

DOĞA VE İNSAN İÇİN YENİLEİYİCİ 5 TEKSTİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

KORTEKS | ZORLUTEKS



İÇİNDEKİLER

01

GİRİŞ

- 3 Rapor Hakkında
- 4 CEO Mesajı

02

KURUMSAL PROFİL

- 7 Hakkımızda
- 8 Vizyon & Misyon
- 9 Tarihçe
- 11 Kurumsal Yönetim
- 12 Yaratılan Ekonomik Değer
- 14 Satış & Pazarlama Faaliyetleri
- 15 Ürünler
- 16 Markalar
- 20 Üyelikler ve İş Birlikleri
- 23 Sertifikalar
- 24 Ödüller

03

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

- 26 Zorlu Holding Akıllı Hayat
- 29 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri
- 41 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 45 Kalite Yönetimi
- 48 Risk Yönetimi
- 50 Sürekli İyileştirme ve Proje Yönetimi
- 53 Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
- 65 Müşteriler
- 66 Paydaş Katılımı ve İletişimi
- 69 Önceliklendirme Analizi
- 71 Küresel Trendlere Uyum

04

DOĞAYA KATILAN DEĞER

- 73 Sürdürülebilirlik Taahhütleri
- 74 Çevre Yönetimi
- 75 Kimyasal Yönetimi
- 78 Hammadde Yönetimi
- 79 Ekolojik Ürün Geliştirme
- 80 Endüstri 4.0
- 81 Enerji Yönetimi
- 82 Projeler ve İyi Uygulamalar
- 84 Su Yönetimi
- 87 Atık Yönetimi
- 90 Emisyon Yönetimi

05

ÇALIŞANA KATILAN DEĞER

- 92 İnsan Odaklı Ekosistemler
- 119 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 122 İş Sağlığı ve Güvenliği

06

GELECEĞE KATILAN DEĞER

- 128 Ar-Ge & İnovasyon

07

TOPLUMA KATILAN DEĞER

- 136 Toplumsal Yatırımlar

08

EKLER & GÖSTERGELER

- 145 Ekonomik Performans Göstergeleri
- 146 Sosyal Performans Göstergeleri
- 151 Çevresel Performans Göstergeleri
- 155 BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- 155 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) İçerik İndeksi
- 156 GRI İçerik İndeksi
- 161 Yasal Uyarı
- 161 İletişim



RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirlik Raporu, Zorlu Tekstil Grubu’nun çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetsel etkilerini sistematik, kapsayıcı ve şeffaf bir şekilde yönetme ve paydaşlarla paylaşma amacını taşımaktadır.

Bu rapor 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyetlere odaklanarak, Zorlu Tekstil Grubu’nun çalışma ilkeleri ve kurumsal politikalarının “Sürdürülebilirlik” vizyonu çerçevesinde paydaşlar üzerindeki etkilerini detaylı bir şekilde sunmaktadır. Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartlarına uygun bir şekilde hazırlanmıştır. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İklim Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) gerekliliklerini göz önünde bulundurarak, Zorlu Tekstil Grubu’nun faaliyetleri ve hedefleri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile uyumlu bir şekilde sunulmuştur. Sürdürülebilirlik Raporu’na www.korteks.com.tr/tr ve <https://www.zorlutekstil.com.tr/> adreslerinden erişilebilmektedir. Ayrıca, raporla ilgili düşüncelerinizi, sorularınızı ve önerilerinizi info@zorlutekstil.com.tr ve ZorluTekstilGrubuSurdurebilirlik@zorlu.com adreslerine iletebilirsiniz.



CEO MESAJI



Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün kurduğu ve ilelebet pâyidar kalacak olan Cumhuriyetimizin 100. yılını ve Grubumuzun 70. yaşını gururla kutluyoruz. Bu önemli dönüm noktasında, ülkemize olan sevgi ve sadakatimizle daha da güçlenerek, geleceğe yönelik kararlı adımlarla ilerlemeye devam edeceğiz. Cumhuriyetimizin temel değerlerini koruyarak, her zaman ileriye taşımak için var gücümüzle çalışacağız.

Değerli çalışma arkadaşlarım ve kıymetli paydaşlarımız,

2023 yılı hepimiz için buruk başladı. 6 Şubat'ta Kahramanmaraş merkezli gerçekleşen depremler ülkemizi büyük bir felaketle sarsarak acı bir gerçeği bir kez daha hatırlattı. Depremlerde hayatını kaybeden vatandaşlarımızı derin bir üzüntüyle anıyor, yakınlarına başsağlığı diliyoruz. Bu süreçte vatandaşlarımızın yardımına koşmak için kamu kuruluşlarıyla koordineli bir şekilde çalıştık. 15 kişilik arama kurtarma ekibimiz KORKUT, Kahramanmaraş'taki arama kurtarma operasyonlarında aktif görev aldı. Bundan sonraki süreçte de bölge halkına desteğimiz devam edecektir. Toplumun dayanışma ruhuyla birlikte, bu zorlu süreci ülkemiz olarak birlikte atlatacağımıza olan inancımız tamdır.



Bundan tam 70 sene evvel Denizli'nin Babadağ ilçesinde elimizde yalnızca iki dokuma tezgâhı fakat zihnimizde o dönem dillendirildiğinde olmaz gözüyle bakılacak hayallerle çıktığımız bu uzun yolculuğumuzu, bugün dünyada tekstil sektörünün “en”leri arasında gösterilmekle taçlandırıyoruz.



CEO MESAJI

Avrupa’nın en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üretim merkezi Korteks ve pamuklu ev tekstili ve polyester kumaş sektöründe Avrupa’nın en büyük entegre üreticisi Zorluteks olarak, sahip olduğumuz yüksek üretim kapasitesi ve nitelikli iş gücü sayesinde her zaman güvenle tercih edilen bir kurum olmaya devam ediyoruz.

2023 yılı, insan faaliyetlerinden kaynaklı iklim değişikliğinin ve El Niño hava olayının etkisiyle kaydedilen en sıcak yıl olarak tarihe geçti. Dünya Meteoroloji Örgütü (WMO) tarafından yayımlanan Küresel İklimin Durumu 2023 Raporu, bu yılın sera gazı seviyeleri, yüzey sıcaklıkları, okyanus ısı ve asitlenmesi, deniz seviyesinin yükselmesi, Antarktika deniz buzu örtüsü ve buzulların geri çekilmesi gibi alanlarda rekorların kırıldığını göstermektedir. Bu rapor, iklim değişikliği kaynaklı etkilerin giderek daha fazla hissedilir hale geldiği bir dönemde, sürdürülebilirlik çabalarımızın ne kadar önemli olduğunu bir kez daha vurgulamaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu olarak, Sürdürülebilirliği bir kavramdan ziyade işimizin en temel parçası olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik kavramı, içerisinde bulunduğumuz raporlama yılı kapsamında da gerçekleştirdiğimiz her faaliyete öncü olmaya devam etti.

Üçüncüsünü yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuz ile sizlere, sürdürülebilir bakış açımız ve çatısı altında bulunduğumuz Zorlu Holding’in oluşturduğu Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında gerçekleştirdiğimiz; sosyal, ekonomik ve çevresel faaliyetlerimizin çıktılarını sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Geleceği dünden analiz etme tecrübesiyle farkını ortaya koyan bir şirket olarak; özellikle Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı uygulamaları neticesinde, şirketler adına tercihten ziyade zorunluluk haline gelecek olan sürdürülebilirlik kavramını, seneler öncesinden detaylıca sentezleyip faaliyetlerimizin merkezine entegre etmiş bulunuyoruz.

Bu şekilde yarınların refahında, herkesten önce hızlıca aksiyon alıp bizleri diğerlerinden ayıran özelliklerimizle sektörümüzde ayrışıyoruz.

Zorlu Tekstil Grubu olarak çevre performansımızda etkileyici ilerlemeler kaydettik. Su tasarrufu çalışmalarıyla, Korteks 33.679 m³ ve Zorluteks 848.000 m³ suyun korunmasına katkı sağladı. Emisyon azaltma konusunda büyük adımlar attık. Yenilenebilir enerjiye olan bağlılığımızı göstermek adına I-REC sertifikası ile hareket ediyoruz. Korteks, 2020’den bu yana emisyonlarını %44 oranında azaltırken, Zorluteks %53’lük bir düşüş elde etti. Atık azaltma alanında yapılan çalışmalarla da önemli başarılar elde ettik; Korteks %33 ve Zorluteks ise %16 oranında atık azaltımı gerçekleştirdi.

Zorlu Tekstil olarak, sürdürülebilirlik odaklı akıllı tekstil ürünlerini geliştirmeye devam ediyoruz. Temel hedefimiz, su ve enerji tüketimini azaltan, karbon salımını minimize eden ve teknolojinin yaşam kalitesini artıran, inovatif özelliklere sahip ürünler sunmaktır.

Ayrıca, sektördeki lider konumumuzu Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızla güçlendiriyoruz. Bu yıl, “sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi odaklı” Ar-Ge yaklaşımımızla 91 projeye imza attık.

Sürdürülebilir bir kurum olmak için sadece çevresel konularda iyileştirme yapmanın yeterli olmayacağını farkındayız. Sadece çevresel açıdan değil, aynı zamanda sosyal anlamda da sürdürülebilir bir kurum olmanın önemini farkındayız. İnsanı merkeze alan yaklaşımımızla, çalışanlarımıza sağladığımız değerle sektörde fark yaratmayı hedefliyoruz. Zorlu Tekstil Grubu’nun bugünkü başarısının temelinde çalışanlarımızın emeği ve azmi yatar. Onların refahını artırarak, güvenli ve destekleyici bir iş ortamı sunarak bu değeri korumak ve ileriye taşımayı amaçlıyoruz. Her çalışanımızın kişisel ve mesleki gelişimine destek olmak, potansiyellerini maksimum seviyede kullanmalarını sağlamak için çaba gösteriyoruz. Gelişime açık bir kültür oluşturarak, yenilikçi fikirleri teşvik ediyor ve çalışanlarımızın kendilerini ifade etmelerine olanak tanıyoruz. Böylelikle, hem kurum içinde hem de sektörde fark yaratmayı amaçlıyoruz. Gelecek nesiller için sürdürülebilir bir dünya inşa etmek için çalışırken, çalışanlarımızın da bu sürecin önemli bir parçası olduğunu unutmuyoruz.

Toplumsal sorunlara duyarlı yaklaşımımızla çeşitli kurumsal sosyal sorumluluk projeleri yapıyoruz. Özellikle çocuklar, yaşlılar, kadınlar ve gençler gibi toplumun çeşitli kesimlerine odaklanan projelerimizle sürdürülebilir toplumsal kalkınmaya katkı sağlıyoruz. Ayrıca, ekonomik faydanın yanı sıra, sosyal ve kültürel gelişmelere de katkı sağlama hedefimizle kendi inisiyatiflerimizle tasarladığımız sosyal sorumluluk projelerimizi hayata geçiriyoruz.



‘Today for Tomorrow’ mottosuyla attığımız her adım, yarının yeşeren umutlarının habercisidir. Bu çerçevede, yeşil bir gelecek için çalışırken adil ve sürdürülebilir bir dünya inşa etme kararlılığımızı sürdüreceğiz. Raporumuzun oluşturulmasında değerli emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Necat Altın

Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkanı



KURUMSAL PROFİL

7	Hakkımızda
8	Vizyon & Misyon
9	Tarihçe
11	Kurumsal Yönetim
12	Yaratılan Ekonomik Değer
14	Satış & Pazarlama Faaliyetleri
15	Ürünler
16	Markalar
20	Üyelikler ve İş Birlikleri
23	Sertifikalar
24	Ödüller

Kurumsal Profil

HAKKIMIZDA

Zorlu Tekstil Grubu, ev tekstili sektöründe yıldan yıla hızla büyüyerek 4.800’den fazla çalışan ve 800.000 m² kapalı üretim alanına ulaşarak 5 kıtada faaliyet göstermektedir.



Zorlu Tekstil Grubu’na bağlı olarak faaliyet gösteren Korteks; 1989 yılında, Türkiye tekstil endüstrisinin yüksek kalite polyester iplik ihtiyacını karşılamak için Bursa’da kurulmuştur. Günümüzde, 360.000 m² üretim alanı ve yıllık 200 bin ton üretim kapasitesi ile 3 tesiste 7 üretim operasyonu ile polyester filament iplik üretmektedir.

Korteks, özellikle teknik tekstil konusunda Türkiye’de öncü üretim tesislerinden biridir. Üretim tesislerinin tamamı “high count & micro count” gibi nitelikli ve özellikli filament iplikler üretebilecek yapıda tasarlanmıştır. Avrupa’nın en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üretim merkezidir. 3000 farklı iplik çeşidiyle müşterilerine kaliteli, etkili, hızlı ve aracısız hizmet sunmaya devam eden Korteks’in ürünleri, ev tekstilinden otomotiv ürünlerine, dış mekân uygulamalarına kadar geniş bir yelpazede kullanılmaktadır. Bu geniş ürün yelpazesi, Korteks’in farklı endüstrilere çeşitli kaliteli çözümler sunmasını sağlamaktadır. Toplam üretimin yüzde 85’ini iç pazara sunarak Türkiye’nin iplik ihtiyacının %17’sini karşılayan Korteks; Almanya, İngiltere, İtalya, İspanya, ABD, Kanada, Mısır, Cezayir, Brezilya,

Meksika ve Güney Afrika dâhil olmak üzere 60’tan fazla ülkeye ve 5 kıtaya ihracat yapmaktadır. 2023 yılı sonu itibarıyla; 227.500.000 dolar ciroya ulaşan Korteks, zorlu bir süreçte bile istihdamını korumayı başarmıştır. 2.000’e yakın çalışanıyla 274 bin tonun üzerinde iplik üretimi gerçekleştiren Korteks, 39.000.000 dolarlık ihracat yapmaktadır.

Korteks bünyesinde bulunan TAÇ İPLİK markalı polyester ürünleri arasında Cips, POY, FDY, Tekstüre, Elastan Kaplama ve Bükümlü İplik gibi çeşitli türler bulunmaktadır. Bu ürünler döşemelik, halı, havlu, medikal, polar, koltuk, tavan, taban, üst ve spor giyim gibi farklı sektörlerde kullanılmak üzere üretilmektedir.

Zorluteks, tekstil sektöründe lider bir kuruluş olarak öne çıkmaktadır. Şirket, ev tekstili üretim tesislerinde perde ve ev tekstili ürünleri üreten dünyaca ünlü markalara sahiptir.



230.276 m² kapalı üretim alanına sahip ev tekstili üretim tesislerinde, yenilikçi teknolojiler kullanılarak yılda toplam 96 milyon metre nevresim, pike, yastık kılıfı, çarşaf, lastikli çarşaf, masa örtüsü, yatak örtüsü, pamuklu perdelik kumaş ve havlu gibi çeşitli ev tekstili ürünleri üretilmektedir.

Ayrıca, 60.000 m² alana kurulu perde fabrikası, Taç, Linens gibi markalara üretim yaparak yerli pazarın taleplerine yanıt vermenin yanı sıra, Amerika, Avrupa ve Rusya gibi dünyanın çeşitli bölgelerine ihracat yaparak ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. 2023 sonu itibarıyla ihracat oranı yaklaşık %50’dir. Zorluteks, dev üretim tesislerinde yüksek üretim kapasitesi, güçlü üretim altyapısı, üst düzey ürün kalitesi, çevre ve çalışan sağlığına verdiği önem, modern çalışma koşulları ile dünyanın en modern ve büyük entegre tekstil tesisleri arasında yer almaktadır.



Kurumsal Profil

VİZYON & MİSYON

Zorlu Tekstil Grubu'nun bünyesinde bulunduğu Zorlu Holding, Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonu ile sürdürülebilirliği iş yapış şekli haline getirmek, inovatif ve teknolojik yeniliklerden beslenen daha iyi bir gelecek hayalini, paydaşları için daha akıllı bir hayat tasarlayarak gerçekleştirmek ve kalıcı değer yaratmak için çalışmaktadır. Bu uzun soluklu yolculukta Akıllı Hayat 2030 vizyonu “çalışanlar”, “çevre” ve “toplum” olmak üzere üç ana eksen üzerinde şekillenmektedir. Ev tekstili üreticisi ve ihracatçısı Zorlu Tekstil Grubu da, yaşanabilir bir gelecek hedefiyle “Doğa ve İnsan için Yenileyici (Regenerative) Tekstil” anlayışını benimsemiştir ve doğanın bir özelliği olan kendi kendini yenileme kapasitesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir.



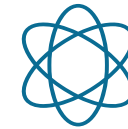
VİZYON

Sektörümüzde Türkiye'deki lider konumumuzu güçlendirmek ve yeni kullanım alanları yaratarak dünya pazarlarında ilk tercih edilen marka olarak sürdürülebilir büyümeyi sağlamaktır.



MİSYON

Alanındaki yetenek ve birikimimizi ileri teknoloji ve eğitime yatırımlarımızla geliştirerek, ürün çeşitliliğimizi artıracak yenilikçi ürünleri yüksek kalitede üretmek; çevre ve sosyal sorumluluk bilinci içerisinde müşterilerimizi memnun etmektir.

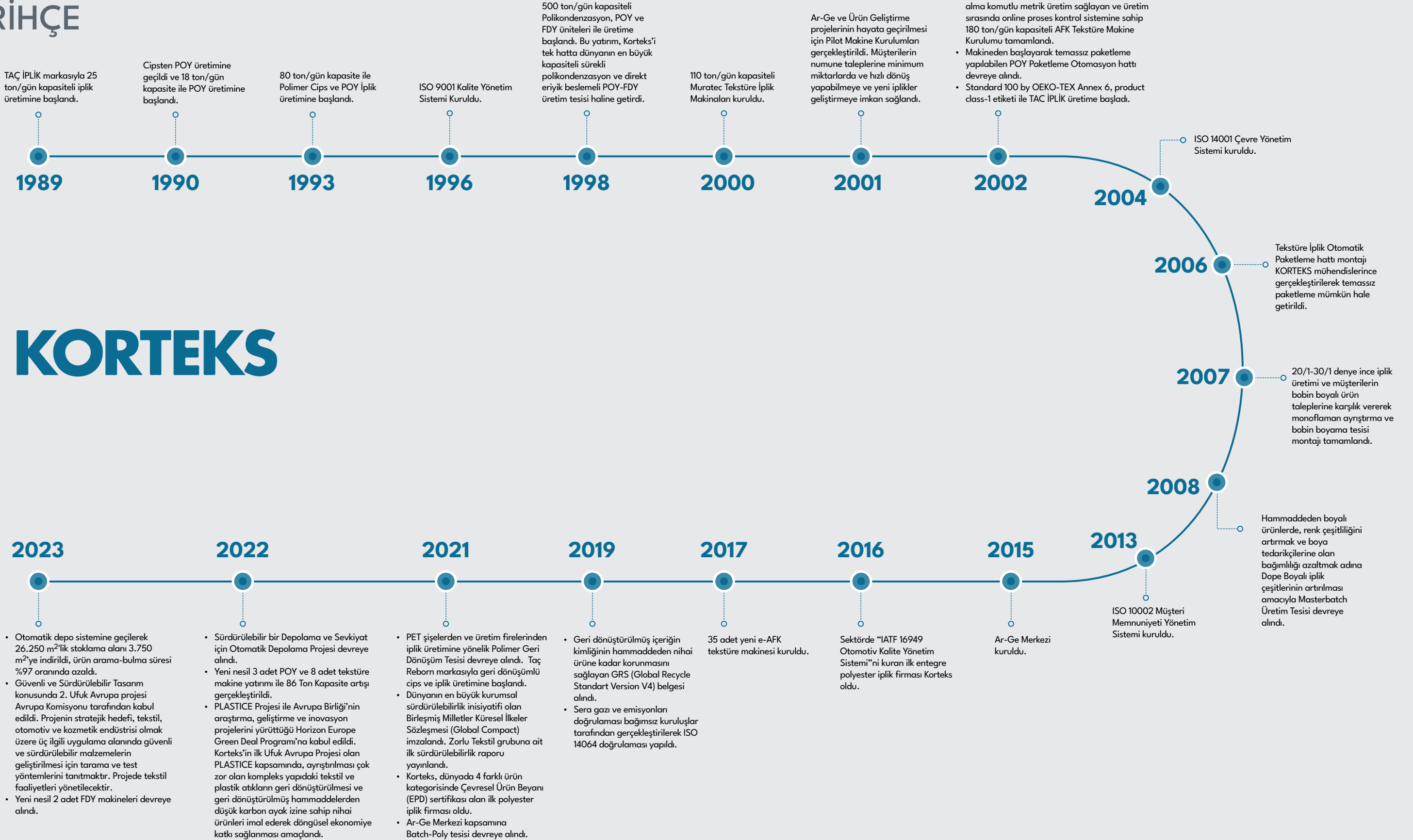


KORTEKS ve ZORLUTEKS'in DEĞERLERİ

Zorlu Tekstil Grubu; Zorlu Holding çatısı altında yürüttüğü faaliyetlerini, Zorlu Holding'in belirlemiş olduğu değerlere uygun olarak sürdürmektedir.

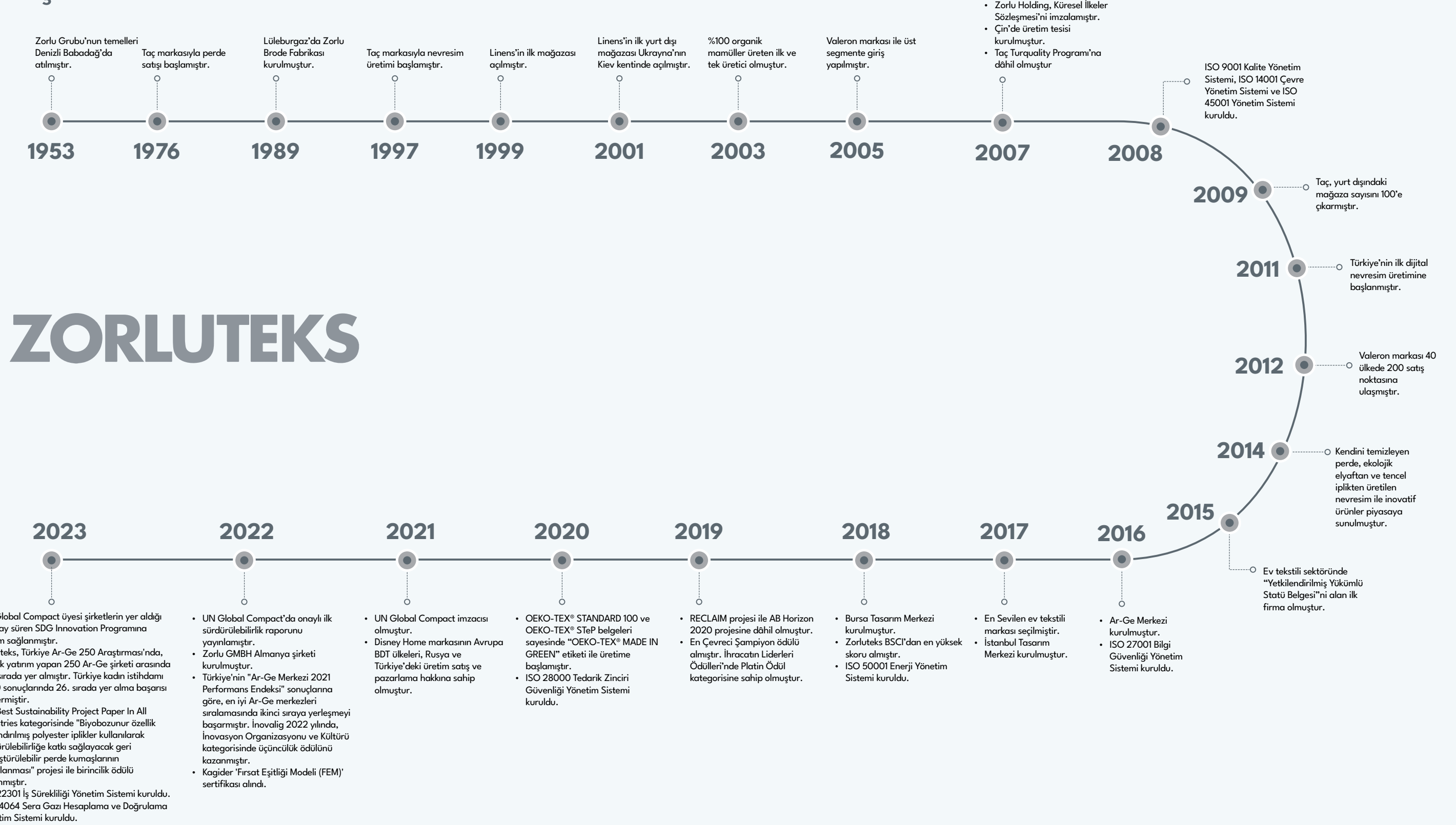
Kurumsal Profil

TARİHÇE



Kurumsal Profil

TARİHÇE



Kurumsal Profil

KURUMSAL YÖNETİM

Tekstil Grubu Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi, Ar-Ge ve İnovasyon Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi bulunmaktadır. Bununla birlikte; ilgili sektör başkanlıkları tarafından Denetim, Risk, Strateji ve Yatırımlar başlıklarında takip sağlanmaktadır.

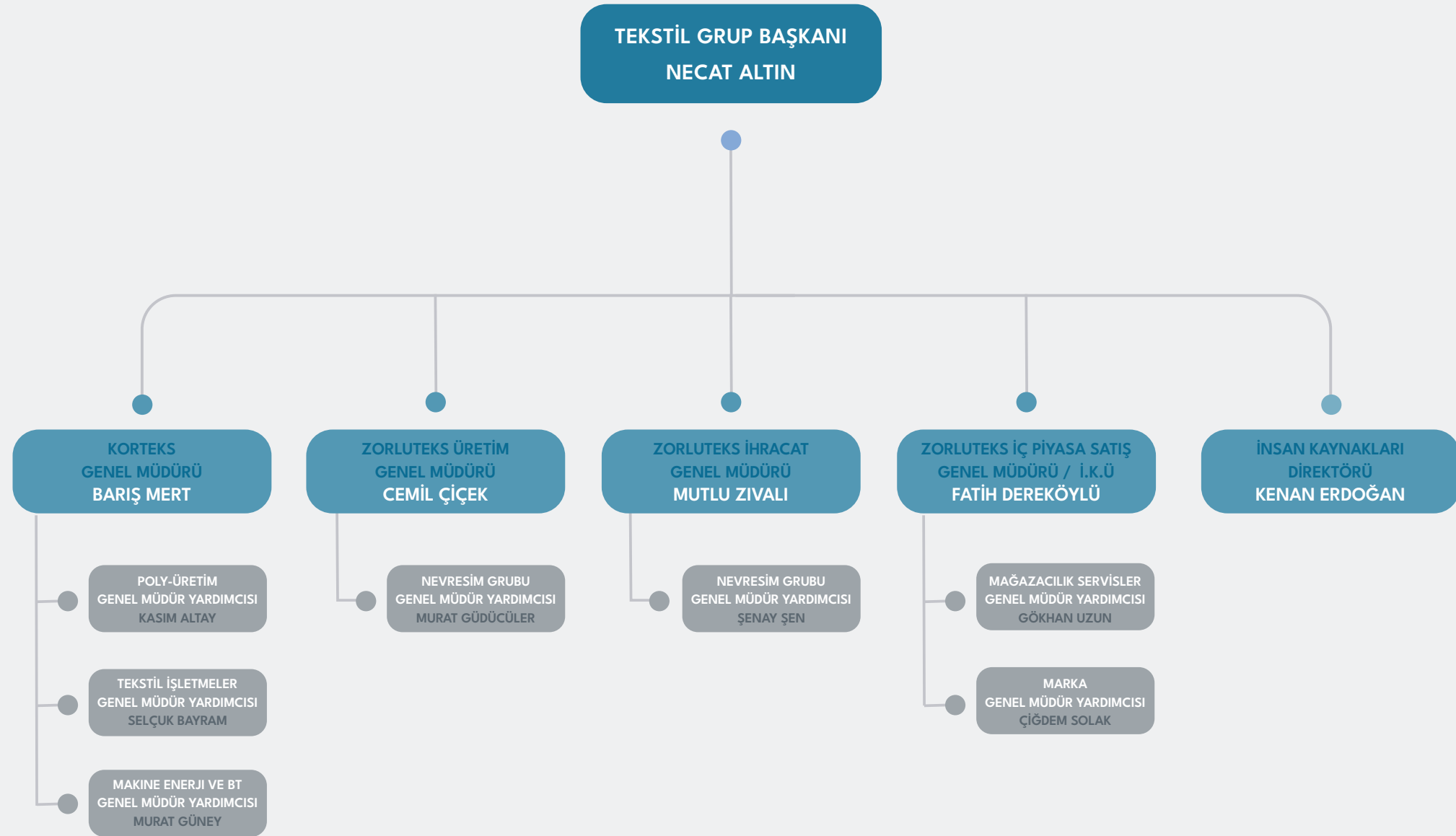
Zorlu Tekstil Grubu Zorlu Holdinge bağlı olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Sektör Başkanına bağlı olarak Korteks Üretim Genel Müdürlüğü, Zorluteks Üretim Genel Müdürlüğü, Zorluteks İhracat Genel Müdürlüğü ve Zorluteks İç Pazar Genel Müdürlüğü ile yönetilmektedir.

Korteks ve Zorluteks olarak iki ana faaliyet alanı bulunan şirketlerimizde aylık olarak Sektör başkanı liderliğinde Bütçe kontrol toplantıları gerçekleştirilmekte ve süreçlerin yürütülmesi için kararlar görüşülmektedir. Toplantılarda ilgili tüm fonksiyon müdür ve üzeri yöneticiler yer almakta ve faaliyetlerine ilişkin raporları sunmaktadır.

Ayrıca; Planlama toplantıları, Kalite toplantıları, Satış Toplantıları, Çevre ve ISG kurul toplantıları gibi düzenli yapılan süreç değerlendirme toplantıları ile konular değerlendirilmekte ve önem sırasına göre aylık bütçe toplantısına, komite toplantılarına ve en üst düzeyde ise Yönetim Kuruluna taşınmaktadır.

Yönetimi ve paydaşları bilgilendirmek ve süreç performanslarını ölçmek için başta SAP olmak üzere bir çok yazılım altyapısından çeşitli raporlar hazırlanmakta ve düzenli olarak raporlanmaktadır.

ZORLU TEKSTİL GRUBU ORGANİZASYON ŞEMASI



Kurumsal Profil

YARATILAN EKONOMİK DEĞER



KORTEKS

YARATILAN DOĞRUDAN EKONOMİK DEĞER (TL)	2021	2022	2023
Net Satışlar	3.478.280.071,22	5.829.886.918,67	5.514.897.487,59
Finansal getiri	3.204.413.588,14	3.562.808.428,07	6.474.780.399,32
GELİRLER	6.682.693.659,36	9.392.695.346,74	11.989.677.886,91
DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER (TL)	2021	2022	2023
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	2.094.151.627,87	3.987.377.921,06	3.781.500.656,70
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	280.991.319,02	528.801.223,49	998.198.751
Diğer Faaliyetlerden Olağan ve Olağandışı Gider ve Zararlar	291.800.672,1	239.528.652,9	152.529.691,64
Finansal giderler	2.430.091.808,96	2.796.098.363,26	6.284.963.743,63
GİDERLER	5.097.035.427,94	7.551.806.160,68	11.217.192.842,97
KALAN EKONOMİK DEĞER (TL)	2021	2022	2023
Gelirler	6.682.693.659,36	9.392.695.346,74	11.989.677.886,91
Giderler	5.097.035.427,94	7.551.806.160,68	11.217.192.842,97
KALAN EKONOMİK DEĞER	1.585.658.231,42	1.840.889.186,06	772.485.043,94

ZORLUTEKS

YARATILAN DOĞRUDAN EKONOMİK DEĞER (TL)	2021	2022	2023
Net Satışlar	2.310.357.551	4.147.805.327	5.226.395.469
Finansal getiri	2.851.205.320	3.367.247.842	6.406.333.219
GELİRLER	5.161.562.870	7.515.053.168	11.632.728.689
DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER (TL)	2021	2022	2023
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	1.788.835.371	3.011.238.354	3.484.333.470
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	297.892.910	601.240.514	1.142.224.412
Diğer Faaliyetlerden Olağan ve Olağandışı Gider ve Zararlar	606.915.413	778.596.170	1.170.386.976
Finansal giderler	1.734.912.619	1.926.231.559	3.331.967.789
GİDERLER	4.428.556.313	6.317.306.597	9.128.912.647
KALAN EKONOMİK DEĞER (TL)	2021	2022	2023
Gelirler	5.161.562.870	7.515.053.168	11.632.728.689
Giderler	4.428.556.313	6.317.306.597	9.128.912.647
KALAN EKONOMİK DEĞER	733.006.557,00	1.197.746.571,00	2.503.816.042,00

Kurumsal Profil

YARATILAN EKONOMİK DEĞER



ÜRETİM MİKTARI

KORTEKS



KORTEKS ÜRETİM MİKTARI (TON)		
2021	2022	2023
506.397	403.823	273.632

ZORLUTEKS



ZORLUTEKS ÜRETİM MİKTARI (TON)		
2021	2022	2023
39.910	33.175	25.058

Zorluteks'in Sermayesi 395.000.000 TL'dir. %100 ortağı da Korteks'tir.

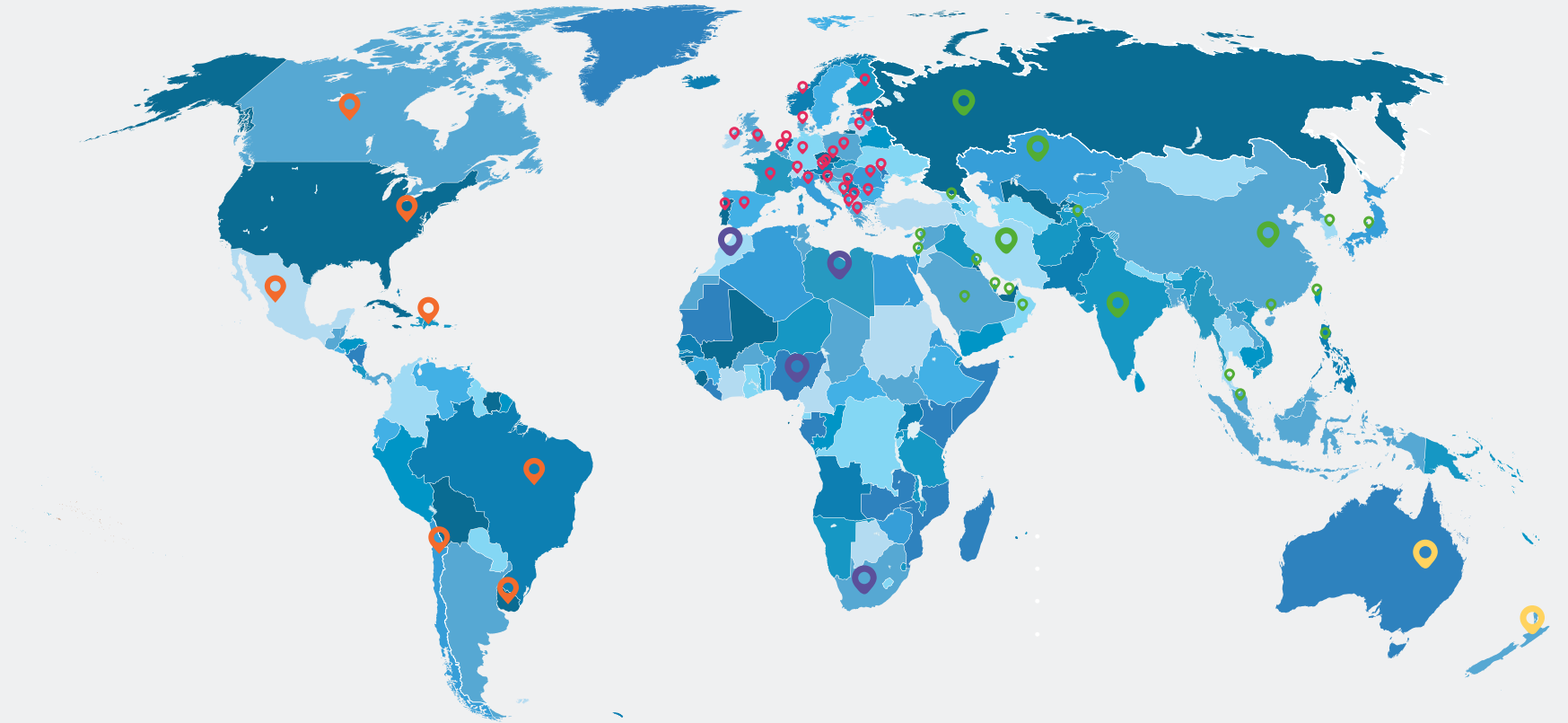
Kurumsal Profil

SATIŞ ve PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Zorlu Tekstil Grubu, Türkiye pazarında kendini kanıtlamış bir kuruluş olarak ulusal sınırları aşarak faaliyetlerini genişletmektedir. Sadece komşu ülkeler değil, aynı zamanda Avrupa, Amerika ve Birleşik Arap Emirlikleri gibi ülkelere tekstil ürünleri ihracatı ve pazarlaması yapmaktadır.

Korteks, otomotiv sektörüne hizmet etmek amacıyla çeşitli ürünler geliştirmekte ve müşterilerini tasarım aşamasından seri üretime dâhil ederek daha hızlı, güvenilir ve esnek bir hizmet sunmaktadır. Bugün Korteks'in içinde bulunduğu tekstil müşterileri hem yurt içinde hem de yurtdışında birçok kumaş üreticisini kapsamaktadır, bu da Korteks'in iplik ürünlerinin dünyanın en büyük otomotiv markalarının projelerinde kullanılmasını sağlamaktadır.

Zorluteks, perde ve ev tekstili ürünleri üretimi ve pazarlaması üzerine odaklanmış, dünya çapında tanınan bir lider kuruluştur. Kanıtlanmış bir geçmişe sahip olan Zorluteks, ulusal pazarın yanı sıra komşu ülkeler, Avrupa, Amerika ve Rusya gibi farklı bölgelere ihracat gerçekleştirmektedir. Türkiye'nin önde gelen markalarından Valeron, Taç ve Linens gibi isimlere üretim yapmanın yanı sıra, lisanslı ürünler pazarında da Barbie'den Spider Man'a ve Disney karakterlerine kadar dünya çapında tanınan birçok karakterle süslenmiş nevresim takımları ve perdeler üretmektedir.



Almanya, Arnavutluk, Avusturya, Belçika, Bosna Hersek, Bulgaristan, Çek Cum., Danimarka, Estonya, Finlandiya, Hırvatistan, İtalya, Fransa, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Karadağ, Kosova, Letonya, Macaristan, Makedonya, Norveç, Polonya, Portekiz, Romanya, Sırbistan, Slovakya, Yunanistan



B.A.E., Çin Halk C., Filipinler, Güney Kore, Gürcistan, Hindistan, Hong Kong, İran, İsrail, Japonya, Katar, Kazakistan, Kuveyt, Lübnan, Malezya, Rusya, Singapur, Suudi Arabistan, Tacikistan, Tayvan, Umman



ABD, Kanada, Meksika, Brezilya, Peru, Şili, Dominik Cum.



