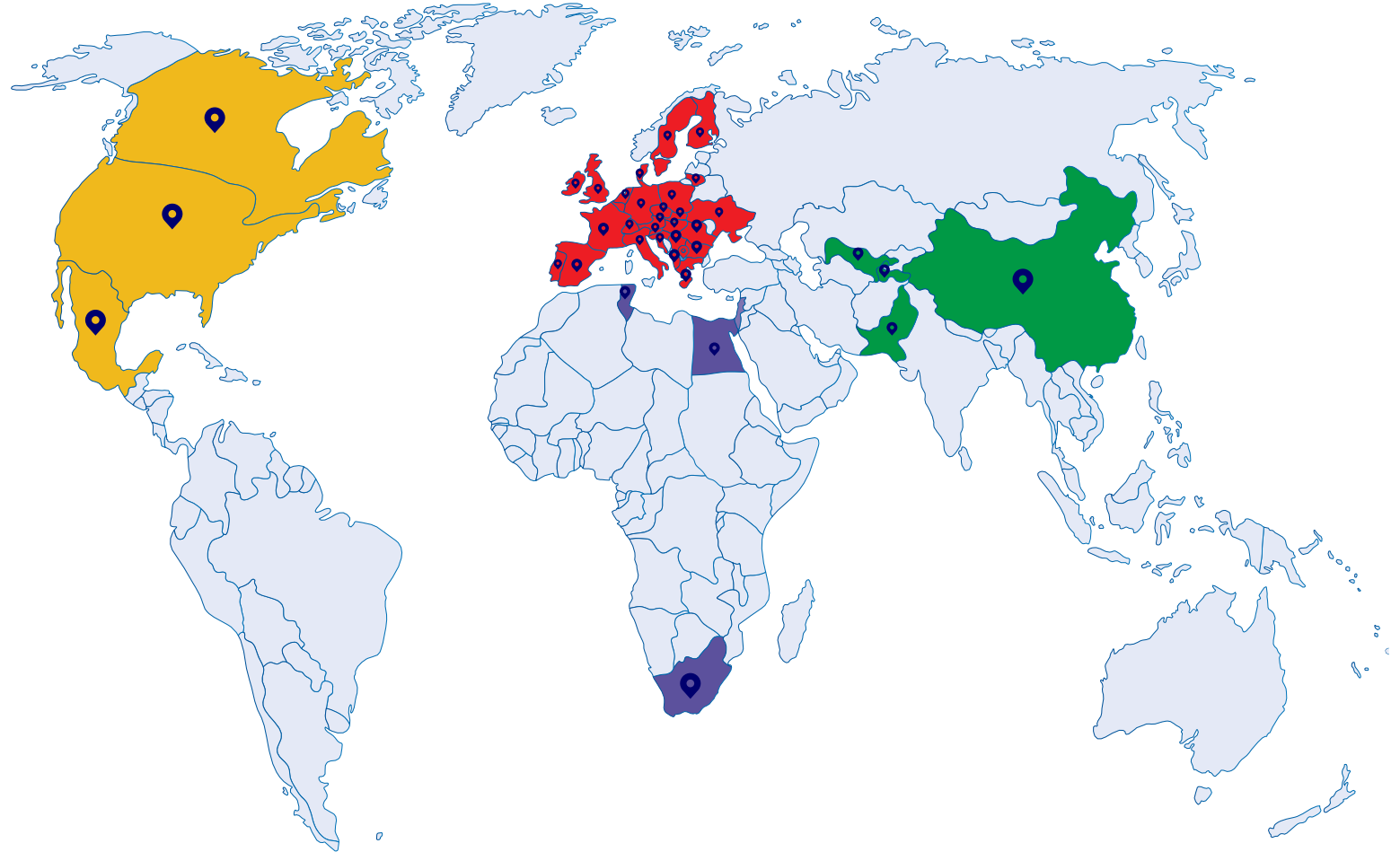
Almanya
İtalya
Slovakya
Yunanistan
Mısır
Polonya
İspanya
Kanada

Belçika
Fransa
ABD
İsveç
Litvanya
İsviçre
Danimarka
Avusturya

Sırbistan
Bulgaristan
İngiltere
Meksika
Ukrayna
Romanya
Portekiz

Hong Kong
Çin
Finlandiya
İrlanda
Arnavutluk
Çekya
Hollanda
Tacikistan
İsrail

Güney Afrika
Kuzey Makedonya
Hırvatistan
Macaristan
Lüksemburg
Slovenya
Pakistan
Özbekistan
Tunus





Yarattığımız Ekonomik Değer

Güçlü finansal
performansımızla
sürdürülebilir ekonomik
değer yaratıyoruz.

7,6
milyar TL
2024 yılı net satış
miktarı

Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)	2022	2023	2024
Net Satışlar	5.829.886.918,67	5.514.897.487,59	7.598.478.220
Finansal Getiri	3.562.808.428,07	6.474.780.399,32	5.303.400.047
Gelirler	9.392.695.346,74	11.989.677.886,91	12.901.878.267
Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)	2022	2023	2024
Satışların Maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	3.987.377.921,06	3.781.500.656,70	6.719.891.264
Çalışanlara Sağlanan Ücret ve Faydalar	528.801.223,49	998.198.751	433.653.099
Diğer Faaliyetlerden Olağan ve Olağandışı Gider ve Zararlar	239.528.652,9	152.529.691,64	232.067.557
Finansal Giderler	2.796.098.363,26	6.284.963.743,63	6.654.804.762
Giderler	7.551.806.160,68	11.217.192.842,97	14.040.416.682
Kalan Ekonomik Değer (TL)	2022	2023	2024
Gelirler	9.392.695.346,74	11.989.677.886,91	12.901.878.267
Giderler	7.551.806.160,68	11.217.192.842,97	14.040.416.682
Kalan Ekonomik Değer	1.840.889.186,06	772.485.043,94	-1.138.538.415



Ürünlerimiz ve Markalarımız

Korteks'in güçlü markaları, Şirket'in pazardaki konumunu güçlendirirken, tekstil sektörünün farklı segmentlerine hitap eden geniş bir ürün çeşitliliği sunmaktadır.

Ürün portföyünde yer alan 3.000 farklı polyester filament iplik çeşidi, döşemelik, halı, ev tekstili, medikal, spor giyim, dış ortam tekstilleri ve otomotiv kumaşları gibi geniş bir kullanım alanına hitap etmektedir.

TAÇ İplik, Türkiye'nin iplik ihtiyacının %13'ünü karşılamaktadır.

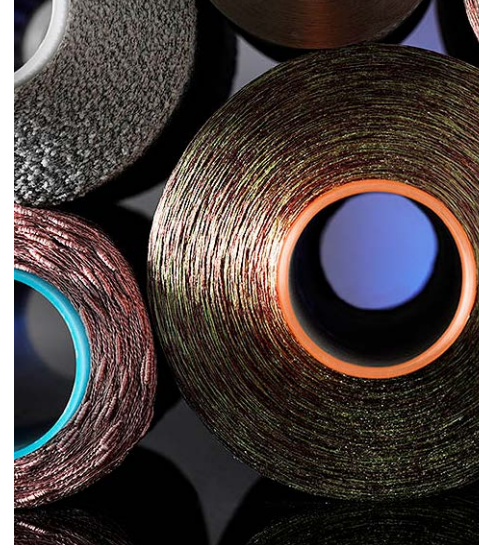
ÜRÜNLER

Korteks, Avrupa'nın en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üreticilerinden biri olarak, çevresel duyarlılığı ön planda tutan sürdürülebilir üretim anlayışıyla faaliyet göstermektedir. 360 bin m²'lik modern üretim tesislerinde, yaklaşık 1.842 kişilik ekibiyle sektörün ihtiyaçlarına yönelik yenilikçi çözümler sunmaktadır.

Ürün portföyünde yer alan 3.000 farklı polyester filament iplik çeşidi, döşemelik, halı, ev tekstili, medikal, spor giyim, dış ortam tekstilleri ve otomotiv kumaşları gibi geniş bir kullanım alanına hitap etmektedir. Polyester iplik ve geri dönüşümlü başta olmak üzere farklı üretim teknikleriyle geliştirilen ürünler, yüksek kalite standartları ve ileri teknolojiyle üretilmektedir.

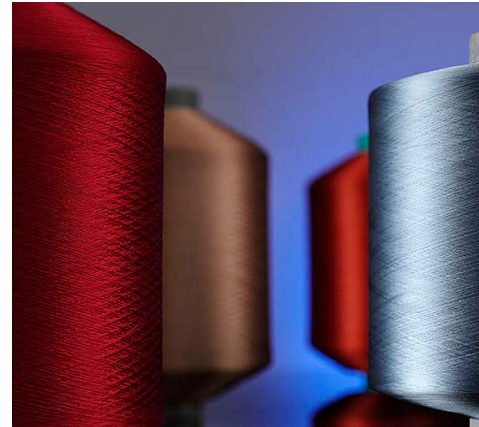
Ana Ürün Grupları:

- **TAC İPLİK:** Ev tekstili, hazır giyim, spor giyim ve teknik tekstiller için geniş ürün yelpazesi
- **TAÇ REBORN®:** Geri dönüştürülmüş polyester iplikler (rPET)
- **Teknik Tekstil Ürünleri:** Otomotiv, medikal ve endüstriyel kullanımlara yönelik özel çözümler
- **Efektli ve Fonksiyonel İplikler:** Estetik ve performans artırıcı özelliklere sahip iplik çeşitleri



KORTEKS'İN MARKALARI

Korteks'in güçlü markaları, Şirket'in pazardaki konumunu güçlendirirken, tekstil sektörünün farklı segmentlerine hitap eden geniş bir ürün çeşitliliği sunmaktadır. Her biri kendi alanında öncü olan markalar, yenilikçi çözümleriyle müşteri memnuniyetini ve küresel rekabet gücünü artırmaktadır. Korteks, markaları aracılığıyla yerel pazardaki liderliğini güçlendirirken, uluslararası pazarlarda da büyüme stratejisini hızlandırmaktadır.



Katkı Sağladığımız SKA'lar



İ P L İ K

Korteks tarafından üretilen TAÇ İplik, tekstil sektöründe sürdürülebilirlik kriterlerine uygun, yüksek kaliteli ve teknik özelliklere sahip polyester iplikleri ile bilinen öncü markalardan biridir. 3.000'den fazla iplik çeşidine sahip olan TAÇ İplik, Türkiye'nin iplik ihtiyacının %13'ünü karşılamaktadır.

Yurt içinde ve yurt dışında geniş bir müşteri portföyüne sahip olan TAÇ İplik, Avrupa ve Amerika başta olmak üzere 5 kıtada, 40'tan fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Başlıca ihracat pazarları arasında Almanya, Belçika, İngiltere, Fransa, Polonya, İtalya, İspanya, ABD, Kanada, Mısır, Meksika ve Güney Afrika yer almaktadır.

TAÇ İplik ürünleri, döşemelik, halı, havlu, medikal, spor giyim, dış mekan tekstilleri ve otomotiv kumaşları gibi birçok sektörde kullanılmaktadır.





Ürünlerimiz ve Markalarımız

2024 yılı itibarıyla TAÇ REBORN® ürünleri dope-dyed teknolojisi ile renklendirilerek, su kullanılmadan üretilen çevreci kumaşların eldesine katkı sağlamıştır.

Geri dönüşümlü polyester iplik kategorisinde öne çıkan TAÇ REBORN®, Korteks'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda geliştirdiği özel bir markadır.

Mikroplastik kirliliğini azaltmak amacıyla geliştirilen bu biyobozunur iplik, içeriğindeki özel yapı sayesinde mikroorganizmaların lifleri parçalamasına olanak sağlamaktadır.

Yenilikçi Teknolojiler ve Çevre Dostu Ürünler

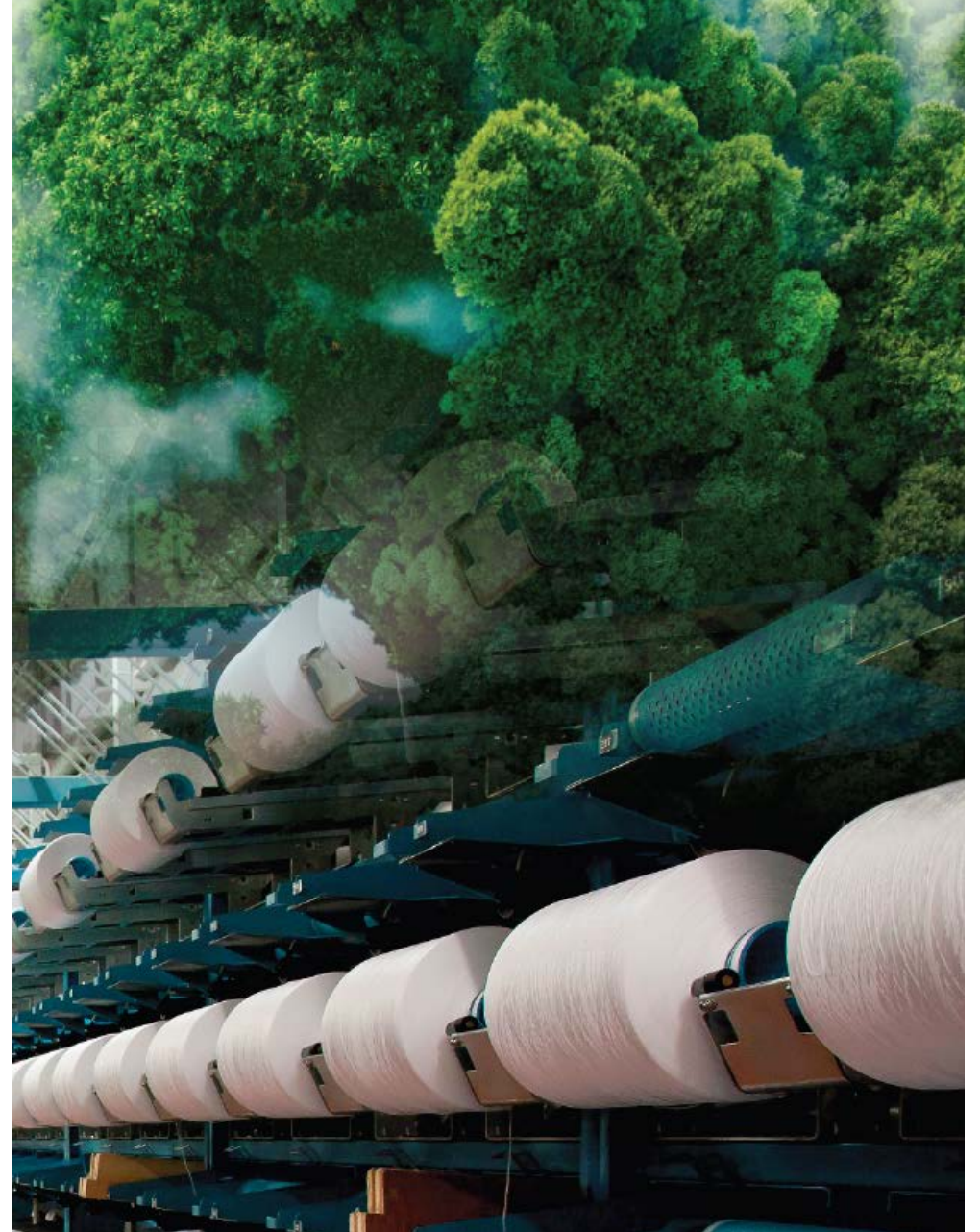


Geri dönüşümlü polyester iplik kategorisinde öne çıkan TAÇ REBORN®, Korteks'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda geliştirdiği özel bir markadır. Polimer Geri Dönüşüm Tesisi'nde üretim fisesi ipliklerden elde edilen rPET Cips kullanılarak üretilen iplikler, çevresel etkileri azaltırken enerji ve su tasarrufu sağlamaktadır.

2024 yılı itibarıyla TAÇ REBORN® ürünleri dope-dyed teknolojisi ile renklendirilerek, su kullanılmadan üretilen çevreci kumaşların eldesine katkı sağlamıştır. Ayrıca, süper parlak seçeneği de sunularak ürün çeşitliliği artırılmıştır.



Mikroplastik kirliliğini azaltmak amacıyla geliştirilen bu biyobozunur iplik, PET matrisi boyunca özel bir yapı barındırmaktadır. Bu yapı, mikroorganizmaların lifleri parçalamasına olanak tanımakta, böylece doğal ortamlarda bozunabilirlik kazandırmaktadır. Ekru virjin, geri dönüştürülmüş ve dope dyed versiyonları mevcuttur. ASTM standartlarına göre yapılan bağımsız laboratuvar testleriyle etkinliği kanıtlanmıştır.





Ürünlerimiz ve Markalarımız

Korteks'in üstün teknolojiyle polyester iplikleriyle üretilen DRY TOUCH® kumaşları, spor giyimden iş kıyafetlerine ve denime kadar birçok alanda kullanılırken, hızlı emicilik ve kuruma özellikleriyle konfor ve performansı bir araya getirmektedir.

Statik elektriklenmeyi önleyici yapısıyla öne çıkan **TAÇ ANTISTATIC** iplikler, özellikle elektronik üretim hatları, petrokimya tesisleri, yanıcı ortamlar ve hassas cihazlarla çalışılan alanlarda kullanılmaktadır.

TAÇ INFRARED

Gece görüş sistemlerinden sakınma amacıyla geliştirilen bu iplik, vücut ısını yansıtmayan yapısıyla özellikle askeri tekstil uygulamalarında kullanılmaktadır. Termal kameralara karşı görünürlüğü azaltarak kamuflej etkinliğini artırmaktadır.

İnovatif Ürünler



Kalıcı güç tutuşmazlık özelliğine sahip bu iplik, moleküler düzeyde alev geciktirici yapısıyla yıkama ve aşınma sonrası bile performansını korur. Apreleme gerektirmeyen bu yapı, konut ve kamusal alanlarda kullanılan tekstil ürünlerinde uzun ömürlü yangın koruması sağlar. Performans testleri ve müşteri bazlı uygulama validasyonlarıyla desteklenmektedir.



Statik elektriklenmeyi önleyici yapısıyla öne çıkan TAÇ Antistatic iplikler, özellikle elektronik üretim hatları, petrokimya tesisleri, yanıcı ortamlar ve hassas cihazlarla çalışılan alanlarda kullanılmaktadır. Normal polyester kumaşlarda görülen elektrostatik yük birikimini ortadan kaldırarak güvenli ve verimli çalışma koşulları sunmaktadır.



Kompozit malzeme üretimine özel olarak geliştirilen TAÇ Hybrid Yarn, matris ipliği ile takviye elyafların homojen şekilde karıştırılmasıyla elde edilmektedir. Dokunarak kompozit kumaş formuna getirildikten sonra presleme yöntemiyle termoplastik kompozit haline getirilmekte; geri dönüştürülebilir yapısıyla çevresel avantaj sağlamaktadır.



İçeriğinde bulunan nanoparçacıklar sayesinde ısıyı depolayarak, ısının daha yavaş azalmasını sağlayarak vücut sıcaklığını korumaya yardımcı olmaktadır. Soğuk hava koşullarında termal konfor sağlamak amacıyla geliştirilmekte; spor ve outdoor tekstil uygulamalarında yaygın olarak tercih edilmektedir.



Gece görüş sistemlerinden sakınma amacıyla geliştirilen bu iplik, vücut ısını yansıtmayan yapısıyla özellikle askeri tekstil uygulamalarında kullanılmaktadır. Termal kameralara karşı görünürlüğü azaltarak kamuflej etkinliğini artırmaktadır.



Düşük sıcaklıklarda boyanabilen yapısıyla enerji tasarrufu ve kısa proses süreleri sağlayan bu iplik, tek banyoda çok tonlu boyama imkânı sunmaktadır. Standart polyesterden farklı olarak daha esnek bir boyama yapısı sunmakta, çevreci üretim teknikleriyle uyum göstermektedir.



Yüksek ışık haslığına sahip olarak üretilen bu iplik, güneş ışınlarına uzun süre maruz kalan dış mekân tekstilleri için geliştirilmiştir. Renk solmalarını ve iplik deformasyonunu geciktirerek ürün ömrünü uzatmaktadır.



Bakteriyel bozulmalara karşı koruma sağlaması için gümüş bazlı biyosidal malzeme ile işlem görmüş bir iplik. İpliğe eriyikten çekim işlemi sırasında gümüş katkısı verildiğinden, iplik çevre dostu bir üretim ve kullanımda kalıcı işlevselliğe sahiptir.



Yüksek görünürlük gerektiren iş güvenliği giysileri için geliştirilen bu iplik, floresan renk seçenekleriyle TS EN ISO 20471 standardına uygun üretim sağlamaktadır. Düşük ışıktaki fark edilebilirliği artırmakta, kazaların önlenmesine katkı sunmaktadır.



Kesilmeye karşı dayanımlı yapısıyla koruyucu ekipmanlarda kullanılan bu iplik, eldiven, iş kıyafetleri ve metal işleme alanları gibi uygulamalarda tercih edilmektedir. TS EN 388 Mekanik Koruma standardını karşılayan yapısıyla hem güvenlik hem konfor sunmaktadır.



Polibutilen tereftalat (PBT) esaslı bu iplik, esneklik gerektiren tekstil uygulamalarında kullanılmaktadır. TAÇ Polyester ipliklerle karıştırılarak hibrit yapıda farklı fiziksel ve fonksiyonel özellikler kazanabilmektedir. Geyim ve fonksiyonel kumaşlar için uygun çözümler sunmaktadır.



Fonksiyonel kanal kesitli flamanlardan oluşan DRY TOUCH®, yüksek performanslı ve doğal görünümlü kumaşların üretimini sağlamaktadır. Korteks tarafından her parti üretimi sertifikalandırılmakta, kalite sürekliliği garanti altına alınmaktadır. Özellikle spor ve performans tekstillerinde fark yaratan bir markadır.

ÖZENLE TASARLANAN PES İPLİKLER, MÜŞTERİYE ÖZEL ÇÖZÜMLER

OTOMOTİV PROJELERİ
DRY TOUCH®
REBORN
INFRA RED
UV RESISTANT
HYBRID
CUT RESISTANT
ANTISTATIC
FLAME RETARDANT
BIOLOOP CICIO® Inside

Ödül ve Başarılarımız

Başarılarla dolu bir
yılı geride bıraktık.
Ödüllerimizle başarılarımızı
taçlandırdık.

Verimlilik Proje Ödülü

Korteks, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Verimlilik Proje Ödülleri'nde, Yerleştirme Kategorisinde "Yerli Adaptör Kablo Tasarımı ve Üretimi" projesiyle üçüncülük elde etmiştir.

TechXtile İnovasyon Ligi

Korteks Ar-Ge Merkezi, 10. kez düzenlenen TechXtile İnovasyon Ligi'nde sunduğu proje ile en inovatif 10 şirket arasında yer almıştır.

Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması

2023 yılı sonuçlarına göre Korteks, Türkiye genelinde en fazla Ar-Ge yatırımı yapan ilk 250 şirket arasında 227. sırada yer almıştır.

İSO 500-Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları Listesi

Korteks, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl açıklanan Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarını sıralayan İSO 500 listesinde 270. sırada yer almıştır. Sıralama; üretimden satışlara, ihracat hacmi, istihdam kapasitesi, yarattığı katma değer ve ülke ekonomisine katkı gibi kriterlere göre oluşturulmaktadır. Bu başarı, Şirket'in sürdürülebilir büyüme vizyonu doğrultusunda ulusal ve uluslararası alanda elde ettiği konumu ve rekabet gücünü yansıtmaktadır.

Bursa Yenileşim Ödülleri 2024

Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSİAD) tarafından düzenlenen etkinlikte, "Süreç Yönetimi" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

AFAD Akreditasyonu

KORKUT arama kurtarma ekibi, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından "Kentsel Arama Kurtarma" kapsamında akreditasyon belgesine hak kazanmıştır.



Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Akıllı Hayat 2030 hedefleri doğrultusunda ekosistemimizi dönüştürüyor; sürdürülebilir, kapsayıcı ve adil bir gelecek için tüm paydaşlarımızla birlikte değer üretiyoruz.

- 27 Zorlu Holding Akıllı Hayat
- 29 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz
- 39 Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 43 Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim
- 48 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz Girişimler





Zorlu Holding Akıllı Hayat

Doğa ve İnsan için Yenileyici Tekstil

Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" vizyonu, insan ve doğa odaklı bir dönüşüm anlayışıyla şekillenmektedir. Bu strateji, insan odaklı ekosistemler kurarak çalışan mutluluğunu artırmayı, işin geleceğine hazırlanmayı, kapsayıcı değer zincirleri oluşturmayı ve toplumsal yatırımları güçlendirmeyi hedeflemektedir. Aynı zamanda, iklim kriziyle mücadele ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda yenileyici iş modelleri geliştirerek çevresel etkileri azaltmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, radikal işbirlikleri ile desteklenerek farklı sektörlerden paydaşlarla ortak bir değer yaratma kültürünü teşvik etmektedir.

Tüm bu çalışmalar, entegre yönetim anlayışı çerçevesinde kurumsal risk yönetimi ve entegre değer yaratımı ilkeleriyle sistematik bir yapıya kavuşturulmakta, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik alanlarında bütünsel bir etki yaratılmaktadır. KorteKS de "Doğa ve İnsan için Yenileyici Tekstil" yaklaşımıyla, Akıllı Hayat 2030 hedefleri doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirmekte ve uygulamaktadır.

İnsan Odaklı Ekosistemler ve Yenileyici İş Modelleri Kurarak Radikal İşbirlikleri ile Değer Yaratıyoruz

İnsan Odaklı Ekosistemler

- Çalışan Mutluluğu
- İşin Geleceği
- Kapsayıcı Değer Zinciri
- Toplumsal Yatırımlar

Yenileyici İş Modelleri

- İklim Krizi ile Mücadele
- Döngüsellik

RADİKAL İŞ BİRLİKLERİ

ENTEGRE YÖNETİM ANLAYIŞI

- Kurumsal Risk Yönetimi
- Entegre Değer Yaratımı

Akıllı Hayat 2030





Zorlu Holding Akıllı Hayat

“Akıllı Hayat 2030” stratejileri olan “Yenileyici İş Modelleri” ve “İnsan Odaklı Ekosistemler” kapsamında, geliştirilen alt stratejiler şunlardır:

Yenileyici İş Modelleri: Bu strateji, operasyonel süreçlerin yenilikçi ve sürdürülebilir yaklaşımlarla iyileştirilmesini, kaynakların verimli kullanımını ve sera gazı, su tüketimi ve atık azaltma hedeflerini kapsamaktadır. Ayrıca, döngüsel ekonomiye geçiş ve Net Sıfır emisyon hedefleri bu stratejinin önemli bileşenleridir.

İnsan Odaklı Ekosistemler: Bu strateji, çalışanların, tedarikçilerin ve diğer paydaşların sosyal refahını ve gelişimini merkeze almaktadır. Çalışma ortamında çeşitlilik ve kapsayıcılığın artırılması, eşit fırsatların sağlanması ve çalışan memnuniyetinin yükseltilmesi bu stratejinin temel hedeflerindendir.

Bu stratejiler sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada KorteKS’in yol haritasını belirlemekte ve KorteKS’in topluma ve çevreye olan taahhüdünü pekiştirmektedir.

Akıllı Hayat 2030



AKILLI HAYAT 2030 STRATEJİ ÇERÇEVESİ ve UZUN VADELİ STRATEJİK HEDEFLER

1. YENİLEYİCİ İŞ MODELLERİ NET SIFIR EMİSYON VE DÖNGÜSELLİK

2030’a kadar Kapsam 1-2’de, 2050’ye kadar tüm değer zincirinde (Kapsam 1-2-3) **net sıfır emisyon.**

2030’a kadar atıkları %50 azaltmak ve 2050’ye kadar **sıfır atık** noktasına ulaşmak.

2030’a kadar kullanılan suyun %50’sini, 2050’ye kadar tamamını **geri kazanmak.**

2. İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK

İşin geleceğine yatırım yapma kapsayıcılık ve çeşitlilikte lider olmak. Faaliyet gösterilen tüm sektörlerde **en çok tercih edilen** şirketler arasında yer almak.

2030’a kadar, **%100 sürdürülebilir bir tedarik zincirine** sahip olmak. (Stratejik tedarikçiler)

Sosyal yatırımlarda öncü olmak ve her yıl Zorlu Holding’in FAVÖK’ünün %1’ini **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na** ayırmak.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz

Korteks, “Doğa ve İnsan için Yenileyici Tekstil” felsefesiyle, Zorlu Holding’in “Akıllı Hayat 2030” hedeflerine paralel olarak sürdürülebilirlik stratejilerini uygulamaktadır.

Korteks’in ekonomik sürdürülebilirlik stratejisi, işletme faaliyetlerinin uzun vadeli devamlılığını sağlamak üzere finansal ve operasyonel risklerin etkin yönetimine odaklanmaktadır.

Korteks’in Sürdürülebilirlik Anlayışı

Korteks ‘Doğa ve İnsan için Yenileyici Tekstil’ felsefesiyle, Zorlu Holding’in “Akıllı Hayat 2030” hedeflerine paralel olarak sürdürülebilirlik stratejilerini uygulamaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne (UNGC) 2007’den beri imza atan Zorlu Holding ve 2021’den itibaren imza atan Zorlu Tekstil Grubu bünyesinde bulunan Korteks ve Zorluteks Tekstil, insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen 10 ilkeyi benimseyerek bu alanlarda sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. Korteks ve Zorluteks Tekstil olarak Zorlu Tekstil Grubu, 2024 yılında sürdürülebilirlik raporunu yayımlayarak İlerleme Bildirim Raporu’nu (Communication on Progress CoP) UN Global Compact’a iletmıştır.

Korteks’in ekonomik sürdürülebilirlik stratejisi, işletme faaliyetlerinin uzun vadeli devamlılığını sağlamak üzere finansal ve operasyonel risklerin etkin yönetimine odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, kaynak kullanımının azaltılması ve verimlilik artışı üzerine kurulu çalışmalarla ekonomik sürdürülebilirliği desteklemektedir.





Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz

**Net Sıfır hedefiyle
sürdürülebilir bir gelecek
için ilerliyoruz.**

Gezegeni korumak,
yaşamları iyileştirmek
ve Net Sıfır hedefine
ulaşmak için birlikte
çalışıyoruz.

KORTEKS'İN MİSYONU

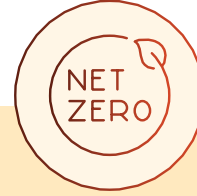
Net Sıfıra ulaşarak gezegenimizi ve içinde yaşayan tüm canlıların yaşamlarını iyileştirmek, insanların refah içerisinde yaşamalarına katkıda bulunmak istiyoruz.

KORTEKS'İN AMAÇLARI



Dünyanın Net Sıfıra Ulaşmasına Yardımcı Olmak

Dünyanın Net Sıfıra ulaşmasına ve insanların yaşamlarını iyileştirmesine yardımcı olmak için süreçlerimizi, proseslerimizi ve ürünlerimizi yeniden tasarlamak istiyoruz.



KorteKS'i Net Sıfıra Getirmek

Faaliyetlerimizdeki ve üretimimizdeki karbonu önemli ölçüde azaltarak, yeni düşük karbonlu işletmeler, ürünler ve süreçler geliştirmeyi hedefliyoruz.



Gezegeni Korumak

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik ilkeleri sürekli savunacak, şeffaf bir liderlik anlayışı sergileyeceğiz.



İnsanların Hayatlarını İyileştirmek

Toplum tarafından güvenilen, tüm paydaşlar tarafından değer verilen ve çalışanları için motive edici, amaçları olan bir üretim şirketi olmak istiyoruz.

Tüm cevaplara sahip olmadığımızı ve başkalarını dinleyip onlarla birlikte çalışacağımızı biliyoruz.

Bunları yapacak deneyime ve uzmanlığa, beceri ve iradeye sahip olduğumuza inanıyoruz.
KorteKS'in 2023 yılında sürdürülebilirlik misyonu ve amaçları yayınlanmıştır.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz

Değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik sürecimize katılımına önem veriyor ve beklentilerini dikkate alıyoruz.

Paydaşlarımız ve gezegenimiz için şeffaf, etik ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışıyla değer yaratıyoruz.

KORTEKS'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu, etik, hesap verebilir, şeffaf yönetim anlayışını yaygınlaştırıyor, paydaşlarımızın ve toplumun ihtiyaçlarına duyarlı olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.



Net Sıfır misyonumuz çerçevesinde ekolojik ayak izimizin gezegenimize olan etkisinin bilincinde olarak koruyucu ve dengeleyici iyileştirme adımlarını hızlı bir şekilde hayata geçirmek için çalışıyoruz. Etki ettiğimiz tüm değer zincirindeki paydaşlarımızın Net Sıfır konusundaki bilincini geliştirmeye çalışıyoruz.



Müşterilerimizin ve toplumun ihtiyaçlarına yönelik kaliteli, güvenilir ürün ve hizmetler sunarken, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına bağlı, yerel değerlerin korunmasına ve canlı yaşamının sürekliliğinden ödün vermiyoruz.



Değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik sürecimize katılımına önem veriyor ve beklentilerini dikkate alıyoruz. Bu sayede risklerimizi kontrol altına alarak, uzun dönemli ve kalıcı ilişkiler kuruyoruz.



Çalışma arkadaşlarımızın mutluluğu ve memnuniyeti önceliğimiz olup, insana yakışan, kapsayıcı, adil bir çalışma ortamı ve eşit fırsatlar sunuyoruz. Sağlık ve güvenliklerini sağlayarak, sosyal ve kültürel gelişimlerine yatırım yapıyoruz.



Risk yönetim sürecini bütüncül bir yaklaşımla ele alarak tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.



Tüm faaliyetlerimizi Etik İlkeler'e bağlı kalarak, yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uyarak, bütünsel ve kurumsal bir yönetim anlayışı içinde, şeffaflığı ve sürekli iyileştirmeyi amaçlayan bakış açımızla gerçekleştiriyoruz.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz

Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla, Korteks'te Sürdürülebilirlik Komitesi düzenli olarak toplanarak stratejik kararlar almaktadır.

Korteks, sürdürülebilirlik yönetim sistemini oluşturmak ve paydaşlarıyla şeffaf bir iş birliği yürütmek amacıyla 2024 yılında "Sürdürülebilirlik El Kitabı"nı yayımlamıştır.

Korteks, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerini hayata geçirmektedir. "Yenileyici İş Modelleri" ve "İnsan Odaklı Ekosistemler" başlıkları altında şekillenen bu stratejiler, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerine uygun olarak yürütülmektedir.

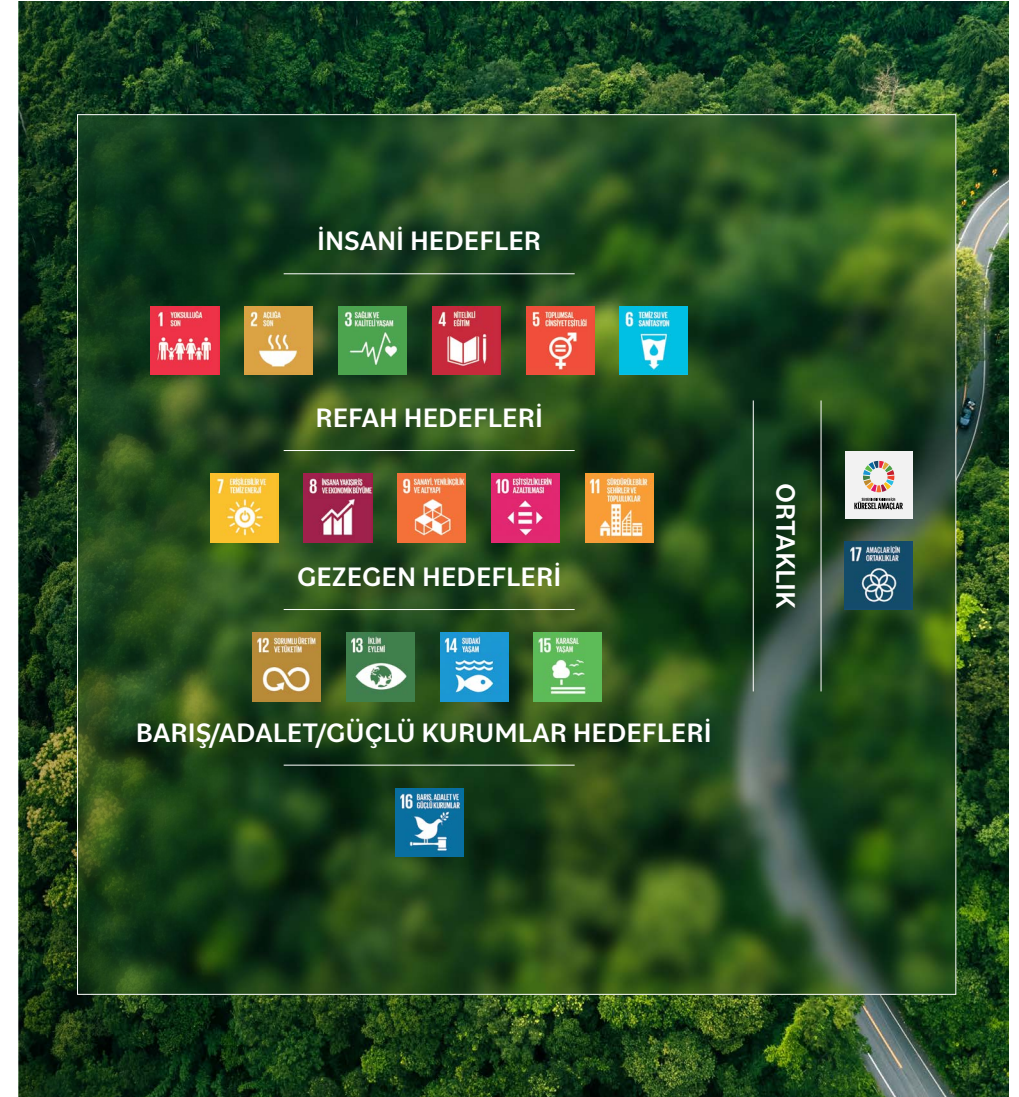
Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla, Korteks'te Sürdürülebilirlik Komitesi düzenli olarak toplanarak stratejik kararlar almakta ve bu kararlar üç ayda bir Zorlu Holding'in ilgili komitelerine raporlanmaktadır.

Korteks'te sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel hedeflerle sınırlı kalmayan, kurumsal yönetim yapısının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda, stratejik kararlar, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından değerlendirilmekte olup Zorlu Tekstil Grubu ve Zorlu Holding bünyesindeki komitelere raporlanmaktadır. Ayrıca, kurumsal yönetimi güçlendirmek amacıyla Ar-Ge ve İnovasyon Komitesi ile Kurumsal Yönetim Komitesi gibi yapılan da sürdürülebilirlik gündemini desteklemektedir.

Korteks'in Sürdürülebilirlik Stratejisi

Korteks'in sürdürülebilirlik stratejisi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde 5P modeli temelinde şekillendirilmiştir:

- **İnsan (People):** Çalışan hakları, fırsat eşitliği, güvenli iş ortamı ve toplumsal projelere odaklanır.
- **Refah (Prosperity):** Yenilikçi iş modelleri, ekonomik kalkınma ve istihdam katkısı sağlar.
- **Gezegen (Planet):** Karbon ayak izinin azaltılması, su yönetimi, Sıfır Atık hedefleri ve döngüsel ekonomi gibi çevresel konulara odaklanır.
- **Barış (Peace):** Etik iş ilkeleri, şeffaf yönetim ve kapsayıcı kurum politikaları ile adil bir çalışma ortamı sunar.
- **Ortaklık (Partnership):** Tedarik zinciri sürdürülebilirliği, çok paydaşlı girişimler ve küresel iş birlikleri ile sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı amaçlar.





Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz

Korteks, sürdürülebilirlik yönetim sistemini oluşturmak ve paydaşlarıyla şeffaf bir iş birliği yürütmek amacıyla 2024 yılında “Sürdürülebilirlik El Kitabı”nı yayımlamıştır. Bu kapsamda, Zorlu Holding Etik İlkeler doğrultusunda Sosyal Uygunluk Prosedürü, Çocuk İşçiliğini Önleme Politikası, Açık Kapı Politikası ve Korteks Etik Değerler ve Sosyal Uygunluk Politikası oluşturulmuştur. Ayrıca, tedarik zincirinde çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerinin benimsenmesini sağlamak amacıyla Tedarikçi Davranış Kuralları yayımlanmıştır. Korteks, sürdürülebilirlik performansını etkin bir şekilde izlemek ve geliştirmek adına ÇSY metrikleri doğrultusunda 32 başlık altında çevresel, sosyal ve yönetim performansını düzenli olarak takip etmektedir.

ÇSY Grupları	Küresel Amaçlar (5P Sınıflandırma)	Sürdürülebilirlik Konuları	
E (Environmental) Çevresel	Gezegen	1-İklim Değişikliği/Sıfır Karbon/Enerji Yönetimi	6-Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi ve Verimliliği (Ham Madde, Malzeme vb.)
		2-Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi	7-Sürdürülebilir Ürün Tasarımı
		3-Su ve Atıksu Yönetimi/Sıfır Sıvı Deşarjı	8-Biyçeşitlilik, Ormansızlaşma ve Arazi Kullanımı
		4-Atık Yönetimi/Sıfır Atık/Döngüsel Ekonomi	9-Plastik Kirliliği
		5- Kimyasal Yönetimi	10-Su Kıtlığı
S (Social) Sosyal	İnsani Hedefler	11-Çalışan ve İnsan Hakları	14-İş-Yaşam Dengesi
		12-Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	15-Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
		13-Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve Motivasyonu	16-Sağlıklı ve Güvenli İşyeri
	Toplumsal Refah	17-Toplumsal Yatırım Programları	19-Müşterilere ve Tüketicilere Karşı Sorumluluk
		18-Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	20-Diğer Canlı Yaşamı ve Hayvan Hakları
G (Governance) Yönetişim	Güçlü Kurumlar, Barış ve Adalet	21-Kurumsal Yönetim, İletişim ve Şeffaflık	25-Sürdürülebilir Büyüme ve Marka Yönetimi
		22-Risk Yönetimi ve Önceliklendirme	26-Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
		23-İş Etiği ve Yasal Uyum	27-Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik
		24-Küresel Standartlara Uyum ve Savunuculuk	28-Siber Güvenlik (siber atak, veri güvenliği, dolandırıcılık...)
	Ortaklıkları Geliştirme	29-Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	31-Kurumsal Gönüllülük Katkısı
		30-Çok paydaşlı Girişimler ve İşbirlikleri	32-Kurum içi Girişimcilik



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz

Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri kapsamında Korteks, mevcut ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılamak ve yaşam şartlarını iyileştirmek adına toplumsal faydaya yönelik çalışmalara öncülük etmektedir.

Korteks'in Sürdürülebilirlik Hedefleri

SürdürülebilirlikKorteks'in Sürdürülebilirlik Hedefleri Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" vizyonu çerçevesinde belirlenen hedefler, 2022 yılından itibaren Korteks bünyesinde hayata geçirilmek üzere alt stratejilerle desteklenmektedir.

Bu süreçte, ilgili birimlere görev ve sorumluluklar paylaştırılmıştır ve performans değerlendirme sistemine entegre edilen Anahtar Performans Göstergeleri (KPI'lar) aracılığıyla bu hedeflere ulaşım izlenmektedir. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri kapsamında Korteks, mevcut ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılamak ve yaşam şartlarını iyileştirmek adına toplumsal faydaya yönelik çalışmalara öncülük etmektedir.

Korteks ÇSY Performans Göstergeleri

Çevresel Göstergeler

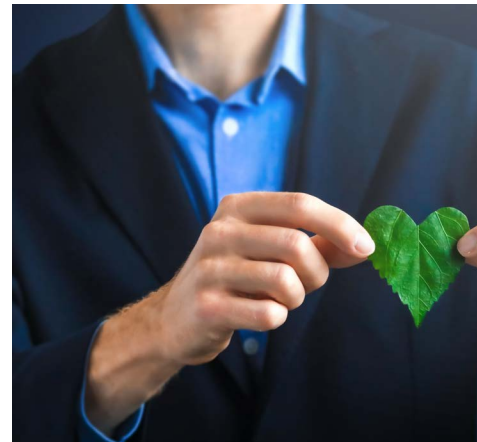
- Birim Sera Gazı Salınım Miktarı
- Birim Su Tüketimi
- Birim Atık Miktarı
- Enerji Verimliliği Projeleri
- Su ve Atıksu Verimliliği Projeleri
- Atık Azaltım Projeleri
- Kaynak Kullanımı Azaltım Projeleri

Sosyal Göstergeler

- Kaza Sıklık Oranı
- Kaza Ağırlık Oranı
- Kadın Çalışan Oranı
- Sosyal Projelere Katılan Çalışan Sayısı
- Sürdürülebilir Tedarikçi Oranı
- Tedarik Zinciri ÇSY (ESG) Denetim Oranı

Yönetişim Göstergeleri

- Sürdürülebilir Ürün Satış Miktarı
- İş Sürekliliği Projeleri
- Sürdürülebilir Ürün Projeleri





Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz

Korteks'te her bir stratejik karar; risklerin olasılık ve etki üzerinden, fırsatların ise maliyet ve etki düzeyinde analiz edilmesiyle şekillenmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasında, stratejik karar alma süreçleri SWOT analizlerine ve süreç sahipleri tarafından yürütülen risk-fırsat değerlendirmelerine dayandırılmaktadır. Korteks'te her bir stratejik karar; risklerin olasılık ve etki üzerinden, fırsatların ise maliyet ve etki düzeyinde analiz edilmesiyle şekillenmektedir. Bu analizler, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından bütüncül olarak ele alınmakta ve karar süreçlerine yön vermektedir.

Daha fazla bilgi için [Zorlu Holding – Akıllı Hayat 2030](#) sayfası ziyaret edilebilir.

KORTEKS ALT STRATEJİSİ Yenileyici İş Modelleri-Net Sıfır ve Döngüsellik

01

ANA STRATEJİ Net Sıfır Emisyon

- Belirlenen hedeflerin SBTİ olması
- Her yıl karbon ayak izi hesaplaması yapılması ve birim karbon yoğunluğunun azaltılması
- İklim değişikliği eylem planının hazırlanması, eğitimler verilmesi
- Yenilenebilir enerji kullanımı (I-REC sertifikası almaya devam edilmesi)
- Sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapılması (güneş enerjisi)
- Karbon yükünü azaltan proses optimizasyonlarının yapılması
- Karbon yükü azaltılmış ürünler üretilmesi
- Karbon offsetleme
- Türkiye sınırları içerisinde güneş tarlası kurarak yenilenebilir enerji kullanılması

02

ANA STRATEJİ Sıfır Atık

- Üretim & proses firelerinin kaynağında azaltılması
- Çok kullanımlı ambalaj malzemelerinin yaygınlaştırılması
- Ambalaj malzemeleri tasarımında sürdürülebilirliğin gözetilmesi
- Çıkan atıkların döngüsel ekonomiye tekrar kazandırılması (Recycling, upcycling, reuse)
- Yemekhane atıklarından kompostlama yöntemi ile gübre veya kedi/köpek maması üretilerek ihtiyaç sahiplerine gönderilmesi
- Tedarik edilen ürünlerin masura ve karton ambalajların yeniden kullanılması

03

ANA STRATEJİ Suyun Geri Kazanımı

- Fabrikada su optimizasyonu
- Kg iplik başına kullanılan su miktarının azaltılması
- Su kullanmayan yeni teknoloji üretim makinelerine yatırım yapılması



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz

Çalışan deneyimini iyileştiren, tedarik zincirini sürdürülebilir kılan ve toplumsal yatırımları önceliklendiren insan odaklı bir ekosistemle, kapsayıcı ve adil bir gelecek inşa ediyoruz.





Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz

AKILLI HAYAT 2030 STRATEJİ ÇERÇEVESİ	STRATEJİK HEDEFLER	HEDEFLERE KATKI SAĞLAYAN PROJELERİMİZ	SKA İlişkisi
		KORTEKS	
YENİLEYİCİ İŞ MODELLERİ NET SIFIR EMİSYON VE DÖNGÜSELLİK	2030'a kadar Kategori 1-2'de 2050'ye kadar tüm değer zincirinde (Kategori 1-2-3) Net Sıfır emisyon	- TAÇ REBORN® - Dope-dyed İplikler - Enerji Verimliliği Yüksek Makine-Ekipman Modernizasyon Projeleri - Yenilenebilir Enerji Sertifikası	  
	2030'a kadar atıkları %50 azaltmak ve 2050'ye kadar Sıfır Atık noktasına ulaşmak.	- Geri Dönüşümlü PES Filament İplik (TAÇ REBORN®) - Tedarikçilerle Depozitolu Ambalaj Çalışmaları 3B Yazıcılar ile Biyobozunur Özel Makine Parçaları Üretilmesi	  
	2030'a kadar kullanılan suyun %50'sini, 2050'ye kadar tamamını geri kazanmak.	- Dope-dyed İplikler - TAC BIOLOOP İplikler	  
İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK	İşin geleceğine yatırım yapmak, kapsayıcılık ve çeşitlilikte lider olmak.	- İnsan Kaynakları Uygulamaları - Çalışan Gelişimi Eğitimleri - Çalışan Memnuniyet Anketi - Ödül/Öneri Sistemi	  
	Faaliyet gösterilen tüm sektörlerde en çok tercih edilen şirketler arasında yer almak.		  
	2030'a kadar %100 sürdürülebilir bir tedarik zincirine sahip olmak. (Stratejik Tedarikçiler)	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi Eğitimleri ve Denetimleri	 
	Sosyal yatırımlarda öncü olmak ve her yıl Zorlu Holding'in FAVÖK'ünün %1'ini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ayırmak.	- KORKUT - Kariyer Etkinlikleri - Kariyer Sohbetleri	   



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz

Sürdürülebilirlik hedeflerimize somut adımlarla yaklaşıyor, çevresel ve sosyal performansımızı şeffaf biçimde izliyoruz.