Fas, G.Afrika, Libya, Nijerya

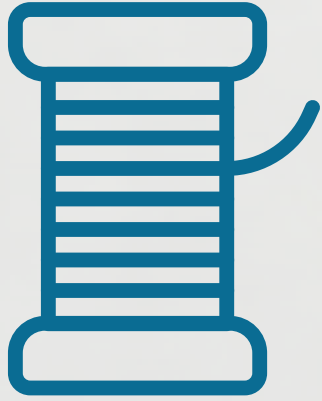


Avustralya, Yeni Zelanda

Kurumsal Profil

ÜRÜNLER

KORTEKS



KORTEKS ÜRÜNLER

- Polyester İplik (Ev Tekstili, Hazır Giyim, Spor Giyim)
- TAÇ REBORN®; Geri Dönüştürülmüş Polyester İplik (rPET)
- Otomotiv Tekstilleri
- Efektli İplikler
- TAÇ PBT

KORTEKS İNOVATİF ÜRÜNLER

- TAÇ BIOLOOP®
- TAÇ FLAME RETARDANT
- TAÇ ANTISTATIC
- TAÇ HYBRID YARN
- TAÇ THERMAL TOUCH®
- TAÇ INFRARED
- TAÇ EASY DYED
- TAÇ UV RESISTANT
- TAÇ CLEAN GUARD®
- TAÇ FLUORESCENT
- TAÇ CUT RESISTANT

ZORLUTEKS



ZORLUTEKS ÜRÜNLER

- Yatak Tekstili (Nevresim, Çarşaf, Yastık Kılıfı, Yatak Örtüsü, Pike, Battaniye, Yastık, Yorgan, Alez)
- Banyo Grubu (Havlu, Bornoz, Aile Seti, Banyo Aksesuarı, Çamaşır Sepeti, Paspas)
- Lisanslı Ürünler (Nevresim, Yorgan, Complete Setler, Yatak Örtüsü, Dekoratif Yastık, Bebek Muslin Ürünleri, Bebek Mutfak Seti)
- Sofra ve Mutfak Grubu (Masa Örtüsü, Tabak, Tepsi, Kavanoz, Kupa, Amerikan Servisi)
- Stor, Kumaş Perde, Perde Aksesuarı

ZORLUTEKS İNOVATİF ÜRÜNLER

- TAÇ REBORN® ECO DESIGN NEVRESİM TAKIMI
- TAÇ REBORN® ORGANİK SATEN NEVRESİM TAKIMI
- TAÇ KENDİNİ TEMİZLEYEN STOR PERDE
- TAÇ SERİN TUTAN PİKE
- TAÇ LED IŞIKLI PERDE
- TAÇ ÇEK CANLANDIR
- TAÇ YENİ NESİL STOR SİSTEMLERİ
- TAÇ MISS PERDE
- TAÇ GLOW CITY NIGHTS
- TAÇ GLOW KULÜP NEVRESİM TAKIMI
- TAÇ GLITTER EFEKTLİ ÜRÜNLER
- TAÇ ANTİBAKTERİYEL NEVRESİM TAKIMI
- TAÇ ION TERAPİ NEVRESİM TAKIMI/PİKESİ

Kurumsal Profil

MARKALAR



TAÇ

Taç markasının temelleri, ilk Türk medeniyetlerinin tekstille alakalı ticaret faaliyetleri gerçekleştirmelerinden beri geleneksel bir merkez olan Denizli'nin Babadağ ilçesinde atılmıştır. Zorlu Ailesi de yüksek beğenili ürünlerini, 1980 yılında Taç markası altında birleştirmiştir. 1997 yılına kadar daha çok Türkiye içi faaliyetlerde bulunan Taç, artık dış pazarda da faaliyete geçmiştir. Avrupa'nın en büyük ve en son teknolojiyle çalışan entegre üretim tesislerine sahip olan ve Avrupa markalarıyla rekabet edebilen Taç, yurt içinde olduğu gibi yurt dışında da lider konumundadır. Taç, Türkiye'de 31 merkez mağaza, 1.698 farklı satış noktalarının yanı sıra, dünyada 24 ülkede 120 mağaza ve 735 satış noktası ile hizmet vermektedir.

Ipsos Marka Sağlığı tarafından yapılan araştırmaya göre Taç yüzde 99 marka bilinirliğine sahiptir. Aynı araştırmaya göre Taç, hem beğeni hem de favori marka göstergesinde rakiplerine göre lider marka olarak konumlanırken marka değeri açısından da pazar lideridir.

TAÇ İPLİK

Üreticilere sunduğu sürdürülebilirlik kriterlerine uygun, nitelikli, kaliteli ve teknik tekstil özelliklerine sahip polyester iplik ürünleriyle dünyada ve Türkiye'de en çok tercih edilen markalardan biri olan TAÇ İplik, Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi Korteks tarafından üretilmektedir. Toplam 3.000 çeşit iplik sunan TAÇ İplik, Türkiye'nin iplik ihtiyacının %17'sini tek başına karşılamaktadır. Yurt dışında 250'ye yakın müşterisi bulunan TAÇ İplik, 5 kıtada, aralarında Almanya, Belçika, İngiltere, Fransa, Polonya, İtalya, İspanya, ABD, Kanada, Mısır, Meksika ve Güney Afrika'nın bulunduğu 50 ülkeye ihraç edilmektedir.

TAÇ İplik ürünleri, döşemelik, halı, havlu, medikal, polar, üst ve spor giyim, dış ortam ve otomotiv kumaşları başta olmak üzere pek çok farklı sektörde kullanılmaktadır.



Kurumsal Profil

MARKALAR

LINENS

Yenilikçi ve öncü mağazacılık anlayışıyla geliştirilen ve ev tekstili zincir mağazacılığı segmentindeki ilk Türk markası olabilme başarısını edinen Linens markası Zorluteks tarafından faaliyete geçirilmiştir.

Linens Türkiye’de 28 ilde toplam 74, yurt dışında ise 5 ülkede 9 mağaza ile tüketicilerine kaliteli ve modern ev tekstili ürünleri sunmaktadır. Linens, ev tekstili sektörünün gelenekselleşmiş pazarlama kalıplarını kırarak, “uzmanlaşma” ve “farklılaşma” üzerine inşa ettiği “A’dan Z’ye Hizmet” anlayışı ve “Ev Güzellik Merkezi” sloganıyla tanınmaktadır.



Kurumsal Profil

MARKALAR



VALERON

Markanın logosundan tüm tasarımlarına kadar aykırı ve kendine özgü bir tutum izleyen Valeron, koleksiyonlarını “ev tekstilinde sıra dışı ve şık olma” felsefesiyle oluşturmaktadır.

Alışlagelmişin dışında; benzersiz kumaş, renk ve desen alternatiflerine sahiptir. İnce zevklere hitap eden, sade ve şık tasarımlarıyla ev tekstilinde fark yaratan “ulaşılabilir lüks”ü sunmaktadır. Valeron Kişiye Özel Koleksiyonu, istenilen ölçü ve detaylarla yeniden şekillendirerek stilinizi kendi zevkinize göre belirleme imkânı yaratmaktadır. İlk olarak Avrupa ev tekstili pazarında adını duyuran Valeron, Zorlu Center mağazasının yanı sıra, Türkiye’de seçkin Linens mağazalarında da tüketicilerin beğenisine sunulmaktadır. Uluslararası alanda da başta Amerika ve Avrupa ülkeleri olmak üzere Orta Asya, Orta Doğu ve Uzakdoğu ülkelerinde de yoğun ilgi gören Valeron, tüm dünyada kaliteli ve sıra dışı çizgisini evlere taşımaktadır.

Kurumsal Profil

MARKALAR

Disney
HOME



DISNEY

Zorluteks, bugün dünyanın her yerinde bilinen Disney'in kurmuş olduğu Disney Home markasının; Avrupa, BDT ülkeleri ve Türkiye'deki üretim, satış ve pazarlama haklarını elde etmiştir.

Zorluteks, imza attığı ve Almanya, Fransa, İtalya, İngiltere, İspanya ve Güney Afrika dâhil olmak üzere birçok ülkenin yer aldığı anlaşma kapsamında Disney, Marvel ve Lucas gibi onlarca karaktere ait lisanslı ev tekstili ürünlerinin tümünün üretim, satış ve pazarlamasını, çok daha geniş bir coğrafyada gerçekleştirmektedir.





Kurumsal Profil

ÜYELİK ve İŞ BİRLİKLERİ - KORTEKS

İLGİLİ PAYDAŞ	KORTEKS ROLÜ	ELDE EDİLEN ÇIKTI	SKA BAĞLANTISI
BOSİAD (Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği)	Üye	YK'da Aktif Temsiliyet, Birçok Çalışma Grubunda Aktif Katılım	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ YENİLÇİLİK VE ALTYAP, 10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI, 12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Bursa Ticaret Borsası	Üye	Aktif Katılım	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Bursa Ticaret Sanayi Odası	Üye	Aktif Katılım	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
BUSİAD (Bursa Sanayici ve İş İnsanları Derneği)	Üye	Aktif Katılım	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
CIRFS (European Man-Made Fibres Association)	Üye	Aktif Katılım, Görüş Bildirme	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
EPD International	Üye	Düzenli Raporlama	16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
EUROTEX	Üye	Proje Geliştirme	16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
GS1 Türkiye (GS1 Türkiye Vakfı İktisadi İşletmesi)	Üye	Platform	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
IVC-Ev	Üye	Üye	16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
İstanbul Sanayi Odası	Üye	Aktif Katılım	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
İstanbul Ticaret Odası	Üye	Aktif Katılım	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
İTKİP (İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri)	Üye	YK'da Aktif Temsiliyet	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

İLGİLİ PAYDAŞ	KORTEKS ROLÜ	ELDE EDİLEN ÇIKTI	SKA BAĞLANTISI
KALDER (Kalite Derneği)	Üye	Aktif Katılım	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İMZACILAR DERNEĞİ (UNGC)	İmzacı	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Enerji, Çevre ve İklim, Sürdürülebilir Finans ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Gruplarında Aktif Üye	5 CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ YENİLÇİLİK VE ALTYAP, 10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI, 12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
SUSEB (Suni Sentetik İplik Üreticiler Birliği)	Kurucu üye	YK'da Aktif Temsiliyet	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
TETSİAD (Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği)	Kurucu Üye, Aktif YK üyesi	Aktif Katılımcı	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Textile ETP	Üye	Aktif Katılım, Görüş Bildirimi	16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
TURKTRADE (Türkiye Dış Ticaret Derneği)	Kurucu Üye, Aktif YK üyesi	YK'da Aktif Temsiliyet, Sektör Gelişim ve Düzenlenmesine Destek Amacı ile Aktif Katılım	16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
TÜSİAD (Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği)	Üye	Çevre ve İklim Değişikliği, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Çalışma Gruplarında Aktif Katılımcı	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ YENİLÇİLİK VE ALTYAP, 12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
UİB (Uludağ Tekstil İhracatçı Birlikleri)	Üye	Aktif Katılım	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
UPB (Uluslararası Patent Birliği)	Üye	Üye	16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
URTEB (Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği)	Üye	Aktif Katılım	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



Kurumsal Profil

ÜYELİK ve İŞ BİRLİKLERİ - ZORLUTEKS

İLGİLİ PAYDAŞ	ZORLUTEKS ROLÜ	ELDE EDİLEN ÇIKTI	SKA BAĞLANTISI
BİRLEŞMİŞ MARKALAR DERNEĞİ	Üye	Aktif Katılımcı	 
BURSA ORGANİZE SAN. BÖLGESİ	Üye	Aktif Katılımcı	  
BURSA TİCARET VE SAN. ODASI	Üye	Aktif Katılımcı	 
BÜYÜKKARIŞTIRAN ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ	Üye	Aktif Katılımcı	  
DENİZLİ TİCARET ODASI	Üye	Aktif Katılımcı	 
GLOBAL REPORTING INITIATIVE STG.	Üye	Düzenli Raporlama	 
GOOGLE IRELAND LTD.	Üye	Reklam Platform Hizmeti	
GS1 TÜRKİYE VAKFI İKTİSADİ İŞLETMESİ	Üye	Platform	 
HİGG CO LLC	Üye	Durum Tespiti	        
İSTANBUL SANAYİ ODASI	Üye	Aktif Katılımcı	 
İSTANBUL TEKSTİL VE KONF. İHRACATÇI BİRLİĞİ	Üye	YK'da Aktif Temsiliyet	  

İLGİLİ PAYDAŞ	ZORLUTEKS ROLÜ	ELDE EDİLEN ÇIKTI	SKA BAĞLANTISI
İSTANBUL TİCARET ODASI	Üye	Aktif Katılımcı	 
KALDER TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ	Üye	Aktif Katılımcı	
KARIYER-NET	Üye	Aktif Katılımcı	 
KATEGORİ MAĞAZACILIK DERNEĞİ	Üye	Üye	 
KKB KREDİ KAYIT BÜROSU A.Ş.	Üye	Finansal Verilerin Otomatik Raporlama Platformu	
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İMZACILAR DERNEĞİ (UNGC)	İmzacı	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Enerji, Çevre ve İklim Sürdürülebilir Finans ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Gruplarında Aktif Üye	       
LINKEDIN IRELAND	Üye	Aktif Katılımcı	 
LÜLEBURGAZ TİCARET VE SANAYİ ODASI	Üye	Aktif Katılımcı	 
MERKEZİ KAYIT KURULUŞU A.Ş.	Üye	Hisse Dağılımı Saklama Platformu	
SABANCI ÜNV.İNOVENT FİKRİ MÜLKİYET HAKL.YÖNETİM TİC.VE YATIRIM A.Ş.	Üye	Proje Geliştirme	 
SOSYO PLUS BİLGİ BİL.TEKN.DAN. HİZ.TİC.A.Ş.	Üye	Site İçi Hizmet ve Marketing Hizmeti	



Kurumsal Profil

ÜYELİK ve İŞ BİRLİKLERİ - ZORLUTEKS

İLGİLİ PAYDAŞ	ZORLUTEKS ROLÜ	ELDE EDİLEN ÇIKTI	SKA BAĞLANTISI
ŞİKAYETVAR.COM	Üye	Düzenli Raporlama	16. BARŞ. ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
TEGEP EĞİTİM VE GELİŞİM PLATFORMU	Üye	Aktif Katılımcı	4. İNTELİKLİ EĞİTİM, 5. CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 10. EĞİTİMLERİN AZALTILMASI, 16. BARŞ. ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
THE EUROPEAN TECHNOLOGY PLATFORM FOR-Belçika	Üye	Proje Geliştirme	16. BARŞ. ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI	Üye	Aktif Katılımcı	4. İNTELİKLİ EĞİTİM, 5. CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 10. EĞİTİMLERİN AZALTILMASI, 16. BARŞ. ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
TÜBİTAK-BİLGEM (BİLİŞİM VE BİLGİ GÜVEN İLERİ TEKNOLOJİLER ARAŞTIRMA MERKEZİ)	Üye	Proje Geliştirme	16. BARŞ. ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
TÜRK EĞİTİM VAKFI	Üye	Aktif Katılımcı	4. İNTELİKLİ EĞİTİM, 5. CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 10. EĞİTİMLERİN AZALTILMASI, 16. BARŞ. ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ- TÜSİAD	Üye	Çevre ve İklim Değişikliği, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Gruplarındaki Aktif Katılımcı	7. ERİKLİ ENERJİ VE TEMİZ ENERJİ, 8. İNSAN YAKAR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 9. SANAYİ YENİLÇİLİK VE ALTYAP, 12. SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13. İKLİM EYLEMİ, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
TÜRKİYE EV TEKSTİLİ SAN. VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ - TETSİAD	Kurucu Üye, Aktif YK üyesi	Aktif Katılımcı	12. SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16. BARŞ. ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

İLGİLİ PAYDAŞ	ZORLUTEKS ROLÜ	ELDE EDİLEN ÇIKTI	SKA BAĞLANTISI
TÜRKTRADE TÜRKİYE DIŞ TİCARET A.Ş.	Kurucu Üye, Aktif YK üyesi	YK'da Aktif Temsilîyet Sektör Gelişim ve Düzenlemesine Destek Amacı ile Aktif Katılım	16. BARŞ. ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
ULUDAĞ TEKSTİL İHRACATÇILAR BİRLİĞİ	Üye	Aktif Katılımcı	12. SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
ULUSLAR ARASI REKABET VE TEKNOLOJİ BİRLİĞİ-URTEB	Üye	Aktif Katılımcı	12. SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16. BARŞ. ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
YETKİLENDİRİLMİŞ YÜKÜMLÜ (AEO) DERNEĞİ	Kurucu üye	YK'da Aktif Temsilîyet	16. BARŞ. ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
ZİNCİR MAĞAZALAR DERNEĞİ	Üye	Üye	12. SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16. BARŞ. ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
ZÜCDER - ZÜCCACİYESİLER DERNEĞİ	Üye	Aktif Katılımcı	12. SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16. BARŞ. ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Kurumsal Profil

SERTİFİKALAR



KORTEKS

KORTEKS - SERTİFİKALAR	
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	✓
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	✓
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	✓
ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Standardı	✓
IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	✓
Global Recycled Standard (GRS)	✓
OEKO-TEX® STANDARD 100	✓
Environmental Product Declaration (EPD)	✓
Higg FEM	✓
Higg FSLM	✓
Sıfır Atık Belgesi (Temel Seviye)	✓
I-REC (International Renewable Energy Certificate) Yenilenebilir Enerji Sertifikası	✓

ZORLUTEKS

ZORLUTEKS - SERTİFİKALAR			
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	✓	DISNEY	✓
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	✓	Higg FEM	✓
ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Standardı	✓	Higg FSLM	✓
ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi	✓	OEKO-TEX® STANDARD 100	✓
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	OEKO-TEX® STeP	✓
ISO 28000 Tedarik Zinciri Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	Global Organic Textile Standard (GOTS)	✓
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	Organic Content Standard (OCS)	✓
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	✓	Recycled Claim Standard (RSC)	✓
ISO 14067 Ürün Karbon Ayak İzi Standardı	✓	Global Recycled Standard (GRS)	✓
SMETA (SEDEX)	✓	Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYS)	✓
BSCI	✓	Sıfır Atık Belgesi (Temel Seviye)	✓
I-REC (International Renewable Energy Certificate) Yenilenebilir Enerji Sertifikası	✓	KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası	✓

Kurumsal Profil

ÖDÜLLER



TC. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni

Korteks, 21.01.2023 tarihinde TC. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni'nde, Ekonomiye Değer Katanlar Ödülü'nü almıştır.



Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması

2022 yılı araştırma sonuçlarına göre Korteks 216. sırada, Zorluteks 147. sırada bulunarak en çok yatırım yapan 250 Ar-Ge yatırımı yapan şirket arasında yer almaktadır.

Türkiye kadın istihdamı ilk 50 sonuçlarında Zorluteks 26. sırada yer alma başarısı göstermiştir.



RDCONF International Conference on Design, Research & Development NIGHTWATCH R&D AND INNOVATION AWARDS 2023

Zorluteks Bursa Tasarım Merkezi, The Best Sustainability Project Paper In All Industries kategorisinde "Biyobozunur Özellik Kazandırılmış Polyester İplikler Kullanılarak Sürdürülebilirliğe Katkı Sağlayacak Geri Dönüştürülebilir Perde Kumaşlarının Tasarlanması" projesi ile 1.'lik ödülü kazanmıştır.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

26	Zorlu Holding Akıllı Hayat
29	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri
41	Sürdürülebilirlik Yönetimi
45	Kalite Yönetimi
48	Risk Yönetimi
50	Sürekli İyileştirme ve Proje Yönetimi
53	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
65	Müşteriler
66	Paydaş Katılımı ve İletişimi
69	Önceliklendirme Analizi
71	Küresel Trendlere Uyum

Sürdürülebilirlik Anlayışı



Doğa ve İnsan için Yenileyici Tekstil



Zorlu Tekstil Grubu ‘Doğa ve İnsan için Yenileyici Tekstil’ felsefesiyle, Zorlu Holding’in “**Akıllı Hayat 2030**” hedeflerine paralel olarak sürdürülebilirlik stratejilerini uygulamaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne (UNG) 2007’den beri imza atan Zorlu Holding ve 2021’den itibaren imza atan Zorlu Tekstil Grubu insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen 10 ilkeyi benimseyerek bu alanlarda sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. Zorlu Tekstil Grubu 2023 yılında İlerleme Bildirim Raporunu (Communication on Progress CoP) UN Global Compact’a iletmiştir.

Zorlu Tekstil Grubu’nun ekonomik sürdürülebilirlik stratejisi, işletme faaliyetlerinin uzun vadeli devamlılığını sağlamak üzere finansal ve operasyonel risklerin etkin yönetimine odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, kaynak kullanımının azaltılması ve verimlilik artışı üzerine kurulu çalışmalarla ekonomik sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik Anlayışı

AKILLI HAYAT 2030

Teknoloji ve yenilikçilikten güç alarak bütünleşik bir yönetim sistemi yaklaşımını benimseyen Zorlu Holding, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma ve karşılaşılan risklere proaktif şekilde yanıt verme misyonuyla “Akıllı Hayat 2030” sürdürülebilirlik vizyonunu geliştirmiştir.

Zorlu Holding, “Akıllı Hayat 2030” stratejisi ile eşit, kapsayıcı, adil ve akıllı bir gelecek için, Zorlu Tekstil Grubu da dâhil olmak üzere tüm alt grup şirketleri için somut hedefler belirlemiştir.

Bu vizyon, “Yenileyici İş Modelleri” ve “İnsan Odaklı Ekosistemler” bileşenleri altında paydaşlara değer yaratmayı amaçlamaktadır. “Yenileyici İş Modelleri” hedefi, Türkiye'nin Paris Anlaşması sonrası belirlediği 2053 Net Sıfır hedefine uygun olarak, 2030'a kadar Kategori 1-2'de, 2050'ye kadar tüm değer zincirinde net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemektedir.

Zorlu Tekstil Grubu da bu vizyon doğrultusunda iş modelini şekillendirmiş ve hedeflerine ulaşmak için faaliyetlerini sürdürmektedir. “Akıllı Hayat 2030” sürdürülebilirlik stratejisi hakkında <https://www.zorlu.com.tr/akillihayat2030/> adresinden daha fazla bilgi edinebilirsiniz.

Akıllı Hayat



2030



Sürdürülebilirlik Anlayışı

AKILLI HAYAT 2030



Akıllı Hayat 2030



AKILLI HAYAT 2030 STRATEJİ ÇERÇEVESİ ve UZUN VADELİ STRATEJİK HEDEFLER

1

YENİLEYİCİ İŞ MODELLERİ NET SIFIR EMİSYON VE DÖNGÜSELLİK

- 2030'a kadar Kategori 1-2'de 2050 ye kadar tüm değer zincirinde (Kategori 1-2-3) **net sıfır emisyon**.
- 2030'a kadar atıkları %50 azaltmak ve 2050'ye kadar **sıfır atık** noktasına ulaşmak.
- 2030'a kadar çekilen suyun %50'sini, 2050'ye kadar tamamını **geri kazanmak**.

2

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK

- İşin geleceğine yatırım yapmak kapsayıcılık ve çeşitlilikte **lider olmak**.
- Tüm sektörlerde çalışanların **en çok tercih ettiği şirket** olmak.
- 2030'a kadar **%100 Sürdürülebilir bir tedarik zincirine** sahip olmak. (Stratejik Tedarikçiler)
- Sosyal yatırımlarda öncü olmak ve her yıl Zorlu Holding'in FAVÖK'ünün %1'ini **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**'na ayırmak.

Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ ve HEDEFLERİ

Akıllı Hayat
ZORLU 2030



Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" vizyonu çerçevesinde belirlenen hedefler, 2022 yılından itibaren Korteks ve Zorluteks bünyesinde hayata geçirilmek üzere alt stratejilerle desteklenmektedir.

Bu süreçte, ilgili birimlere görev ve sorumluluklar paylaştırılmıştır ve performans değerlendirme sistemine entegre edilen KPI'lar aracılığıyla bu hedeflere ulaşım izlenmektedir. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri kapsamında Zorlu Tekstil Grubu, mevcut ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılamak ve yaşam şartlarını iyileştirmek adına toplumsal faydaya yönelik çalışmalara öncülük etmektedir.

"Akıllı Hayat 2030" stratejileri olan "Yenileyici İş Modelleri" ve "İnsan Odaklı Ekosistemler" kapsamında, geliştirilen alt stratejiler şunlardır:

Yenileyici İş Modelleri: Bu strateji, operasyonel süreçlerin yenilikçi ve sürdürülebilir yaklaşımlarla iyileştirilmesini, kaynakların verimli kullanımını ve atık azaltma hedeflerini kapsamaktadır. Ayrıca, döngüsel ekonomiye geçiş ve net sıfır emisyon hedefleri bu stratejinin önemli bileşenleridir.

İnsan Odaklı Ekosistemler: Bu strateji, çalışanların, tedarikçilerin ve diğer paydaşların sosyal refahını ve gelişimini merkeze almaktadır. Çalışma ortamında çeşitlilik ve kapsayıcılığın artırılması, eşit fırsatların sağlanması ve çalışan memnuniyetinin yükseltilmesi bu stratejinin temel hedeflerindendir.



Bu stratejiler sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada Korteks ve Zorluteks'in yol haritasını belirlemekte ve Zorlu Tekstil Grubu'nun topluma ve çevreye olan taahhüdünü pekiştirmektedir. Akıllı Hayat 2030'un içerdiği altı ana başlık altında 34 hedef belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ ve HEDEFLERİ

Akıllı Hayat
ZORLU 2030



ZORLU TEKSTİL GRUBU ALT STRATEJİSİ Yenileyici İş Modelleri Net Sıfır ve Döngüsellik

ANA STRATEJİ Net Sıfır Emisyon

- Belirlenen hedeflerin SBTİ olması
- Her yıl karbon ayak izi hesaplaması yapılması ve birim karbon yoğunluğunun azaltılması
- İklim değişikliği eylem planının hazırlanması, eğitimler verilmesi
- Yenilenebilir enerji kullanımı (I-REC sertifikası almaya devam etmek)
- Sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapılması (güneş enerjisi)
- Karbon yükünü azaltan proses optimizasyonlarının yapılması
- Karbon yükü azaltılmış ürünler üretilmesi
- Karbon ofsetleme
- Türkiye sınırları içerisinde güneş tarlası kurarak yenilenebilir enerji kullanılması

ANA STRATEJİ Sıfır Atık

- Üretim & proses firelerinin kaynağında azaltılması
- Çok kullanımlı ambalaj malzemelerinin yaygınlaştırılması
- Ambalaj malzemeleri tasarımında sürdürülebilirliğin gözetilmesi
- Çıkan atıkların döngüsel ekonomiye tekrar kazandırılması (Recycling, upcycling, reuse)
- Yemekhane atıklarından kompostlama yöntemi ile gübre veya kedi/köpek maması üretilerek ihtiyaç sahiplerine gönderilmesi
- Tedarik edilen ürünlerin masura ve karton ambalajların yeniden kullanılması

ANA STRATEJİ Suyun Geri Kazanımı

- Fabrikada su optimizasyonu
- Kg iplik başına ve kg kumaş başına kullanılan su miktarının azaltılması
- Su kullanmayan yeni teknoloji üretim makinalarına yatırım yapılması

Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ ve HEDEFLERİ

Akıllı Hayat
ZORLU 2030



ZORLU TEKSTİL GRUBU ALT STRATEJİSİ İnsan Odaklı Ekosistemler- Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

ANA STRATEJİ

Çalışanların En Çok Tercih Ettiği Şirket Olma

- Toplumsal cinsiyet eşitliği
- Kariyer ve yetenek yönetimi
- İK süreçlerinde dijitalleşme
- Çalışan bağlılığının artırılması
- Çalışanlardan gelen fikir ve öneri sayısının artırılması
- Öğrenen organizasyon yaratma
- İç-dış iletişimin artırılması
- Çalışan işe başlangıç deneyimlerinin iyileştirilmesi
- İSG skorlarının iyileştirilmesi

ANA STRATEJİ

%100 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

- İnsan haklarının desteklenmesi
- Tedarikçilerin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi
- Markalarımızda yeşil satın alma oranının iyileştirilmesi
- Tedarikçilerin değerlendirilmesi

ANA STRATEJİ

Sosyal Yatırımlara FAVÖK'ün %1'ini Ayırma

- Zorlu Tekstil Grubu toplumsal yatırım projelerinin geliştirilmesi
- Zorlu Tekstil Grubu olarak önceliğimiz geri dönüşüm ve toplumun bu anlamda bilinçlenmesi, kadın ve çocukların eşit fırsatlardan yararlanması
- Doğanın korunmasına yönelik KSS projeler

Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ ve HEDEFLERİ

Akıllı Hayat
ZORLU 2030



AKILLI HAYAT 2030 STRATEJİ ÇERÇEVESİ	STRATEJİK HEDEFLER	HEDEFLERE KATKI SAĞLAYAN PROJELERİMİZ		SKA İLİŞKİSİ
		KORTEKS	ZORLUTEKS	
YENİLEYİCİ İŞ MODELLERİ NET SIFIR EMİSYON VE DÖNGÜSELLİK	2030'a kadar Kategori 1-2'de 2050'ye kadar tüm değer zincirinde (Kategori 1-2-3) net sıfır emisyon.	- Taş Reborn - Dopedyed İplikler - Enerji Verimliliği Yüksek Makine-Ekipman Modernizasyon Projeleri - Yenilenebilir Enerji Sertifikası	- Taş Reborn - Temiz Üretim Ekranları - Makine Verimlilik Ekranları - Enerji Verimliliği Projeleri - AB Yeşil Düzen uyum çalışmaları kapsamında alınan aksiyonlar - Reclaim - Oxipro	
	2030'a kadar atıkları %50 azaltmak ve 2050'ye kadar sıfır atık noktasına ulaşmak.	- Geri Dönüşümlü PES Filament İplik - Tedarikçilerle Depozitolu Ambalaj çalışmaları	Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyonu	
	2030'a kadar kullanılan suyun %50'sini, 2050'ye kadar tamamını geri kazanmak.	Dope-dyed İplikler	- Perde Atıksu Arıtma Tesisi Suyunun Yeniden Kullanılması - Care for Water Projesi	
İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK	İşin geleceğine yatırım yapmak, kapsayıcılık ve çeşitlilikte lider olmak. Tüm sektörlerde çalışanların en çok tercih ettiği şirket olmak.	- İnsan Kaynakları Uygulamaları - Çalışan Gelişimi Eğitimleri - Çalışan Memnuniyet Anketi - Ödül/Öneri Sistemi	- İnsan Kaynakları Uygulamaları - SDG Innovation Programı - Sürdürülebilirlik Bülteni - Zorluteks Pazar - Çalışan Gelişimi Eğitimleri - Çalışan Memnuniyet Anketi - Ödül/Öneri Sistemi	
	2030'a kadar %100 sürdürülebilir bir tedarik zincirine sahip olmak. (Stratejik Tedarikçiler)	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi Eğitimleri ve Denetimleri	- Tedarik Zinciri Sınıflandırması (Değerlendirme Süreçleri) - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi Eğitimleri ve Denetimleri	
	Sosyal yatırımlarda öncü olmak ve her yıl Zorlu Holding'in FAVÖK'ünün %1'ini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ayırmak.	- KORKUT "Mektubun İle Umut Ol" Gönüllülük Projesi - Proje Mentorlu Projesi - Kariyer Etkinlikleri - Kariyer Sohbetleri	- Tohum Otizm Vakfı Destekleme Çalışmaları - Kız Kardeşim Mentorluk Programı - Zorluteks Pazar - Zorlu Enerji Mentor Görüşmeleri - KAÇUV Umud Kafe Projesi - Kariyer Sohbetleri - Gönüllülük Çalışmaları	

Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ ve HEDEFLERİ

Akıllı Hayat
ZORLU 2030



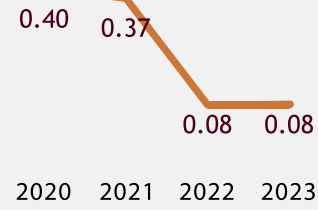
Hedeflerin İlerlemesi ile İlgili Detay Bilgiler

Hedef: 2030'a Kadar Kapsam 1 ve 2 Salımlarında Net Sıfır Emisyona Ulaşmak

SALIM YOĞUNLUĞU

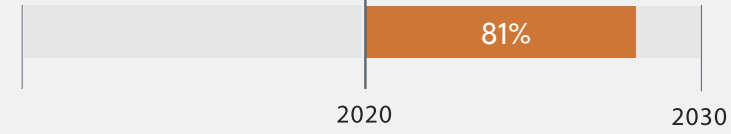
Ton CO2e / Ton Üretim

KORTEKS



HEDEF GERÇEKLEŞTİRME ORANI (%)

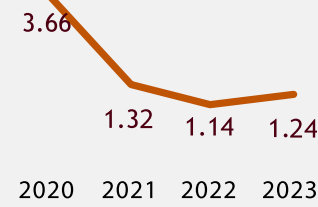
Hedef: 0



SALIM YOĞUNLUĞU

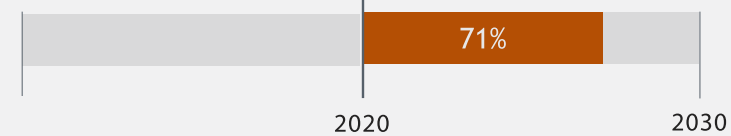
Ton CO2e / Ton Üretim

ZORLUTEKS



HEDEF GERÇEKLEŞTİRME ORANI (%)

Hedef: 0

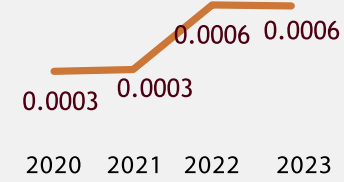


Hedef: 2030'a Kadar Bertaraf Edilen Atık Miktarını %50 Azaltmak

ATIK YOĞUNLUĞU

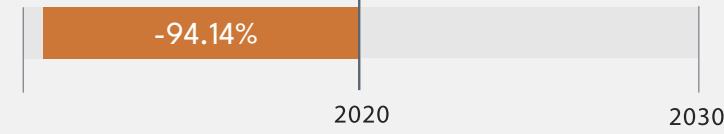
Ton / Ton Üretim

KORTEKS



HEDEF GERÇEKLEŞTİRME ORANI (%)

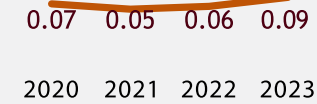
Hedef: 0,00015



ATIK YOĞUNLUĞU

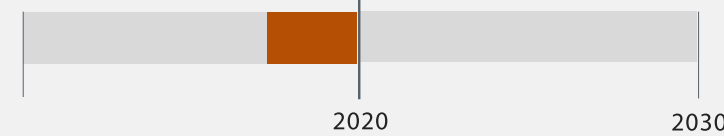
Ton / Ton Üretim

ZORLUTEKS



HEDEF GERÇEKLEŞTİRME ORANI (%)

Hedef: 0,035

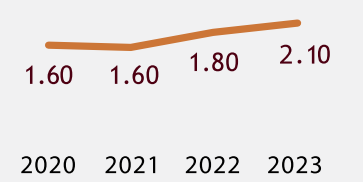


Hedef: 2030'a Kadar Kullanılan Suyun %50'sini Geri Kazanmak

SU YOĞUNLUĞU

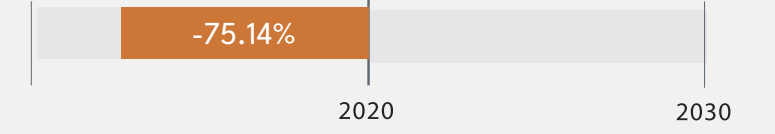
m3 / Ton Üretim

KORTEKS



HEDEF GERÇEKLEŞTİRME ORANI (%)

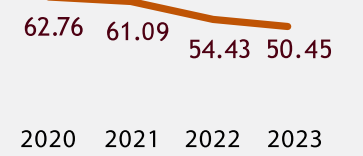
Hedef: 0.83



SU YOĞUNLUĞU

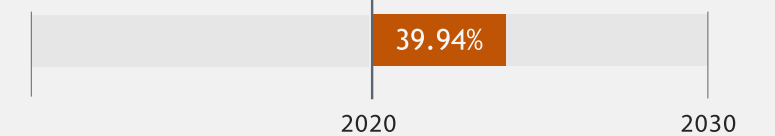
m3 / Ton Üretim

ZORLUTEKS



HEDEF GERÇEKLEŞTİRME ORANI (%)

Hedef: 31



Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ ve HEDEFLERİ

Akıllı Hayat
ZORLU 2030

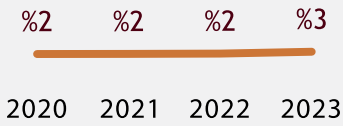


Hedeflerin İlerlemesi ile İlgili Detay Bilgiler

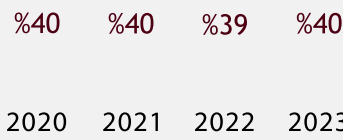
Hedef: Çeşitlilik ve Kapsayıcılıkta Lider Olmak

KADIN ÇALIŞAN ORANI (%)

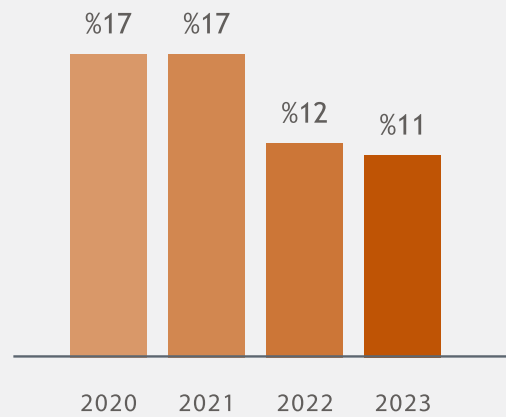
KORTEKS



ZORLUTEKS



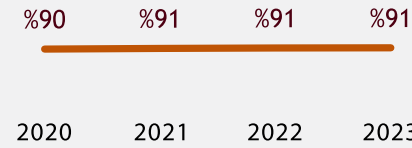
Korteks ve Zorluteks konsolide olarak Üst Düzey Kadın Çalışan Oranı (%)



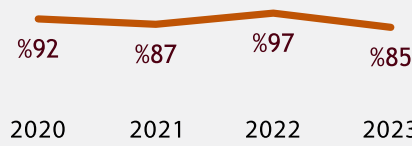
Hedef: 2030'a kadar Sürdürülebilir Bir Tedarik Zincirine Sahip Olmak

YEREL TEDARİKÇİ ORANI (%)

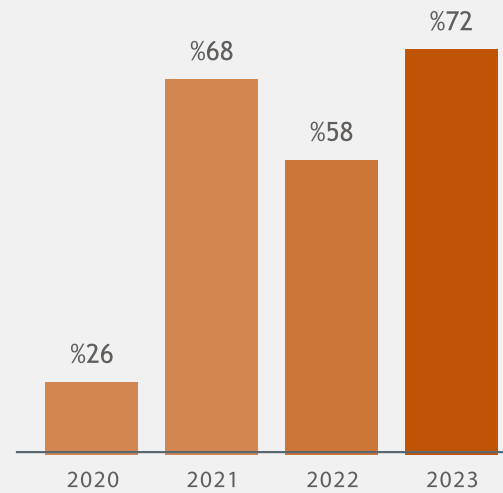
KORTEKS



ZORLUTEKS



Korteks ve Zorluteks konsolide olarak Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Toplam Tedarikçi Ödemeleri İçindeki Oranı (%)



Hedef: Sosyal Yatırımlara FAVÖK'ün %1'ini Ayırma

2023 yılında Zorlu Tekstil Grubu, toplumsal yatırımlar kapsamında harcanan tutar,

8.141.882 TL

Bu tutarın FAVÖK'te denk geldiği oran,

%1,25

KORTEKS

ZORLUTEKS

Sürdürülebilirlik Anlayışı

5P MODELİ

1 İNSANİ HEDEFLER



2 REFAH HEDEFLERİ



3 GEZEĞEN HEDEFLERİ



4 BARIŞ/ADALET/ GÜÇLÜ KURUMLAR HEDEFLERİ



5

ORTAKLIK



Zorlu Tekstil Grubu, etkin yönetim ve şeffaf diyaloglarıyla sürdürülebilirliğe yönelik Beş P yaklaşımını benimseyerek, kalkınma hedeflerine aktif katkıda bulunmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu'nun güçlü yapısının temelinde, Yönetim Kurulu'nun yetkinliği, etkin yönetim sistemlerinin bulunması ve paydaşlarla şeffaf diyaloglar yer almaktadır.