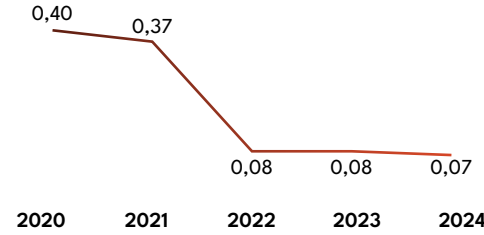
%90
2024 yerel tedarikçi oranı

%0,07
2024 salım yoğunluğu
(ton CO₂/ton üretim)

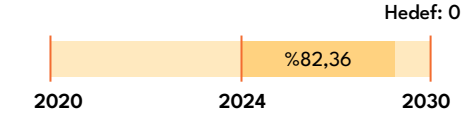
Hedeflerin İlerlemesi ile İlgili Detay Bilgiler

Hedef: 2030'a Kadar Kapsam 1 ve 2 Salımlarında Net Sıfır Emisyona Ulaşmak

SALIM YOĞUNLUĞU
Ton CO₂/Ton Üretim

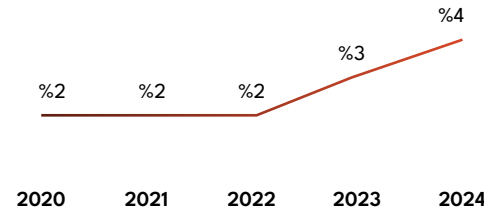


HEDEF GERÇEKLEŞTİRME ORANI (%)



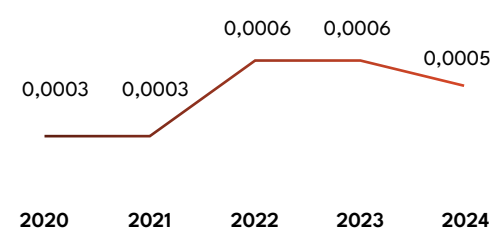
Hedef: Çeşitlilik ve Kapsayıcılıkta Lider Olmak

KADIN ÇALIŞAN ORANI (%)

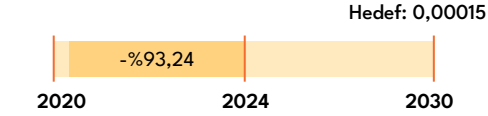


Hedef: 2030'a Kadar Bertaraf Edilen Atık Miktarını %50 Azaltmak

ATIK YOĞUNLUĞU
Ton/Ton Üretim

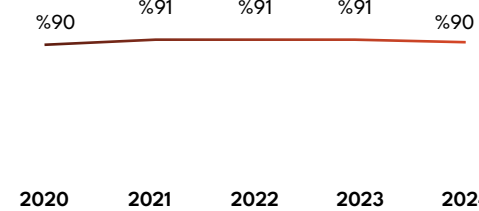


HEDEF GERÇEKLEŞTİRME ORANI (%)



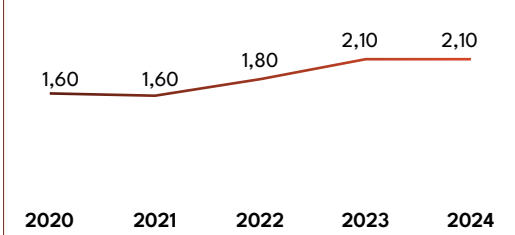
Hedef: 2030'a kadar Sürdürülebilir Bir Tedarik Zincirine Sahip Olmak

YEREL TEDARİKÇİ ORANI (%)

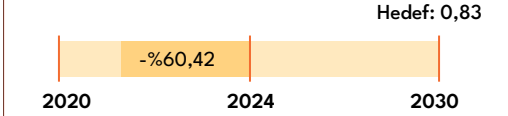


Hedef: 2030'a Kadar Kullanılan Suyun %50'sini Geri Kazanmak

SU YOĞUNLUĞU
m³/Ton Üretim



HEDEF GERÇEKLEŞTİRME ORANI (%)



Hedef: Sosyal Yatırımlarda Öncü Olmak ve Her Yıl FAVÖK'ün %1'ini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Ayırmak

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda "İnsan odaklı ekosistemler" ve "yenilikçi iş modelleri" başlıkları çerçevesinde sosyal yatırımlar önceliklendirilmiş, her yıl elde edilen FAVÖK'ün %1'inin sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ayrılması hedeflenmiştir. Korteks, 2024 yılını FAVÖK bazında %0,31 oranında ilerleme sağlamış olup toplumsal yatırımlarına ara vermeden devam etmiş, 1,2 milyon TL katkı sağlamıştır.



Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yönetim Kurulu, üç ayda bir; komiteler ise en az altı ayda bir toplanarak alınan kararları değerlendirmektedir.

Yönetim Kurulu; Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Tekstil Sektör Başkanı ve Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı liderliğinde faaliyet göstermektedir.

Korteks ve Zorluteks Tekstil, sürdürülebilirliği kurumsal yönetimin temel taşı olarak görmekte ve iş süreçlerine entegre etmektedir. Grup bünyesinde, Tekstil Grubu Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi, Ar-Ge ve İnovasyon Komitesi ile Kurumsal Yönetim Komitesi bulunmaktadır.

İlgili alanlardaki konular, bu komitelerde değerlendirilmekte olup önemli kararlar Tekstil Grubu Yönetim Kurulu'na tavsiye olarak sunulmaktadır. Denetim, risk ve strateji gibi kritik konular ise gerektiğinde Sektör Başkanı tarafından Zorlu Holding'in ilgili komitesinde ele alınarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Yönetim Kurulu, üç ayda bir; komiteler ise en az altı ayda bir toplanarak alınan kararları değerlendirmektedir. Yönetim Kurulu; Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Üyesi, Sektör Başkanı ve Genel Müdürler finansal performans, Anahtar Performans Göstergeleri (KPI) sonuçları, stratejik gelişmeler ve sürdürülebilirlik hedefleri konusunda kurula düzenli raporlamalar sunmaktadır.



Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Yapısı

Sürdürülebilirlik Komitesi, Tekstil Sektör Başkanı ve Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı liderliğinde faaliyet göstermektedir. Komite, güncel mevzuatları incelemek, Akıllı Hayat 2030 hedeflerini takip etmek, yatırım gereksinimlerini değerlendirmek ve stratejik yönlendirmelerde bulunmak üzere yılda en az üç kez toplanmaktadır.

Komiteenin Görevleri:

- Sürdürülebilirlik politikalarının belirlenmesi ve uygulama süreçlerinin izlenmesi
- Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi ve yönetim organlarına raporlanması
- Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) skoru ve sürdürülebilirlik hedeflerinin takibi
- Paydaş iletişiminin güçlendirilmesi ve sürdürülebilirlik projelerinin duyurulması

Komiteenin aldığı kararlar arasında;

- Akıllı Hayat 2030 Anahtar Performans Göstergelerinin (KPI'lar) belirlenmesi ve onaylanması,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) sürdürülebilirlik raporlarının değerlendirilmesi,
- Toplumsal projeler ve ÇSY skoru ile ilgili aksiyonların belirlenmesi,
- Sürdürülebilirlik bütçesinin gözden geçirilmesi yer almaktadır.

Korteks Sürdürülebilirlik Temsilciliği: Korteks şirketinin sürdürülebilirlik politika, hedef ve uygulamalarını yürütmekte, izlemekte, denetlemekte, gözden geçirmekte, iyileştirmekte ve geliştirmektedir.





Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi

Üç ayda bir düzenlenen toplantılarla, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik ilerlemeler değerlendirilmiş ve raporlanmıştır.

Sürdürülebilirlik KPI'ları, müdür ve üstü pozisyonlardaki yöneticilerin performans sistemine entegre edilerek çalışanların sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaları teşvik edilmiştir.

2024 yılında, Sürdürülebilirlik Komitesi birçok kritik karar alarak Şirket'in sürdürülebilirlik yol haritasını şekillendirmiştir:

- Sektör ve Şirket özelinde etkili olan güncel regülasyonlara ilişkin üst yönetim bilgilendirilmiş, bu doğrultuda yatırım ihtiyaçları değerlendirilmiştir.
- Üç ayda bir düzenlenen toplantılarla, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik ilerlemeler değerlendirilmiş ve raporlanmıştır.
- Sürdürülebilirlik KPI'ları, müdür ve üstü pozisyonlardaki yöneticilerin performans sistemine entegre edilerek çalışanların sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaları teşvik edilmiştir.
- Tekstil Grubu'nun Kriz İletişim El Kitabı hazırlanmış; kriz yönetimi kapsamında ekiplerin oluşturulması ve ilgili ekiplerin eğitilmesi sağlanmıştır.
- 2024 yılı içinde tekstil sektörü özelinde Risk Yönetişim Prosedürü oluşturulmuştur. Prosedür ile sürdürülebilirlik ekseninde karşılaşılabilecek risklerin tespiti ve yönetimi amaçlanmıştır. Risk yönetim süreçleri oluşturularak, sürdürülebilirlikle ilgili risklerin sistematik bir şekilde izlenmesi ve yönetilmesi sağlanmıştır.

Zorlu Holding Yönetim Kurulu

Zorlu Holding
Sürdürülebilirlik Komitesi

Zorlu Tekstil Grubu Yönetim Kurulu

Zorlu Tekstil Grubu
Sürdürülebilirlik Komitesi

KorteKS Sürdürülebilirlik Temsilciliği

KorteKS Sürdürülebilirlik Komitesi





Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi

Korteks Sürdürülebilirlik Temsilciliği, Şirket'in sürdürülebilirlik politikalarını belirlemek, uygulamaları yürütmek, performansı izlemek ve denetlemek gibi kritik görevleri üstlenmektedir.

Korteks'te Sürdürülebilirlik Yönetimi

Korteks, sürdürülebilirliği iş stratejilerine entegre ederek çevresel etkileri azaltmayı, sosyal sorumluluklarını yerine getirmeyi ve kurumsal yönetişimi güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Korteks Sürdürülebilirlik Temsilciliği, Şirket'in sürdürülebilirlik politikalarını belirlemek, uygulamaları yürütmek, performansı izlemek ve denetlemek gibi kritik görevleri üstlenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, üç ayda bir toplanarak risk ve fırsat değerlendirmeleri yapmakta, sürdürülebilirlik KPI'larını izlemekte ve yönetim organlarına raporlamaktadır. ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) performans göstergeleri, bölüm yöneticilerinin performans sistemine entegre edilerek çalışanların sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaları teşvik edilmektedir.

KORTEKS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ



Korteks, Akıllı Hayat 2030 stratejisi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) doğrultusunda Sürdürülebilir Çalışma Grupları oluşturmuş ve bu gruplar çerçevesinde stratejiler belirlemiştir.

- **Kurumsal Yönetişim Grubu ve Ortaklıkları Geliştirme Grubu-Kurumsal** yapıyı güçlendirmek ve küresel hedefleri yaygınlaştırmak
- **İnsani Hedefler Grubu ve Toplumsal Refah Grubu-Çalışan** ve paydaşlar için adil ve eşit fırsatlar sağlamak ve topluma sağlanan katkıları artırmak
- **Gezege Grubu-Çevresel** sürdürülebilirlik çalışmalarını yürütmek

Bu çalışma grupları her yıl toplanarak sürdürülebilirlik stratejilerini gözden geçirmekte ve yeni projeler geliştirmektedir.



Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi

**Sürdürülebilirlik yönetimini;
gezegen, insan, toplum,
yönetişim ve iş birlikleri
ekseninde yapılandırarak
geleceğe bütüncül bir
yaklaşımla dokunuyoruz.**

Çevresel, sosyal ve
yönetişim alanlarında
sürdürülebilirliği
bütüncül gruplarımızla
hayata geçiriyoruz.

KORTEKS Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

- İklim Değişikliği ve Sıfır Karbon
- Su Yönetimi
- Atıksu Yönetimi/Sıfır Sıvı Deşarjı
- Atık Yönetimi/Sıfır Atık
- Döngüsel Ekonomi
- Biyoçeşitlilik, Ormansızlaşma ve Arazi Kullanımı
- Kimyasal Yönetimi
- Kaynak Verimliliği ve Yoğunluğu
- Plastik Kirliliği
- Su Kirliliği
- Enerji Yönetimi

Gezegen Grubu

- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- Çok Paydaşlı Girişimciler ve İş Birlikleri
- Kurumsal Gönüllülük Katkısı
- Kurum içi Girişimcilik

Ortaklıkları Geliştirme Grubu

Kurumsal Yönetişim Grubu

- Kurumsal Sürdürülebilir Yönetimi
- Risk Yönetimi
- İş Etiği ve Şeffaflık
- Yolsuzluk ve Rüşvet ile Mücadele
- Küresel Standartlara Uyum ve Savunuculuk
- Marka Gücü
- Kurumsal İletişim (İç Dış Etkin İletişim)
- Siber Güvenlik (Siber atak, veri hırsızlığı, dolandırıcılık...)
- Süreçlere Bağlı Organizasyonel Yapı
- Operasyonel Mükemmellik (İzlenebilirlik, Endüstri 4.0, Dijitalleşme vb.)
- Sürdürülebilir Karlı Büyüme

Toplumsal Refah Grubu

- Toplumsal Yatırım Programları
- Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
- Ürün ve Hizmetlerinin Kalitesi ve Sağlığı
- Diğer Canlı Yaşamı ve Hayvan Hakları

İnsani Hedefler Grubu

- Çalışan ve İnsan Hakları Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve Motivasyonu
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- İş, Yaşam Dengesi
- Kişisel Verilerin Sorumlu Kullanılması
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Pandemi Hastalıklar



Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim

2024 yılında Paydaş iletişimini güçlendirmek ve sürdürülebilirlik yaklaşımını daha iyi tanıtmak amacıyla “Gelecek İçin Bugün” isimli web sitesi çalışmaları başlatılmıştır.

Korteks, müşteri beklentilerini anlamak ve sektör ihtiyaçlarına hızlı yanıt verebilmek için Müşteri İlişkileri Manifestosu doğrultusunda hareket etmektedir

2024 yılında 19 tedarikçi denetlenmiştir.

Korteks, sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirmek ve etkisini genişletmek için paydaşlarıyla dinamik, çift yönlü bir iletişim modeli benimsemektedir. Müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler, akademik kurumlar, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleriyle yürütülen stratejik iş birlikleri, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kritik bir rol oynamaktadır.

2024 yılında Paydaş iletişimini güçlendirmek ve sürdürülebilirlik yaklaşımını daha iyi tanıtmak amacıyla “Gelecek İçin Bugün” isimli web sitesi çalışmaları başlatılmıştır. Bu dijital platform ile Korteks’in sürdürülebilirlik hedefleri, uygulamaları ve etki alanlarına dair güncel içeriklerin paylaşılması hedeflenmiştir.

Paydaşlarla Etkileşim ve İletişim Stratejileri

- **Müşteri İlişkileri:** Korteks, müşteri beklentilerini anlamak ve sektör ihtiyaçlarına hızlı yanıt verebilmek için Müşteri İlişkileri Manifestosu doğrultusunda hareket etmekte, şeffaf ve güvene dayalı bir iletişim sürdürmektedir.
- **Çalışan İlişkileri:** “Zone” ve “Korteks Portal” gibi dijital platformlar, memnuniyet anketleri ve EBA dilek-şikâyet formları aracılığıyla çalışanların geri bildirimleri alınarak karar alma süreçlerine dahil edilmektedir. Bu kanallar aracılığıyla çalışanların kurumsal gelişmelerden haberdar olmaları sağlanırken, fikir ve görüşlerini paylaşabilecekleri etkileşimli bir yapı desteklenmektedir. Şirket içi gelişmeler, Korteks Portal aracılığıyla tüm çalışanlara duyurulmakta; pano, ekran ve dijital platformlar etkin şekilde kullanılmaktadır.

2024 yılı boyunca çalışanlardan gelen öneri, istek, şikâyetler incelenerek çalışmalar yapılmış ve geri bildirimde bulunulmuştur. Aynı zamanda çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketi yapılmıştır.

- **Tedarikçi İlişkileri:** Tedarikçiler ile telefon ve e-posta aracılığıyla iletişim kurularak tedarik zincirinin sürdürülebilirliği sağlanırken, iş birlikleri adil, şeffaf ve uzun vadeli bir perspektifle yürütülmektedir. 2024 yılında 19 tedarikçi denetlenmiştir.

Korteks, tedarikçileriyle kurduğu iletişimi, karşılıklı gelişimi destekleyen bir iş birliği alanı olarak da ele almaktadır. Şirket bu anlayışla, değer zincirinde



sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırmak amacıyla, yapılandırılmış bilgi aktarımı ve kapasite geliştirme faaliyetleri yürütmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen eğitim programları kapsamında, çevresel etkilerin azaltılması, iş sağlığı ve güvenliği, etik çalışma koşulları ve sosyal uygunluk gibi alanlarda 21 tedarikçiye yönelik bilgilendirme yapılmıştır.

- **Akademik İş Birlikleri:** Konya Teknik Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa, Bursa Teknik Üniversitesi ve Bursa Uludağ Üniversitesi ile ortak projeler geliştirilmektedir.

Korteks, 2024 yılında Aachen-Dresden-Denkendorf Uluslararası Tekstil Konferansı’nda “PLASTICE” projesini poster sunumu ile tanıtmış; İzmir Bakırçay Üniversitesi’nde düzenlenen 15. Uluslararası Lif ve Polimer Araştırmaları Sempozyumu’na (ULPAS) katılım sağlamıştır. Sempozyumda, biyobozunur PET iplik geliştirme ve PLA filament ipliklerde termal konfor gibi yenilikçi Ar-Ge projeleri paylaşılmıştır.

- **Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleri:** TÜBİTAK, European Textile Platform (ETP) SMARTX Topluluğu, Innovation in Circular & Biobased Textiles Masterclass Topluluğu ve BUTEKOM Araştırma Merkezi gibi oluşumlarla küresel ölçekte bilgi paylaşımı sağlanmaktadır.

Korteks, inovasyonu teşvik eden bir ekosistem oluşturarak, PLASTICE ve SSbD4CheM gibi Ufuk Avrupa projeleriyle tekstil ve plastik atıklarının geri dönüşümüne ve sürdürülebilir malzeme geliştirilmesine öncülük etmektedir. TÜBİTAK 2244 programı ve diğer Ar-Ge projeleri kapsamında biyopolimerler, döngüsel ekonomi ve düşük karbon ayak izine sahip üretim gibi alanlarda çalışmalar yürütülmektedir.

Şirket, 2024 yılında 1832-Sanayide Yeşil Dönüşüm Programı kapsamında iki ayrı projeyle başvuru yapmış ve bu projeler Ekim ayında kabul edilmiştir. Projelerden biri, Polihidroksibütirat (PHB) polimerlerinden iplik üretimini endüstriyel ölçeğe taşımayı hedeflemektedir. Diğer kabul edilen TÜBİTAK 1832 projesi ise “Geri Dönüştürülmüş Polyester İpliklerde İzlenebilirlik Teknolojisinin Geliştirilmesi” konulu olup Korteks’in izleyici ve geri dönüştürülmüş polyester iplikleri kendi bünyesinde üretebilen ilk tekstil firması olması hedeflenmektedir.



Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim

Çalışanların sürdürülebilirlik konularında farkındalığını artırmak amacıyla düzenlenen “Akıllı Hayat Buluşmaları” kapsamında 2024 yılında üç oturum gerçekleştirilmiştir.

Akıllı Hayat 2030 Blog, sürdürülebilir iş modelleri ve iyi uygulama örneklerine dair geniş bir bilgi kaynağı sağlamaktadır.

Çalışanların sürdürülebilirlik gündemini yakından takip etmeleri için EKOLOGOS tarafından hazırlanan haftalık bültenler ve ulusal basından derlenen sürdürülebilirlik haberleri düzenli olarak paylaşılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Odağında Farkındalık İletişimi ve Paydaşlarla Bilgi Paylaşımı

Zorlu Holding, sürdürülebilirliği iş stratejisinin merkezine alarak tüm Grup genelinde insan odaklı ekosistemler ve yenileyici iş modellerine odaklanan “Akıllı Hayat 2030” vizyonunu hayata geçirmektedir. Grup şirketleriyle birlikte çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen bu vizyon kapsamında, çalışanların bilgi birikimini ve farkındalığını artırmaya yönelik çeşitli iletişim ve etkinlik çalışmaları yürütmektedir.

Bizden Hikayeler: Akıllı Hayat 2030 hedefleri kapsamında Zorlu Holding tarafından geliştirilen, Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik odaklı iyi uygulama örneklerini içeren “Bizden Hikayeler” video serisi, 2020 yılından bu yana açık kaynak olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Toplam 25 bölümden oluşan video serisinin 3. sezonu 2024 yılında yayınlanmıştır. Seri, sürdürülebilir üretim, hizmet ve yaşam yaklaşımını yaygınlaştırarak iş dünyasında daha fazla kurumun bu yaklaşımları benimseyerek iyi uygulamaların artmasına öncülük etmeyi amaçlamaktadır. Paylaşılan hikayeler aracılığıyla kurum, paydaşlar, toplum ve çevre için daha fazla değer yaratması, daha iyi bir gelecek ve daha yaşanabilir bir dünya hayaline katkı sağlanması hedeflenmektedir.

“Nereye Kadar?” Podcast Serisi: Zorlu Holding’in 2022 yılında başlattığı Nereye Kadar? podcast serisi, sürdürülebilirlik, iklim krizi, sosyal inovasyon, toplumsal cinsiyet eşitliği ve dijital dönüşüm gibi pek çok konuya odaklanmıştır. Toplumun sürdürülebilirlik konularındaki bilinç ve farkındalığını artırarak bireysel ve kurumsal iyi uygulamalara yönelmelerine olanak sağlamayı hedefleyen seri aracılığıyla günümüzün değişen ve dönüşen dünyasındaki çok katmanlı, derin ve çok boyutlu küresel sorunlara kolektif çözümler üretmenin gerekliliği vurgulanmaktadır. Üçüncü sezonu Gazeteci Duygu Demirdağ moderatörlüğünde gerçekleşen serinin bölümlerinin hazırlık ve çekim süreçleri 2024 senesinde gerçekleşmiştir.

2024’te sürdürülebilirlik kavramını çocuklarla konuşmanın ve erken yaşlarda farkındalık yaratmanın önemine dikkat çekerek, çocuklara medya okuryazarlığı ve yayıncılık becerileri kazandıran Podkids işbirliğiyle “Nereye Kadar? x Podkids” podcast serisi de hayata geçirilmiştir. Çocukların bakış açısıyla şekillenen ve dinleyicileri sürdürülebilirlik kavramının farklı temalarıyla buluşturmayı amaçlayan serinin moderatörlüğünü 9 yaşındaki Mercan Deniz Özkan üstlenmiştir. 5 bölümden oluşan bir podcast serisinde iklim krizi, eşitsizlikler, gönüllülük, kaynakların tükenmesi ve sürdürülebilirlik gibi günümüzün kritik meseleleri ele alınmıştır.

Akıllı Hayat Sözlüğü: Zorlu Holding’in sürdürülebilirlik alanında ortak bir anlayış geliştirmek ve temel kavramlara dair farkındalığı artırmak amacıyla hayata geçirdiği Akıllı Hayat Sözlüğü, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim başlıklarında sade ve anlaşılır açıklamalar sunan dijital bir bilgi kaynağıdır. Sürdürülebilirlik iletişimi ve yönetimi alanında faaliyet gösteren EKOLOGOS işbirliğiyle hazırlanan bu kaynak, sürdürülebilirlik okuryazarlığını geliştirmek isteyen tüm paydaşlar için erişilebilir bir referans olmayı hedeflemektedir. Akıllı Hayat 2030 platformu üzerinden yayına açık olan sözlük, içerdiği kavramlarla zaman içinde güncellenerek gelişmeye devam etmektedir.

Çalışanlara Özel Farkındalık Buluşmaları: Zorlu Grubu çalışanlarının sürdürülebilirlik konularında farkındalığını artırmak amacıyla Zorlu Holding tarafından düzenlenen, alanında uzman isimlerin katılımıyla gerçekleştirilen “Akıllı Hayat Buluşmaları” ve “Eşit Bi’Hayat Buluşmaları” etkinlik serileriyle, çalışanların sürdürülebilirlik perspektiflerinin gelişmesine katkı sağlanmıştır.

“Akıllı Hayat Buluşmaları” kapsamında düzenlenen “Yeşil Dönüşüm” başlıklı oturumda, Ticaret Bakanlığı Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdür Yardımcısı Bahar Güçlü, yeşil ve dijital dönüşüm ile bu alanlardaki riskler, fırsatlar ve teşvikler hakkında bilgi paylaşmış; Avrupa Birliği’ndeki gelişmelerin Türkiye’ye yansımalarını değerlendirmiştir. “COP29’un Ardından” başlıklı oturumda ise BM 29. İklim Değişikliği Konferansı’nda öne çıkan konular, alınan kararlar ve küresel iklim mücadelesiyle ilgili güncel gelişmeler Gazeteci Barış Doğru konukluğunda ele alınmıştır.

Kapsayıcılığı ve çeşitliliği esas alan kurum kültürünün güçlendirmek üzere gerçekleştirilen ve sürdürülebilirlik çerçevesinde fırsat eşitliğine odaklanan Eşit Bi’Hayat

Buluşmaları ise 2024 yılında 2 kez düzenlenmiştir. 8 Mart Kadınlar Günü özelinde düzenlenen etkinlikte, Anadolu’nun kültürel mirasını geleceğe taşıyan ve kadın emeğine odaklanan Vestel x Aslı Filinta Retro Serisi işbirliğine paralel, Tasarımcı Aslı Filinta ve Vestel Pazarlama Genel Müdürü Duygu Badem Uylukçuoğlu ile bir araya gelinmiştir. Yıl içinde gerçekleşen bir diğer buluşmada ise, Zorlu Grubu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komite Üyesi, Korteks Genel Müdürü Barış Mert’in ev sahipliğinde AÇEV Kurumsal İşbirlikleri ve Savunu Direktörü Hasan Deniz açılanmış, kapsayıcı ebeveynlik ekseninde, çocuğun gelişiminde ve bakımında babanın rolü konusu ele alınmıştır.

Akıllı Hayat 2030 Blog: Zorlu Holding tarafından hayata geçirilen Akıllı Hayat 2030 Blog, kurumsal sürdürülebilirlik, inovasyon, teknoloji, girişimcilik ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konularda güncel makaleler sunmaktadır. Dünyadaki sürdürülebilirlik gündemini takip etmek, yeni bakış açıları kazanmak ve farkındalığı artırmak isteyen herkese açık bir bilgi platformudur. Sürdürülebilir iş modelleri ve iyi uygulama örneklerine dair geniş bir bilgi kaynağı sağlayan blog, bugüne kadar yaklaşık 282 bin kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

Akıllı Hayat Bültenleri ve Sürdürülebilirlik Haberleri: Zorlu Grubu çalışanların sürdürülebilirlik konularında farkındalığını artırmak ve yenilikçi bakış açıları kazanmalarını sağlamak amacıyla, Zorlu Holding tarafından düzenli bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda EKOLOGOS tarafından küresel ve yerel ölçekte önemli gelişmelere yer veren haftalık bültenler tüm Grup çalışanlarıyla düzenli olarak paylaşılmaktadır. Buna ek olarak ulusal basından derlenen kurumsal sürdürülebilirlik alanındaki haberler de her hafta düzenli olarak iletilmektedir. Küresel iklim sorunları ve çözüm önerileri üzerine odaklanan Taraflar Konferansları ile ilgili önemli gelişmeler de konferans süresince günlük bültenlerle aktarılmaktadır.





Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim

**Fuarlar, Korteks için
dinamik bir iletişim ve
etkileşim platformu işlevi
görmektedir.**

Korteks, 2024 yılında katılım sağladığı ulusal ve uluslararası fuarlarla sektör temsilcileri ve müşterileriyle diyalog zeminini genişletmeye devam etmiştir.

21-22 Mayıs 2024 tarihlerinde düzenlenen Harvard Business Review Sürdürülebilirlik Zirvesi'ne sponsorluk sağlanmıştır.

2024 Fuar Katılımları

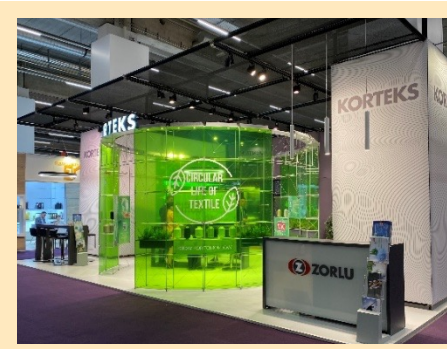
Korteks, paydaşlarıyla doğrudan iletişim kurmanın ve ihtiyaç ile beklentileri doğrudan gözlemlemenin, ürün ve hizmetleri aracılığıyla yarattığı değeri artırmak açısından önemli olduğuna inanmaktadır. Tekstil sektöründe hızla değişen talepler karşısında sahadan geri bildirim almak, yenilikleri birebir tanıtmak ve marka algısını güçlendirmek adına fuarlar, Şirket için dinamik bir iletişim ve etkileşim platformu işlevi görmektedir. Korteks, 2024 yılında katılım sağladığı ulusal ve uluslararası fuarlarla sektör temsilcileri ve müşterileriyle diyalog zeminini genişletmeye devam etmiştir.



İstanbul iplik Fuarı
22-24 Şubat 2024



TECHTEXTIL
23-26 Nisan 2024



HEIMTEXTIL
09-12 Ocak 2024



HOMETEX
21-25 Mayıs 2024



TEXHIBITION
06-08 Mart 2024 / 11-13 Eylül 2024



AUTOMOTIVE MEETINGS
12-14 Kasım 2024

Sürdürülebilirlik Etkinlikleri

- 2024 yılında Yöneticiler Toplantısı gerçekleştirilmiş olup, bu kapsamda sürdürülebilirlik oturumu gerçekleştirilmiştir. Bu oturumlarda Şirket'in sürdürülebilirlik alanındaki uygulamaları ve regülasyonlara hazırlık süreci, yenilenebilir enerji, iklim krizi, döngüsel ekonomi ve topluma değer katan faaliyetler ve projeksiyonlar hakkında bilgiler verilmiştir.
- 21-22 Mayıs 2024 tarihlerinde düzenlenen Harvard Business Review Sürdürülebilirlik Zirvesi'ne sponsorluk sağlanmıştır. Zirvede Zorlu Holding Tekstil Grup Başkanı, "Tekstilde Yeşil Dönüşüm" başlıklı panelde konuşmacı olarak yer almıştır. Etkinliğe toplam 739 kişi katılım göstermiştir.
- Bursa Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nde, Kasım Altay ve Onur Çelen tarafından tekstil sektöründe sürdürülebilirlik konulu bir eğitim oturumu gerçekleştirilmiş; öğrencilere sektörün dönüşüm süreci hakkında bilgi verilmiştir.
- Korteks, 2024 yılında Sustainability Talks İstanbul etkinliğine katılım sağlayarak tekstil sektöründe döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik üzerine çok paydaşlı çözüm önerilerinin ele alındığı oturumlarda yer almıştır. Etkinlik, yeni iş birliklerine ve bilgi paylaşımına zemin hazırlamıştır.
- Kocaeli Kongre Merkezi'nde gerçekleşen 33. Kalite Kongresi'ne Korteks olarak katılım sağlanmıştır.



Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM	KORTEKS İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM PERİYODU	BEKLENTİLER	NASIL KARŞILANDI?
Hisse Sahipleri, Ortaklar, Yöneticiler	Yönetim Kurulu Toplantıları, Tekstil Grubu Toplantıları, Bütçe Toplantıları Sürdürülebilirlik Komite Toplantısı YGG Toplantıları (Strateji, Hedef, Değerlendirme) Planlama Toplantıları Stok Değerlendirme Toplantıları Lider Mesajları, Dijital Medya Kanalları (Kurumsal Web Sitesi, Akıllı Hayat 2030 Blogu, Sosyal Medya Kanalları, Zorlu Portal (Zone), Korteksim Portal, Korteks Duyuru TV, Duyuru Panoları)	Stratejik Yönetim Prosedürü Stratejik Yönetim Prosedürü Yönetimin Gözden Geçirme Prosedürü Stratejik Yönetim Prosedürü Stratejik Yönetim Prosedürü https://www.korteks.com.tr/	Yılda Bir Kez Üç Ayda Bir Kez Yılda İki Kez Ayda Bir Kez Sürekli Yılda Bir Kez	- Yasa ve Mevzuatlara Uyum - Stratejik Hedef Belirleme ve Uyum - Sürdürülebilirlik Hedeflerine Uyum	- Üç aylık toplantılar ile sürdürülebilirlik ÇSY Hedefleri gözden geçirildi. - Yılda iki defa yönetimin gözden geçirme toplantıları ile stratejik hedefler belirlenerek sonuçları gözden geçirildi. - Komite toplantılarında Yönetim Kuruluna stratejik hedefler ile ilgili sonuçlar paylaşıldı.
Çalışanlar	Dijital Medya Kanalları (Kurumsal Web Sitesi, Akıllı Hayat 2030 Blogu, Sosyal Medya Kanalları, Zorlu Portal (Zone), Korteksim Portal, Korteks Duyuru TV, Duyuru Panoları) Etik İlkeler Bölüm Toplantıları, Hedef Değerlendirme, İşletme Toplantıları Ödül ve Öneri Toplantıları Çalışan Eğitimleri ve Gelişim Toplantıları İSG Kurulu Toplantıları Bilgi Güvenliği Kurulu Toplantıları Çalışan Memnuniyeti Anketleri Sosyal Motivasyon Faaliyetleri Bir Fikrim Var Öneri Kutuları Kriz Masası Toplantıları Enerji Verimliliği Toplantıları Sürdürülebilirlik Raporu Sürdürülebilirlik Toplantıları	https://www.korteks.com.tr/ Zorlu Holding Etik İlkeler Korteks Etik İlkeler Sosyal Uygunluk Prosedürü Çocuk İşgücü Önleme Prosedürü Açık Kapı Politikası Stratejik Yönetim Prosedürü Sürekli İyileştirme ve Düzeltici Faaliyetlerin Yönetimi Prosedürü İnsan Kaynakları Prosedürü İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü Bilgi Güvenliği Prosedürü İnsan Kaynakları Prosedürü İnsan Kaynakları Prosedürü Sürekli İyileştirme ve Düzeltici Faaliyetlerin Yönetimi Prosedürü Afet Yönetimi Prosedürü Enerji Kaynaklarının Yönetimi Prosedürü https://www.korteks.com.tr/ Sürdürülebilirlik El Kitabı	Sürekli Sürekli Haftada 1 Kez Yılda İki Kez Sürekli İki Ayda Bir Kez Üç Ayda Bir Kez Yılda Bir Kez Sürekli Ayda İki Kez - 3 Ayda Bir Kez Yılda 1 Kez -	- Süreçlere Katılımın Sağlanması - Gelişim Fırsatları ile Yetkin Personel Kaynağı - Sürdürülebilirlik ve Sürekli İyileştirme Çalışmalarına Çalışanların Katılımı - Dikey ve Yatay İletişim Kanalları ile İletişim Kurulması - Çevresel, İSG, Enerji Verimliliği, Bilgi Güvenliği Risklerinin Dikkatte Alınarak Çalışma Ortamının Uygun Olması	2024 yılında çalışan katılımı sağlanarak Korteks'te 136 adet sürekli iyileştirme çalışması tamamlandı. - Çalışanlar ile dikey ve yatay iletişim kanalları ile iletişim kuruldu. (Çalışan memnuniyeti, bir fikri var öneri kutuları, bölüm toplantıları, Tekstil Başkanı ile organizasyon vb.) - Çevresel, İSG, Enerji Verimliliği, Bilgi Güvenliği riskleri tüm süreçlerde etki-olasılıklar dikkate alınarak ortaya kondu.



Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM	KORTEKS İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM PERİYODU	BEKLENTİLER	NASIL KARŞILANDI?
Tedarikçiler	Dijital Medya Kanalları (Kurumsal Web Sitesi, Akıllı Hayat 2030 Blogu, Sosyal Medya Kanalları, Zorlu Portal (Zone), Korteks Portal, Korteks Duyuru TV, Duyuru Panoları) Etik İlkeler Sürdürülebilirlik Raporu Ziyaretler, Toplantı ve Görüşmeler Tedarikçi Değerlendirme Anketleri Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri Tedarikçi Denetimleri	https://www.korteks.com.tr/ Zorlu Holding Etik İlkeler Korteks Etik İlkeler Korteks Tedarikçi Davranış Kuralları https://www.korteks.com.tr/ İletişim Prosedürü Satın Alma Prosedürü Satın Alma Prosedürü Satın Alma Prosedürü	Sürekli Sürekli Yılda Bir Kez Sürekli Yılda Bir Kez Ayda Bir Kez Yılda Bir Kez	- Kalite, Çevre, İSG ve Sosyal Uygunluk Gereksinimlerinin Karşlanması - Uygun Ürün ve Hizmetin Temin Edilmesi	2024 yılında 19 adet tedarikçi denetlendi. - Aylık periyodlarla tedarikçi performansları değerlendirildi. - Tedarikçilere sürdürülebilirlik eğitimi verildi.
Yerel Yönetimler Sivil Toplum Kuruluşları Kamu Kuruluşları Üniversiteler /Akademisyenler	Kurumsal Web Sitesi Toplantı ve Görüşmeler Ziyaretler Ortak Projeler/Fuarlar/Sempozyumlar Sürdürülebilirlik Raporu Kariyer Günlerine Katılım	https://www.korteks.com.tr/ İletişim Prosedürü İletişim Prosedürü İletişim Prosedürü https://www.korteks.com.tr/ İnsan Kaynakları Prosedürü	Sürekli Sürekli Sürekli Yılda 1 Kez Yılda 1 Kez	- Devlet ve İdari Birimlerini İlgilendiren Konularda Gerekli Koordinasyonun Sağlanması - Devlet ve İdari Birimlerin Beklediği Raporlamaların Zamanında Yapılması - Projelerin Geliştirilmesi - Öğrencilerin Gelişimine Katkı Sağlanması - Toplumsal Konuların Ele Alınması ve İş Birliğinin Yapılması	- Raporlama döneminde Ar-Ge merkezleri raporlaması gerçekleştirildi. - Farklı akademik kurumlar ile projeler geliştirildi. - Kariyer günlerine katılım sağlandı. - Kocaeli Kongre Merkezi'nde gerçekleşen 33. Kalite Kongresi'ne Korteks olarak katılım sağlandı.
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Raporu Kurumsal Web Sitesi Müşteri Ziyaretleri/Ürün Broşür ve Tanıtlar, Toplantı ve Görüşmeler Fuarlar/Sempozyumlar/Sponsorluklar Müşteri Memnuniyeti Araştırmaları	https://www.korteks.com.tr/ https://www.korteks.com.tr/ İletişim Prosedürü İletişim Prosedürü Müşteri Memnuniyeti Prosedürü	Yılda 1 Kez Sürekli Sürekli Sürekli İki Yılda Bir Kez	- Üretim Süreçlerinin Devamlılığının Sağlanarak, Kendi İş Hedefleri ve Planlarını Kesintiye Uğratmayacak Şekilde, Ürün ve Hizmet Akışının Devamlılığı - Çevre Korunmasına Yönelik Gerekli Tedbirlerin Alınması - Müşteri Denetimlerinden Geçer Not Almak - Sürekli İyileştirme ile Fiyat Avantajının Sağlanması - Sağlanan Ürün ve Hizmetin Bir Standart Çerçevesinde Sağlanması - Müşteri Memnuniyetinin Devamlılığı - Yönetim Sistemleri Politikasına Uygun Olarak Çalışılması - Müşterilerin Her Türlü Geri Bildirimlerinin (Öneri-Şikayet-İstek) Alınması	2023 yılında Korteks'te müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştirildi ve müşteri geri bildirimleri Satış Sonrası Teknik Hizmetler tarafından değerlendirildi. - Müşterilere bölgesel olarak eğitim toplantısı gerçekleştirildi. - Müşterilerden gelen geri bildirimler değerlendirilerek aksiyonlandırıldı. - Dış denetimlerden geçer notlar alındı.
Danışmanlık	Toplantı, Denetim	İletişim Prosedürü	Sürekli	Süreçlerin Analizi ve Raporlaması	Sürdürülebilirlik raporu yayınlandı.



Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz Girişimler

Katkı Sağladığımız SKA'lar



İLGİLİ PAYDAŞ	KORTEKS ROLÜ	ELDE EDİLEN ÇIKTI	SKA BAĞLANTISI
BOSİAD (Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği)	Üye	Yönetim Kurulu'nda Aktif Temsil yet, Birçok Çalışma Grubunda Aktif Katılım	
Bursa Ticaret Borsası	Üye	Aktif Katılım	
Bursa Sanayi Ticaret Odası	Üye	Aktif Katılım	
BUSİAD (Bursa Sanayici ve İş İnsanları Derneği)	Üye	Aktif Katılım	
CIRFS (European Man-Made Fibres Association)	Üye	Aktif Katılım, Görüş Bildirme	
EPD International	Üye	Düzenli Raporlama	
EUROTEX	Üye	Proje Geliştirme	
GS1 Türkiye (GS1 Türkiye Vakfı İktisadi İşletmesi)	Üye	Platform	
IVC-Ev	Üye	Üye	
İstanbul Sanayi Odası	Üye	Aktif Katılım	
İstanbul Ticaret Odası	Üye	Aktif Katılım	



Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz Girişimler

İLGİLİ PAYDAŞ	KORTEKS ROLÜ	ELDE EDİLEN ÇIKTI	SKA BAĞLANTISI
İTKİB (İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri)	Üye	Yönetim Kurulu'nda Aktif Temsiliyet	  
KALDER (Kalite Derneği)	Üye	Aktif Katılım	
Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği (UNGC)	İmzacı	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Enerji, Çevre ve İklim, Sürdürülebilir Finans ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Gruplarında Aktif Üye	       
SUSEB (Suni Sentetik İplik Üreticiler Birliği)	Kurucu Üye	Yönetim Kurulu'nda Aktif Temsiliyet	  
TETSİAD (Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği)	Kurucu Üye, Aktif YK Üyesi	Aktif Katılım	  
Textile ETP	Üye	Aktif Katılım, Görüş Bildirimi	 
TURKTRADE (Türkiye Dış Ticaret Derneği)	Kurucu Üye, Aktif YK Üyesi	Yönetim Kurulu'nda Aktif Temsiliyet, Sektör Gelişim ve Düzenlenmesine Destek Amacı ile Aktif Katılım	 
TÜSİAD (Türk Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği)	Üye	Çevre ve İklim Değişikliği, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Çalışma Gruplarında Aktif Katılımcı	     
UIB (Uludağ Tekstil İhracatçı Birlikleri)	Üye	Aktif Katılım	 
UPB (Uluslararası Patent Birliği)	Üye	Üye	 
URTEB (Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği)	Üye	Aktif Katılım	  

Yönetişim

Kurumsal yönetimden etik ilkelere, dijital sistemlerden şeffaflığa uzanan güçlü yapımızla, sorumlu ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

51	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Organizasyon Şeması
54	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum
55	Risk Yönetimi ve Önceliklendirme
55	Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi
59	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları Yönetimi
60	İklim Riskleri ve Fırsatları Yönetimi
67	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi
69	Katkı Saladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
70	Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik
74	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
79	Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi
84	Siber Güvenlik ve Verinin Korunması
85	Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Organizasyon Şeması

Yönetim Kurulu toplantıları, üç ayda bir düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Yönetim Kurulu Başkanı'nın talebi üzerine özel gündemli toplantılar da düzenlenmektedir.

Korteks ve Zorluteks, Zorlu Tekstil Grubu çatısı altında Zorlu Holding'e bağlı olarak faaliyet göstermekte olup, Şirket yönetimi güçlü kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde şekillenmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri:

- Ahmet Zorlu (Yönetim Kurulu Başkanı)
- Olgun Zorlu (Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
- Bekir Cem Köksal (Yönetim Kurulu Üyesi)



Ahmet Nazif ZORLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başlamıştır. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu, 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciligi; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalürji, savunma, e-mobilite gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



Olgun ZORLU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yükseköğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. 1998 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yapmaya başlayan Zorlu; Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya, Zorlu Tekstil ve Meta Nikel gibi Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmektedir. Olgun Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini üstlenmiştir. Zorlu, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



Bekir Cem KÖKSAL
Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Bekir Cem KÖKSAL, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Köksal, 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapmıştır. 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. 2012 yılında Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanlığı görevini üstlenen Köksal, Haziran 2024 - Mart 2025 döneminde Zorlu Holding CEO'luğu görevini yürütmüştür. Köksal, Zorlu Holding ve bazı iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.



Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Organizasyon Şeması

Korteks, kurumsal yönetim süreçlerini sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirerek paydaşlarıyla şeffaf ve etkin bir yönetim modeli benimsemektedir.

Yönetimi ve paydaşları bilgilendirmek ve süreç performanslarını ölçmek için başta SAP olmak üzere birçok yazılım altyapısından çeşitli raporlar hazırlanmakta ve düzenli olarak raporlanmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu Yönetim Kurulu üyeleri, farklı uzmanlık alanlarında önemli deneyimlere sahiptir.

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Üye kategorisi	Ahmet Nazif ZORLU	Olgun ZORLU	Bekir Cem KÖKSAL
Bağımsız üye			
İcraa üye			✓
İcraa Olmayan Üye	✓	✓	
Yetkinlikler			
Strateji ve yönetim organizasyon	✓	✓	✓
Finansal yönetim deneyimi	✓	✓	✓
Endüstri/Sektör tecrübesi (*)	✓	✓	✓
Uluslararası tecrübe			✓
Risk yönetimi deneyimi	✓	✓	✓
Sürdürülebilirlik/ÇSY deneyimi		✓	✓
AR-GE ve inovasyon deneyimi	✓	✓	
Dijital dönüşüm deneyimi			✓
Üst yönetim tecrübesi	✓	✓	
YK Tecrübesi (**)	✓	✓	
Demografik özellikler			
Yaş	80	59	57
Görev süresi (Tenure)**	15+	15+	1+
Cinsiyet	E	E	E
Dipnotlar			
(*)	Endüstri/Sektör tecrübesi için Global Industry Classification Standard (GICS) referans alınmıştır.		
(**)	YK üyesinin, ilgili şirket YK üyesi olmadan önce aynı yıllarda farklı YK üyeliği tecrübesi olsa dahi tekil olarak yıl bazında tecrübesi dikkate alınarak hazırlanmıştır.		
✓	10+ yıl deneyim		
✓	Diğer deneyim ve yetkinlikler		

Yönetim Kurulu toplantıları, üç ayda bir düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Yönetim Kurulu Başkanı'nın talebi üzerine özel gündemli toplantılar da düzenlenmektedir. Toplantılardan çıkan tavsiyeler ve kararlar Holding Yönetim Kurulu'na iletilmektedir.

Şirket'in üst yönetimi, Sektör Başkanı'na bağlı olarak dört genel müdürlük üzerinden yönetilmektedir:

- Korteks Üretim Genel Müdürlüğü
- Zorluteks Üretim Genel Müdürlüğü
- Zorluteks İhracat Genel Müdürlüğü
- Zorluteks İç Pazar Genel Müdürlüğü

Her ay düzenlenen Bütçe Kontrol Toplantıları kapsamında, Sektör Başkanı liderliğinde tüm fonksiyon müdür ve üzeri yöneticiler bir araya gelerek süreçlerin yönetimi ve performans takibi sağlanmaktadır. Ayrıca, Planlama, Kalite, Satış, Çevre ve İş Sağlığı & Güvenliği (İSG) toplantıları gibi düzenli süreç değerlendirme toplantıları yapılmakta ve gerektiğinde Yönetim Kurulu'na taşınmaktadır.

Yönetimi ve paydaşları bilgilendirmek ve süreç performanslarını ölçmek için başta SAP olmak üzere birçok yazılım altyapısından çeşitli raporlar hazırlanmakta ve düzenli olarak raporlanmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, kurumsal yönetim süreçlerini sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirerek paydaşlarıyla şeffaf ve etkin bir yönetim modeli benimsemektedir. Yönetim Kurulu, komiteler ve sektör başkanlıkları tarafından alınan kararlar düzenli olarak gözden geçirilirken, strateji süreçler uluslararası en iyi uygulamalarla uyumlu hale getirilmektedir. Denetim, risk, strateji ve yatırımlar başta olmak üzere tüm yönetim süreçleri titizlikle yönetilmekte, dijital arşivleme sistemleri ile erişilebilirlik artırılmakta ve SAP gibi kurumsal yazılım altyapıları üzerinden sürekli takip edilerek güncellenmektedir.



Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Organizasyon Şeması

**Sürdürülebilirlik Komitesi,
Akıllı Hayat 2030
Stratejisi doğrultusunda
sürdürülebilirlik
eylemlerini değerlendirir
ve performans ölçütlerini
belirleyip raporlar.**

Komiteler ve Görevleri

Kurumsal Yönetim Komitesi

Üyeler:

- Ahmet Zorlu (Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı)
- Olgun Zorlu (Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
- Bekir Cem Köksal (Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi)

Görev ve Sorumluluklar:

- Şirket içinde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını değerlendirmek
- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler için aday belirleme süreçlerini yönetmek
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliğini değerlendirmek, stratejik öneriler sunmak
- Sektör trendlerini izleyerek strateji önerileri geliştirmek

Sürdürülebilirlik Komitesi

Üyeler:

- Necat Altın (Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkanı)
- Şahika Özcan Ortaç (Zorlu Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Genel Müdürü)

Görev ve Sorumluluklar:

- Şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasını sağlamak
- Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda faaliyetleri takip ederek Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak
- Korteks'in Risk ve Fırsat Yönetimi süreçlerini yönlendirmek
- Akıllı Hayat 2030 Stratejisi doğrultusunda şirketin sürdürülebilirlik eylem adımlarını değerlendirmek ve performans ölçütlerini belirleyerek, sonuçları raporlamak
- Yerel ve uluslararası platformlarda şirketi sürdürülebilirlik konularında temsil etmek

Ar-Ge ve İnovasyon Komitesi

Üyeler:

- Necat Altın (Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkanı)

Görev ve Sorumluluklar:

- Şirketin Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin stratejik hedeflerle uyumunu sağlamak
- Ar-Ge bütçesinin etkin kullanımını denetlemek
- Ar-Ge odak alanlarının ilerlemesi konusunda tavsiyelerde bulunmak
- Ar-Ge ve inovasyon süreçlerinin başarısını ölçmek için KPI önerileri sunmak





İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum

Korteks'te kurum kültürünün temel unsurlarından biri, çalışanların etik ilkeler ve kendi hakları konusunda bilinçli bireyler olarak yetiştirilmesidir.

Korteks, faaliyetlerini etik, uyum ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda sürdürmekte olup, tüm yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara azami özen göstermektedir.

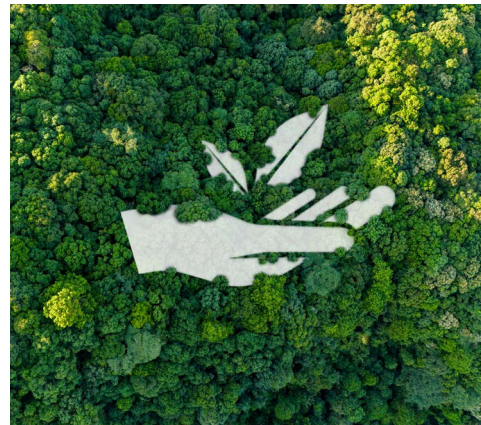
1.950
saat
2024 yılı etik ilkeler eğitim süresi

Korteks, faaliyetlerini Zorlu Holding Etik İlkeler Politikası doğrultusunda yürütmektedir. Bu Etik İlkeler; çıkar çatışması, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, kara para aklamanın önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi temel konuları kapsamakta olup, Şirket politikaları, değerleri ve prensipleriyle tam uyum içinde yapılandırılmıştır.

Etik değerler, iş süreçlerinin temelini oluşturmakta; Korteks'in tüm çalışanlarını, yönetim kurulu üyelerini, tedarikçilerini, iş ortaklarını ve iş birliği yapılan diğer tüm paydaşları kapsamaktadır. Dürüstlük, adalet, saygı ve gizlilik ilkeleri doğrultusunda hareket eden Şirket, tüm çalışanlarından ve iş ortaklarından da bu değerlere uygun davranmalarını beklemektedir.

Şeffaflık ve etik kuralların uygulamaya geçirilmesi amacıyla Şirket bünyesinde çeşitli politika ve rehberler oluşturulmuştur. İş etiği kültürünün yaygınlaştırılması ve geliştirilmesine yönelik tüm uygulamalar (Etik Hattı, eğitim, iç denetim, Etik Kurul çalışmaları vb.) ile etik dışı davranışların önlenmesi ve tespit edilmesine yönelik süreçler, iç kontrol ve denetim sistemleri ile bütüncül biçimde yönetilmektedir.

Korteks'te kurum kültürünün temel unsurlarından biri, çalışanların etik ilkeler ve kendi hakları konusunda bilinçli bireyler olarak yetiştirilmesidir. Bu kapsamda Zorlu Akademi bünyesindeki ENOCTA Platformu üzerinden beyaz yakalı çalışanlara yönelik iş etiği eğitimi sunulmakta olup, bu eğitim "Yolsuzluk ve



Rüşvetle Mücadele" başlığını da içermektedir. Eğitimler ortalama 1 saat sürmekte ve eğitim tamamlanma oranları İnsan Kaynakları tarafından izlenmektedir. Yeni işe başlayan beyaz yaka çalışanlara oryantasyon programı kapsamında online eğitim verilirken; mavi yaka çalışanlara iş başı eğitimlerinde etik konular aktarılmaktadır. 2024 yılı içerisinde üst düzey yöneticilere yönelik özel yüz yüze eğitimler de düzenlenmiştir. Bu kapsamda toplam 1.720 çalışana, 1.950 saat eğitim verilmiştir.

KORTEKS ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ	2022	2023	2024
Etik ilkeler konusunda eğitim alan çalışan sayısı	12	30	1.720
Etik ilkeler konusunda eğitim saati	13	33,4	1.950
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim alan çalışan sayısı	12	6	1.720
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim saati	13	9,4	1.950

Yasal Uyum ve Şirket Politikaları

Korteks, faaliyetlerini etik, uyum ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda sürdürmekte olup, tüm yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara azami özen göstermektedir. 4857 sayılı Türk İş Kanunu ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına tam uygunluk sağlanmakta; çocuk işçiliğinin yasaklanması, zorla çalıştırmanın önlenmesi, toplu sözleşme ve örgütlenme hakkı gibi konular temel öncelikler arasında yer almaktadır. Çalışanların kişisel verileri gizlilik esaslarına göre yüksek hassasiyetle korunmakta ve bu kapsamda tüm yasal yükümlülükler eksiksiz yerine getirilmektedir.

Korteks, yalnızca kendi bünyesindeki operasyonlarda değil, aynı zamanda birlikte çalıştığı tedarikçi ve iş ortaklarının da etik standartlara uymasını desteklemektedir. Zorlu Holding tarafından yayımlanan ve yürürlükte olan [Tedarik İlkeleri](#)'ne bağlılık beklenmektedir. Bu kapsamda;

- Tüm faaliyetlerde yasalara ve etik kurallara uyum,
- Tüm paydaşlara karşı dürüst ve adil davranış,
- İş ortaklarından da etik uyum beklenmesi,
- Rüşvet ve yolsuzluk gibi yasa dışı faaliyetlere karşı sıfır tolerans politikası izlenmesi,

Katkı Sağladığımız SKA'lar



- Etik farkındalığın artırılması amacıyla çalışanlara düzenli eğitim sağlanması, taahhüt edilmektedir.

Şirket içi şeffaflığın desteklenmesi amacıyla toplantılar, duyuru panoları ve dijital iletişim araçları etkin şekilde kullanılmakta; çalışanlara stratejik gelişmeler, başarılar ve projeler hakkında düzenli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca "zorludergi.zorlu.com" platformu üzerinden iç ve dış tüm paydaşlara güncel bilgiler sunulmaktadır.

Etik İhlallerin Bildirimi ve Takibi

Etik ihlallerin bildirilmesi ve takibi amacıyla Korteks bünyesinde bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Çalışanlar ve dış paydaşlar, etik@zorlu.com e-posta adresi ile 0212 456 23 23 ve 0850 226 23 23 numaralı telefonlar aracılığıyla 7/24 Etik Kurul'a bildirimde bulunabilmektedir. Etik İlkeler dokümanına web sitesi üzerinden erişim sağlanmakta; dış paydaşlar da bu bildirim kanallarını kullanarak ihlalleri iletebilmektedir.

Etik Hat'a ulaşan tüm bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilmekte ve Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı'na bağlı İç Denetim İnceleme Bölümü tarafından titizlikle incelenmektedir. Elde edilen bulgular, ilgili kanıtlarla birlikte Hukuk ve İnsan Kaynakları bölümleri ile şirket üst yönetimiyle paylaşılmakta; gerekli görülmesi halinde uyarı, iş akdinin feshi ya da adli mercilere başvuru gibi yaptırımlar uygulanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla Korteks Etik Hattı üzerinden herhangi bir bildirim alınmamıştır. Yıl boyunca rüşvet, yolsuzluk, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, örgütlenme hakkının ihlali, ayrımcılık, taciz, müşteri verisi ihlali, kara para aklama ya da yerel halkların haklarının ihlali gibi konularda herhangi bir şikâyet ya da tespit bulunmamaktadır. Ayrıca, 2024 yılı risk değerlendirmesi çalışmalarını kapsamında da herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir.

Korteks, iş etiği kültürünü kurumsal yapısının temel taşlarından biri olarak görmekte; etik ilkelere bağlılığı tüm iş süreçlerine entegre etmektedir. Bu çerçevede etik davranışları destekleyen iç kontrol mekanizmaları ve şeffaflık odaklı yönetim anlayışı etkin biçimde sürdürülmektedir.



Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

Korteks'te, Stratejik Yönetim Prosedürü kapsamında SWOT metodolojisi kullanılarak risk ve fırsat analizleri gerçekleştirilmektedir.

Korteks Kurumsal Risk Yönetimi Fonksiyon Temsilcileri, risk yönetiminin Şirket içinde uygulanmasını sağlamakta ve operasyonel risklerin belirlenmesinde aktif rol almaktadır.

PROAKTİF RİSK VE KRİZ YÖNETİMİ

Korteks, iş süreçlerinde risk yönetimini kurumsal bir yaklaşımla ele almakta ve stratejik hedeflerini destekleyen bir çerçevede yapılandırmaktadır. Risk yönetimi süreci; olası tehditleri öngörmek, fırsatları değerlendirmek ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini güçlendirmek amacıyla Zorlu Holding'in rehberliğinde yürütülmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi İşleyişi

İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü, değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, karmaşıklaşan riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, hedeflere ulaşılmasını destekleyici risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesini koordine etmekte, Tekstil Grubu'nun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi, Zorlu Tekstil Grubu Yönetim Kurulu'ndan başlayarak şirketlerin yönetimini ve tüm çalışanlarını etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Zorlu Tekstil Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun risk iştahı (risk alma isteği) ve risk toleransı (kabul edilebilir en yüksek risk seviyesi) dikkate alınmakta, risk seviyelerinin belirlenmesinde etkili olmaktadır. Bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Grubun taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi sistematığında, Zorlu Tekstil Grubu bünyesindeki tüm çalışanlar, sahibi oldukları faaliyetler ve süreçlerle ilgili risklerin belirlenmesinde, ölçülmesinde ve etkin yönetilmesinde ana sorumluluk sahibidir. Süreç sahiplerinin, süreçlerinin yönetilmesi ve her türlü karar noktasında kurumun risk iştahını ve toleranslarını gözetmeleri amaçlanmaktadır.

"Kurumsal Risk Yönetimi El Kitabı"nda ve tüm yöneticilere verilen eğitimlerde detaylandırıldığı üzere, temel değer zinciri gözetilerek oluşturulan risk evrenleri, ilk hatta bulunan orta ve üst düzey yöneticiler olan risk sahipleri ile gerçekleştirilen hiyerarşik çalıştaylarda risk iştahı-tolerans seviyelerini gözeterek oluşturulmuş etki-olasılık kriter matrisleri üzerinden skorlanarak önceliklendirilir.

İlgili aksiyonların takibi çeyrekler bazında yapılırken güncel olaylar ve beklenmeyen (emerging) riskler göz önüne alınarak önceliklendirilen risklerin listesine ve seviyelerine ilişkin gözden geçirmeler ve gerekirse ilgili onaylarla güncellemeler yapılır; tüm risk evreni üzerinden genel değerlendirme asgari olarak yılda 1 kez tekrarlanır.

Kurumsal risk yönetimi uluslararası standartlar (IIA, COSO, ISO 31000) çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. İlk hatta bulunan süreç ve risk sahibi fonksiyonlarla rehberlik ve koordinasyon yolu ile sürekli iletişim halindedir. Kendisi gibi ikinci hatta bulunan İç Kontrol Bölümü ile risklere ilişkin mevcut ve hedeflenen iç kontrol tasarımı ve ilişkili süreçlerdeki olgunluk seviyelerine yönelik bilgi alışverişi ile yakın iş birliği içerisinde çalışmaktadır. Üçüncü hatta bulunan Denetim Grubu Başkanlığı kurumsal risk değerlendirme sonuçlarını yıllık iç denetim planını oluştururken dikkate almaktadır. Buna ek olarak, yeni ortaya çıkan riskler ve risk konularına ilişkin ani gelişen olaylar konusunda iki bölüm iletişim ve iş birliği halindedir.

Korteks'te Risk Yönetimi Yapılanması

Korteks'te, Stratejik Yönetim Prosedürü kapsamında SWOT metodolojisi kullanılarak risk ve fırsat analizleri gerçekleştirilmektedir. Riskler, altı ayda bir gözden geçirilerek önceliklendirilmekte ve üst yönetime sunulmaktadır. Korteks, bu analizlere dayanarak riskleri azaltmaya yönelik önleyici adımlar atmakta ve belirlenen fırsatlara yönelik stratejik aksiyonları hayata geçirmektedir. Aksiyonlar Holding Risk Evreni'ne entegre edilerek bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir. Böylece, risk yönetimi sadece savunmacı bir mekanizma değil, aynı zamanda stratejik hedeflere ulaşmayı destekleyen yapısal bir unsur olarak işletilmektedir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



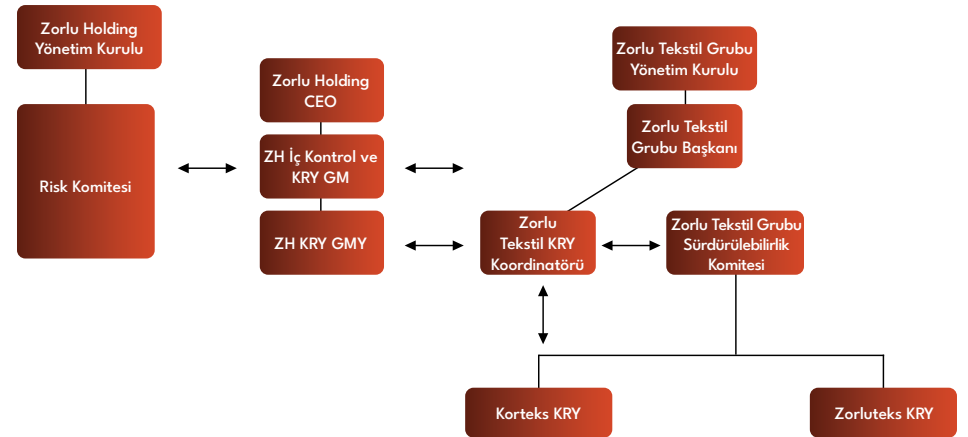
Korteks'te 2024 yılı itibarıyla Stratejik Yönetim Prosedürü güncellenmiş; iklim değişikliği, karbon ayak izi yönetimi, enerji arz güvenliği, tedarik zinciri sürekliliği ve çevresel uyum gibi yeni nesil risk alanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Korteks'in risk yönetimi yapılanması, yalnızca klasik risk tanımlarına değil; sürdürülebilirlik odaklı riskler, ESG gereklilikleri ve emerging risk'lere (ortaya çıkan yeni risk türleri) de açık bir şekilde yanıt verecek esneklikle tasarlanmıştır.

2024 yılı itibarıyla Korteks, Zorlu Holding'in Kurumsal Risk Yönetim Politikası ve stratejik hedefleriyle uyumlu olarak risk yönetim organizasyonu yapısı aşağıdaki gibi yapılandırılmıştır.

- Sektör Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörü, Holding ile Korteks arasındaki bağlantıyı sağlamakta ve risk yönetim süreçlerinin Holding stratejileriyle uyumunu gözetmektedir.
- Korteks Kurumsal Risk Yönetimi Fonksiyon Temsilcileri, risk yönetiminin Şirket içinde uygulanmasını sağlamakta ve operasyonel risklerin belirlenmesinde aktif rol almaktadır.
- Risk ve Fırsat Değerlendirme Ekipleri, tüm süreçlerde yer almakta ve kendi operasyonel risklerini bütünsel olarak yönetmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu'nda 2024 yıl sonu itibarıyla oluşturulan risk yönetim organizasyon şeması aşağıdaki şekildedir:

ZORLU TEKSTİL GRUBU RİSK YÖNETİM ORGANİZASYON YAPISI





Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

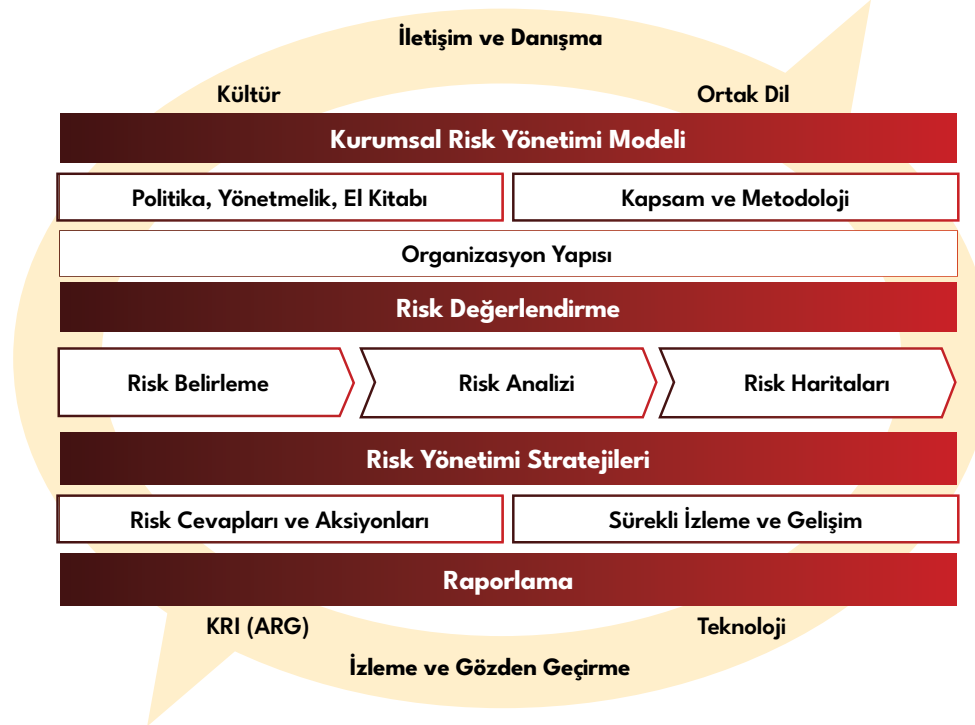
2024 yılı sonu itibarıyla Korteks, çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) kriterleri ve iklim riskleriyle uyumlu bir risk yönetimi modeli benimseyerek, risklerin yalnızca finansal yönlerini değil; çevresel etkileri, sosyal faktörleri, yasal uyumluluk unsurlarını ve iklim kaynaklı riskleri de değerlendirmektedir.

Risklerin yönetimi, Zorlu Holding'in rehberliği ve Korteks'in kendi sektörel dinamiklerine uygun yapılanmasıyla birlikte, operasyonel sürekliliği sağlamayı ve stratejik hedeflere ulaşmayı desteklemektedir.

Korteks'te uygulanan **Kurumsal Risk Yönetimi Modeli Çerçevesi** altı alt süreçten oluşmaktadır:

Zorlu Grubu Kurumsal Risk Yönetimi Modeli

Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımımız uluslararası standartlar ve uygulamalara uyumlu şekilde, Zorlu Grubu ihtiyaçlarına göre şekillenecek bütünsel ve sürekli bir döngüyü içermektedir.



Kurumsal Risk Yönetimi Modeli: Kurumsal risk yönetimi modeli, kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin etkin ve sürdürülebilir bir yapıda gerçekleştirilmesi için gerekli politika, yönetmelik başta olmak üzere yönergeleri, detaylarında kapsam ve metodolojiyi de barındıran risk yönetimi çerçevesini ve işleyişi görünür kılan organizasyon şemasını kapsamaktadır.

Risk Değerlendirme: Riskler belirlenirken, analiz edilirken ve seviyeleri değerlendirilirken Şirket'in içinde bulunduğu sektör ve dinamikler gözlemlenmekte, sistematik ve ortak akıl ile Şirket içi ve dışı beklentiler göz önüne alınmaktadır.

Risk Yönetim Stratejileri: Belirlenen, isimlendirilip tanımlanan, senaryo analizi sonucu etki, olasılık ve seviyesi belirlenen riskler için aksiyon planlarının belirlenmesi gerekmektedir. Risk aksiyon planları, risk stratejilerinin detaylandırılarak somut hedeflere dönüştürülmesi ve sürekli izlenerek geliştirilmesidir.

İletişim ve Danışma: Kurumsal risk yönetimi çerçevesi ve yönetim sisteminin başarıya ulaşmasının ön koşullarından biri; kurumsal risk yönetimi kavramlarının, yapılan çalışmaların çıktılarının ve sonuçlarının, yararlarının, dokümanların ve iç/dış benchmark çalışmalarının ilgili çalışanlarla etkin bir şekilde iletişiminin sağlanmasıdır.

İzleme ve Gözden Geçirme: İzleme ve gözden geçirmenin amacı, KRY sürecinin tasarımının, uygulamasının ve sonuçlarının kalitesini ve etkinliğini sağlamak ve iyileştirmektir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerinin ve sonuçlarının sürekli izlenmesi ve periyodik olarak gözden geçirilmesi, sorumlulukların açıkça tanımlandığı risk yönetimi süreçlerinin planlanmış bir parçasıdır.

Raporlama: Yapılan kurumsal risk yönetimi çalışma çıktıları, önem derecesi ve risk seviyesine göre farklı seviyelerde raporlamalar ile paylaşılmaktadır.



Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

İç Kontrol Bölümü, Zorlu Grubu'nda etkin bir risk yönetimi sağlayacak şekilde süreçlerin ve iç kontrol yapılarının geliştirilmesi hedefiyle, faaliyetleri yürüten süreç sahipleri ve yöneticilerine etkin ve verimli iç kontrollerin kurulması ve sürdürülmesi için rehberlik etmekte ve koordinasyon sağlamaktadır.

Korteks, tüm riskleri düzenli olarak izlemekte ve önceliklendirmektedir.

Risk Türleri

2024 yılı sonu itibarıyla Korteks, çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) kriterleri ve iklim riskleriyle uyumlu bir risk yönetimi modeli benimseyerek, risklerin yalnızca finansal yönlerini değil; çevresel etkileri, sosyal faktörleri, yasal uyumluluk unsurlarını ve iklim kaynaklı riskleri de değerlendirmektedir.

Şirket 2024 yılı itibarıyla, operasyonlarının sürdürülebilirliğini sağlamak ve stratejik hedeflerine ulaşmak için riskleri stratejik, finansal, operasyonel, dış çevre ve iklim değişikliği riskleri olmak üzere beş ana başlık altında ele almaktadır.

Stratejik riskler kapsamında, kurumun kısa, orta veya uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler yer almaktadır. Bu riskler, pazar ve rekabet, kriz ve itibar yönetimi, stratejik planlama, yatırım, sektör ve tüketici trendleri, inovasyon ve teknolojik yenilikler, iş modeli ve stratejik insan ve organizasyon yönetimi gibi konuları içermektedir.

Finansal riskler, kurumun finansal pozisyonundan kaynaklanabilecek riskleri ifade etmektedir. Likidite, faiz oranı, parite, emtia fiyatları, alacak/tahsilat riski bu kategoride yer alan tipik risklerdir.

Operasyonel riskler, kurumun temel iş faaliyetlerini sürdürmesini engelleyebilecek unsurlardır. Tedarik zinciri yönetimi, makine arızaları, işletme yönetimi, çevre yönetimi, enerji yönetimi, satış yönetimi, etik, uyum ve şeffaflık veya iş kesintileri bu riskler arasındadır.

Dış çevre riskleri kapsamında, dış çevre faktörlerinden kaynaklanabilecek riskleri içermektedir. Bu riskler arasında politik ve ekonomik belirsizlikler, doğal afetler, enerji tedariki darboğazları ve coğrafi konuma bağlı zorluklar yer almaktadır. Ayrıca yasal düzenlemelere uyumsuzluk, teşviklerin etkin kullanılmaması ve rekabet kanunlarına uygunluk eksikliği gibi durumlar, dış çevre risklerinin önemli bir kısmını oluşturmaktadır.

İklim değişikliği riskleri doğrultusunda aşırı hava olayları (örneğin sel, fırtına, sıcaklık dalgalanmaları), su stresi ve çevresel uyumsuzluk gibi fiziksel ve geçişli risklerin operasyonel ve mali etkileri yakından takip edilmektedir. Aynı zamanda, karbon ayak izi yönetimi, enerji verimliliği projeleri ve çevreye duyarlı üretim süreçleri ile bu risklerin etkilerini minimize etmeye yönelik stratejiler geliştirilmektedir.

Risklerin İzlenmesi

Korteks, tüm bu riskleri düzenli olarak izlemekte ve önceliklendirmektedir. Risklerin etkisi ve olasılığı, etki-olasılık matrisleri üzerinden analiz edilerek aksiyon planları oluşturulmaktadır. Dış çevre ve iklim değişikliği risklerine karşı alınan önlemler, Zorlu Holding Risk Evreni'ne entegre edilerek bütünsel bir yaklaşımla yönetilmektedir. Korteks'te 2024 yılı itibarıyla Stratejik Yönetim Prosedürünü güncellenmesiyle bu süreçlerin daha etkin bir şekilde yürütülmesine olanak sağlamıştır.

Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü tarafından ayrıca riskler önceliklendirilmekte ve aksiyon planlarıyla beraber Holding Risk Komitesi ve Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. Aksiyonların ilerleme durumu çeyrek bazda takip edilmekte, yeni ortaya çıkan riskler ve beklenmeyen olaylar göz önünde bulundurularak yıllık değerlendirme yapılmaktadır. Holding düzeyinde bu süreçler, Denetim Grubu Başkanlığı ve İç Kontrol Bölümü ile entegre bir şekilde yürütülmektedir.

Risklerin yönetimi, Zorlu Holding'in rehberliği ve Korteks'in kendi sektörel dinamiklerine uygun yapılanmasıyla birlikte, operasyonel sürekliliği sağlamayı ve stratejik hedeflere ulaşmayı desteklemektedir. Tekstil Grubu Başkanı'ndan başlayarak şirket yönetiminin finansal, stratejik, operasyonel/organizasyonel hedeflerinde, önemli risklerin yönetimine ve risk aksiyonlarının hayata geçirilmesine ilişkin performans göstergeleri bulunmaktadır; performans değerlendirmelerinde bu unsurlar da dikkate alınmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi etkinliği ve farkındalığı arttırmak amacı ile işleyiş ve çalışanların sorumluluklarını içeren zorunlu eğitim her seviyedeki çalışanlara atanmış eğitim tamamlama oranı performans kriteri olarak takip edilmektedir.

İç Kontrol Faaliyetleri

İç kontrol sistemi, Kurum'un Yönetim Kurulu, yöneticileri ve çalışanları tarafından yönlendirilen; operasyonların etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal gerekliliklere uygunluğun sağlanması için makul güvenceyi hedefleyen bir sistemdir.

İç Kontrol Bölümü, Zorlu Grubu'nda etkin bir risk yönetimi sağlayacak şekilde süreçlerin ve iç kontrol yapılarının geliştirilmesi hedefiyle, faaliyetleri yürüten süreç sahipleri ve yöneticilerine etkin ve verimli iç kontrollerin kurulması ve sürdürülmesi için rehberlik etmekte ve koordinasyon sağlamaktadır. Zorlu Holding çatısı altında yürütülen İç Kontrol Faaliyetleri, "İç Kontrol Yönetmeliği" ile tanımlanmıştır.

İç Kontrol Bölümü, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve durum takibinin yapılmasında çalışanlara destek olmaktadır. Ayrıca, süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta, süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkıları sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı yaklaşımı ile bir iç kontrol çalışma planı hazırlamaktadır. Çalışma planını oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Risk Komitesi ile Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık İç Kontrol çalışma planı, CEO ve Risk Komitesi'nin onay ve bilgisine sunulmaktadır.

İş Sürekliliği Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi organizasyon yapısına benzer şekilde Şirketler için yönetim kadrolarından İş Sürekliliği Yönetimi Koordinatörleri belirlenmiş olup merkezi koordinasyon ile her yıl eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmektedir. İş sürekliliğini etkileyebilecek olaylar için hiyerarşik bildirimlerin sağlanacağı iletişim kanalları, olaylar özelinde kriz iletişim planları ve yönetim çerçeveleri oluşturulmuştur.



Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

Küresel gelişmeleri yakından izliyor, riskleri fırsata dönüştüren stratejilerle dirençli ve sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz.

Korteks'in bu yaklaşımla takip ettiği küresel ve sektörel trendler, bu trendlerin doğurduğu riskler ve fırsatlar ile Şirket'in stratejik yanıtları aşağıdaki tabloda özetlenmektedir.

Küresel Trendler	Riskler	Fırsatlar	Şirket'in Stratejik Odak Alanları ve Hedefleri
Tedarik Zinciri Kısıtlamaları	Dalgalandan Ham Madde Fiyatları, Savaş Olan Ülkelerde Malzeme Tedariği Sıkıntısı,	Yeni Pazar Arayışları	Yeni Tedarikçi Arayışları
Jeopolitik Riskler	İstem Dışı Göç, Toplumsal Kutuplaşma, Doğal Kaynak Kıtlığı	Yeni Pazar Arayışları	Tek Tedarikçi ile Çalışamama
Makroekonomik Belirsizlikler	Piyasa Dalgalanmaları	Maliyet Azaltımı Projelerinin Gerçekleştirilmesi	Ürün Maliyetlerinin Takibi
Teknolojik Dönüşüm ve Dijital Ekonomi	Siber Saldırıları, Yanlış Bilgi ve Dezenformasyon, Yapay Zeka Teknolojilerinin Olumsuz Sonuçları	Dijitalleşme, Ar-Ge ve Endüstri 4.0 ile İlgili Gelişmelere Bağlı Yatırımlar	Siber Saldırı Güvenlik Testleri, İş/Proses Verimliliği Oranları
Enflasyon Politikası	Maliyetlerde Artış	Proses Verimliliği ile İlgili Yatırımlar	İş/Proses Verimliliği Oranları
Çevresel Riskler Felaketler, Avrupa Yeşil Mutabakatı-İklim Değişikliği,	Aşırı Hava Olayları, Ekosistemin Çöküşü, Enerji Krizi, Yükselen Girdi Fiyatları Enerji vb.	Yeşil Enerji Yatırımları, Karbon Ayak İzi Çalışmaları, Alternatif Enerji Kaynakları	Güneş Enerjisi Yatırımları, Bilimsel Temelli Hedeflerin Belirlenmesi Çalışmaları
Sektörel Trendler	Riskler	Fırsatlar	Şirket'in Stratejik Odak Alanları ve Hedefleri
Müşteri Talebinde Daralma	Küçülme	Yeni Pazar Arayışları	Yeni Pazarlarda Büyüme
Yasal Düzenlemeler ve Regülasyonlar	Yasal Düzenlemeler Uyumda Gecikmeler	Rekabet Avantajı	Yasal Düzenlemelerin Etkin Takibi
AB Sınırda Karbon Uygulama Mekanizması (CBAM)	Karbon Maliyetlerine Karşı Gerekli Aksiyonların Alınamaması	Rekabet Avantajı	Yasal Düzenlemelerin Etkin Takibi

Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

Korteks, sürdürülebilirliği etkileyen iç ve dış faktörleri bütüncül bir perspektifle değerlendirerek, stratejik planlama ve karar alma süreçlerine entegre etmektedir.

Korteks, sürdürülebilir tekstil ürünlerine yönelik artan talepleri, yenilikçi ürün gruplarıyla fırsata çevirmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ VE FIRSATLARI YÖNETİMİ

Korteks, sürdürülebilirliği etkileyen iç ve dış faktörleri bütüncül bir perspektifle değerlendirerek, stratejik planlama ve karar alma süreçlerine entegre etmektedir. Bu yaklaşım kapsamında yalnızca risklerin bertaraf edilmesi değil; aynı zamanda değer yaratma potansiyeli taşıyan fırsatların da tespit edilerek proaktif şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.

Stratejik kararlar alınırken çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) temelli risklerin yanı sıra, bu alanlarda ortaya çıkan fırsatlar da dikkate alınmakta; kısa vadeli maliyet etkilerinin uzun vadeli kazanımlarla dengelenmesi esas alınmaktadır. Örneğin, çevresel regülasyonlara uyum için yapılan yatırımların ilk aşamada kârlılığı sınırlandırabileceği öngörülse de, bu yatırımlar uzun vadede regülasyon risklerini azaltarak rekabet gücünü artırmaktadır.

Korteks'in bu çerçevedeki kurumsal yaklaşımı, Sürdürülebilirlik İş Planı (SİP) ile sistematik hale getirilmiştir. SİP; finansal istikrarın sağlanması, yasal düzenlemelere uyum, yeni iş modellerinin geliştirilmesi, sürdürülebilir ürün inovasyonu ve paydaş beklentilerinin karşılanmasını içeren detaylı bir yol haritası sunmaktadır. Bu plan her yıl güncellenmekte, plana ait risk ve fırsatlar SWOT analizleri ile periyodik olarak değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, ortaya çıkan yeni risk ve fırsatları izlemek, küresel ve sektörel gelişmeleri değerlendirmek ve bu gelişmelerin gerektirdiği yatırımlar hakkında yönetim desteği sağlamak amacıyla düzenli olarak toplanmaktadır. Bu toplantılarda alınan kararlar ilgili fonksiyonlarla koordine edilmekte, stratejik uyum ve operasyonel etkinlik gözetilerek uygulanmaktadır.

Korteks'in sürdürülebilirlik perspektifi yalnızca risk minimizasyonuna değil; inovatif, çevre dostu ve döngüsel yaklaşımlar üzerinden değer yaratımına dayanmaktadır. Bu yaklaşım; döngüsel ekonomi projeleri (örneğin; TAÇ REBORN®), enerji verimliliği yatırımları, karbon ayak izi hesaplama ve azaltım çalışmaları ile somutlaştırılmaktadır. Aynı zamanda Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda yürütülen bu çalışmalar, hem operasyonel verimliliği artırmakta hem de gelecekteki düzenleyici riskleri azaltmayı amaçlamaktadır.

Korteks, sürdürülebilir tekstil ürünlerine yönelik artan talepleri, yenilikçi ürün gruplarıyla fırsata çevirmekte; bu sayede yalnızca yasal uyumu sağlamakla kalmayıp aynı zamanda pazarda farklılaşma ve rekabet avantajı elde etmeyi hedeflemektedir.



Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

Türkiye'nin iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik ulusal hedefleri ve Zorlu Holding'in çevre stratejileri doğrultusunda, Korteks'te risk ve fırsat yönetiminde Sürdürülebilir Gelişim Senaryosu (RCP 2.6) temel alınmaktadır.

Korteks, müşterilerinin sürdürülebilir üretim beklentilerini karşılarken, karbon bazlı ödemelerden en az düzeyde etkilenen bir sektörel çerçeve oluşturmayı hedeflemektedir.

İKLİM RİSKLERİ VE FIRSATLARI YÖNETİMİ

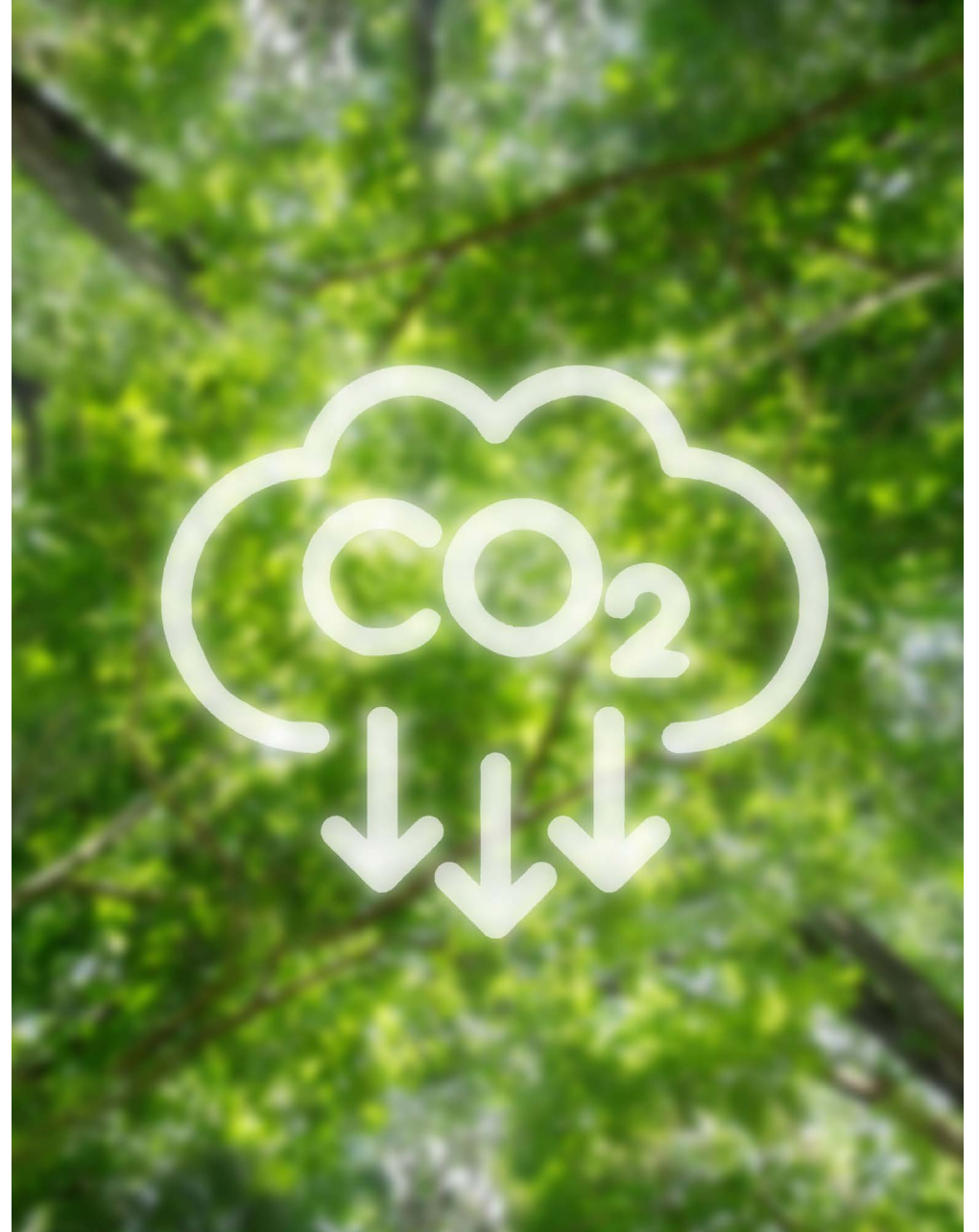
Türkiye'nin iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik ulusal hedefleri ve Zorlu Holding'in çevre stratejileri doğrultusunda, Korteks'te risk ve fırsat yönetiminde Sürdürülebilir Gelişim Senaryosu (RCP 2.6) temel alınmaktadır. Bu senaryo, küresel sıcaklık artışının 2°C ile sınırlandırılması yönünde alınan önlemleri esas almaktadır. Ayrıca, su riski analizlerinde WRI Water Risk Atlas verileri dikkate alınmakta; finansal planlama süreçlerinde ise, planlanan yatırımlar Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulmakta ve uygun görülmesi halinde bütçelendirme aşamasına geçirilmektedir. Böylece, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerle uyumlu bir kaynak tahsisi sağlanmaktadır.

Korteks, sürekli ve sürdürülebilir büyümeyi iş yapış biçimi olarak benimsemekte ve sürdürülebilirliği işinin merkezine yerleştirmektedir. Ayrıca, Türkiye'de karbonsuzlaşma konusunda farkındalık yaratmayı, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarında olası risk ve fırsatlar hakkında bilinç oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu nedenle, yol haritası kapsamında stratejisini belirlerken, iklimle ilgili tüm risk ve fırsatları değerlendirmektedir.

Şirket, müşterilerinin sürdürülebilir üretim beklentilerini karşılarken, karbon bazlı ödemelerden en az düzeyde etkilenen bir sektörel çerçeve oluşturmayı hedeflemektedir. İklimle ilgili fiziksel riskler, ekonomik olduğu kadar sosyal sorunlara da yol açmaktadır. Korteks, iklimle ilgili çalışmalarında insanın merkezi konumunun bilinciyle, geleceğe yönelik çalışma modelleri tasarlayarak ve değer zinciri boyunca paydaşlarını sürdürülebilirlik stratejisi dahilinde karar sürecine dahil ederek, mümkün olan en yüksek sosyal faydayı yaratmayı amaçlamaktadır.

Dünya genelinde uygulanan iklim değişikliği politikalarının sayısının artmasıyla birlikte, müşterilerin beklentileri değişmeye başlamış ve düşük karbona geçiş için gerekli teknolojik gelişmeler önem kazanmıştır. Politika, yasal, piyasa ve teknolojik riskleri içeren geçiş riskleri, özellikle çelik endüstrisini etkilediği için, bu tür riskler Şirket'in risk değerlendirmesinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Korteks, stratejilerini belirlerken, 0-3 yıl aralığını kısa vadeli, 4-10 yıl aralığını orta vadeli ve 11-25 yıl aralığını uzun vadeli olarak tanımlamaktadır. Ayrıca, stratejiler yıllara bağlı olarak ve düzenlemelerle birlikte değerlendirildiğinde, 2030 yakın vadeli, 2050 ise uzun vadeli hedef olarak kabul edilmektedir.





Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

Korteks, stratejilerini belirlerken, 0-3 yıl aralığını kısa vadeli, 4-10 yıl aralığını orta vadeli ve 11-25 yıl aralığını uzun vadeli olarak tanımlamaktadır.

Kısa Vade ▲
0-3 yıl

Orta Vade ▲
4-10 yıl

Uzun Vade ▲
11-25 yıl

TSRS Risk Kategorisi	Değer Zincirindeki Etkilenen Operasyonlar	Risk Türü	Risk Konusu	Risk Vadesi	Risk Tanımı	Finansal Etki
Fiziksel Riskler	Tedarik Yönlü Operasyon (Upstream)	Akut Risk	Aşırı hava olaylarının şiddetinin artması	▲ ▲ ▲	AON'un yayınladığı 2024 yılı Küresel Doğal Afetler Raporu'na göre geçtiğimiz yıl dünya genelinde yaşanan doğal afetler 343 milyar ABD dolarlık ekonomik kayba neden olmuştur. Ayrıca Meteoroloji Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan Türkiye 2024 İklim Değerlendirme Raporu'na göre 2024 yılı toplamda 1.257 olayla en olağanüstü hava olaylarının yaşandığı yıl olarak kayıtlara geçmiştir. Sel, fırtına, kasırga vb. gibi bu aşırı hava olayları üretim operasyonlarını etkileyerek, hasara ve anızlara neden olabilir.	
Fiziksel Riskler	Talep Yönlü Operasyonlar (Downstream)	Akut Risk	Aşırı hava olaylarının şiddetinin artması	▲ ▲ ▲	Olası aşırı hava koşulları (sel, fırtına, hortum vb.) ham madde tedarikçilerinin operasyonlarına zarar verebilir ve üretimin aksamasına neden olabilir. Ham madde tedarikinin %75'i deniz yolu, %25'si kara yolu ile sevk edildiği için benzer hava olayları özellikle denizyolu taşımacılığı sırasında tedarik zincirinde aksamalara neden olabilmektedir. Bu durumların finansal etkileri olabilir.	Üretim kapasitesinin kullanılamaması nedeniyle gelirlerin azalması
Fiziksel Riskler	Üretim ve Hizmet Operasyonları (Direct)	Kronik Risk	Aşırı hava olaylarının şiddetinin artması	▲ ▲	WRI Aqueduct'in Risk Analizi'ne göre Korteks'in faaliyet gösterdiği havzanın 2030'da yüksek ve 2040'ta yüksek bir su stresi riski olacağı öngörülmektedir. Ayrıca, yeraltı yağışlara bağlı olarak su seviyelerinin önümüzdeki yıllarda düşmesi beklenmektedir. Korteks faaliyetlerinde su kullanımı önemli bir kaynak kullanımıdır. Yaklaşık 1 kg Nihai Ürün elde etmek için 6 litre su kullanılmaktadır. Bu nedenle, su ile ilgili olası tüm riskler, sürecimizde üretim kesintilerine ve ürün tedarikinde aksamalara yol açacak ve maddi kayıplara neden olacaktır.	Artan dolaylı maliyetler



Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

Kısa Vade ▲
0-3 yıl

Orta Vade ▲
4-10 yıl

Uzun Vade ▲
11-25 yıl

TSRS Risk Kategorisi	Değer Zincirindeki Etkilenen Operasyonlar	Risk Türü	Risk Konusu	Risklin Vadesi	Risklin Tanımı	Finansal Etki
Geçiş Riskleri	Tedarik Yönlü Operasyon (Upstream)	Politika ve Uyum Riski	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması	▲ ▲ ▲	Korteks, entegre polyester iplik prosesine (Polimer, Spinning, Tekstüre, Büküm) sahip olmasından dolayı enerji tüketimi bazı emisyon yoğunluğunun yüksek olduğu sektörlerden biridir. AB üyesi olmayan ülkelerden ithal edilen karbon yoğun ürünlerin karbon emisyonlarını takip etmek için tasarlanmış bir iklim önlemi olan SKDM, yasal ve politik bir risk olarak görülebilmektedir. İlk aşamada 6 temel sektörle başlayacak olan SKDM daha sonrasında içinde bulunduğumu diğer sektörlerde de uygulamaya başlanacaktır. Elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı emisyonlar da yönetmeliğe dahil edilecektir. Ayrıca, ithalatçıları ekstra maliyetler ödemekten kaçınmak için düşük emisyonlu tedarikçiler aramaya teşvik etmesi beklenen ürünlerdeki gömülü emisyonlara karşılık gelen sertifikaları satmak için tasarlanmıştır. SKDM, operasyonel ve dolaylı giderleri artırabilir. Ek olarak, ürünlerin emisyonlarının ölçülmesi, doğrulanması ve sunulması için taleplerde bir artış olacak ve bu da özellikle karbon ayak izini hesaplamak için ERP ve SCADA sistemlerinde ek maliyetler ve iyileştirmeler getirecektir.	Artan dolaylı maliyetler Ürünlerde talebin azalmasına bağlı gelir kaybı Alternatif teknolojilerin geliştirilmesi için ilgili harcamalar
Geçiş Riskleri	Talep Yönlü Operasyonlar (Downstream)	Pazar Riski	Müşteri beklentilerinde değişim	▲ ▲	PWC Tüketici İstihbarat Serisi 2021 Anketi'ne göre, tüketicilerin %76'sı "Çevreye, çalışanlarına veya faaliyet gösterdikleri topluma kötü davranan şirketlerle ilişkisini durduracağını" belirtmekte ve tüketicilerin %83'ü ise "şirketlerin ESG uygulamalarını aktif olarak planlaması" gerektiğini düşünmektedir. Bu artan tüketici davranışı, şirketleri de çevreci olmaya zorlamaktadır. Özellikle SKDM gibi iklim politikaları ve düzenlemeler, daha az karbon emisyonu daha az su ile üretilen ürünlere olan talebin artmasına neden olacaktır. Bu da SKDM kapsamındaki sektörler için üretim yapan üreticileri, karbon ayak izlerini azaltmak için süreçlerini iyileştirmeye ve geliştirmeye zorlayacaktır. Korteks'te en önemli gelişmelerden biri, ürünlerinin gömülü karbon içeriğini hesaplamak ve paylaşmak için ERP ve diğer BT tabanlı altyapısını güçlendirmenin gerekliliğidir. Karbonsuzlaşmaya yönelik yeni uygulama ve teknolojilere yapılan harcamalar artabilse de, bu önlemlerin alınmaması, özellikle otomotiv ve teknik tekstil gibi iklim değişikliğine daha duyarlı müşteri segmentlerinde pazardaki konumunu riske atabilir. Korteks, global uygulamaları rakiplerinden önce takip ederek bu riski fırsata çevirebilir.	Ürünlerde talebin azalmasına bağlı gelir kaybı Alternatif teknolojilerin geliştirilmesi için ilgili harcamalar Yeni uygulamalar ve süreçlerle ilgili harcamalar



Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

Kısa Vade ▲
0-3 yıl

Orta Vade ▲
4-10 yıl

Uzun Vade ▲
11-25 yıl

TSRS Risk Kategorisi	Değer Zincirindeki Etkilenen Operasyonlar	Risk Türü	Risk Konusu	Riskın Vadesi	Riskın Tanımı	Finansal Etki
Geçiş Riskleri	Talep Yönlü Operasyonlar (Downstream) ve Üretim ve Hizmet Operasyonları (Direct)	Teknoloji Riski	Mevcut ürün ve hizmetlerin daha düşük emisyon seçenekleriyle değiştirilmesi Düşük emisyonlu teknolojilere geçişin maliyeti	▲ ▲	Yeşil teknolojiadaki önemli gelişmeler özellikle yeşil enerji kaynağı araştırmaları karbonsuzlaştırmayı desteklemektedir. Özellikle hidrojene kaynağına dayalı ısı enerji elde edilmesi yönünde yatırımlar giderek artmaktadır. Korteks'in operasyonlarında kullandığı enerji girdilerini azaltmak ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik teknolojiler, proses kontrol yazılımları ve akıllı otomasyon sistemleri giderek gelişmektedir. Düşük emisyonlu teknolojiler ve karbonsuzlaşma teknolojileri giderek artan bir ihtiyaç haline gelmekte, üretim süreçlerinde yatırım ihtiyacı oluşturmaktadır. Bu teknolojilere geçiş için gerekli yatırımın gerçekleşmemesi durumunda, ürün ve hizmetlere yönelik tüketici talebindeki düşüş nedeniyle gelirlerin düşme olasılığı vardır.	Ürünlerde talebin azalmasına bağlı gelir kaybı Alternatif teknolojilerin geliştirilmesi için ilgili harcamalar Yeni uygulamalar ve süreçlerle ilgili harcamalar
Geçiş Riskleri	Tedarik Yönlü Operasyon (Upstream)	Pazar Riski	Tedarik zincirinde kesinti gerçekleşmesi	▲ ▲	Prosesin birincil ham maddeleri olan PTA ve MEG ham maddeleri hem üretim hem de lojistik bazlı karbon yükü yüksek ürünlerdir. Bu malzemelere ikame olarak geri dönüşümlü Pet Flake ve tekstil atıklarından elde edilen PET Cipsler ile geri dönüşümlü ipliklerin üretimi gerçekleştirilmektedir. Yeşil dönüşüm göz önüne alındığında Geri Dönüştürülmüş PET (RePET) ürünler düşük karbon içeriği nedeniyle daha fazla talep görecektir. Diğer yandan, RePET ürünleri atık polyester iplik ve Pet Flake ihtiyacı gerektirmektedir. Şu an için talep iç kaynaklardan kaynaklanmaktadır. Önümüzdeki yıllarda RePET ürünlere talebin giderek artması sonucunda atık ham madde kaynaklarına ihtiyaç duyulacaktır. Bu talebin gerçekleştirilmesi için yeni tedarik kanalları bulunması gerekmekte, bulunan tedarik kanallarında ise teslimatlarda sıkıntı ve aksamaların yaşanmaması gereklidir. Polyester tekstil atığı veya Pet Flake ham maddesinde teslimatların gecikmesi veya aksaması durumunda satış gelirleri düşebilir. Bu da iklim değişikliği nedeniyle finansal bir risk oluşturmaktadır. Ayrıca kimyasal geri dönüşüm çalışmalarında hızla gelişim göstermekte olup, orta ve uzun vadede yatırımların maliyetlerin yüksek olmasından dolayı maliyet artışları riski gerçekleşmesi öngörülmektedir.	Üretim kapasitesinin kullanılamaması nedeniyle gelirlerin azalması Artan dolaylı maliyetler



Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

Kısa Vade ▲
0-3 yıl

Orta Vade ▲
4-10 yıl

Uzun Vade ▲
11-25 yıl

TSRS Risk Kategorisi	Değer Zincirindeki Etkilenen Operasyonlar	Risk Türü	Risk Konusu	Risk Vadesi	Risk Tanımı	Finansal Etki
Geçiş Riskleri	Tedarik Yönlü Operasyon (Upstream)	Pazar Riski	Enerji Tedarik Riski	▲ ▲	İklim krizinin etkilerini azaltmak için Paris Anlaşması ile AB ve diğer ülkeler tarafından belirlenen 2050 Net Sıfır hedefleri çerçevesinde sıkı enerji politikaları uygulanmaktadır. Temiz enerjiye geçiş küresel olarak daha yaygın hale geldikçe, birçok ülke başta kömür olmak üzere fosil yakıtları aşamalı olarak kaldırmak için stratejilerini belirlemiştir. Bu durum enerji fiyatlarının artmasına yol açmakta ve aynı zamanda enerji arzında daralmaya neden olmaktadır. Ülkeler arasındaki küresel belirsizlikler ve siyasi sorunlar da bu etkiyi güçlendirmektedir. Enerji arzındaki olası kesintiler iş sürekliliğini etkileyecek ve gelirleri azaltacaktır.	Enerji maliyetlerindeki ani ve beklenmedik değişiklikler Üretim kapasitesinin kullanılamaması nedeniyle gelirlerin azalması Artan dolaylı maliyetler
Geçiş Riskleri	Üretim ve Hizmet Operasyonları (Direct)	Pazar Riski	Sürdürülebilir finansal yatırımlara erişilebilirlik	▲ ▲ ▲	Sürdürülebilir finansal yatırımlara erişim, iklim kriziyle mücadele için gerekli adımların atılmasında kritik öneme sahiptir. 2050 hedefleri çerçevesinde, sürdürülebilir yatırımlara öncelik verilmesi ve özellikle iş ekosistemleri içinde sürdürülebilir iş modellerinin benimsenmesi amaçlanmaktadır. Bu amaç için çeşitli politikalar ve sınıflandırma modelleri geliştirilmiştir. AB Taksonomi ve Taslak halinde bulunan Türkiye Yeşil Taksonomi, bu amaca ulaşmak için yaygın olarak kullanılan sürdürülebilirlik hedefleri odaklı bir sınıflandırma modeli sunmaktadır. Kredi kuruluşlarının sürdürülebilirlik kriterleri başta olmak üzere, kurumlara yönelik sürdürülebilirlik risklerinin orta ve uzun vadeli değerlendirmelerini Taksonomi kriterlerini dikkate alarak ilgili sektörlerle finansman sağlamaları beklenmektedir. Bu durum, düşük karbonlu üretimin kapsamlı bir şekilde başlamaması durumunda ek bir finansal risk oluşturacaktır.	Artan kredi riskleri



Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

İklim İle İlgili Fırsatlar

Korteks, iklim değişikliğine bağlı olarak düşük karbonlu ve çevre dostu ekonomiye geçiş kapsamında kısa, orta ve uzun vadede ortaya koyduğu yatırımları göz önünde bulundurmuş, müşteri talepleri ve pazardaki gelişmeleri yakında takip ederek aşağıdaki tabloda belirtilen fırsatları kurumsal stratejisine entegre etmiştir. Tabloda listelenen iklimle ilgili önemli fırsatlar yer almaktadır. Bunlar arasında karbon maliyetlerindeki değişikliklerden daha az etkilenmek, daha düşük emisyonlu ürünlere olan talep yoluyla geliri artırmak ve değişen tüketici tercihlerine uyum sağlayarak pozitif rekabet geliri yeniden elde etmek yer almaktadır.