Grup, sürdürülebilirlik konusunda çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim boyutlarının yanı sıra, Beş P (İnsanlar, Refah, Gezegen, Barış, Ortaklık) sınıflandırmasını da kullanarak Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine katkı sağlama hedefindedir.

Zorlu Tekstil Grubu, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımını 'Temiz Üretim Şemsiyesi' altında yürütmektedir. Bu çerçevede çevre yönetimi, ekolojik ürün geliştirme ve atık yönetimi gibi konularda sistemli çalışmalar yapmakta, sürdürülebilir bir çevre anlayışını benimseyerek tüm paydaşlarını da bu yönde teşvik etmektedir.

Verimli doğal kaynak kullanımını iş modeli olarak kabul eden grup, çevresel değerlerini stratejilerinin merkezine koymuştur. Ayrıca, Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nın yayınlanmasından önce kendi eylem planını oluşturarak çevre dostu faaliyetlerde bulunmuştur. Çevre Yönetimi, ISO 14001 standardı ve diğer çevresel sertifikaların gerekliliklerine uygun olarak yürütülmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, çevre ve insan odaklı yaklaşımıyla sürdürülebilirlikte öncü, Net Sıfır hedefine hızla ilerlerken, tüm iş süreçlerinde etik ve şeffaf yönetimi benimsemektedir.

Sürdürülebilirlik Anlayışı

KORTEKS

Korteks, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu, etik, hesap verebilir, şeffaf yönetim anlayışını yaygınlaştırmakta, paydaşlarının ve toplumun ihtiyaçlarına duyarlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Net Sıfır misyonu çerçevesinde ekolojik ayak izinin gezegenimize olan etkisinin bilincinde olarak koruyucu ve dengeleyici iyileştirme adımlarını hızlı bir şekilde hayata geçirmek için çalışmaktadır. Müşterilerinin ve toplumun ihtiyaçlarına yönelik kaliteli, güvenilir ürün ve hizmetler sunarken, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına bağlı, yerel değerlerin korunmasından ve canlı yaşamının sürekliliğinden ödün vermemektedir.

Değer zincirinde yer alan tüm paydaşların sürdürülebilirlik sürecine katılımına önem vermekte ve beklentilerini dikkate almaktadır. Çalışma arkadaşlarının mutluluğu ve memnuniyeti önceliği olup, insana yakışan, kapsayıcı, âdil bir çalışma ortamı ve eşit fırsatlar sunmaktadır. Sağlık ve güvenliklerini sağlayarak, sosyal ve kültürel gelişimlerine yatırım yapmaktadır.

Risk yönetim sürecini bütüncül bir yaklaşımla ele alarak tüm iş süreçlerine entegre etmektedir.

“Tüm faaliyetlerini Etik İlkeler’e bağlı kalarak, yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uyarak, bütünsel ve kurumsal bir yönetim anlayışı içinde, şeffaflığı ve sürekli iyileştirmeyi amaçlayan bakış açısı ile gerçekleştirmektedir.



KORTEKS’İN MİSYONU

Net Sıfıra ulaşarak gezegenimizi ve içinde yaşayan tüm canlıların yaşamlarını iyileştirmek, insanların refah içerisinde yaşamalarına katkıda bulunmak istiyoruz.

KORTEKS’İN AMAÇLARI



Dünyanın Net Sıfıra Ulaşmasına Yardımcı Olmak

Dünyanın net sıfıra ulaşmasına ve insanların yaşamlarını iyileştirmesine yardımcı olmak için süreçlerimizi, proseslerimizi ve ürünlerimizi yeniden tasarlamak istiyoruz.



Korteks’i Net Sıfıra Getirmek

Faaliyetlerimizdeki ve üretimimizdeki karbonu önemli ölçüde azaltarak, yeni düşük karbonlu işletmeler, ürünler ve süreçler geliştirmeyi hedefliyoruz.



Gezegeni Korumak

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na yönelik ilkeleri sürekli savunacak, şeffaf bir liderlik anlayışı sergileyeceğiz.



İnsanların Hayatlarını İyileştirmek

Toplum tarafından güvenilen, tüm paydaşlar tarafından değer verilen ve çalışanları için motive edici, amaçları olan bir üretim şirketi olmak istiyoruz.

Tüm cevaplara sahip olmadığımızı ve başkalarını dinleyip onlarla birlikte çalışacağımızı biliyoruz. Bunları yapacak deneyime ve uzmanlığa, beceri ve iradeye sahip olduğumuza inanıyoruz.

Korteks’in 2023 yılında Sürdürülebilirlik misyonunu ve amaçları yayınlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Anlayışı

KORTEKS

Korteks, sürdürülebilirlik alanında, yönetici seviyesindeki çalışanlar için ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) hedefleri belirlemiştir. Bu hedefler, sera gazı salınımı, su tüketimi ve atık miktarı gibi çevresel göstergelerin yanı sıra kaza oranları, kadın çalışan oranı ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım gibi sosyal göstergeleri kapsamaktadır.

Sürdürülebilir ürün satışı ve tedarik zinciri yönetimi gibi alanlarda da hedefler belirlenmiş, bu da Korteks'in sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli kilometre taşları olarak işlev görmektedir. Bu stratejik yaklaşım, şirketin genel sürdürülebilirlik performansını artırma ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma çabasını yansıtmaktadır. Korteks 2023 yılında sürdürülebilirlik yaklaşımını yayınlamıştır.

Korteks, 2022 yılında Sürdürülebilirlik Yolculuğu Semineri ile tüm çalışanlarına sürdürülebilirlik konusunda bilgilendirme eğitimi vererek sürdürülebilirlik yolculuğuna başlamıştır.

KORTEKS'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu, etik, hesap verebilir, şeffaf yönetim anlayışını yaygınlaştırıyor, paydaşlarımızın ve toplumun ihtiyaçlarına duyarlı olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.



Net Sıfır misyonumuz çerçevesinde ekolojik ayak izimizin gezegenimize olan etkisinin bilincinde olarak koruyucu ve dengeleyici iyileştirme adımlarını hızlı bir şekilde hayata geçirmek için çalışıyoruz. Etki ettiğimiz tüm değer zincirindeki paydaşlarımızın Net Sıfır konusundaki bilincini geliştirmeye çalışıyoruz.



Müşterilerimizin ve toplumun ihtiyaçlarına yönelik kaliteli, güvenilir ürün ve hizmetler sunarken, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına bağlı, yerel değerlerin korunmasına ve canlı yaşamının sürekliliğinden ödün vermiyoruz.



Değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik sürecimize katılımına önem veriyor ve beklentilerini dikkate alıyoruz. Bu sayede risklerimizi kontrol altına alarak, uzun dönemli ve kalıcı ilişkiler kuruyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın mutluluğu ve memnuniyeti önceliğimiz olup, insana yakışan, kapsayıcı, adil bir çalışma ortamı ve eşit fırsatlar sunuyoruz. Sağlık ve güvenliklerini sağlayarak, sosyal ve kültürel gelişimlerine yatırım yapıyoruz.



Risk yönetim sürecini bütüncül bir yaklaşımla ele alarak tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.



Tüm faaliyetlerimizi Etik İlkeler'e bağlı kalarak, yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uyarak, bütünsel ve kurumsal bir yönetim anlayışı içinde, şeffaflığı ve sürekli iyileştirmeyi amaçlayan bakış açımızla gerçekleştiriyoruz.



Sürdürülebilirlik Anlayışı

ZORLUTEKS

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek adına “Gelecek için Bugün” diyerek çalışan Zorluteks, tüm iş süreçlerinin merkezine sürdürülebilirliği entegre etmekte ve yaptığı çalışmalar ile doğanın bir parçası olmanın devamlılığını hedeflemektedir.

Yıllardır “nasıl daha sürdürülebilir bir fabrika olabiliriz” konusunu çalışan Zorluteks, hem çevreye olan sorumluluklarını hem de pazardaki rekabetçi yerini koruyabilmek adına stratejiler geliştirmektedir. Açıklandığı günden bu yana Avrupa Yeşil Mutabakatı’nı ve bu kapsamda belirlenen yol haritalarını yakından takip ederek risklerini proaktif bir yaklaşımla yöneten Zorluteks, fırsatları da değerlendirerek doğal kaynakları korumayı ve ekosistemi onarmayı hedeflemektedir. Bununla birlikte Net Sıfır iş modelini iş yapış şekli ile destekleyen Zorluteks, iklim değişikliği etkilerini azaltmak için Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli’nin (IPCC) küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlandırmaya yönelik eylem çağrısına uymaktadır.

Çevre yönetimi, iklim çalışmaları, enerji yönetimi, döngüsel ekonomi uygulamaları, doğal kaynak ve atık yönetimi, biyoçeşitliliğin korunması ve iyileştirilmesi için kapsamlı çalışmalar gerçekleştirerek çevresel değerlerini sürdürülebilirlik stratejilerinin merkezine yerleştirmektedir.

GELECEK İÇİN BUGÜN

ZORLUTEKS’İN AMAÇLARI



DAHA AZ
SU



DAHA AZ
KARBON AYAK İZİ



DAHA AZ
ATIK



DAHA AZ
ENERJİ



DAHA ÇOK
İNOVASYON



DAHA ÇOK
İNSANA DEĞER

Gerçekçi ve ölçülebilir hedefler belirlemenin, iş süreçlerini iyileştirmenin dekarbonizasyon yolcuğu boyunca proaktif adımlar atmanın önemini sistematik olarak vurgulamak adına 2024 yılında dekarbonizasyon strateji geliştirme çalışmalarına başlayacak olup, Paris İklim Anlaşması hedeflerine uyumlu olarak çalışmalarına yenilikçi bir bakış açısıyla devam edecektir.



Sürdürülebilirlik Anlayışı

ZORLUTEKS

Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilirliği her seviyede benimseyerek, çalışanlarına ve paydaşlarına yönelik haftalık bültenlerle eğitim ve bilinçlendirme sağlamaktadır.

Zorluteks; sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiği faaliyetleri etkin bir şekilde paylaşmak, tüm çalışanların gündeminde sürdürülebilirlikle ilgili gelişmeleri tutmak adına haftalık olarak Sürdürülebilirlik Bülteni yayınlamaktadır.

Zorluteks 2021 yılında, 200 çalışan sürdürülebilirlik ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları konularında eğitimlerden yararlanmıştır. 2022’de bu eğitimler 161 çalışana sunulmuş, 2023’te ise sayı önemli ölçüde artırılarak 919 çalışana ulaşılmıştır. Bu gelişme, eğitimlerin kapsama alanının genişletildiğini ve daha fazla çalışana bu önemli konularda bilgi ve farkındalık sağlandığını göstermektedir.

“ Zorluteks’in Sürdürülebilirlik Bülteni, şirketin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik adımlarını öne çıkararak, çalışanlarına güncel ve eğitici içerikler sunmaktadır.



Her hafta farklı başlıklar altında sunulan içerikler, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini, projelerini ve başarı hikâyelerini vurgulayarak çalışanlar arasında sürdürülebilirlik bilincinin yayılmasına katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Anlayışı

ZORLUTEKS

2023 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BÜLTENİ BAŞLIKLARIMIZ

09-13 Ocak 2023 Enerji Verimliliği Haftası	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Raporu-2023
Yeniden Satış İçin Neler Yapabiliriz?	Yaşam Döngüsü Analizi Nedir? (YDA)
Döngüsel Ekonomi ile Biyoçeşitliliği Nasıl Koruruz?	28 Temmuz Dünya Doğa Koruma Günü
Tersine Lojistik ve Sürdürülebilirlik	HIGG INDEX
2 Şubat Dünya Sulak Alanlar Günü	OEKO-TEX® STeP
Kapsam 3 (Kategori 3, 4, 5, 6) Neden Önemlidir?	El Niño Hava Olayı Nedir?
Kapsam 3: Kategori 3: Nakliye Kaynaklı Emisyonlar	1,5°C ile 2°C Arasındaki Fark!
Kapsam 3: Kategori 4: Satın Alınan Malzemeler Kaynaklı Emisyonlar	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması Uygulama Yönetmeliği Yayımlandı
Dijital Karbon Ayak İzi: "E-mail"	ESG Nedir?
SDG Innovation	16 Eylül Uluslararası Ozon Tabakasının Korunması Günü
18 Mart Dünya Geri Dönüşüm Günü	Sürdürülebilirlik Bülteni 100. Sayı Buluşması
22 Mart Dünya Su Günü	29 Eylül Uluslararası Gıda Kaybı ve İsraf Farkındalığı Günü
30 Mart Uluslararası Sıfır Atık Günü	Zorluteks Sürdürülebilirlik Bülteni 2 Yaşında!
Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC)	15. Uluslararası Ekoteks Sempozyumu
Gıdanın Çevre Üzerindeki Etkisi	COP28 (Conference of the Parties)
22 Nisan Dünya Günü	Zorluteks En Çok Ar-Ge Yatırımı Yapan 250 Şirket Arasında!
Emisyon Ticaret Sistemi ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması	Zorlu Tekstil Grubu 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu Yayımlandı
Avrupa Parlamentosu Emisyonları Düşürecek Yasaları Onayladı!	La Nina Hava Olayı Nedir?
15 Mayıs Dünya İklim Günü	Su Kaynaklarımız Tehdit Altında
22 Mayıs Dünya Biyoçeşitlilik Günü	Emisyon Açığı 2023 Raporu Yayımlandı
Dijital Karbon Ayak İzi: "İnternet"	Mavi-Yeşil Gelecek İçin Sektörel Dönüşüm Paneli ve Çalıştayı
5 Haziran Dünya Çevre Günü	Sustainability Talks 2023
8 Haziran Dünya Okyanus Günü	COP28 Dubai Nasıl Sonuçlandı?
17 Haziran Çölleşme ve Kuraklıkla Mücadele Günü	RDCONF Ar-Ge ve İnovasyon Konferansı 2023
Care for Water	2023'te İz Bırakanlar
Dünya Limit Aşım Günü	

Sürdürülebilirlik 100. Sayı Buluşması

Zorluteks'in, 08.10.2021'den itibaren sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak için başlattığı ve her sayısı yaklaşık 500 kişiyle ulaşan bültenin 100. sayısı yayınlandı.

21 Eylül Perşembe günü Genel Müdür Cemil Çiçek'in liderliğinde 100. sayının kutlaması ve sürdürülebilirlik gündeminin paylaşımı yapılmıştır.



SDG Innovation

Zorluteks, UN Global Compact üyesi şirketlerin katıldığı 9 aylık SDG Innovation Programı'na katılmıştır.

Program boyunca, katılımcılardan sürdürülebilirlik odaklı yeni bir iş modeli geliştirmeleri ve şirketin gelecek vizyonuna katkıda bulunmaları beklenmiştir.



Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Zorlu Tekstil Grubu, Zorlu Holding'in belirlediği komite kararları ve stratejilere uyarak kurumsal yönetim faaliyetlerini yürütmektedir.

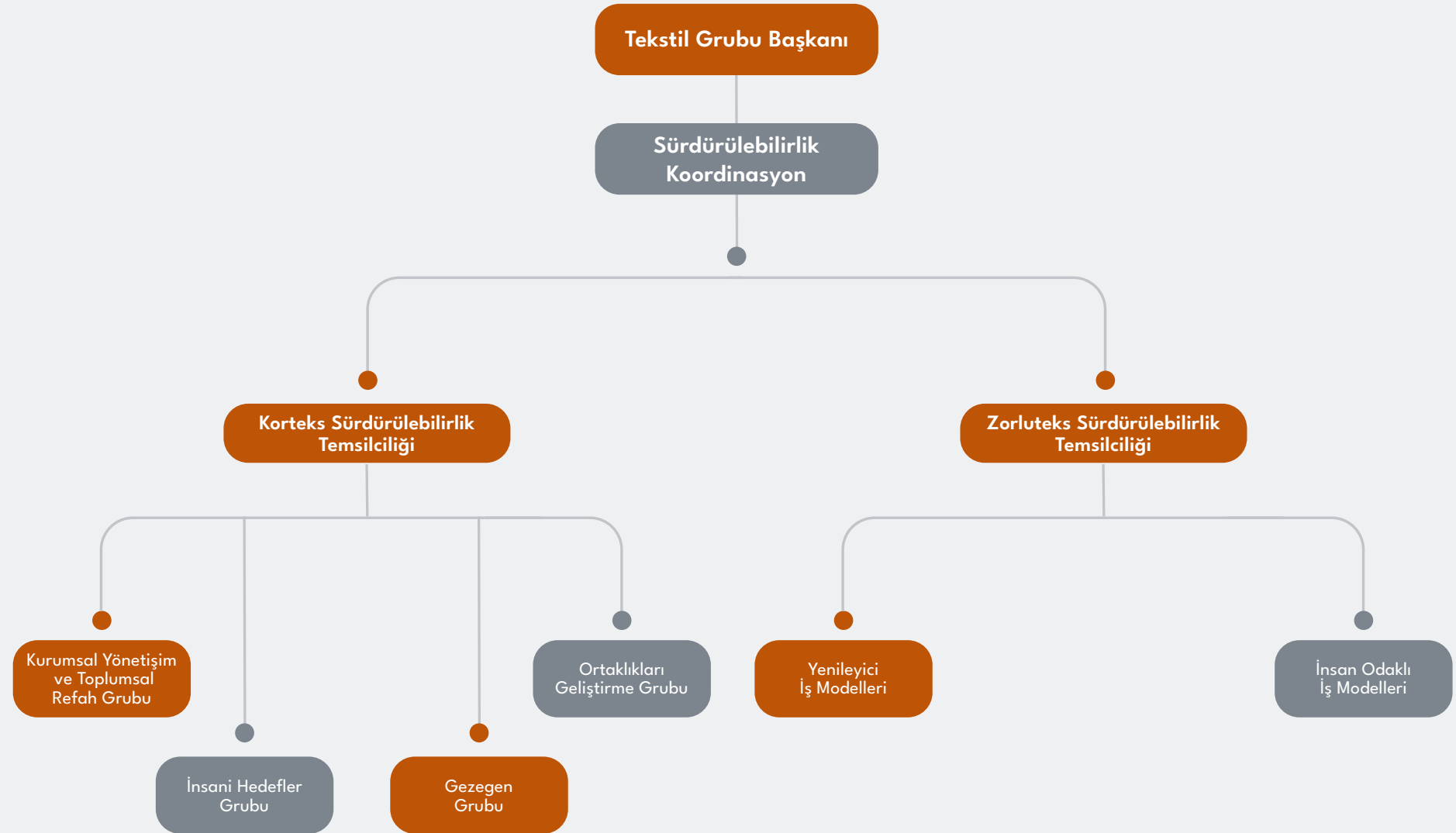
Zorlu Tekstil Grubunda; Tekstil Grubu Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi, Ar-Ge ve İnovasyon Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi bulunmaktadır. İlgili alanlardaki konular komitelerde değerlendirilmekte ve önemli konular Tekstil Grubu Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmaktadır. Denetim, Risk ve Strateji konularındaki önemli konular ise gerektiğinde Sektör Başkanı tarafından Zorlu Holding'in ilgili komitesinde ele alınmakta ve yine Yönetim Kuruluna tavsiye olarak raporlanmaktadır. Yönetim Kurulu 3 ayda bir, Komiteler ise min. 6 ayda bir toplanmakta ve alınan kararlar raporlanmaktadır.

Yönetim Kurulu; Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı, Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi, Zorlu Holding Ceo'su, Zorlu Holding CFO'sundan oluşmaktadır. Sektör Başkanı ve Genel Müdürler Kurulda finansal performans, Fonksiyonel KPI sonuçları, stratejiler, organizasyonel gelişmeler, sürdürülebilirlik Alanlarında performansları ve gelişmeleri raporlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi: Tekstil Sektör Başkanı ve Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısından oluşan iki üye ile temsil edilmektedir. Sürdürülebilirlik koordinasyon ekibi ve sektör sürdürülebilirlik temsilcilerinin yapmış olduğu raporlama ile Komite üyeleri ve katılımcılar bilgilendirilir ve yönetim kurulu tavsiyeleri oluşturulur. Sürdürülebilirlik Komitesinde; güncel mevzuatlar, Akıllı Hayat hedef performansları, yatırım ihtiyaçları ve konu ile ilgili tüm gelişmeler değerlendirilmektedir.

Alınan Kararlara Örnekler: Akıllı Hayat KPI larının yıllık olarak belirlenmesi ve onayı, UNGC sürdürülebilirlik raporu, Toplumsal Projeler, Sürdürülebilirlik bütçesinin değerlendirilmesi, ESG skoru ve aksiyonları.

ZORLU TEKSTİL GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ



Komitenin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

Komite Başkanı: Tekstil Grubu'nun sürdürülebilirlik alanındaki organizasyon ve stratejilerinin geliştirilmesine liderlik etmekte ve rehberlik sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Koordinasyon Ekibi: Sürdürülebilirlik stratejisini belirlemekte, politika, hedef ve uygulamaları yürütmekte, izlemekte, denetlemekte, gözden geçirmekte, iyileştirmekte ve geliştirmekte, sonuçları raporlamakta ve Zorlu Holding stratejileri ile Tekstil Grubu stratejilerini uyumlu hale getirmektedir.

Korteks Sürdürülebilirlik Temsilciliği: Korteks şirketinin sürdürülebilirlik politika, hedef ve uygulamalarını yürütmekte, izlemekte, denetlemekte, gözden geçirmekte, iyileştirmekte ve geliştirmektedir.

Zorluteks Sürdürülebilirlik Temsilciliği: Zorluteks Lüleburgaz, Hometeks, Zorluteks İstanbul Şube ve Zorluteks Dokuma şirketlerinin sürdürülebilirlik politika, hedef ve uygulamalarını yürütmekte, izlemekte, denetlemekte, gözden geçirmekte, iyileştirmekte ve geliştirmektedir. Her iki temsilcilik, tüm bilgileri sürdürülebilirlik sektör temsilciliğine iletmektedir. Bu yapı içinde komite, her üç ayda bir toplanarak sürdürülebilirlik konularını ele almaktadır.



Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Doğal kaynakları koruyan ve sürdürülebilirlikle toplumsal değer oluşturan Korteks ve Zorluteks, yenilikçi iş modellerine odaklanarak hareket etmektedirler.

Bununla birlikte, insan odaklı ekosistemler oluşturarak sağlıklı çalışma ortamları ve yenilikçi kültürler geliştirerek süreçlerini desteklemektedirler. Etkin kurumsal iletişimleri, şirketlerin paydaşlarıyla sağlam ve güçlü bağlar kurmalarını ve topluma değer katmalarını sağlamaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi, sürecin her aşamasında aldığı kararları Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamakta ve bu kararların incelenmesini takiben tekrar Zorlu Tekstil Grubu Komitesi'ne geri iletilerek süreç tamamlanmaktadır.

Bu sürecin bir parçası olarak, planlanan yatırımlar ve bütçeler Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulmakta, uygun görülmesi durumunda bütçe onayları alınmaktadır. Alınan kararlar ve gerçekleştirilen faaliyetler, paydaşlarla etkin iletişim platformları kullanılarak paylaşılmaktadır.





Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirliğin temelinde Akıllı Hayat 2030 Stratejileri ve imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Amaçları (UNGC) doğrultusunda KORTEKS Sürdürülebilir Çalışma Grupları oluşturularak alt stratejilerinin belirlenmesi adına çalışmalar yürütülmektedir.

Küresel amaçların hedeflediği gruplara bağlı olarak;

Kurumsal yapımızı güçlendirmek için **Kurumsal Yönetişim Grubu**,

Elimizden geldiği kadarıyla topluma sağlayacağımız katkıları

güçlendirmek için **Toplumsal Refah Grubu**,

Çalışanlarımızın ve etkileşimde bulunduğumuz diğer insanların eşit, adil

ve barış içinde yaşamalarına katkı sağlamak için **İnsani Hedefler Grubu**,

Gezegemizi gelecek kuşaklara en temiz şekilde ulaştırmak için

Gezegen Grubu,

Tüm bu hedefleri gerçekleştirmek için ve Küresel Amaçları her

platformda savunarak ortak bir paydada buluşmak için **Ortaklıkları**

Geliştirme Grubu oluşturulmuştur.

Korteks, Sürdürülebilirlik Komitesi grupları ile her yıl toplanarak

çalışmalar yürütmektedir.

2022 yılında 365 kişiyle Sürdürülebilirlik çalıştayını gerçekleştirmiş

olup çalıştayda 365 saat sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir. Eğitim

sonrasında Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları etrafında yuvarlak

masalar oluşturularak sürdürülebilirlik konularına değinilmiş ve 150 adet

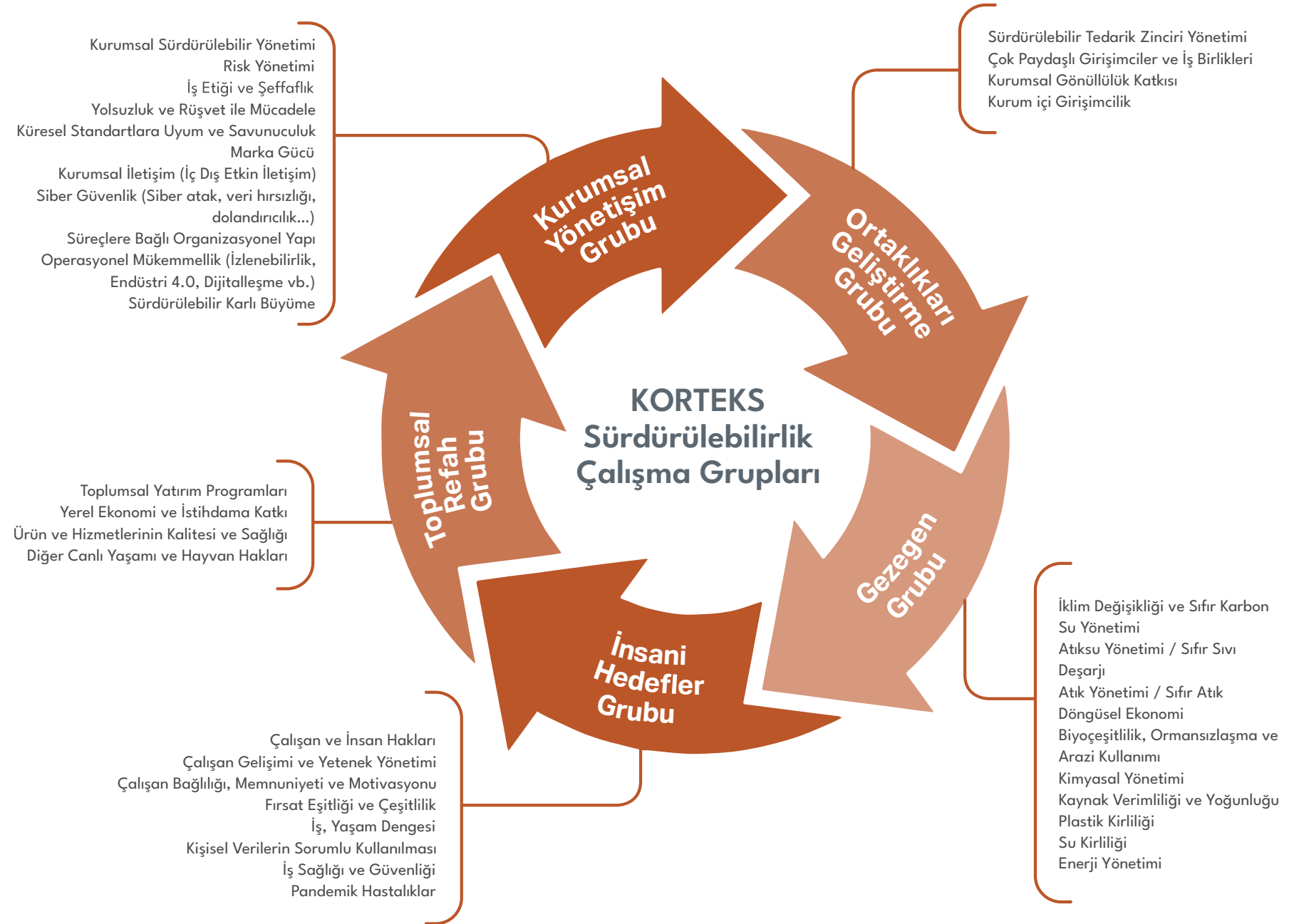
sürdürülebilirlik projesi ortaya çıkmıştır. Projeler Korteks Sürdürülebilirlik

başkanına (Korteks Sürdürülebilirlik Temsilciliği) sunulmuştur.

2023 yılında ise eğitim alan çalışan sayısı 875 kişi olup 438 saat

sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir. 2024 yılında sürdürülebilirlik

çalıştayının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KORTEKS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARI ORGANİZASYONU



Sürdürülebilirlik Anlayışı

KALİTE YÖNETİMİ

Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilirlik anlayışıyla kalite yönetimine büyük bir önem vererek, iş süreçlerini ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak yürütmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilirlik anlayışının bir parçası olarak kalite yönetimine büyük bir önem atfetmekte ve bu alanda yüksek standartları korumaya yönelik çalışmalar yapmaktadır. Sektörün lideri olarak, iş süreçlerini uluslararası standartlar, yasal mevzuat ve yükümlülükler doğrultusunda yürütmektedir ve bu bağlamda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasını almıştır.

Grup, müşterilerine kaliteden ödün vermeden ve çevresel etkilerini minimuma indirerek hizmet vermektedir. Akıllı Hayat 2030 vizyonunu ve sürekli olarak gözden geçirilen ve iyileştirilen Kalite Yönetim Sistemi'ni bütünleştirerek daha sürdürülebilir bir üretim süreci hedeflenmektedir.

Yandaki tabloda yer alan belgeler, Zorlu Tekstil Grubu'nun işletme süreçlerinin çevresel etkilerini azaltma, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını iyileştirme, bilgi güvenliğini koruma, enerji verimliliğini artırma, işçi haklarını ve sosyal sorumluluğu teşvik etme, zararlı maddelerin kullanımını kontrol altına alma, organik veya geri dönüşüme uygun ürünler üretme taahhüdünü yansıtmaktadır. Bu belgeler, şirketin sürdürülebilirlik ve kalite odaklı yaklaşımını desteklemektedir.



2024 yılı içerisinde KorteKS, hem enerji yönetimi sistemleri için ISO 50001 hem de bilgi güvenliği yönetim sistemleri için ISO 27001 sertifikalarını almayı hedeflemektedir. ZorluteKS 2023 yılı içerisinde ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi'ni kurmuştur.

STANDART/SERTİFİKA ADI	KORTEKS	ZORLUTEKS
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	👍	👍
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	👍	
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	👍	👍
ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Standardı	👍	👍
ISO 14067 Ürün Karbon Ayak İzi Standardı		👍
IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	👍	
ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi		👍
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi		👍
ISO 28000 Tedarik Zinciri Güvenliği Yönetim Sistemi		👍
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi		👍
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi		👍
Higg FEM	👍	👍
Higg FSLM	👍	👍
Sıfır Atık Belgesi (Temel Seviye)	👍	👍
Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YY5)		👍
OEKO-TEX® STeP		👍
SMETA (Sedex)		👍
BSCI		👍
I-REC (International Renewable Energy Certificate) Yenilenebilir Enerji Sertifikası	👍	👍
STANDART/SERTİFİKA ADI	KORTEKS ÜRÜNLER	ZORLUTEKS ÜRÜNLER
OEKO-TEX® STANDARD 100	👍	👍
Global Organic Textile Standard (GOTS)		👍
Organic Content Standard (OCS)		👍
Recycled Claim Standard (RSC)		👍
Global Recycled Standard (GRS)	👍	👍
Environmental Product Declaration (EPD)	👍	
DISNEY		👍

Sürdürülebilirlik Anlayışı

KALİTE YÖNETİMİ

Korteks, Kalite Yönetim Sistemleri sürecini etkin bir şekilde yürütmek ve sürekli gelişim sağlamak için sistemli bir yaklaşım benimsemektedir.

Daha sürdürülebilir, yenilikçi ve kaliteli üretim ve yönetim süreçlerini destekleyecek çeşitli program ve projeler geliştirilmiştir. Korteks, Yönetim Sistemleri Politikası'na ISO 50001 ve ISO 27001 maddeleri eklenerek revize edilmiştir. Bu program ve projelerin amacı, Korteks'in kalite yönetimi alanındaki performansını artırmak ve bu alandaki liderliğini pekiştirmektir.

KORTEKS YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

KORTEKS olarak Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız temelinde, kurumsal gelişimimize yol göstermesi amacıyla yönetim sistemleri standartlarını (IATF 16949, ISO 9001, ISO 10002, ISO 14001, ISO 50001, ISO 27001) en etkin şekilde uygulanması için aşağıda belirtilen tüm şartları yerine getirmeyi taahhüt ederiz.

Bilgi Güvenliği

- Bilgi varlıklarımızın bütünlüğünü, gizliliğini ve yetkisiz erişimini koruyarak faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlamayı,
- İş süreçlerinin ihtiyaç duyduğu her anda bilgiye erişimin güvenli bir şekilde mümkün olmasını sağlamayı,
- Tüm Bilgi Güvenliği ihlallerini veya ihlal şüphesini değerlendirmeyi,
- Tüm paydaşlar ile işbirliği içinde olarak Bilgi Güvenliği performansını arttırmayı,

Kalite

- Müşteri istek ve beklentilerini doğru bir şekilde anlamayı, zamanında ve eksiksiz karşılayarak müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı,
- Çalışanlarımızın katılımını sağlayarak yalın yönetim yaklaşımını ve kalite kültürünü yaygınlaştırmayı,
- İnsan, makine, malzeme ve metodu en verimli şekilde kullanarak yenilikçi ve yaratıcı fikirlerin gelişmesini sağlamayı, değişimleri takip etmeyi,
- Tedarikçilerimizin ve diğer paydaşlarımızın kaliteli ürün ve hizmet vermeleri için gelişimlerine katkı sağlamayı,

Uyum ve Gelişim

Uygulamayı taahhüt ettiğimiz tüm sistemlerde aşağıdaki şartları yerine getirmek;

- Yasal ve diğer şartlara uygun faaliyet göstermeyi,
- Risk temelli yaklaşımı tüm süreçlerimizde etkin bir şekilde uygulayarak riskleri kabul edilebilir seviyeye indirmeyi,
- Olası her türlü acil ve beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı olmayı,
- Tüm süreçlerimizin sürekli iyileştirme prensibi ile gelişimini sağlamayı,
- Tüm paydaş ve çalışanlarımızı taahhüt ettiğimiz her konuda bilinçlendirmeyi ve gelişimlerine katkı sağlamayı,
- Kaliteli iletişim, şeffaf ve etkin bir bilgi paylaşımını sağlamayı,

Müşteri Memnuniyeti

- Müşterilerimizin beklenti, talep, öneri ve şikayetlerini en kısa sürede çözüme kavuşturmayı ve aynı şikayetlerin tekrarlanmaması için gerekli aksiyonları almayı,
- Müşterilerimize adil, tarafsız ve şeffaf bir şekilde; kurumsal bilgilerin gizliliği esas almak kaydıyla açık ve net bilgiler sunmayı,

Çalışan Memnuniyeti

- Çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını sürekli kılmak için huzurlu, sağlıklı ve mutlu çalışma ortamları oluşturmayı, bilgi ve becerilerini eğitimlere destekleyerek mesleki ve kişisel gelişimlerini arttırmayı,
- Çalışma arkadaşlarımız arasında fırsat eşitliği yaratmayı, fikir ve önerilerini dikkate alarak çalışan memnuniyetini arttırmayı,
- Çalışanların sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayarak "Kurum Kültürü ve Bilincinin" gelişmesine katkı sağlamayı,

Çevre ve Enerji

- Karbon Salınımında, Enerjide, Suda, Atıkta ve Atıksuda "Net Sıfıra" ulaşmayı,
- Tasarladığımız ve ürettiğimiz ürünlerin beşikten mezara prensibi ile Ürün Yaşam Döngülerini analiz ederek tüm değer zincirindeki çevresel etkilerimizin azaltılmasını sağlamayı,
- Sürdürülebilir bir gezegen için kaynakları etkin bir şekilde yöneterek doğal kaynak, enerji ve su kullanımını en aza indireyecek bir yönetim sistemi oluşturmayı, bunun için gerekli olan tüm kaynakları sağlamayı,
- Çevre dostu ve çevresel performansı yüksek teknolojileri satın alarak çevresel etkilerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi,
- Çevresel kirliliğimizi kaynağında önlemeyi, mümkün değilse en aza indirmeyi, geri kazanım ve geri dönüşümlerini arttırmayı sağlamayı,

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Güvenli çalışma ortamları oluşturarak "Sıfır" iş kazasına ulaşmayı,
- "Önce İş Güvenliği" prensibi ile İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü oluşturmayı ve yaşam tarzı haline getirmeyi,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda proaktif bir yaklaşım ile süreçlerimizi ve faaliyetlerimizi sürekli olarak iyileştirerek İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızı arttırmayı,
- "Önceliğimiz insan" yaklaşımıyla, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratılabilmek için uygun ekipmanları kullanarak proses ve ürünlerimizi güvenli olarak tasarlamayı,



Sürdürülebilirlik Anlayışı

KALİTE YÖNETİMİ

Zorluteks'in Kalite Yönetim Sistemi Politikası, müşterilere değerli çözüm ortaklıkları sunmayı, yenilikçilik ve yaratıcılığı teşvik etmeyi, zamanı ve kaynakları etkin biçimde yönetmeyi, çalışanların aktif katılımını desteklemeyi ve tedarikçilerle karşılıklı değer yaratan bir yaklaşım benimsemektedir.

Değer zinciri boyunca kalite standartlarını koruyarak yüksek kaliteli ve güvenli ürün üretimi amaçlamaktadır. Tecrübeli kalite kontrol ekibi, ürünlerin kalitesi ve güvenliğinden sorumlu olarak üretim esnasında ara kontrolleri ve üretimi tamamlanan ürünler için son kontrolleri gerçekleştirmektedir.

Satın Alma ekibi tarafından düzenli olarak tedarikçilerimize kalite denetimleri ve performans değerlendirmeleri yapılmaktadır. Böylelikle müşterilerimizin belirtilen kalite ve güvenlik standartları ve prosedürleri çerçevesinde üretim güvence altına alınmaktadır.

2023 yılında sertifika ailesine dahil edilen ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi ile sürdürülebilirlik, kalite, çevre, iş güvenliği ve işçi sağlığı, enerji ve bilgi güvenliği sistemlerinin bir çatı altında olması ve olası aksaklıkların önüne geçilerek, kesintisiz iş yapabilme performansının artırılması hedeflenmektedir.

ZORLUTEKS YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

KALİTE

- Toplam kalite anlayışını benimsemek.
- Kaliteden ödün vermeden verimli çalışmak.
- Müşterilerimize çözüm ortağı olmak.
- Yeniliklere ve yaratıcılığa önem vermek.
- Zamanı ve kaynakları etkin kullanmak.
- Çalışanlarımızın katılımını sağlamak.
- Tedarikçilerimizle karşılıklı değer yaratmak.

İŞ SÜREKLİLİĞİ

- Afet ve acil durumlarda çalışanlarımızın can güvenliğini korumak ve tüm faaliyetlerin sürdürülebilirliğini sağlamak.
- Kritik süreç ve varlıklar üzerinde risk değerlendirmesi yapmak.
- Şirket itibarını etkileyebilecek risklere karşı tedbir almak.
- Müdahale hızını ve karar verme sürecini geliştirmek.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

- Bilgi varlıklarının gizliliğini korumak.
- Bilgi varlıklarının bütünlüğünü korumak.
- Bilgi varlıklarının erişilebilirliğini korumak.
- Riskleri azaltmak/önlemek.