Kısa Vade 
0-3 yıl

Orta Vade 
4-10 yıl

Uzun Vade 
11-25 yıl

Fırsatın Türü	Vade	Fırsat Tanımı	Finansal Etki
Ürün ve Hizmetler	  	Korteks; polimer üretiminden nihai iplik üretimine kadar entegre bir üretim prosesine sahiptir. Bununla birlikte, sürdürülebilir bir üretim anlayışını benimsemekte, operasyonel emisyonları azaltmak için yeni teknolojileri yakından takip etmekte, yatırımlarına ve proses iyileştirme projelerine devam etmektedir. Korteks, ürünlerinden kaynaklanan emisyonların çoğu ham maddeye gömülü emisyonlardan kaynaklandığı için, düşük karbonlu ham maddeler kullanarak faaliyetlerinden elde edeceği karbon azaltımından daha fazla fayda sağlayabilir.	Düşük emisyonlu ürün ve hizmetlere olan talep yoluyla artan gelir Değişen tüketici tercihlerine uyum sağlayarak pozitif rekabetçi gelir
Yeşil Finansman	  	İklim değişikliği ile mücadele etmek ve sürdürülebilir kalkınmayı sürdürmek için en etkili çözüm, düşük karbonlu ekonomi modellerinin uygulanması ve yaygın olarak kullanılmasıdır. Finans sektörü, endüstrinin yeşil dönüşümünde kritik bir rol oynamaktadır. Korteks olarak karbonsuzlaşma hedeflerine yeşil finansman sayesinde daha düşük kredi maliyetleriyle ulaşılması bir fırsat oluşturmaktadır.	Uygun maliyetli finansal varlıklar
Karbon Piyasasına Katılım	 	SKDM kapsamında Türkiye'nin AB'ye olan yakınlığı ve Uzak Doğu pazarındaki ürünlerin emisyon yoğunluğunun daha yüksek olması, düşük karbonlu ürünlere ulaşım kolaylığı nedeniyle sürdürülebilir ticaret bakımından avantajlı görülmektedir.	Sürdürülebilir ürüne olan talebin artması nedeniyle kapasite artışı
Karbon Piyasasına Katılım	 	AB Komisyonu, kendi ülkelerinde AB standartlarına eşdeğer karbon vergisi ödeyen üreticilerin CBAM maliyetini ödemekten muaf tutulacağını belirtmiştir. AB'ye vergi kaçakçılığının önlenmesi için Türkiye'nin mevcut MRV sistemini ulusal ETS'ye entegrasyonunu ve uygulamasını genişletmesi beklenmektedir. Ulusal ETS ile karbon ödemesi Türkiye'de yapılacağı için CBAM için ayrıca bir ödeme yapılmayacaktır. Buna ek olarak, yeni ulusal ETS'nin her şirketin kendi operasyonlarından kaynaklanan emisyonlardan sorumlu olmasını gerektirmesi beklenmektedir. Ayrıca, ulusal ETS'den gelen fonların ilgili sektöre yeniden tahsis edilmesi, yeşil dönüşümünü hızlandıracaktır.	İşletme maliyetlerinde azalma
Müşteri Tercihlerinde Değişim	  	Tüketicilerin sürdürülebilir ürünlere olan talebinin gün geçtikçe artması ve mevzuatlardaki sıkı değişimler çevre dostu olmaya ve karbonsuzlaşmaya daha fazla ihtiyaç duyulmasına sebep olmaktadır. Bu beklenti ve ihtiyaçları karşılamak ve sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunmak için ürün güvenliği temelinde, daha az su ve enerji kullanan, daha dayanıklı ve düşük karbonlu ürünlerin pazarda artması öngörülmektedir. Bu amaçla Korteks, düşük karbonlu ham madde kullanımı, enerji verimliliği projeleri ve yatırımları ile karbon içeriği azaltılmış ürünlere odaklanmaktadır. Bu sayede müşteri tercihlerinde değişimlere uyum sağlanarak sürdürülebilir ürünlerde kapasite artışı ve buna paralel finansal getiri sağlanabilmektedir.	Sürdürülebilir ürüne olan talebin artması nedeniyle kapasite artışı



Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

Kısa Vade ▲
0-3 yıl

Orta Vade ▲
4-10 yıl

Uzun Vade ▲
11-25 yıl

Fırsatın Türü	Vade	Fırsat Tanımı	Finansal Etki
Suyun Verimli Kullanımı	▲▲	WRI Aqueduct'in Risk Analizi'ne göre Korteks'in faaliyet gösterdiği havzanın 2030'da yüksek ve 2040'ta yüksek bir su stresi riski olacağı öngörülmektedir. Ayrıca, yeraltı yağışlara bağlı olarak su seviyelerinin önümüzdeki yıllarda düşmesi bekleniyor. Su kaynaklarına erişimde gün geçtikçe zorluk çekileceği öngörülmektedir. Bu nedenle Korteks, operasyonlarında su verimliliği uygulamaları ile su kullanımını optimize etmektedir. Böylece hem ilgili riskin etkilerini azaltmakta hem de operasyonel maliyetlerini düşürerek su konusunu iklim ve su ile ilgili bir fırsata dönüştürmektedir.	İşletme maliyetlerinde azalma
Döngüsel Ekonomi ve Sıfır Atık	▲▲▲	Günümüzdeki en önemli sorunlardan biri doğrusal ekonomi yaklaşımının uygulanmasıdır. Bir ürün alıp, kullanım ömrü dolduktan sonra atmak en temel kaynak sorunudur. Korteks bu konunun farkında olup, kaynak kullanımı azaltmak için birçok tekrar kullanım ve geri dönüşüm faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Geri dönüşüm prosesleri ile kaynakları verimli kullanarak Korteks, çevresel performansını artırmıştır. İşletme maliyetleri azaltılarak ekonomik performansın iyileştirilmesin devam edilmiştir. Boyalı ürünler (Dopedyed Boyalı) ile çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır.	İşletme maliyetlerinde azalma
Enerjinin Verimli Kullanımı	▲▲▲	Enerji maliyetleri ham madde maliyetlerinden sonra önemli bir maliyet kalemidir. Bu nedenle emisyon azaltımına yönelik proje ve yatırımlar, enerji verimliliğinin artırılmasına ve dolayısıyla işletme maliyetlerinin düşürülmesine doğrudan katkı sağlamaktadır. Yapılan tüm bu iyileştirmeler sayesinde piyasadaki kârlılık ve rekabet gücünün giderek artması öngörülmektedir.	İşletme maliyetlerinde azalma
Düşük Emisyona Sahip Enerji Kaynaklarının Kullanımı	▲▲	Türkiye'nin 2053 yılına kadar Net Sıfır hedefine ulaşma taahhüdü kapsamında, Ulusal İklim Değişikliği Planı'nın güncellenmesi de dahil olmak üzere iklim değişikliği konularını ele almak için yeni kurumsal düzenlemeler getirilmektedir. Bu çerçevede, özellikle enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminin yaygınlaşması için çeşitli teşvik mekanizmaları hayata geçirilmiştir. Korteks'in emisyon azaltım hedefleri dahilinde, düşük karbonlu ekonomiye geçişte teşviklerden faydalanarak ve elektriğin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ederek emisyonlarda net sıfıra ulaşılması hedeflenmektedir. Korteks, bu nedenle gelecekte fosil yakıt fiyat artışlarından ve karbon maliyetlerinden daha az etkileneceğini ve paydaşları üzerinde olumlu bir izlenim bırakacağını öngörmektedir.	Karbon maliyetlerindeki değişikliklerden daha az etkilenme Düşük emisyonlu teknolojiye yapılan yatırımın geri dönüşü

Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

Korteks, paydaşlarının beklentilerini anlamak ve bu beklentilere cevap vermek amacıyla ayrıntılı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir.

Sürdürülebilirlik konularını derinlemesine irdeleyen anketler hazırlamış; bu anketler Korteks ve Zorluteks adına hem iç hem de dış paydaşlarla paylaşılmıştır.

ÖNCELİKLİ KONULAR VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



Önceliklendirme Analizi

Korteks, paydaşlarının beklentilerini anlamak ve bu beklentilere cevap vermek amacıyla ayrıntılı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir.

Kriterler belirlenirken; Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), BM standart ve çerçeveleri, ÇSY derecelendirme sistemleri, sürdürülebilirlik standartları ve GRI raporlama çerçevesi gibi kaynaklar gözden geçirilmiştir.

Grup, sürdürülebilirlik konularını derinlemesine irdeleyen anketler hazırlamış; bu anketler Korteks ve Zorluteks adına hem iç hem de dış paydaşlarla paylaşılmıştır.

Kurum içi çalışanlar da dâhil olmak üzere, iç paydaşlar anket sürecine aktif olarak katılmış ve anket, on gün boyunca erişilebilir durumda tutulmuştur.

Ankete gelen yanıtlar incelenmiş, konuların önem dereceleri belirlenmiş ve hem yerel hem de uluslararası, tedarikçi ve müşteri kırımlarında ayrı ayrı analiz edilmiş ve bir önceliklendirme matrisine dönüştürülmüştür.

Metodoloji

Double Materiality/Çifte Önemlilik

Çifte önemlilik analizi, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının yalnızca bugünkü paydaş beklentilerine göre değil, aynı zamanda zaman içinde değişen etkileri ve potansiyel finansal sonuçlarıyla birlikte ele alınmasını sağlayan stratejik bir yaklaşımdır. Bu yöntem, tek boyutlu önceliklendirme analizinden farklı olarak, tüm ÇSY konularının çevresel ve sosyal etkileri ile kurumsal finansal sürdürülebilirlik üzerindeki etkisini bütüncül biçimde değerlendirmekte; böylece finansallaştırma, raporlama ve yol haritası oluşturma süreçlerine derinlik kazandırmaktadır.

2023 yılında Zorlu Tekstil Grubu bünyesinde gerçekleştirilen çifte önemlilik analizi kapsamında, 39 İç Paydaş (19 Korteks/20 Zorluteks) ve 63 Dış Paydaş (17 Korteks/46 Zorluteks) katılımıyla önceliklendirme çalışması yapılmıştır. Çalışma, kurumun çevresel ve sosyal etkilerini dikkate alarak finansal sürdürülebilirliğe olan etkisini ortaya koymayı hedeflemiş, elde edilen çıktılar doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejileri için önemli bir zemin oluşturulmuştur.

2024 yılında ise bu çalışma, sektör öncelikleri ve akran analizi (benchmarking) ile yeniden ele alınarak güçlendirilmiştir. Yapılan detaylı analizlerle, daha önce belirlenen öncelikler güncellenmiş, sektörel eğilimler ve karşılaştırmalı uygulamalar doğrultusunda mevcut yapıya derinlik kazandırılmıştır. Bu süreçte çok sayıda ulusal ve uluslararası Şirket'in yaklaşımı incelenmiş, elde edilen bulgular stratejik yol haritasının yeniden şekillendirilmesine katkı sağlamıştır.



Risk Yönetimi ve Önceliklendirme

Çok Yüksek Öncelikli Konular

Atık Yönetimi/Sıfır Atık/Döngüsel Ekonomi
Su ve Atıksu Yönetimi/Sıfır Sıvı Deşarjı
Sağlıklı ve Güvenli İşyeri
İklim Değişikliği/Sıfır Karbon/Enerji Yönetimi
Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi
Müşterilere ve Tüketicilere Karşı Sorumluluk
Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve Motivasyonu
Risk / Fırsat Yönetimi ve Önceliklendirme

Yüksek Öncelikli Konular

Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi ve Verimliliği
Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik
İş Etiği ve Yasal Uyum
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Öncelikli Konular

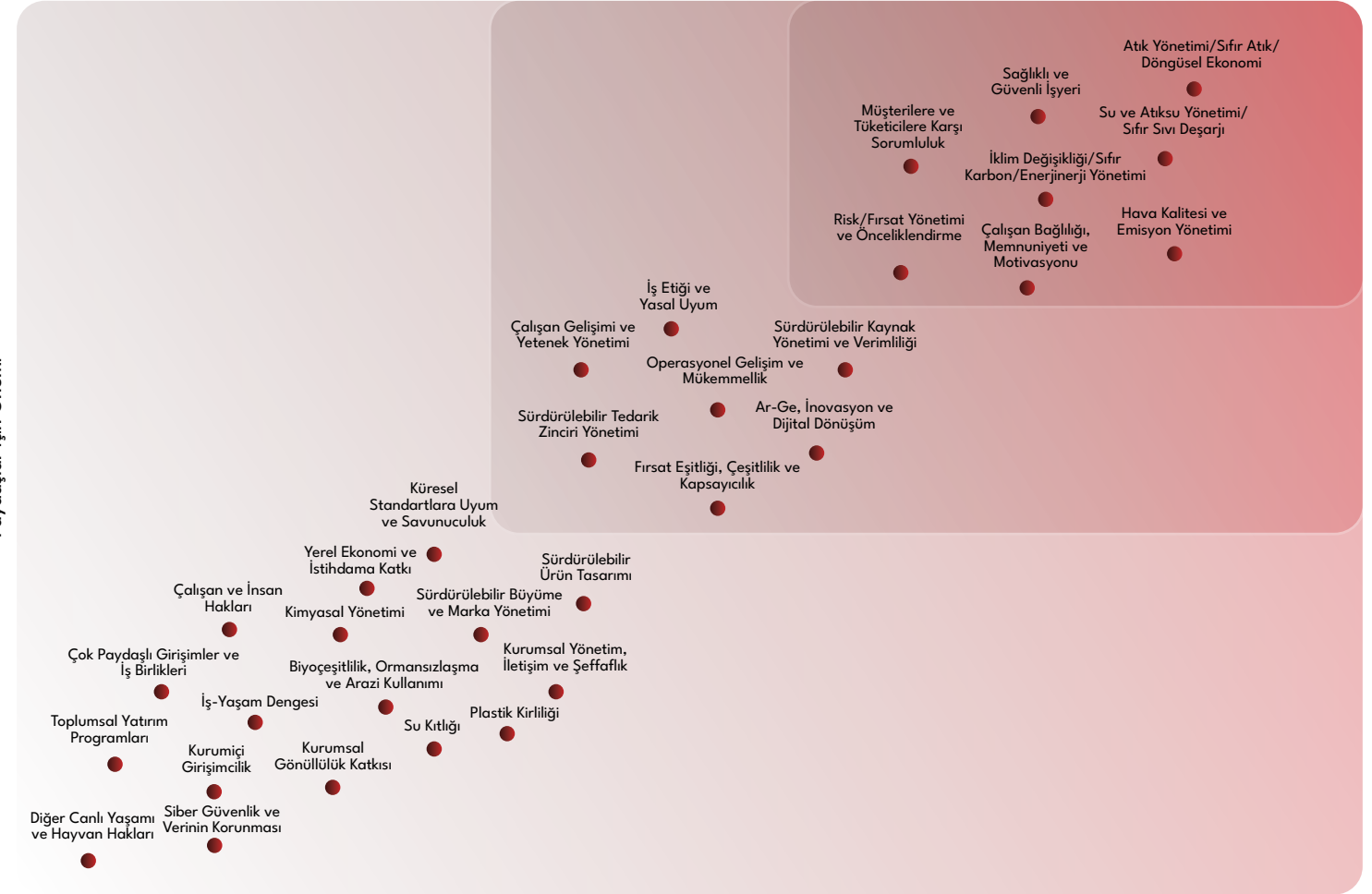
Küresel Standartlara Uyum ve Savunuculuk
Sürdürülebilir Ürün Tasarımı
Sürdürülebilir Büyüme ve Marka Yönetimi
Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
Kimyasal Yönetimi
Kurumsal Yönetim, İletişim ve Şeffaflık
Biyçeşitlilik, Ormansızlaşma ve Arazi Kullanımı
Plastik Kirliliği
Su Kıtlığı
Çalışan ve İnsan Hakları
İş-Yaşam Dengesi
Çok Paydaşlı Girişimler ve İş Birlikleri
Kurumsal Gönüllülük Katkısı
Kurumî Girişimcilik
Siber Güvenlik ve Verinin Korunması
Toplumsal Yatırım Programları
Diğer Canlı Yaşamı ve Hayvan Hakları

Öncelikli

Yüksek Öncelikli

Çok Yüksek Öncelikli

Paydaşlar için Önemi



Korteks için Önemi



Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

● Çevresel

● Sosyal

● Yönetişim

KATEGORİ	ÖNCELİKLİ KONULAR	KATKI SAĞLADIĞIMIZ SKA'LAR
Çok Yüksek Öncelikli Konular	Atık Yönetimi/Sıfır Atık/Döngüsel Ekonomi	12 Sürdürülebilir Tüketim, 13 Hava Kalitesi, 14 Su Temizi
	Su ve Atıksu Yönetimi/Sıfır Sıvı Deşarjı	6 Temiz Su, 12 Sürdürülebilir Tüketim, 13 Hava Kalitesi
	Sağlıklı ve Güvenli İşyeri	3 Sağlıklı Yaşamı Destekleyin, 8 İnsan Hakkı ve Çalışanların Refahı
	İklim Değişikliği/Sıfır Karbon/Enerji Yönetimi	7 Enerji Temizi, 12 Sürdürülebilir Tüketim, 13 Hava Kalitesi, 14 Su Temizi
	Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi	13 Hava Kalitesi
	Müşterilere ve Tüketicilere Karşı Sorumluluk	12 Sürdürülebilir Tüketim
	Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve Motivasyonu	3 Sağlıklı Yaşamı Destekleyin, 8 İnsan Hakkı ve Çalışanların Refahı
Yüksek Öncelikli Konular	Risk/Fırsat Yönetimi ve Önceliklendirme	8 İnsan Hakkı ve Çalışanların Refahı, 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
	Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi ve Verimliliği	12 Sürdürülebilir Tüketim
	Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik	9 Sürdürülebilir Enerji, 12 Sürdürülebilir Tüketim
	İş Etiği ve Yasal Uyum	16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	8 İnsan Hakkı ve Çalışanların Refahı, 9 Sürdürülebilir Enerji
	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	4 Kaliteli Eğitim, 8 İnsan Hakkı ve Çalışanların Refahı
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	8 İnsan Hakkı ve Çalışanların Refahı, 12 Sürdürülebilir Tüketim
Öncelikli Konular	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	5 Cinsiyet Eşitliği, 10 Erişilebilirlik
	Küresel Standartlara Uyum ve Savunuculuk	17 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

KATEGORİ	ÖNCELİKLİ KONULAR	KATKI SAĞLADIĞIMIZ SKA'LAR
Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Ürün Tasarımı	9 Sürdürülebilir Enerji, 12 Sürdürülebilir Tüketim
	Sürdürülebilir Büyüme ve Marka Yönetimi	9 Sürdürülebilir Enerji, 12 Sürdürülebilir Tüketim
	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	8 İnsan Hakkı ve Çalışanların Refahı
	Kimyasal Yönetimi	3 Sağlıklı Yaşamı Destekleyin, 12 Sürdürülebilir Tüketim
	Kurumsal Yönetim, İletişim ve Şeffaflık	16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
	Bioçeşitlilik, Ormansızlaşma ve Arazi Kullanımı	15 Hayatı Destekleyin
	Plastik Kirliliği	14 Su Temizi
	Su Kıtlığı	6 Temiz Su
	Çalışan ve İnsan Hakları	8 İnsan Hakkı ve Çalışanların Refahı, 10 Erişilebilirlik
	İş-Yaşam Dengesi	3 Sağlıklı Yaşamı Destekleyin, 8 İnsan Hakkı ve Çalışanların Refahı
	Çok Paydaşlı Girişimler ve İş Birlikleri	9 Sürdürülebilir Enerji, 17 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
	Kurumsal Gönüllülük Katkısı	1 Sürdürülebilir Enerji, 17 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
	Kurumiçi Girişimcilik	8 İnsan Hakkı ve Çalışanların Refahı, 9 Sürdürülebilir Enerji
	Siber Güvenlik ve Verinin Korunması	9 Sürdürülebilir Enerji
	Toplumsal Yatırım Programları	4 Kaliteli Eğitim, 11 Kaliteli Şehirler
	Diğer Canlı Yaşamı ve Hayvan Hakları	15 Hayatı Destekleyin



Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik

Teknoloji ve inovasyonu kalite yönetimi süreçlerine entegre ederek, geleceğe yönelik güçlü bir yapı inşa etmeye devam eden Korteks, Kalite Yönetim Sistemleri sürecini etkin bir şekilde yönetmek ve sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla sistemli bir yaklaşım benimsemektedir.

Korteks, sürdürülebilirlik anlayışıyla kalite yönetimine büyük önem atfetmekte ve iş süreçlerini ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak yürütmektedir.

Kalite Yönetimi

STANDART/SERTİFİKA ADI	KORTEKS
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	✓
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	✓
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	✓
ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Standardı	✓
IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	✓
Higg FEM	✓
Higg FSLM	✓
Sıfır Atık Belgesi (Temel Seviye)	✓
I-REC (International Renewable Energy Certificate) Yenilenebilir Enerji Sertifikası	✓
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	✓

STANDART/SERTİFİKA ADI	KORTEKS ÜRÜNLER
OEKO-TEX® STANDARD 100	✓
Global Recycled Standard (GRS)	✓
Environmental Product Declaration (EPD)	✓
Recycled Claim Standard (RCS)	✓

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Korteks, paydaşlarının beklentilerini anlamak ve Teknoloji ve inovasyonu kalite yönetimi süreçlerine entegre ederek, geleceğe yönelik güçlü bir yapı inşa etmeye devam ederek Kalite Yönetim Sistemleri sürecini etkin bir şekilde yönetmek ve sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla sistemli bir yaklaşım benimsemektedir. Kalite odaklı bu yaklaşım, süreçlerin her aşamasında verimliliği artırmayı ve sürdürülebilir başarıyı güvence altına almayı hedeflemektedir.

Korteks, sürdürülebilirlik anlayışıyla kalite yönetimine büyük önem atfetmekte ve iş süreçlerini ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak yürütmektedir. Değer zinciri boyunca kalite standartlarını koruyarak yüksek kalite ve güvenli ürün üretimini amaçlamaktadır. Bu kapsamda, tecrübeli kalite kontrol ekibi, üretim süreçlerinde ara kontrolleri gerçekleştirmekte ve ürünlerin son kontrollerini yaparak müşteri memnuniyetini güvence altına almaktadır.

Müşteri memnuniyeti sürekli olarak izlenmekte; geri bildirimler doğrultusunda hizmet ve ürünlerde iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Satış sonrası teknik hizmetler tarafından yapılan analizlerde reklamasyon kaynakları tespit edilmekte, gerektiğinde 8D metodolojisi ile kök neden analizi gerçekleştirilerek kalıcı aksiyonlar alınmaktadır.

2024 yılında da daha yenilikçi, sürdürülebilir ve yüksek standartlara sahip üretim ve yönetim süreçlerini desteklemek için çeşitli program ve projeler hayata geçirilmeye devam etmiştir. Bu kapsamda, 2023 yılında yayımlanan Korteks'in Yönetim Sistemleri Politikası, ISO 50001 ve ISO 27001 standartlarını da kapsayacak şekilde oluşturularak enerji verimliliği ve bilgi güvenliği alanlarında daha güçlü bir çerçeve sağlamıştır. Bu girişimlerle Şirket, sadece kalite yönetimi performansını ileriye taşımakla kalmayıp, aynı zamanda sektör genelinde öncü bir rol üstlenmeyi de amaçlamaktadır.



Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik

Korteks, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda kalite, çevre, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve çalışan memnuniyetini odağına alarak tüm yönetim sistemlerini bütünsel bir yaklaşımla uygulamayı taahhüt eder.

KORTEKS YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

Korteks olarak Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız temelinde, kurumsal gelişimize yol göstermesi amacıyla yönetim sistemleri standartlarını (IATF 16949, ISO 9001, ISO 10002, ISO 14001, ISO 50001, ISO 27001) en etkin şekilde uygulanması için aşağıda belirtilen tüm şartları yerine getirmeyi taahhüt ederiz.

Bilgi Güvenliği

- Bilgi varlıklarımızın bütünlüğünü, gizliliğini ve yetkisiz erişimini koruyarak faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlamayı,
- İş süreçlerinin ihtiyaç duyduğu her anda bilgiye erişimin güvenli bir şekilde mümkün olmasını sağlamayı
- Tüm Bilgi Güvenliği ihlallerini veya ihlal şüphesini değerlendirmeyi,
- Tüm paydaşlar ile iş birliği içinde olarak Bilgi Güvenliği performansını artırmayı,

Kalite

- Müşteri istek ve beklentilerini doğru bir şekilde anlamayı, zamanında ve eksiksiz karşılayarak müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı,
- Çalışanlarımızın katılımını sağlayarak yalın yönetim yaklaşımını ve kalite kültürünü yaygınlaştırmayı,
- İnsan, makine, malzeme ve metodu en verimli şekilde kullanarak yenilikçi ve yaratıcı fikirlerin gelişmesini sağlamayı, değişimleri takip etmeyi,
- Tedarikçilerimizin ve diğer paydaşlarımızın kaliteli ürün ve hizmet vermeleri için gelişimlerine katkı sağlamayı,

Çevre ve Enerji

- Karbon Salınımında, enerjide, suda, atıkta ve atık suda "Net Sıfır" ulaşmayı,
- Tasarladığımız ve ürettiğimiz ürünlerin beşikten mezara prensibi ile Ürün
- Yaşam Döngülerini analiz ederek tüm değer zincirindeki çevresel etkilerimizin azaltılmasını sağlamayı,
- Sürdürülebilir bir gezegen için kaynakları etkin bir şekilde yöneterek doğal kaynak, enerji ve su kullanımını en aza indireyecek bir yönetim sistemi oluşturmayı, bunun için gerekli olan tüm kaynakları sağlamayı,
- Çevre dostu ve çevresel performansı yüksek teknolojileri satın alarak çevresel etkilerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi,
- Çevresel kirliliğimizi kaynağında önlemeyi, mümkün değilse en aza indirmeyi, geri kazanım ve geri dönüşümlerini artırmayı sağlamayı,

Uyum ve Gelişim

Uygulamayı taahhüt ettiğimiz tüm sistemlerde aşağıdaki şartları yerine getirmek;

- Yasal ve diğer şartlara uygun faaliyet göstermeyi,
- Risk temelli yaklaşımı tüm süreçlerimizde etkin bir şekilde uygulayarak riskleri kabul edilebilir seviyeye indirmeyi,
- Olası her türlü acil ve beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı olmayı,
- Tüm süreçlerimizin sürekli iyileştirme prensibi ile gelişimini sağlamayı,
- Tüm paydaş ve çalışanlarımızı taahhüt ettiğimiz her konuda bilinçlendirmeyi ve gelişimlerine katkı sağlamayı,
- Kaliteli iletişim, şeffaf ve etkin bir bilgi paylaşımını sağlamayı,

Müşteri Memnuniyeti

- Müşterilerimizin beklenti, talep, öneri ve şikayetlerini en kısa sürede çözüme kavuşturmayı ve aynı şikayetlerin tekrarlanmaması için gerekli aksiyonları almayı,
- Müşterilerimize adil, tarafsız ve şeffaf bir şekilde; kurumsal bilgilerin gizliliği esas almak kaydıyla açık ve net bilgiler sunmayı,

Çalışan Memnuniyeti

- Çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını sürekli kılmak için huzurlu, sağlıklı ve mutlu çalışma ortamları oluşturmayı, bilgi ve becerilerini eğitimlerle destekleyerek mesleki ve kişisel gelişimlerini artırmayı,
- Çalışma arkadaşlarımız arasında fırsat eşitliği yaratmayı, fikir ve önerilerini dikkate alarak çalışan memnuniyetini artırmayı,
- Çalışanların sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayarak "Kurum Kültürü ve Bilincinin" gelişmesine katkı sağlamayı,

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Güvenli çalışma ortamları oluşturarak "Sıfır" iş kazasına ulaşmayı,
- "Önce İş Güvenliği" prensibi ile İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü oluşturmayı ve yaşam tarzı haline getirmeyi,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda proaktif bir yaklaşım ile süreçlerimizi ve faaliyetlerimizi sürekli olarak iyileştirerek İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızı artırmayı,
- "Önceliğimiz insan" yaklaşımıyla, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratabilmek için uygun ekipmanları kullanarak proses ve ürünlerimizi güvenli olarak tasarlamayı,



Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik

Korteks, çalışanların yenilikçi fikirlerini hayata geçirmelerini teşvik eden “Bir Fikrim Var” öneri sistemi ile sürekli iyileştirme kültürünü desteklemektedir.

Korteks, çalışanlarının operasyonel mükemmellik ve Endüstri 4.0 teknolojileri konularında gelişimini desteklemektedir.

Üretim hatlarında iş sürekliliğini sağlamak amacıyla dijital çözümler geliştirilmekte, olası arızalar önceden tespit edilerek kesintisiz üretim hedeflenmektedir.

Korteks, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda prosesleri, ürün performansını ve kaliteyi sürekli iyileştirmeye yönelik sistematik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, süreç verimliliğini artırmak ve operasyonları daha sürdürülebilir hale getirmek amacıyla Kaizen/Sürekli İyileştirme metodolojisi benimsenmiştir. Bu yaklaşım; verimlilik, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, bilgi güvenliği gibi birçok kritik alanı kapsamakta ve Şirket genelinde iyileştirme odaklı bir kültürün oluşmasını sağlamaktadır.

Korteks, çalışanlarının operasyonel mükemmellik ve Endüstri 4.0 teknolojileri konularında gelişimini desteklemektedir. Tüm çalışanlara sürekli iyileştirme (Kaizen) eğitimi sunulurken; veri analitiği, enerji yönetimi, bilgi güvenliği gibi alanlarda sektörel gelişmelere uygun eğitimler planlanmaktadır. Bu kapsamda, ISO standartlarına dayalı ortak kurum kültürü oluşturulmakta ve kalite politikaları çalışan farkındalığı ile desteklenmektedir.

Kaizen projeleriyle birlikte çalışanların süreç iyileştirme süreçlerine aktif katılımını teşvik eden bir öneri sistemi hayata geçirilmiştir. Yapılan iyileştirme çalışmalarının sürdürülebilirliği, bu başarılarla öncülük eden yöneticiler tarafından desteklenmekte ve projelerin tüm çalışanlarla paylaşılması sağlanmaktadır. Bu sayede, takdir ve teşekkür kültürü güçlendirilmekte, ekiplerin katkıları kurumsal hafızaya dahil edilmektedir.

Üretim hatlarında iş sürekliliğini sağlamak amacıyla dijital çözümler geliştirilmekte, olası arızalar önceden tespit edilerek kesintisiz üretim hedeflenmektedir. Endüstri 4.0 yaklaşımı doğrultusunda sürdürülebilir tedarik zinciri, otomasyon ve veri analitiği temelli projeler hayata geçirilmekte; enerji ve su tüketimi gibi çevresel etkiler bu teknolojilerle azaltılmaktadır.

Şirket'in operasyonel mükemmellik hedeflerine ulaşmasında kalite oranı, deşe oranı, müşteri şikayetleri, enerji ve su tüketimi, atık oranı, çalışan memnuniyeti ve gelişim oranları gibi anahtar performans göstergeleri (KPI) düzenli olarak takip edilmektedir. Bu göstergeler, stratejik hedeflerin uygulanabilirliğini ölçmek ve iyileştirme projelerine yön vermek amacıyla kullanılmaktadır.

Korteks'te Öneri Yönetimi

Korteks, çalışanların yenilikçi fikirlerini hayata geçirmelerini teşvik eden “Bir Fikrim Var” öneri sistemi ile sürekli iyileştirme kültürünü desteklemektedir. Çalışanlar, Kaizen/Sürekli İyileştirme Proje önerilerini, işletme içerisinde yer alan “Bir Fikrim Var” kutularına bırakarak veya Yönetim Sistemleri Bölümü'ne elden teslim ederek iletebilmektedirler. Alternatif olarak, Korteks portalındaki “Bir Fikrim Var” modülü üzerinden öneriler elektronik ortamda (EBA) da paylaşılabilirler.

İnsan Kaynakları birimi, kutulara bırakılan önerileri 15 günlük periyotlarla toplayarak değerlendirmektedir. İstek, dilek ve şikâyetlerden ayrıştırılan fikirler, Öneri Kutuları Toplama Tutanağı ile kayıt altına alınmakta ve Kalite Departmanı personeli tarafından EBA sistemine

işlenmektedir. Sürekli iyileştirme odaklı bu fikirler, ilgili ekip liderlerine yönlendirilerek uygun görülen projeler için çalışmalar başlatılmaktadır.

2024 yılında Korteks'e 30 öneri sunulmuş, bunlardan 14'ü kabul edilmiştir. Bu sistem, çalışanların aktif katılımını teşvik ederek inovasyonu ve sürekli gelişimi destekleyen önemli bir yapı taşı oluşturmaktadır

YIL	KORTEKS	
	GELEN FİKİRLER	KABUL EDİLEN ÖNERİLER
2022	53	15
2023	41	26
2024	30	14



Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik

Korteks, maliyetleri azaltırken verimliliği artırmayı ve sürdürülebilir üretim süreçleri geliştirmeyi hedefleyen projeler hayata geçirmektedir.

Korteks sürekli iyileştirme projeleriyle, finansal kazanımların yanı sıra çevresel sürdürülebilirliğe de önemli katkılar sağlamaktadır.

**515,7 ton
CO₂/yıl**
2024 yılı toplam sera gazı azaltım miktarı

Sürekli İyileştirme Yönetimi

Korteks, sürekli iyileştirme projeleriyle operasyonel verimliliği artırırken, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen önemli kazanımlar elde etmektedir. 2024 yılında, 136 projeye iyileştirme çalışmaları devam etmiş, Şirket'in kazancı 33,8 milyon TL'ye ulaşırken, maliyet optimizasyonu sayesinde toplam proje/yatırım maliyeti yaklaşık 8,0 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu durum, yatırım getirisinin arttığını ve süreçlerin daha etkin yönetildiğini ortaya koymaktadır.

Sürekli iyileştirme projeleri, finansal kazanımların yanı sıra çevresel sürdürülebilirliğe de önemli katkılar sağlamaktadır. 2022 yılında 950 ton CO₂/yıl, 2023 yılında 572 ton CO₂/yıl sera gazı azaltımı sağlanırken, 2024 yılında bu kazanç 515,7 ton CO₂/yıl seviyesine ulaşmıştır.

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME PROJELERİ

YIL	PROJE SAYISI	VERİMLİLİK	ÇEVRE	İSG	BİLGİ GÜVENLİĞİ /DİĞER	TOPLAM KAZANÇ (TL)	TOPLAM PROJE/ YATIRIM MALİYETİ (TL)
2022	174	114	16	21	23	44.371.395	17.590.460
2023	196	111	15	37	33	67.532.714,83	9.199.140,81
2024	136	77	9	23	27	33.821.334	7.974.981



Korteks'te Proje Örnekleri

Korteks, maliyetleri azaltırken verimliliği artırmayı ve sürdürülebilir üretim süreçleri geliştirmeyi hedefleyen projeler hayata geçirmektedir. Aşağıda, bu yaklaşımı destekleyen üç önemli proje örneği yer almaktadır.

- Elastanlı tekstüre iplik üretiminde gerçekleştirilen proses iyileştirmeleri sayesinde, elastan kullanımı optimize edilerek 1.591.342 TL/yıl kazanç sağlanmıştır. Proje maliyeti 37.133 TL olarak gerçekleşmiştir.
- EAFK makinelerinde basınç seviyesinin süreç ihtiyacına uygun hale getirilmesiyle 1.253.316 TL/yıl kazanç elde edilmiş ve yılda 101 ton CO₂ azaltımı sağlanmıştır. Projenin yatırım maliyeti 9.073 TL'dir.
- Çorap örme makinelerinin tamiri ile yeni makine alımına gerek kalmadan 3.407.754 TL tasarruf edilmiştir. Bu proje 141.893 TL maliyetle tamamlanmıştır.

Her üç proje de Korteks'in operasyonel verimliliği artırma, maliyetleri optimize etme ve çevresel sürdürülebilirliği güçlendirme hedeflerini başarıyla desteklemiştir. Kazançların yatırım maliyetlerini önemli ölçüde aşması, Şirket'in stratejik iyileştirme projelerinden yüksek getiri elde ettiğini göstermektedir.



Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Korteks Ar-Ge Merkezi, yenilikçi ve sürdürülebilir tekstil çözümleri geliştirerek sektörde öncü olmayı hedeflemektedir.

Korteks'te Ar-Ge faaliyetleri, pilot üretim ve ileri analiz altyapısıyla desteklenmektedir.

177,8
milyon TL
2024 yılı toplam
AR-GE yatırım miktarı

Korteks, Ar-Ge ve inovasyon süreçlerini müşteri odaklı bir anlayışla yönetmekte, piyasa ve literatür araştırmalarına dayalı projeler geliştirerek sektördeki yeniliklere öncülük etmektedir. Şirket, Ufuk Avrupa (Horizon Europe), TÜBİTAK ve diğer ulusal/uluslararası fonlarla desteklenen projeleri hayata geçirirken, aynı zamanda piyasa dinamiklerini ve müşteri taleplerini analiz ederek Ar-Ge sistematigi içinde projelerini yürütmektedir. Bu süreçte, müşteriler, tedarikçiler ve akademik iş birlikleri ile güçlü bir iletişim ağı oluşturarak multidisipliner projelere odaklanmaktadır.

Endüstri 4.0'ın sunduğu fırsatları en iyi şekilde değerlendirerek akıllı üretim teknolojilerine yatırım yapan Korteks, otomasyon, veri analitiği, yapay zeka destekli süreç yönetimi ve robotik sistemler gibi alanlarda dönüşümü hızlandırmaktadır. Laboratuvar test otomasyonu, bakım yönetim sistemleri entegrasyonu, veri tabanı yönetimi ve üretim hatlarında otonom sistemler gibi projelerle dijitalleşme süreçlerini güçlendiren Korteks, hem üretim verimliliğini artırmakta hem de sürdürülebilir bir gelecek için teknoloji odaklı çözümler geliştirmektedir.

Temel Ar-Ge Stratejileri

Korteks'in Ar-Ge stratejisi, kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda şekillendirilmektedir:

- **Kısa Vadeli (1 ay – 1 yıl):**
 - o Müşteri taleplerine yönelik ürün geliştirme ve iyileştirme çalışmaları
 - o Piyasa ve teknik gelişmelerin takibi, literatür araştırmaları
 - o Renk ve fiziksel özellik geliştirmeye yönelik araştırmalar
- **Orta Vadeli (1 – 3 yıl):**
 - o Yeni iplik tasarım projeleri: Fonksiyonel ve özellikli iplikler
 - o Sürdürülebilir üretim teknikleri geliştirme projeleri
 - o İş geliştirme ve proses optimizasyonu projeleri
- **Uzun Vadeli (3 – 5 yıl):**
 - o Avrupa Birliği ve uluslararası projeler (Horizon Europe, Green Deal vb.)
 - o Üniversite ve araştırma kurumları ile teknoloji transferi
 - o İleri teknoloji malzemeler geliştirme ve sektörel dönüşüm projeleri

Korteks Ar-Ge Merkezi

Korteks Ar-Ge Merkezi, yenilikçi ve sürdürülebilir tekstil çözümleri geliştirerek sektörde öncü olmayı hedeflemektedir. Teknik tekstiller, fonksiyonel iplikler ve çevre dostu üretim süreçleri üzerine yoğunlaşan merkez, döngüsel ekonomi ve düşük karbon ayak izi odaklı projeler yürütmektedir. Otomotiv, medikal, spor giyim ve dış ortam tekstilleri gibi farklı alanlara yönelik geliştirdiği inovatif ürünlerle tekstil sektörünün geleceğini şekillendirmektedir.

Ar-Ge Merkezi Çalışan Sayısı

- Toplam Çalışan: **32 kişi**
- Kadın: **9**
- Erkek: **23**
- Toplam Şirket Personeline Oranı: **%1,7**

2024 yılı itibarıyla Korteks Ar-Ge Merkezi'nde:

- **2 adet Ufuk Avrupa (Horizon Europe) projesi,**
- **2 adet TÜBİTAK 1832 Sanayide Yeşil Dönüşüm projesi,**
- **24 adet öz kaynaklı Ar-Ge projesi yürütülmektedir.**

Korteks'te Ar-Ge faaliyetleri, pilot üretim ve ileri analiz altyapısıyla desteklenmektedir. Geliştirilen ürünlerin ticari üretime geçmeden önce test edilmesi için makine parkuru, örme ve terbiye pilot makineleri ile kimyasal ve fiziksel analiz cihazları kullanılmaktadır. Bu altyapı, hızlı prototipleme ve süreç optimizasyonunu mümkün kılmaktadır. Ayrıca, laboratuvar test süreçleri dijitalleştirilerek veri entegrasyonu ve otomatik test sistemleri devreye alınmıştır.

2024 yılında Korteks Ar-Ge Merkezi, Ufuk Avrupa (Horizon Europe) ve TÜBİTAK projeleri de dahil olmak üzere toplam 28 proje yürütmüş, 177,8 milyon TL yatırım gerçekleştirmiştir. Merkez, 32 kişilik Ar-Ge ekibiyle teknik tekstiller, fonksiyonel iplik tasarımları ve sürdürülebilir üretim süreçleri üzerine çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalar kapsamında biyobozunur ve geri dönüştürülebilir iplikler, nanoteknoloji uygulamaları, otomotiv tekstilleri ve yüksek performanslı teknik iplikler geliştirilmiş, üretim süreçlerinde verimliliği artırmaya yönelik inovasyon projeleri hayata geçirilmiştir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Korteks, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını sadece iç süreçlerle sınırlı tutmayarak, üniversiteler, araştırma enstitüleri ve sanayi kuruluşları ile iş birlikleri geliştirmektedir. Bursa Uludağ Üniversitesi, Konya Teknik Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa gibi akademik kurumlarla ortak projeler yürütmekte, ulusal ve uluslararası platformlarda bilgi paylaşımında bulunmaktadır. Patent ve faydalı model başvurularıyla yeniliklerini tescilleyen Korteks, inovasyon odaklı büyüme stratejisini sürdürmektedir.

Korteks, sürdürülebilir tekstil çözümleri sunarak düşük karbon ayak izi, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı ve çevresel sertifikasyon süreçleri ile tekstil sektörünün yeşil dönüşümüne öncülük etmektedir. Bu kapsamda geliştirilen TAÇ REBORN®, polyester iplik fireleri kullanımını sağlayarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunurken; TAÇ BIOLOOP® ise biyobozunur özellikleriyle çevre dostu üretimi desteklemektedir. TÜBİTAK 1832 Sanayide Yeşil Dönüşüm projeleri kapsamında geri dönüştürülmüş polyester, biyobazlı ve biyobozunur malzemeler üzerine yürütülen Ar-Ge çalışmaları, Korteks'in sürdürülebilir üretim hedeflerini güçlendirmektedir. Ayrıca, ürünlerin sera gazı, su ve enerji tasarrufu verilerinin EPD (Environmental Product Declaration) belgeleri ile doğrulanması sağlanarak çevresel standartlara uygun üretim süreçleri yürütülmektedir.





Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

2024 yılında araştırma ve gelişme odaklı bu projelerimizi daha da derinleştirerek geleceği bugüne taşıyacak sürdürülebilirlik odaklı ürün ve çözümler geliştirme yönünde önemli adımlar attık. Ufuk Avrupa (Horizon Europe) Programı kapsamındaki projemiz devam ederken Tübitak 1832-Sanayide Yeşil Dönüşüm Programı kapsamında iki projemiz kabul edildi.

Korteks, akademik araştırmaların sanayiye entegrasyonu amacıyla Bursa Uludağ Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa, Konya Teknik Üniversitesi gibi kurumlarla iş birliği içindedir.

Ar-Ge Projeleri ve Sektörel İş Birlikleri

Korteks, sürdürülebilir tekstil üretimi, yenilikçi iplik teknolojileri ve döngüsel ekonomi alanlarında ulusal ve uluslararası projeler yürütmektedir. Akademik kurumlar, sanayi ortakları ve araştırma merkezleriyle gerçekleştirilen iş birlikleri, Ar-Ge faaliyetlerinin kapsamını genişleterek sektördeki yenilikçi çözümlerin önünü açmaktadır.

Avrupa Birliği Destekli Projeler

PLASTICE (Horizon Europe): Tekstil ve plastik atıklarının çevre dostu, inovatif ve akıllı teknolojilerle geri dönüştürülmesi üzerine odaklanan PLASTICE projesi, 7 farklı ülkeden 25 iş ortağıyla birlikte yürütülmektedir. Korteks, projede pamuk/polyester karışımı atık tekstillerden enzimatik ve termomekanik yöntemlerle üretilen polyester çipslerinin tekstil kullanımına uygunluğunu doğrulama çalışmalarını yürütmektedir.

SSbD4Chem (Horizon Europe-Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım): Kimyasalların ve malzemelerin tasarım sürecinde güvenlik ve sürdürülebilirlik kriterlerini ön planda tutan SSbD4Chem projesi, 14 ülkeden 19 paydaşın iş birliğiyle yürütülmektedir. Korteks, bu projede PFAS içermeyen tekstil kaplamaları ve sürdürülebilir tekstil malzemelerinin geliştirilmesi alanında çalışmalar yapmaktadır.

TÜBİTAK Destekli Projeler

Korteks'te Ar-Ge projeleri, kamu destekli teşvikler ve öz kaynaklı yatırımlarla iki ana kategoride takip edilmekte olup, TÜBİTAK 2244 programı kapsamında biyopolimerler, sürdürülebilir tekstil malzemeleri ve düşük karbon salınımına sahip üretim süreçleri üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Aynı zamanda, Türkiye'de ilk kez oluşturulan Biyopolimer Platformu'na üye olarak bu alandaki gelişmelere katkı sağlanmakta ve BİGG Ulukoza programı kapsamında start-up firmalarına mentörlük desteği verilmektedir.

Geri Dönüştürülmüş Polyester İpliklerde İzlenebilirlik Teknolojisinin Geliştirilmesi (TÜBİTAK 1832 - Sanayide Yeşil Dönüşüm)

Korteks, geri dönüştürülmüş polyester ipliklerin orijin ve süreç bazlı izlenebilirliğini sağlamak amacıyla TÜBİTAK destekli bu projeyi yürütmektedir. Proje, sürdürülebilir tekstil üretimi için analitik ve dijital çözümler geliştirmeyi hedeflemektedir.

Eriyikten Lif Çekim Hattında POLİHİDROKSİBÜTİRAT Polimerlerinden Üretilen İpliklerin Laboratuvarından Endüstriye Ölçek Büyütme Çalışması (TÜBİTAK 1832 - Sanayide Yeşil Dönüşüm): Biyobozunur polimerlerden iplik üretimini hedefleyen bu projede, laboratuvar ölçeğinde başarıyla üretilen ipliklerin sanayi ölçeğinde üretilebilirliği araştırılmaktadır.

TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı: Bursa Uludağ Üniversitesi ile ortak yürütülen bu program kapsamında, tekstil sektörüne yönelik biyopolimerler, fonksiyonel tekstiller ve sürdürülebilir üretim teknikleri üzerine doktora seviyesinde araştırmalar yapılmaktadır.

Ulusal ve Uluslararası Üniversite İş Birlikleri

Korteks, akademik araştırmaların sanayiye entegrasyonunu sağlamak amacıyla Bursa Uludağ Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa, Konya Teknik Üniversitesi gibi kurumlarla yakın iş birliği içersindedir.

Bu kapsamda:

- Konya Teknik Üniversitesi ile oksidatif kimyasal buhar biriktirme (oCVD) yöntemiyle iletken polyester iplik geliştirme çalışmaları yürütülmektedir.
- Bursa Uludağ Üniversitesi ile PHA (biyobozunur polimer) iplik üretimi üzerine yüksek lisans ve doktora düzeyinde akademik projeler gerçekleştirilmektedir.
- İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa ile tekstil kaplamaları ve sürdürülebilir malzeme geliştirme alanında ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Sektörel İş Birlikleri ve Müşteri Odaklı Projeler

Korteks, tekstil sektöründeki güçlü sanayi kuruluşları ve müşterileriyle iş birliği yaparak, fonksiyonel iplikler ve sürdürülebilir üretim teknikleri üzerine ortak projeler geliştirmektedir.

Sun Tekstil ile UFUK Avrupa Projeleri: Korteks, Sun Tekstil ile birlikte yürüttüğü "PLASTICE" isimli Ufuk Avrupa (Horizon Europe) projesi kapsamında, düşük karbon ayak izine sahip yenilikçi tekstil ürünleri geliştirilmesini hedeflemektedir.

BUTEKOM Araştırma Merkezi İş Birliği: BUTEKOM Araştırma Merkezi'nden tekstil ve inovasyon eğitimleri ve test & karakterizasyon çalışmalarında destek alınmaktadır.

Fikri Mülkiyet Hakları ve Akademik Çalışmalar

Korteks, yenilikçi ürünlerini ve üretim süreçlerini patentler, faydalı model başvuruları ve akademik iş birlikleri ile koruma altına alarak, fikri mülkiyet hakları konusunda stratejik bir yaklaşım benimsemektedir.

Patent ve faydalı model süreçleri, Ar-Ge Merkezi çatısı altında faaliyet gösteren FSMH (Fikri Sınai Mülkiyet Hakları) birimi tarafından yürütülmektedir. Ar-Ge projelerinden çıkan yenilikçi fikirler, ilgili departmanlar tarafından değerlendirilerek Türk Patent ve Marka Kurumu'na başvurulmaktadır. Başvurusu kabul edilen patent sahipleri, motivasyon artırma ve ödüllendirme sistemi kapsamında teşvik edilmektedir.





Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Korteks, tekstil sektöründeki sanayi kuruluşları ve müşterileriyle iş birliği yaparak fonksiyonel iplikler ve sürdürülebilir üretim teknikleri üzerine projeler geliştirmektedir.

Korteks, Endüstri 4.0'a uyumlu olarak hayata geçirdiği Otomatik Depo Projesi ile depolama süreçlerinde devrim niteliğinde bir dönüşüm gerçekleştirmiştir.

ERP sistemleriyle entegre edilen otomatik depo sayesinde; stoklama alanı 26.250 m²'den 3.750 m²'ye düşürülmüş, ürün arama-bulma süresi %97 oranında azaltılmış, operasyonel personel sayısı 15'ten 1'e indirilmiştir.

Patent Sayısı	Alınan Tarih
1	2021
1	2022
1	2024

Bilimsel yayınlar ve akademik iş birlikleri, üniversiteler ve araştırma merkezleriyle ortak yürütülen projeler kapsamında şekillenmektedir. Korteks araştırmacıları, hibrit iplik geliştirme, biyobazlı malzemeler ve fonksiyonel tekstiller alanlarında uluslararası indekslerde yayımlanan makaleler ve akademik bildirilerle bilim dünyasına katkıda bulunmaktadır. Bursa Uludağ Üniversitesi, Konya Teknik Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa gibi akademik kurumlarla ortak projeler yürütülmekte, yüksek lisans ve doktora öğrencilerine Ar-Ge faaliyetlerine katkı sunma fırsatı tanınmaktadır.

Akademik Makale ve Bildiri Sayıları		
Yıl	Akademik Makale Sayısı	Akademik Bildiri Sayısı
2020	1	1
2021	2	1
2022	3	1
2023	3	3
2024	0	4
Toplam	9	10

Endüstriyel tasarım ve markalaşma sürecinde, Korteks'in geliştirdiği yenilikçi ürünler Tescilli Marka ve Tasarım Tescil Belgeleri ile korunmakta, sektördeki rekabet gücünü artırmaktadır. Son yıllarda özellikle sürdürülebilir tekstil ürünleri kategorisinde elde edilen inovasyon ödülleri ve bilimsel başarılar, Şirket'in araştırma odaklı büyüme stratejisini desteklemektedir.

Yıl	Marka Sayısı
2019	1
2020	0
2021	0
2022	4
2023-2024	0
Toplam	5

Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0 Uygulamaları

Korteks, Endüstri 4.0 çağında ileri teknolojilerle donatılmış üretim ve lojistik altyapısıyla verimliliği artırmayı, maliyetleri azaltmayı ve kaynakları en etkin şekilde kullanmayı hedeflemektedir. Dijital dönüşüm vizyonunu, üretimden tedarik zincirine kadar tüm süreçlerde çevik, izlenebilir ve sürdürülebilir sistemler kurmak üzerine inşa eden Korteks; Endüstri 4.0 entegrasyonunu sadece bir teknolojik dönüşüm değil, operasyonel mükemmelliğe giden stratejik bir yol olarak konumlandırmaktadır. Yerli yazılımlar, akıllı sistemler ve yüksek verimlilik odaklı uygulamalarla süreçlerini sürekli geliştirmekte, sektördeki rekabet gücünü istikrarlı biçimde güçlendirmektedir.

Üretim Hatlarında Verimlilik ve Kalite Artışı

2024 yılında devreye alınan Makine Hızı Artırma Projeleri kapsamında 12 malzeme kaleminde hız artırılarak kapasite geliştirilmiş, Kalite İyileştirme Projeleri ile 5 malzeme kaleminde kalite oranları yükseltilmiştir. Bu projeler sayesinde 1. Kalite oranı önemli ölçüde artmıştır.

Ayrıca Tekstüre İşletmelerde 2022 yılında hayata geçirilen dönüşümle, 23 eski makine devre dışı bırakılmış; yerine devreye alınan yeni makinelerle üretim hızında %15-20, makine randımanında %10-15 oranında artış sağlanmıştır. Tip A kalite oranı %65,9'dan %86,4'e, 1. Kalite oranı ise %81,9'dan %95,9'a yükselmiş; işçilik maliyetlerinde %25, enerji maliyetlerinde %15 azalma gerçekleşmiştir.

FDY ve POY hatlarında sürdürülen modernizasyon yatırımları kapsamında yeni nesil makinelerle kapasite artırılmış, eski makineler elden geçirilerek uygun koşullarda muhafaza altına alınmıştır. Günlük kapasite 86 ton artarken, enerji tüketiminde yaklaşık %32 tasarruf sağlanmıştır. İlerleyen dönemde devreye alınacak otomasyon projeleriyle %50 oranında personel verimliliği hedeflenmektedir.

Laboratuvar ve Bakım Sistemlerinde Dijitalleşme

Laboratuvar Test Otomasyonu kapsamında, test cihazlarına numune yerleştirme ve sonuç alma işlemleri robotik sistemlerle otomatikleştirilmiş, test verileri doğrudan dijital ortama aktarılmıştır. Böylece hata oranları azaltılmış, veri güvenilirliği artırılmış ve manuel iş gücü ihtiyacı minimize edilmiştir.

Üretim makineleri ve depo sistemleriyle entegre çalışan Bakım Yönetim Sistemi sayesinde, makinelerdeki arızalar otomatik olarak algılanmakta, anlık bildirimle ilgili ekipler yönlendirilmektedir. Önleyici bakım uygulamaları sayesinde arıza süreleri düşürülmekte, üretim sürekliliği sağlanmaktadır.

Akıllı Depolama ve WMS Entegrasyonu

Korteks, Endüstri 4.0'a uyumlu olarak hayata geçirdiği Otomatik Depo Projesi ile depolama süreçlerinde devrim niteliğinde bir dönüşüm gerçekleştirmiştir. 3.750 m² alanda, 16 metre yüksekliğinde ve 11.000 palet kapasiteli raf konstrüksiyonuna sahip sistem; saatte 100 palet çevrim kapasitesi sunmakta, metrekarede 3,5 palet stoklama imkânı sağlamaktadır. Çift derinlikli çalışan 4 adet robot, 130 metrelik koridorlarda kesintisiz taşıma işlemleri yürütmektedir.

ERP sistemleriyle entegre edilen otomatik depo sayesinde; stoklama alanı 26.250 m²'den 3.750 m²'ye düşürülmüş, ürün arama-bulma süresi %97 oranında azaltılmış, operasyonel personel sayısı 15'ten 1'e indirilmiştir. Depolama süreçleri daha hızlı, güvenilir ve hatasız bir yapıya kavuşturulmuştur.

Bu kapsamlı dönüşüm, Korteks Bilgi Teknolojileri ekibi tarafından geliştirilen yerli WMS yazılımı ile daha da ileri taşınmıştır. Yazılım, yalnızca yükleme-boşaltma değil; stok takibi, ERP entegrasyonu, ürün-hücre atamaları gibi kritik işlevleri de dijitalleştirilerek süreç yönetimini güçlendirmiştir.

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Korteks'in yürüttüğü dijital dönüşüm projeleri, 2024 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Verimlilik Proje Ödülleri kapsamında iki ayrı başlık altında ödül adayı gösterilmiştir.

"Depolama ve Sevkiyat Süreçlerinde Yenilikçi Çözümler" Projesi, akıllı depo yönetimi, süreç dijitalleştirme, enerji tasarrufu, iş gücü optimizasyonu ve yerli yazılım üretimi gibi birçok alanda yenilikçi uygulamalarla ön plana çıkmıştır.

Santral Modernizasyonu Projesi kapsamında, faydalı ömrünü tamamlamış ve yüksek bakım maliyetleri nedeniyle kurum içi iletişimde aksamalara yol açan eski santral sistemi, yazılım tabanlı yeni nesil iletişim teknolojileriyle yenilenmiştir.

Makine öğrenmesi destekli ABC Analizi ile ürünler kümelenmiş, hücre atama kuralları belirlenmiş, robotların seyahat süresi optimize edilmiştir. Bu sayede %8 enerji tasarrufu sağlanmış ve yıllık 70 MWH çevresel kazanç elde edilmiştir. Eksik kat paletlerin eşleştirilmesini sağlayan sistem sayesinde 3.240 m²'lik stok alanı 640 m²'ye düşürülmüş; 4,8 milyon TL alan tasarrufu ve 777.527 TL palet maliyeti avantajı sağlanmıştır.

Korteks'in yürüttüğü dijital dönüşüm projeleri, 2024 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Verimlilik Proje Ödülleri kapsamında iki ayrı başlık altında ödül adayı gösterilmiştir:

- **"Yeni Tasarımlar ve Yerileştirilmiş Parçalar ile Bakım Maliyetlerinin Azaltılması" Projesi:** Yerli üretimi teşvik eden bu proje, dışa bağımlılığı azaltmış, bakım maliyetlerinde tasarruf sağlamış ve sürdürülebilir üretim altyapısını güçlendirmiştir.
- **"Depolama ve Sevkiyat Süreçlerinde Yenilikçi Çözümler" Projesi:** Akıllı depo yönetimi, süreç dijitalleştirme, enerji tasarrufu, iş gücü optimizasyonu ve yerli yazılım üretimi gibi birçok alanda yenilikçi uygulamalarla ön plana çıkmıştır.

SSO ve Yetkilendirme Projesi

Kurum genelinde kullanıcı yönetimini merkezi ve dijital bir yapıya kavuşturmak amacıyla başlatılan proje kapsamında, çalışanların işe başlama ve işten ayrılma süreçlerinde kullanılan programlar ile kullanıcı hesaplarının yönetimi tek bir sistem altında birleştirilmiştir.

LDAP ile sağlanan tam entegrasyon sayesinde tüm uygulamalarda giriş ekranları tekilleştirilmiş; kullanıcıların tek kullanıcı adı ve şifre ile tüm sistemlere erişimi mümkün hale getirilmiştir. Önceden manuel olarak yürütülen yetkilendirme süreçleri, geliştirilen Yetki Talep modülü ile otomatikleştirilmiş ve süreç yönetimi kolaylaştırılmıştır.

POY Otomasyon Elektronik Saha Kontrol Elemanları Yenileme Projesi

Yeni nesil kontrol elemanlarına geçiş sağlanarak sistem performansı artırılmış, yönetim servisleriyle uyumlu hale getirilmiştir. Bu kapsamda, yönetim yazılımında da gerekli güncellemeler gerçekleştirilerek kontrol altyapısı daha stabil ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulmuştur.

Santral Modernizasyonu Projesi

Faydalı ömrünü tamamlamış ve yüksek bakım maliyetleri nedeniyle kurum içi iletişimde aksamalara yol açan eski santral sistemi, yazılım tabanlı yeni nesil iletişim teknolojileriyle yenilenmiştir.

Yürütülen proje ile birlikte arıza durumlarında sistemin yeniden devreye alınma süresi kısaltılmış, bakım maliyetleri önemli ölçüde azaltılmış ve telsiz telefonlardan IP tabanlı sistemlere geçiş sağlanarak iletişim giderleri optimize edilmiştir.

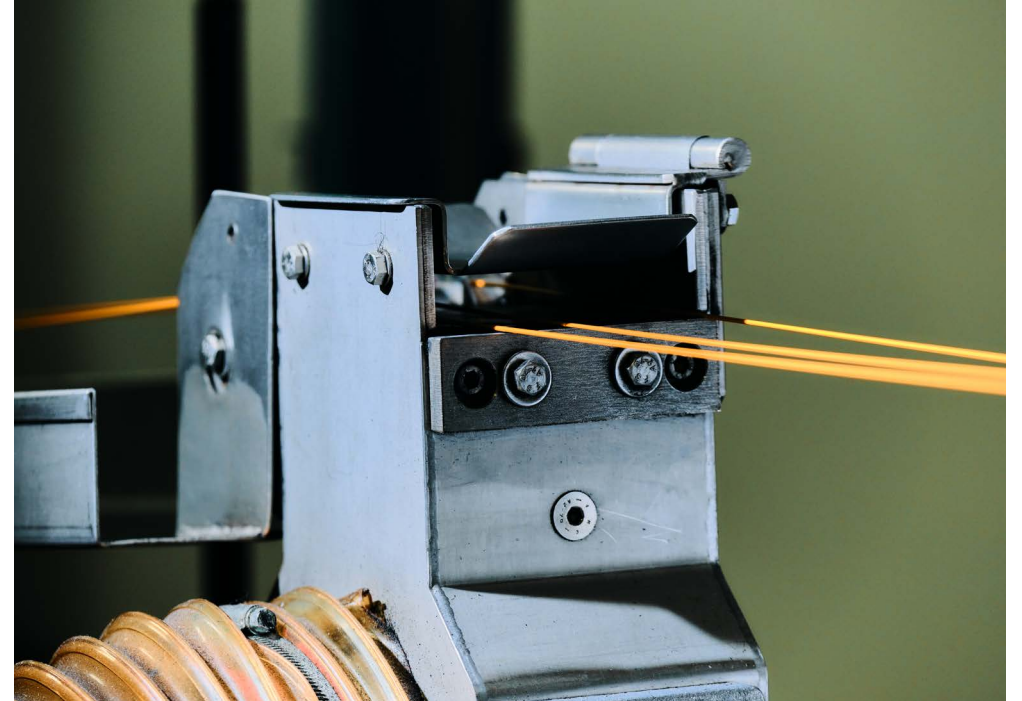
Şubeler arası kurulan IP köprüsü sayesinde kurum içi iletişim kalitesi artılırken, yedek parça tedarik süreçlerindeki zorluklar ortadan kaldırılmıştır. Yeni sistemin programlanabilirliği artırılmış, kapasite artırımı daha esnek hale gelmiştir. Bu proje, Korteks'in dijital altyapısının güçlendirilmesinde önemli bir adım olmuş; daha verimli, güvenilir ve sürdürülebilir bir iletişim ortamı oluşturulmuştur.

Harry Lucas TK83 Otomatik Çorap Örme Makineleri

Modernizasyonu Tekstil Laboratuvarı'nda bulunan dört adet 2000 yılı üretimi HARRY LUCAS TK83 makinesinde sık arızalar yaşanması üzerine, kapsamlı bir modernizasyon süreci gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte yeni nesil inverter, PLC ve step motor sürücü sistemleri entegre edilmiş, elektrik bağlantıları yeniden yapılandırılmış ve her bir makineye özel yazılım geliştirilerek sistemler başarıyla devreye alınmıştır. Böylece makineler, güncel teknolojiye uygun ve kararlı bir çalışma düzenine kavuşturulmuştur.

Otomatik Katlı Depo Konveyör Fren

Mekanizmalarının İyileştirilmesi 27 istasyonlu konveyör hattında sık yaşanan fren arızaları nedeniyle oluşan verimsizlikler ve iş sağlığı ve güvenlik risklerine karşı, tüm fren sistemleri yerli olarak yeniden tasarlanıp üretilmiştir. Bu iyileştirme ile palet devrilme riski ortadan kaldırılmış, mekanik yapı güçlendirilmiş ve yedek parça maliyetlerinde önemli tasarruf sağlanmıştır.





Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Korteks, 2024 boyunca yürüttüğü Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleriyle hem akademik hem sektörel alanda bilgi paylaşımını artırmış, dijital dönüşüm yolculuğunu güçlendirmiştir.

Korteks Ar-Ge Merkezi, 2024 yılı boyunca yürüttüğü ulusal ve uluslararası temalarla sektörel bilgi paylaşımını güçlendirmiş; inovasyon, proje yönetimi ve akademik etkileşim alanlarında etkin bir temsil gerçekleştirmiştir.



13 Mart 2024: TechXtile İnovasyon Ligi'ne sunulan projeye en inovatif 10 firma arasında yer alınmıştır.



23-26 Nisan 2024: Techtextil 2024 Fuarı'nda kurum olarak temsil sağlanmıştır.



21-23 Mayıs 2024: "PLASTICE" Ufuk Avrupa Projesi'nin 24. ay değerlendirme toplantısında katılmıştır.



27-28 Haziran 2024: "SSbD4Chem" Projesi'nin 6. ay toplantısına katılım sağlanmıştır.



11-13 Eylül 2024: Global Fiber Congress kapsamında iplik teknolojilerine yönelik gelişmeler yerinde izlenmiştir.
9 Ekim 2024: Bursa Teknik Üniversitesi Polimer Malzeme Mühendisliği Bölümü'nün açılış dersi, Ar-Ge Merkezi Müdür Yardımcısı Onur Çelen tarafından verilmiştir.



8-9 Kasım 2024: 15. Uluslararası Lif ve Polimer Sempozyumu'nda üç adet poster bildirisiyle akademik katkı sunulmuştur.



21-22 Kasım 2024: Aachen-Dresden-Denkendorf Uluslararası Tekstil Konferansı'nda "PLASTICE" projesine ilişkin poster sunumuyla katılım sağlanmıştır.



3 Aralık 2024: Sustainability Talks İstanbul etkinliğinde yer alınmıştır.



23 Aralık 2024: İTÜ Tekstil Teknolojileri ve Tasarım Fakültesi'nin tüm akademik kadrosunun yer aldığı "Tekstil Sektöründe Firmaların Ar-Ge ve İnovasyon Kapasitelerinin Geliştirilmesi Çalışması"na katılım sağlanmıştır.



Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi

KorteKS Değer Zinciri Yaklaşımı

	Değer Zinciri Konu Başlıkları	Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçı	YÖNETİMSEL SÜREÇLER	TEDARİK ZİNCİRİ	MÜŞTERİ ODAKLI SÜREÇLER						DESTEK SÜREÇLER	Lojistik	Tüketim	Satış Sonrası Teknik Hizmetler
			Stratejik Yönetim Süreci	Tedarik Zinciri	Polyester ve Geri Dönüşümlü Cips Üretim Süreci	POY/FDY İplik Üretim Süreci	Masterbatch Üretim Süreci	Tekstüre İplik Üretim Süreci	Bükümlü İplik Üretim Süreci	Kazan Boyalı İplik Üretim Süreci	İK, Bakım, Kalite vb.			
Çevresel Odaklı	Çevre Yönetimi		●											
	Hava Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●	●		
	Su Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			
	Enerji Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			
	Sera Gazı Yönetimi		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	Ekolojik Ürün Geliştirme Yönetimi		●	●	●	●	●	●	●	●	●			
	Atık Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●		●	
Yönetim Odaklı	Ar-Ge İnovasyon Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			
	Müşteri Memnuniyeti Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●		●	●



Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi

	Değer Zinciri Konu Başlıkları	Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçı	YÖNETİMSSEL SÜREÇLER	TEDARİK ZİNCİRİ	MÜŞTERİ ODAKLI SÜREÇLER						DESTEK SÜREÇLER	Lojistik	Tüketim	Satış Sonrası Teknik Hizmetler
			Stratejik Yönetim Süreci	Tedarik Zinciri	Polyester ve Geri Dönüşümlü Cips Üretim Süreci	POY/FDY İplik Üretim Süreci	Masterbatch Üretim Süreci	Tekstüre İplik Üretim Süreci	Bükümlü İplik Üretim Süreci	Kazan Boyalı İplik Üretim Süreci	İK, Bakım, Kalite vb.			
Yönetim Odaklı	Kurumsal Yönetim		●		●	●	●	●	●	●	●			●
	Sürdürülebilir Ortaklıklar		●											
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		●	●							●			
Çalışma Hayatı Odaklı	İSG Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			
	Çalışan Gelişimi ve Performans Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			
	Fırsat Eşitliği Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			



Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi

Korteks, tedarik zincirini sürdürülebilirlik odaklı yöneterek malzeme ve hizmet tedarikini kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve yasal gerekliliklere uygun şekilde gerçekleştirmektedir.

Korteks, tedarikçilerini Supplier Lifecycle Management (SLC) sistemi üzerinden değerlendirerek, Genel Yeterlilik Soru Formu aracılığıyla sosyal ve çevresel performanslarını puanlamaktadır.

896
yerel tedarikçi sayısı

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Günümüzde şirketlerin sürdürülebilirlik yaklaşımları yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı kalmamakta, ürünlerinin tüm yaşam döngüsünü kapsayacak şekilde genişlemektedir. Çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin tüm değer zinciri boyunca yönetilmesi, kurumsal sorumluluğun ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir. Zorlu Grubu da Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda, tedarik zincirinin tamamında sürdürülebilirlik ilkelerini etkin bir şekilde yaygınlaştırmayı ve %100 sürdürülebilir tedarik zinciri hedefine ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu hedef doğrultusunda Korteks, iklim değişikliğiyle mücadele, insan haklarına saygı, iş etiği, şeffaflık ve izlenebilirlik gibi alanlarda uzun vadeli etkiler yaratacak iş birlikleri ve uygulamalar geliştirilmektedir. Sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmak; yalnızca riskleri azaltmakla kalmayıp, paydaşlar için kalıcı değer yaratılmasını da destekleyen stratejik bir öncelik olarak konumlanmaktadır.

Korteks, tedarikçi seçim süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerine büyük önem vererek, tedarik zincirini etik ilkelerle uyumlu hale getirme taahhüdünü sürdürmektedir. Tedarikçi seçimi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler (BM) Sözleşmeleri başta olmak üzere tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ışığında hazırlanan Zorlu Holding Tedarik İlkeleri'ne (İlkeler) uyumunu gözeterek gerçekleştirilmektedir. Tedarikçilerin İlkeler'e uyumunu sağlamak amacıyla bilgilendirmeyi, bilinçlendirmeyi, gerekli görülen hallerde eğitimler düzenlenmektedir.

Korteks, değer zincirinde sürdürülebilirlik yaklaşımını öncelikli tutarak tedarikçi seçim süreçlerinde sosyal ve çevresel performans kriterlerine büyük önem vermektedir. Verimlilik ve kaliteyi merkezine alarak, sürdürülebilirlik standartlarını yüksek tutmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansları değerlendirilmekte ve Zorlu Holding ve Korteks etik ilkeleriyle uyumlu bir tedarik zinciri oluşturulması amaçlanmaktadır.

Tedarikçi Değerlendirme Süreci

Korteks, tedarikçilerini Supplier Lifecycle Management (SLC) sistemi üzerinden değerlendirerek, Genel Yeterlilik Soru Formu aracılığıyla sosyal ve çevresel performanslarını puanlamaktadır. Bu süreç; çevre belgeleri, yasal uyum, iş sağlığı ve güvenliği, insan sağlığına zararlı malzeme kullanımı ve çalışma koşullarının kontrolünü kapsamaktadır. **Zorlu Holding Tedarik İlkeleri**, tüm Zorlu Grubu şirketlerinin satın alma süreçlerinde ortak bir çerçeve sunmakta olup, tedarikçilerden bu ilkeleri kendi tedarik zincirlerine aktarmaları beklenmektedir. Bu süreç, tedarikçilerin performanslarının sürekli olarak izlenmesini ve iyileştirilmesini sağlamaktadır.

Tedarikçi Seçim Kriterleri

Sosyal ve Çevresel Performans: Tedarikçilerin çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılığa karşı önlemler, adil ücret, dernek özgürlüğü ve toplu sözleşme hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre gibi konulardaki performansları değerlendirilmektedir.

Yasal Uyum: Tedarikçilerin ulusal yasa ve yönetmeliklere uyumu, çevre koruma ve etik davranış taahhütleri göz önünde bulundurulmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum: Tedarikçilerin Korteks'in sürdürülebilirlik ve etik değer politikasına uyumu değerlendirilmektedir. Politikaya uymayan tedarikçilerle iş birliği sonlandırılmaktadır.

Korteks Tedarik Zinciri Yönetimi

Korteks, tedarik zincirini sürdürülebilirlik odaklı yöneterek malzeme ve hizmet tedarikini kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve yasal gerekliliklere uygun şekilde gerçekleştirmektedir. Orta vadeli hedefi, sürdürülebilir bir tedarik ağı oluşturarak performans takibini güçlendirmek ve sürekli gelişimi sağlamaktır.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Şirket'te tedarikçi portföyü, onaylı tedarikçiler ve kritik/stratejik tedarikçiler olmak üzere iki kategoride ele alınmaktadır. Onaylı tedarikçiler, belirlenen yeterlilik kriterlerini karşılayan ve mal ve hizmet tedarik süreçlerine dahil edilen firmalardır. Kritik/stratejik tedarikçiler ise, yapılan risk değerlendirmeleri doğrultusunda iş sürekliliği açısından kritik öneme sahip malzeme veya hizmetleri sağlayan tedarikçilerden oluşmaktadır.

İş süreçlerinin kesintisiz devam etmesi için tedarikçi seçiminde titizlikle hareket eden Korteks, belirlenen kriterler doğrultusunda ayrıntılı incelemeler yaparak kararlarını vermektedir.

Sayılarla Korteks Tedarik Zinciri

Korteks, tedarik zincirini sürdürülebilirlik odaklı yöneterek 2022 yılında 1.126 tedarikçiyle çalışırken, 2023'te 1.110, 2024'te ise 998 tedarikçi ile iş birliğini sürdürmüştür. Yerel tedarikçi sayısı ise 2022'de 1.027, 2023'te 1.014, 2024'te 896 olarak şekillenmiştir.

Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler 2022'de 4,512 milyon TL'ye yükselmiş, 2023'te 4,084 milyon TL olarak gerçekleşmiş ve 2024 yılında 5,830 milyon TL'ye ulaşmıştır. Yerel tedarikçilere yapılan ödemeler ise 2022'de 2,579 milyon TL, 2023'te 2,111 milyon TL olurken, 2024'te 2,786 milyon TL seviyesine çıkmıştır. Yerel tedarikçilerin toplam ödemeler içindeki payı 2022'de %57, 2023'te %52, 2024'te ise %48 olarak gerçekleşmiştir.

Yeni tedarikçi kazanımı da istikrarlı bir seyir izleyerek 2022'de 239, 2023'te 202, 2024'te ise 191 olarak gerçekleşmiştir. Korteks, tedarik zincirini kalite ve verimlilik odaklı olarak yönetmeye devam ederken, sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda seçim süreçlerini optimize etmeyi sürdürmektedir.



Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi

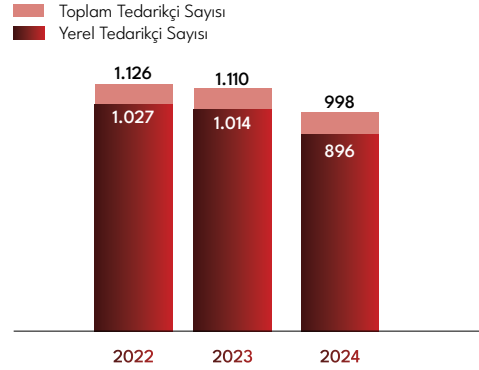
Korteks, müşteri beklentilerini en hızlı ve etkin şekilde karşılamak amacıyla tedarikçileriyle yakın iş birliği içinde çalışmakta ve sürdürülebilir tedarik zinciri anlayışını güçlendirmektedir.

Korteks, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda tedarikçilerini ÇSY (Çevre, Sosyal ve Yönetişim) kriterleri kapsamında düzenli olarak denetlemektedir.

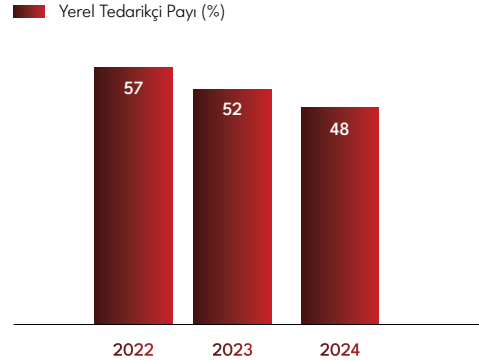
305
saat

tedarik zinciri
denetimlerine ayrılan
toplam süre

Tedarikçi Sayısının Yıllara Göre Değişimi



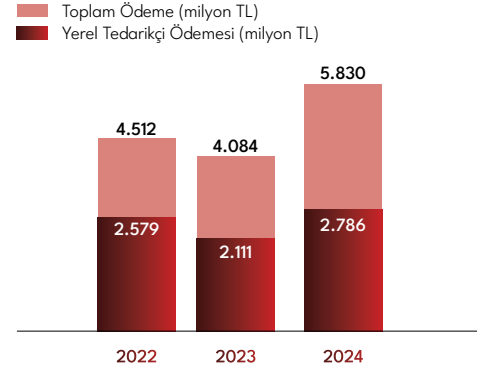
Yerel Tedarikçi Ödemelerinin Tedarikçi Ödemeleri İçindeki Payı (%)



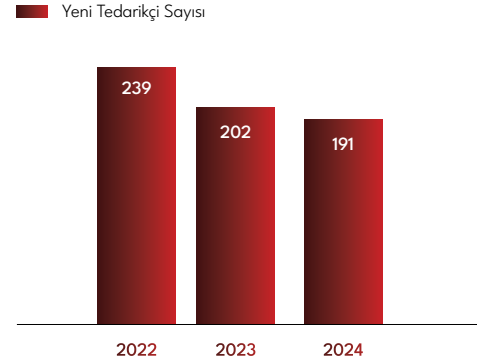
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Korteks, sorumlu tedarik süreçlerini sistematik hale getirmek amacıyla tedarikçilerini düzenli olarak çevresel ve sosyal faktörler açısından değerlendirmektedir. Satın alma prosedürleri doğrultusunda, sürdürülebilirlik politikalarına uyum sağlayan tedarikçilerle çalışmakta ve üç ayda bir gerçekleştirilen analizlerle geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranları takip edilmektedir. Tedarik edilen ahşap, plastik ve kağıt ürünler için firmalardan geri dönüşüm oranları talep edilerek tedarik zincirinin şeffaflığı artırılmaktadır.

Toplam ve Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler



Yeni Tedarikçi Kazanımı



Tedarikçi performans değerlendirmeleri kapsamında, risk seviyesi orta veya yüksek olarak belirlenen tedarikçiler üç aylık periyotlarla izlenmekte, performans puanları doğrultusunda geliştirme süreçleri başlatılmaktadır. Korteks, Tedarikçi Risk Değerlendirme Formu doğrultusunda malzeme tedarik süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkelerine uyum sağlayamayan tedarikçileri portföyünden çıkarmakta ve alternatif tedarikçi ağları oluşturarak arz sürekliliğini güvence altına almaktadır.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Tedarikçi Sosyal Uygunluk Denetimleri

Korteks, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda tedarikçilerini ÇSY (Çevre, Sosyal ve Yönetişim) kriterleri kapsamında düzenli olarak denetlemektedir. Denetimler, belirlenen Denetim Prosedürü çerçevesinde planlanmakta ve tespit edilen uygunsuzluklar firmalara yazılı olarak bildirilmektedir.

Denetimler sırasında minör ve majör uygunsuzluklar belirlenmekte olup, majör uygunsuzluk tespit edilen tedarikçilerin ilgili düzeltmeleri 6 ay içinde tamamlaması beklenmektedir. Belirlenen süre içinde gerekli iyileştirmelerin yapılmaması halinde, ilgili tedarikçiden yapılan alımlar durdurulmaktadır.

Tedarik zincirinde etik ve sürdürülebilir uygulamaları güçlendirmeye yönelik çalışmalarını sürdüren Korteks'te, raporlama döneminde 305 saat süren toplam 19 denetim gerçekleştirilmiştir. Bu denetimlerde 0 adet bulgu tespit edilmiştir.

Tedarikçi Denetim Bulguları

Yıl	Denetim Sayısı	Harcanan Saat	Bulgu Sayısı
2023	18	355	7
2024	19	305	0

Korteks Tedarikçi Geliştirme Programı

Korteks, müşteri beklentilerini en hızlı ve etkin şekilde karşılamak amacıyla tedarikçileriyle yakın iş birliği içinde çalışmakta ve sürdürülebilir tedarik zinciri anlayışını güçlendirmektedir. Tedarikçilerin yasal mevzuata, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile çevre standartlarına uyumunu sağlamak ve teşvik etmek için proaktif geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Tedarikçi Geliştirme Programı, tedarikçilerin kalite standartlarını yükseltmeleri ve uluslararası rekabette güçlenmeleri için tasarlanmıştır. Bu çalışmalar, performans verileri, denetim sonuçları, saha ziyaretleri ve yapılan değerlendirmeler doğrultusunda şekillendirilmekte, açık iletişim, ortak çalışma ve sürekli gelişim ilkeleri üzerine kurulmaktadır.

2024 yılında 21 tedarikçiye sürdürülebilir tedarik zinciri konusunda eğitim verilmiştir. Korteks, tedarik zincirinin gelişimine katkı sağlayarak kalite, verimlilik ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı desteklemektedir.



Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi

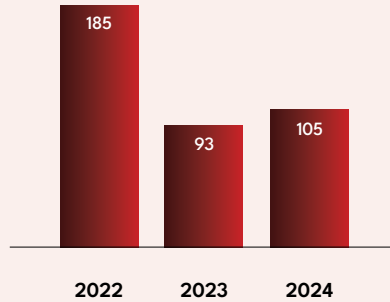
Korteks, 2030 yılına kadar %100 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri hedefine ulaşmak amacıyla tedarikçileriyle yakın iş birliği içinde çalışmakta ve tedarik zincirinin her aşamasında sürdürülebilirlik odaklı iyileştirmeler gerçekleştirmektedir.

Korteks, tedarikçilerin çevre yönetimi ve kalite uygunluk sertifikalarına sahip olmalarını teşvik etmekte, ürün geliştirme, üretim ve ulaştırma süreçlerinde verimliliği artırmaya yönelik destekler sağlamaktadır.

Yıl	Eğitim Verilen Tedarikçi Sayısı	Eğitim Saati	Tedarikçi Başına Ortalama Eğitim Saati
2022	18	70	3,9
2023	18	75	4,2
2024	21	84	4,0

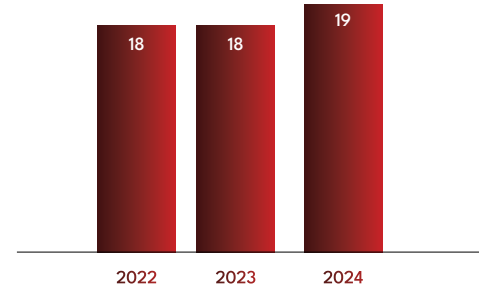
2030'a kadar %100 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Korteks Stratejik/Kritik Tedarikçi Sayısı



Korteks, 2030 yılına kadar %100 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri hedefine ulaşmak amacıyla tedarikçileriyle yakın iş birliği içinde çalışmakta ve tedarik zincirinin her aşamasında sürdürülebilirlik odaklı iyileştirmeler gerçekleştirmektedir. Raporlama döneminde Korteks, %18'lik hedef gerçekleşme oranına ulaşarak önemli bir ilerleme kaydetmiştir. Bu doğrultuda, tedarikçilerin çevre yönetimi ve kalite uygunluk sertifikalarına sahip olmaları teşvik edilmekte, ürün geliştirme, üretim ve ulaştırma süreçlerinde verimliliği artırmaya yönelik destekler sağlanmaktadır.

Korteks Stratejik/Kritik Tedarikçi Denetimi (Tedarikçi Sayısı)



Katkı Sağladığımız SKA'lar



Siber Güvenlik ve Verinin Korunması

Korteks, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uyumla çalışmakta; 5651 sayılı Kanun ve KVKK başta olmak üzere tüm yürürlükteki düzenlemelere uygun hareket etmektedir.

Korteks, bilgi güvenliği alanındaki gelişmeleri yakından takip etmekte; bilgi sistemlerinin yazılım ve donanım altyapısını sürekli güncel tutarak dijital sistemlerini yeni tehditlere karşı dirençli kılmaktadır.

Korteks, siber güvenlik ve veri koruma süreçlerini Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü koordinasyonunda, mevzuata tam uyum ve yüksek güvenlik standartlarıyla yürütmektedir. Bu kapsamda, Şirket'in bilgi güvenliği yapısı; veri güvenliği ve gizliliği, erişim kontrolleri, teknik koruma önlemleri, izleme ve tehdit tespiti, yedekleme ve felaket kurtarma, sürekli eğitim ve farkındalık ile yasal uyumluluk alanlarında sistematik biçimde yapılandırılmıştır.

Şirket'in veri güvenliği yaklaşımı, yalnızca mevcut riskleri önlemeye değil, aynı zamanda gelecekte ortaya çıkabilecek tehditlere karşı hazırlıklı olmaya dayanmaktadır. Tüm müşteri, çalışan ve iş ortağı verileri yalnızca yetkilendirilmiş personel tarafından erişilebilecek şekilde korunmakta, bu erişimler kurum içi onay süreçlerine entegre edilmiş Elektronik Bilgi Akışı (EBA) sistemi üzerinden yönetilmektedir. Görev tanımlarına uygun erişim seviyeleriyle yapılandırılan yetkilendirmeler, düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerektiğinde erişim iptalleri hızlıca devreye alınmaktadır.

Veri güvenliğini destekleyen teknik altyapı, güçlü güvenlik duvarları, güncel antivirüs yazılımları, sanal özel ağlar ve çok faktörlü kimlik doğrulama sistemleri ile donatılmıştır.

Sistemlerin güvenliği, düzenli güncellemeler ve zafiyet analizleriyle sürekli olarak değerlendirilmekte; yeni nesil teknolojilere uyum sağlanarak altyapı güvenliği ileri düzeyde korunmaktadır.

Tüm dijital sistem altyapısı kesintisiz biçimde izlenmekte, erişim logları kayıt altına alınmakta ve anlık tehdit tespit sistemleri ile güvenlik ihlallerine karşı hızlı müdahale sağlanmaktadır. Bu yapı sayesinde yalnızca gerçekleşen tehditlere karşı değil, henüz ortaya çıkmamış potansiyel risk senaryolarına karşı da proaktif savunma adımları atılabilmektedir.

Veri kayıplarına karşı sürdürülebilir sistem sürekliliği sağlamak amacıyla, kapsamlı bir yedekleme altyapısı kurulmuştur. Bu sistemle, olası felaket senaryolarına karşı hızlı veri geri yükleme sağlanmakta; aynı zamanda iş sürekliliğini kesintisiz sürdürebilecek felaket kurtarma çözümleri devreye alınmaktadır.

Korteks, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uyumla çalışmakta; 5651 sayılı Kanun ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) başta olmak üzere tüm yürürlükteki düzenlemelere uygun hareket etmektedir. Veri işleme, saklama ve paylaşım süreçlerinde açık rıza, hukuki yükümlülük ve meşru menfaat ilkeleri doğrultusunda hareket edilmektedir.

Siber güvenliğin yalnızca teknik tedbirlerle sınırlı olmadığını bilinciyle hareket eden Korteks, çalışan farkındalığını güvenliğin temel bileşenlerinden biri olarak görmektedir. Bu doğrultuda, kurum genelinde düzenli olarak verilen eğitimlerle çalışanların kimlik avı saldırılarına karşı uyanık olmaları, güçlü parola kullanımı ve güvenli internet alışkanlıkları kazanmaları sağlanmaktadır.

Şirket, bilgi güvenliği alanındaki gelişmeleri yakından takip etmekte; bilgi sistemlerinin yazılım ve donanım altyapısını sürekli güncel tutarak dijital sistemlerini yeni tehditlere karşı dirençli kılmaktadır. Özellikle üretim süreçlerinde yer alan operasyonel teknolojilere (OT) yönelik siber riskler öncelikli olarak ele alınmakta, bu alanlara özel savunma stratejileri geliştirilerek sistem güvenliği bütünsel şekilde güçlendirilmektedir.

Korteks, önümüzdeki dönemde de proaktif güvenlik yaklaşımları doğrultusunda, gelişen teknolojiye uyumlu sistemlerle dijital altyapısını daha dayanıklı ve güvenli hale getirmeye kararlılıkla devam edecektir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Korteks, müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik süreçleri sürekli olarak gözden geçirmeye, şeffaf ve çok kanallı iletişim altyapısını güçlendirmeye ve sektördeki en iyi deneyimi sunmaya devam etmektedir.

Müşteri deneyimi yönetimi, mevcut ihtiyaçları karşılayanın ötesine geçerek, beklentileri öngören ve yönlendiren proaktif bir anlayışla yürütülmektedir.

Korteks, müşteri deneyimini yalnızca kaliteli ürün ve hizmet sunumuyla sınırlı görmeyip, şeffaf iletişim, etkili geri bildirim yönetimi ve sürekli iyileştirme ilkeleriyle şekillendirmektedir. Müşteri odaklı yaklaşım, Zorlu Holding Müşteri İlişkileri Manifestosu doğrultusunda tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir.

Müşteri deneyimi yönetimi, mevcut ihtiyaçları karşılayanın ötesine geçerek, beklentileri öngören ve yönlendiren proaktif bir anlayışla yürütülmektedir. Bu doğrultuda, müşteri iletişimi; doğrudan ziyaretler, e-posta, telefon, sosyal medya, fuar katılımları ve sektörel etkinlikler gibi çok kanallı bir yapı üzerinden sağlanmaktadır. Müşteri iletişim merkezi, hızlı ve etkili çözümler sunarak müşteri memnuniyetini kurumsal mükemmeliyet anlayışının temel bir unsuru haline getirmektedir.

Korteks'in 2024 yılı itibarıyla hizmet sunduğu müşteri sayısı 2.247'ye ulaşmıştır. Bunların 2.021'i yurt içi, 226'sı ise ihracat müşterilerinden oluşmaktadır. Son üç yıla ilişkin müşteri dağılımı aşağıdaki gibidir:

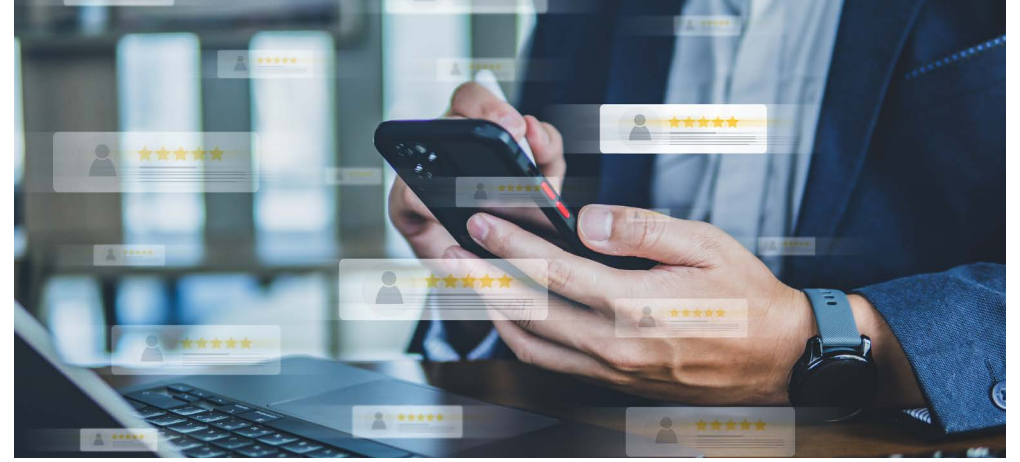
Korteks Müşterileri	2022	2023	2024
Toplam	2.544	2.337	2.247
Yurt İçi	2.324	2.107	2.021
Yurt Dışı	220	230	226

Müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla yürütülen çalışmalar, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında yapılandırılmıştır. Telefon, e-posta, faks, yüz yüze görüşme ve web sitesi üzerinden gelen bildirimler titizlikle değerlendirilmekte ve geri bildirim süreçleri yüksek hassasiyetle yönetilmektedir.

Müşteri şikâyetlerine yönelik tüm başvurular, satış bölümlerine doğrudan ya da ilgili teknik birimlerden yönlendirme yoluyla ulaşmakta; çözülemeyen durumlar, teknik reklamasyon yazısı, ürün numunesi ve iletişim bilgilerini içeren Reklamasyon/Şikâyet Bilgi Formu (F-0048) aracılığıyla Satış Sonrası Teknik Hizmetler birimine aktarılmaktadır.