Yapacaksan
en iyisini
yap!

Çıkacaksan
en yükseğe
çık!

Yasal ve Diğer Şartlara Uygunluk
Sürekli Geliştirme ve İyileştirme
Eğitimlerle Bilincin Artırılması
Etkin İletişim ve Bilgi Paylaşımı

Olacaksan
en güçlü
ol!

Gideceksen
en uzağa
git!

ENERJİ

- Tüm faaliyetlerimizde enerji verimliliğine odaklanmak.
- Üstün enerji performansı için sürekli iyileştirmeler yapmak.
- Enerji verimliliği yüksek teknolojiyi takip / tercih etmek.
- Sera gazını azaltmaya yönelik faaliyetlerde bulunmak.
- Yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını artıracak faaliyetlerde bulunmak.
- Enerji verimliliği yüksek süreç/ürün tasarlamak.

ÇEVRE

- Küresel kaynakları verimli kullanmak.
- Geri kazanımı özendirmek.
- Kirliliği önlemek/kaynağında en aza indirmek.
- Çevresel risklerini azaltmak.
- Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve yerel toplumu bilinçlendirmek.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- Hastalanma ve yaralanmaları önleyici faaliyetlerde bulunmak.
- Sağlık ve güvenlik risklerini azaltmak.
- Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi veya yerel toplumu bilinçlendirmek.

Sürdürülebilirlik Anlayışı

RİSK YÖNETİMİ



Risk yönetim sürecini bütüncül bir yaklaşımla ele alarak tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.



Zorlu Holding'in CEO'su, risk yönetiminden sorumlu en üst düzey kişi olarak, iş faaliyetlerinin sürdürülebilirliği için risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Akıllı Hayat 2030 stratejisi çerçevesinde, deneyim ve analitik yaklaşım bir araya getirilerek risklerin yönetilmesi hedeflenmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Politikası kapsamında, Zorlu Holding ve tüm Grup şirketleri için risk yönetimi;

- Hedef Belirleme
- Risk Tanımlama
- Risk Değerlendirme ve Doğal Risklerin İdare Edilmesi
- Aksiyon Planlarının Belirlenmesi
- Atık Risk ve Aksiyon Planlarının Takibi

Bu süreçte, öncelikle stratejik planlama ve hedef belirleme süreçlerinde risk yönetimi prensipleri dikkate alınmaktadır. Şirketin hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatlar, organizasyon genelinde tespit edilmektedir. Aynı zamanda, riskin doğal değeri hesaplanır ve risklere uygun yanıtlar belirlenerek etkili aksiyonlar alınmaktadır. Risk yönetimi süreci boyunca, aksiyon planlarının tamamlanması, anahtar risk göstergeleri ve risk raporları titizlikle izlenmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, ham madde alımından satış süreçlerine kadar her aşamada, potansiyel riskleri önceden belirleyerek, proaktif çözümler geliştirme stratejisini benimsemiştir. Bu yaklaşım, "Akıllı Hayat 2030" stratejisinin bir parçası olarak, olası risklerin etkin yönetilmesi ve olumsuz etkilerin azaltılmasını hedeflemektedir.



Sürdürülebilirlik Anlayışı

RİSK YÖNETİMİ

Zorlu Tekstil Grubu'nun risk yönetimi süreci;

- ✓ **Hedef Belirleme:** Risk yönetiminin ilk adımı olarak, stratejilere en uyumlu şekilde hedefler belirlenmektedir.
- ✓ **Risk Tanımlama:** İş faaliyetlerinde karşılaşılabilecek potansiyel riskler, çeşitli analiz yöntemleri kullanılarak tanımlanmaktadır.
- ✓ **Risk Değerlendirme:** Tanımlanan riskler değerlendirilerek, öncelik sırasına göre hareket planları oluşturulmaktadır.
- ✓ **Aksiyon Belirleme:** Risklerin yönetimi için politika ve prosedürler geliştirilmekte ve aksiyon planları oluşturulmaktadır.
- ✓ **Atık Risklerin İzlenmesi ve Raporlanması:** Risklerin izlenmesi için göstergeler belirlenmekte ve düzenli olarak takip edilmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu'nun risk yönetimi yaklaşımı, şirketin her aşamasında proaktif bir tutum sergilemekte ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kritik bir rol oynamaktadır.



Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact- UNGC) kapsamında insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi 10 ilkeye bağlılık göstermek ve bu ilkelere katkı sağlamak amacıyla çalışılmaktadır. Zorlu Grubu, küresel ve yerel düzeydeki değişimlere hızla uyum sağlamak ve çevre dostu ürün ve hizmetler sunma vizyonunu sürdürmektedir. Toplum, çevre, mevzuat ve Etik İlkeler'e olan bağlılık, sürdürülebilirlik anlayışının temelini oluşturmaktadır. Hem bugünün toplumuna katkı sağlamak hem de gelecek nesillerin ihtiyaçlarına göre hareket etmek, Zorlu Grubu'nun prensiplerinden biridir.

KORTEKS ve ZORLUTEKS'te Risk Yönetimi

Korteks ve Zorluteks, sürdürülebilirliğini ve kurumsal yönetimini etkileyen Risk Tabanlı bakış açısıyla iç ve dış hususları belirleyerek, tüm paydaşların (paydaş diyalogları sekmesindeki paydaşlar) etkisini dikkate alarak bu hususların risklerini değerlendirerek kısa ve uzun vadeli stratejik iş planları, Stratejik Yönetim Prosedürü kapsamında planlanmaktadır. Her sürecin süreç risk ve fırsat analizlerinde SWOT metodolojisi kullanılmakta olup altı ayda bir yapılarak ve üst yönetime sunularak stratejik hedefler belirlenmektedir. Üst yönetim kararı ile riskler için önleyici faaliyetler ve fırsatları gerçekleştirmek için aksiyonlar alınmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubunun baz aldığı ve takip ettiği trendler:

Küresel Trendler	Riskler	Fırsatlar	Şirketin Stratejik Odak Alanları ve Hedefleri
Tedarik Zinciri Kısıtlamaları	Dalgalandan Ham Madde Fiyatları	Yeni Pazar Arayışları	Yeni Tedarikçi Arayışları
Jeopolitik Riskler	Savaş Olan Ülkelerde Malzeme Tedariği Sıkıntısı	Yeni Pazar Arayışları	Tek Tedarikçi ile Çalışmama
Makroekonomik Belirsizlikler	Piyasa Dalgalandanmaları	Maliyet Azaltımı Projelerinin Gerçekleştirilmesi	Ürün Maliyetlerinin Takibi
Teknolojik Dönüşüm ve Dijital Ekonomi	Siber Saldırıları	Dijitalleşme, AR-GE ve Endüstri 4.0 ile İlgili Gelişmelere Bağlı Yatırımlar	Siber Saldırı Güvenlik Testleri, İş/Proses Verimliliği Oranları
Enflasyon Politikası	Maliyetlerde Artış	Proses Verimliliği ile İlgili Yatırımlar	İş/Proses Verimliliği Oranları
Avrupa Yeşil Mutabakatı-İklim Değişikliği, Çevresel Riskler Felaketler	Enerji krizi, Yükselen Girdi Fiyatları Enerji vb.	Yeşil Enerji Yatırımları, Karbon Ayak İzi Çalışmaları, Alternatif Enerji Kaynakları	Güneş Enerjisi Yatırımları, Bilimsel Temelli Hedeflerin Belirlenmesi Çalışmaları
Sektörel Trendler	Riskler	Fırsatlar	Şirketin Stratejik Odak Alanları ve Hedefleri
Müşteri Talebinde Daralma	Küçülme	Yeni Pazar Arayışları	Yeni Pazarlarda Büyüme
Yasal Düzenlemeler ve Regülasyonlar	Yasal Düzenlemelere Uyumda Gecikmeler	Rekabet Avantajı	Yasal Düzenlemelerin Etkin Takibi
AB Sınırda Karbon Uygulama Mekanizması (CBAM)	Karbon Maliyetlerine Karşı Gerekli Aksiyonların Alınmaması	Rekabet Avantajı	Yasal Düzenlemelerin Etkin Takibi

Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ve PROJE YÖNETİMİ

Zorlu Tekstil Grubu'nda faaliyet gösteren işlemlerin, proseslerin, ürün performansının ve kalitesinin iyileştirilmesi, süreç performansının artırılması amacıyla yapılan sistematik çalışmalar, iyileştirici faaliyetler olarak adlandırılmaktadır.



Bu iyileştirici faaliyetlerin sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi amacıyla Kaizen/Süreklî İyileştirme metodolojisi benimsenmiştir. Kaizen/Süreklî İyileştirme Projeleri; verimlilik, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, bilgi güvenliği ve diğer iyileştirme alanlarını kapsamaktadır. Aynı zamanda şirket içerisinde bir öneri sistemi bulunmakta ve yapılan süreç iyileştirme çalışmaları (kaizenler) sonucunda elde edilen başarıların devamlılığı, bu başarılarla öncülük eden yöneticiler tarafından sağlanmaktadır.

Bu yöneticiler, her bir kaizen ve öneri kaizen projesi sonrasında gerçekleştirilen çalışmaların ilgili ekipler tarafından tüm çalışanlara sunulmasını sağlamakta ve böylece bir takdir ve teşekkür kültürü oluşturulmaktadır. Yılda bir kez düzenlenen törenlerle, öneri ve Kaizen çalışmalarında dereceye giren proje ekipleri Altın, Gümüş, Bronz Ödül ile ödüllendirilirken, projelerde görev alan tüm ekip üyeleri de takdir edilmekte ve ödüllendirilmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu'nda Öneri Yönetimi

Çalışanlar, Kaizen/Süreklî İyileştirme Proje önerilerini, “Bir Fikrim Var” (Öneri) Formu kullanarak, işletme içinde yer alan “Bir Fikrim Var” kutularına bırakabilir veya Yönetim Sistemleri Bölümü'ne elden teslim edebilirler. Alternatif olarak, “Korteks” portalı üzerinden “Bir Fikrim Var” modülü aracılığıyla önerilerini elektronik olarak iletebilmektedirler. İşletmenin çeşitli alanlarına yerleştirilmiş olan “Bir Fikrim Var” kutuları, 15 günlük periyotlarla İnsan Kaynakları birimi tarafından toplanmaktadır. İnsan Kaynakları birimi, toplanan tüm fikirleri inceleyerek, istek, dilek ve şikayetleri ayıklar ve Öneri Kutuları Toplama Tutanağı Yönetim Sistemleri ile birlikte doldurulmaktadır. Matbu şekilde, elden verilen fikirler, Kalite departmanı personeli tarafından EBA Öneri/İstek/Şikâyet modülü üzerinden sisteme kaydedilmektedir. Fikirler, sürekli iyileştirme konuları göz önünde bulundurularak ilgili ekip liderlerine yönlendirilmekte ve uygun görülen öneriler üzerinde çalışmalar başlatılmaktadır.

2021 yılında Korteks'e 42 öneri sunulmuş ve bunların 17'si kabul edilmiştir. 2022 yılında sunulan öneri sayısı artarak 53'e çıkmıştır. 2023 yılında ise sunulan öneri sayısı 41 olup, kabul edilen öneri sayısı 26'dır.

Zorluteks'e 2021 yılında 20 öneri sunulmuş ve bunların 14'ü kabul edilmiştir. 2022 yılında yüksek bir artışla 141 öneri sunulmuş ve 83'ü kabul edilmiştir. 2023 yılında ise sunulan öneri sayısı 54 olup, kabul edilen öneri sayısı 47'dir.

YIL	KORTEKS		ZORLUTEKS	
	GELEN FİKİRLER	KABUL EDİLEN ÖNERİLER	GELEN FİKİRLER	KABUL EDİLEN ÖNERİLER
2021	42	17	20	14
2022	53	15	141	83
2023	41	26	54	47

Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ve PROJE YÖNETİMİ

KORTEKS'te Sürdürülebilir Proje Yönetimi

2021 yılında Korteks'te uygulanan 105 sürekli iyileştirme projesi, şirketin yaklaşık 5,2 milyon TL kazanç elde etmesini sağlamıştır. 2022 yılında ise proje sayısı artarak 174'e ulaşmış ve şirketin kazancı neredeyse sekiz katına çıkarak yaklaşık 44,3 milyon TL'ye yükselmiştir.

Yatırım maliyetleri de artış göstererek yaklaşık 17,6 milyon TL'ye çıkmıştır, bu da projelerin ve yatırımların ölçeğinin genişlediğini ifade etmektedir. 2023 yılına gelindiğinde, proje sayısı 196'ya yükselmiş ve şirketin kazancı önemli ölçüde artarak yaklaşık 67,5 milyon TL'ye ulaşmıştır. Ayrıca, toplam proje/yatırım maliyeti yaklaşık 9,1 milyon TL'ye düşmüş, bu da yatırım getirisinin arttığını ve maliyet optimizasyonunun başarıyla gerçekleştirildiğini göstermektedir. Aynı zamanda 2021 yılında 437 Ton CO2/yıl, 2022 yılında 950 Ton CO2/yıl ve 2023 yılında 572 Ton CO2/yıl sera gazı kazancı sürekli iyileştirme projeleri ile sağlanmıştır.

PROJE KONU BAŞLIKLARI							
YIL	PROJE SAYISI (TOPLAM)	VERİMLİLİK	ÇEVRE	İSG	BİLGİ GÜVENLİĞİ /DİĞER	TOPLAM KAZANÇ (TL)	TOPLAM PROJE/ YATIRIM MALİYETİ (TL)
2021	105	81	4	14	6	5.231.540	7.054.778,4
2022	174	114	16	21	23	44.371.395	17.590.460
2023	196	111	15	37	33	67.532.714,83	9.199.140,81

KORTEKS'te Proje Örnekleri

Korteks tarafından gerçekleştirilen **birinci proje örneği**, maliyet azaltıcı verimlilik projeleri kapsamında yer almaktadır. Bu proje kapsamında, makine parkurunda kritik iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Özellikle winder makinelerinde ve ısı blok sistemlerinde kullanılan soketli kabloların değiştirilmesi, üretim sürekliliği üzerinde önemli bir etki yaratmıştır. Yapılan değişikliklerle birlikte kablolar yerli üreticiden temin edilerek endüstriyel yağların aşındırıcı etkisine daha dayanıklı olup bu sayede üretim kaybı azaltılmıştır.



Bu değişiklik neticesinde yaklaşık olarak 4.111.038 TL'lik bir kazanç elde edilmiştir. Proje için yapılan yatırım ise sadece 63.714 TL olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, elektrik tüketimi de 10.823 kWh iken, yaşanan arıza sayısındaki düşüşlerle birlikte bu değer 2.603 kWh'ye kadar gerilemiştir. Bu veriler ışığında ise toplamda azaltılan sera gazı ise 3,5 (Ton CO2) ton'dur.

İkinci proje örneği, Masterbatch üretim işletmelerinde renk uygunluk onayı alamayan atık durumdaki boyaların kullanılmasıyla ilgili bir inceleme kapsamında değerlendirilmiştir. Bu projenin hayata geçirilmesi sonucunda, 3 yılda 3,150 ton boya alımı önlenmiş ve bu sayede 1.551.447 TL tasarruf edilmiştir. Ayrıca, 3,150 ton boyanın atığa dönüşmesi engellendiği için, 66 kg CO2 sera gazı azaltımı sağlanmıştır.

Üçüncü proje örneği, E-AFK tekstüre makinelerinde kullanılan adaptörlerin iyileştirilmesi üzerine odaklanmıştır. Bu projede, plastik masuraların kullanımı esnasında ortaya çıkan sorunları çözmek amacıyla yeni aparatlar geliştirilmiş ve bu aparatlar sayesinde bobinlerin kızağa düzgün yuvarlanması sağlanmıştır. Projenin sağladığı faydalar şunlardır: 90,273 ton iplik üretim kapasitesi artışı, 166 kg plastik atık azaltımı ve 0,59 kg CO2 sera gazı azaltımı ile işçilik maliyetlerinde bir düşüş yaşanmıştır. Bu iyileştirmeler sonucunda şirket, 919.035 TL kazanç elde etmiştir. Proje için yapılan yatırım ise 65.425 TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu projelerin her biri hem operasyonel verimliliği artırmış hem de maliyetleri düşürerek Korteks'in süreçlerinde sürdürülebilir iyileştirmeler sağlamıştır. Kazançların proje/yatırım maliyetlerini kapsamlı bir şekilde aşması, şirketin yatırımlarından elde ettiği yüksek getiriye göstermektedir.

Sürdürülebilirlik Anlayışı

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ve PROJE YÖNETİMİ

ZORLUTEKS'te Sürdürülebilir Proje Yönetimi

Fikir toplama aşamasında beyin fırtınası toplantıları, açık inovasyon toplantıları, QDMS'e girilen bireysel öneriler vb. ile fikirleri toplamaktadır. Topladığı fikirler ile gerçekleştireceği çalışmalarda hataları azaltmak, israfı ortadan kaldırmak ve üretkenliği artırmak için sürdürülebilir iyileştirme döngüsü yaratmaya çalışan 10 adım kaizen metodolojisini referans olarak çalışmalarını yürütmektedir.

Zorluteks, sürdürülebilir proje yönetimini sistematik bir şekilde ele almak adına Zorluteks Sürdürülebilir Proje Yönetim Sistemi'ni oluşturmuştur.



Fikir toplama aşamasında beyin fırtınası toplantıları, açık inovasyon toplantıları, QDMS'e girilen bireysel öneriler vb. ile fikirleri toplamaktadır. Topladığı fikirler ile gerçekleştireceği çalışmalarda hataları azaltmak, israfı ortadan kaldırmak ve üretkenliği artırmak için sürdürülebilir iyileştirme döngüsü yaratmaya çalışan 10 adım kaizen metodolojisini referans olarak çalışmalarını yürütmektedir.

PROJE KONUSU BAŞLIKLARI					
YIL	PROJE SAYISI (TOPLAM)	VERİMLİLİK	ÇEVRE	İSG	BİLGİ GÜVENLİĞİ / DİĞER
2021	128	16	10	43	59
2022	177	45	16	51	65
2023	186	53	25	48	60



Sürdürülebilirlik Anlayışı

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KORTEKS Değer Zinciri Yaklaşımı

	Önceliklendirme Analizi Konu Başlıkları	Değer Zinciri Konu Başlıkları	Sürdürülebilirlik Kalkınma Amacı	YÖNETİMSEL SÜREÇLER	TEDARİK ZİNCİRİ	MÜŞTERİ ODAKLI SÜREÇLER						DESTEK SÜREÇLER	Lojistik	Tüketim	Satış Sonrası Teknik Hizmetler
				StratejikYönetim Süreci / Sürekli İyileştirme Süreci / Denetim Süreci	Tedarik Zinciri	Polyester ve Geri Dönüşümlü Cips Üretim Süreci	POY/ FDY İplik Üretim Süreci	Masterbatch Üretim Süreci	Tekstüre İplik Üretim Süreci	Bükümlü İplik Üretim Süreci	Kazan Boyalı İplik Üretim Süreci	İK, BAKIM, SATIN ALMA VB.			
Çevresel Odaklı	Biyçeşitliliğin Korunması	Çevre Yönetimi		●											
	Emisyon Yönetimi	Hava Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●	●		
	Su ve Atıksu Yönetimi	Su Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			
	Enerji Yönetimi	Enerji Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			
	İklim Değişikliği ile Mücadele	Sera Gazı Yönetimi		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	Döngüsel Ekonomi	Ekolojik Ürün Geliştirme Yönetimi		●	●	●	●	●	●	●	●	●			
	Ham Madde Yönetimi														
Yönetim Odaklı	Atık Yönetimi	Atık Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●		●	
	Dijitalleşme, Teknoloji Kullanımı	AR-GE - İnovasyon Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			
	Ar-Ge İnovasyon														
	Kurumsal Şeffaflık	Müşteri Memnuniyeti Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●		●	●
	Uluslararası Standartlara Uyum														
	Müşteri Memnuniyetinin Sağlanması														
	Etik ve Uyumluluk	Kurumsal Yönetim		●		●	●	●	●	●	●	●			●
	Risk Yönetimi														
	Yerel Ekonomiye Katkı	Sürdürülebilir Ortaklıklar		●											
	Toplumsal Yatırımlar														
	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirliğin Sağlanması (Tedarik Yönetimi)	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		●	●							●			



Sürdürülebilirlik Anlayışı

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KORTEKS Değer Zinciri Yaklaşımı

	Önceliklendirme Analizi Konu Başlıkları	Değer Zinciri Konu Başlıkları	Sürdürülebilirlik Kalkınma Amacı	YÖNETİMSEL SÜREÇLER	TEDARİK ZİNCİRİ	MÜŞTERİ ODAKLI SÜREÇLER						DESTEK SÜREÇLER	Lojistik	Tüketim	Satış Sonrası Teknik Hizmetler
				StratejikYönetim Süreci / Sürekli İyileştirme Süreci / Denetim Süreci	Tedarik Zinciri	Polyester ve Geri Dönüşümlü Cips Üretim Süreci	POY/ FDY İplik Üretim Süreci	Masterbatch Üretim Süreci	Tekstüre İplik Üretim Süreci	Bükümlü İplik Üretim Süreci	Kazan Boyalı İplik Üretim Süreci	İK, BAKIM, SATIN ALMA VB.			
Çalışma Hayatı Odaklı	İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			
	Çalışanların Gelişimi (Yetenek ve Performans Yönetimi)	Çalışan Gelişimi ve Performans Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			
	Çalışan Memnuniyeti	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			
	İş/Özel Hayat Dengesi														
	Çalışma Standartları														
	Çalışan Bağlılığı														
	Çalışma Hayatında Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Fırsat Eşitliği Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	●			



Sürdürülebilirlik Anlayışı

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ZORLUTEKS Değer Zinciri Yaklaşımı

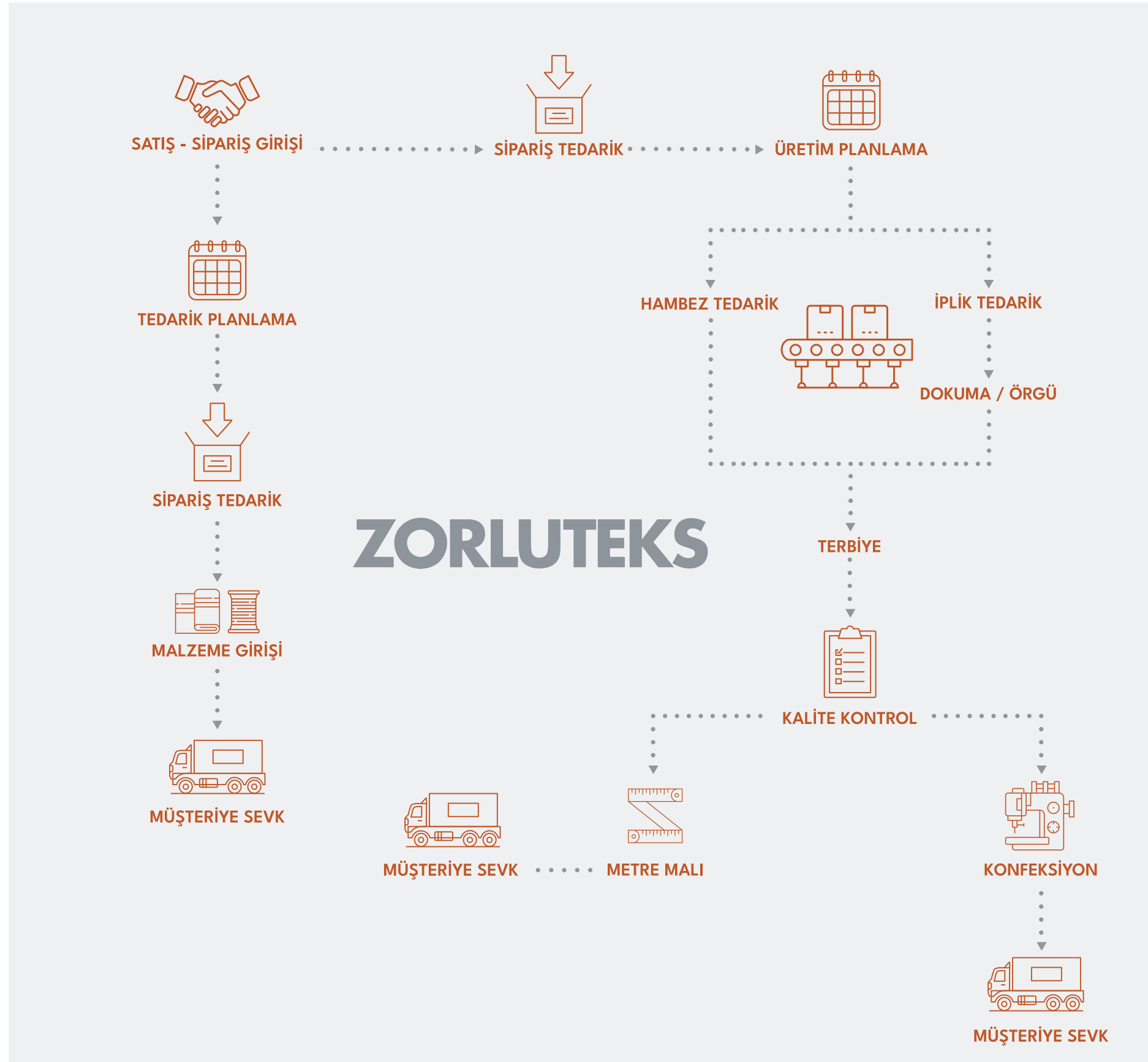
Zorluteks Değer Zinciri, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak amacıyla tasarlanmış entegre süreçler dizisini kapsar.

Değer zinciri, müşteri siparişlerinin alınmasıyla başlar; bu siparişler tedarik ve üretim planlamasının temelini oluşturur. Malzeme ve kaynak girişi, sipariş edilen ürünlerin kalitesini ve zamanında teslimatını garanti altına almak için kritik öneme sahiptir.

Süreç, hambez ve iplik tedariki ile devam eder, bu aşamada tekstil ürünlerinin üretimi için gerekli temel malzemeler tedarik edilir. Dokuma ve örgü aşamaları, ürünlerin tasarım ve yapısını şekillendirir, terbiye işlemi ile ürünlerin son kullanım özellikleri belirlenir.

Kalite kontrol, üretim sürecinin ayrılmaz bir parçasıdır ve ürünlerin şirket standartlarına ve müşteri beklentilerine uygunluğunu sağlar. Konfeksiyon aşamasında ürünler son şeklini alır ve metraj kontrollerinden geçtikten sonra müşteriye sevkiyata hazır hale gelir.

Her bir süreç, müşteriye değer sunma hedefine odaklanmıştır ve ekipler arası yakın iş birliği bu hedefin gerçekleşmesini sağlar. Zorluteks; tedarikten sevkiyata her adımda sürdürülebilirlik ve mükemmellik ilkelerini benimseyerek sektördeki lider konumunu koruma çabasıdadır.





Sürdürülebilirlik Anlayışı

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ZORLUTEKS Değer Zinciri Yaklaşımı

	Önceliklendirme Analizi Konu Başlıkları	Değer Zinciri Konu Başlıkları	Sürdürülebilirlik Kalkınma Amacı	YÖNETİMSEL SÜREÇLER	TEDARİK ZİNCİRİ	MÜŞTERİ ODAKLI SÜREÇLER				DESTEK SÜREÇLER	TEDARİK ZİNCİRİ SÜRECİ	Müşteri İlişkileri Yönetimi
				Stratejik Yönetim Süreci / Sürekli İyileştirme Süreci / Denetim Süreci	Satın Alma	Dokuma Üretim Süreci	Terbiye Üretim Süreci	Boya-Baskı Üretim Süreci	Konfeksiyon Süreci	İK, BAKIM, KALİTE VB.	Lojistik	
Çevresel Odaklı	Biyçeşitliliğin Korunması	Çevre Yönetimi	13 HAYAT ÇEVRE	●		●	●	●	●			
	Emisyon Yönetimi	Hava Yönetimi		●		●	●	●	●	●	●	
	Su ve Atıksu Yönetimi	Su Yönetimi	14 SAĞLIKLI SU	●		●	●	●	●	●		
	Enerji Yönetimi	Enerji Yönetimi	7 ENERJİ VERİMLİLİĞİ	●		●	●	●	●	●		
	İklim Değişikliği ile Mücadele	Sera Gazı Yönetimi		●	●	●	●	●	●	●	●	●
	Döngüsel Ekonomi	Ekolojik Ürün Geliştirme Yönetimi	13 HAYAT ÇEVRE	●	●	●	●	●	●	●		
	Ham Madde Yönetimi											
Yönetim Odaklı	Atık Yönetimi	Atık Yönetimi	15 SAĞLIKLI YAŞAM	●		●	●	●	●	●		
	Dijitalleşme, teknoloji kullanımı	AR-GE - İnovasyon Yönetimi	9 SANAYİ, TEKNOLOJİ VE İNNOVASYON	●		●	●	●	●	●		
	Ar-Ge İnovasyon											
	Kurumsal Şeffaflık											
	Uluslararası Standartlara Uyum	Müşteri Memnuniyeti Yönetimi	8 İNSANİ KAYNAKLAR VE EKONOMİK BAĞIMSIZLIK	●		●	●	●	●	●		●
	Müşteri Memnuniyetinin Sağlanması											
	Etik ve Uyumluluk	Kurumsal Yönetim	8 İNSANİ KAYNAKLAR VE EKONOMİK BAĞIMSIZLIK	●		●	●	●	●	●		●
	Risk Yönetimi											
	Yerel Ekonomiye Katkı	Sürdürülebilir Ortaklıklar	17 İNSANLAR İÇİN ETKİLİ AKTARIM	●							●	
	Toplumsal Yatırımlar											
	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirliğin Sağlanması (Tedarik Yönetimi)	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE TÜKETİM	●	●					●		



Sürdürülebilirlik Anlayışı

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ZORLUTEKS Değer Zinciri Yaklaşımı

	Önceliklendirme Analizi Konu Başlıkları	Değer Zinciri Konu Başlıkları	Sürdürülebilirlik Kalkınma Amacı	YÖNETİMSEL SÜREÇLER	TEDARİK ZİNCİRİ	MÜŞTERİ ODAKLI SÜREÇLER				DESTEK SÜREÇLER	TEDARİK ZİNCİRİ SÜRECİ	Müşteri İlişkileri Yönetimi
				Stratejik Yönetim Süreci / Sürekli İyileştirme Süreci / Denetim Süreci	Satın Alma	Dokuma Üretim Süreci	Terbiye Üretim Süreci	Boya-Baskı Üretim Süreci	Konfeksiyon Süreci	İK, BAKIM, KALİTE VB.	Lojistik	
Çalışma Hayatı Odaklı	İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG Yönetimi		●		●	●	●	●	●		
	Çalışanların Gelişimi (Yetenek ve Performans Yönetimi)	Çalışan Gelişimi ve Performans Yönetimi		●		●	●	●	●	●		
	Çalışan Memnuniyeti	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Yönetimi		●		●	●	●	●	●		
	İş/Özel Hayat Dengesi											
	Çalışma Standartları											
	Çalışan Bağlılığı											
	Çalışma Hayatında Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Fırsat Eşitliği Yönetimi		●		●	●	●	●	●		

Sürdürülebilirlik Anlayışı

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK (TEDARİK)

Zorlu Tekstil Grubu, tedarikçi seçim süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerine büyük önem vererek, tedarik zincirini etik ilkelerle uyumlu hale getirme taahhüdünü sürdürmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, değer zincirinde sürdürülebilirlik yaklaşımını öncelikli tutarak tedarikçi seçim süreçlerinde sosyal ve çevresel performans kriterlerine büyük önem vermektedir. Grup, verimlilik ve kaliteyi merkezine alarak, sürdürülebilirlik standartlarını yüksek tutmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansları değerlendirilmekte ve Zorlu Tekstil Grubu'nun etik ilkeleriyle uyumlu bir tedarik zinciri oluşturulması amaçlanmaktadır.

Tedarikçi Seçim Kriterleri

Sosyal ve Çevresel Performans: Tedarikçilerin çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılığa karşı önlemler, âdil ücret, dernek özgürlüğü ve toplu sözleşme hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi konulardaki performansları değerlendirilmektedir.

Yasal Uyum: Tedarikçilerin ulusal yasa ve yönetmeliklere uyumu, çevre koruma ve etik davranış taahhütleri göz önünde bulundurulmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum: Tedarikçilerin Zorlu Tekstil Grubu'nun sürdürülebilirlik ve etik değer politikasına uyumu değerlendirilmektedir. Politikaya uymayan tedarikçilerle iş birliği sonlandırılmaktadır.

Eğitim ve Gelişim: Tedarikçilerin sürdürülebilirlik konularında eğitilmesi ve bu alanda gelişimleri teşvik edilmektedir.





Sürdürülebilirlik Anlayışı

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK (TEDARİK)

Zorlu Tekstil Grubu Tedarikçi Yapısı

Sayılarla Korteks Tedarik Zinciri

Korteks, 2021'de 1.114 tedarikçi ile iş birliği yaparken, bu rakam 2022'de 1.126'ya yükselmiş ve 2023'te 1.110 tedarikçi ile devam etmiştir. Yerel tedarikçi ağı ise 2021'de 1.012 tedarikçi ile başlamış, 2022'de 1.027'ye çıkmış ve 2023'te 1.014 ile istikrarını sürdürmüştür. Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler 2021'de yaklaşık 2.724 milyon TL iken, 2022'de 4.512 milyon TL'ye yükselerek önemli bir artış göstermiş, 2023'te ise 4.084 milyon TL ile güçlü bir performans sergilemiştir.

Yerel tedarikçilere yapılan ödemeler ise 2021'de 1.509 milyon TL'den başlayıp, 2022'de 2.579 milyon TL'ye ulaşarak önemli bir artış kaydetmiş, 2023 yılında 2.111 milyon TL ile sağlam bir katkıda bulunmuştur.

Yerel tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam ödemeler içindeki oranı 2021'de %55 iken, 2022'de %57'ye çıkarak artmış ve 2023 yılında %52 ile dengelenmiştir. Bu oranlar, yerel tedarikçilere olan bağlılığı ve tedarik zinciri stratejisindeki çeşitliliği ve dengeli büyümeyi göstermektedir.

Yeni tedarikçi kazanımı ise 2021'de 219 ile başlamış, 2022'de 239'a yükselmiş ve 2023 yılında 202 ile tedarikçi tabanını genişletme ve tedarik zincirini optimize etme çabaları sürdürülmüştür.

Sayılarla Zorluteks Tedarik Zinciri

Raporlama döneminde Zorluteks'in tedarikçi yönetimi performansı şöyledir: 2021 yılında 1.069, 2022'de 1.000 ve 2023 Kasım ayı itibarıyla 923 tedarikçi ile iş birliği gerçekleştirilmiştir.

Yerel tedarikçi sayıları ise 2021'de 989, 2022'de 914 ve 2023 Kasım ayında 836'dır. Yerel tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam ödemeler içerisindeki oranı 2021'de %75'e, 2022'de %77'ye ve 2023'te %89'a yükselmiştir; bu artış, yerel tedarikçilere yapılan mâli taahhütlerin arttığını göstermektedir. Finansal açıdan, 2021 yılına kıyasla 2022'de yaklaşık %73'lük bir artış ve 2022'den 2023 raporlama dönemine kadar yaklaşık %13'lük bir artış yaşanmıştır.

Yeni tedarikçi entegrasyonu da sürmekte olup, 2021'de 37 olan yeni tedarikçi sayısı 2022'de 42'ye ve 2023'te 51'e yükselmiş, bu da tedarikçi ağının dinamik ve genişleyen yapısını göstermiştir.



Sürdürülebilirlik Anlayışı

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK (TEDARİK)

KORTEKS Tedarik Zinciri Yönetimi

Korteks, tedarik ettiği malzeme ve hizmetlerin müşterilerinin talep ettiği kalite seviyesine ulaşmasını, tedarik sürecinin sürdürülebilir olmasını, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve yasal şartları karşılayacak şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Korteks'in orta vadeli hedefi, sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturarak performans takiplerini yürütmek ve böylece sürekli gelişim sağlamaktır.

Korteks, iş süreçlerinin aksamadan devam etmesi amacıyla, ihtiyaç duyulan malzeme ve hizmetleri temin edebilmek için tedarikçi seçimine büyük bir titizlik gösterir. Belirlenen kriterler doğrultusunda ayrıntılı bir inceleme yapan Korteks, geniş çaplı veri toplama sürecinin ardından kararlarını verir. 2021 yılında 1.114 olan toplam tedarikçi sayısı, 2022 yılında 1.126'ya çıkmıştır. Bu süre zarfında, tedarikçilerin %91'i yerel tedarikçilerden seçilmiştir. Raporlama dönemi itibariyle 1110 tedarikçinin %92'si yerel kaynaklardan oluşurken, yerel tedarikçilere yapılan ödemelerin genel tedarikçi ödemeleri içindeki payı 2021'de %55, 2022'de %57 ve raporlama döneminde %53 olarak belirlenmiştir.

Onaylı Tedarikçi: Yeterlik kriterleri çerçevesinde mal alımı tedarikçileri ile hizmet işi yüklenicilerinden oluşturulan portföydür.

Kritik/Stratejik Tedarikçi: Malzeme/Hizmet gruplarına göre yapılan risk değerlendirme sonucunda ilgili malzeme ve hizmetleri sağlayan tedarikçilerdir.

Tedarikçi Risk Analizi ve Değerlendirme Süreci

Korteks, tedarikçi seçiminden malzeme ve hizmet tedarikine, kalite kontrolünden sürdürülebilir satın alma yönetimine kadar her aşamada detaylı bir risk analizi gerçekleştirmektedir. Bu, iş sürekliliğini destekleyecek malzeme ve hizmetlerin etkin satın alımını ve tedarikini sağlamak için yapılan bir süreçtir, burada risk seviyeleri dikkatle belirlenmekte ve önceliklendirilmektedir.

Malzeme ve hizmet grupları altı aylık periyotlarla detaylı risk değerlendirmelerinden geçirilmektedir. Tedarikçiler, kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile sosyal performans boyutlarına göre sürekli izlenmekte, denetlenmekte ve geliştirilmektedir.

Tedarikçi değerlendirme sonuçlarına göre belirlenen politika şöyledir;

Korteks, ikinci taraf denetimlerinin türlerini, sıklığını ve kapsamını PR-YÖS-006 Denetim Prosedürü çerçevesinde belirlemiştir. Onaylı Tedarikçiler Listesinde bulunan tedarikçilerin tamamının maksimum 5 yıl içerisinde denetlenmesi esastır. Satın alma Bölümü yapılan denetimlerin organizasyonunu sağlamak ve satın alma, kalite, çevre, İSG, insan kaynakları ve üretim süreç sorumluları denetime katılmaktadır. Denetim yapılacak tedarikçilerin Denetim ve Gelişim Planlama Değerlendirme Listesine kayıt edilerek belirlenmesi sağlanmaktadır.

Tedarikçi denetimlerinin planlanması aşağıdaki kriterlere göre gerçekleştirilmektedir.