2024 yılında müşteri şikâyet sayısı 170'e gerilemiş olup, tamamı çözüme kavuşturulmuştur. Bu şikâyetlerin 116'sı yurt içi, 54'ü ise yurt dışı müşterilerden gelmiştir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar

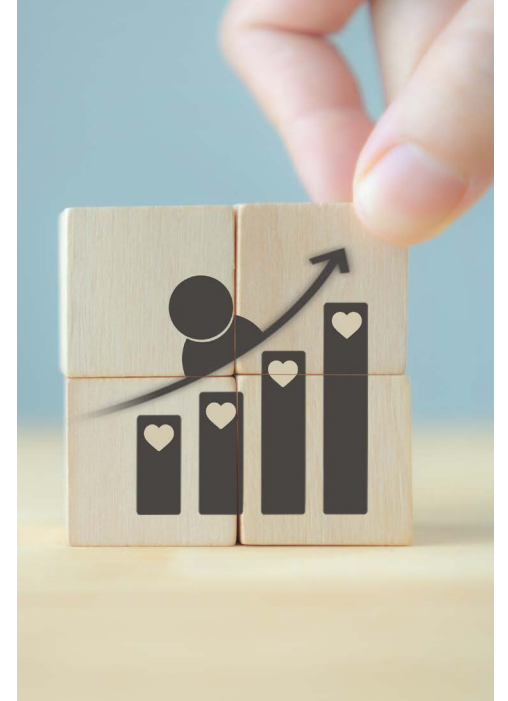


Şirket, %100 geri dönüş oranı ile etkin geri bildirim yönetimi uyguladığını ortaya koymuştur. Önceki yıllarda çözümlenen şikâyet sayısı 2022'de 246, 2023'te ise 217 olarak kaydedilmiştir. Şikâyet sayısındaki azalma, yapılan iyileştirme çalışmalarının ve artan müşteri memnuniyeti yaklaşımının bir göstergesi olmuştur.

Müşteri memnuniyet düzeyinin ölçülmesine yönelik anket çalışmaları da düzenli olarak yürütülmektedir. 2023 yılında gerçekleştirilen anket kapsamında 170 müşteriyle görüşülmüş ve 2023 yılı itibarıyla müşteri memnuniyeti oranı %84,2 olarak ölçülmüştür.

Yıl boyunca yürütülen satış kampanyaları, fuar katılımları ve müşteri odaklı etkinliklerle hem mevcut ilişkiler güçlendirilmiş hem de yeni iş birlikleri geliştirilmiştir. Bu çalışmalar, Korteks'in müşteri memnuniyetini güçlendirme hedefi doğrultusunda attığı adımların önemli bir parçasını oluşturmıştır.

Korteks, müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik süreçleri sürekli olarak gözden geçirmeye, şeffaf ve çok kanallı iletişim altyapısını güçlendirmeye ve sektördeki en iyi deneyimi sunmaya devam etmektedir.



Çevre

Enerji verimliliğinden su yönetimine, karbon azaltımından biyoçeşitliliğe kadar tüm süreçlerimizi gezegenimiz için yeniden tasarlıyoruz.

- 87 İklim Değişikliği ile Mücadele
- 88 Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi
- 89 Enerji Yönetimi ve Verimliliği
- 91 Su ve Atıksu Yönetimi
- 93 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 96 Kimyasal Yönetimi
- 97 Sorumlu Ham Madde Kullanımı
- 98 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme
- 99 Biyoçeşitlilik





İklim Değişikliği ile Mücadele

Korteks, Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile uyumlu olarak Net Sıfır emisyon, döngüsellik ve suyun geri kazanımı ekseninde yenileyici iş modelleri geliştirmektedir.

Korteks, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımı yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı kalmayıp, daha az enerji ve su tüketen, çevreye duyarlı ürün tasarımına da odaklanmaktadır.

1.369
saat
Çalışanlara verilen toplam çevre eğitimi süresi

Korteks, iklim değişikliğiyle mücadeleyi yalnızca bir yükümlülük olarak değil, iş modelinin yeniden şekillendirilmesi gereken stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele almaktadır. Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde tanımlanan küresel hedeflerle uyumlu şekilde, Net Sıfır emisyon, döngüsellik ve suyun geri kazanımı ekseninde ilerleyen yenileyici iş modelleri geliştirmektedir. Bu yaklaşımla üretim süreçlerinden lojistik operasyonlarına kadar tüm değer zincirini karbonsuzlaşma, enerji verimliliği ve sürdürülebilir kaynak yönetimi ilkeleri doğrultusunda yeniden yapılandırmaktadır.

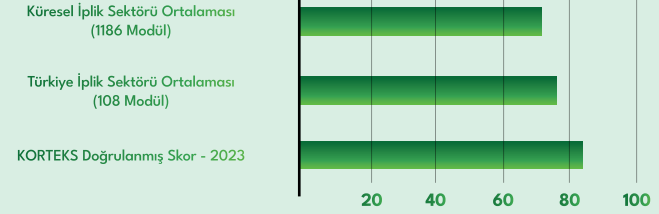
Çevresel sürdürülebilirlik çalışmaları, Yönetim Sistemleri Müdürlüğü'ne bağlı Çevre Birimi tarafından yürütülmekte, yılda iki kez yapılan çevresel risk değerlendirmeleriyle süreçlerin etkinliği izlenmektedir. Higg Index FEM Modülü aracılığıyla enerji, su, atık, hava ve kimyasal yönetimi alanlarında performans iyileştirmeleri gerçekleştirilmekte, tedarik zincirinde geri dönüşümlü ham maddeler, GRS-RCS taşıma sertifikaları ile güvence altına alınmaktadır.

Korteks, Higg FEM (Facility Environmental Module) değerlendirme sürecine 2022 yılında dahil olmuş ve çevresel performansını düzenli olarak ölçümlemeye başlamıştır. 2022 yılında ilk kez denetim yapılmış, yapılan denetim sonucunda 92,2 puan almıştır. 2023 yılı Higg Index FEM Çevresel Beyan Modülü denetimi sonucunda 82 puan almıştır. Bu süreç, su, enerji, atık yönetimi ve kimyasal kullanımına yönelik iyileştirmelerle desteklenmekte olup, Korteks sürdürülebilir üretim modelleri doğrultusunda performansını daha da ileriye taşımayı hedeflemektedir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



HIGG TESİS ÇEVRE MODÜLÜ (HIGG FEM)



Korteks, Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi) çerçevesinde belirlenen hedeflerle uyumlu şekilde ilerlemekte, iklim değişikliği ile mücadelede biyoçeşitliliğin korunması, sera gazı yönetimi, ekolojik ürün geliştirme ve ham madde yönetimi gibi alanlarda bütüncül stratejiler benimsemektedir. 2030 yılında doğrudan emisyon kaynağı oluşturulan değer zincirinde net sıfıra ulaşmayı hedeflerken 2050 yılına kadar tüm değer zincirinde Net Sıfır emisyona ulaşma hedefi doğrultusunda, süreç bazlı iyileştirmeler, karbon salınımı düşük makine yatırımları ve yenilenebilir enerji projeleri hayata geçirilmektedir.

Net Sıfır emisyon hedefi doğrultusunda I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynakları kullanılırken, planlanan çatı tipi GES ve güneş tarlası yatırımları ile karbon yoğunluğunun azaltılması hedeflenmektedir. 2024 yılında da, karbon ayak izi hesaplamaları gerçekleştirilmiş, proseslerde karbon emisyonlarını düşüren optimizasyonlar uygulanmış ve çalışan farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler düzenlenmiştir. Ayrıca, ISO 14064 kapsamında lojistik operasyonlarının karbon ayak izi ölçülmekte, taşıma süreçlerinde emisyon azaltımı için yeni optimizasyonlar hayata geçirilmektedir.

Şirket'in çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımı yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı kalmayıp, daha az enerji ve su tüketen, çevreye duyarlı ürün tasarımına da odaklanmaktadır. Ar-Ge çalışmaları, nihai ürünlerin çevresel etkilerini minimize edecek şekilde ilerletilmekte, bu süreçte sürdürülebilir inovasyon projelerine yatırım yapılmaktadır. 2024 yılında, havalandırma sistemlerindeki enerji tüketimini düşürmek amacıyla klima kanalları revize edilmiş, eski nesil nemlendirme pompaları daha verimli sistemlerle değiştirilmiş ve tekstüre makinelerinde kullanılan basınçlı havanın basınç değeri düşürülerek enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Çalışan farkındalığını artırmak, sürdürülebilirlik yaklaşımını kurumsal kültürün bir parçası haline getirmek adına beş temel konu başlığında toplam 1.369 saat çevre eğitimi düzenlenmiştir. Her iyileştirme için sera gazı kazancı hesaplanarak, Net Sıfır emisyon hedeflerine katkı sağlayan çalışanlar ödüllendirilmektedir.

Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi

KorteKS, Net Sıfır emisyon hedefine ulaşmak için, yenilenebilir enerji yatırımları, üretim süreçlerinde karbon azaltıcı optimizasyonlar, sıfır emisyon hedefiyle uyumlu makine ve ekipman yatırımları gerçekleştirmektedir.

KorteKS, periyodik olarak sera gazı emisyon ölçümlerini ISO 14064 standardına uygun şekilde gerçekleştirerek raporlamaktadır.

2,15
milyon TL
2024 yılında emisyon yönetimi ve azaltım çalışmaları için yapılan toplam harcama miktarı

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda KorteKS, 2030'a kadar Kapsam 1-2'de, 2050'ye kadar tüm değer zincirinde (Kapsam 1-2-3) Net Sıfır emisyon hedeflemektedir. Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefine uyumlu şekilde sera gazı emisyonlarını azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir üretim modellerini yaygınlaştırmak için somut adımlar atılmaktadır. Bu kapsamda, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilir büyüme stratejilerinin merkezinde yer almaktadır.

KorteKS, periyodik olarak sera gazı emisyon ölçümlerini ISO 14064 standardına uygun şekilde gerçekleştirerek raporlamaktadır. Kapsam 2 emisyonları, I-REC sertifikasyon süreci sayesinde Net Sıfır olarak hesaplanmaktadır. Kapsam 3 emisyonları ise; çalışan servisleri, iş seyahatleri, operasyonel atıklar, nakliye ve dağıtım süreçleri ile satın alınan ürün ve hizmetlerden kaynaklanan emisyonları içermektedir. Sera gazı yönetiminin yanı sıra, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği ve Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında Hava Emisyonu Konulu Çevre İzni bulunmaktadır. Üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonlar, iki yılda bir ölçülerek hava kalitesine etkileri takip edilmektedir.

Şirket, Net Sıfır emisyon hedefine ulaşmak için, yenilenebilir enerji yatırımları, üretim süreçlerinde karbon azaltıcı optimizasyonlar, sıfır emisyon hedefiyle uyumlu makine ve ekipman yatırımları gerçekleştirmektedir. 2024 yılında emisyon yönetimi ve azaltım çalışmaları kapsamında toplam 2,15 milyon TL harcama yapılmış, sera gazı doğrulama süreçleri için yaklaşık 350 bin TL ayrılmıştır. KorteKS'te Sürekli iyileştirme projeleri ile 2022 yılında 950 ton CO₂/yıl, 2023 yılında 572 ton CO₂/yıl sera gazı azaltımı sağlanırken, 2024 yılında bu kazanç 515,7 ton CO₂/yıl seviyesine ulaşmıştır.

KorteKS, karbon yönetimi kapsamında ölçüm, azaltım ve enerji dönüşüm projelerini entegre ederek emisyon performansını sürekli iyileştirmeyi ve değer zinciri genelinde düşük karbonlu dönüşümü desteklemeyi hedeflemektedir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



SERA GAZI SALIMLARI (ton CO ₂ e)	KORTEKS		
	2022	2023	2024
Kapsam 1/Kategori 1	31.064	20.810	20.949,06
Kapsam 2*/Kategori 2	-	-	-
Kapsam 3/Kategori 3	426.349	309.931	317.744,46
GENEL TOPLAM	457.413	330.741	338.694

*Kapsam 2 emisyonları I-REC sertifikası alınması nedeniyle sıfırlanmıştır.



Enerji Yönetimi ve Verimliliği

Korteks, I-REC sertifikalı elektrik kullanımıyla Kapsam 2 emisyonlarını Net Sıfır olarak hesaplamakta ve enerji dönüşüm projeleriyle yeşil enerji yatırımlarını artırmayı hedeflemektedir.

Korteks, enerji yönetimini daha sistematik bir yapıya taşımak için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni kurmuş ve 2024 yılında belgelendirmiştir.



Enerji yönetimi, sürdürülebilir büyümenin ve çevresel etkinin azaltılmasının ayrılmaz bir parçasıdır. Fosil yakıtlara dayalı enerji üretimi karbon emisyonlarını artırırken, enerji güvenliğini de tehdit etmektedir. Yenilenebilir enerji kaynakları ise hem çevresel sürdürülebilirliği desteklemekte hem de enerji arzında güvenilir bir alternatif sunmaktadır.

Korteks, sürdürülebilir bir kurum olmanın ancak sistematik bir süreç yönetimiyle mümkün olacağını bilinciyle;

- Tüm faaliyetlerinde enerji verimliliğine odaklanmayı,
- Üstün enerji performansı için sürekli iyileştirmeler yapmayı,
- Enerji verimliliği yüksek teknolojiyi takip ve tercih etmeyi,
- Sera gazını azaltmaya yönelik faaliyetlerde bulunmayı,
- Yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını artıracak faaliyetlerde bulunmayı,
- Enerji verimliliği yüksek süreç/ürün tasarlamak ile beraber doğal kaynakları korumak, emisyonu ve iklim değişikliği etkilerini azaltmak için enerjiyi verimli kullanmayı hedeflemektedir.

Korteks, enerji yönetimini daha sistematik bir yapıya taşımak için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni kurmuş ve 2024 yılında belgelendirmiştir. Enerji tüketiminin sürdürülebilir kaynaklardan sağlanması amacıyla I-REC sertifikalı elektrik kullanımı tercih edilmekte, çatı GES ve güneş tarlası yatırımları planlanarak yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir. Üretim süreçlerinde daha az enerji tüketen makine ve ekipmanlar kullanılmakta, enerji kayıplarını önlemek için bakım ve optimizasyon çalışmaları düzenli olarak yürütülmektedir.

2024 yılında enerji verimliliği ve yönetimi alanında kapsamlı yatırımlar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, havalandırma sistemlerinde yapılan revizyonlarla enerji kayıpları azaltılmış, kullanılmayan hatlar kapatılmış ve klima sistemlerinde yeni nesil enerji verimli pompalar kullanılarak enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Enerji verimliliğini artırmak amacıyla üretim süreçlerinde;

- Enerji sarfiyatı düşük, verimliliği yüksek makine ve sistemler tercih edilmekte,
- Enerji kayıplarını önlemek için bakım faaliyetleri düzenli olarak yürütülmekte,
- OG SCADA sistemi ile süreçler izlenerek enerji tüketimi optimize edilmektedir.

Elektrik tüketiminin tamamı yenilenebilir kaynaklardan sağlanmakta olup, toplam enerji tüketiminin %83'ü yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır. Korteks, I-REC sertifikalı elektrik kullanımıyla Kapsam 2 emisyonlarını Net Sıfır olarak hesaplamakta ve enerji dönüşüm projeleriyle yeşil enerji yatırımlarını artırmayı hedeflemektedir.

Ayrıca, enerji yönetimi süreçlerine çalışanların aktif katılımını sağlamak için farkındalık eğitimleri düzenlenmekte, enerji yönetimi birimi süreçlerdeki risk ve fırsatları değerlendirmek amacıyla yılda iki kere SWOT analizi ve düzenli performans takibi gerçekleştirilmektedir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Enerji Yönetimi ve Verimliliği

Tekstüre işletmelerde, ofis alanlarının iklimlendirme sistemi üretim alanlarından bağımsız olarak kontrol edilebilmesi amacıyla havalandırma kanallarında düzenleme yapılmıştır.

Soğutma dairesindeki kompresörlerin ihtiyaç duyduğu basınç seviyesi, proses ve kalite gereklilikleri doğrultusunda optimize edilmiştir.

Projeler ve İyi Uygulamalar

Tekstüre İklimlendirme Projesi

Tekstüre işletmelerde, ofis alanlarının iklimlendirme sistemi üretim alanlarından bağımsız olarak kontrol edilebilmesi amacıyla havalandırma kanallarında düzenleme yapılmıştır. Ofislere ayrı klima hatları eklenerek, yılda yedi ay boyunca en az bir klima santralinin çalışmasının önüne geçilmiş, böylece 403 MWH enerji tasarrufu sağlanmış ve 177 ton CO₂ emisyonu azaltılmıştır.

Tekstüre Makinelerinde Regülatör Enerji Verimliliği Projesi

EAFK makinelerinde yapılan proses iyileştirmeleriyle makine ihtiyacına bağlı basınçlı hava tüketimi azaltılmış, parça değişim ihtiyacı en aza indirilerek bakım ve yedek parça maliyetleri düşürülmüştür. Basınç seviyesinin optimize edilmesi sayesinde 2.083.200 Nm³ basınçlı hava tasarrufu sağlanmış ve 101 ton CO₂ emisyonu azaltılmıştır.

Kompresör Enerji Verimliliği Projesi

Soğutma dairesindeki kompresörlerin ihtiyaç duyduğu basınç seviyesi, proses ve kalite gereklilikleri doğrultusunda optimize edilmiştir. Yapılan iyileştirme sonucunda yıllık 175 MWH elektrik tasarrufu sağlanmış ve 76,9 ton CO₂ emisyonu azaltılmıştır.

ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)	2022	2023	2024
Elektrik	1.091.343,92	807.786	885.348
Doğal Gaz	406.430,30	353.113,62	389.881
Fuel Oil	14.355,31	602,58	2
Dizel (Sabit Yanma)	763,44	821,56	242
Dizel (Hareketli Yanma)	4.490,41	3.603,82	2.462
Dizel Toplam	5.253,85	4.425,37	2.704
Benzin (Hareketli Yanma)	258,37	1.224,54	1.872
Genel Toplam	1.517.641,75	1.171.667,48	1.282.511





Su ve Atıksu Yönetimi

Korteks, 2030'a kadar suyun %50'sini, 2050'ye kadar tamamını geri kazanmayı hedeflemekte; bu doğrultuda suyun verimli kullanımı, geri kazanımı ve çalışan farkındalığının artırılması yönünde çalışmalar yürütmektedir.

Korteks, su yönetimini sadece tüketimi azaltmaya odaklanan bir süreç olarak değil, kaynakların döngüsel ekonomiye kazandırıldığı bir dönüşüm modeli olarak ele almaktadır.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nden (BOSB) sağlanan 2. kalite suyun kullanım oranı bir önceki yıla kıyasla %12 artırmıştır.

İklim değişikliğinin etkileri nedeniyle su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir yönetimi, Korteks için stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Su yönetimi yaklaşımı, su tüketimini azaltmaya, geri kazanım oranlarını artırmaya ve suya ilişkin çevresel riskleri en aza indirmeye odaklanmaktadır. Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda Korteks, 2030'a kadar suyun %50'sini, 2050'ye kadar ise tamamını geri kazanmayı hedeflemekte; bu doğrultuda suyun daha verimli kullanılması, geri kazanılması ve çalışan farkındalığının artırılması yönünde kapsamlı çalışmalar yürütmektedir.

Bursa'nın yüksek su stresi altındaki bölgelerinden birinde faaliyet gösteren Korteks, su tasarrufuna yönelik üretim yapısıyla dikkat çekmektedir. Üretimin %99'u kuru proseslerle gerçekleştirilmekte, yalnızca %1'lik ıslak üretim sürecinde ise suyun çevrimli kullanımı sağlayacak iyileştirmeler uygulanmaktadır. Bu iyileştirmeler sayesinde yumuşak su tüketimi ve atık su miktarı azaltılmakta; su kaynakları üzerindeki baskı minimuma indirilmektedir.

2024 yılı itibarıyla toplam yıllık su tüketimi 649.508 m³ olarak gerçekleşmiştir. Bu suyun temini 1. kalite şebeke suyu ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nden (BOSB) sağlanan 2. kalite su (geri kazanılmış) kaynakları üzerinden sağlanmaktadır. Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda kullanılan suyun %50'sinin geri kazanımı hedeflenirken, 2024 yılında su yoğunluğu 2,1 m³/ton üretim olarak gerçekleşmiş ve ilgili hedefin gerçekleşme oranı %-60,42 olarak ölçülmüştür. Aynı dönemde, BOSB'den sağlanan 2. kalite suyun kullanım oranı bir önceki yıla kıyasla %12 artırmıştır.

Korteks, yalnızca teknik çözümlerle değil, çalışanların sürece aktif katılımını da sağlayarak sürdürülebilir su yönetimi yaklaşımını güçlendirmektedir. Bu kapsamda düzenlenen eğitimlerle çalışan farkındalığı artırılmakta; Net Sıfır hedefiyle uyumlu olarak su tasarrufu kültürünün kurum geneline yayılması hedeflenmektedir.

Korteks'in Suda Net Sıfır için Aksiyon Planı

- Yağmur suyunun toplanarak artırılması ve sisteme entegre edilmesi hedeflenmektedir.
- Atık su analiz edilerek proseste tekrar kullanılabilir hale getirilmesi için ileri arıtma yöntemleri araştırılmaktadır.
- Soğutma sistemlerinde su tüketimini minimize etmek amacıyla kapalı döngü sistemlere geçiş planlanmaktadır.
- 2. işletme Off-Gaz kolonunda kullanılan 2. kalite su, eşanjör sistemine entegre edilerek su kullanılmadan deşarj edilmesi planlanmaktadır.

Atık Su Yönetimi ve Geri Kazanım Projeleri

Korteks, su yönetimini sadece tüketimi azaltmaya odaklanan bir süreç olarak değil, kaynakların döngüsel ekonomiye kazandırıldığı bir dönüşüm modeli olarak ele almaktadır. Sürdürülebilirlik çalışma grupları içinde yer alan Gezegen Grubu, su yönetimi konusunda orta ve uzun vadeli projeler geliştirerek geleceğe yönelik stratejiler belirlemektedir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



2024 yılında, geri kazanılmış su kullanım oranı bir önceki yıla göre %12 artırılmış, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nden (BOSB) tedarik edilen ikinci kalite suyun kullanım oranı yükseltilmiştir. Proseslerdeki su tüketimi analiz edilerek en fazla su harcayan noktalar belirlenmiş ve daha verimli kullanım için yeni stratejiler geliştirilmiştir.

Korteks, atık suyun kirlilik yükünü azaltmak ve yerel mevzuatlar, standartlar ile müşteri beklentilerini karşılamak amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Kanalizasyona deşarj edilmeden önce bir ön arıtma sistemi kurulması ve atık suyun tekrar kullanımı sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında değerlendirilmektedir.





Su ve Atıksu Yönetimi

Su yönetiminde verimliliği artıran dönüşüm adımlarıyla 2024 yılında toplam su tüketimi azaltılırken, yıllık 5.000 m³ tasarruf sağlanmış; çevresel etki ve ekolojik ayak izi önemli ölçüde düşürülmüştür.

Bobin Boya İşletmesinde Su Azaltım Projesi

Su tüketimini azaltmaya yönelik projeler arasında Bobin Boya İşletmesinde yürütülen Su Azaltım Projesi, atık suyun geri kazanımını sağlamaya yönelik başarılı bir örnek olmuştur. Daha önce, bobin boya prosesinde kullanılan soğutma suyu, doğrudan organize sanayi bölgesi atık su arıtma tesisine gönderiliyordu. Ancak yapılan iyileştirme çalışmaları sayesinde, atık su kazan içi soğutma sisteminde kullanılarak yedek tankta biriktirilmekte ve yeniden üretim süreçlerine dahil edilmektedir.

Bu dönüşüm ile 2. kalite su tüketimi 11,5 lt/kg seviyesinden 3 lt/kg seviyesine düşürülmüş, yıllık yaklaşık 5.000 m³ su tasarrufu sağlanmıştır. Bu iyileştirme sadece su tüketimini azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda atık su arıtma ihtiyacını da minimize ederek ekolojik ayak izini küçültmüştür.

SU ÇEKİMİ	KORTEKS		
KAYNAĞA GÖRE SU ÇEKİMİ	2022	2023	2024
Yeraltı Suları (m ³)	-	-	-
Şebekeden Alınan Su (m ³)	172.308	120.576	139.148
Yağmur Hasadı (m ³)	-	-	-
2. Kalite Su (m ³)	552.993	457.464	510.360
Toplam Su Çekimi (m ³)	725.301	578.040	649.508

SU DEŞARJİ	KORTEKS		
KAYNAĞA GÖRE SU ÇEKİMİ	2022	2023	2024
Yüzey Suyuna (m ³)	-	-	-
Yeraltı Suyuna (m ³)	-	-	-
OSB Atıksu Arıtma Tesis (m ³)	389.687	293.366	265.463
Diğer Alıcı Ortam (m ³)	-	-	-
Toplam Su Deşarjı (m ³)	389.687	293.366	265.463

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Korteks, sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirmek adına döngüsel ekonomiye geçiş sürecini öncelikli bir strateji olarak benimsemektedir.

Korteks üretim süreçlerinde atık oluşumunu minimize etmek ve kullanılan ham maddelerin yaşam döngüsünü uzatmak için çeşitli projeler yürütmektedir.

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda Korteks, 2030'a kadar atığın %50'sini azaltmak ve 2050'ye kadar ise Net Sıfır atığa ulaşmayı hedeflemektedir; bu doğrultuda atığın yeniden kullanılarak kaynakların verimli kullanılması ve çalışan farkındalığının artırılması yönünde kapsamlı çalışmalar yürütmektedir.

Korteks, çevreye duyarlı üretim yaklaşımıyla atık yönetimini sistematik ve kapsamlı bir şekilde ele almaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülen atık yönetim süreçleri, Sıfır Atık Belgesi ile taahhüt edilmiştir. Tesislerde entegre yazılım sistemleri kullanılarak atık miktarları aylık olarak takip edilmekte, böylece yıllık atık azaltım hedefleri doğrultusunda etkin ve şeffaf bir yönetim sağlanmaktadır. Gerçek zamanlı verilerle desteklenen bu sistem sayesinde atık yönetim performansı sürekli izlenmekte ve iyileştirme fırsatları değerlendirilmektedir.

Bu süreçte, tesislerde oluşan atıkların takibi için iç yazılım programları entegre edilerek atık sahalarındaki kantar sistemleriyle bağlantı sağlanmış, böylece her sürecin atık içeriği detaylı şekilde kayıt altına alınmıştır. Dijitalleşme çalışmaları kapsamında, raporlama ve kontrol parametreleri elektronik ortama taşınmış, böylece kağıt ve kartuş tüketimi azaltılarak atık miktarı düşürülmüştür.

Atık Azaltım Stratejileri ve Uygulamaları

2024 yılı içerisinde yatırım maliyeti gerektirmeyen projelere öncelik verilmiş, Sıfır Atık yönetimi anlayışıyla tekrar kullanım metodu yaygınlaştırılmıştır. Polimer üretim süreçlerinde kayıp ve kaçakların sisteme geri beslenmesi sağlanmış, difil ve glikol sistemlerine geri kazandırılmıştır. Aynı zamanda, Polimer Geri Dönüşüm Tesisine gönderilen iplikdeşelerin ambalajlanmasında tekrar kullanımı mümkün olan malzemeler tercih edilmiştir. Üretim süreçlerinden kaynaklanan atıklar, türlerine göre kaynağında ayrıştırılarak atık sahalarına yönlendirilmiş, böylece sistematik bir atık yönetimi yaklaşımı benimsenmiştir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Üretim süreçlerinde atık haline gelen ham maddeler için geri kazanım teknolojileri araştırılarak, geri dönüştürülebilir malzemelerin yeniden üretime kazandırılması hedeflenmektedir. Özellikle üretim yağlarının geri kazanımı konusunda aktif süreçler yürütülerek kaynak verimliliği hedeflenmektedir.

Gerçekleştirilen projeler sayesinde 2024 yılı içerisinde toplam 11,6 ton atık azaltımı sağlanmıştır. Bu kazanım, sürdürülebilir üretim ve verimlilik odaklı bir bakış açısının doğal bir sonucudur.

Korteks'te Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

Korteks, sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirmek adına döngüsel ekonomiye geçiş sürecini öncelikli bir strateji olarak benimsemektedir. Kaynakların daha verimli kullanılması, atık oluşumunun en aza indirilmesi ve mevcut atıkların yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve ileri dönüşümü yöntemleri ile ekonomiye kazandırılması bu yaklaşımın temel bileşenleridir.

Net Sıfır Atık stratejisi kapsamında, Korteks üretim süreçlerinde atık oluşumunu minimize etmek ve kullanılan ham maddelerin yaşam döngüsünü uzatmak için çeşitli projeler yürütmektedir. 2024 yılı boyunca, bu anlayış doğrultusunda çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. Üretim fisesi ipliklerden, polyesterin ana hammaddesi olan RPET cips üretimi amacıyla kurulan Polimer Geri Dönüşüm Tesisi, döngüsel ekonomi alanında sektöre örnek teşkil etmeye devam etmektedir. Ürünlerin müşterilere ulaştırılmasında kullanılan ambalaj malzemeleri için tedarikçilerden geri dönüştürülmüş ve geri kazanımlı malzemeler talep edilerek üç aylık periyotlarla geri dönüşümlü malzeme kullanım oranları takip edilmiştir.

Ayrıca, Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa (Horizon Europe) Green Deal Programı'na kabul edilen PLASTICE Projesi kapsamında, tekstil ve plastik atıkların ayrıştırılması ve geri dönüştürülmesi üzerine çalışmalar yürütülmekte, döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak yenilikçi çözümler geliştirilmektedir.



Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Korteks, sorumlu ham madde kullanımını artırmak ve döngüsel ekonomi ilkelerini daha güçlü bir şekilde uygulamak amacıyla, sürdürülebilir malzeme yönetimi stratejilerini geliştirerek üretim süreçlerinin çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Ambalaj malzemelerinin tekrar kullanımı artırılmış, ahşap, plastik palet, çuval, masura, separatör, çember ve strafor gibi malzemeler döngüsel ekonomiye kazandırılmıştır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıklar ileri dönüşüm, geri dönüşüm ve yeniden kullanım süreçleri ile ekonomiye yeniden kazandırılmıştır.

Ayrıca, yemekhane atıklarının kompostlanarak gübre veya hayvan maması üretiminde değerlendirilmesi ve ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması yönünde planlamalar yapılmaktadır. Üretim süreçlerinde verimlilik artırılarak proses fireleri en aza indirilmiş ve ham madde kayıpları önlenmiştir.

Korteks, sorumlu ham madde kullanımını artırmak ve döngüsel ekonomi ilkelerini daha güçlü bir şekilde uygulamak amacıyla, sürdürülebilir malzeme yönetimi stratejilerini geliştirerek üretim süreçlerinin çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Korteks, sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda ileri dönüşüm projelerini de genişletmektedir. Önümüzdeki dönemde, atık yönetimi süreçlerinde dijital izleme sistemlerinin daha da geliştirilmesi, böylece atık azaltımı, geri dönüşüm ve karbon emisyon takibinin daha etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

Ambalaj Malzemesi Azaltımı ve Tekrar Kullanımı Projesi

Polimer Geri Dönüşüm Tesisi'ne gönderilen rPET iplik üretim firesinin ambalajlanma süreci yeniden düzenlenerek, kullanılan ambalaj malzemelerinin miktarı optimize edilmiştir. Balyalama sürecindeki iş gücü, enerji ve malzeme kullanımı azaltılarak 42.833 adet çuval ve 6,4 ton kumaş kullanımının önüne geçilmiş, 25,6 ton CO₂ emisyonu azaltılmıştır.

Gelecek Odaklı Döngüsel Ekonomi Stratejileri



Tekrar Kullanım:
Tekrar kullanımlı ambalaj malzemelerinin yaygınlaştırılması



Sürdürülebilir Ambalaj:
Ambalaj tasarımında sürdürülebilir malzemelerin önceliklendirilmesi



Ambalaj Yeniden Kullanımı: Tedarik edilen ürünlerin masura ve karton ambalajlarının yeniden kullanımı



Organik Atık Yönetimi:
Yemekhane atıklarının kompostlama yöntemiyle değerlendirilmesi



Döngüsel Üretim:
Üretim atıklarının döngüsel ekonomiye kazandırılması



Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

KorteKS, sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda ileri dönüşüm projelerini de genişletmektedir.

ATIK BİLGİLERİ	2022			2023			2024		
	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık
Atık Bileşenleri	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton
Tehlikeli ve Tıbbi Atıklar	220,48	220,48	0	159,57	159,57	0	165,64	165,64	0
Endüstriyel Genel Atıklar	140,91	140,91	0	91	91	0	87,76	87,76	0
Yemek	22,477	0	22,47	17,9	0	17,9	17,5	0	17,5
Kâğıt/Karton	3.388,64	3.388,64	0	2.396,0	2.396,0	0	2.606,7	2.606,7	0
Plastik	216,3	216,3	0	102,83	102,83	0	103,3	103,3	0
Ahşap (Palet)	472,64	472,64	0	247,3	247,3	0	318,58	318,58	0
Metal	262,58	262,58	0	218,6	218,6	0	246,95	246,95	0
Naylon	289,1	289,1	0	192,88	192,88	0	212,7	212,7	0
Diğer Atıklar (Tekstil, Malz. vb)	14,8	14,8	0	4,27	4,27	0	7,0	7,0	0
TOPLAM ATIK	5.027,93	5.005,45	22,47	3.430,35	3.412,45	17,9	3.766,13	3.748,63	17,5



Kimyasal Yönetimi

Korteks, kimyasal yönetim süreçlerinde şeffaflık ve izlenebilirliği artırarak, sürdürülebilir üretim prensipleri doğrultusunda çevreye duyarlı bir kimya yönetim modeli oluşturmayı hedeflemektedir.

Korteks, EBA (Elektronik Bilgi Akışı) üzerinden yürütülen Kimyasal Kabul Onay Süreci, kimyasalların satın alma aşamasından itibaren kontrollü bir şekilde değerlendirilmesini sağlamakta, onay süreci tamamlanmadan kimyasal alımı yapılmamaktadır.

Kimyasal risk yönetimi, Kimyasal Maruziyet Risk Değerlendirmesi (COSH) çerçevesinde ele alınmaktadır.

Korteks, üretim süreçlerinde kullanılan kimyasalların insan ve çevre sağlığına zarar vermemesi için Kimyasal Yönetimi Prosedürü doğrultusunda kapsamlı bir süreç yürütmektedir. Kimyasal yönetimi, ham madde girişinden atık bertarafına kadar tüm aşamaları kapsayan bir yaşam döngüsü yaklaşımıyla ele alınmaktadır. EBA (Elektronik Bilgi Akışı) üzerinden yürütülen Kimyasal Kabul Onay Süreci, kimyasalların satın alma aşamasından itibaren kontrollü bir şekilde değerlendirilmesini sağlamakta, onay süreci tamamlanmadan kimyasal alımı yapılmamaktadır. Bu süreç, Kimyager yazılımı ile entegre çalışarak, kimyasalların SDS (Güvenlik Bilgi Formu) verileri doğrultusunda envanter yönetimini sağlamaktadır.

Yeşil Kimya İlkeleri ve Sürdürülebilir Kimyasal Kullanımı

Kimyasal kullanımında sürdürülebilirlik, yalnızca belirlenen standartlara uyumlu sınırlı kalmamakta, Yeşil Kimya'nın 12 ilkesi doğrultusunda daha güvenli ve çevre dostu alternatiflere geçiş de önceliklendirilmektedir. Üretim süreçlerinde kullanılan kimyasallar için satın alma aşamasında SDS kontrolleri yapılmakta, zararlı içeriklerin azaltılması veya ortadan kaldırılması hedeflenmektedir. Kimyasal maruziyet ve çevresel etki analizleri doğrultusunda, üretim süreçlerinde daha az zararlı kimyasalların kullanımı teşvik edilmekte, proseslerde bir değişikliğe neden olmadan biyolojik olarak parçalanabilir kimyasallar ve çevre dostu boyalar gibi alternatif çözümler araştırılmaktadır.

Kimyasal Seçim ve Uygunluk Değerlendirmesi

Tüm kimyasallar, MRSL (Üretimde Kısıtlanmış Maddeler Listesi) ve RSL (Kısıtlanmış Maddeler Listesi) gerekliliklerine uygunluk açısından incelenmekte, ıslak proseslerde kullanılan kimyasallar için ZDHC (Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı) MRSL kriterlerine göre ek değerlendirme yapılmaktadır. Ayrıca, ZDHC Gateway, Blue Sign ve The List gibi uluslararası platformlar üzerinden kimyasalların uygunluğu kontrol edilmekte, tedarikçilerden lot bazında akredite test raporları talep edilmektedir. Ulusal ve uluslararası mevzuatlar kapsamında kısıtlanmış veya yasaklanmış maddelerin kullanımı, Çevresel Etkisi

Olan Faaliyet İzin Formu ile Çevre Yönetim Birimi'nin ve gerektiğinde Üst Yönetim'in onayına tabidir.

Kimyasal Risk Değerlendirme Süreci

Kimyasal risk yönetimi, Kimyasal Maruziyet Risk Değerlendirmesi (COSH) çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu süreçte, iş güvenliği uzmanları, çevre mühendisleri, iş yeri hekimi, ürün güvenliği sorumluları ve süreç yöneticileri aktif rol almakta, kimyasalların depolanması, taşınması ve kullanımı sırasında oluşabilecek riskler kapsamlı bir şekilde analiz edilmektedir. Çevresel risk değerlendirmesi kısmında, kimyasalın alıcı ortama karışması, acil ve anormal durumlarda karşılaşılabilecek riskler değerlendirilerek önleyici tedbirler belirlenmektedir.

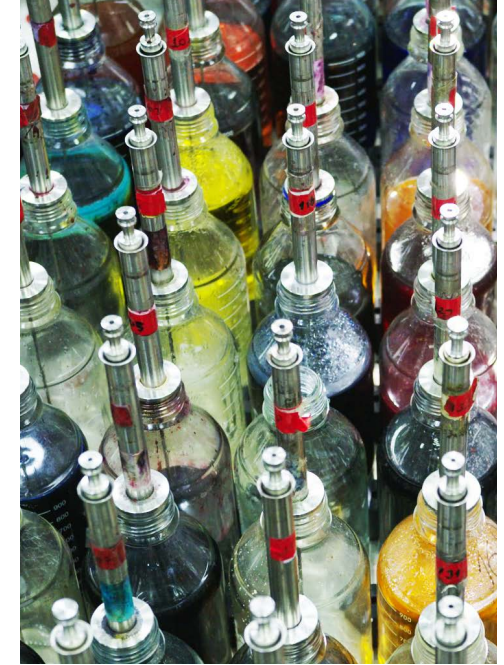
Kimyasalların güvenli kullanımı ve yönetimi konusunda çalışanlara yönelik eğitimler düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Eğitim programları kapsamında, kimyasalların tedarik sürecinden başlayarak işletmeye kabulü, güvenli depolanması, taşınması ve acil durumlarda müdahale süreçlerine yönelik uygulamalı eğitimler verilmektedir. Kimyasal yönetimi farkındalığını artırmak amacıyla, çalışanlara özel güvenlik rehberleri sağlanmakta ve düzenli bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmektedir.

Kimyasal Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm Süreci

Atık yönetimi sürecinde, kimyasalların geri kazanımı ve yeniden kullanımı önceliklendirilmektedir. İş yazılım programı ile kimyasal envanteri sürekli takip edilerek bölümler arası paylaşım mekanizması işletilmektedir. Kullanılmayan ancak kullanım süresi dolmamış kimyasalların atık haline gelmeden değerlendirilmesi sağlanırken, solvent ve çözücüler ise performanslarını kaybedene kadar yıkama kazanlarında defalarca kullanılmaktadır.

Kimyasal atıkların yönetimi sürecinde, lisanslı geri kazanım firmaları ile iş birliği yapılmakta, analizler sonucunda geri kazanımı mümkün olmayan tehlikeli atıklar ise lisanslı bertaraf tesisleri tarafından çevreye zarar vermeyecek şekilde yönetilmektedir. Kimyasal atık yönetiminde proaktif yaklaşımlar benimsenmekte, süreçler sürekli gözden geçirilerek daha az kimyasal atık oluşturmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Kimyasal Yönetimi Performans Takibi

Korteks, kimyasal yönetim süreçlerinde şeffaflık ve izlenebilirliği artırarak, sürdürülebilir üretim prensipleri doğrultusunda çevreye duyarlı bir kimya yönetim modeli oluşturmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, kimyasal yönetimi süreçlerini Higg Index - Higg FEM Kimyasal Modülü üzerinden izlemekte ve doğrulamakta, sürdürülebilir kimya uygulamalarını güçlendirmek için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Bu kapsamda takip edilen ana metrikler şunlardır:

- Kimyasal tüketim miktarı ve azaltım oranları
- Geri kazanılan veya bertaraf edilen kimyasal atık miktarı
- MRSL ve RSL uygunluğu sağlanan kimyasalların oranı
- ZDHC uyumlu kimyasal kullanım oranı
- Çalışanlara verilen kimyasal güvenlik eğitimlerinin süresi ve katılım oranı

Sorumlu Ham Madde Kullanımı

Korteks, Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ile ham maddelerin çevresel etkilerini değerlendirerek karbon ayak izini en aza indirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Tedarik zincirinde, hammadde ile birlikte makine ve ekipman tedarik süreçleri de Şirket'in sürdürülebilirlik ilke ve stratejileriyle uyumlu olarak yürütülmektedir.

Plastik, kağıt ve ahşap ambalaj malzemesinin %78'i geri dönüştürülmüş kaynaklardan sağlanmıştır.

Korteks, ham madde tedarikinden üretim süreçlerine kadar tüm aşamalarda çevresel sürdürülebilirliği ve döngüsel ekonomiyi temel alan bir yaklaşım benimsemektedir. Satın alma süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda seçim yapılmakta, geri dönüştürülmüş, organik ve yenilenebilir materyallerin kullanım oranı her geçen yıl artırılmaktadır.

Korteks'in üretiminde saf tereftalik asit, monoetilen glikol, katalizörler, üretim yağları ve üretim boyaları gibi temel ham maddeler kullanılmaktadır. Aynı zamanda geri dönüştürülmüş PET (rPET) kullanımına öncelik verilerek sürdürülebilir iplik üretimi desteklenmektedir. Raporlama döneminde tedarik edilen 18.486,2 ton plastik, kağıt ve ahşap ambalaj malzemesinin %78'i geri dönüştürülmüş kaynaklardan sağlanmıştır.

Bunun yanı sıra, 2024 yılında ürün üretimi ve ambalajlama süreçlerinde toplam 15.012 ton karton, 2.634 ton ahşap ve 838 ton plastik ambalaj kullanılmıştır. Ürün paketleme aşamasında kullanılan kartonun 14.345 tonu ve plastiğin 126 tonu geri dönüştürülmüş malzemelerden tedarik edilmiştir. Şirket'in süreçlerinde, kullanılan karton ambalajın 819 tonu ve plastik ambalajın 978,2 tonu geri dönüştürülmüş; ahşap ambalajın 3.531 tonu ise yeniden kullanılarak yeni ambalaj malzemesi alımı en aza indirilmiştir. Ayrıca, Korteks karton masura tedarikçileriyle iş birliği yaparak ambalajlarda yeniden kullanılabilir malzemelere geçişi hedeflemekte ve kutu etiketleri yerine doğrudan kutuya baskı yöntemi uygulayarak yağlı kâğıt kullanımını azaltmayı planlamaktadır.

Ham Madde Tedarikinde Sürdürülebilirlik Kriterleri

Ham madde seçiminde, yalnızca kalite ve maliyet değil, çevresel etkiler ve tedarik sürekliliği de öncelikli faktörler arasında yer almaktadır. Korteks, Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ile ham maddelerin çevresel etkilerini değerlendirerek karbon ayak izini en aza indirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Ürünlerin çevresel performansı EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgeleriyle şeffaf bir şekilde raporlanmakta, satın alma süreçlerinde ise tedarikçi seçim kriterleri sürdürülebilirlik odaklı olarak belirlenmektedir.

Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik, yalnızca ham madde seçimiyle sınırlı olmayıp tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterlerine uyumu da titizlikle takip edilmektedir. Bu çerçevede, Tedarikçi Risk Değerlendirme Formu ile tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek çevresel ve sosyal riskler analiz edilmekte ve yüksek risk taşıyan tedarikçilere yönelik iyileştirme süreçleri devreye alınmaktadır. Alternatif tedarikçi planlamaları ile malzeme sürekliliği ve sürdürülebilir ham madde tedarigi güvence altına alınmaktadır.

Tedarik zincirinde, hammadde ile birlikte makine ve ekipman tedarik süreçleri de Şirket'in sürdürülebilirlik ilke ve stratejileriyle uyumlu olarak yürütülmektedir. Sürdürülebilir Makine/Ekipman Tedarik Kriterleri Talimatı doğrultusunda, satın alınacak tüm ekipmanlar için enerji ve su verimliliği yüksek, çevresel etkileri en aza indirilmiş ürünlerin tercih edilmesi şartı aranmakta; satın alma talebi onayına ek olarak enerji, su ve çevresel etki değerlendirme onayı da talep edilmektedir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar





Sürdürülebilir Ürün Geliştirme

Korteks, yenilikçi ham madde kullanımı, karbon azaltım hedefleri ve geri dönüşüm teknolojileriyle sürdürülebilir tekstil üretimini geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Korteks, sürdürülebilirlik odaklı ürünlerini yalnızca geliştirmekle kalmayıp, tüketiciler ve iş ortaklarıyla birlikte bir dönüşüm ekosistemi oluşturarak bu vizyonu genişletmektedir.

Korteks, çevre dostu ürünler geliştirirken yalnızca ürün süreçlerinin tamamında sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir.

Korteks, sürdürülebilir üretim stratejisini, daha az kaynak tüketen, geri dönüştürülmüş malzemelerden üretilen ve uzun ömürlü kullanım sağlayan ürünler geliştirerek şekillendirmektedir. Çevresel etkileri minimize etmek amacıyla geliştirilen yenilikçi iplik çözümleri, sürdürülebilir ham madde kullanımı ve ileri üretim teknolojileriyle desteklenmektedir. Döngüsel ekonomi ilkelerine uygun olarak tasarlanan tüm süreçler, kaynak verimliliğini artırırken, karbon ayak izini azaltmaya ve sektörel dönüşümü hızlandırmaya katkı sağlamaktadır.

Daha Az Kaynak, Daha Fazla Değer: Çevresel Sürdürülebilirlik Odaklı Ürünler

Korteks'in sürdürülebilir ürün portföyü, çevre dostu ham madde kullanımı ve enerji verimliliğini esas alan üretim yöntemleriyle şekillendirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla öne çıkan sürdürülebilir ürün grupları:

- **TAÇ REBORN®:** Polyester iplik değerleri elde edilen geri dönüştürülmüş iplik markasıdır. Korteks'in Polimer Geri Dönüşüm Tesisi'nde üretilen bu iplikler, Zero Waste Target (Sıfır Atık Hedefi) doğrultusunda tasarlanmakta ve tekstil atıklarının döngüsel ekonomiye kazandırılmasını sağlamaktadır. Üretim sürecinde geleneksel polyester ipliğe kıyasla %30 daha az enerji, %10 daha az su tüketimi sağlanırken, sera gazı emisyonları %50 oranında azaltılmaktadır.
- **TAÇ BIOLOOP®:** Mikroplastik kirliliğini azaltmaya yönelik geliştirilen biyobozunur iplik teknolojisidir. PET iplik üretimi sırasında, ipliğe biyobozunur özellik kazandıran katkı maddeleri eklenerek ekosistemdeki plastik atık miktarının düşürülmesi hedeflenmektedir. Bu teknoloji sayesinde, biyolojik olarak parçalanabilen PET iplikler, sürdürülebilir tekstil uygulamaları için yeni bir standart oluşturmaktadır.
- **Dope Dyed İplikler:** Eriyikten boyalı iplik üretimi, geleneksel kazan boyama yöntemlerine kıyasla çevresel etkileri en aza indiren yenilikçi bir süreçtir. Dope dyed teknolojisi sayesinde, %98 daha az enerji, %99 daha az su ve minimum

seviyede kimyasal boya kullanımı ile renklendirme işlemi gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, kazan boyalı ipliklerde görülen renk farklılıkları oluşmazken, atıksu deşarjı ve kirlilik yükü önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Çevre Dostu Üretim Süreçleri

Korteks, çevre dostu ürünler geliştirirken yalnızca ürün bazında değil, üretim süreçlerinin tamamında sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir. Her bir üretim süreci, kalite, verimlilik, enerji yönetimi, iş güvenliği, sürekli iyileştirme ve çalışan farkındalığı ilkeleri doğrultusunda tasarlanmaktadır. Tüm süreçlerin çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine uygunluğu düzenli olarak izlenmekte ve optimize edilmektedir.

Çevre dostu ürünlerin pazardaki talebi gün geçtikçe artmakta olup, Korteks bu alandaki çözümlerini kurumsal web sitesi, sektörel fuarlar, müşteri temsilcileri ve sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla tanıtmaktadır. Pazarlama süreçlerinde, gezegene duyulan saygı ve döngüsel ekonominin önemi vurgulanarak, farkındalığın artırılması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir Üretim Süreçlerinin Güvencesi: EPD ve Sertifikalar

Çevre dostu üretim süreçlerinin güvenilirliğini sağlamak ve tüketicilere şeffaf bilgiler sunmak amacıyla Korteks, uluslararası sertifikalar ve denetleme sistemleri ile ürünlerini belgelendirmektedir.

- **OEKO-TEX STANDARD 100 Class 1:** İnsan sağlığını koruyan ve zararlı maddeler içermeyen üretim süreçleriyle tüm ürünlerin güvenilirliğini garanti etmektedir.
- **EPD (Çevresel Ürün Beyanı) Sertifikaları:** Korteks, TAÇ Polyester İpliği (Virgin) ve TAÇ REBORN® İpliği ile çevresel ayak izini şeffaf bir şekilde ortaya koyan EPD belgelerine sahip olup, sürdürülebilir üretim taahhüdünü uluslararası düzeyde kanıtlamaktadır.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



- **Global Recycled Standard (GRS);** geri dönüştürülmüş materyallerin tedarik zinciri boyunca izlenmesini ve doğrulanmasını sağlayan, sosyal ve çevresel uygulamaların doğruluğunu ve kimyasal kısıtlamaların uygulanmasını güvence altına alan uluslararası bir sertifikasyon standardıdır. GRS sertifikası, sürdürülebilir üretim ve tüketim uygulamalarının desteklenmesinde önemli bir rol oynamaktadır.