- Yeni Tedarikçi Seçiminde ve Tedarikçinin Onaylı Tedarikçi Listesine Dâhil Edilmesinde:** Onaylanmış yeni tedarikçinin Tedarikçi Risk Değerlendirme gerçekleştirilerek risk değerlendirme sonucuna göre “Kabul Edilemez Risk” seviyesine sahip olması durumunda ve yine aynı maddedeki ilgili şartların sağlanması durumunda firmaya denetim planlanmaktadır.
- Tedarikçi Risk Değerlendirmesi Sonuçlarına Göre:** Tedarikçi denetim sıklığı Tedarikçi Risk Değerlendirmesine göre belirtilen risk değerlendirme sonuçlarına göre planlanmaktadır.
- Tedarikçinin Performansına Göre:** İki yıl üst üste B sınıfı (50-74) performans puanına sahip firmalara denetim planlanmaktadır.
- Mevcut Tedarikçinin Yeni Eklenen Proseslerinin Doğrulanması ve Onaylanmasında:** Otomotiv ürünleri kapsamında Müşteri Özel İsteği olması halinde, yeni/değişen ürün ve proseslerin onaylanması için Proses Denetimi ve/veya Ürün Denetimi gerçekleştirilmektedir.
- Diğer Şartlar:** Yukarıdaki belirtilen kriterler haricinde firmanın yeni tesise geçmesi, yeni KYS sistemi kurması, gelişim eksikliği, iade ve reklamasyon sayısında artış, teslimat süresinde gecikme gibi dönemsel gerçekleşen kriterlere göre yıl için denetim planı oluşturulmaktadır.

Sürdürülebilirlik Anlayışı

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK (TEDARİK)

KORTEKS Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçi Sosyal Uygunluk Denetimleri

Tedarikçi Sosyal Uygunluk Denetimleri Korteks, Sürdürülebilirlik Politikası ve yaklaşımına bağlı olarak tedarikçilerini ESG (Çevre, Sosyal ve Yönetişim) kriterleri kapsamında belirli aralıklarla denetlemektedir.

Tedarikçi denetimleri Denetim Prosedürüne göre planlanmaktadır. Denetim kapsamında tespit edilen uygunsuzluklar (Minör/Majör) firmaya DÖF kapsamında yazılı olarak bildirilerek sonucu takip edilmektedir. Majör uygunsuzluk tespit edilmesi halinde tedarikçiden 6 ay içinde ilgili uygunsuzluğun giderilmesi beklenmektedir. Uygunsuzluğun belirlenen süre içerisinde giderilmemesi halinde alım işlemleri durdurulmaktadır.



Korteks Tedarikçi Geliştirme Programı

Korteks, müşteri beklentilerini en hızlı ve etkin şekilde karşılamayı hedefleyen sürdürülebilirlik politikasının bir parçası olarak, tedarikçilerle yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Tedarikçilerin yasal mevzuata, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile çevre standartlarına uyumunu sağlamak ve teşvik etmek amacıyla proaktif geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir. Tedarikçi Geliştirme Programı, tedarikçilerin kalite anlayışını geliştirmeleri ve uluslararası rekabette öne çıkmaları için tasarlanmıştır.

Bu faaliyetler, tedarikçilerin süreçlerini ve tedarik zincirlerini geliştirmeleri için yapılan ortak çalışmalar sonucunda belirlenen ihtiyaçlara göre şekillendirilmektedir. Geliştirme çalışmaları, performans sonuçları, denetim bulguları, tedarikçi ve Korteks ziyaretleri ve tedarikçilerle yapılan toplantılardan elde edilen bilgilere dayanarak planlanmaktadır.

Programın temel ilkeleri, tedarikçiye saygı, açık iletişim, ortak çalışma ve sürekli değerlendirme üzerine kuruludur. Bu çabalar, tedarikçilerin iyileştirme alanlarını belirlemelerine ve bu alanları gidermelerine yardımcı olmakta, böylece Korteks'in genel kalite ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında önemli bir katkı sağlamaktadır.

YIL	EĞİTİM VERİLEN TEDARİKÇİ SAYISI	EĞİTİM SAATİ	TEDARİKÇİ BAŞINA ORT. EĞİTİM SAATİ
2021	12	50	4,2
2022	18	70	3,9
2023	18	75	4,2



Sürdürülebilirlik Anlayışı

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK (TEDARİK)

ZORLUTEKS Tedarik Zinciri Yönetimi

Zorluteks tedarikçi segmentasyonunun amacı, tedarikçilerin sistemli bir şekilde ölçülmesi, değerlendirilmesi ve seçilmesini sağlamaktır. Değerlendirme süreci, tedarikçilerin “Zorluteks için Çekiciliği” ve “Zorluteks’in Tedarikçiye Değeri” gibi kriterler doğrultusunda sınıflandırılmasını içermektedir.

Her ürün için tedarikçiler, rutin, darboğaz, kaldıraç ya da stratejik ürün kategorilerine göre ayrılmakta ve bu kategorizasyon, tedarikçi değerlendirme sürecinin ilk adımını oluşturmaktadır. Tedarikçi analizi, belirlenen ürün kategorilerine göre gerçekleştirilmekte ve bu analiz sonucunda, aynı ürün kategorisindeki tedarikçiler karşılaştırmalı bir değerlendirmeye tâbi tutulmaktadır. Bu karşılaştırma sonucunda her bir tedarikçi için stratejik öneriler geliştirilmekte ve Stratejik Tedarik Uzmanları tarafından aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Bu aksiyon planları, önerilen stratejileri ve ek stratejileri içermekte; uygulama süreçleri Stratejik Tedarik Uzmanları tarafından yürütülmektedir. Tedarikçilerle ilgili aksiyonların durumu üç aylık dönemlerde gözden geçirilmekte ve altı aylık periyotlarda üst yönetimle paylaşılmaktadır. Performansı iyileştirme ihtiyacı doğarsa, tedarikçilere geri bildirim sağlanmakta ve iyileştirme için aksiyonlar planlanmaktadır.

Bu süreç, tedarikçi yönetiminde kapsamlı bir bakış açısı benimsemesini ve tedarik zincirinde sürekli iyileştirme yapılmasını sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Tedarikçi segmentasyonu, tedarikçilerle olan ilişkilerin güçlendirmesine ve karşılıklı değer yaratma potansiyelini maksimize edilmesine olanak tanımaktadır.

Son üç yılın verileri incelendiğinde, satın almaların ortalama %80’inin yerli tedarikçilerden gerçekleştirildiği gözlemlenmiştir. Bu durum, yerel ekonomiye sağlanan desteği ve tedarik zincirindeki karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik taahhüdü vurgulamaktadır.

Her yıl güncellenen tedarikçi segmentasyonu projesi sayesinde, tedarikçilerin şirket için değeri ve çekiciliği ölçülmekte ve bu bilgiye dayanarak tedarikçilerin gelişimi için stratejiler belirlenmekte ve iş birliğinin devamı konusunda kararlar verilmektedir. Kritik tedarikçi sayısını en aza indirecek şekilde alternatifler araştırılarak, tedarik zincirinin direncini ve sürdürülebilirliğini artırma çabaları devam etmektedir.

Ayrıca, tedarikçilere etik, çevre ve sosyal konularda düzenli olarak eğitimler sunulmaktadır. Bu eğitimler, onların sürdürülebilir iş uygulamaları konusunda farkındalıklarını artırma ve iş birliklerini güçlendirme amacı taşımaktadır.

Zorluteks Tedarikçi ve Denetim Tablosu

Toplam Tedarikçi Sayısı	923
Kritik Tedarikçi Sayısı	69
Denetim Yapılan Kritik Tedarikçi Sayısı	33
Kritik Tedarikçi Oranı	7%
Denetim Yapılan Kritik Tedarikçi Oranı	48%

Zorluteks, 2023 yılı itibarıyla tedarikçi yönetimi stratejisi toplam 923 tedarikçi ile sağlam bir iş ilişkisi geliştirmeyi başarmış ve bunlardan 69’u kritik öneme sahip olarak belirlenmiştir. Kritik tedarikçiler, tedarik zincirinin sorunsuz işleyişi için vazgeçilmez unsurlar olarak kabul edilmekte ve bu nedenle yakından takip edilmektedirler. Bu tedarikçilerin, 33’ü detaylı denetim süreçlerinden geçirilmiş, bu da kritik tedarikçilerin %48’inin denetlendiğini göstermektedir. Bu oran, sektör standartlarının üzerinde bir denetim sıklığını ifade etmekte ve şirketin tedarik zinciri yönetimine verdiği önemi ortaya koymaktadır. Kritik tedarikçi oranı ise toplam tedarikçi havuzunun %7’sini temsil etmektedir. Bu da seçkin tedarikçi ağının ne kadar kapsamlı olduğunu bir göstergesidir.

Zorluteks, tedarikçilere yönelik düzenli eğitimler düzenleyerek bilgi ve becerilerini artırırken, iş sürekliliği için hayati önem taşıyan kritik tedarikçiler üzerinde düzenli denetimler gerçekleştirmektedir. Bu denetimler, özellikle yüksek hacimli ve yerine konulamaz öneme sahip parçalar tedarik eden tedarikçiler için uygulanmaktadır. Geçtiğimiz üç yılda yapılan alımların %80’i yerli tedarikçilerden sağlanmıştır, bu durum yerel kaynaklara olan güçlü bağlılığı göstermektedir. Her yıl güncellenen tedarikçi segmentasyonu projesi ile tedarikçilerin değeri ve çekiciliği ölçülmekte ve tedarikçi gelişimi için öneriler sunulmaktadır. Kritik tedarikçi sayısını azaltma gayreti, tedarik zincirindeki riskleri minimize etme stratejisinin bir parçasıdır.

Raporlama döneminde Zorluteks’in tedarikçi yönetimi performansı şöyledir: 2021 yılında 1.069, 2022’de 1.000 ve 2023 Kasım ayı itibarıyla 923 tedarikçi ile iş birliği gerçekleştirilmiştir. Yerel tedarikçi sayıları ise 2021’de 989, 2022’de 914 ve 2023 Kasım ayında 836’dır. Yerel tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam ödemeler içerisindeki oranı 2021’de %75’e, 2022’de %77’ye ve 2023’te %89’a yükselmiştir; bu artış, yerel tedarikçilere yapılan mâlî taahhütlerin arttığını göstermektedir. Finansal açıdan, 2021 yılına kıyasla 2022’de yaklaşık %73’lük bir artış ve 2022’den 2023 raporlama dönemine kadar yaklaşık %13’lük bir artış yaşanmıştır. Yeni tedarikçi entegrasyonu da sürmekte olup, 2021’de 37 olan yeni tedarikçi sayısı 2022’de 42’ye ve 2023’te 51’e yükselmiş, bu da tedarikçi ağının dinamik ve genişleyen yapısını göstermiştir.

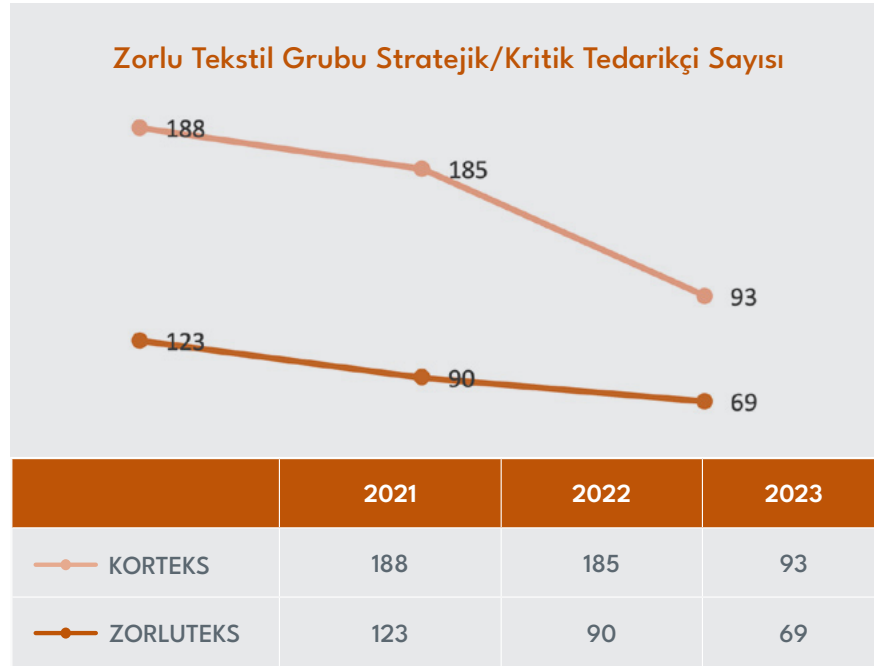
Sürdürülebilirlik Anlayışı

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK (TEDARİK)

Tedarikçi Değerlendirme Süreci

Tedarikçiler SLC (Supplier Lifecycle Management) sistemi üzerinden değerlendirilmektedir. Genel Yeterlilik Soru Formu aracılığıyla sosyal ve çevresel performansları puanlanmaktadır. Bu süreç, çevre belgeleri, yasal uyum, sağlık ve güvenlik önlemleri, insan sağlığına zararlı malzeme kullanımı ve çalışma koşulları kontrolünü içermektedir.

2030'a kadar %100 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri



Zorlu Holding Tedarik İlkeleri, tüm Zorlu Grubu Şirketlerinin satın alma operasyonlarını kapsamakta ve tedarikçilerimizden beklenen temel davranış kurallarını içermektedir. Tedarikçilerimizin bu ilkeleri kendi tedarik zincirlerine iletmeleri ve tedarikçileri tarafından da uygulanmasını sağlamaları beklenmektedir.

[Zorlu Holding tedarik ilkelerine buradan ulaşabilirsiniz.](#)

Bu süreç, tedarikçilerin performanslarının sürekli olarak izlenmesini ve iyileştirilmesini sağlamaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu'nun 2030 yılına kadar %100 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri hedefi doğrultusunda, raporlama döneminde KorteKS ve ZorluteKS'in hedef gerçekleşme oranları önemli bir göstere sunmaktadır. KorteKS %19 ZorluteKS ise %48'lik bir hedef gerçekleşme oranı ile ilerleme kaydetmiştir.

Tedarikçi Denetim Bulguları

Lokasyon	Denetim sayısı	Harcanan Saat	Bulgu Sayısı
KorteKS	18	355	7
ZorluteKS	34	476	310
Toplam	52	831	317

Tedarikçi denetim tablosu

Zorlu Tekstil Grubu raporlama döneminde 52 denetim gerçekleştirilmiş ve toplamda 831 saat harcanmıştır. Toplamda 317 adet bulgu tespit edilmiştir.



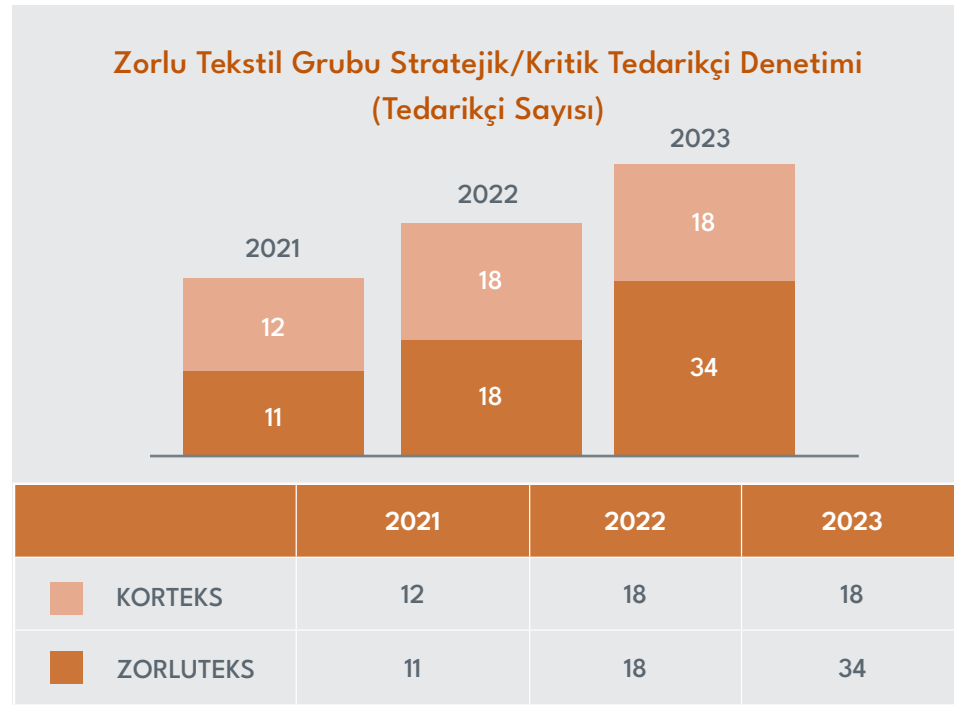
Sürdürülebilirlik Anlayışı

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK (TEDARİK)

Tedarikçi Değerlendirme Süreci

Zorlu Tekstil Grubu, tedarikçilerle iş birliği yaparak sürdürülebilirlik, ürün geliştirme, üretim ve ulaştırma süreçlerinin verimliliği gibi alanlarda destek sağlamaktadır.

Tedarikçilerin çevre yönetimi ve kalite uygunluk sertifikalarına sahip olmaları teşvik edilmektedir



Raporlama döneminde KorteKS 18 denetimde toplamda 355 saat harcamış ve sadece 7 bulgu tespit etmiştir.

Raporlama döneminde ZorluteKS Lüleburgaz'daki denetimlerde, 22 denetim gerçekleştirilmiş ve bu süreçte toplamda 392 saat harcanmıştır. Denetimler sonucunda 66 farklı bulgu tespit edilmiştir.

ZorluteKS İstanbul'daki denetimlerde ise 12 denetim gerçekleştirilmiş ve bu süreçte 84 saat harcanmıştır. Denetimler sonucunda 244 bulgu tespit edilmiştir.

Verilerimiz, tedarik zincirimizi güçlendirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kritik öneme sahiptir.

Sürdürülebilirlik Anlayışı

MÜŞTERİLER

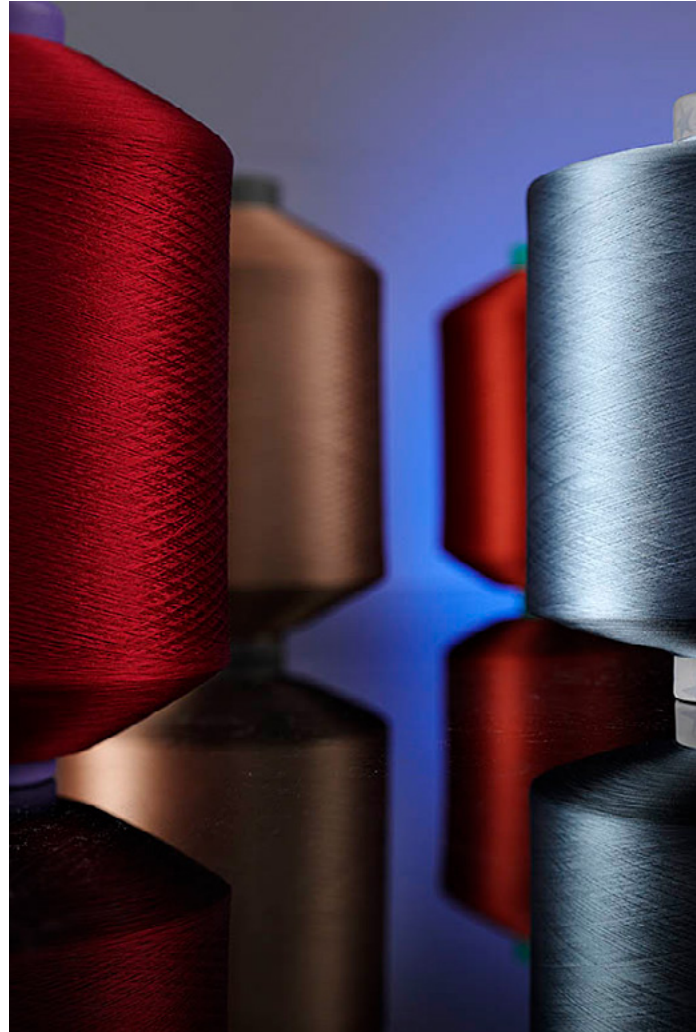
KORTEKS'te Müşteri İlişkileri ve Memnuniyet

Korteks, Bursa, İstanbul ve ihracat birimleri aracılığıyla yurt içi ve yurt dışındaki müşterilerine değer vererek, şeffaf bir iletişim politikası benimsemektedir.

2021 yılında toplam 2.662 (2.423 yurt içi, 239 yurt dışı) müşterimize hizmet verilmiş, 2022 yılında 2.544 (2.324 yurt içi, 220 yurt dışı) müşterimize ulaşılmış ve 2023 yılında ise toplam müşteri sayımız 2.337'ye (2.107 yurt içi, 230 yurt dışı) ulaşmıştır.

Müşteri şikâyetleri, telefon, faks, e-posta ve yüz yüze görüşmeler gibi çeşitli iletişim kanalları üzerinden müşteri iletişim merkezimize iletilmekte ve her bir şikâyet, hızlı ve etkili bir şekilde ele alınmaktadır. 2021 yılında toplam 308 (236 yurt içi, 72 yurt dışı), 2022 yılında 246 (190 yurt içi, 56 yurt dışı) ve 2023 yılında ise 217 (144 yurt içi, 73 yurt dışı) müşteri şikâyeti başarıyla çözümlenmiştir.

Bu bilgiler, 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında Korteks'in müşteri memnuniyetini önceliklendirme ve sürekli iyileştirmeye yönelik tutarlı çabalarının bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır. Müşteri iletişim merkezinin etkinliği, şirketimizin müşteri ilişkileri yönetimindeki başarısını ve müşterilerle kurduğu sağlam ilişkileri vurgulamaktadır.



ZORLUTEKS'te Müşteri İlişkileri ve Memnuniyet



Zorluteks, müşteri ilişkileri ve hizmet kalitesi alanında önemli gelişmeler kaydetmiştir. 2021 yılında 197 müşteriye hizmet verirken, bu sayı 2022'de 199'a ulaşmıştır. Raporlama dönemindeki müşteri sayısı ise 145 olup, şirketin müşteri portföyünün odaklanmış ve seçici bir yapıya evrildiğini göstermektedir.

Müşteri memnuniyeti Zorluteks için en önemli önceliklerden biri olup, bu bağlamda, müşteri hizmetleri merkezinin performansı dikkatle izlenmektedir. 2021 yılında müşteri hizmetlerine 4.647 şikâyet iletilmiş ve bu şikâyetlerin tamamı yanıtlanmıştır. İletilen şikâyetlerin %83'ü çözümlenmiştir. Müşteri hizmetlerindeki sürekli iyileştirmeler sayesinde, 2022'de iletilen şikâyet sayısı 2.142'ye düşmüş ve çözümlenen şikâyet oranı %91.5 olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılında, toplam müşteri sayısında bir azalma yaşanmasına rağmen, müşteri hizmetlerine iletilen şikâyet sayısı 2.091 olarak kayıtlara geçmiş ve çözümlenen şikâyet oranı %88'e ulaşmıştır. Bu veriler, müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümü konusundaki süregelen taahhüdü ve başarıyı göstermektedir.

Bayi, Distribütör ve Mağaza/Şube Sayısı

Zorluteks, 2023 yılı itibarıyla güçlü ve geniş dağıtım ağı sayesinde 3.280 bayi ve distribütör aracılığıyla etkin bir şekilde işlemekte ve ürünlerinin geniş bir coğrafyaya dağılımını sağlamaktadır. Bu geniş ağ, müşterilere ulaşma kabiliyetini ve pazar penetrasyonunu önemli ölçüde artırmaktadır. Şirket, aynı zamanda 109 mağaza/şubeye sahip olup, bu fiziksel noktalar müşterilere doğrudan erişim ve markayla etkileşim imkânı sunmaktadır. Bu rakamlar, şirketin satış ve dağıtım stratejisinin başarısını ve müşteri erişimindeki genişliğini yansıtmaktadır.



Sürdürülebilirlik Anlayışı

PAYDAŞ KATILIMI

Zorlu Tekstil Grubu, paydaş katılımını stratejik planlarının merkezine yerleştirmiş ve iç-dış paydaşlarla güçlü iletişim bağları kurmayı hedeflemiştir. Grup için müşteri ilişkileri, çalışan katılımı, tedarikçi iletişimi ve dış paydaşlarla ilişkiler büyük önem taşımaktadır.

Müşteri ilişkileri: Müşteri iletişimi için çeşitli kanallar geliştiren Zorlu Tekstil Grubu, Müşteri İlişkileri Manifestosu ile müşteri ilişkilerini yönlendiren temel ilkeleri benimsemektedir.

Zorlu Holding Müşteri İlişkileri Manifestosuna buradan ulaşabilirsiniz.

Paydaşlarımızın görüşleri bizim için önemlidir, onları dinliyoruz.

- ✓ **Çalışan İletişimi ve Katılımı:** “Zone”, “Korteks Portal”, “Touchnet” gibi web tabanlı platformlar, çalışan memnuniyet anketleri ve EBA dilek ve şikâyet formları aracılığıyla çalışanların seslerini duymakta ve bu geri bildirimleri üst yönetime aktarmaktadır.
- ✓ **Tedarikçi İletişimi:** Tedarikçi iletişim portalı üzerinden tedarikçilerle âdil, şeffaf ve kapsayıcı bir dil kullanarak iletişim kuran Zorlu Tekstil Grubu, tedarik zincirinin sürdürülebilirliğine büyük önem vermektedir.
- ✓ **Dış Paydaşlarla İlişkiler:** Sivil toplum kuruluşları, akademik kurumlar, kamu kuruluşları ve yerel yönetimlerle güçlü ilişkiler geliştiren grup, bu ilişkileri çeşitli etkinliklerle pekiştirmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu’nun çeşitli iletişim stratejileri ve kanalları, tüm paydaşlarla etkili bir şekilde iletişim kurmasını ve onların beklentilerini doğru anlamasını sağlamaktadır. Bu yaklaşım, grubun sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına ve üretim başarısını sürdürülebilir bir temele oturtmasına katkıda bulunmaktadır.

PAYDAŞ İLETİŞİM

Zorlu Tekstil Grubu, paydaşlarıyla güçlü ve şeffaf bir iletişim ilkelerine dayalı uzun vadeli ilişkiler geliştirmeye büyük önem vermektedir. Bu doğrultuda, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar, yerel topluluklar ve diğer ilgili paydaşlarıyla karşılıklı anlayış ve güvene dayalı bir iletişim süreci yürütmektedir.

Korteks ve Zorluteks, çeşitli paydaş gruplarından gelen beklentilere etkin bir şekilde yanıt vermektedirler. Çalışanlar için, adil iş koşulları, eğitim olanakları ve kariyer gelişim programları gibi beklentilere yanıt verilmektedir. Müşteriler için, kaliteli ürünler, zamanında teslimatlar ve müşteri memnuniyeti odaklı hizmetler sunularak beklentiler karşılanmaktadır. Tedarikçilerle olan ilişkilerde ise, dürüstlük, şeffaflık ve uzun vadeli iş birliği ilkelerine dayalı olarak güçlü bir ortaklık kurulmaktadır. Yatırımcılar için ise, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik konularında bilgi paylaşımı yapılmaktadır.

Ayrıca, yerel topluluklarla da aktif bir iletişim ve iş birliği içinde bulunularak sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal katkılar ile beklentilere yanıt verilmektedir. Bu şekilde, Zorlu Tekstil Grubu paydaşlarıyla sağlam ve uzun vadeli ilişkiler kurarak sürdürülebilir bir başarı ve güven ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.





Sürdürülebilirlik Anlayışı

PAYDAŞ İLETİŞİM

Korteks ve Zorluteks'in paydaşları, iletişim metodu ve sıklıkları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM	KORTEKS İLETİŞİM METODU	ZORLUTEKS İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM PERİYODU	BEKLENTİLER	NASIL KARŞILANDI?
Hisse Sahipleri, Ortaklar, Yöneticiler	Yönetim Kurulu Toplantıları, Tekstil Grubu Toplantıları, Bütçe Toplantıları	Stratejik Yönetim Prosedürü	-	Yılda Bir Kez	- Yasa ve Mevzuatlara Uyum - Stratejik Hedef Belirleme Ve Uyum - Sürdürülebilirlik Hedeflerine Uyum	- Üç aylık toplantılar ile sürdürülebilirlik ESG Hedefleri gözden geçirildi. - Yılda iki defa yönetimin gözden geçirme toplantıları ile stratejik hedefler belirlenerek sonuçları gözden geçirildi. - Komite toplantılarında Yönetim Kuruluna stratejik hedefler ile ilgili sonuçlar paylaşıldı.
	Sürdürülebilirlik Komite Toplantısı	Stratejik Yönetim Prosedürü	-	Üç Ayda Bir Kez		
	YGG Toplantıları (Strateji, Hedef, Değerlendirme)	Yönetimin Gözden Geçirme Prosedürü	-	Yılda İki Kez		
	Planlama Toplantıları	Stratejik Yönetim Prosedürü	-	Ayda Bir Kez		
	Stok Değerlendirme Toplantıları	Stratejik Yönetim Prosedürü	-	Ayda Bir Kez		
	Lider Mesajları, Dijital Medya Kanalları (Kurumsal Web Sitesi, Akıllı Hayat 2030 Blogu, Sosyal Medya Kanalları, Zorlu Portal (Zone), Korteksim Portal, Korteks Duyuru TV, Duyuru Panoları)	https://www.korteks.com.tr/	https://www.zorlutekstil.com.tr/	Sürekli		
Çalışanlar	Dijital Medya Kanalları (Kurumsal Web Sitesi, Akıllı Hayat 2030 Blogu, Sosyal Medya Kanalları, Zorlu Portal (Zone), Korteksim Portal, Korteks Duyuru TV, Duyuru Panoları)	https://www.korteks.com.tr/	https://www.zorlutekstil.com.tr/	Sürekli	- Süreçlere Katılımın Sağlanması - Gelişim Fırsatları İle Yetkin Personel Kaynağı - Sürdürülebilirlik Ve Sürekli İyileştirme Çalışmalarına Çalışanların Katılımı - Dikey Ve Yatay İletişim Kanalları İle İletişim Kurulması - Çevresel, İSG, Enerji Verimliliği, Bilgi Güvenliği Risklerinin Dikkatte Alınarak Çalışma Ortamının Uygun Olması	2023 Çalışan katılımı sağlanarak Kortekte 196 adet sürekli iyileştirme çalışması tamamlandı. - Çalışanlar ile dikey ve yatay iletişim kanalları ile iletişim kuruldu. (Çalışan memnuniyeti, bir fikri var öneri kutuları, bölüm toplantıları, Tekstil Başkanı ile organizasyon vb.) - Çevresel, İSG, Enerji Verimliliği, bilgi Güvenliği riskleri tüm süreçlerde etki-olasılıklar dikkate alınarak ortaya kondu. - Kıvılcım Hareketi, Tekstil Başkanı ve İK direktörü katılımı ile "BizBize Kahvaltı" etkinliği, Voleybol, Futbol Takımı Piknik Etkinliği gerçekleşti.
	Etik İlkeler	https://www.zorlu.com.tr/assets/files/pdf/zorlu-holding-etik-ilkeler.pdf	https://www.zorlu.com.tr/assets/files/pdf/zorlu-holding-etik-ilkeler.pdf	Sürekli		
	Bölüm Toplantıları, Hedef Değerlendirme, İşletme Toplantıları	Stratejik Yönetim Prosedürü	-	Haftada 1 Kez		
	Ödül ve Öneri Toplantıları	Sürekli İyileştirme ve Düzeltici Faaliyetlerin Yönetimi Prosedürü	-	Yılda İki Kez		
	Çalışan Eğitimleri ve Gelişim Toplantıları	İnsan Kaynakları Prosedürü	-	Sürekli		
	İSG Kurulu Toplantıları	İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü	-	İki Ayda Bir Kez		
	Bilgi Güvenliği Kurulu Toplantıları	Bilgi Güvenliği Prosedürü	-	Üç Ayda Bir Kez		
	Çalışan Memnuniyeti Anketleri	İnsan Kaynakları Prosedürü	-	Yılda Bir Kez		
	Sosyal Motivasyon Faaliyetleri	İnsan Kaynakları Prosedürü	-	Sürekli		
	Bir Fikrim Var Öneri Kutuları	Sürekli İyileştirme ve Düzeltici Faaliyetlerin Yönetimi Prosedürü	-	Ayda İki Kez		
	Kriz Masası Toplantıları	Afet Yönetimi Prosedürü	-	-		
	Enerji Verimliliği Toplantıları	Enerji Kaynaklarının Yönetimi Prosedürü	-	3 Ayda Bir Kez		
	Sürdürülebilirlik Raporu	https://www.korteks.com.tr/	-	Yılda 1 Kez		
	Sürdürülebilirlik Toplantıları	-	-	-		



Sürdürülebilirlik Anlayışı

PAYDAŞ İLETİŞİM

Korteks ve Zorluteks'in paydaşları, iletişim metodu ve sıklıkları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM	KORTEKS İLETİŞİM METODU	ZORLUTEKS İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM PERİYODU	BEKLENTİLER	NASIL KARŞILANDI?
Tedarikçiler	Dijital Medya Kanalları (Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Kanalları)	https://www.korteks.com.tr/	https://www.zorlutekstil.com.tr/	Sürekli	- Kalite, Çevre, İSG ve Sosyal Uygunluk Gereksinimlerinin Karşıllanması - Uygun Ürün ve Hizmetin Temin Edilmesi	2023 yılında 52 adet tedarikçi denetlendi. - Aylık periyodlarla tedarikçi performansları değerlendirildi. - Tedarikçilere eğitim verildi.
	Etik İlkeler	https://www.zorlu.com.tr/assets/files/pdf/zorlu-holding-etik-ilkeler.pdf	https://www.zorlu.com.tr/assets/files/pdf/zorlu-holding-etik-ilkeler.pdf	Sürekli		
	Sürdürülebilirlik Raporu	https://www.korteks.com.tr/	-	Yılda Bir Kez		
	Ziyaretler, Toplantı ve Görüşmeler	İletişim Prosedürü	-	Sürekli		
	Tedarikçi Değerlendirme Anketleri	Satın Alma Prosedürü	Satınalma Yönetimi Prosedürü	Yılda Bir Kez		
	Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri	Satın Alma Prosedürü	Satınalma Yönetimi Prosedürü	Ayda Bir Kez		
	Tedarikçi Denetimleri	Satın Alma Prosedürü	Satınalma Yönetimi Prosedürü	Yılda Bir Kez		
Yerel Yönetimler Sivil Toplum Kuruluşları Kamu Kuruluşları Üniversiteler / Akademisyenler	Kurumsal Web Sitesi	https://www.korteks.com.tr/	https://www.zorlutekstil.com.tr/	Sürekli	- Devlet ve İdari Birimlerini İlgilendiren Konularda Gerekli Koordinasyonun Sağlanması - Devlet ve İdari Birimlerin Beklediği Raporlamaların Zamanında Yapılması - Projelerin Geliştirilmesi - Öğrencilerin Gelişimine Katkı Sağlanması - Toplumsal Konuların Ele Alınması ve İşbirliğinin Yapılması	- Raporlama döneminde Ar-Ge merkezleri raporlaması gerçekleştirildi. - Farklı akademik kurumlar ile projeler geliştirildi. - Kariyer günlerine katılım sağlandı. - Farklı STK'lar ile toplumsal projelere katkı sağlandı.
	Toplantı ve Görüşmeler	İletişim Prosedürü	-	Sürekli		
	Ziyaretler	İletişim Prosedürü	-	Sürekli		
	Ortak Projeler / Fuarlar / Sempozyumlar	İletişim Prosedürü	-	Sürekli		
	Sürdürülebilirlik Raporu	https://www.korteks.com.tr/	-	Yılda 1 Kez		
	Kariyer Günlerine Katılımı	İnsan Kaynakları Prosedürü	-	Yılda 1 Kez		
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Raporu	https://www.korteks.com.tr/	-	Yılda 1 Kez	- Üretim Süreçlerinin Devamlılığının Sağlanarak, Kendi İş Hedefleri ve Planlarını Kesintiye Uğratmayacak Şekilde, Ürün ve Hizmet Akışının Devamlılığı - Çevre Korunmasına Yönelik Gerekli Tedbirlerin Alınması - Müşteri Denetimlerinden Geçer Not Almak - Sürekli İyileştirme ile Fiyat Avantajının Sağlanması - Sağlanan Ürün ve Hizmetin Bir Standart Çerçevesinde Sağlanması - Müşteri Memnuniyetinin Devamlılığı - Yönetim Sistemleri Politikasına Uygun Olarak Çalışılması - Müşterilerin Her Türlü Geri Bildirimlerinin (Öneri-Şikayet-İstek) Alınması	2023 yılında Korteks'te müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştirildi ve müşteri geri bildirimleri Satış Sonrası Teknik Hizmetler tarafından değerlendirildi. - Müşterilere bölgesel olarak eğitim toplantısı gerçekleştirildi. - Müşterilerden gelen geri bildirimler değerlendirilerek aksiyonlandırıldı. - Dış denetimlerden geçer notlar alındı.
	Kurumsal Web Sitesi	https://www.korteks.com.tr/	-	Sürekli		
	Müşteri Ziyaretleri / Ürün Broşür ve Tanıtlar, Toplantı ve Görüşmeler	İletişim Prosedürü	-	Sürekli		
	Fuarlar / Sempozyumlar / Sponsorluklar	İletişim Prosedürü	-	Sürekli		
	Müşteri Memnuniyeti Araştırmaları	Müşteri Memnuniyeti Prosedürü	-	İki Yılda Bir Kez		
Danışmanlık	Toplantı, Denetim	İletişim Prosedürü	İletişim Yönetimi	Sürekli	Süreçlerin Analizi ve Raporlaması	2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu UNGC platformuna yüklendi.

Sürdürülebilirlik Anlayışı

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Zorlu Tekstil Grubu, paydaşlarının beklentilerini anlamak ve bu beklentilere cevap vermek amacıyla ayrıntılı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir.

Kriterler belirlenirken, BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları, BM standartları ve çerçeveleri; ESG derecelendirme, sürdürülebilirlik standartları; GRI raporlaması gibi çerçeveler dâhil olmak üzere kaynaklar gözden geçirilmiştir.

Grup, sürdürülebilirlik konularını derinlemesine inceleyen anketler hazırlamış, Korteks ve Zorluteks adına yapılan bu anketleri hem iç hem de dış paydaşlarıyla paylaşmıştır. Kurum içi çalışanlar da dâhil olmak üzere, iç paydaşlar anket sürecine aktif olarak katılmış ve anket, on gün boyunca erişilebilir durumda tutulmuştur.

Ankete gelen yanıtlar incelenmiş, konuların önem dereceleri belirlenmiş ve hem yerel hem de uluslararası, tedarikçi ve müşteri kırımlarında ayrı ayrı analiz edilmiş ve bir önceliklendirme matrisine dönüştürülmüştür.

Metodoloji

Double Materiality / Çifte Önemlilik

Çifte önemlilik analizi ise; önceliğinden bağımsız olarak ESG konularının çevresel ve sosyal etkilerine, dolayısı ile kurumun finansal sürdürülebilirliğine olan etki gücünü ortaya koyan, buna göre tüm ESG konularının incelenerek finansallaştırılmasına ve raporlanmasına, stratejik bir yol haritası oluşturulmasına olanak sağlayan, özellikli bir çalışmadır.

Tek boyutlu önceliklendirme analizi herhangi bir konunun iç/dış paydaş yaklaşımına göre bugün için önceliğini verirken,

Çifte önemlilik trendlere ve gelişmelere göre bu konunun zaman içinde önemini ve olası finansal etkilerini de analiz etmektedir.



Adım 1 Kapsam: Sürdürülebilirliğin temel göstergeleri olan ESG konuları gözden geçirilerek Zorlu Tekstil Grubu Holding yöneticileri ile 26 sürdürülebilirlik konusu belirlenmiştir.



Adım 2 Veri Toplama: Soru formunun hazırlanması, iç ve dış paydaşlara gönderimi, yanıtların toplanması. Online Anket yoluyla gerçekleştirilen çalışmaya; 39 İç Paydaş (19 Korteks / 20 Zorluteks) ve 63 Dış Paydaş (17 Korteks / 46 Zorluteks) katılmıştır.



Adım 3 Analiz: Çalışma sonucunda elde edilen veriler analiz edilmiştir.

ESG İç/Dış Paydaş Önemlilik Derecesi

UYUMLULUK Alanları

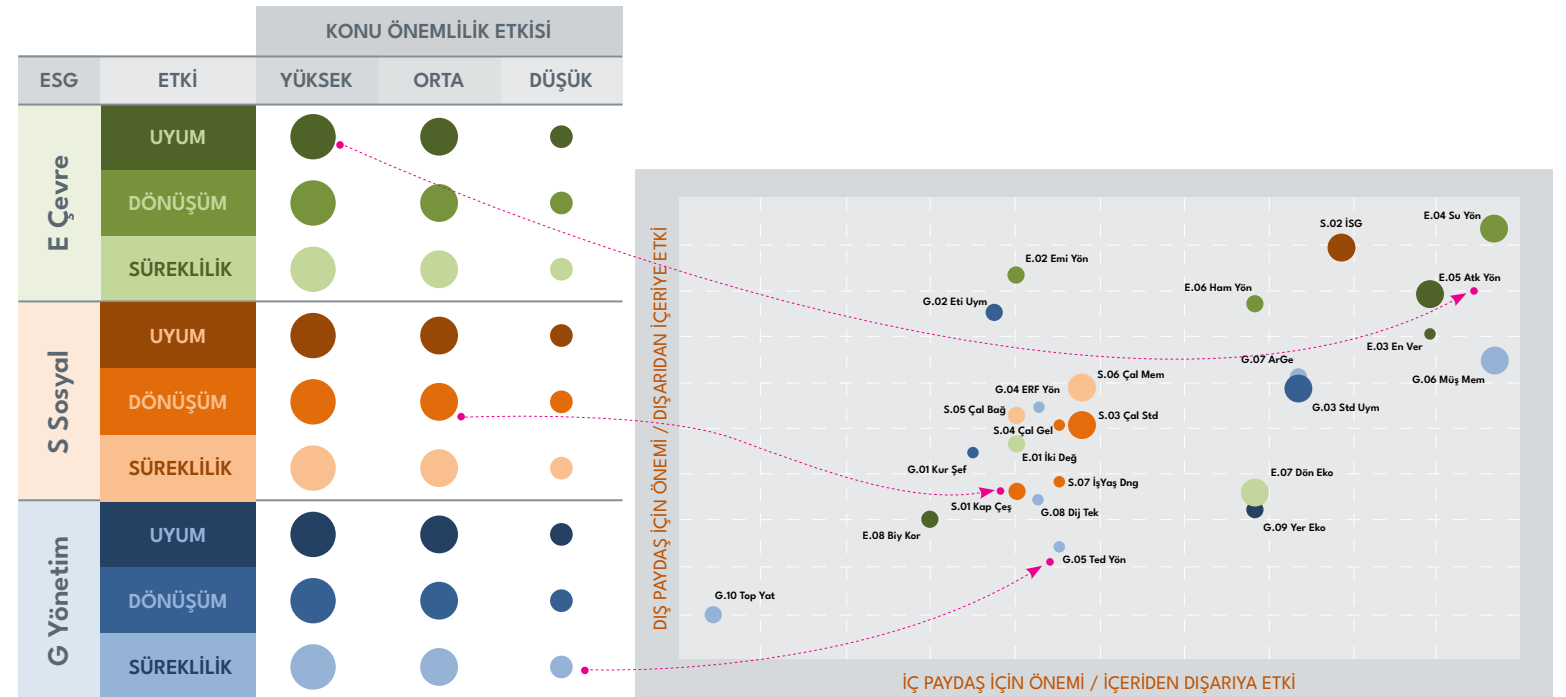
Kurumun kısa ve orta vadede doğru konumlanmasına olanak sağlayacak çalışma alanları.

DÖNÜŞÜM Öncelikleri

Kurumun ESG mega trendleri ile uyumlu, uzun dönemde değer yaratacak kurumsal dönüşüm öncelikleri.

SÜREKLİLİK Odakları

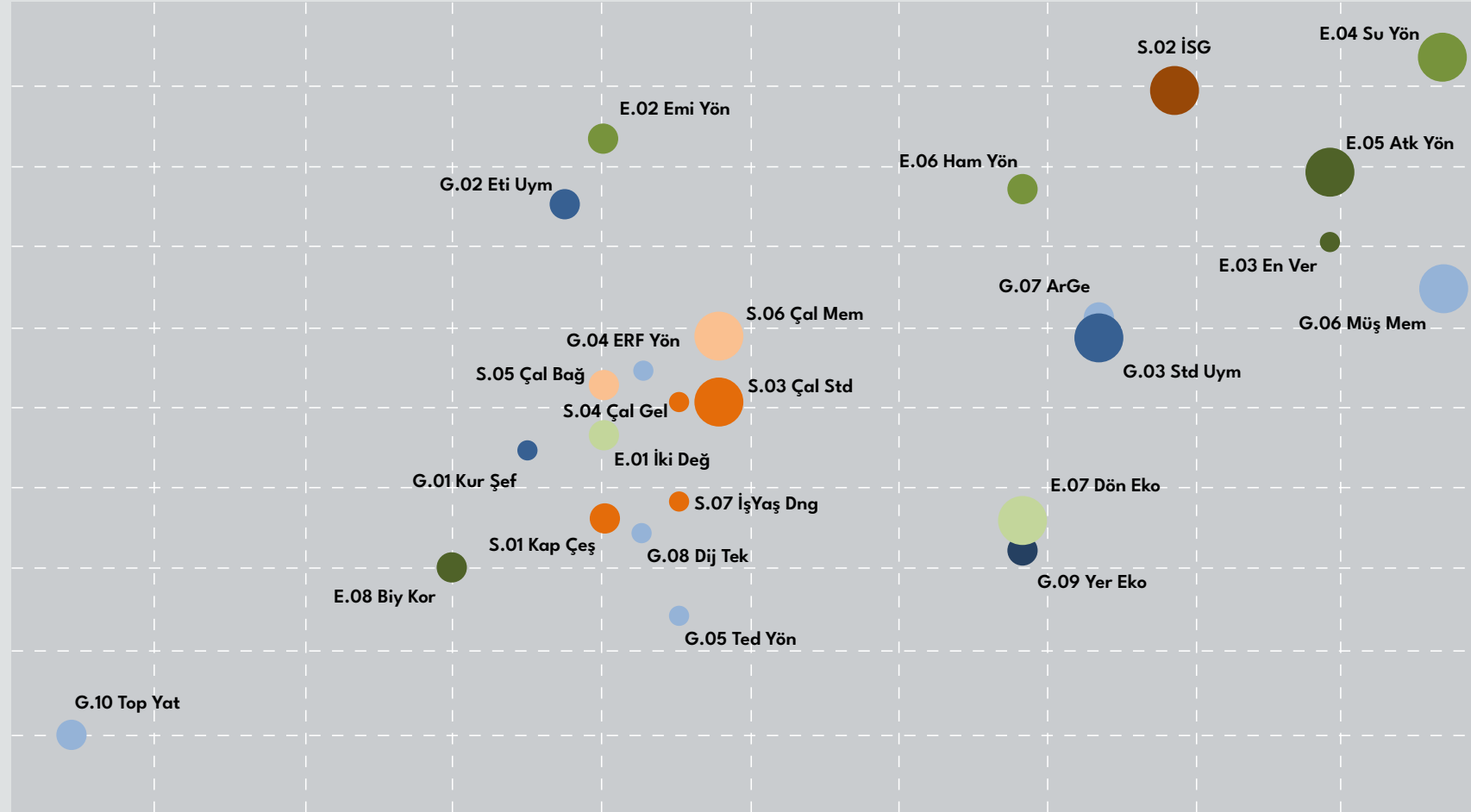
Kurumun orta ve uzun vadede çözüm üretebileceği ve kurumsal sürekliliğini sağlayacak odaklar.



Sürdürülebilirlik Anlayışı

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

DIŞ PAYDAŞ İÇİN ÖNEMİ / DIŞARIDAN İÇERİYE ETKİ



İÇ PAYDAŞ İÇİN ÖNEMİ / İÇERİDEN DIŞARIYA ETKİ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE YÜKSEK ETKİLİ KONULAR



Uyumluluk Konuları (Kısa Vade)

- E Atık Yönetimi
- S İnsan Sağlığı
- G Yerel Ekonomiye Katkı



Dönüşüm Konuları (Orta/Uzun Vade)

- E Su Yönetimi
- S Çalışma Standartları
- G Standartlara Uyum



Süreklilik Konuları (Uzun Vade)

- E Döngüsel Ekonomi
- S Çalışan Memnuniyeti
- G Müşteri Memnuniyeti



Sürdürülebilirlik Anlayışı

KÜRESEL TRENDLERE UYUM

Günümüzde küresel ısınma ve çevresel tahribat gibi sorunlar, tüm sektörlerde olduğu gibi tekstil sektöründe de sürdürülebilirlik odaklı bir dönüşüm ihtiyacını beraberinde getirmiştir. Bu bağlamda, Avrupa Birliği tarafından 2019 yılında açıklanan Yeşil Mutabakat (Green Deal), sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli bir yol haritası sunmaktadır.



Yeşil Mutabakat, ekonomik büyümeyi çevre dostu yaklaşımlarla sağlamayı hedeflerken, karbon emisyonlarının azaltılmasını, kaynak verimliliğini artırmayı ve çevresel sürdürülebilirliği teşvik etmektedir.

Tekstil sektörü, su ve enerji tüketimi, kimyasal kullanımı ve atık üretimi gibi çevresel etkileri nedeniyle Yeşil Mutabakat'ın en çok etkilediği sektörlerden biridir. Yeşil Mutabakat, tekstil endüstrisinde döngüsel ekonomi ilkelerinin benimsenmesini, yenilikçi ve sürdürülebilir üretim tekniklerinin uygulanmasını ve tüm tedarik zincirinde şeffaflık sağlanmasını teşvik etmektedir.

AB Yeşil Mutabakat çerçevesinde kabul edilen “Fit for 55 (55’e Uyum)” mevzuat değişikliği ile uluslararası ticareti etkileyecek en önemli unsurlardan biri olan SKDM (CBAM) ortaya çıkmıştır. Zorlu Tekstil Grubu, bu kapsamda Yeşil Mutabakat'ın getirdiği yeni düzenlemelere uyum sağlamak ve sektörde öncü bir rol oynamak adına çeşitli stratejiler ve hedefler geliştirmiştir. Zorlu Tekstil Grubu'nun stratejileri ve hedeflerini “Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri” başlığı altında bulabilirsiniz.

Zorlu Tekstil Grubu, risk yönetimi stratejilerini sürdürürken ve risk ile fırsatlarını değerlendirirken, her yıl Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından yayımlanan Küresel Risk Raporu'ndan yararlanmaktadır. 2023 yılı raporunda, iklimle ilgili meseleler ve doğru/güvenilir bilgiye erişim en önemli konular arasında yer almıştır. Bunların yanı sıra sürdürülebilirlik raporlamalarına yönelik gelişmeler de titizlikle takip edilmektedir. Bu bağlamda, ISSB tarafından yayımlanan standartların mevzuatımıza kazandırılmış halleri olan TSRS 1 ve TSRS 2, sürdürülebilirlikle ilgili finansal bilgilerin ve iklimle ilgili açıklamaların yapılmasını zorunlu kılmaktadır. AB'de belirli büyüklükteki firmalar için Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) kapsamında bu yükümlülükler zorunlu hale getirilmiştir. Bu şirketler, Avrupa Komisyonu tarafından kabul edilen Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) kullanarak raporlamalarını yapmaktadır. ESRS, şirketlerin sürdürülebilirlik bilgilerini standartlaştırarak, açıklık ve şeffaflıkla paylaşımlarını temin etmektedir.



DOĞAYA KATILAN DEĞER

73	Sürdürülebilirlik Taahhütleri
74	Çevre Yönetimi
75	Kimyasal Yönetimi
78	Hammadde Yönetimi
79	Ekolojik Ürün Geliştirme
80	Endüstri 4.0
81	Enerji Yönetimi
82	Projeler ve İyi Uygulamalar
84	Su Yönetimi
87	Atık Yönetimi
90	Emisyon Yönetimi

Doğaya Katılan Değer

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜTLERİ

Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu kapsamında kurulan iş modelinin takip edilmesine paralel olarak, Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Taahhütlerini oluşturmuştur.

Bu taahhütler doğrultusunda aşağıdaki faaliyetleri hayata geçirmekte, sürdürülebilirlik anlayışının güçlenmesi sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin geliştirilmesi ve devam ettirilmesine olanak sağlayan sistemler geliştirilmesi ve standart belgelerinin elde edilmesi

Uluslararası platformlarda sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik gerekliliklerine uyum konusunda verilen taahhütlerin hayata geçirilmesi ve bu odakta girişimler yürütülmesi

Üretim tesislerinde sürdürülebilirliğin ve sosyal uygunluk kriterlerinin sağlandığının garanti altına alınması ve bu doğrultuda üretim tesisi sertifikaları alınması

Ürün güvenilirliğini garanti altına alan ürün sertifikalarının alınması

Kullanılan elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan elde edilmesi ve bu doğrultuda sertifikaların alınması

Akıllı Hayat
ZORLU 2030

Doğaya Katılan Değer

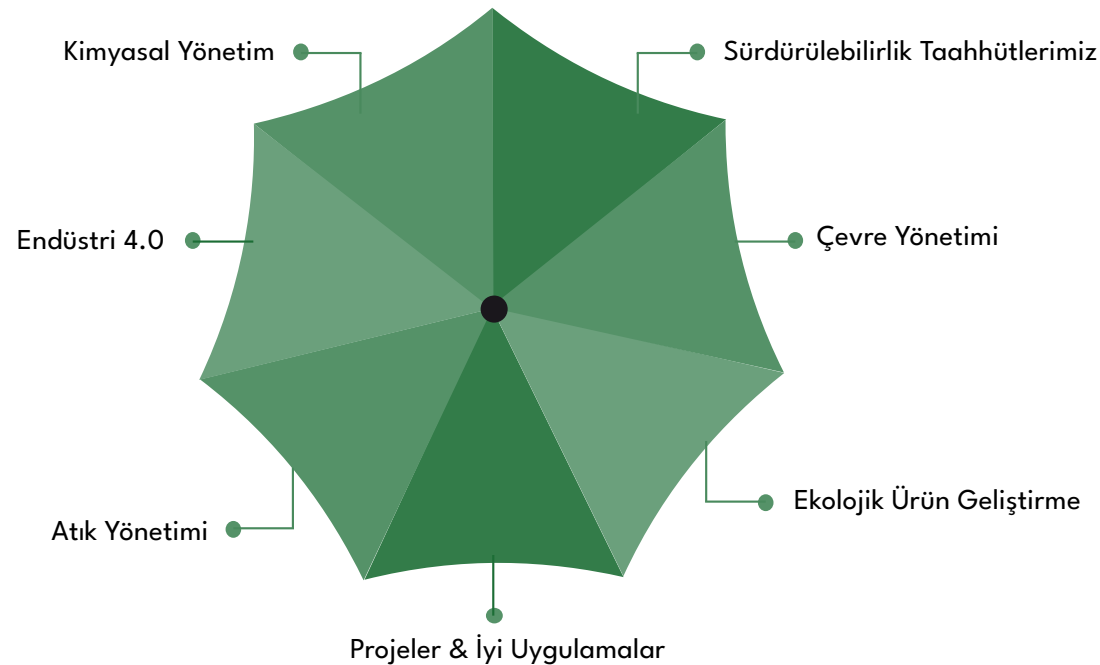
ÇEVRE YÖNETİMİ

Zorlu Tekstil Grubu, doğaya saygıyı çalışmalarının temeline oturtmuş ve Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nın yayınlanmasından üç yıl önce kendi eylem planını oluşturarak iklim dostu çalışmalara katılmıştır.

Zorlu Tekstil Grubu, Sürdürülebilir bir geleceğe kararlı bir şekilde ilerlemeye devam ederek, çevre dostu projeleri ve sürekli iyileştirme çabalarıyla sektörde öncü bir rol üstlenmektedir.

Zorluteks, ISO 14001 standardına ve diğer çevresel sürdürülebilirlik sertifikalarının gerekliliklerine uygun olarak çevre yönetimini şekillendirilmekte ve sürdürülebilirlik eylem planları geliştirmektedir. 2021 yılından bu yana gerçekleştirilen ve hedeflenen tüm sürdürülebilirlik projeleri, Akıllı Hayat 2030 vizyonu etrafında şekillendirilmekte ve Temiz Üretim Şemsiyesi altındaki başlıklarla takip edilmektedir.

TEMİZ ÜRETİM ŞEMSİYESİ ALTINDAKİ BAŞLIKLAR



Korteks'te çevre yönetimi, Yönetim Sistemleri Müdürlüğü'ne bağlı Çevre Birimi tarafından, tüm çevresel süreçler sevk ve idare edilmektedir. Süreçlerin risk değerlendirmeleri çevre ölçeğinde yılda iki kez yapılarak sonuç raporlaması üst yönetime sunulmaktadır. Çevre Yönetim Birimi aylık raporlamalar ile yıllık çalışma planını gözden geçirmektedir. 3 aylık periyotlarda ise hedef değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Zorluteks'te çevre yönetimi ve çevresel risk değerlendirmeleri, bünyesindeki Çevre Yönetim Birimi tarafından gerçekleştirilmekte olup, paydaşlar ve üst yönetimle yakın bir iş birliği içinde bulunmaktadır.

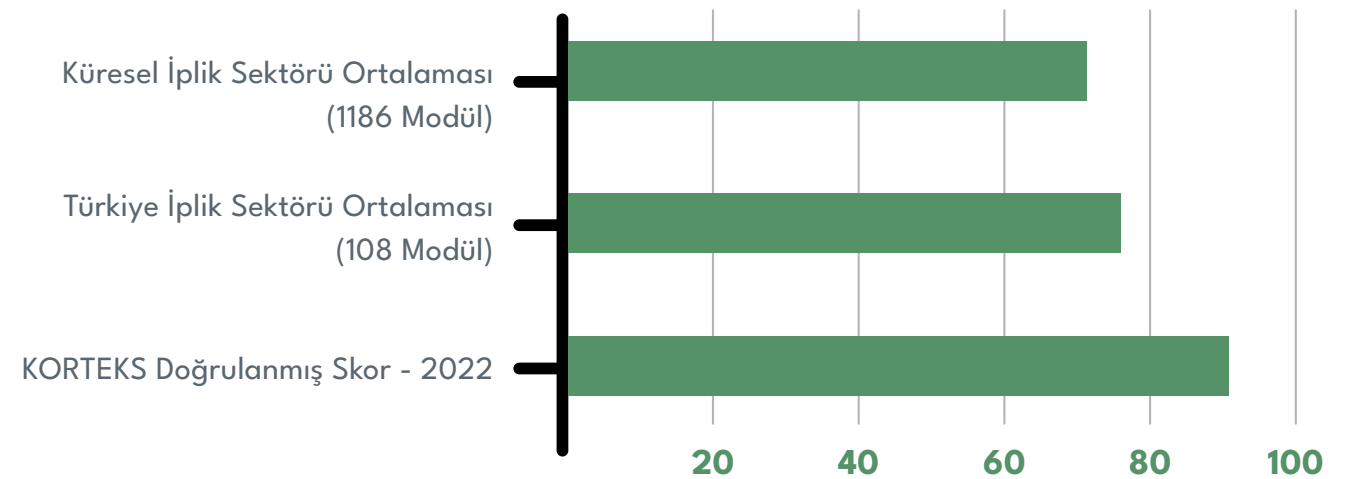
ISO 14001 kapsamında düzenlenen Yönetim Gözden Geçirme toplantıları ile üst yönetim, düzenli olarak bilgilendirilmekte ve çevresel performansın sürekli olarak iyileştirilmesi adına adımlar atılmaktadır.

Higg Index platformu, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin değerlendirilmesinde etkili bir araç olarak kullanılmaktadır ve çevresel performansın sürekli olarak iyileştirilmesine yönelik çabaları desteklemektedir. FEM Modülü çerçevesinde çevre yönetimi, enerji yönetimi, su yönetimi, atık su yönetimi, hava kirliliği yönetimi, atık yönetimi ve kimyasal yönetimi konularında sürekli gelişim kaydedilmektedir.



Korteks, HIGG FEM (Facility Environmental Module) Tesis Çevre Modülü kapsamında 2022 yılında ilk kez denetim yapılmış, yapılan denetim sonucunda **92,2** puan almıştır. 2023 yılı Higg index FEM Çevresel Beyan Modülü denetim sonuçlarının açıklanma süreci devam etmektedir.

HIGG TESİS ÇEVRE MODÜLÜ (HIGG FEM)



Doğaya Katılan Değer

KİMYASAL YÖNETİMİ

Zorlu Tekstil Grubu, Kimyasal Yönetim Sistemi Politikası kapsamında güvenlik, insan sağlığı ve çevre koruma ilkeleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetlerinde sürdürülebilir kimya ve en iyi uygulamaları benimsemek için çaba harcamaktadır.

Üretim Yönetim Projeleri, kimyasal yönetim sistemimizin etkinliğini çeşitli yazılım araçlarıyla izleme imkânı sağlamaktadır. Ayrıca, proseslerde kullanılacak kimyasal tüketim miktarlarını belirleme ve ihtiyaç öngörüsüyle satın alma talepleri oluşturma süreçlerine hizmet eden Akıllı Satın Alma Projesi, kimyasal yönetim sistemini daha etkili hale getirirken satın alınan kimyasal miktarını optimum seviyede tutmayı amaçlamaktadır.

Kimyasal maddelerin doğru bir şekilde yönetilmemesi, ciddi tehlikelere ve olumsuz etkilere yol açabilir. Zorlu Tekstil Grubu, Sürdürülebilirlik Yönetimi kapsamında gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerde Kimyasal Yönetim Sistemi'nin uygulanması, geliştirilmesi ve tedarik zincirinde yaygınlaştırılması ilkesini benimsemiştir.

Korteks, tesislerinde kullanılan kimyasalların giriş sürecinden başlayarak nihai kullanım ve depolama aşamalarında insan ve çevre sağlığına zarar vermemek için Kimyasal Yönetimi Prosedürü doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir. Bu prosedüründe önemli konu başlıkları arasında Tehlikeli Maddelerin Taşınması, Boşaltılması ve Yüklenmesi, Kimyasalların Siparişi, Ambara Girişi ve Bulundurulması, Yasaklanan ve Kullanımı Kısıtlanan Madde ve Madde Grupları yer almaktadır. Tüm kimyasallar, Kimyasal EBA Onay Süreci'nden geçerek MRSL (Üretimde Kısıtlanmış Maddeler Listesi) ve RSL (Kısıtlanmış Maddeler Listesi) şartlarına uygun olanlarının satın alınması sağlanmaktadır. Ayrıca ıslak prosesler için ZDHC MRSL uygunluğu da aynı onay sürecinden geçirilmektedir.



Yasaklanan ve Kullanımı Kısıtlanan Madde ve Madde Grupları ise ulusal ve uluslararası mevzuatlarda belirtilmiştir. Bu kimyasalların kullanımı için Çevresel Etkisi Olan Faaliyet İzin Formu ile Çevre Yönetim Birimi'nden ve gerekirse Üst Yönetim'in onayı alınmaktadır.

Doğaya Katılan Değer

KİMYASAL YÖNETİMİ

Zorluteks 2021 yılında Kimyasal Yönetim Sistemi Politikası, US EPA (US Environmental Protection Agency) gibi birçok çevre otoritesi tarafından kabul gören Yeşil Kimya'nın 12 ilkesi doğrultusunda güncellenmiştir. Bu kapsamda “Zorluteks Kimyasal Yönetim Politikası” oluşturulmuştur.



Doğaya Katılan Değer

KİMYASAL YÖNETİMİ



Bu proje kapsamında, konvansiyonel baskı üretim sürecinin uçtan uca kontrol altında tutulmasına katkı sağlayacak bir Reçete Programı geliştirilmiş, süreç dijitalleştirilmiştir. ERP sistemleri ile entegrasyonu üzerine çalışmalar devam etmektedir. Bu sayede tüm izlenebilirlik parametreleri için bir üretim süreci tasarlanacak, insan kaynaklı hatalar önlenerek manuel takip ortadan kaldırılacaktır.

Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyon Projesi: Zorluteks'in gerçekleştirdiği Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyon Projesi ile, merserizasyon işlemi sırasında kullanılan kostiği geri kazanarak tekrar kullanma imkânı elde edilmiştir. Bu sayede azaltılan kostik miktarı ile:

- Kostik tüketiminde kilogram başına **%73 azalma**,
- Arıtmada kullanılan sülfürik asit miktarında metreküp atıksu başına **%85 iyileşme**,
- Nevresim arıtma pH değerinin **12'den 9'a düşürülmesi** sağlanmıştır.

Merserizasyon işlemi sırasında kullanılan kostiğin geri kazanılması ve başka bir süreçte kullanılması, atık su arıtma tesisinde kullanılan sülfürik asit miktarının azalması ile atıksu pH değerinin düşmesi, bu proje aracılığıyla kimyasal tüketim maliyetlerinin ve atık su arıtma maliyetlerinin azalmasına olanak tanımıştır. Bu proje aracılığıyla merserizede kullanılan kostik ve atık su arıtma tesisinde kullanılan sülfürik asitten toplamda 25.000 \$'lık tasarruf sağlanmıştır.



Konvansiyonel baskı bölümünde gerçekleştirilen Atık Baskı Patı Geri Kazanımı Projesi, baskı işleminden artan patlardan siyah boyarmadde elde ederek sadece atık değerlendirmekle kalmayıp aynı zamanda kaynak kimyasal tüketimini azaltmaktadır.

Merserize makinasında, atık kostik hammadde olarak tekrar geri kazanılmak üzere kostik geri kazanım işlemi kullanılmaktadır. Bu geri kazanımlar, başka bir prosesin girdisi olarak kullanılarak kaynak kimyasal tüketimi azaltılmaktadır. Dahili Satın Alma Politikası, kimyasal tedarikçi seçimi için belirlenen kriterleri içermekte olup, MRSL (Üretimde Kısıtlanmış Maddeler Listesi) ve RSL (Kısıtlanmış Maddeler Listesi) şartlarına uygun kimyasalların satın alınmasına özel önem verilmektedir. Kimyasal Risk Değerlendirmesi, kimyasal maddeler için alternatifleri değerlendirmek ve karşılaştırmak için etkili bir yöntemdir. Alternatif Kimyasallar Listesi, daha az tehlikeli alternatif kimyasalları tanımlayarak insan sağlığı ve çevre için risk oluşturabilecek kimyasalların satın alınmasını önlemektedir.

Ecube adlı Çevresel Emisyon Değerlendiricisi, aylık olarak kullanılan kimyasalları sisteme yükleyerek global ekip tarafından kontrol edilmesini sağlamakta ve IN-CHECK raporları ile ZDHC MRSL uygunluğunu takip etmektedir. IN-CHECK raporları, ZDHC Gateway sistemine yüklenerek kimyasal kullanımının şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşılmasını sağlamaktadır. Konvansiyonel Baskı Bölümü'nde Tüm Üretim Süreçlerinin Uçtan Uca Kontrol Altında Tutulmasına Katkı Sağlayacak Reçete Programının Geliştirilmesi Projesi, TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projesi olarak 2022'de kabul edilmiş ve başlamıştır.



Doğaya Katılan Değer

HAMMADDE YÖNETİMİ

Doğru zamanda, doğru yerde ve sürdürülebilir bir şekilde malzemelerin sağlanması, işletmelerin verimliliğini artırırken çevresel etkileri azaltmaya yardımcı olduğu için tedarik zinciri bu süreçte çok önemlidir. Bu bilgiler ışığında Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilir bir bakış açısıyla hareket etmeye ve tedarik zincirinin bu doğrultuda kurulmasına önem vermektedir.

Korteks'in geri dönüşüm tesislerinde üretilen geri dönüşümlü (recycle) iplikler ile Zorluteks bünyesinde geliştirilen perdeler, geri dönüştürülmüş pamuk kullanılarak üretilen nevresim setleri ve bambu ağaçlarından elde edilen bambu elyafı ile üretilen Bamboo Koleksiyonu gibi projeler, Zorlu Tekstil Grubu'nun sürdürülebilir ham madde kullanımına örnek teşkil etmektedir.

Korteks, karton masura tedarikçileriyle iş birliği yaparak, tedarik edilen ürünlerin karton ambalajlarını tekrar kullanılabilir ambalajlarla değişimi hedeflenmektedir. Ayrıca, kutu etiketlerinin yerine kutuya baskı yöntemi kullanılarak üretim bilgilerinin doğrudan basılması, yağlı kâğıdın kullanımını azaltarak çevresel etkiyi en aza indirmesi planlanmamaktadır.

Ürün üretimi ve ambalajlama süreçlerinde kullanılan malzemeler incelendiğinde, toplamda 11.526 ton karton, 1.134 ton ahşap ve 720 ton plastik ambalaj kullanılmaktadır. Ürün paketleme aşamasında kullanılan kartonun 9.570 tonu, plastiğin ise 160 tonu geri dönüştürülmüş malzemelerden tedarik edilmiştir. Ayrıca süreçlerimizde karton ambalajın 729 tonu, plastik ambalajın 1.073 tonu geri dönüştürülmüş, ahşap ambalajın 3.600 tonunun ise tekrardan kullanımı sağlanarak yeni ambalaj malzemesi alımı engellenmiştir.

Zorluteks, Yaşam Döngüsü Analizi programını kullanarak ürünlerinin tasarım aşamasından başlayarak çevresel etkilerini en aza indirmek için sürekli olarak çalışmaktadır. Ürün geliştirme sürecinde, plastiği ve kartonu geri dönüştürülmüş malzemelerle üretilmiştir. Toplamda Zorluteks, ürünleri üretmek ve paketlemek için 100.147 ton malzeme kullanmıştır. Bu miktarın 63.675 tonu (%64'ü) yenilenebilir kaynaklardan, 36.471 tonu (%36'sı) ise yenilenemez malzemelerden oluşmaktadır.



Zorluteks'in Better Cotton üreticisinden tedarik edilen pamuk miktarı toplam pamuk tedarığının %50'sidir.

Better Cotton pamuk üretiminin sürdürülebilir hale gelmesi için dünya çapında 22 ülkede ve 2 milyonun üzerinde çiftçinin uyguladığı bir sürdürülebilir pamuk programıdır. Küresel pamuk üretiminin yaklaşık %22'sini oluşturmaktadır.

<https://bettercotton.org/tr/>

Doğaya Katılan Değer

EKOLOJİK ÜRÜN GELİŞTİRME

Ekolojik ürün geliştirme, çevresel etkileri en aza indirerek ve doğal kaynakları daha etkili bir şekilde kullanarak daha sürdürülebilir bir gelecek oluşturma amacını taşımaktadır.

Ürün geliştirme aşamasında Avrupa Birliği tarafından yayınlanan Döngüsel Ekonomi Eylem Planı İlkelerini destekleyici, sürdürülebilir iş modeli yeniliklerinin geliştirilmesini ve uygulanmasını sağlayacak Eko tasarım çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte 2023 yılında tüm tasarımcılarına 30 saatin üzerinde eko tasarım eğitimi aldırılmıştır. “Gelecek için Bugün” ilkesiyle daha az kaynak tüketimi ve proses optimizasyonu ile üretime odaklanılmaktadır. Minimalizm felsefesi ile tasarımından itibaren “daha az kaynak kullanımı” amaçlanarak yeni ürün gamı olan ve reaktif baskılı ürünlere kıyasla karbon ayak izini %50 oranında azaltan Reborn koleksiyonu geliştirilmiş ve piyasaya sunulmuştur. ISO 14067 Ürün Karbon Ayak İzi Hesaplama standardına uygun olarak yapılan veri hesaplamaları, geçirilen doğrulama süreciyle belgelenmiştir.



- ✓ **TAÇ BIOLOOP®**, ekosistemdeki mikroplastik kirliliğini azaltmayı hedefleyen bir yaklaşım kullanarak, PET iplik üretimi sırasında biyobozunur özellik veren katkı maddesi eklenerek biyobozunur iplik elde edilmektedir.
- ✓ **TAÇ REBORN®**, Pet şişe ve polyester iplik firelerinin geri dönüşümüyle elde edilen ipliklerdir.
- ✓ Korteks Polimer iplik dönüşüm tesisinde üretilen **geri dönüşümlü (recycle)** ipliklerin kullanılmasıyla Zorluteks'te perde geliştirilmesi.
- ✓ Pamuk ve tencel ipliklerin geri dönüşümüyle elde edilen geri dönüşümlü (recycle) iplikler kullanılarak geliştirilen **Reborn nevresim ve yorgan seti**.
- ✓ Sürdürülebilir bambu ağaçlarından elde edilen bambu elyafları ile üretilen **Taç Bamboo koleksiyonu**.
- ✓ Sürdürülebilir okaliptüs ormanlarındaki ağaçlardan elde edilen ipliklerle üretilen **Taç Tencel nevresim takımı**.
- ✓ **VEGTEX** doğal boyalı ürünler için kumaşlar kil, doğal enzim ve doğal soda kullanılarak boyamaya hazır hale getirilmektedir. Boya kaynakları doğrudan doğadan gelir ve cilt dostudur.
- ✓ **HORIZON PROGRAMI** kapsamında kabul edilen **OXIPRO** projesi ile ön işlemden kullanılan proses sayısı azaltılacak ve böylece bu proseslerde kullanılan tüm kimyasalların yerine çevreye duyarlı tek bir enzim kullanılarak kimyasal tüketimi en aza indirilecektir.



Doğaya Katılan Değer

ENDÜSTRİ 4.0

Zorlu Tekstil Grubu Sanayinin gelişmiş teknolojiyle donatıldığı Endüstri 4.0 dönemi, kaynak verimliliğini artırmayı, mâliyetleri düşürmeyi ve enerji kullanımını optimize etmeyi amaçlamaktadır.

Korteks, depolama sistemlerinin alternatiflerini değerlendirmek amacıyla simülasyon yazılımı kullanarak üretim ve satış hareketleri, depolama alanı, ekipman gereksinimlerini analiz etmiştir. Simülasyon ve fizibilite çalışmaları sonucunda Endüstri 4.0 teknolojileri ile uyumlu otomatik depo sistemi tercih edilmiştir. Tasarımdan devreye alınmasına kadar geçen 14 aylık süre zarfında 3.750 m² 'lik alanda, 16 metre yüksekliğinde otomatik depo projesi tamamlanmıştır. 11.000 palet kapasiteli raf konstrüksiyonu, Türkiye Deprem Yönetmeliği'ne uygun olarak tasarlanmıştır. 130 metre uzunluğundaki koridorlarda çift derinlikli çalışabilen 4 adet palet istifleme robotu, raf bölgesindeki taşıma işlemlerini gerçekleştirmektedir. FEM 9.851 standardına uygun olarak otomatik depo sisteminin saatte 100 palet çevrim kapasitesine sahip olduğu doğrulanmıştır. Metrekarede yaklaşık 3,5 palet stoklama kapasitesi sağlayan sistem, yüksek hızı ve insan hatalarından arındırılmış otonom yapısı ile daha verimli ve güvenilir depolama faaliyetlerine ortam hazırlamıştır. Korteks'in kendi altyapısına ait olan ERP sistemi ile entegre çalışması, geçiş ve kullanım sürecinde kolaylık sağlamaktadır. Otomatik depo yatırımıyla birlikte, 26.250 m²'lik stoklama alanı 3.750 m² indirilmiş, ürün arama-bulma süresi %97 oranında azalmış ve operasyonel personel sayısı 15'ten 1'e düşürülmüştür.

Zorluteks, bu döneme özgü olarak yürüttüğü tüm çalışmalarını “Zorluteks 4.0” olarak adlandırmaktadır. Bu bağlamda, PPM (Production Planning Management) Planlama Üretim Yönetimi yazılımı geliştirilmiştir. PPM, işletme yönetiminde kullanılan ve bir dizi modül içeren bir uygulamadır. Planlama, üretim, kalite kontrol, enerji, temiz üretim ve makine izleme gibi işletmenin farklı süreçlerini içeren modüller mevcuttur. Bu modüller arasındaki entegrasyon, işletmenin tüm süreçlerini daha verimli ve hızlı bir şekilde yönetmeyi mümkün kılmaktadır.

- **PPM Planlama ve Üretim Modülü**, perde fabrikasında planlama ve üretim süreçlerinin yönetimi için özel olarak geliştirilmiş bir modüldür.
- **Kalite kontrol süreçleri**, PPM Kalite Modülü ile dijitalleştirilmiş, perde katlama biriminin tüm iş süreçleri PPM Katlama Modülü ile yönetilebilir hale getirilmiştir.
- **PPM Enerji Modülü**, geçmişe yönelik veriler üzerinden enerji tüketim analizlerini kolaylıkla sağlayarak olası olumsuz durumları önceden tespit edip giderilmesi için aksiyonların planlanmasına olanak tanımaktadır.
- **PPM Makine İzleme Modülü** ile Zorluteks Nevresim Terbiye İşletmesi'nde üretim makinelerinde gerçekleşen üretim miktarları, refakat bilgileri (üretim iş emri), operatör ve üretim bilgileri, duruş ve enerji tüketim değerlerinin takibi sağlanabilmektedir.
- **PPM Temiz Üretim Modülü** ise bir TÜBİTAK-TEYDEB projesinin çıktısı olarak hayata geçirilmiş olup, birim üretim başına tüketimleri takip etme olanağı sağlamaktadır. Bu modül aynı zamanda her bir üretim birimi için hedef değerlerin takibini mümkün kılmaktadır

Takip (Inspection) Projesi

Konfeksiyon işletmelerinde, ürünlerin müşteri spesifikasyonlarına uygunluğunu değerlendirmek için kabul edilebilir kalite limiti (Acceptable Quality Limits-AQL) yöntemi kullanılmaktadır. Bu yöntem, yığın büyüklüğüne bağlı olarak numunelerin alınmasını içermekte ve detaylı kontrollerin yapılmasını sağlamaktadır.

Touch Müşteriye Dokunan Dönüşüm Programı

Zorluteks, müşteri odaklı bir yaklaşımı benimseyerek iş süreçlerini, sistemleri, organizasyonu ve yönetimi baştan aşağı yeniden şekillendirmeyi amaçlayan bir dönüşüm programı olan “Touch Müşteriye Dokunan Dönüşüm Programı”nı başlatmıştır. **Bu programın dört ana inisiyatifi şunlardır:**

- Markayı ve tüketicileri odak alan işleyiş modeli
- Tanımlı roller, sorumluluklar ve süreçlerle organizasyonel dönüşüm
- Entegre teknolojik altyapı
- Veri odaklı ve analitik karar verme kültürü

Tüketici ihtiyaçlarının doğru analiziyle, doğru kalite ve mâliyetle ürün ve hizmetleri sunan bir satış pazarlama altyapısı oluşturularak, üreten değil, ürettiklerini satan bir yapıya yönelik bir dönüşüm amaçlanmaktadır.

Teknolojik altyapılardaki çözümsüzlükten, entegre ve destekleyici teknolojik altyapılara geçişle birlikte iş yapış şeklinin kolaylaşması, izlenebilirlik, şeffaflık ve teknolojinin iş birimlerine hizmet ettiği bir yapı hedeflenmektedir.

Ayrıca, tecrübe odaklı hiyerarşik karar verme yapısından, veri odaklı hesap verebilir karar verme yapısına geçişle birlikte veri ve mâliyet görünürlüğü, operasyonel ve taktik raporlama, analitik karar verme ve hesap verebilirlik gibi konularda iyileştirmeler planlanmaktadır.