Korteks, EPD belgeli ürünleriyle küresel pazardaki rekabet gücünü artırmakta ve sürdürülebilir tekstil üretimi konusunda öncü rol üstlenmektedir.

Geleceğin Üretim Anlayışı: Sorumlu ve Döngüsel Tekstil

Korteks, sürdürülebilirlik odaklı ürünlerini yalnızca geliştirmekle kalmayıp, tüketiciler ve iş ortaklarıyla birlikte bir dönüşüm ekosistemi oluşturarak bu vizyonu genişletmektedir. Çevre dostu ürünler, kurumsal web sitesi, sektörel fuarlar ve müşteri temsilcileri aracılığıyla tanıtılmakta olup, pazarlama süreçlerinde sürdürülebilirliğin önemi vurgulanmaktadır.

Geleceğe yönelik olarak, Korteks, yenilikçi ham madde kullanımı, karbon azaltım hedefleri ve yeni nesil geri dönüşüm teknolojileri ile sürdürülebilir tekstil üretimini daha ileriye taşımayı amaçlamakta, gezegenin kaynaklarını koruyarak daha yaşanabilir bir dünya için sorumlu üretim modelini benimsemektedir.



Biyoçeşitlilik

Korteks, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik olarak sivil toplum kuruluşları ve sektörel iş birlikleriyle ortak projeler geliştirmeyi ve çevre dostu üretim süreçlerini daha da ileri taşımayı hedeflemektedir.

Korteks, ham madde tedarik süreçlerinden üretim faaliyetlerine kadar çevresel sürdürülebilirliği göz önünde bulundurmakta ve doğal ekosistemler üzerindeki etkisini en aza indirecek uygulamalar geliştirmektedir.

Korteks, biyoçeşitliliğin korunmasını ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğini yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda ekonomik ve toplumsal refah için kritik bir unsur olarak değerlendirmektedir. Doğal yaşam alanlarının korunmasına katkı sağlamak, ekosistem üzerindeki baskıyı en aza indirmek ve sürdürülebilir çözümler geliştirmek, Şirket'in öncelikli çevresel stratejileri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda, Korteks Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları bünyesinde Gezegen Grubu oluşturulmuş olup, biyoçeşitlilik, ormansızlaşma ve arazi kullanımı gibi konular üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Korteks, ekosistem hizmetlerinin devamlılığını sağlamak ve doğal kaynakların etkin kullanımını teşvik etmek amacıyla sorumlu ham madde tedariklerinden sürdürülebilir üretim yöntemlerine kadar geniş bir çerçevede stratejiler geliştirmektedir.

Doğal Ekosistemlerin Korunmasına Katkılar

Korteks, ham madde tedarik süreçlerinden üretim faaliyetlerine kadar çevresel sürdürülebilirliği göz önünde bulundurmakta ve doğal ekosistemler üzerindeki etkisini en aza indirecek uygulamalar geliştirmektedir. Sorumlu ham madde tedariki kapsamında, doğal kaynakların tükenmesini önleyici sürdürülebilir malzeme kullanımı artırılmakta ve geri dönüştürülmüş kaynaklardan elde edilen ham maddelere öncelik verilmektedir.

Özellikle tarımsal üretimde doğa dostu sertifikalara sahip ham maddelerin tercih edilmesi, su ekosistemlerinin korunmasına yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi ve kimyasal kullanımını en aza indiren üretim süreçlerinin geliştirilmesi öncelikli stratejiler arasındadır.

Korteks'in biyoçeşitliliği korumaya yönelik farkındalık projeleri kapsamında, çalışanlar ve paydaşlar için bilinçlendirme çalışmaları yürütülmekte, ekosistem dengesine zarar verebilecek risklerin azaltılması amacıyla sorumlu üretim ve tüketim modelleri teşvik edilmektedir.

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle, doğal kaynakların tükenme riskine dikkat çeken projeler ve çevresel farkındalık çalışmaları da bu kapsamda planlanmakta; bu yaklaşımla geliştirilen TAÇ REBORN® ipliği, daha az su, daha az atık ve daha düşük karbon ayak iziyle daha sürdürülebilir bir yaşam için çözüm sunmaktadır. TAÇ BIOLOOP® ipliği ise, mikroplastik kirliliğini azaltma hedefiyle tasarlanmış biyobozunur yapıyla öne çıkmakta; doğal ortamlarda çözünerek ekosistem üzerindeki olumsuz etkilerin azaltılmasına katkı sunmaktadır.

Ürün Yaşam Döngüsü ve Biyoçeşitliliğe Etkileri

Korteks, ürünlerinin çevresel etkilerini yaşam döngüsü boyunca takip etmekte ve Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ile su tüketimi, karbon emisyonları ve ekosistem üzerindeki olası etkileri detaylı şekilde değerlendirmektedir. Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerinin en aza indirilmesi için süreç iyileştirme çalışmaları yürütülmekte, risk değerlendirmeleri doğrultusunda ekosistem dostu üretim yöntemleri uygulanmaktadır.

Şirket'in EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgelerine sahip ürünleri arasında;

- Korteks TAÇ Polyester İpliği (Virgin)
- Korteks TAÇ REBORN® İpliği (from 100% Re-PES) (Post-industrial)
- Korteks TAÇ REBORN®İpliği (from 100% Re-PET) (Post-consumer)
- Korteks TAÇ REBORN® İpliği (from 50% Re-PET, 50% Re-PES) (Hybrid) yer almakta olup, sürdürülebilirlik odaklı üretim süreçleriyle ekosistemler üzerindeki etkinin minimize edilmesi hedeflenmektedir.

Korteks, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik olarak sivil toplum kuruluşları ve sektörel iş birlikleriyle ortak projeler geliştirmeyi ve çevre dostu üretim süreçlerini daha da ileri taşımayı hedeflemektedir. 2030'a kadar ekosistem üzerindeki etkilerin azaltılması adına yeni projeler geliştirilmesi planlanmakta, yenileyici iş modelleri kapsamında karbon ve su ayak izini düşüren üretim yaklaşımlarına öncelik verilmektedir.



Katkı Sağladığımız SKA'lar



Sosyal

Çalışanlarımızın mutluluğunu, gelişimini ve güvenliğini odağa alarak; yenilikçi, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ekosistemi inşa ediyoruz.

- 101 İnsan Kaynakları Yaklaşımı ve Yönetimi
- 102 Çalışan Profili
- 104 Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve Motivasyonu
- 105 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- 108 İnsan Kaynakları Uygulamaları
- 109 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 110 Sağlıklı ve Güvenli İşyeri
- 112 Toplumsal Yatırım Programları



İnsan Kaynakları Yaklaşımı ve Yönetimi

Korteks'in insan kaynakları yaklaşımı, çalışanların potansiyellerini en üst düzeyde ortaya koyabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmaktadır.

Korteks'in insan kaynakları yaklaşımı, Korteks değerlerini tüm seviyelerde içselleştirmek ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek kurumsal bir ekosistem geliştirmek esasına dayanmaktadır.

Korteks, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmakta; çalışanlarının görevlerine uygun yetkinliğe sahip olmaları için gerekli sistemleri devreye almaktadır.

Korteks'te İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Korteks, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında şekillenen "İnsan Odaklı Ekosistemler" yaklaşımı doğrultusunda, tüm sektörlerde çalışanlar tarafından en çok tercih edilen şirket olma hedefiyle insan kaynakları uygulamalarını şekillendirmektedir. Bu strateji, çalışan mutluluğunu artırmayı, işin geleceğine yatırım yapmayı ve kapsayıcı değer zincirleri oluşturmayı amaçlamaktadır. Korteks'in insan kaynakları yaklaşımı da bu vizyonla uyumlu şekilde; çalışanların potansiyellerini en üst düzeyde ortaya koyabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmak, Şirket değerlerini tüm seviyelerde içselleştirmek ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek kurumsal bir yapı geliştirmek esasına dayanmaktadır.

Çalışanların kariyer gelişimi, motivasyonu ve refahı öncelikli tutulmakta; bu doğrultuda kurulan insan kaynakları sistemi, hem bireysel başarıya hem de Şirket'in uzun vadeli kurumsal performansına katkı sağlamaktadır.

Korteks'in insan kaynakları yaklaşımı, çalışanların potansiyellerini en üst düzeyde ortaya koyabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmak, Şirket değerlerini tüm seviyelerde içselleştirmek ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek kurumsal bir ekosistem geliştirmek esasına dayanmaktadır. Çalışanların kariyer gelişimi, motivasyonu ve refahı öncelikli tutulmakta; bu doğrultuda kurulan insan kaynakları sistemi, hem bireysel başarıya hem de Şirket'in uzun vadeli kurumsal performansına katkı sağlamaktadır.

İnsan kaynakları stratejileri, çalışan bağlılığını ve mutluluğunu güçlendirmeyi, fırsat eşitliğine dayalı bir kariyer ortamı sunmayı ve kurumsal kültürü derinleştirmeyi hedeflemektedir. Bu stratejiler doğrultusunda çalışanların yalnızca profesyonel gelişimlerine değil, kişisel gelişimlerine de katkı sunacak nitelikte uygulamalara öncelik verilmektedir.

Korteks, Zorlu Holding tarafından belirlenen temel değerlere ve "[Zorlu Holding Etik İlkeler Politikası](#)"na bağlı şekilde faaliyetlerini yürütmektedir. Tüm çalışanlar, etik değerler doğrultusunda hareket etmektedir. İşe alım süreçlerinden başlayarak ücretlendirme, terfi ve gelişim uygulamalarına kadar her aşamada ayrımcılığın önlenmesine yönelik sistematik önlemler uygulanmaktadır. İş başvuru formlarında adayların yalnızca yetkinlikleri esas alınmakta; ayrımcılığa sebep olabilecek hiçbir bilgi talep edilmemektedir. İstihdam sonrası süreçlerde de eşitlikçi uygulamalar esas alınmakta olup; bu ilkelere aykırı bir durumun yaşanması ya da şüphesinin oluşması halinde, çalışanlar etik@zorlu.com adresi üzerinden veya 0212 456 23 23/0850 226 23 numaralı telefon hatları aracılığıyla Etik Hattı'na 7/24 bildirimde bulunabilmektedirler.

Korteks, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmakta; tüm çalışanlarının yaptığı işe uygun eğitim, öğrenim, beceri ve tecrübe yönünden yeterli olması için gerekli sistemleri devreye almaktadır. Bu kapsamda uygulanan eğitim politikaları, hem bireysel gelişimi desteklemekte hem de işin gerektirdiği yetkinlikleri kazandıracak şekilde yapılandırılmaktadır.

Korteks, "Girişimci, yenilikçi ve öncüyüz... Genetik kodlarımızda yer alan girişimcilik ile harekete geçirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde yenilikçiliğe ve yaratıcılığa değer veririz. İnovasyon, teknoloji, tasarım ve Ar-Ge'ye yatırım yapar, ülkemizde değişimin öncüsü, ilkerin adresi olmak için çalışırız." anlayışıyla hareket etmekte; bu değerleri kurum kültürünün merkezine yerleştirmektedir. İnovatif düşüncüyü destekleyen ve yaratıcılığı teşvik eden bir çalışma kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla, Ar-Ge, teknoloji ve tasarım alanlarında çeşitli iç uygulamalar yürütülmektedir. Kurum içinde yenilikçi kültürün güçlendirilmesi ve çalışanların bu kültüre aktif katılımı teşvik edilmektedir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Ayrıca, çalışanların öneri ve katkılarının kurumsal gelişim açısından stratejik bir değer taşıdığı bilinciyle, katılımcı yönetim anlayışı benimsenmektedir. Kurumsal bilinç düzeyinin artırılması, sosyal ve kültürel ihtiyaçların gözetilmesi ve fırsat eşitliğine dayalı politikaların etkin şekilde uygulanması, Korteks'in insan kaynakları yönetiminin temel yapı taşları arasında yer almaktadır.

Tüm bu uygulamalar, insan kaynakları prosedürleri kapsamında sistematik bir şekilde yürütülmekte; çalışanların kariyer yolculuklarında kendilerini güvende ve desteklenmiş hissetmeleri sağlanmaktadır.





Çalışan Profili

Korteks'te sendikali kadın çalışan oranındaki artış, kadın çalışanların toplu temsil yapılarında daha aktif rol aldığını göstermektedir.

Korteks'te mavi yakalı kadın çalışan sayısındaki dikkat çekici artış, kadınların geleneksel olarak düşük temsile sahip olduğu üretim alanlarında daha fazla yer bulduğunu ortaya koymaktadır.

1.842
kişi
2024 yılı itibarıyla
Korteks'teki toplam
istihdam sayısı

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Korteks'in 2022-2024 yılları arasındaki istihdam verileri, kapsayıcılık ve çeşitlilik ekseninde istikrarlı bir dönüşüme işaret etmektedir. Özellikle kadın çalışan sayısındaki düzenli artış, insan kaynakları stratejilerinin daha kapsayıcı bir yapıya evrildiğini ve eşit fırsat yaklaşımının kurum kültürüne entegre edildiğini göstermektedir.

Mavi yakalı kadın çalışan sayısındaki dikkat çekici artış, kadınların geleneksel olarak düşük temsile sahip olduğu üretim alanlarında daha fazla yer bulduğunu ortaya koymaktadır. Bu durum, sadece kadın istihdamını artırma hedefiyle sınırlı kalmayıp, üretim süreçlerinin kadınlar için erişilebilir ve sürdürülebilir hale getirilmesi yönündeki kararlı yaklaşımın bir sonucudur. Aynı dönemde erkek çalışan sayısındaki düşüş ise üretimde otomasyonun yaygınlaşması ve verimliliğe dayalı iş gücü dönüşümünün doğal bir yansıması olarak değerlendirilebilir.

Sendikali kadın çalışan oranındaki artış, kadın çalışanların toplu temsil yapılarında daha aktif rol aldığını göstermektedir. Bu gelişme, sadece temsiliyetin değil, aynı zamanda karar alma süreçlerine katılınan da çeşitlenmekte olduğunu göstermesi açısından önemlidir. Öte yandan, erkek sendikali çalışan sayısındaki azalma, bu dönüşümün kadın çalışanlar lehine ivmelenildiğini desteklemektedir.

ÇALIŞAN PROFİLİ	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam Çalışan Sayısı	55	2.301	2.356	62	1.848	1.910	81	1.761	1.842
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	51	335	386	42	307	349	37	300	337
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	4	1.966	1.970	20	1.541	1.561	44	1.461	1.505
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki/ Sendikali Çalışan Sayısı	4	1.672	1.676	20	1.541	1.561	44	1.204	1.248

2024 yılında toplam 1.842 kişilik istihdam içinde kadınların oranı %4,4'e ulaşmıştır. Bu oran, hâlâ sınırlı bir seviyede olmakla birlikte, önceki yıllara kıyasla kadın temsiliyetinde anlamlı bir artış yaşandığını ortaya koymaktadır. 337 kişilik beyaz yaka kadrosunun %11'i kadın çalışanlardan oluşurken; 1.505 kişilik mavi yaka grubunda bu oran %3 seviyesindedir. Özellikle mavi yaka segmentindeki artış, sektörel dinamikler dikkate alındığında, dönüşüm sürecinin güçlü bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

Şirket'in Yönetim Kurulu ise 3 erkek üyeden oluşmaktadır.

2024 yılı itibarıyla Korteks bünyesinde görev yapan 54 engelli çalışan, yasal yükümlülük olan 51 kişi kotasının üzerinde bir seviyede yer almaktadır. Bu durum, engelli bireylerin istihdamına yönelik yaklaşımların yalnızca yasal zorunlulukların yerine getirilmesiyle sınırlı kalmadığını, aynı zamanda çeşitlilik ve fırsat eşitliği anlayışının bütüncül bir politika haline geldiğini göstermektedir.

ÇALIŞAN DEVRİ	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	3	252	255	22	461	483	19	306	325
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	1	76	77	13	100	113	14	181	195
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	1	135	136	6	266	272	5	111	116
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	1	41	42	3	95	98	0	14	14
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlar kapsanarak hesaplanan çalışan devir oranı	%3,6	%3,3	%3,3	%19,4	%6,1	%6,5	%5	%4,7	%5,3

2024 yılında Korteks'te toplam 325 çalışan işten ayrılmıştır. Bu sayı, toplam istihdama oranlandığında %5,3'lük bir çalışan devir oranına karşılık gelmektedir. Devir oranı, gönüllü ayrılmaların da hesaba katılmasıyla kadın çalışanlar için %5, erkek çalışanlar için %4,7 olarak gerçekleşmiştir.

Yaş dağılımına bakıldığında, işten ayrılanların büyük kısmını 30 yaş altı çalışanlar oluşturmaktadır. Orta yaş grubunda (30-50 yaş) gerçekleşen ayrılmalar ise daha sınırlı düzeyde gerçekleşmiş, 50 yaş üstü çalışanlarda ise düşük bir seviyede kalmıştır. Bu tablo, çalışan bağlılığı ve deneyimli iş gücünün sürdürülebilirliğinin korunması adına dikkate değer bir görünüm sunmaktadır.

KIDEM	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
0-5 yıl süreyle çalışan sayısı (5 yıla kadar)	32	878	910	41	524	565	59	756	815
5-10 yıl süreyle çalışan sayısı (10 yıla kadar)	16	616	632	13	581	594	14	458	472
10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı	7	807	814	8	743	751	8	547	555



Çalışan Profili

2024 verileri, Korteks'in iş-yaşam dengesine verdiği önemi ve çalışanların işe dönüş sürecine yönelik destekleyici politikalarını göstermektedir.

Korteks çalışanlarının yaşa göre dağılımı, kurumun çok kuşaklı yapısını yansıtan dengeli bir profil sunmaktadır.

%30

2024 yılı itibarıyla 10 yıl ve üzeri kıdeme sahip çalışan oranı

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Korteks'te çalışan kıdem yapısı, yeni yeteneklerin kazanımı ile birlikte çalışan bağlılığının da sürdürüldüğünü göstermektedir. 2024 yılında çalışanların %44'ü (815 kişi) 0-5 yıl arası kıdeme sahipken; %26'sı (472 kişi) 5-10 yıl aralığında, %30'u ise (555 kişi) 10 yıl ve üzeri süredir Şirket bünyesinde çalışmaktadır.

Bu dağılım, hem genç çalışanların sisteme dâhil edildiğini hem de uzun süreli çalışan bağlılığının sürdürülebildiğini ortaya koymaktadır. Bu denge, insan kaynakları stratejilerinin sürdürülebilirliği önceleyen bir yaklaşımla yürütüldüğüne işaret etmektedir.

DOĞUM/EBEVEYNLIK İZNI	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	2	95	97	3	68	71	7	49	56
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	2	95	97	1	68	69	0*	49	49

*2024 yılı itibarıyla 6 kişinin doğum izni devam etmektedir.

2024 yılında Korteks'te toplam 56 çalışan doğum veya ebeveynlik izninden faydalanmıştır. Bunların 7'si kadın, 49'u ise erkektir. Doğum izninin ardından işe dönen kadın çalışan olmamış, 6 kadın çalışanın doğum izni devam etmekte olup 1 kişi işten ayrılmıştır. Bu veriler, Korteks'in iş-yaşam dengesine verdiği önemi ve çalışanların işe dönüş sürecine yönelik destekleyici politikalarını göstermektedir.

YAŞA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30 yaş altı	17	372	389	26	258	284	41	212	253
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	32	1.569	1.601	33	1.359	1.392	37	1.272	1.309
50 yaş üstü	6	360	366	3	231	234	3	277	280

2024 yılı itibarıyla Korteks çalışanlarının yaşa göre dağılımı, kurumun çok kuşaklı yapısını yansıtan dengeli bir profil sunmaktadır. 30 yaş altı çalışanlar toplam istihdamın %13'ünü, 30-50 yaş arası %69'unu, 50 yaş üstü ise %18'ini oluşturmaktadır. Bu dağılım, genç çalışanların enerjisi ve yenilikçi yaklaşımı ile deneyimli çalışanların kurumsal bilgi birikiminin bir arada değerlendirildiği bir iş kültürünü desteklemektedir. Kuşaklar arası etkileşimi mümkün kılan bu yapı, inovasyonu teşvik eden, sürdürülebilir öğrenme ve gelişimi besleyen bir organizasyonel dengeyi ortaya koymaktadır.

YAŞA GÖRE YENİ İŞE ALIM SAYISI	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yıl içinde yeni işe alınan çalışan sayısı	7	218	225	31	2	33	38	221	259
30 yaş altı	7	154	161	26	1	27	30	62	92
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	0	53	53	5	1	6	7	135	142
50 yaş üstü	0	11	11	0	0	0	1	24	25

2024 yılı işe alım stratejisi, kadın çalışan oranını artırma ve genç yetenekleri Şirket bünyesine kazandırma hedefleri doğrultusunda şekillenmiştir. Yeni işe alınan çalışanlar arasında gençlerin ve kadınların daha fazla yer alması, Korteks'in dinamik ve kapsayıcı bir iş gücü oluşturma vizyonunu desteklemektedir.



Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve Motivasyonu

**Kincentric & AON Türkiye
Stratejik Ortağı İDE
Yönetim Danışmanlığı
A.Ş. iş birliğiyle yürütülen
çalışan memnuniyeti
anketine 1.283 çalışan
katılmış, katılım oranı %70
olarak gerçekleşmiştir.**

Korteks, piyasa
araştırmalarına katılarak
sektör trendlerini yakından
takip etmektedir.

Korteks, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını sürdürülebilir kurumsal gelişimin temel unsurlarından biri olarak görmektedir; bu anlayış doğrultusunda çalışan deneyimini sürekli iyileştirmeye yönelik uygulamalar geliştirmektedir. Geri bildirim odaklı yönetim yaklaşımı kapsamında düzenli olarak memnuniyet ve bağlılık anketleri gerçekleştirilmekte, sonuçlar yöneticilerle birlikte değerlendirilerek hızlı aksiyonlar alınmaktadır.

Korteks, piyasa araştırmalarına katılarak sektörel trendlerini yakından takip etmektedir. Ancak, rekabet hukuku gereği diğer firmalarla ücret ve yan haklar konusunda karşılaştırmalı analizler (benchmarking) yapılmamaktadır.

2024 yılında, Kincentric & AON Türkiye Stratejik Ortağı İDE Yönetim Danışmanlığı A.Ş. iş birliğiyle yürütülen çalışan memnuniyeti anketine 1.283 çalışan katılmış, katılım oranı %70 olarak gerçekleşmiştir. Anket sonuçlarına göre, memnuniyet oranı bir önceki yıla göre %11,7 düşüşle %67 seviyesinde ölçülmüştür. Bu yıl ilk kez mavi yakalı çalışanların da dahil edildiği çalışan bağlılığı araştırmasında ise Korteks'in bağlılık skoru %53 olarak belirlenmiştir.

Çalışanların motivasyonunu artırmak amacıyla Korteks, 2024 yılında da çeşitli sosyal etkinlikler düzenlemeye ve çalışanlarına özel yan haklar sunmaya devam etmiştir: **Doğum günü hediyesi:** Korteks'te her yıl tüm çalışanlara doğum günlerinde hediye verilmektedir. **Doğum Hediyesi:** 2024 yılında bu uygulama genişletilerek doğum hediyesi olarak çeyrek altın ve TAÇ Bebek Uyku Seti hediye edilmeye başlanmıştır. **8 Mart Dünya Kadınlar Günü:** Kadın çalışanlar için özel kahvaltı düzenlenmiş ve hediye takdim edilmiştir. **Mehmet Zorlu Vakfı Etkinlikleri:** 2024 yılında Korteks çalışanlarının 4-13 yaş aralığındaki çocukları için Zorlu Çocuk Tiyatrosu tarafından "Kusursuz Dünya Müzikali" sergilenmiştir.

Korteks'te yürütülen iç iletişim faaliyetleri de çalışan bağlılığının güçlendirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Şirket içi gelişmeler, Korteks Portal aracılığıyla tüm çalışanlara duyurulmakta; pano, ekran ve dijital platformlar etkin şekilde kullanılmaktadır. Bu kanallar aracılığıyla çalışanların kurumsal gelişmelerden haberdar olmaları sağlanırken, fikir ve görüşlerini paylaşabilecekleri etkileşimli bir yapı desteklenmektedir.

Korteks, piyasa araştırmalarına katılarak sektörel eğilimleri yakından takip etmekte; ancak rekabet hukuku çerçevesinde ücret ve yan haklar özelinde firma karşılaştırması yapılmamaktadır. Bununla birlikte, çalışan

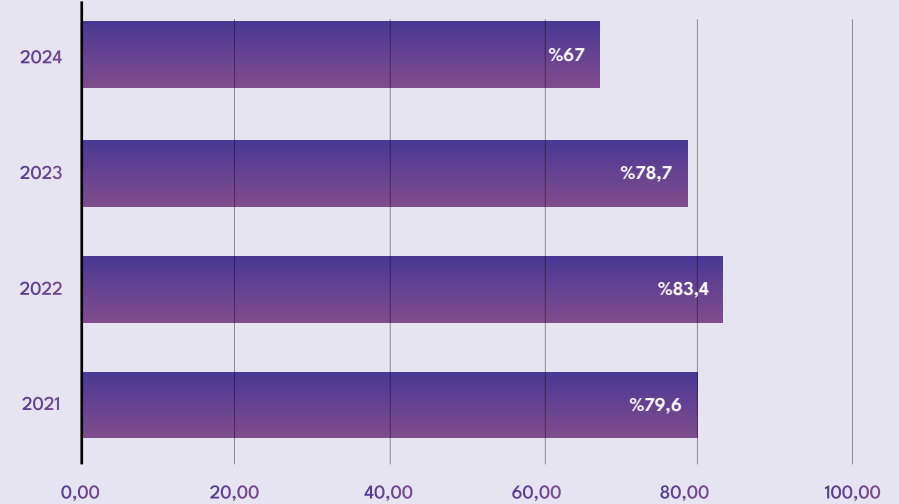
deneyimini iyileştirmek üzere hem sosyal hem de maddi destekleri içeren yan haklar geliştirilmekte ve her yeni uygulama, çalışan ihtiyaçlarına göre şekillendirilmektedir.

2025 yılı itibarıyla esnek çalışma modellerinin ve çalışma günü düzenlemelerinin devreye alınması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda gerekli yasal onay süreçleri tamamlandığında, çalışanlara doğum günü izni ve evlilik yardımı gibi yeni haklar sunulacaktır. Ayrıca fiziksel çalışma ortamlarının iyileştirilmesi, performans ve ödüllendirme sistemlerinin güncellenmesi gibi başlıklarda da yeni düzenlemeler planlanmaktadır.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



KORTEKS'İN YILLARA GÖRE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ SKORU





Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Korteks'in performans ve kariyer gelişim değerlendirme sistemi, çalışanların yetkinlik ve hedeflerine odaklanmakta; profesyonel gelişimi destekleyen bir yapı sunmaktadır.

Korteks, çalışanlarının akademik gelişimini desteklemekte; bu kapsamda 2023 ve 2024 yıllarında 8'er çalışana toplamda 2.048 saatlik MBA eğitimi olanağı sunmuştur.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Korteks, çalışan gelişimini sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak görmek ve bu doğrultuda geniş kapsamlı performans, eğitim ve yetenek yönetimi uygulamaları geliştirmektedir. Eğitim programları, liderlik gelişimi, üniversite-sanayi iş birlikleri ve katılımcı iletişim yapıları ile çalışanların kariyer yolculuklarına bütüncül bir yaklaşım sunulmaktadır.

Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmeleri

Korteks'in benimsediği kapsamlı performans ve kariyer gelişim değerlendirme sistemi, çalışanların yetkinlik ve hedeflerine odaklanmakta; profesyonel gelişimi destekleyen sistematik bir yapı sunmaktadır. Yönetici ve üst düzey pozisyonlarda çalışanlar için hedef ve yetkinliklerin birleşimiyle; yönetici altı beyaz yaka çalışanlar içinse yalnızca yetkinlik bazlı değerlendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca, pozisyon kritikliği ve potansiyel durumu da bu değerlendirme sürecine entegre edilmektedir. Tüm bu gruplar için yıllık performans değerlendirme uygulamaları yürütülmektedir.

Müdür ve üzeri pozisyonlardaki tüm çalışanlar için Anahtar Performans Göstergeleri (KPI) belirlenmiş olup, bu göstergeler finansal, fonksiyonel, stratejik ve organizasyonel olmak üzere dört ana başlık altında sınıflandırılmaktadır. Müdür altı pozisyonlar için ise, kısım yöneticilerine ait fonksiyonel Anahtar Performans Göstergeleri (KPI) izleme amacıyla takip edilmektedir.

2024 yılında toplam 337 çalışan bu sistem kapsamında değerlendirmeye alınmış olup, bu çalışanların %11'ini kadınlar oluşturmuştur. Bu oran, Korteks'in gelişim fırsatlarında cinsiyet eşitliğini gözetten yaklaşımını yansıtmaktadır.

KORTEKS									
PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı	51	335	386	42	307	349	37	300	337

Korteks'in ücret politikası, asgari ücret artışları ve yürürlükteki toplu iş sözleşmesi hükümleri göz önünde bulundurularak planlanmakta; kapsam içi çalışanlar ile ilk ve orta kademe yöneticiler arasındaki ücret dengesinin korunmasına özen gösterilmektedir.

Liderlik ve Yetenek Gelişimi

Şirket içinde liderlik gelişimini desteklemek amacıyla farklı seviyelerde yönetici gelişim programları sunulmaktadır. Raporlama yılı boyunca, Zorlu Holding genelinde Koç Üniversitesi iş birliği ile yürütülen Liderlik Akademisi programlarına katılım sağlanmıştır. Ayrıca, TURQUALITY® Yönetici Geliştirme Programı kapsamında orta ve üst düzey yöneticilere yönelik yıllık 72 saatlik bir gelişim programı uygulanmıştır.

Korteks, çalışanlarının akademik gelişimini de desteklemekte; bu kapsamda 2023 ve 2024 yıllarında 8'er çalışana toplamda 2.048 saatlik MBA eğitimi olanağı sunmuştur. Program, katılımcıların pazarlama, finans, girişimcilik, iletişim ve liderlik gibi alanlarda yetkinlik kazanmasını amaçlamaktadır.

Üniversite-Sanayi İş Birlikleri ve Genç Yetenek Programları

Korteks, üniversite-sanayi iş birliği çerçevesinde genç yetenekleri iş dünyasına kazandırma hedefiyle çeşitli faaliyetlerde bulunmaktadır. Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi ile imzalanan protokoller kapsamında, 2024 yılında toplam 56 üniversite öğrencisine staj imkânı

sağlanmıştır. Ayrıca, üniversitelerin kariyer günleri ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından düzenlenen kariyer fuarlarına kurumsal katılım sağlanmış, Mehmet Zorlu Vakfı'nın organize ettiği YetGen (Yetkin Gençler) Programı kapsamında mülakat simülasyonları ve işe alım teknikleri eğitimleriyle öğrencilere destek olunmuştur.

Katılımcı İletişim ve Geri Bildirim Mekanizmaları

Korteks, çalışanlarının görüş ve önerilerini etkin bir şekilde değerlendirmek üzere şeffaf ve katılımcı bir iletişim stratejisi yürütmektedir. Çalışanların iş ortamı ve koşullarıyla ilgili geri bildirimde bulunmalarına olanak tanıyan çok kanallı yapılar devreye alınmıştır. Bu kapsamda:

- Yöneticilere Bildirim:** Çalışanlar öneri ve şikâyetlerini doğrudan yöneticileriyle paylaşabilmekte; bu bildirimler ilgili yöneticiler tarafından dikkatle değerlendirilerek çözüm süreçlerine dahil edilmektedir.
- İnsan Kaynakları Departmanı:** Geri bildirimler gizlilik esasına uygun şekilde İnsan Kaynakları tarafından ele alınmakta ve uygun aksiyonlarla sonuçlandırılmaktadır.
- Öneri, Dilek ve Şikâyet Kutuları:** "Bir Fikrim Var" kutuları aracılığıyla çalışanların yazılı bildirimleri toplanmakta, düzenli aralıklarla değerlendirilmektedir.
- Elektronik Portal (eBA) :** Çalışanlar, öneri ve taleplerini dijital platform üzerinden de iletebilmekte, bu sistem sayesinde daha geniş bir katılım sağlanmaktadır.



Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Korteks, çalışanlarının yetkinliklerini geliştirmeye yönelik performans sistemini cinsiyet eşitliği, şeffaf iletişim ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda güçlendirmeye devam etmektedir.

Korteks'in eğitim stratejisi, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini destekleyen, sürdürülebilir büyüme hedefleriyle uyumlu ve bütüncül bir yaklaşıma dayanmaktadır.

1.850
kişi
2024'te eğitimlere katılan toplam çalışan sayısı

Bu mekanizmalar, çalışanların fikir ve beklentilerini güvenli ve sistemli bir şekilde ifade etmelerine imkân tanımakta; açık iletişimi teşvik eden bir kurum kültürünün temelini oluşturmaktadır. 2024 yılı içerisinde alınan üç geri bildirim ve şikâyetin tamamı başarıyla çözümlenmiş olup, bu durum sistemin etkinliğini ve çalışanlar nezdindeki güvenilirliğini ortaya koymaktadır.

Korteks, çalışanlarının yetkinliklerini geliştirmeye yönelik performans sistemini cinsiyet eşitliği, şeffaf iletişim ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda güçlendirmeye devam etmektedir.

Korteks'te Çalışana Eğitim Çalışan Eğitimleri: Sürdürülebilir Büyümenin Temeli

Korteks'in eğitim stratejisi, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini destekleyen, sürdürülebilir büyüme hedefleriyle uyumlu ve bütüncül bir yaklaşıma dayanmaktadır. Her departman için belirlenen net eğitim hedefleri, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi; operasyonel verimliliği artırmayı ve sektördeki güncel gelişmelere uyum sağlamayı amaçlamaktadır. Eğitim faaliyetleri, Şirket'in rekabet avantajını koruma stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır.

2024 yılı boyunca toplam 1.850 çalışan eğitim programlarına katılım sağlamış, bu eğitimler 16.634 kişi*saat olarak gerçekleştirilmiştir. Kadın çalışanlar için kişi başı ortalama eğitim süresi 14,7 saat, erkek çalışanlar içinse 8,7 saat olarak kaydedilmiştir. Eğitim programları arasında, Zorlu Akademi ile kurumsal risk yönetimi, kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliği ve siber güvenlik eğitimi verilmektedir. Enerji Yönetici Eğitimi ve Triz Yaratıcı Problem Çözme Teknikleri Eğitimi gibi teknik içerikli programlarla çalışanlara sektörel gelişim desteği sunulmuştur. Bu eğitimlere toplamda 327 çalışan katılmış, 2.616 saatlik bir eğitim süresi tamamlanmıştır.

Korteks'te verilen eğitim başlıkları ve süreleri şu şekildedir:

KORTEKS ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ 2024	YILLIK EĞİTİM SAATİ
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	16.301
Çevre/Enerji Eğitimi	3.448
İşletme Eğitimi	10.800
Kalite Eğitimi	1.382
Kişisel Gelişim Eğitimi	273
Yönetişim Eğitimi	304
Sürdürülebilirlik Eğitimi	626
Sosyal Uygunluk Eğitimi	1.952



KORTEKS	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Eğitim alan çalışan sayısı (İSG eğitimleri dahil değildir.)	55	2.301	2.356	84	2.114	2.198	87	1.763	1.850
Çalışanlara verilen eğitim saati (İSG eğitimleri dahil değildir.)	330	19.417	19.747	2.130	13.249	15.379	1.283	15.351	16.634
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	6,0	8,4	8,4	25,4	6,3	7,0	14,7	8,7	8,9



Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Korteks, Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda insan odaklı ekosistemler ve yenileyici iş modellerine odaklanarak, çalışanlarına sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlemektedir.

Korteks, özellikle üretim sahasında görev yapan çalışanların mesleki yeterliliklerini belgelendirme süreçlerine destek olmak amacıyla Ustalık Telifi Programı uygulamaktadır.

Sürdürülebilirlik temalı eğitimlerde, çevresel kaynakların verimli kullanımı, atık yönetimi, iklim değişikliği farkındalığı, insan hakları, çalışma yaşamında etik gibi başlıklar öne çıkmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılında, etik ilkeler ve rüşvetle mücadele konularında 1.720 çalışana toplam 1.950 saat eğitim verilmiştir. Güvenlik personelinin %100'ü ise insan hakları prosedürlerine ilişkin eğitim programına katılım sağlamıştır. Korteks'te 2024 yılında 10.800 saat kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konulu Entegre Yönetim Sistemi eğitimi verilmiştir.

Korteks'in eğitim politikaları, kadın çalışanların gelişim süreçlerine aktif katılımını da teşvik etmektedir. Eğitim programlarında kadın çalışanların temsili giderek artarken, bu durum Şirket'in çeşitlilik ve kapsayıcılık hedefleriyle birebir örtüşmektedir.

Sürdürülebilirlik Eğitimleri

Korteks, Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda insan odaklı ekosistemler ve yenileyici iş modellerine odaklanarak sürdürülebilirliğe ilişkin konularda bilgi birikimi ve farkındalığını artırmak amacıyla çalışanlarına sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlemektedir. Bu kapsamda 2024 yılında 197 kişiye 626 kişi*saat eğitim verilmiştir. Aynı zamanda Bursa Ticaret Borsası iş birliğiyle düzenlenen sürdürülebilirlik uzmanlığı eğitimine katılım sağlanmış; eğitimde Avrupa Yeşil Mutabakatı, Paris İklim Anlaşması, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir finans gibi alanlarda bilgi edinilmiştir.

2024 yılında üst yönetim sürdürülebilirlik hakkında kapsamlı bir eğitim programına dahil edilmiştir. Eğitim programına ait ana başlıklar aşağıda yer almaktadır:

- Dijital Dönüşüme Ayak Uydurma
- Küresel Ekonomiye Bakış
- Liderler İçin Politik Trendler
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Yöneticiler İçin Finans
- Stratejik Düşünme & Planlama
- Yöneticiler İçin Koçluk Yaklaşımı
- Güçlü Karizmatik Etki Yaratmak
- Belirsizlik Altında Karar Verme
- Değişen Kurumsal İklim ve Duygusal Zekâ
- Değişim Yönetim

Korteks 2019 yılından beri, Zorlu Holding ve Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) iş birliği ile gerçekleştirilen, Akıllı Hayat Akademisi Sürdürülebilirlik 101 programına katılım sağlanmaktadır. Bu eğitimlerle, sürdürülebilirlik alanındaki temel kavramlarla birlikte dünyada yaşanan en güncel gelişme ve yaklaşımlar çalışanlara aktarılmaktadır. Eğitim kapsamında sürdürülebilirliğin temelleri, iklim krizi ve adaleti, ekolojik ekonomi, girişimcilik ve inovasyon, kurumsal sürdürülebilirlik, kurumsal gönüllülük, kapsayıcılık ve çeşitlilik, belirsizlik çağında organizasyonlar ve sürdürülebilirlik, sürdürülebilirlik liderliği ve sürdürülebilirlik stratejisi gibi başlıklar altında bilgiler verilmektedir. Eğitimin sonunda yapılan değerlendirmede başarılı olan katılımcılar, BÜYEM tarafından verilen başarı sertifikasını almaya hak kazanmaktadır. Akıllı Hayat Akademisi Sürdürülebilirlik 101 programına bugüne kadar toplam 55 kişi katılım sağlamış olup 1.206 saat eğitim verilmiştir.

Oryantasyon ve İşbaşı Eğitimleri

Yeni işe başlayan çalışanların kurum kültürüne daha hızlı uyum sağlamalarını desteklemek amacıyla kapsamlı oryantasyon ve işbaşı eğitimleri düzenlenmektedir. 2024 yılı boyunca 809 saat oryantasyon eğitimi gerçekleştirilmiş; bu programlar aracılığıyla çalışanlara Şirket'in yapısı, işleyişi ve sorumluluk alanları hakkında kapsamlı bilgiler sunulmuştur.

Ayrıca, yeni başlayan her çalışana yönelik sunulan işbaşı eğitimleri kapsamında iş sağlığı ve güvenliği, çevre bilinci, yangın güvenliği, kalite sistemleri ve yönetim süreçleri gibi temel bilgiler aktarılmış; bu kapsamda toplam 1.942,5 saat eğitim sağlanmıştır.

Mesleki Gelişim Uygulamaları

Korteks, özellikle üretim sahasında görev yapan çalışanların mesleki yeterliliklerini belgelendirme süreçlerine destek olmak amacıyla Ustalık Telifi Programı uygulamaktadır. 2024 yılında bu program kapsamında 727,5 saat eğitim düzenlenmiş; katılımcıların teorik ve pratik bilgi düzeylerinin artırılması hedeflenmiş ve ustalık belgesi alma süreçleri desteklenmiştir.

KORTEKS ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ	2022	2023	2024
Etik ilkeler konusunda eğitim alan çalışan sayısı	12	30	1.720
Etik ilkeler konusunda eğitim saati	13	33,4	1.950
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim alan çalışan sayısı	12	6	1.720
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim saati	13	9,4	1.950
Çevre konularında eğitim alan çalışan sayısı	1.999	766	1.542
Çevre konularında eğitim saati	1.000	1.565	3.448
Sürdürülebilirlik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları vb. konularla ilgili eğitim alan çalışan sayısı	336	875	197
Sürdürülebilirlik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları vb. konularda eğitim saati	336	438	626
İnsan hakları politikaları ve prosedürleri konusunda eğitim görmüş güvenlik personelinin yüzdesi	%100,00	%100,00	%100,00



İnsan Kaynakları Uygulamaları

Korteks, insan kaynakları uygulamalarını geliştirmek ve optimize etmek amacıyla Higg Tesis Sosyal ve Çalışma Modülü (Higg FSLM) kullanımından da etkin biçimde faydalanmaktadır.

Korteks, çalışanlarının iş ve özel yaşam dengesine büyük önem vermektedir.

Korteks'te İnsan Kaynakları Uygulamaları

Korteks, insan kaynakları süreçlerini daha verimli, etkin, erişilebilir ve şeffaf hale getirmek amacıyla İK yazılımı ve sistemini kullanmaktadır: QDMS ve EBA. Bu sistemler, veri analitiği ve insan kaynakları teknolojilerinin sunduğu avantajları kullanarak iş süreçlerinde otomasyonu ve veri güvenliğini ön planda tutmaktadır.

Korteks, insan kaynakları uygulamalarını geliştirmek ve optimize etmek amacıyla Higg Tesis Sosyal ve Çalışma Modülü (Higg FSLM) kullanımından da etkin biçimde faydalanmaktadır. Higg FSLM, üretim süreçlerinde sosyal performans ölçmek için ücretler, çalışma saatleri, sağlık ve güvenlik, çalışan davranışları gibi alanlarda kullanılmaktadır. Bu veriler yıllık olarak doğrulanmakta ve performans değerlendirmeleri son 12 aya ait verilere dayanmaktadır.

2024 yılında Korteks'te Higg FSLM doğrulaması yapılmış ve %92 başarı oranı elde edilmiştir.

QDMS (Quality Document Management System)

QDMS, Korteks'in kalite yönetim sistemlerini destekleyen bir doküman yönetim platformudur. İş süreçlerini daha verimli, etkili ve şeffaf hale getirirken, entegre yönetim sistemi çerçevesinde tüm iş süreçlerinin elektronik ortamda yürütülmesine olanak tanımakta ve kâğıt kullanımını azaltarak çevre dostu bir yaklaşımı desteklemektedir.

Bu sistem sayesinde Korteks aşağıdaki hedeflere ulaşmaktadır:

- Yönetim sistemi süreçlerini otomatize etmek
- İzlenebilirlik sağlamak
- Verileri kolayca analiz edebilmek
- Veri paylaşımını güvenli yönetmek

- Veri kaybını önlemek
- Kurumsal hafıza oluşturmak
- Zamandan tasarruf etmek

QDMS'te kullanılan modüller Şirket'in çeşitli iş süreçlerini kapsamaktadır:

- Aksiyon Yönetimi
- Denetim Faaliyeti
- Dokümantasyon

Bu sistem, Korteks'in operasyonel verimliliğini ve kalite yönetimini sürdürülebilir biçimde geliştirmeye katkı sağlamaktadır.

Korteks Portal

Korteks Portal, dijitalleşme stratejisinin önemli bir parçası olarak kurum içi iletişimi güçlendirmek ve iş süreçlerini daha merkezi, etkili ve şeffaf bir şekilde yönetmek amacıyla geliştirilmiştir. Farklı departmanlardaki tüm çalışanları tek bir platformda bir araya getiren bu yapı, çalışanların şirketle daha güçlü bir etkileşim kurmasına ve kurum içindeki gelişmelerden hızlı biçimde haberdar olmasına olanak tanımaktadır. Ofis çalışanlarına dijital bir iş yeri ortamı sunarak, kurum içi iletişim kalitesini artırmaktadır.

- **Gerekli dokümanlar:** İşle ilgili gerekli dokümanlara kolayca erişebilmektedirler.
- **İnsan Kaynakları dokümanları:** İK politika ve prosedürleri gibi önemli belgelere hızlı bir şekilde ulaşabilmektedirler.
- **Yemek menüsü:** Günlük yemek menüsüne erişerek yemek planlamalarını yapabilmektedirler.
- **Çalışanların ihtiyacı olan diğer belgeler:** Farklı iş süreçleri için gerekli olan belgelerin yönetimini yapabilmektedirler.
- **Dilek-şikâyet kanalı:** Dijital ortamda dilek ve şikâyetlerini İnsan Kaynakları Departmanı'na doğrudan iletebilmektedirler.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



"Birlikte İyiyiz" Çalışma Hayatı Yaklaşımı

Korteks çalışanlarının iş ve özel yaşam dengesine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen "Birlikte İyiyiz" programı, çalışanların hem fiziksel hem de psikolojik refahını desteklemeyi amaçlamaktadır. Program, çalışanlara online psikolog, diyetisyen ve kişisel spor eğitmeni hizmetleri sunmakta ve onların motivasyonunu ve genel refahını artıracak çeşitli faaliyetler düzenlemektedir.

EBA

EBA, iş süreçlerini hızlı ve etkin bir şekilde elektronik ortama taşıyan bir yapıya sahiptir. Bu sayede, iş süreçlerinin otomasyonunu sağlamakta ve diğer kurumsal uygulamalarla entegrasyonunu kolaylaştırmaktadır.

Bu entegrasyon, işletmelerin kârlılığını ve operasyonel verimliliğini artırmaya yardımcı olan süreç odaklı iş yapma anlayışını desteklemektedir.

EBA platformunun kullanımı, Şirket'in bilgi tabanını genişletmekte ve çalışanların kariyer yollarını zenginleştirmektedir. Aynı zamanda eBA öneri/istek/şikâyet modülü ile çalışanların geri bildirimleri alınarak karar alma süreçlerine dahil edilmektedir. Bu kanallar aracılığıyla çalışanların kurumsal gelişmelerden haberdar olmaları sağlanırken, fikir ve görüşlerini paylaşabilecekleri etkileşimli bir yapı desteklenmektedir.

Sürekli İyileştirme Motivasyonu

2024 yılında Verimlilik, Çevre ve İSG konulu 136 adet öneri ve Kaizen çalışması gerçekleştirilmiş, 240 çalışan ödüllendirilmiştir.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Korteks, kadın çalışanların liderlik potansiyelinin açığa çıkmasını desteklemekte, Şirket genelinde kadın rol model ve lider sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Korteks, Zorlu Holding'in ev içi şiddete karşı geliştirdiği Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası'nı esas almakta ve bu konuda kararlı bir duruş sergilemektedir.

KORTEKS	Kadın	Erkek	Kadın Çalışan Oranı
Üst Yönetim	0	7	%0
Yönetim Kurulu	0	3	%0
Diğer tüm çalışanlar	81	1.754	%4

Korteks, çeşitliliği ve kapsayıcılığı kurum kültürünün temel unsurları arasında konumlandırmaktadır. Bu yaklaşım, Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" vizyonu doğrultusunda oluşturulan "Eşit Bi' Hayat" Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu" ile çerçevelenmiştir. Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama, cinsiyetçilik önyargılarıyla mücadele etme, kadınların iş hayatındaki pozisyonlarını güçlendirme ve daha az avantajlı çalışan gruplarına istihdam sağlama konularına odaklanarak sürdürülebilir bir iş hayatı hedeflemektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, Şirket'in insan kaynakları süreçlerine bütüncül şekilde entegre edilmiştir. İşe alım, gelişim, ücretlendirme ve terfi süreçlerinde eşitlik ilkesi esas alınmakta; karar alma yapılarında temsilde denge sağlanması için sistematik çalışmalar yürütülmektedir. Kadın çalışanların üretimden yönetime kadar farklı alanlarda daha görünür olması desteklenmektedir.

Kadın Liderliği ve Temsiliyet

Korteks, kadın çalışanların liderlik potansiyelinin açığa çıkmasını desteklemekte, Şirket genelinde kadın rol model ve lider sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu çerçevede, üst yönetimde temsilde denge sağlanması hedeflenmekte; kariyer gelişim olanakları eşit erişim ilkesiyle yapılandırılmaktadır. Aynı zamanda paydaşlar ve iş ortakları nezdinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık artırıcı çalışmalara da katkı sunulmaktadır.

Kurumsal Dilde Dönüşüm

Zorlu Holding çatısı altında geliştirilen "Eşit Bi' Hayat Sözlüğü", kurumsal dilde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir yaklaşımı teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Geleneksel olarak tek bir cinsiyetle özdeşleşmiş sıfatları herkes için geçerli hale getirmeyi hedefleyen bu sözlük, söylemde eşitlik kültürünü desteklemektedir. Sözlüğün etkisi, dijital araçlar aracılığıyla da artırılmakta; Microsoft Office programlarında kullanılan "Söylem Kontrol Mekanizması" ile uygulamada da sürdürülebilir hale getirilmektedir.