Doğaya Katılan Değer

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji yönetimi, giderek artan bir öneme sahiptir. Günümüzde enerjinin önemli bir kısmı fosil yakıtlardan elde edilmektedir. Ancak bu durum, karbon emisyonunu artırmakta ve fosil yakıtların tükenme riski sebebiyle enerji güvenilirliğini azaltmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynakları, fosil yakıtlara göre daha sürdürülebilir bir alternatiftir. Bu kaynaklar, çevre dostu olmalarının yanı sıra yenilenebilir oldukları için tükenme riski taşımamaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, sistematik bir süreç geliştirmenin sürdürülebilir bir kurum olma noktasında ne kadar önemli olduğu bilincindedir. Bu kapsamda;

- ✓ Tüm faaliyetlerinde enerji verimliliğine odaklanmayı,
- ✓ Üstün enerji performansı için sürekli iyileştirmeler yapmayı,
- ✓ Enerji verimliliği yüksek teknolojiyi takip / tercih etmeyi,
- ✓ Sera gazını azaltmaya yönelik faaliyetlerde bulunmayı,
- ✓ Yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını artıracak faaliyetlerde bulunmayı,
- ✓ Enerji verimliliği yüksek süreç/ürün tasarlamak ile beraber doğal kaynakları korumak, emisyonu ve iklim değişikliği etkilerini azaltmak için enerjiyi verimli kullanmayı hedeflemektedir.

Zorlu Tekstil Grubu'nda enerji faaliyetleri birimler tarafından kontrol edilmektedir. Korteks'te enerji yönetim birimi, altı ayda bir üst yönetime rapor sunmaktadır. Korteks, enerji sürekliliğine ilişkin risk ve fırsatları değerlendirmek için SWOT yöntemini benimsemektedir. Süreç sahipleri, mevcut operasyonlardaki iç ve dış etmenleri, bağlı oldukları diğer süreç paydaşları ile birlikte minimum 6 ayda bir düzenlenen toplantılarda "Süreç Riskleri Değerlendirme ve Fonksiyonel Strateji (F0445)" formu üzerinden değerlendirmektedir. Zorluteks'te Enerji Yönetim Kurulu, makine bazlı enerji tüketimleri, enerji analizleri, risk ve fırsat değerlendirmesi, iyileşme fırsatları, projeler, enerji aksiyon planı sonuçları, yasal ve diğer yükümlülükler ile ilgili yılda bir kez gözden geçirme yapmaktadır.



Korteks bünyesinde 2024 yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesinin temin edilmesi hedeflenmektedir. Zorluteks bünyesinde gerçekleştirilen Enerji ve Emisyon faaliyetleri ISO 50001 Enerji Yönetim sistemi gerekliliklerine uygun olarak yürütülmektedir. Zorluteks'te ISO 50001 için yılda bir kez iç denetim gerçekleştirilmektedir ve buna ek olarak müşteri denetimleri, resmi denetimler olmak üzere denetim sıklığı değişim göstermektedir.

Korteks 2022 yılında, Zorluteks 2021 yılında kullandığı elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından geldiğini doğrulayan Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile sertifikalandırarak yenilenebilir enerji kaynaklarından kullanıldığını belgelendirmiştir. Zorluteks, 2022 yılında Lüleburgaz'a ek olarak, Bursa Dokuma ve Hometeks için de elektriğin yenilenebilir kaynaklardan elde edildiğini I-REC sertifikası ile belgelendirmiştir. Elektrik ve buhar tüketimi ile dolaylı olarak salınımına neden olduğu Kapsam 2 emisyonlarında, elektrikten kaynaklanan emisyonunu %100 azaltarak, iklim değişikliğine yarattığı etkilerin azaltılması için çalışmaktadır.

Yenilenebilir enerji kaynakları yatırımları kapsamında, güneş enerjisinden daha etkin faydalanma amacıyla Korteks, Türkiye sınırları içerisinde güneş tarlası kurmayı planlamaktadır. Zorluteks'te ise güneş paneli kurulumu için fizibilite çalışması tamamlanmış, yatırım planına alınmıştır.



Korteks ve Zorluteks, inventörlü ve daha verimli motor sistemlerin kullanılması, led dönüşümü, HTM Sistemi Modernizasyonu ve verimli kompresör kullanılması konularında enerji verimliliği çalışmalarına devam etmektedir.

Doğaya Katılan Değer

PROJELER ve İYİ UYGULAMALAR



KORTEKS

Klima Eşanjör Projesi

Poy klimaların eşanjör odasındaki boş alanlara ilave eşanjör montaj edilerek klima fanlarının, basınç kayıpları azaltılmış olup enerji tasarrufu yapılmıştır. Klima eşanjör projesi ile yılda 2.169 MWh enerji tasarrufu, 938 ton CO₂ sera gazı azaltımı ve 6.786.277 TL tasarruf sağlanmıştır.

Eski Kurutucuların Yeni Nesil Kurutucular İle Değiştirilmesi

Korteks'te kullanılan eski tip kurutucuda meydana gelen arızalar sebebiyle verimlilik kayıplarının ortadan kaldırılması için yeni nesil kurutuculara geçiş yapılmış ve hem enerji sarfiyatında hem de yedek parça bakım giderlerinden tasarruf sağlanmıştır. Yapılan çalışma sayesinde yılda 3.478 MWh enerji tasarrufu, 261 ton CO₂ sera gazı azaltımı ve 2.369.000TL tasarruf sağlanmıştır.

Tekstüre Makineleri G2x Motoru Verimlilik Projesi

2 ve 4 katlı üretimlerde tekstüre makinesinde iplik G2 milinden sonra, katlama aparatı ile katlanıp, tek bir pozisyonda birleşerek fırına inmektedir. Bu sırada boşta kalan diğer pozisyonların G2X motorlarının üzerinden iplik geçmediği halde çalışan G2X motorlarının kapatılması ile enerji tasarrufu sağlanmıştır. G2X verimlilik projesi ile yılda 102,408 MWh enerji tasarrufu, 44,5 ton CO₂ sera gazı azaltımı ve 268.308 TL tasarruf sağlanmıştır.

ZORLUTEKS

Zorluteks turbo kompresörün daha verimli kompresör ile değişimi projesi VAP (Verimlilik Artırıcı Proje), Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2021 yılında kabul edilmiştir. Bu proje ile prosesler sonucunda açığa çıkan sıcak su, değiştirilen eşanjör sisteminden geçirilerek soğuk suyu ısıtmaktadır. Bu sayede enerji daha verimli kullanılmaktadır.

ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)	KORTEKS			ZORLUTEKS		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Elektrik	1.261.205,31	1.091.343,92	807.786	262.401,51	230.689,72	199.483,30
Doğal Gaz	497.764,18	406.430,30	353.113,62	208.536,67	187.458,37	176.658,04
Fuel Oil	5,7	14.355,31	602,58	-	-	-
Dizel (Sabit Yanma)	797,78	763,44	821,56	1.547,45	1.320,53	111,16
Dizel (Hareketli Yanma)	4.283,73	4.490,41	3.603,82	4.258,32	3.910,05	4.653,76
Dizel Toplam	5.081,50	5.253,85	4.425,37	5.805,76	5.230,58	4.764,92
Benzin (Hareketli Yanma)	186,64	258,37	1.224,54	312,12	212,42	499,27
GENEL TOPLAM	1.764.243,34	1.517.641,75	1.171.667,48	477.056,07	423.591,09	381.405,53

Doğaya Katılan Değer

PROJELER ve İYİ UYGULAMALAR

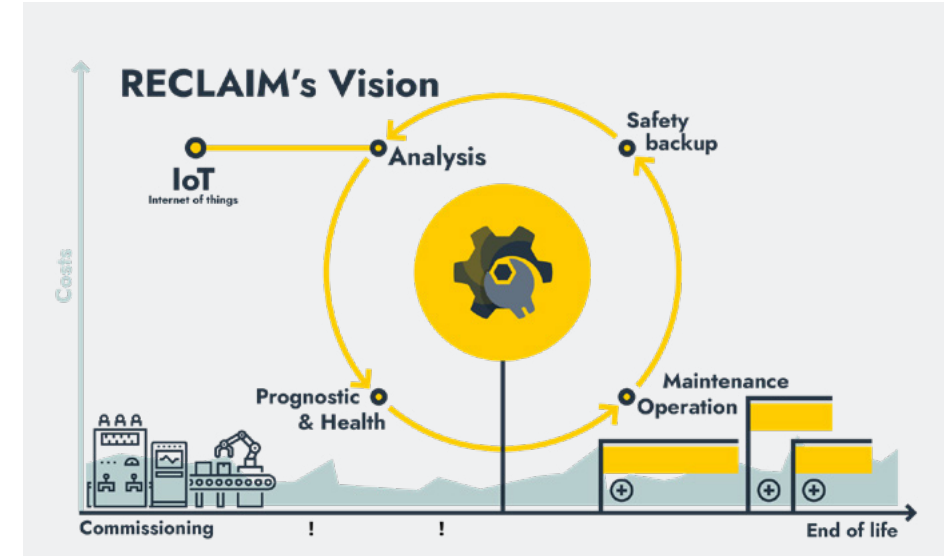
RECLAIM

Aralarında Avrupa'nın farklı ülkelerinden 22 partnerin yer aldığı HORIZON 2020'ye kabul edilen ilk proje olma özelliğini taşıyan Reclaim, 2023 yılı sonunda başarı ile tamamlanmıştır.



Sorunlara yenilikçi çözümler geliştirerek makine ve malzemelerin ömrünün uzatılmasını, kaynakların gereksiz kullanımının azaltılmasını ve makinelerin insandan bağımsız kontrolünü amaçlayan proje kapsamında pamuklu kumaşların beyazlık derecesine etki eden ağartma, kurutma ve proseste kullanılan makinelerin, Yapay Sinir Ağları (YSA) ile kurulmuş modeller sayesinde kontrolünü sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Projedeki en önemli kısım, seçilmiş olan pilot makineye yerleştirilen titreşim sensörleri sayesinde Zorluteks bünyesinde ilk kez kestirimci bakım faaliyetinin uygulamaya alınmış olmasıdır.



Pilot makine üzerinde en önemli motor ve rulmanlara yerleştirilen 18 adet sensör ile 7/24 online olarak ilgili makine parçalarının durumu titreşim grafikleri ile bulut sitesi ve API (Uygulama Programlama Ara Yüzü) üzerinden gözlemlenebilmektedir. Proje sonucunda re-proses oranı %17'den %5'e düşürülerek makinenin kullanım ömründe %70,58 oranında iyileşme gerçekleştirilmiştir.

OXIPRO

Bu proje deterjan, tekstil, kozmetik ve nutrasötikler (gıda takviyeleri) sektörlerinde çevreye duyarlı enzimleri kullanarak çevre dostu ve sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesini amaçlamaktadır. 2025 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.





Doğaya Katılan Değer

SU YÖNETİMİ

Su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir yönetimi, iklim değişikliği ile mücadelede kritik bir rol oynamaktadır. Zorlu Tekstil Grubu, Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 stratejileri kapsamında 2030'a kadar kullanılan suyun %50'sini, 2050'ye kadar da tamamını geri kazanmayı hedeflemektedir.

KORTEKS

Korteks su kaynaklarının etkin kullanılması için çeşitli çalışmalar yapmaktadır:

Osmoz Sistemi Debi Değişimi

Osmoz sistemi 11.5 m³/h atık su debisi 6.5 m³/h'e kadar kısılmıştır. Debinin kısılması sebebiyle 2. kalite su kullanımının verimi artmış olup sistemden çıkan atık su miktarı azaltılmıştır. Debi değişimi ile yılda 28.000 m³ su tasarrufu ve 620.000 TL tasarruf sağlanmıştır.

Klima Eşanjör Projesi

Poy klimaların eşanjör odasındaki boş alanlara ilave eşanjör montaj edilerek soğutmada kullanılan yumuşak su tüketimi azaltılmıştır. Proje sayesinde yılda 5.460 m³ yumuşak su tasarrufu sağlanmıştır.

Çorap Boya Su Tasarrufu Projesi

Her çorap boyama işlemi sonrası durulama suyu boşaltılmayıp makine içerisinde bırakılarak bir sonraki boyamada kullanılmaktadır ve bu şekilde her boyamada ~ 100 lt su tasarrufu sağlanmıştır. Proje ile yılda 219 m³ su tasarrufu ve 7.000 TL tasarruf sağlanmıştır.

Doğaya Katılan Değer

SU YÖNETİMİ

ZORLUTEKS

Zorluteks, su kaynaklarının sürdürülebilir bir şekilde kullanılması ve yönetilmesi için çeşitli uygulamalar yapmaktadır.

- Perde Atık Suyunun Arıtıldıktan Sonra Yeniden Kullanımı (Perde Arıtma Tesisi'nden çıkan günlük yaklaşık 1.000 m³ atık su, ilave filtrelerden geçirilerek nevresim terbiye tesisinde işletme içerisinde uygun proseslerde kullanılmaktadır.)
- Rejenerasyon Geri Yıkama Suyunun Azaltılması ve Tuzlu Su Kullanımı
- Proses Optimizasyonu
- Reçete Optimizasyonu

Zorluteks; su ayak izini azaltmaya yönelik yaptığı çalışmalarla birlikte Inditex Care for Water programı dahilinde, su tüketiminde en iyi seviye olan “excellent” skoru alarak Join Life üreticisi olmaya hak kazanmıştır.

1.000 m³/gün'lük suyun tekrar kullanılmasıyla birlikte kg başına su tüketimi 2022 yılında; 63 lt/kg'dan 52 lt/kg seviyelerine gerilemiş; kg başına su tüketiminde %17'lik bir iyileşme sağlanmıştır. 2023 yılında da aynı sistemin kullanılmaya devam edilmesiyle birlikte su ayak izi 52 lt/kg'dan 50 lt/kg seviyelerine gerilemiştir.

Bu sayede 2023 yılında 848.000 m³ su tasarrufu sağlanmıştır.

ZORLUTEKS Su Tüketimini Azaltan Projeler

Proses
Optimizasyonu

Reçete
Optimizasyonu

Perde Atık Suyunun
Arıtıldıktan Sonra
Yeniden Kullanımı
(ZLD'ye Doğru)

Rejenerasyon Geri Yıkama
Suyunun Azaltılması ve
Tuzlu Su Kullanımı
(ZLD'ye Doğru)

120
lt/kg

Tekstil Sektörü
Ortalama
Su tüketimi

63
lt/kg

Zorluteks 2020
Yılı Ortalama
Su Tüketimi

61
lt/kg

Zorluteks 2021
Yılı Ortalama
Su Tüketimi

52
lt/kg

Zorluteks 2022
Yılı Ortalama
Su Tüketimi

50
lt/kg

Zorluteks 2023
Yılı Ortalama
Su Tüketimi

45
lt/kg

2025 Yılı
Hedefi

31
lt/kg

2030 Yılı
Hedefi

Doğaya Katılan Değer

SU YÖNETİMİ



SU ÇEKİMİ	KORTEKS			ZORLUTEKS		
KAYNAĞA GÖRE SU ÇEKİMİ	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Yeraltı Suları (m³)	-	-	-	2.406.364	1.781.146	1.246.098
Şebekeden Alınan Su (m³)	191.937	172.308	120.576	22.971	18.727	17.563
Yağmur Hasadı (m³)	-	-	-	-	1.722*	1.785*
2. Kalite Su (m³)	596.755	552.993	457.464	8.121	9.640	454
Su Kullanım Yoğunluğu m³/Ton)	-	-	-	61,07	54,60	50,45
Toplam Su Çekimi (m³)	788.692	725.301	578.040	2.437.456	1.811.235	1.264.115

*Toplam su kullanımına
dâhil edilmemiştir.

SU DEŞARJI	KORTEKS			ZORLUTEKS		
KAYNAĞA GÖRE SU DEŞARJI	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Yüzey Suyuna (m³)	-	-	-	8.664	6.950	7.442
Yeraltı Suyuna (m³)	-	-	-	-	-	-
OSB Atıksu Arıtma Tesisleri (m³)	407.166	389.687	293.366	17.316	16.515,2	7.195
Diğer Alıcı Ortam (m³)	-	-	-	2.074.463	1.604.180	1.165.175
Toplam Su Deşarjı (m³)	407.166	389.687	293.366	2.100.443	1.627.645,2	1.179.812

Doğaya Katılan Değer

ATIK YÖNETİMİ



Zorlu Tekstil Grubu'nda uygulanmakta olan atık yönetiminde; atığın oluşum kaynağında önlenmesi, oluşan atığın minimize edilmesi, işletme içerisinde tekrar kullanılabilir olmasının sağlanması, atığın yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde geri kazanılması hedeflenmektedir.



Korteks ve Zorluteks'te Sıfır Atık Belgesi mevcuttur. Korteks ve Zorluteks'te atık yönetimi, ISO 14001 çevre yönetim sistemi dâhilinde yönetilmektedir. Korteks'teki atıkların, kullanılan iç yazılımlar sayesinde atık miktarları aylık olarak izlenebilmektedir. Bu sayede yıllık atık miktarı öğrenilebilmekte, yıllık atık azaltım hedeflerine uyumluluğu takip edilebilmektedir.

Ayrıca her iki ayda bir iç denetimler yapılarak süreçlerin çevresel performansları belirlenmektedir.



Doğaya Katılan Değer

ATIK YÖNETİMİ

KORTEKS

Tekstüre Makinesi Şamandıra Değişim Projesi

Tekstüre makine şamandıraları elektronikten mekaniğe çevrilerek arızaların önüne geçilmiş ve taşmalara müdahale için kullanılan emici malzeme kullanımı ve neticesinde kontamine absorban malzeme oluşumu engellenmiştir. Proje ile yılda 54 ton tehlikeli atık azaltımı, 1,154 ton CO₂ sera gazı azaltımı ve 186.000 TL tasarruf sağlanmıştır.

Karton Masura Tekrar Kullanma Projesi

Tekstüre işletmelerinde 150 gr altı masuraların havaya verilmesi sonrası atık olarak atılması yerine tasnif işlemlerinin yapıp tekstüre üretiminde tekrar kullanılması ile çevresel kazanç sağlanmıştır. Proje ile yılda 250.000 masuraya bağlı 46 ton karton atık azaltımı, 0,985 ton CO₂ sera gazı azaltımı ve 1.581.470 TL tasarruf sağlanmıştır.

Atıl Haldeki Paletlerin Palet Eşlemede Kullanılması Projesi

Otomatik depo sistemi kapasite optimizasyonu için palet eşleme işlemi yapılarak palet kullanım oranı azaltılmıştır. Yapılan proje ile paletlerin tekrar kullanımı sağlanmış ve doğal kaynak tüketimi azaltılmıştır. Proje ile yılda 55,15 ton ahşap atık azaltımı, 1,174 ton CO₂ sera gazı azaltımı ve 5.554.250 TL tasarruf sağlanmıştır.

ATIK BİLGİLERİ	2021			2022			2023		
	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık
Atık Bileşenleri	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton
Tehlikeli ve Tıbbi Atıklar	201,065	201,065	0	220,48	220,48	0	159,57	159,57	0
Endüstriyel Genel Atıklar	103,9	103,9	0	140,91	140,91	0	91	91	0
Yemek	22,124	0	22,124	22,477	0	22,47	17,9	0	17,9
Kağıt/Karton	4.010,92	4.010,92	0	3.388,64	3.388,64	0	2.396,0	2.396,0	0
Plastik	259,6	259,6	0	216,3	216,3	0	102,83	102,83	0
Ahşap (Palet)	417,97	417,97	0	472,64	472,64	0	247,3	247,3	0
Metal	269,38	269,38	0	262,58	262,58	0	218,6	218,6	0
Naylon	346,53	346,53	0	289,1	289,1	0	192,88	192,88	0
Diğer Atıklar (Tekstil, Malz. Vb)	5	5	0	14,8	14,8	0	4,27	4,27	0
TOPLAM ATIK	5.636,49	5.614,36	22,124	5.027,93	5.005,45	22,47	3.430,35	3.412,45	17,9

İç Yazılım Programı ile Veri Kaydı Projesi

Statimat kopma uzama test cihazlarının test sonuç verileri otomatik olarak Labteks programı veri tabanına aktarılmaktadır ve bu şekilde kâğıt ve kartuş kullanımı kaynaklı doğal kaynak tüketimi azalmış ve dolaylı olarak kâğıt ve kartuş atığı oluşumu önlenmiştir. Veri kaydı projesi ile yılda 0,653 ton atık azaltımı ve 141.677,72 TL tasarruf; 0,65 kg atık kâğıt ve 0,015 kg atık kartuş azaltımı sağlanarak 14 kg CO₂ kazancı sağlanmıştır.

Doğaya Katılan Değer

ATIK YÖNETİMİ



ZORLUTEKS

Zorluteks her türlü atığa yönelik proje yürüterek, atıkları kaynağında azaltarak, işletme fire haritasını çıkartılması ve sürecin dijitalleştirilmesine yönelik projeler gerçekleştirerek 2023 yılında %16'lık iyileşme elde etmiştir.

ATIK BİLGİLERİ	2021			2022			2023		
	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık
Atık Bileşenleri	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton
Kağıt/Karton	1.122,52	1.122,52	0	969,98	969,98	0	713,72	713,72	0
Elektronik	4,88	4,78	0,10	3,42	3,36	0,06	1,04	1,01	0,03
Plastik	313,46	313,46	0	271,83	271,83	0	203,77	203,77	0
Metal	100,61	100,61	0	52,14	52,14	0	52,09	51,76	0,31
Tehlikeli Atık, Tıbbi Atık	0,55	0	0,55	0,42	0	0,37	0,42	0	0,42
Kontamine	222,92	222,55	0,37	208,52	208,35	0,17	157,16	157,16	0
Piller	8,93	8,88	0,05	3,92	3,81	0	1,64	1,64	0
Floresan lambalar	0,59	0,46	0,13	0,75	0,71	0,04	0,19	0,19	0
Tahta	48,01	48,01	0	281,31	281,31	0	107,82	107,82	0
Diğer	3.404,17	3.267,68	136,49	3.103,32	2.285,68	817,64	3.037,03	1.086,09	1.950,94
TOPLAM	5.226,64	5.088,95	137,69	4.895,61	4.077,17	818,28	4.274,88	2.323,17	1.951,70

Doğaya Katılan Değer

EMİSYON YÖNETİMİ

Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında 2030'a kadar Kapsam 1-2'de, 2050'ye kadar tüm değer zincirinde (Kapsam 1-2-3) net sıfır emisyonu hedeflemektedir.

Sürdürülebilir ekonomik büyümenin sağlanması için sera gazı emisyonlarının azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadele büyük bir önem taşımaktadır. Bu çerçevede, Zorlu Tekstil Grubu periyodik olarak sera gazı emisyonlarının ölçümlerini gerçekleştirmektedir. Korteks ve Zorluteks'te kapsam 1-2-3 emisyonları ISO 14064 Standardı'na uygun bir şekilde hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.



Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)	KORTEKS				ZORLUTEKS			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Kapsam 1 / Kategori 1	30.658	34.820	31.064	20.800	90.668	13.791	11.197	9.058
Kapsam 2* / Kategori 2	138.549	153.703	-	-	35.778	39.085	26.708	22.128
Kapsam 3 / Kategori 3	425.556	415.332	426.349	313.168	727.507	652.565	479.467	374.030
GENEL TOPLAM	594.763	601.496	457.413	333.968	853.953	705.441	517.373	405.216

Kapsam 2 emisyonları I-REC sertifikası alınması nedeniyle sıfırlanmıştır.

Zorluteks üretim biriminde terbiye işlemleri için buhar kullanmaktadır. Buhar Zorlu Enerji'den satın alınmaktadır.



ÇALIŞANA KATILAN DEĞER

- 92 İnsan Odaklı Ekosistemler
- 119 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 122 İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER



Zorlu Tekstil Grubu'nda İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Zorlu Tekstil Grubu'nun insan kaynakları yaklaşımı, çalışanların potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak, şirket değerlerini ve etik standartları tüm seviyelerde benimsemek ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek bir ekosistem oluşturmak üzerine kurulmuştur.



Stratejik odak, çalışanların kariyer gelişimine ve refahına odaklanırken, şirketin genel başarısına ve sektördeki rekabetçiliğine de katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Zorlu Tekstil Grubu İnsan Kaynakları Perspektifinden KORTEKS ve ZORLUTEKS

Zorlu Tekstil Grubu, 4.800'den fazla çalışanı ve 12 üretim ve pazarlama tesisindeki faaliyetleriyle tekstil üretiminde öncü bir rol üstlenmektedir. Çalışan bağlılığı ve mutluluğu, şirket değerlerinin merkezinde yer almakta ve Grubun tekstil sektöründeki liderliğini pekiştirmektedir. Kariyer gelişimi fırsatları, şirketin gelecek yönünün belirlenmesinde kritik bir öneme sahiptir.

Zorlu Holding İnsan Hakları Politikasına

[zorlu_holding_ih_politikasi_final_20062022.pdf](#) adresinden ulaşılabilir.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

KORTEKS'te İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Korteks, Zorlu Holding'in belirlemiş olduğu temel ve etik değerlerin rehberliğinde ilerlemekte, çalışanlarını bu değerlere bağlı kalmaları için teşvik etmektedir.

İnsan kaynakları stratejisi, çalışanların motivasyonunu ve şirkete olan bağlılıklarını artırma amacı gütmekte, onlara huzurlu, sağlıklı ve mutlu bir iş ortamı sunmayı hedeflemektedir.

Şirketin sürdürülebilirlik vizyonu kapsamında, 'Çalışan Memnuniyeti' odaklı eğitimlerle hem profesyonel hem de kişisel gelişime yönelik taahhütlerini öne çıkarmaktadır. Fırsat eşitliği sağlamayı, çalışanların fikirlerini ve önerilerini değerlendirmeyi, çalışan memnuniyetini önemli bir temel olarak kabul etmektedir.

Kurumsal kültür ve bilinç düzeyinin yükseltilmesi, çalışanların sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanmasına olan yoğun ilgi ile paraleldir. Korteks bu politikalarıyla çalışanlarının gelişimine önemli katkılarda bulunmakta ve kariyer yolculuklarında güvenilir bir destekçi olmaktadır.

KORTEKS'te İstihdam Profili

Korteks'in 2021'den 2023'e dek istihdam yapısındaki değişiklikler dikkat çekmektedir. Kadın çalışan oranındaki artış, çeşitliliği güçlendirmektedir. Bu, işe alım ve kariyer geliştirme politikalarının daha kapsayıcı bir yapıya büründüğünü açıkça göstermektedir.

Mavi yakalı kadın çalışan sayısındaki artış, cinsiyet eşitliğine olan kesin bağlılığı sergilemektedir. Erkek çalışan sayısındaki azalış, otomasyon ve verimlilik artışının sonuçlarından biridir.

Sendikalı kadın çalışan sayısındaki artış, erkek çalışan sayısının sabit kalmasıyla birlikte, kadınların sendikal temsilde aktif roller üstlenmesini destekleyen politikaların bir göstergesidir.

Genel olarak, istihdam profili iş gücü piyasasının değişen dinamiklerine uyum sağlama ve daha kapsamlı bir çalışma ortamı oluşturma gayretini yansıtmaktadır. Her bir değişiklik, insan kaynakları stratejisinin belirli bir yönünü ortaya koyar ve sürekli bir iyileştirme sürecinin parçasıdır.

ÇALIŞAN PROFİLİ	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	51	2.280	2.331	55	2.301	2.356	62	1.848	1.910
Beyaz yakalı çalışan sayısı	47	319	366	51	335	386	42	307	349
Mavi yakalı çalışan sayısı	4	1.961	1.965	4	1.966	1.970	20	1.541	1.561
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki/Sendikalı çalışan sayısı	4	1.683	1.687	4	1.672	1.676	20	1.541	1.561

Korteks, 2023 yılında 1.910 çalışanla operasyonlarını yürütmüş, bu çalışanların %3,25'ine, yani 62 kişiyi kadınlar oluşturmuştur. Çalışanların 1.561'i yani %82'si toplu iş sözleşmesi veya sendika kapsamında çalışmaktadır. Beyaz yakalı çalışan sayısı toplam 349 kişi ve bu grubun %12'si kadın (42 kişi), %88 'i ise erkek (307 kişi) olarak kaydedilmiştir. Mavi yakalı çalışanlar 1.561 kişi olup, bunların sadece %1,3'ü kadın (20 kişi), %98,7'lik büyük çoğunluğu ise erkek (1.541 kişi) olarak tespit edilmiştir.

Şirkette çalışanların %82'si toplu iş sözleşmesi altında çalışmakta olup, bu oran çalışan haklarının korunmasına olan bağlılığı göstermektedir. Yönetim Kurulu yapılandırması 4 erkek üyeden oluşmaktadır.

2023 yılında Korteks bünyesinde, 57 engelli çalışan görev almaktadır; yasal olarak belirlenen minimum engelli çalışan sayısı 54 olarak tespit edilmiştir.

Korteks, bu yasal sınırı aşarak engelli bireylerin istihdamını özendirmekte ve iş ortamında çeşitliliği güçlendirme amaçlarını gerçekleştirmektedir.

Geçmiş yıllarda olduğu gibi, engelli çalışan sayısı yasal gerekliliklerin ötesine geçmiş, bu da engelli bireylerin mesleki gelişimlerini destekleme ve onlara adil fırsatlar sunma konusundaki kesin taahhütlerini ortaya koymaktadır. Korteks, iş yerinde çeşitliliğin ve kapsayıcılığın artırılmasına yönelik sürekli çabalarını sürdürmektedir.

Korteks'in 2023 yılı çalışan yapısı ve istihdam politikaları, cinsiyet, meslek grubu ve engellilik durumu açısından çeşitliliğe verdiği önemi net bir şekilde ortaya koymaktadır.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

KORTEKS'te İstihdam Profili

ÇALIŞAN DEVRİ	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	12	169	181	3	252	255	22	461	483
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	8	59	67	1	76	77	13	100	113
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	2	84	86	1	135	136	6	266	272
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	2	26	28	1	41	42	3	95	98
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlar kapsanarak hesaplanan çalışan devir oranı	23,5%	3,8%	4,2%	3,6%	3,3%	3,3%	19,4%	6,1%	6,5%

2023 yılında Korteks'te toplam 483 çalışan şirketten ayrılmıştır, bu da toplam iş gücüne kıyasla %6.5'lik bir yıllık çalışan devir oranına işaret etmektedir. Bu oranın detaylarına bakıldığında, kendi isteğiyle ayrılan çalışanların hesaplamaya katılmasıyla kadın çalışanların oranı %19.4, erkek çalışanların oranı ise %6.1 olarak belirlenmiştir.

Yaş gruplarına göre detaylandırıldığında, 30 yaş altı çalışanlar arasında 113 kişinin ayrılması, bu grubun yeni kariyer fırsatlarını değerlendirme eğiliminde olduğunu gösterme olasılığı vardır. 30-50 yaş arası çalışanlardan 272 kişinin ayrılması, sektördeki dinamikler ve kariyer geçişlerinin bir yansıması olabilmektedir. 50 yaş üstü kategorideki 98 ayrılma, bu yaş grubundaki çalışanların emeklilik veya kariyerlerinin sonraki aşamalarına geçiş yapma eğiliminde olabileceğini düşündürmektedir.

2023 yılında KORTEKS'te iç adaylarla doldurulan pozisyonlar; 1 müdür, 11 şef, 5 şef vekili, 4 uzman, 2 bakım mühendisi, 2 yazılım mühendisi, 4 işletme mühendisi, 5 teknisyen atanmıştır. Her yıl Haziran ayında atamalar gerçekleştirilmektedir. Bu bilgiler, şirket içi terfi ve atama fırsatlarının olduğuna işaret etmektedir. Bu durum, Korteks'in İK stratejilerini ve çalışan bağlılığını artırmaya yönelik çabalarını vurgulamaktadır. Bu veriler, çalışan devir oranları ve işten ayrılma eğilimlerini derinlemesine anlamak için önemli göstergeler sunmakta ve İK politikalarının bu doğrultuda şekillendirilmesine olanak tanımaktadır.

KIDEM	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
0-5 yıl süreyle çalışan sayısı	33	910	943	32	878	910	41	524	565
5-10 yıl süreyle çalışan sayısı	11	601	612	16	616	632	13	581	594
10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı	7	769	776	7	807	814	8	743	751

2023 yılında Korteks'te, 0-5 yıl arası kıdem kategorisinde 565 çalışan bulunmakta, bu da toplam çalışan sayısının yaklaşık %37,5'ine denk gelmektedir. Bu kategorideki kadın çalışan sayısındaki artış, şirkete yeni yeteneklerin katılımı ve iş gücünün yenilenmesinin bir göstergesi olarak dikkat çekmektedir.

5-10 yıl arası kıdemli çalışanların sayısı 594'e ulaşarak, toplam çalışan sayısının yaklaşık %39,5'ini temsil etmektedir. Bu grup, Korteks'in deneyimli ve kuruma özgü bağlılık gösteren çalışanlarını yansıtmaktadır. İstikrar ve sürekliliğin sağlanmasında kritik bir role sahiptir.

10 yıl ve üzeri kıdemli çalışan sayısı ise 751'e ulaşmış, bu da toplam çalışanların yarısından fazlasını oluşturmaktadır. Bu oran, Korteks'e olan güçlü bağlılığı ve çalışanların uzun vadeli kariyerlerini burada sürdürme isteklerini açıkça göstermektedir.

Kıdem dağılımındaki bu dengeli yapı, Korteks'in genç yetenekleri çekme, çalışanların kariyer gelişimlerini destekleme ve uzun süreli çalışan sadakatini koruma konusundaki başarısını ortaya koymaktadır. Ayrıca, bu durum, Korteks'in çalışanlarının profesyonel yaşam döngülerinin her aşamasında onlara destek olma taahhüdünün bir yansıması olarak değerlendirilebilir.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER



KORTEKS'te İstihdam Profili

DOĞUM/EBEVEYNLİK İZNİ	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	3	83	86	2	95	97	3	68	71
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	3	83	86	2	95	97	1	68	69

2023 yılında Korteks'te, toplam 71 çalışan doğum veya ebeveynlik izninden faydalanmıştır. Bu çalışanlardan 3'ü kadın, 68'i erkek olup, Korteks'in cinsiyet ayrımı yapmaksızın tüm ebeveynlere destek sağladığını göstermektedir. İzin süresi sona erdikten sonra işe geri dönenlerin sayısı 69 kişi olup, bu da kullanılan izinlerin sayısı ile neredeyse tam bir uyum içinde olduğunu belirtmektedir. Bu durum, Korteks'in iş-yaşam dengesine verdiği önemi ve çalışanların işe dönüş sürecindeki yüksek memnuniyet düzeyini yansıtmaktadır.

Özellikle izinden dönen çalışanlar arasında, izin sonrasında en az 12 ay daha şirkette kalmayı seçenlerin oranının yüksek olması, çalışan bağlılığının güçlü olduğunun ve şirket politikalarının çalışan memnuniyetini desteklediğinin bir göstergesidir. 2023 yılında iki kadın çalışan hâlâ annelik izninde olması, sağlanan esneklikleri ve çalışanların kariyerleri ile aile yaşamları arasında denge kurma olanağı tanıyan politikaların bir yansımasıdır.

Korteks, çalışanlarının aile yaşamlarını desteklemeye ve onlara işe dönüş sürecinde esnek çözümler sunmaya büyük bir önem vermektedir.

YAŞA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30 yaş altı	18	347	365	17	372	389	26	258	284
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	28	1.640	1.668	32	1.569	1.601	33	1.359	1.392
50 yaş üstü	5	293	298	6	360	366	3	231	234

Raporlama döneminde 30 yaş altı çalışanlar, toplam iş gücünün yaklaşık %14,9'unu oluşturmakta ve bu, Korteks'e enerji ve yenilik getiren dinamik bir iş gücünün var olduğunu belirtmektedir. Bu genç profesyoneller, yeni ve taze perspektifler sunarak şirketin yenilikçi ruhunu pekiştirmektedirler. Diğer yandan, 30 ile 50 yaş arası çalışanlar, toplam çalışan sayısının %72,8'ini temsil etmektedir. Bu yaş grubundaki bireyler, şirketin temel taşlarından biri olarak, derinlemesine deneyim, uzmanlık ve kurumsal hafızanın korunmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu deneyimli profesyoneller, günlük operasyonların yanı sıra, şirketin gelecekteki liderlik pozisyonlarını üstlenecek temel kaynak olarak ön plana çıkmaktadırlar.

50 yaş üstü çalışanlar, toplam iş gücünün yaklaşık %12,3'ünü temsil ederek, şirketin uzun vadeli istikrar ve deneyimine katkıda bulunmaktadır. Bu grup, sektörde uzun yıllar süren bilgi birikimi ve deneyimle, şirketin karar alma süreçlerinde derinlemesine bir perspektif sunmaktadır. Onların varlığı, geleceğe yönelik kararlarda sağlam bir temel oluşturmakta ve şirket kültüründe deneyimin değerini yansıtmaktadır.

2023 yılındaki çalışan kuşak dağılımı, şirketin genç yetenekleri bütünleştirme, orta kariyerli çalışanların becerilerini ilerletme ve yaşça büyük çalışanların derinlemesine deneyimlerinden yararlanma konusunda izlediği dengeli yaklaşımı gözler önüne sermektedir. Bu çeşitlilik, şirkette her kuşağın katkılarını kucaklayan, kapsayıcı ve çeşitliliği önemseyen bir iş yerine sahip olduğuna kanıtlamaktadır. Bu dağılım, aynı zamanda, farklı yaş gruplarından çalışanların birbirlerinden öğrenmelerini ve şirketin genel başarısı için birlikte çalışmalarını teşvik etmekte, bu da şirketi daha yenilikçi ve rekabetçi bir konuma taşımaktadır.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

KORTEKS'te İstihdam Profili

YAŞA GÖRE YENİ İŞE ALIM SAYISI	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yıl içinde yeni işe alınan çalışan sayısı	15	166	181	7	218	225	31	2	33
30 yaş altı	8	101	109	7	154	161	26	1	27
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	5	44	49	0	53	53	5	1	6
50 yaş üstü	2	21	23	0	11	11	0	0	0

2023 yılında şirkete katılan 33 yeni çalışanın büyük bir kısmı, 30 yaş altı kategorisine dâhil olup, bu grubun toplam yeni işe alımların %78,8'ini oluşturduğu görülmektedir. Bu durum, şirketin genç yeteneklere verdiği önemi ve bu yetenekleri bünyesine katma konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Özellikle, yeni işe alınanların çoğunluğunun kadın olması, cinsiyet çeşitliliğine ve kadınların iş gücündeki temsiline olan taahhütlerini açıkça yansıtmaktadır.

30 ile 50 yaş arası kategorideki işe alımlar, toplamın %18,2'sini oluşturan 6 yeni çalışanla temsil edilmektedir. Bu grup içinde hem kadın hem de erkek çalışanların bulunması, deneyimli ve enerjik özellikleri birleştirme hedefini göstermektedir. Bu yaş aralığındaki işe alımlar, şirketimizin çeşitlilik ve deneyim birikimini zenginleştirme çabasının bir parçasıdır.

Bu veriler ışığında, 2023 yılı işe alım stratejisi, genç ve kadın çalışanlara öncelik vererek, şirketin dinamik bir iş gücü oluşturma ve çeşitliliği benimseme hedeflerini sürdürdüğünü göstermektedir. Aynı zamanda, farklı kuşaklardan ve cinsiyetlerden gelen çalışanların bir araya gelerek oluşturduğu deneyim ve beceri kombinasyonu, güçlü ve uyumlu bir ekip oluşturma vizyonunu pekiştirmektedir.

ZORLUTEKS'te İstihdam Profili

Zorluteks'in istihdam profili incelendiğinde, dikkati ilk çeken unsur kadın istihdam oranıdır. Şirket, uzun yıllardır bu oranı istikrarlı bir şekilde artırarak dikkat çekici bir başarı elde etmiştir. Bu başarı, Zorluteks'in işe alım ve kariyer geliştirme politikalarının daha kapsayıcı bir yapıya sahip olduğunu açıkça ortaya koymaktadır.