Ev İçi Şiddete Karşı Kurumsal Duruş

Korteks, Zorlu Holding'in ev içi şiddete karşı geliştirdiği Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası'nı esas almakta ve bu konuda kararlı bir duruş sergilemektedir. Bu politika kapsamında, şiddetin hiçbir biçimine müsamaha gösterilmeyeceği, çalışanların güvenliğini sağlamak için gerekli adımların atılacağı, destek ve yaptırım mekanizmalarının oluşturulacağı taahhüt edilmektedir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar

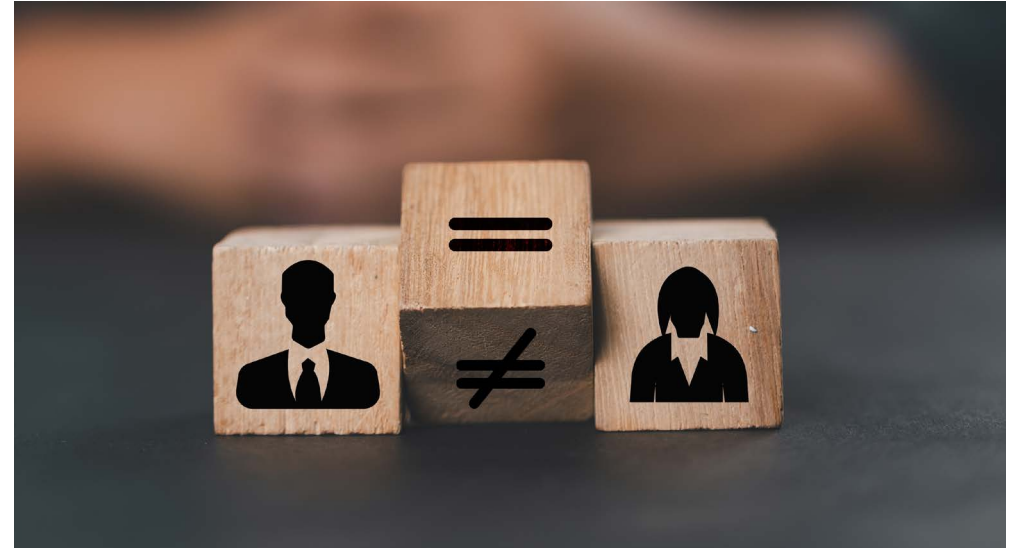


Çalışanların güvenliği, fiziksel ve psikolojik sağlığı öncelikli olarak ele alınmakta olup, Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası kapsamında, mağdur çalışanlara yönelik destek mekanizmaları oluşturulmuştur. Güvenlik ve koruma edinme, yeni ev bulma, danışmanlık, sağlık hizmetlerine yönlendirme, yeni yaşam alanı bulunması gibi konularda destek sağlanmakta; süreç gizlilik esasına uygun olarak yürütülmektedir. Ayrıca, çalışanların konuya ilişkin farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitim programları hayata geçirilmektedir.

Korteks'te Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Korteks, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine büyük önem vermektedir. Bu çerçevede, annelerin rahatlığını ve konforunu ön planda tutarak "Anne Odası" hizmetini başlatmıştır. Anne Odası uygulaması, doğum izni sonrası işe dönen çalışanlara hem konforlu bir alan hem de hijyenik bir ortam sunmayı amaçlamaktadır.

Korteks'te 2022 yılından itibaren toplumsal cinsiyet eşitliği için eğitim çalışmalarına başlanmıştır. 2023 yılında ise 24 kişiye 24 saat eğitim verilirken, 2024 döneminde eğitim verilen kişi sayısı 259'e, eğitim süresi ise 259 saate çıkmıştır.





Sağlıklı ve Güvenli İşyeri

Korteks, İSG alanındaki eğitim ve uygulamalar aracılığıyla çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini korumayı en önemli görev olarak kabul etmekte ve bu alandaki yatırımlarına devam etmektedir.

Korteks, “sıfır iş kazası” hedefi doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği (İSG) politikalarını sürekli geliştirmekte ve “Önceliğimiz İnsan” anlayışıyla güvenli bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

Kaza sıklık oranı, 2023 yılında 10,47 iken 2024 yılında 9,47’ye düşerek iş kazalarının frekansında azalma sağlandığını göstermiştir. Kaza ağırlık oranı ise 2023 yılında 0,27 olarak gerçekleşirken, 2024 yılında 0,20’ye düşerek kazaların şiddetinde önemli bir azalma olduğunu ortaya koymuştur.

Korteks, iş sağlığı ve güvenliğini sürdürülebilir bir iş kültürünün vazgeçilmez parçası olarak görmek ve tüm süreçlerinde “Önce İş Güvenliği” anlayışıyla hareket etmektedir. Sıfır iş kazası hedefiyle güvenli çalışma ortamları oluşturmayı, iş güvenliği kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırarak yaşam tarzına dönüştürmeyi ve bu alandaki performansını sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Şirket, “Önceliğimiz insan” yaklaşımıyla, proses ve ürün tasarımlarında güvenliği önceliklendirerek uygun ekipmanların kullanılmasını sağlamaktadır.

Korteks, kesintisiz iyileştirme ve sıfır iş kazası vizyonu

Şirket’in İSG stratejisi, sürekli iyileştirme üzerine kurulu olup, güvenlik önceliklerini belirleme, kalıcı bir güvenlik kültürü geliştirme ve çalışanlarda sıfır kaza bilincini artırma amacını taşımaktadır. Bu doğrultuda, Korteks, İSG değerlendirmelerini düzenli olarak yapmakta ve Zorlu Holding’in İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına dayanarak bu politikaları çalışanların aktif katılımı ile hayata geçirmektedir.

Korteks iş sağlığı ve güvenliği politikaları, kazaların incelenmesi ve önlenmesine yönelik titiz bir yaklaşım benimsemekte, bu da Şirket’in sürdürülebilirlik taahhüdünün bir parçası olarak görülmektedir.

Çalışanlarını en değerli varlıkları olarak gören Korteks, iş yerinde yüksek sağlık ve güvenlik standartlarının korunmasına ve mevzuat gereksinimlerine uyuma büyük önem vermektedir. Politika ve prosedürler, uluslararası en iyi uygulamaları benimseyerek sürekli güncellenmektedir.

Çalışanların güvenliğini sağlamak, sadece onların refahı için değil, aynı zamanda Şirket’in sürdürülebilir büyüme yolculuğunda da kritik bir rol oynamaktadır.

Korteks’te İş Sağlığı ve Güvenliği

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince tehlikeli sınıf kategorisinde yer alan Korteks, 26 kişilik İSG Kurulu ile her iki ayda bir düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. 2024 yılında İSG Kurulu’na ilk kez kadın çalışan temsilcisi seçilerek iş yerinde kapsayıcılığın artırılması yönünde önemli bir adım atılmıştır.

Korteks, çalışanlarının İSG farkındalığını artırmak ve güvenlik kültürünü güçlendirmek amacıyla kapsamlı eğitim programları yürütmektedir. 2024 yılında toplam 16.301 saat Temel İSG Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerin etkinliği, dijital öğrenme platformlarının yaygın kullanımı ve interaktif içeriklerin artırılması ile daha da güçlendirilmiştir.

İki yılda bir düzenlenen ve toplam 12 saat süren İSG eğitimlerini başarıyla tamamlayan çalışanlara sertifikalar verilerek, eğitimlerin sürekliliği sağlanmaktadır.

Korteks, İSG alanındaki eğitim ve uygulamalar aracılığıyla çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini korumayı en önemli görev olarak kabul etmekte ve bu alandaki yatırımlarına devam etmektedir.

Korteks, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) performansını sürekli olarak izlemekte ve değerlendirmektedir. Bu kapsamda, 2024 yılında toplam 58 denetim gerçekleştirilmiş, iş yerindeki güvenlik önlemlerinin etkinliği ve yasal uyumluluk titizlikle takip edilmiştir. Raporlama döneminde, ramak kala olay sayısı istikrarlı bir şekilde 2 olarak kayıt altına alınmıştır, bu durum potansiyel kazaların önceden belirlenip önlenmesi konusunda tutarlı ve etkili bir yaklaşım sergilendiğini göstermektedir.

3 gün ve üzeri kayıplı iş kazalarına bakıldığında, 2023 yılında gerçekleşen 43 kaza, 2024 yılında 39’ya düşerek bir azalma göstermiştir. Bu düşüş, iş yerindeki güvenlik önlemlerinin ve risk yönetim pratiklerinin etkinliğini ortaya koymaktadır.

2023 yılında 1.096,44 olarak kaydedilen kayıp gün sayısı, 2024 yılında 802 güne gerileyerek %26,8’lik bir iyileşme sağlamıştır. Bu durum, iş gücü kayıplarının azaltılması ve kazaların etkin şekilde yönetilmesi yönündeki çabaların olumlu sonuçlar verdiğini göstermektedir.

Katkı Sağladığımız SKA’lar



Kaza sıklık oranı, 2023 yılında 10,47 iken 2024 yılında 9,47’ye düşerek iş kazalarının frekansında azalma sağlandığını göstermiştir. Kaza ağırlık oranı ise 2023 yılında 0,27 olarak gerçekleşirken, 2024 yılında 0,20’ye düşerek kazaların şiddetinde önemli bir azalma olduğunu ortaya koymuştur. Bu düşüş, güvenlik önlemlerinin etkili bir şekilde uygulanması ve çalışma ortamının daha güvenli hale getirilmesi yönünde atılan adımların başarılı olduğunu göstermektedir.





Sağlıklı ve Güvenli İşyeri

“Otomatik Katlı Depo Buffer Konveyörlerinde Palet Güvenliği” Projesi kapsamında, konveyör eğim açısının değiştirilmesiyle palet devrilmeleri önlenmiş, ürün ve iş güvenliği sevkiyat sürecinde artırılmıştır.

KORTEKS İSG İSTATİSTİKLERİ	2022	2023	2024
Çalışma Saati	4.722.353	4.080.511	3.792.847,3
FM Saati	102.191	21.783	28.353,8
Toplam Çalışma Saati	4.824.544	4.102.294	3.821.221,1
3 GÜN VE ÜZERİ KAZA SAYISI VE KAYIP GÜNLER	2022	2023	2024
Kaza Sayısı	51	43	39
Kayıp Gün	1.195	1.096,44	802
Kaza Sıklık	10,55	10,47	9,47
Kaza Ağırlık	0,25	0,27	0,20

KORTEKS	2022	2023	2024
İSG eğitimi alan çalışan sayısı	2.352	1.880	3.729
İSG eğitim saati	14.112	11.280	16.301

KorteKS'te İSG Risk Azaltım Projeleri

Trafo Merkezi Kablo Geçişlerinde Yangın Önlemi:

Fabrika içindeki trafo merkezlerinde oluşabilecek yangınların kablolar ve baralar aracılığıyla işletme içerisine yayılma riski bulunmaktaydı. Bu riski ortadan kaldırmak için kritik alanlara 1.000°C'ye kadar dayanıklı yangın koruma uygulamaları gerçekleştirilmiş, olası yangınların yayılması önlenmiştir.

Otomatik Katlı Depo Buffer Konveyörlerinde Palet Güvenliği

Buffer konveyörlerden gelen paletlerin devrilmesi, hem ürünlerin zarar görmesine hem de iş kazalarına yol açmaktaydı. Konveyör eğim açısının değiştirilmesiyle palet devrilmeleri engellenmiş ve sevkiyat sürecinde güvenlik artırılmıştır.

Otomatik Katlı Depoda Yükleme Kapıları İçin

Yağmur Deflektörü: Yağmurlu havalarda yükleme rampalarına yanan araçların dorselerinden süzülen su, rampalar üzerine akarak kaygan zemin oluşturmaktaydı. Geliştirilen özel deflektör aparatıyla suyun kontrollü şekilde yönlendirilmesi sağlanmış, böylece yükleme yapan çalışanlar ve forkliftler için kayma riski azaltılmıştır.

Otomatik Sevkiyat Sahasında Müşteri Araçlarının Güvenliği:

Sevkiyat sahasında park eden müşteri araçlarının, çalışanlarla yaşanabilecek iletişim eksiklikleri nedeniyle yanlışlıkla hareket etmesi risk oluşturmaktaydı. Etüt İş Geliştirme Bölümü tarafından geliştirilen elektronik takoz sistemi sayesinde, araçların kontrolsüz hareket etmesi engellenmiş ve forklift personelinin güvenliği sağlanmıştır.

Biyosit Dozlama Sisteminin Otomatikleştirilmesi:

2. İşletme su depolarına yapılan biyosit dozlaması manuel olarak gerçekleştirildiğinden, fazla kimyasal kullanımı riski bulunmaktaydı. Geliştirilen otomatik dozlama sistemi ile kimyasal kullanımı optimize edilmiş, gereksiz kimyasal tüketimi önlenerek hem maliyet avantajı sağlanmış hem de çevreye duyarlılık artırılmıştır.

Bu projeler, KorteKS'in İSG yönetimine olan bağlılığını ve çalışanlarının sağlık ve güvenliğini sürekli iyileştirme hedefini vurgulamaktadır. Atılan bu adımlar, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturma misyonunu desteklemektedir.





Toplumsal Yatırım Programları

Korteks, 2024 yılında toplam 1.212.496 TL'lik bağışı Mehmet Zorlu Vakfı'na aktararak sosyal yatırımlarını sürdürmüş ve toplumun farklı kesimlerine yönelik projelere katkı sağlamaya devam etmiştir.

Korteks, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek eğitim, çevre ve sosyal kalkınmaya yönelik projelere aktif destek vermektedir.

**"İnsanın kazandığı her kuruşun hesabını verecek yüzü olmalı."
Mehmet Zorlu**

Korteks, sürdürülebilir toplumsal kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla gönüllülük esasına dayalı sosyal sorumluluk projeleri yürütmekte ve topluma yönelik faaliyetleriyle fark yaratmaktadır. Ekonomik faydanın yanı sıra sosyal ve kültürel gelişimi desteklemeyi hedefleyen grup, çalışanlarını bu süreçlere aktif olarak dahil ederek toplumsal bilinç ve duyarlılığı artıran bir ekosistem oluşturmuştur.

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda, "insan odaklı ekosistemler" ve "yenilikçi iş modelleri" başlıkları çerçevesinde sosyal yatırımlar önceliklendirilmiş ve her yıl elde edilen FAVÖK'ün %1'inin sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ayrılması hedeflenmiştir.

Korteks, 2024 yılında toplam 1.212.496 TL'lik bağışı Mehmet Zorlu Vakfı'na aktararak sosyal yatırımlarını sürdürmüş ve toplumun farklı kesimlerine yönelik projelere katkı sağlamaya devam etmiştir. Grup, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak yürüttüğü projelerle sürdürülebilir bir toplumsal katkı sağlama vizyonunu somutlaştırmaktadır.

Gönüllülük projeleri, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonuyla uyumlu olarak Kıvılcımlar Hareketi adlı çalışan gönüllülüğü programı çerçevesinde yürütülmekte ve sosyal sorumluluk anlayışı grup kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak desteklenmektedir.

Korteks'in Toplumsal Yatırımları

Korteks, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek eğitim, çevre ve sosyal kalkınmaya yönelik projelere aktif destek vermektedir. Toplumsal faydayı önceliklendiren yaklaşımıyla, her yıl çeşitli vakıf ve sivil toplum kuruluşlarına önemli katkılarda bulunmaktadır.

2022'de yaklaşık 194 bin TL, 2023'te ise 1 milyon TL başış yapan Korteks, 2024 yılında da 1,2 milyon TL'yi aşan desteğiyle toplumsal yatırımlarını sürdürmüştür. Bu destekler, Mehmet Zorlu Vakfı gibi eğitim ve sosyal gelişim odaklı kuruluşlara yönlendirilmiştir.

Korteks, toplumsal sorunlara duyarlılığını ve toplumun iyiliği için uzun vadeli taahhütlerini vurgulayarak, eğitim, sağlık ve çevre alanlarında faaliyet gösteren vakıf ve kurumlarla iş birliğini güçlendirmekte ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmaktadır.

Katki Sağladığımız SKA'lar



2024 Yılı KORKUT Faaliyetleri

Korteks Arama Kurtarma Ekibi (KORKUT), 2024 yılında arama kurtarma, afet yönetimi ve teknik becerilerini geliştirmek amacıyla kapsamlı eğitimler ve saha faaliyetleri gerçekleştirmiştir. Yıl boyunca AFAD akreditasyon sürecini tamamlayan ekip, çeşitli eğitimlere katılmış, tatbikatlar düzenlenmiş ve arama kurtarma operasyonlarında aktif görev almıştır.

Akreditasyon Süreci Kapsamında üç günlük, GPS-Pusula Kullanma, Harita Okuma, Yön Bulma Eğitimine katılım sağlanmıştır.	23.01.2024
Yaşam Konteynerleri Kurulması Eğitimi	01.02.2024
Kentsel Arama Kurtarmada Kullanılan Kırıcı-Delici Ekipman Kullanımı Eğitimi	07.02.2024
Marmara Denizi Batık Batuhan-A Gemisi Kayıp Personel Arama Çalışmaları	16.02.2024
Afet Çadırları (4mtx4mt) Kurulması, Tripod Vinç Kullanımı Eğitimi	02.04.2024
Akreditasyon Sınavı Hazırlık Tatbikatı	29/30.04.2024
KORKUT, AFAD Tarafından Akreditasyon Sınavına Tabi Tutulmuştur.	02/03.05.2024
KORKUT Arama Kurtarma Kapaklı Köyü 2 Günlük Kamp Faaliyeti	02.08.2024
BTSO Afet Farkındalık Semineri	20.09.2024
AFAD Akredite Ekipler Bölgesel Kamp Programı Bursa/Keles-Kocayayla	27.09.2024
NADMEX 2024 -Afet Yönetimi Fuarı ve Zirvesi Ziyareti (5 Kişi Katılım Sağladı)	04.10.2024
AFAD Akredite Ekipler Türkiye Afet Müdahale Planı Kentsel Arama Kurtarma Tatbikatı - Gemlik	27.11.2024
Ankara'da İç İşleri Bakanlığı tarafından düzenlenen akreditasyon sertifikası törenine katılım sağlandı.	05.12.2024
Bursa AFAD Tarafından yapılan "Akredite Olan Ekiplere Peç Takma Töreni"ne katılım sağlandı. (18 kişi)	12.12.2024

Toplumsal Yatırım Programları

6 Şubat Kahramanmaraş Depremleri'nde sahada aktif görev alan KORKUT ekibi, akreditasyon sürecini başarıyla tamamlamıştır. 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde, Ankara'da düzenlenen törende akreditasyon sertifikalarını İçişleri Bakanı Sayın Ali Yerlikaya ve AFAD Eski Başkanı Sayın Okay Memiş'ten teslim almışlardır.

Korteks, genç yeteneklerin eğitimine ve kariyer gelişimine destek vererek onları iş dünyasına kazandırmayı amaçlamaktadır.



6 Şubat Kahramanmaraş Depremleri'nde sahada aktif görev alan KORKUT ekibi, akreditasyon sürecini başarıyla tamamlamıştır. 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde, Ankara'da düzenlenen törende akreditasyon sertifikalarını İçişleri Bakanı Sayın Ali Yerlikaya ve AFAD Eski Başkanı Sayın Okay Memiş'ten teslim almışlardır.

Sporun Gücü: İstanbul Maratonu'nda Görme Engelli Çocuklar İçin Koşuk

Korteks, 2024 yılında 46. İstanbul Maratonu'nda Parıltı Görmeyen Çocuklara Destek Derneği'nin "Teknolojiye Dokunuyorum Dünyaya Erişiyorum" projesine katkı sunmuştur. Kampanya kapsamında, görme engelli öğrenciler için kabartma ekran cihazı (Orbit), bilgisayar, Windows lisansı ve Office programları sağlanmış; ayrıca uzun dönemli teknoloji eğitimi ve psikolojik danışmanlık desteği verilmiştir.

Granfondo Bisiklet Yarışı

Bisiklet sporunu teşvik etmek ve çevre bilincini artırmak amacıyla Granfondo Bursa yarışına katılım sağlanmıştır. 6 ülkeden 700'den fazla sporcunun yer aldığı etkinlik, bisikletin çevreci bir ulaşım aracı olarak benimsenmesine ve sürdürülebilir yaşam bilincinin yayılmasına katkıda bulunmuştur.

Korteks'te Kan Bağışı Kampanyası

Kızılay iş birliğiyle düzenlenen kan bağışı kampanyası, çalışanların sosyal sorumluluk bilinciyle topluma ve çalışma arkadaşlarına destek olmasını amaçlamaktadır. Gönüllü kan bağışları, sadece hayat kurtarmakla kalmayıp bağışçıların sağlığını da olumlu yönde etkilemektedir.

Korteks'te Staj ve Teknik Geziler

Korteks, genç yeteneklerin eğitimine ve kariyer gelişimine destek vererek onları iş dünyasına kazandırmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, lise ve üniversite öğrencilerine staj imkânı sunulmakta, teknik geziler aracılığıyla sektörel deneyim kazanmaları sağlanmaktadır. Bu kapsamda; Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi ile yapılan iş birlikleri doğrultusunda üniversite öğrencilerine dönem stajı fırsatı sunulmaktadır.

Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri için fabrika ziyaretleri düzenlenmiş, gençlerin üretim süreçleri hakkında bilgi edinmeleri sağlanmıştır. Bu etkinlikler kapsamında öğrencilere sürdürülebilirlik eğitimi verilerek çevre bilinci artırılmış ve iş hayatına hazırlanmalarına destek olunmuştur.

Kariyer Etkinlikleri

Korteks, üniversite-sanayi iş birliği çerçevesinde genç yetenekleri iş dünyasına kazandırmak amacıyla çeşitli programlar yürütmektedir. Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi ile imzalanan protokoller doğrultusunda, 2024 yılında toplam 56 üniversite öğrencisine staj imkânı sunulmuştur. Ayrıca, üniversitelerin kariyer günleri ile Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından düzenlenen kariyer fuarlarına kurumsal katılım sağlanmış; Mehmet Zorlu Vakfı organizasyonunda gerçekleştirilen YetGen (Yetkin Gençler) Programı kapsamında mülakat simülasyonları ve işe alım teknikleri eğitimleriyle öğrencilere destek verilmiştir.



Ekler

41 ÷lkeye yayılan ihracat
gücümüz, yüksek üretim
kapasitemiz ve yenilikçi
yaklaşımımızla küresel
pazarlarda sürdürülebilir
büyümemizi kararlılıkla
sürdürüyoruz.

115	Performans Göstergeleri
123	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İçerik Endeksi
124	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
125	WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi
126	GRI İçerik Endeksi
133	SASB Endeksi
134	TSRS Endeksi



Performans Göstergeleri

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORTEKS	2022	2023	2024
YARATILAN DOĞRUDAN EKONOMİK DEĞER (TL)			
Net Satışlar	5.829.886.918,67	5.514.897.487,59	7.598.478.220
Finansal getiri	3.562.808.428,07	6.474.780.399,32	5.303.400.047
Gelirler	9.392.695.346,74	11.989.677.886,91	12.901.878.267
DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER (TL)			
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dâhil)	3.987.377.921,06	3.781.500.656,70	6.719.891.264
Çalışanlara Sağlanan Ücret ve Faydalar	528.801.223,49	998.198.751	433.653.099
Diğer Faaliyetlerden Olağan ve Olağandışı Gider ve Zararlar	239.528.652,90	152.529.691,64	232.067.557
Finansal giderler	2.796.098.363,26	6.284.963.743,63	6.654.804.762
Giderler	7.551.806.160,68	11.217.192.842,97	14.040.416.682
KALAN EKONOMİK DEĞER (TL)			
Gelirler	9.392.695.346,74	11.989.677.886,91	12.901.878.267
Giderler	7.551.806.160,68	11.217.192.842,97	14.040.416.682
Kalan Ekonomik Değer	1.840.889.186,06	772.485.043,94	-1.138.538.415



Performans Göstergeleri

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORTEKS	2022			2023			2024		
ÇALIŞAN SAYISI	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan Sayısı	55	2.301	2.356	62	1.848	1.910	81	1.761	1.842
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	51	335	386	42	307	349	37	300	337
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	4	1.966	1.970	20	1.541	1.561	44	1.461	1.505
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki/Sendikalı Çalışan Sayısı	4	1.672	1.676	20	1.541	1.561	44	1.204	1.248

KORTEKS	2022			2023			2024		
ÇALIŞMA SÜRESİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam
Çalışma Süresine Göre Çalışan Sayısı	2.356	0	2.356	1.910	0	1.910	1.842	0	1.842
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	386	0	386	349	0	349	337	0	337
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	1.970	0	1.970	1.561	0	1.561	1.505	0	1.505

KORTEKS	2022			2023			2024		
YAŞA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30 Yaş Altı	17	372	389	26	258	284	41	212	253
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	32	1.569	1.601	33	1.359	1.392	37	1.272	1.309
50 Yaş Üstü	6	360	366	3	231	234	3	277	280

KORTEKS	2022			2023			2024		
YENİ İŞE ALINAN ÇALIŞAN SAYISI	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yıl İçinde Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	7	218	225	31	2	33	38	221	259
30 Yaş Altı	7	154	161	26	1	27	30	62	92
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	0	53	53	5	1	6	7	135	142
50 Yaş Üstü	0	11	11	0	0	0	1	24	25



Performans Göstergeleri

KORTEKS	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Sayısı	11	24	35	9	23	32	9	23	32

KORTEKS	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
ÇALIŞAN DEVRİ									
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	3	252	255	22	461	483	19	306	325
İşten Ayrılan 30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	1	76	77	13	100	113	14	181	195
İşten Ayrılan 30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	1	135	136	6	266	272	5	111	116
İşten Ayrılan 50 Yaş Üstü Çalışan Sayısı	1	41	42	3	95	98	0	14	14
Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışanlar Kapsanarak Hesaplanan Çalışan Devir Oranı	%3,6	%3,3	%3,3	%19,4	%6,1	%6,5	%5	%4,7	%5,3

KORTEKS	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
KIDEM									
0-5 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı	32	878	910	41	524	565	59	756	815
5-10 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı	16	616	632	13	581	594	14	458	472
10 Yıl ve Üzeri Süreyle Çalışan Sayısı	7	807	814	8	743	751	8	547	555

KORTEKS	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
DOĞUM/EBEVEYNLİK İZNİ									
Doğum/Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	2	95	97	3	68	71	7	49	56
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	2	95	97	1	68	69	0*	49	49

*2024 yılı itibarıyla 6 kişinin doğum izni devam etmektedir.



Performans Göstergeleri

KORTEKS	2022			2023			2024		
YÖNETİCİ SAYISI (sadece müdür)	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	0	15	15	1	11	12	1	9	10
50 Yaş Üstü	0	7	7	0	10	10	0	8	8
Toplam	0	22	22	1	21	22	1	17	18

KORTEKS	2022			2023			2024		
ÜST YÖNETİCİ SAYISI	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	0	2	2	0	2	2	0	2	2
50 Yaş Üstü	0	3	3	0	3	3	0	5	5
Toplam	0	5	5	0	5	5	0	7	7

KORTEKS	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yönetim Kurulu Cinsiyet Dağılımı	1	3	4	0	4	4	0	3	3

KORTEKS	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı	1	71	72	1	56	57	1	53	54



Performans Göstergeleri

KORTEKS	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	51	335	386	42	307	349	37	300	337

KORTEKS	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Eğitim Alan Toplam Çalışan Sayısı (İSG eğitimleri dahil değildir.)	55	2.301	2.356	84	2.114	2.198	87	1.763	1.850
Çalışanlara Verilen Eğitim Saati (İSG eğitimleri dahil değildir.)	330	19.417	19.747	2.130	13.249	15.379	1.283	15.351	16.634
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	6,0	8,4	8,4	25,4	6,3	7,0	14,7	8,7	8,9

KORTEKS	2022	2023	2024
İSG Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	2.352	1.880	3.729
İSG Eğitim Saati	14.112	11.280	16.301

3 GÜN VE ÜZERİ KAZA SAYISI VE KAYIP GÜNLER	2022	2023	2024
Kaza Sayısı	51	43	39
Kayıp Gün	1.195	1.096,44	802
Kaza Sıklık	10,55	10,47	9,47
Kaza Ağırlık	0,25	0,27	0,20



Performans Göstergeleri

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORTEKS			
ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)	2022	2023	2024
Tüketilen Toplam Elektrik	1.091.343,92	807.786	885.348
Doğal Gaz	406.430,30	353.113,62	389.881
Fuel Oil	14.355,31	602,58	2
Dizel (Sabit Yanma)	763,44	821,56	242
Dizel (Hareketli Yanma)	4.490,41	3.603,82	2.462
Dizel Toplam	5.253,85	4425,37	2.704
Benzin (Hareketli Yanma)	258,37	1.224,54	1.872
GENEL TOPLAM	1.517.641,75	1.171.667,48	1.282.511

SERA GAZI SALIMLARI (ton CO ₂)	2022	2023	2024
Kapsam 1/Kategori 1	31.064	20.810	20.949,06
Kapsam 2*/Kategori 2	-	-	0
Kapsam 3/Kategori 3	426.349	309.931	317.744,46
TOPLAM	457.413	330.741	338.694

*Kapsam 2 emisyonları I-REC sertifikası alınması nedeniyle sıfırlanmıştır.



Performans Göstergeleri

SU YÖNETİMİ

SU ÇEKİMİ KAYNAĞINA GÖRE SU ÇEKİMİ	2022	2023	2024
Yeraltı Suları (m³)	-	-	-
Şebekeden Alınan Su (m³)	172.308	120.576	139.148
Yağmur Hasadı (m³)	-	-	-
2. Kalite Su (m³)	552.993	457.464	510.360
Toplam Su Çekimi (m³)	725.301	578.040	649.508

SU DEŞARJI KAYNAĞINA GÖRE SU DEŞARJI	2022	2023	2024
Yüzey Suyuna (m³)	-	-	-
Yeraltı Suyuna (m³)	-	-	-
OSB Atıksu Arıtma Tesisi (m³)	389.687	293.366	265.463
Diğer Alıcı Ortam (m³)	-	-	-
Toplam Su Deşarjı (m³)	389.687	293.366	265.463



Performans Göstergeleri

ATIK YÖNETİMİ

	2022			2023			2024		
ATIK BİLGİLERİ	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık
Atık Bileşenleri	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton
Tehlikeli ve Tıbbi Atıklar	220,48	220,48	0	159,57	159,57	0	165,64	165,64	0
Endüstriyel Genel Atıklar	140,91	140,91	0	91	91	0	87,76	87,76	0
Yemek	22,477	0	22,47	17,9	0	17,9	17,5	0	17,5
Kâğıt/Karton	3.388,64	3.388,64	0	2.396,0	2.396,0	0	2.606,7	2.606,7	0
Plastik	216,3	216,3	0	102,83	102,83	0	103,3	103,3	0
Ahşap (Palet)	472,64	472,64	0	247,3	247,3	0	318,58	318,58	0
Metal	262,58	262,58	0	218,6	218,6	0	246,95	246,95	0
Naylon	289,1	289,1	0	192,88	192,88	0	212,7	212,7	0
Diğer Atıklar (Tekstil, Malz. vb)	14,8	14,8	0	4,27	4,27	0	7,0	7,0	0
TOPLAM ATIK	5.027,93	5.005,45	22,47	3.430,35	3.412,45	17,9	3.766,13	3.748,63	17,5



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) İçerik Endeksi

Konular	Küresel İlkeler	Raporun İlgili Bölümü
İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 İnsan Kaynakları Yaklaşımı ve Yönetimi, sayfa 101 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 Çalışan Profili, sayfa 102-103
	İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54
	İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54
	İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 İnsan Kaynakları Yaklaşımı ve Yönetimi, sayfa 101 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Risk Yönetimi ve Önceliklendirme, sayfa 55-68 İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 87
	İlke 8: İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmelidir.	Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 43-47 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz Girişimler, sayfa 48-49 İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 87
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm, sayfa 74-78 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme, sayfa 98
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54



Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

İlkeler	Raporun İlgili Bölümü
Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 43-47 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109
Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 İnsan Kaynakları Yaklaşımı ve Yönetimi, sayfa 101 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109
Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	İnsan Kaynakları Uygulamaları, sayfa 108 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109 Sağlıklı ve Güvenli İşyeri, sayfa 110-111
Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109
Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109
Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 43-47 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109
Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Çalışan Profili, sayfa 102-103 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122



WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi

Kategori	Temalar	Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Açıklamaların Olduğu Başlık
Yönetişim	Kurumsal Amaç	Şirketin Amacı	Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz, sayfa 18 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz, sayfa 29-38
	Yönetim Organının Kalitesi	Kurulun Yapısı	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Organizasyon Şeması, sayfa 51-53
	Paydaş Katılımı	Paydaşlar için Öncelikli Konular	Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 43-47 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67
	Etik Davranış	Yolsuzlukla Mücadele Etik Dışı Davranışları Bildirme Mekanizmaları	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54
	Risk ve Fırsat Gözetimi	Risk ve Fırsatların Entegrasyonu	Risk Yönetimi ve Önceliklendirme, sayfa 55-68
Gezegen	İklim Değişikliği	Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi, sayfa 88 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) Uygulaması	İklim Riskleri ve Fırsatları Yönetimi, sayfa 60-66
	Doğa Kaybı	Arazi Kullanımı ve Ekolojik Hassasiyet	Biyoçeşitlilik, sayfa 99
	Tatlı Su Kullanılabilirliği	Su Tüketimi ve Su Çekilmesi	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 91-92 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
İnsan	Onur ve Eşitlik	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (%)	Çalışan Profili, sayfa 102-103 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109
		Ücret Eşitliği (%)	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109
		Ücret Seviyesi (%)	Ücret seviyesi ile ilgili bilgiyi Zorlu Tekstil Grubu, şirket içi gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.
		Çocuk, Zorla veya Zorunlu İşçilik Olayları Riski	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83
	Sağlık ve Refah	Sağlık ve Güvenlik (%)	Sağlıklı ve Güvenli İşyeri, sayfa 79-83 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
	Geleceğin Becerileri	Sağlanan Eğitim (#, \$)	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
Refah	İstihdam ve Varlık Yaratma	İstihdam Sayısı ve Oranı	Çalışan Profili, sayfa 102-103 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		Ekonomik Katkı	Yarattığımız Ekonomik Değer, sayfa 21 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		Finansal Yatırım Katkısı	Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik, sayfa 70-73 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm, sayfa 74-78
	Daha İyi Ürün ve Hizmetlerin İnovasyonu	Toplam Ar-Ge Harcamaları	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm, sayfa 74-78
	Toplumsal ve Sosyal Canlılık	Ödenen Toplam Vergi	Vergi ödemesi ile ilgili bilgiyi Zorlu Tekstil Grubu, şirket içi gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.



GRI İçerik Endeksi

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index - Essentials Service) için, GRI İçerik Endeksi'nin standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu; 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Kullanım bildirimi	Korteks, 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.
GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Tekstil sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI			
GENEL AÇIKLAMALAR		AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 8 Korteks Hakkında, sayfa 17 Faaliyet Coğrafyamız, sayfa 20
		2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 8
		2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Yıllık olarak raporlama yapılmaktadır. İletişim için: korteks.iplik@zorlu.com Rapor Hakkında, sayfa 8
		2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
		2-5 Dış güvence	Rapor için bağımsız güvence beyanı alınmamıştır.
	Faaliyetler ve Çalışanlar	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Korteks Hakkında, sayfa 17 Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83
		2-7 Çalışanlar	Çalışan Profili, sayfa 102-103 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		2-8 Çalışan olmayan işçiler	Taşeron çalışan bulunmamaktadır.
	Yönetişim	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 39-42 Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Organizasyon Şeması, sayfa 51-53
		2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Zorlu Tekstil Grubu, şirket içi gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.
		2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Organizasyon Şeması, sayfa 51-53
		2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 39-42
		2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 39-42 Risk Yönetimi ve Önceliklendirme, sayfa 55-68
		2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 39-42
		2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54
		2-16 Kritik konuların iletişimi	Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 39-42 Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 43-47



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI			
GENEL AÇIKLAMALAR		AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Yönetişim	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Organizasyon Şeması, sayfa 51-53
		2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Zorlu Tekstil Grubu, şirket içi gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.
		2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109
		2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109
		2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Zorlu Tekstil Grubu, şirket içi gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.
	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Tekstil Grubu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 9-10 Genel Müdür'ün Mesajı, sayfa 11-12 Zorlu Holding Akıllı Hayat, sayfa 27-28 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz, sayfa 29-38
		2-23 Politika taahhütleri	Zorlu Holding Akıllı Hayat, sayfa 27-28 Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik, sayfa 70-73
		2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Zorlu Holding Akıllı Hayat, sayfa 27-28 Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik, sayfa 70-73
		2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, sayfa 85
		2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107
		2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.
		2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz Girişimler, sayfa 48-49
	Paydaş Katılımı	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 43-47 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67
		2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Raporlama dönemi itibarıyla toplu iş sözleşmesi kapsamında toplam 1.248 çalışan bulunmaktadır. Çalışan Profili, sayfa 102-103



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI			
ÖNCELİKLİ KONULAR		AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Paydaş Katılımı	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67
		3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Sürdürülebilir Büyüme ve Marka Yönetimi	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Yarattığımız Ekonomik Değer, sayfa 21
GRI 201: Ekonomik Performans 2016		201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yarattığımız Ekonomik Değer, sayfa 21 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016		201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları Yönetimi, sayfa 59 İklim Riskleri ve Fırsatları Yönetimi, sayfa 60-66
		203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83 Toplumsal Yatırım Programları, sayfa 112-113
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016		204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016		308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83
		308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Korteks'in tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır.
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016		414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83
		414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Korteks'in tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz sosyal etki bulunmamaktadır.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İş Etiği ve Yasal Uyum	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016		205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54
GRI 206: Rekabet Karşısı Davranış 2016		205-3 Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Korteks'te bir yolsuzluk vakasına rastlanmamıştır.
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016		206-1 Rekabet karşıtı davranış, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Raporlama döneminde, rekabete aykırı davranışlar nedeniyle şirkete karşı açılmış herhangi bir yasal işlem bulunmamaktadır.
		406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde Korteks'te herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi ve Verimliliği	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Sorumlu Ham Madde Kullanımı, sayfa 97
GRI 301: Malzemeler 2016		301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Sorumlu Ham Madde Kullanımı, sayfa 97
		301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Sorumlu Ham Madde Kullanımı, sayfa 97
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İklim Değişikliği / Sıfır Karbon / Enerji Yönetimi	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Enerji Yönetimi ve Verimliliği sayfa 89-90
GRI 302: Enerji 2016		302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Verimliliği sayfa 89-90 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Verimliliği sayfa 89-90 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI			
ÖNCELİKLİ KONULAR		AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Su ve Atıksu Yönetimi / Sıfır Sıvı Deşarjı	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 91-92
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018		303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 91-92
		303-3 Su çekilmesi	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 91-92 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		303-4 Su deşarjı	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 91-92 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		303-5 Su tüketimi	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 91-92 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Biyçeşitlilik, Ormansızlaşma ve Arazi Kullanımı	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Biyçeşitlilik, sayfa 99
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016		304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik, sayfa 99
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi, sayfa 88
GRI 305: Emisyonlar 2016		305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi, sayfa 88 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi, sayfa 88 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi, sayfa 88 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi, sayfa 88 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Atık Yönetimi / Sıfır Atık / Döngüsel Ekonomi	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 93-95
GRI 306: Atık 2020		306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 93-95
		306-3 Üretilen atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 93-95 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		306-5 Bertarafta yönlendirilen atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 93-95 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Çalışan Profili, sayfa 102-103
GRI 401: İstihdam 2016		401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı	Çalışan Profili, sayfa 102-103 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		401-3 Ebeveyn izni	Çalışan Profili, sayfa 102-103 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI			
ÖNCELİKLİ KONULAR		AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Sağlıklı ve Güvenli İşyeri	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Sağlıklı ve Güvenli İşyeri, sayfa 110-111
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018		403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sağlıklı ve Güvenli İşyeri, sayfa 110-111
		403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	Sağlıklı ve Güvenli İşyeri, sayfa 110-111
		403-3 İş sağlığı hizmetleri	Sağlıklı ve Güvenli İşyeri, sayfa 110-111
		403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sağlıklı ve Güvenli İşyeri, sayfa 110-111 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122
		403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sağlıklı ve Güvenli İşyeri, sayfa 110-111
		403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sağlıklı ve Güvenli İşyeri, sayfa 110-111
		GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122	
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Çalışan Profili, sayfa 102-103 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016		405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Profili, sayfa 67 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 109
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Çalışan ve İnsan Hakları	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Çalışan Profili, sayfa 102-103 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016		407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama dönemi itibarıyla toplu iş sözleşmesi kapsamında toplam 1.248 çalışan bulunmaktadır. Çalışan Profili, sayfa 102-103
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016		408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Korteks, hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup, başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016		409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Korteks ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalışan barındırmamaktadır.
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016		410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenlik personeli	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 105-107



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI			
ÖNCELİKLİ KONULAR		AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Toplumsal Yatırım Programları	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Toplumsal Yatırım Programları, sayfa 112-113
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016		413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Toplumsal Yatırım Programları, sayfa 112-113
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Siber Güvenlik ve Verinin Korunması	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Siber Güvenlik ve Verinin Korunması, sayfa 84
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016		418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır. Siber Güvenlik ve Verinin Korunması, sayfa 84
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Müşterilere ve Tüketicilere Karşı Sorumluluk	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik, sayfa 70-73 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, sayfa 85 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme, sayfa 98
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve Motivasyonu	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve Motivasyonu, sayfa 104
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Risk / Fırsat Yönetimi ve Önceliklendirme	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetimi ve Önceliklendirme, sayfa 55-68 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik, sayfa 70-73
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm, sayfa 74-78
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Küresel Standartlara Uyum ve Savunuculuk	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik, sayfa 70-73
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Sürdürülebilir Ürün Tasarımı	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürünlerimiz ve Markalarımız, sayfa 22-24 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme, sayfa 98
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Kimyasal Yönetimi	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Kimyasal Yönetimi, sayfa 96



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI			
ÖNCELİKLİ KONULAR		AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Kurumsal Yönetim, İletişim ve Şeffaflık	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 43-47 Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Organizasyon Şeması, sayfa 51-53 İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 54 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Plastik Kirliliği	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm, sayfa 74-78 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme, sayfa 98
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Su Kıtlığı	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 91-92
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İş-Yaşam Dengesi	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Çalışan Profili, sayfa 102-103 İnsan Kaynakları Uygulamaları, sayfa 108
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Çok Paydaşlı Girişimler ve İş Birlikleri	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 43-47 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz Girişimler, sayfa 48-49 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm, sayfa 74-78
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Kurumsal Gönüllülük Katkısı	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Toplumsal Yatırım Programları, sayfa 112-113
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Kurumiçi Girişimcilik	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Operasyonel Gelişim ve Mükemmellik, sayfa 70-73 İnsan Kaynakları Yaklaşımı ve Yönetimi, sayfa 101
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Diğer Canlı Yaşamı ve Hayvan Hakları	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 67 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 93-95 Biyçeşitlilik, sayfa 99



SASB Endeksi

Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikleri

Konu	Metrik	Kategori	Birim	SASB Kodu	İlgili Açıklamaların Olduğu Başlık
Ürünlerdeki Kimyasalların Yönetimi	Kısıtlı madde yönetmeliklerine uyumu sürdürme süreçlerinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	N/A	CG-AA-250a.1	Kimyasal Yönetimi, sayfa 96
	Ürünlerdeki kimyasallarla ilişkili riskleri/tehlikeleri değerlendirme ve yönetme süreçlerinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	N/A	CG-AA-250a.2	Kimyasal Yönetimi, sayfa 96
Tedarik Zincirindeki Çevresel Etkiler	Atık su deşarj izinlerine veya sözleşmelere uyan (1) 1. Kademe ve (2) 1. Kademe ötesi tedarikçi tesislerinin yüzdesi	Nicel	Yüzde (%)	CG-AA-430a.1	Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83
	Sürdürülebilir Hazır Giyim Koalisyonu'nun Higg Tesisi Çevre Modülü (Higg FEM) değerlendirmesini veya eşdeğer bir çevresel veri değerlendirmesini tamamlayan (1) 1. Kademe ve (2) 1. Kademe ötesi tedarikçi tesislerinin yüzdesi	Nicel	Yüzde (%)	CG-AA-430a.2	Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83
Tedarik Zincirindeki Çalışma Koşulları	Bir çalışma davranış kurallarına göre denetlenen (1) 1. Kademe ve (2) 1. Kademe ötesi tedarikçi tesislerinin yüzdesi, (3) toplam denetimlerin yüzde kaçının üçüncü taraf denetçi tarafından yapıldığı	Nicel	Yüzde (%)	CG-AA-430b.1	Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83
	Tedarikçilerin çalışma davranış kuralları denetimlerindeki (1) öncelikli uygunsuzluk oranı ve (2) ilgili düzeltici eylem oranı	Nicel	Oran	CG-AA-430b.2	Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83
	Tedarik zincirindeki en büyük (1) iş gücü ve (2) çevre, sağlık, güvenlik risklerinin açıklaması	Tartışma ve Analiz	N/A	CG-AA-430b.3	Risk Yönetimi ve Önceliklendirme, sayfa 55-68
Ham Madde Tedariki	(1) Öncelikli ham maddelerin listesi; her biri için (2) tedariki tehdit eden çevresel/sosyal faktörler, (3) bu faktörlere bağlı iş riskleri/fırsatları ve (4) yönetim stratejisinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	N/A	CG-AA-440a.3	İklim Riskleri ve Fırsatları Yönetimi, sayfa 60-66 Sorumlu Ham Madde Kullanımı, sayfa 97
	1) Malzeme bazında satın alınan öncelikli ham maddelerin miktarı ve (2) her bir öncelikli ham maddenin standart bazında üçüncü taraf çevre/sosyal standardına göre sertifikalı olan miktarı.	Nicel	Metrik ton	CG-AA-440a.4	Sorumlu Ham Madde Kullanımı, sayfa 97 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme, sayfa 98

Tablo 2. Faaliyet Metrikleri

Faaliyet Metriği	Kategori	Birim	SASB Kodu	İlgili Açıklamaların Olduğu Başlık
(1) 1. Kademe tedarikçi sayısı ve (2) 1. Kademe ötesi tedarikçi sayısı	Nicel	Sayı	CG-AA-000.A	Sürdürülebilir Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 79-83



TSRS Endeksi

TSRS 1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler

Temel İçerik	Standart Maddesi Kodu	İlgili Açıklamanın Raporda Yer Aldığı Alan
Yönetişim	27-a 27-b	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Organizasyon Şeması, sayfa 51-53 Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 39-42
Strateji	29 (a,b,c,d,e) 30 (a,b,c) 31 32 (a,b) 33 (a,b,c) 34 (a,b) 35 (a,b,c,d) 36 37 (a,b) 38 (a,b) 39 40 (a,b,c) 41 42	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz, sayfa 29-38 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları Yönetimi, sayfa 59
Risk Yönetimi	43 (a,b) 44 (a,b,c)	Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi, sayfa 55-58
Metrik ve Hedefler	45 46 (a,b) 47 48 49 50 (a,b,c,d) 51 (a,b,c,d,e,f,g) 52 53	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz, sayfa 29-38 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122



TSRS Endeksi

TSRS 2: İklimle İlgili Açıklamalar

Temel İçerik	Standart Maddesi Kodu	İlgili Açıklamanın Raporda Yer Aldığı Alan
Yönetişim	6 (a,b) 7	Yönetim Kurulu Yapısı, Komiteler ve Organizasyon Şeması, sayfa 51-53 Geleceğe Dokunan Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 39-42
Strateji	8 9 (a,b,c,d,e) 10 (a,b,c,d) 11 12 13 (a,b) 14 (a,b,c) 15 (a,b) 16 (a,b,c, d) 17 18 (a,b) 19 (a,b) 20 21 (a,b,c) 22 (a,b) 23	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz, sayfa 29-38 İklim Riskleri ve Fırsatları Yönetimi, sayfa 60-66
Risk Yönetimi	24 25 (a,b,c) 26	Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi, sayfa 55-58
Metrik ve Hedefler	27 28 (a,b,c) 29 (a,b,c,d,e,f,g) 30 31 32 33 (a,b,c,d,e,f,g,h) 34 (a,b,c,d) 35 36 (a,b,c,d,e) 37	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz, sayfa 29-38 Performans Göstergeleri, sayfa 115-122



İletişim

KORTEKS

KORTEKS MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi Sarı Cadde No: 9
Nilüfer-BURSA

[in https://www.linkedin.com/company/korteKS-iplik](https://www.linkedin.com/company/korteKS-iplik)

KorteKS Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında daha fazla bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için;

Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü
korteKS.iplik@zorlu.com

YASAL UYARI

KorteKS 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, KorteKS tarafından GRI Standartları'na uygun olarak titizlikle hazırlanmıştır. Bu rapor, KorteKS ve ilgili paydaşlar tarafından sağlanan bilgiler ve görüşler temel alınarak oluşturulmuştur. Rapor, bilgilendirme amaçlıdır ve herhangi bir yatırım kararı almak için kullanılmamalıdır. KorteKS, bu rapordaki bilgilere dair herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Raporun içeriği, dış bağımsız denetim veya doğrulama sürecinden geçmemiştir. KorteKS ve tüm paydaşlar, rapor kapsamında sunulan veya sunulmayan bilgilere dayalı olarak doğrudan veya dolaylı olarak ortaya çıkabilecek herhangi bir kayıp veya zarardan sorumlu tutulamaz.



KORTEKS