İstihdam profili, iş gücü piyasasının değişen dinamiklerine uyum sağlama ve daha geniş kapsamlı bir çalışma ortamı oluşturma çabalarını ifade etmektedir. Bu çabalar, insan kaynakları stratejilerini belirli bir yönde şekillendirmekte ve sürekli olarak iyileştirme sürecinin ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir. Her bir değişiklik, çalışanların yeteneklerine, iş becerilerine ve ihtiyaçlarına daha iyi uyum sağlamak için yapılmaktadır.

İSTİHDAM	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	1.322	1.995	3.317	1.238	1.910	3.148	1.172	1.684	2.856
Beyaz yakalı çalışan sayısı	648	631	1.279	655	639	1.294	650	602	1.252
Mavi yakalı çalışan sayısı	674	1.364	2.038	583	1.271	1.854	522	1.082	1.604
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki/Sendikalı çalışan sayısı	221	1.153	1.374	191	1.085	1.276	161	912	1.073

Zorluteks, 2023 yılında 2.856 çalışanla operasyonlarını yürütmüş ve bu çalışanların %41'i, yani 1.172 kişisi kadınlardan oluşmaktadır. Çalışanların 1.073'ü yani %38'i toplu iş sözleşmesi veya sendika kapsamında çalışmaktadır. Beyaz yakalı çalışan sayısı toplam 1.252 kişi ve bu grubun %52'si kadın (650 kişi), %48 'i ise erkek (602 kişi) olarak kaydedilmiştir. Mavi yakalı çalışanlar 1.604 kişi olup, bunların sadece %33'ü kadın (522 kişi), %67'si ise erkek (1.082 kişi) olarak tespit edilmiştir.

Zorluteks, 106 engelli çalışana iş imkanı sunmaktadır. Toplumsal katılım ve eşitlik açısından büyük bir öneme sahip olan bu çaba, engelli bireylerin iş hayatına aktif olarak katılmalarını sağlamak amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Zorluteks'in 2023 yılı çalışan yapısı ve istihdam politikaları, cinsiyet, meslek grubu ve engellilik durumu açısından çeşitliliğe verdiği önemi net bir şekilde ortaya koymaktadır.



Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

ZORLUTEKS'te İstihdam Profili

ÇALIŞAN DEVİRİ	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	225	281	506	298	456	754	184	296	480
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	96	98	194	133	176	309	61	66	127
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	117	163	280	155	235	390	116	193	309
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	12	20	32	10	45	55	7	37	44
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlar kapsamarak hesaplanan çalışan devir oranı	13,5%	8,6%	10,5%	10,7%	9,1%	9,7%	7,2%	7,3%	7,2%

2023 yılında Zorluteks'te toplam 480 çalışan şirketten ayrılmıştır, bu da toplam iş gücüne kıyasla %7,2'lik bir yıllık çalışan devir oranına işaret etmektedir. Bu oranın detaylarına bakıldığında, kendi isteğiyle ayrılan çalışanların hesaplamaya katılmasıyla kadın çalışanların oranı %7,2, erkek çalışanların oranı ise %7,3 olarak belirlenmiştir.

Yaş gruplarına göre detaylandırıldığında, 30 yaş altı çalışanlar arasında 127 kişinin ayrılması, bu grubun yeni kariyer fırsatlarını değerlendirme eğiliminde olduğunu gösterme olasılığı vardır. 30-50 yaş arası çalışanlardan 309 kişinin ayrılması, sektördeki dinamikler ve kariyer geçişlerinin bir yansıması olabilmektedir. 50 yaş üstü kategorideki 44 ayrılma, bu yaş grubundaki çalışanların emeklilik veya kariyerlerinin sonraki aşamalarına geçiş yapma eğiliminde olabileceğini düşündürmektedir.

KIDEM	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
0-5 yıl süreyle çalışan sayısı (5 Yıla kadar)	596	753	1.349	519	655	1.174	442	540	982
5-10 yıl süreyle çalışan sayısı (10 yıla kadar)	408	592	1.000	373	576	949	367	500	867
10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı	318	650	968	346	679	1.025	363	644	1.007

2023 yılında Zorluteks'te, 0-5 yıl arası kıdem kategorisinde 982 çalışan bulunmakta, bu da toplam çalışan sayısının yaklaşık %34,3'üne denk gelmektedir.

5-10 yıl arası kıdemli çalışanların sayısı 867'ye ulaşarak, toplam çalışan sayısının yaklaşık %30,3'ünü temsil etmektedir. Bu grup, Zorluteks'in deneyimli ve kuruma özgü bağlılık gösteren çalışanlarını yansıtmaktadır. 10 yıl ve üzeri kıdemli çalışan sayısı ise 1.007'ye ulaşmış, bu da toplam çalışanların %35,2'sine tekabül etmektedir. Bu oran, Zorluteks'e olan güçlü bağlılığı ve çalışanların uzun vadeli kariyerlerini burada sürdürme isteklerini açıkça göstermektedir.

Zorluteks'in kıdem dağılımındaki denge, genç yetenekleri çekme, çalışanların kariyer gelişimlerini destekleme ve uzun vadeli sadakati koruma konularındaki başarısını göstermektedir. Bu başarı, Zorluteks'in çalışanlarına her aşamada destek verme taahhüdünü yansıtmakta ve onların profesyonel yaşam döngüsünde adım adım yanlarında olduğunu göstermektedir.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER



ZORLUTEKS'te İstihdam Profili

DOĞUM/EBEVEYNLİK İZNİ	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	48	72	120	48	8	56	36	13	49
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	46	71	117	38	8	46	29	13	42

2023 yılında Zorluteks'te, toplam 49 çalışan doğum veya ebeveynlik izninden faydalanmıştır. Bu çalışanlardan 36'sı kadın, 13'ü erkek olup, Zorluteks'in cinsiyet ayrımı yapmaksızın tüm ebeveynlere destek sağladığını göstermektedir. İzin süresi sona erdikten sonra işe geri dönenlerin sayısı 49 kişi olup, bu da kullanılan izinlerin sayısı ile neredeyse tam bir uyum içinde olduğunu belirtmektedir. Bu durum, Zorluteks'in iş-yaşam dengesine verdiği önemi ve çalışanların işe dönüş sürecindeki yüksek memnuniyet düzeyini yansıtmaktadır.

Doğum veya ebeveynlik izni kullanan 49 çalışanın %73'ü kadın, %27'si erkek olup, izin sonrası işe dönüş oranlarında benzer bir cinsiyet dengesi korunmuştur (%69 kadın, %31 erkek). Bu, şirketin aile dostu politikalarının çalışanları desteklediğini göstermektedir. Yönetici kadrosunda 195 yönetici görev yapmış, bunların %48'i kadın, %52'si erkek olarak kaydedilmiştir. 30 yaş altı yönetici kategorisinde kadın oranı %67, 30-50 yaş arası %52 ve 50 yaş üstü %23'tür. Bu veriler, Zorluteks'in yönetici pozisyonlarında geniş bir yaş yelpazede cinsiyet dengesini destekleme yönünde attığı önemli adımları göstermektedir.

Özellikle izinden dönen çalışanlar arasında, izin sonrasında en az 12 ay daha şirkette kalmayı seçenlerin oranının yüksek olması, çalışan bağlılığının güçlü olduğunun ve şirket politikalarının çalışan memnuniyetini desteklediğinin bir göstergesidir. 2023 yılında yedi kadın çalışanın hâlâ annelik izninde olması, sağlanan esneklikleri ve çalışanların kariyerleri ile aile yaşamları arasında denge kurma olanağı tanıyan politikaların bir yansımasıdır.

Zorluteks, çalışanlarının aile yaşamlarını desteklemeye ve işe dönüş süreçlerinde esnek çözümler sunmaya büyük bir önem vermektedir. Şirket, çalışanların iş ve aile yaşamlarını dengeleyebilmeleri için çeşitli destekler sunmakta ve esnek çalışma modelleriyle işe geri dönüş sürecini kolaylaştırmaktadır.

YAŞA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30 yaş altı	352	344	696	295	322	617	281	242	523
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	937	1.503	2.440	903	1.419	2.322	842	1.263	2.105
50 yaş üstü	33	148	181	40	169	209	49	179	228

2023 yılında çalışan yaş gruplarına ilişkin veriler, Zorluteks'in çeşitli yetenekleri bir araya getirerek enerji ve yenilik getiren bir iş gücü oluşturduğunu göstermektedir. Bu veriler, şirketin genç yetenekleri destekleyip yeni perspektiflerle yenilikçiliği artırırken, orta kariyerli ve deneyimli çalışanları da temel kaynaklar olarak değerlendirmektedir.

Şirketteki 30 yaş altı çalışanlar, iş gücünün %18,3'ünü oluşturarak yenilikçi ruhun korunmasına ve taze bakış açılarının getirilmesine katkı sağlamaktadırlar. Bu genç profesyoneller, şirketin gelecekteki başarıları için önemli bir potansiyel taşımaktadırlar.

Diğer yandan, 30 ile 50 yaş arası çalışanlar büyük bir çoğunluğu temsil etmektedir (%73,7). Bu grup, derin deneyimleri ve uzmanlıklarıyla şirketin temel taşları olarak kabul edilmektedirler. Günlük operasyonların yanı sıra gelecekteki liderlik pozisyonları için de önemli bir kaynak olarak görülmektedirler.

50 yaş üstü çalışanlar ise iş gücünün %7,9'unu oluşturarak uzun vadeli istikrar ve deneyim açısından değerli bir katkı sunmaktadırlar. Bu grup, şirketin karar alma süreçlerinde derin bir perspektif sağlayarak geleceğe yönelik stratejilerin oluşturulmasında önemli bir rol oynamaktadırlar.

Yönetici kadrosunda 195 yönetici görev yapmış, bunların %48'i kadın, %52'si erkek olarak kaydedilmiştir. 30 yaş altı yönetici kategorisinde kadın oranı %67, 30-50 yaş arası %52 ve 50 yaş üstü %23'tür. Bu veriler, Zorluteks'in yönetici pozisyonlarında geniş bir yaş yelpazede cinsiyet dengesini destekleme yönünde attığı önemli adımları göstermektedir.

Bu yaş grupları arasındaki denge, şirketin çeşitli yetenekleri bir araya getirerek kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturduğunu ve her yaş grubunun katkılarını değerlendirdiğini göstermektedir. Bu dağılım, farklı perspektiflerin bir araya gelerek şirketin daha yenilikçi ve rekabetçi hale gelmesini sağlamaktadır.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

ZORLUTEKS'te İstihdam Profili

YAŞA GÖRE YENİ İŞE ALIM SAYISI	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yıl içinde yeni işe alınan çalışan sayısı	173	176	349	232	353	585	111	154	265
30 yaş altı	120	83	203	152	196	348	77	33	110
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	47	81	128	75	139	214	33	97	130
50 yaş üstü	6	12	18	5	18	23	1	24	25

2023 yılında Zorluteks'e katılan 265 yeni çalışanın çoğunluğu, yaş aralığı 30-50 yaş arasındadır ve bu grup, toplam yeni işe alımların %49'unu oluşturmaktadır. Bu durum, şirketin deneyimli çalışanlara da değer verdiğini ve bu segmentte istikrarlı bir büyüme sağladığını göstermektedir.

Özellikle, 30 yaş altı yeni çalışanların oranı %41,5 olarak kaydedilmiştir. Bu, şirketin genç yeteneklere ve gelecek nesil iş gücüne odaklandığını ve bu grupları bünyesine kazandırmak için ciddi bir çaba sarf ettiğini göstermektedir. Ayrıca, 30 yaş altında işe alınanların çoğunluğunun kadın olması, şirketin cinsiyet çeşitliliği ve kadınların iş gücündeki temsiliyeti konusunda ne kadar kararlı olduğunu göstermektedir.

Bu veriler doğrultusunda, 2023 yılı işe alım stratejisi, Zorluteks'in işe alımlarda hem deneyimli çalışanlara hem de genç yeteneklere değer vererek, aynı zamanda cinsiyet çeşitliliğini de gözeterek sağlıklı bir büyüme ve iş gücü çeşitliliği elde etmeyi hedeflediğini göstermektedir.

Kadın Engelli Çalışanlarda Dikkat Çekici Artış

Zorluteks'te 2022 ve 2023 yılları arasında engelli çalışan sayısında önemli bir artış gözlemlenmiştir. Bu dönemde, kadın engelli çalışan sayısı %116.7 oranında artarak 12'den 26'ya yükselmiş, erkek engelli çalışan sayısı ise 75'ten 80'e çıkarak %6.7'lik bir artış kaydetmiştir.

Şirketin çalışma yerinin erişilebilirliğinin artırılması ve engelli çalışanların iş hayatına tam entegrasyonu konusundaki süregelen çabaları, bu olumlu eğilimin arkasındaki temel faktörler arasında yer almaktadır.



Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

Zorlu Tekstil Grubu'nun Yetenek Gelişimi ve Yönetimi

Zorlu Tekstil Grubu, yenilikçi insan kaynakları yönetimiyle, çalışanlarının gelişimini ve memnuniyetini önceliklendirerek şirketin sürdürülebilir başarısını hedeflemektedir.



Zorlu Tekstil Grubu'nun İnsan Kaynakları yönetimi, insan odaklı yaklaşımla şekillendirilmiş ve çalışan bağlılığı ile nitelikli adayların katılımını teşvik eden bir yapıdadır. Süreçler sürekli iyileştirilirken teknolojik yeniliklere de hızla adapte olunmakta, kesintisiz bir sürdürülebilirlik sağlanması hedeflenmektedir.

İşe alım süreçleri, adayların iş performansı ve niteliklerinin yanı sıra, şirket kültürünü benimseyecek ve değerleri yansıtacak bireyleri önceliklendirmektedir.

Çalışanlar, şirketin en büyük varlığı olarak kabul edilmekte ve onların gelişimi ve memnuniyeti, şirketin başarısının temelini oluşturmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, işgücü planlamasını şirketin gelecekteki büyüme hedefleri doğrultusunda titizlikle yürütmektedir.

Eğitim ve geliştirme programları, çalışanların kariyerlerini ilerletmelerine ve potansiyellerini maksimize etmelerine imkân tanırken, sürekli öğrenmeyi teşvik etmekte ve yeni beceriler kazandırmaktadır. Performans yönetimi süreci, çalışanların başarılarını ölçmekte, gelişimlerini izlemekte ve geri bildirimle destek sağlamaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, insan kaynakları yönetimini stratejik bir odak noktası olarak görmek ve bu alandaki yatırımlarını sürdürülebilir başarının temeli olarak değerlendirmektedir.



Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

Zorlu Tekstil Grubu'nun Yetenek Gelişimi ve Yönetimi

Zorlu Tekstil Grubu, fırsat eşitliği ve çeşitlilik politikalarıyla âdil bir çalışma ortamı sağlayarak tüm çalışanlara eşitlik sunmayı ve performans odaklı âdil ücret sistemiyle motivasyonu artırmayı hedeflemekte, toplumsal cinsiyet eşitliğine önem vererek çeşitli bakış açılarının şirkete katkısını teşvik etmektedir.

Âdil iş uygulamaları ve çalışan hakları, Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun "İnsanca İş" yaklaşımının temel taşlarından biridir. Bu yaklaşım, her bireyin âdil ve tatmin edici çalışma koşullarına erişim hakkını vurgulamakta ve iş güvenliği, sağlık, eşitlik ve sosyal koruma gibi unsurları kapsamaktadır. Zorlu Tekstil Grubu bu unsurları temel alarak sürekli çaba göstermektedir.

Zorlu Tekstil Grubu cinsiyet eşitliği, çalışma saatleri, ücretlendirme, toplu iş sözleşmeleri ve iş sağlığı ve güvenliği standartları gibi konularda ILO'nun rehberlik ettiği uluslararası normlara uygun hareket etmekte ve fırsat eşitliği ve çeşitlilik politikalarını benimsemektedir. Performans ve beceriye dayalı eşit ücret sistemi, her çalışanın katkılarına ve başarılarına göre âdil bir ödüllendirme sağlamakta ve şirket içindeki motivasyonu artırmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, şirketin odak noktalarından biri olarak belirlenmiştir ve herkese açık kariyer fırsatları ilkesiyle, kadınların ve erkeklerin eşit temsili ve fırsatlarını desteklemektedir.

Çalışan gelişimi ve şirket kültürüne yönelik raporlar, gelişim programları ve performans yönetimi sistemlerinde yapılan iyileştirmelere dikkat çekmektedir.

Korteks ve Zorluteks'te performans değerlendirme süreci, Harmoni adlı dijital bir insan kaynakları platformu kullanılarak yürütülmektedir. Bu yenilikçi platform, beyaz yaka çalışanlarının performans hedeflerini belirlemelerine, süreç içindeki gelişimlerini izlemelerine ve yıl sonunda kapsamlı bir değerlendirme gerçekleştirmelerine imkân tanımaktadır.



Harmoni, çalışanların performanslarını objektif kriterlere göre değerlendirmeleri için gerekli tüm araçları ve analitik verileri sağlamaktadır. Değerlendirme süreci şu adımlardan oluşmaktadır:

- ✓ **Hedef Belirleme:** Çalışanlar, rollerine uygun stratejik hedefleri Harmoni'ye girmektedirler.
- ✓ **Sürekli Geri Bildirim:** Yıl boyunca düzenli olarak çalışanlar ve yöneticiler arasında geri bildirim oturumları gerçekleştirilmektedir.
- ✓ **Gelişim Planlaması:** Çalışanların gelişim ihtiyaçları tespit edilmekte ve kişisel gelişim planları hazırlanmaktadır.
- ✓ **Yıllık Değerlendirme:** Yıl sonunda, çalışanların hedeflere ulaşma durumları ve genel performansları değerlendirilmektedir.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER



KORTEKS'te Yetenek Gelişimi ve Yönetimi

Korteks'in benimsediği kapsamlı performans ve kariyer gelişim değerlendirme sistemi, çalışanların profesyonel gelişimlerini düzenli olarak değerlendirerek, onların yetkinlik ve hedeflerine odaklanmaktadır. Bu sistem, yönetici ve üst düzey pozisyonlar için hedef ve yetkinliklerin bir kombinasyonunu değerlendirirken, yönetici altı beyaz yaka personel için ise sadece yetkinlik bazlı değerlendirmelere odaklanmaktadır. Her iki grup için de yıllık performans değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Korteks'te, müdür ve üstü pozisyonlardaki tüm çalışanlar için KPI (Anahtar Performans Göstergeleri) bulunmaktadır. Bu hedefler Finansal, Fonksiyonel, Stratejik ve Organizasyonel olmak üzere dört ana grupta sınıflandırılmıştır. Müdür altı pozisyonlar için ise, kısım yöneticilerine ait fonksiyonel KPI'lar izleme amaçlı olarak takip edilmektedir.

2023 yılında Korteks tarafından yapılan performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinde, toplamda 349 çalışanın değerlendirmeye alındığı ve bu çalışanların %12'sinin kadın olduğu belirtilmiştir.

KORTEKS PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ									
	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	47	319	366	51	335	386	42	307	349

Bu istatistikler, şirketin çalışanların gelişimini ve yetkinliklerini önemseydiğini ve performans yönetimi sürecine önemli bir yatırım yaptığını göstermektedir. Değerlendirme sürecinin sonuçları, çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirlemekte, bireysel ve organizasyonel hedeflere ulaşmada rehberlik etmektedir

Korteks, çalışanlarının seslerini etkin bir şekilde duymak ve onların şikâyet ve önerilerini değerlendirmek için şeffaf ve etkili bir iletişim stratejisi uygulamaktadır. Çalışanların, iş koşulları hakkındaki düşüncelerini paylaşımları için çeşitli kanallar mevcuttur.

Bu kanallar şunlardır:

- Yöneticilere Bildirim:** Çalışanlar, şikâyet ve önerilerini doğrudan yöneticilerine iletebilmekte, yöneticiler ise bu geri bildirimleri dikkatlice değerlendirip çözüm üretmektedirler.
- İnsan Kaynakları Departmanı:** Şikâyet ve öneriler, İK departmanına iletilerek gizlilik prensipleri çerçevesinde ele alınmakta ve uygun çözümler üretilmektedir.
- Öneri, Dilek ve Şikâyet Kutuları:** Fabrika içinde yerleştirilen bu kutular sayesinde çalışanlar, yazılı olarak geri bildirimde bulunabilmekte, toplanan geri bildirimler düzenli olarak incelenmektedir.
- Elektronik Portal:** Çalışanlar, öneri, istek ve şikâyetlerini elektronik ortamda iletebilen bir portal aracılığıyla seslerini duyurabilmektedirler.

Bu iletişim mekanizmaları, çalışanların düşüncelerini gizlilik içinde ve rahatlıkla ifade edebilmelerini sağlamak ve şirket içinde bu tür durumların nasıl ele alınacağına dair net bir yol haritası sunmaktadır. 2022 yılında alınan 19 geri bildirim ve şikâyetin tamamı başarıyla çözümlenmiş, 2023 yılında ise geri bildirim ve şikâyet sayısı %32 azalarak 13'e düşmüş ve tamamı başarıyla çözümlenmiştir.

Korteks, kapsamlı performans ve kariyer gelişim sistemiyle çalışanların yetkinliklerine ve hedeflerine odaklanarak, cinsiyet çeşitliliğini ve profesyonel gelişimi önceliklendirmektedir.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER



ZORLUTEKS'te Yetenek Gelişimi ve Yönetimi

Zorluteks'te performans süreci müdür ve üzeri unvanlarda hedef + yetkinlik değerlendirmesi, müdür altı unvanlı tüm beyaz yaka çalışanlarda ise yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi şeklinde uygulanmaktadır.

Hedef + yetkinlik bazlı performans yönetiminde yıl başında hedef belirleme, yıl ortasında ara değerlendirme görüşmeleri, yıl sonunda gerçekleşen değerlerin girilmesi ve yıl sonu performans değerlendirme görüşmeleri adımları mevcuttur. Tüm süreç çalışan ve bağlı olduğu yönetici arasında ilerleyecek şekilde son derece şeffaf bir düzende kurgulanmıştır. Yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemin ise temel, fonksiyonel ve yönetsel olmak üzere 3 ana başlıkta yetkinlik setleri oluşturularak ilgili çalışanın değerlendirmesi yapılmaktadır.

ZORLUTEKS PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ									
	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı	370	305	675	323	267	590	302	271	573

Zorluteks'te yapılan performans ve kariyer gelişim değerlendirmesinde, son üç yılda, değerlendirme kapsamına alınan toplam 1838 kişinin 995'i kadın çalışanlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında son üç yılda kadın çalışanların değerlendirme sürecine dahil edilme oranı ortalama %54,1 olarak gerçekleşmiştir.

Zorluteks, çalışan deneyimini geliştirmeyi ve şirket başarısını destekleyecek bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu hedefler arasında, beyaz ve mavi yaka çalışanlar arasında cinsiyet eşitliğini sağlamak, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmak ve Net Promoter Score (NPS) ile ölçülen çalışan tavsiye oranını iyileştirmek bulunmaktadır.

Zorluteks, çalışanlarının geri bildirimlerine ve şikâyetlerine büyük önem vererek, bu konularda aldığı geri bildirimleri dikkatlice ele alıp çözüm odaklı yaklaşımlar benimsemektedir. 2022 yılında alınan 49 geribildirim ve şikâyetin %95.9'u başarıyla çözümlenirken, 2023 yılında alınan 38 şikâyetin %84.2'si çözüme kavuşturulmuştur. Zorlutek çalışanları; dilek, şikâyet ve önerilerini doğrudan ya da dijital iletişim araçları ile iletebilmektedir. Yemekhanelerindeki basılı formlar, dilekşikâyet kutuları, TouchNet'te yer alan elektronik dilek şikâyet formları ve QDMS-Öneri Modülü aracılığıyla geri bildirim, istek ve önerilerini İnsan Kaynakları departmanına iletebilmektedir. İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Departmanları, tüm çalışanların geri bildirimlerini gizlilik içerisinde değerlendirip konu ile alakalı gerekli düzeltici aksiyonları almaktadır.

Geribildirim ve şikâyetlerin azalması, çalışan memnuniyetinde bir artışa işaret edebilir. Ancak, çözülen şikâyet oranındaki düşüş, mevcut çözüm stratejilerinin daha da iyileştirilmesi gerektiğini göstermektedir.



Zorluteks'in bu yaklaşımı, iş yerinde pozitif bir atmosfer oluşturulmasına, çalışanların memnuniyetinin ve bağlılığının artırılmasına katkıda bulunmakta ve şirketin genel iş verimliliği ve başarısına olumlu etkiler sağlamaktadır.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

KORTEKS'te Çalışana Eğitim

Çalışan Eğitimleri: Sürdürülebilir Büyümenin Temeli

Korteks, çalışanların eğitim ve gelişimine büyük bir önem vermektedir ve bu, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin temel bir parçasını oluşturmaktadır. Her departman için belirlenen net eğitim hedefleri, çalışanların beceri gelişimini ve şirketin genel performansını artırmayı amaçlamaktadır. Bu hedefler, fabrika içi ve dışı eğitimler için geçerlidir ve operasyonel verimliliği artırmak ve çalışanları endüstri standartlarına uygun olarak güncel bilgilerle donatmak için belirlenmiştir.

“Çalışanlarımızın gelişimi, Korteks'in geleceğini şekillendiriyor.

Bu eğitim hedefleri, Korteks'in rekabet avantajını sürdürmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Çünkü çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimine yapılan yatırımlar hem kariyer yolculuklarını hem de şirketin genel başarısını desteklemektedir.

2023 yılı boyunca, Korteks İnsan Kaynakları departmanı, çalışanların meslekî ve kişisel gelişimine yönelik çeşitli eğitim ve gelişim programları gerçekleştirmiştir. Öne çıkan aktiviteler arasında, KORKUT Akreditasyon Eğitimi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Eğitimi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Eğitimi yer almakta olup, bu programlar şirketin sürdürülebilirlik ve çevresel etkiyi azaltma yönündeki kararlılığını desteklemektedir.

Korteks'in eğitim programları, 2021'den 2023'e kadar tüm çalışanlara kaliteli ve kapsamlı öğrenim fırsatları sunarak, kadın çalışanların eğitimlere katılımını önemli ölçüde artırmıştır. Bu artış, cinsiyet çeşitliliğine verilen önemi göstermektedir ve özellikle 2023 yılında kadın katılımı önemli bir gelişme kaydetmiştir. Beyaz ve mavi yakalı kadın çalışanların eğitimlerdeki varlığı güçlenmiş, şirket eğitim programlarını daha kapsayıcı hale getirerek tüm çalışanların profesyonel gelişimine katkıda bulunmuştur. Çalışanların eğitim saatleri genellikle artış göstermiş, 2021'de 11.696 kişi*saat ile başlayan eğitimler, 2022'de 19.747 kişi*saate ve 2023'te 15.379 kişi*saate ulaşmıştır. Kadın çalışanlar için eğitim süresi 2023'te 25,4 saate yükselmiş, erkek çalışanlar için de verimli bir şekilde 6,3 saate ayarlanmıştır.

Şirket, etik ve çevresel sürdürülebilirlik ilkelerini ön planda tutarak, 2023'te çevre eğitimlerinde sürdürülebilir kaynak kullanımı ve atık minimizasyonu gibi temel konuları ele almıştır. Acil durum, yangın güvenliği, yüksekte çalışma güvenliği ve kimyasal eğitimi gibi çeşitli güvenlik konularında sağlanan eğitimler ile çalışanların güvenliği ve çevresel sorumluluklarını yerine getirme kapasiteleri güçlendirilmiştir. Bu konularda toplamda 4.498 saat eğitim verilmiştir.



6 Şubat depremleri sonrasında Zorlu Holding, deprem farkındalığını artırmak amacıyla “Depreme Hazırlıklı Olmak ve Deprem ile Yaşamak” konulu 365 saatlik eğitim vermiştir. Bu eğitimde acil durumlarda nasıl hareket edileceği, güvenli bölgelerin belirlenmesi, acil iletişim yöntemleri ve hayati malzemelerin bulundurulması gibi konular ele alınmıştır.

KORTEKS ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ	YILLIK EĞİTİM SAATİ
Depreme Hazırlıklı Olmak ve Deprem ile Yaşamak	365
Âcil Durum Ekipleri Eğitimi	455
Yangın Güvenlik Ekip Eğitimleri	1.254
Yüksekte Çalışma Eğitimi	411
Kimyasal Eğitimi ve Tatbikatı	813
Çevre Eğitimi	1.565
İşletme İçi ve Reklamasyon Eğitimi	2.264

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

KORTEKS'te Çalışana Eğitim

Her bir eğitim programı, şirketin sürekli öğrenme ve gelişimi destekleyen kültürünün bir parçası olarak, çalışanların kariyer yolculuklarına rehberlik etmekte ve hem şahsi hem de profesyonel gelişimleri için önemli bir yatırım olarak kabul edilmektedir.

2021'den 2023'e kadar, çalışanların yüksek oranlarda mesleki ve kişisel gelişim programlarına katılımı, şirketin eğitim programlarını sürekli genişletme ve çalışan potansiyelini maksimize etme yönündeki kararlılığını yansıtmaktadır.

Korteks şirketinin çevre eğitimleriyle ilgili çabaları 2021 yılında 1.210 çalışanın eğitim almasıyla başlamış ve bu süreç toplam 605 saatlik bir eğitimi kapsamıştır. 2022'de, şirketin bu alanda gösterdiği adanmışlık daha da belirginleşmiş ve çevre eğitimi alan çalışan sayısında kayda değer bir artış yaşanmıştır; bu sayı iki katına çıkarak 1.999'a ulaşmıştır. Eğitim saatlerinin toplamı da yükselerek 1.000 kişi*saate ulaşmıştır ki bu, şirketin çevre bilincini artırma ve bu konuda daha fazla çalışana ulaşma konusundaki kararlılığını göstermektedir. 2023 yılında ise bir önceki yıllara kıyasla daha az çalışan, yani 766 kişi çevre eğitimine katılmıştır fakat verilen eğitimlerin toplam süresi 1.565 kişi*saate çıkmıştır. Bu, eğitimlerin süresinin her geçen yıl arttığını göstermektedir; Bu durum, şirketin çevre eğitimlerine olan yatırımını sadece katılımcı sayısı ile değil, aynı zamanda eğitim kalitesi ve derinliğiyle de artırdığını göstermektedir.

Korteks, sürekli gelişimi ve kariyer yolculuklarını desteklemek amacıyla teknik, kişisel gelişim ve akademik eğitimler planlamaktadır.

KORTEKS ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ	2021	2022	2023
Etik ilkeler konusunda eğitim alan çalışan sayısı	25	12	30
Etik ilkeler konusunda eğitim saati	52	13	33,4
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim alan çalışan sayısı	25	12	6
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim saati	52	13	9,4
Çevre konularında eğitim alan çalışan sayısı	1.210	1.999	766
Çevre konularında eğitim saati	605	1.000	1.565
Sürdürülebilirlik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları vb. konularla ilgili eğitim alan çalışan sayısı	-	336	875
Sürdürülebilirlik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları vb. konularda eğitim saati	-	336	438
İnsan hakları politikaları ve prosedürleri konusunda eğitim görmüş güvenlik personelinin yüzdesi	100,00%	100,00%	100,00%

MBA Eğitim Programı, çalışanların kariyerlerini geliştirme ve sürekli olarak istihdam edilebilirliklerini artırma hedefiyle oluşturulmuştur. Bu program, pazarlama, ekonomi ve finans, girişimcilik, iletişim, insan kaynakları ve operasyon yönetimi gibi temel iş yönetimi alanlarını kapsayan zengin bir içeriğe sahiptir. Çalışanlar bu program aracılığıyla iş dünyasındaki değişen trendleri, güncel teknikleri ve stratejileri öğrenerek profesyonel yetkinliklerini geliştirme fırsatı bulmaktadırlar. Ayrıca, liderlik becerilerini güçlendirerek iş hayatında daha etkili ve başarılı olma yolunda desteklenmektedirler. 2023 yılında, üniversite iş birliği çerçevesinde gerçekleştirilen MBA programları aracılığıyla Korteks'te 8 çalışana 256 saat ve MBA programları ile toplamda 2.048 saat eğitim sunulmuştur.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

KORTEKS'te Çalışana Eğitim

TURQUALITY Yönetici Geliştirme Programı ile yıllık 72 saat süresince, üniversitelerin koordinasyonu ile yöneticilere kariyer gelişimi için destek sunmaktadır. Raporlama dönemi boyunca, Korteks'te orta ve üst düzey yöneticilere yönelik liderlik ve yönetim becerilerini artırmaya yönelik TURQUALITY Yönetici Geliştirme Programı ile yıllık 72 saatlik bir gelişim programı gerçekleştirilmiştir.

Uсталık Telafi Programı ile Korteks'te mavi yaka çalışanların meslekî tecrübelerini artırarak, ustalık belgesi alma fırsatı vermektedir. Raporlama dönemi boyunca, Korteks'te mavi yaka çalışanların mesleki gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla Uсталık Telafi Programı aracılığıyla 40.350 saat eğitim verilmiş ve katılımcılara ustalık belgesi alma fırsatı sunulmuştur.

Oryantasyon Eğitimi ile işe yeni başlayanların şirketin bölümleri ve iş süreçleri hakkında bilgi sahibi olmalarını ve uyum sürecini hızlandırmaları amaçlanmaktadır. Korteks'te raporlama döneminde 414 saat oryantasyon eğitimi verilmiştir.

İşbaşı eğitimi, işe yeni başlayan her bir çalışan için şirket kuralları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, yangın güvenliği ve yönetim sistemleri konusunda temel bilgileri içeren bir eğitim programı sunulmaktadır. Raporlama döneminde Korteks'te 295 saat işbaşı eğitimi verilmiştir.

Korteks'te 2023 yılında 10.800 saat kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konulu Entegre Yönetim Sistemi eğitimi verilmiştir.

ZORLUTEKS'te Çalışana Eğitim

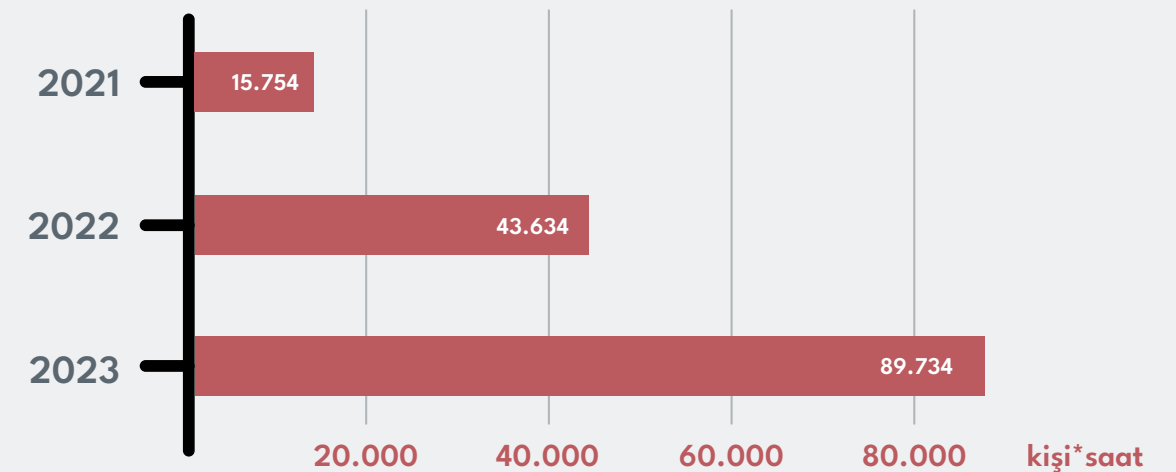
Zorluteks'in çalışan eğitim programlarına dair kısa ve uzun vadeli hedefleri oldukça açık bir şekilde belirlenmiştir. Her bir çalışanın yıllık olarak en az bir defa Entegre Yönetim Sistemleri Eğitimi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi alması amaçlanmaktadır.

Ayrıca, yeni işe başlayanlara, dilek ve şikâyet konularında farkındalık yaratmayı, şiddetle mücadele etmeyi ve etik ilkeleri benimsemeyi hedefleyen özel eğitim programları sunulmaktadır. Mavi yaka çalışanlar için, teknik ve mesleki gelişimlerini tamamlayacak eğitim süreçleri ve sertifika programlarına özel bir vurgu yapılmıştır. Beyaz yaka çalışanların da meslekî ve kişisel gelişim eğitimlerine tâbi tutularak, onlara yönelik şirket içi seminerlerin artırılması ve online eğitim süreçlerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Şirketin yaklaşımı, yasal eğitimlerin ötesinde, bireylerin kişisel ve meslekî gelişimlerini desteklemek üzerine kuruludur. Çalışanların ilgi alanlarına ve iş süreçlerine uygun eğitimler hem departman bazında hem de bireysel olarak sunulmaktadır.

Yıllık eğitim planı çerçevesinde liderlik, sürdürülebilirlik, toplumsal cinsiyet eşitliği, dijital dönüşüm ve teknik beceriler gibi birçok alanda düzenli eğitimler planlanmaktadır. Bu planlı eğitimler, Zorluteks çalışanlarının sürekli gelişimini ve şirketin sektördeki rekabetçi pozisyonunu korumasını sağlama hedefine hizmet etmektedir.

YILLARA GÖRE TOPLAM EĞİTİM SAATLERİ





Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

ZORLUTEKS'te Çalışana Eğitim

Zorluteks'te 2021 yılında gerçekleştirilen eğitim programları, toplamda 2.242 çalışanın katılımıyla sonuçlanmıştır ve bu katılımcıların %43'ü kadın çalışanlardan oluşmuştur. Yıl boyunca verilen toplam eğitim süresi yaklaşık 15.754 saat olarak kaydedilmiş ve her bir çalışanın aldığı ortalama eğitim süresi kadınlar için 13 saat, erkekler için 10 saat olurken, genel ortalama bu süre 11 saate ulaşmıştır.

2022 yılında, eğitim programlarına katılan çalışan sayısı 3.042'ye çıkmıştır. Bu katılımcıların %35'i kadın çalışanlardan oluşmaktadır. Eğitim saatlerinin toplamı ise yaklaşık 43.634 saate yükselmiş ve her bir çalışanın yılda ortalama aldığı eğitim süresi 23 saat olarak hesaplanmıştır.

Raporlama dönemi olan 2023 yılında ise, 2.359 çalışana eğitim verilmiştir. Katılımcıların %36'sını kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Toplam eğitim süresi 89.734'e saate çıkarken, çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim saati de 59,1 saate yükselmiştir.

Zorluteks'in eğitim programları, çalışanların etik standartlar, yolsuzlukla mücadele ve çevre bilinci konularındaki farkındalığını artırmak için özel olarak tasarlanmıştır. 2021 yılında, etik ilkeler konusunda eğitim alan çalışan sayısı 1.032 olup, bu alanda toplam 319,2 saat eğitim verilmiştir.

2022 yılına gelindiğinde, etik ilkeler konusunda eğitim alan çalışan sayısı 697'ye düşmüş, ancak eğitim saatleri 204,5 olarak kaydedilmiştir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerine katılan çalışan sayısı 222 olarak kaydedilmiş ve verilen eğitim saatleri ise 59 olmuştur. 2023 yılında ise etik ilkeler konusunda eğitim alan çalışan sayısı 373 kişiye düşmüş, eğitim saati 141,5 olarak kaydedilmiştir.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerine katılan çalışan sayısı artarak 539 olarak kaydedilmiş ve verilen eğitim saatleri ise 409'a çıkmıştır.

Zorluteks'te, 2021'den 2023'e kadar çevre konularında eğitim alan çalışan sayısında önemli bir artış yaşanmıştır; sayı 200'den 525'e ve ardından 1894'e yükselmiştir. Bu gelişme, şirketin çevre sürdürülebilirliği konusunda daha fazla çalışana eğitim sunmak için kaynaklarını artırarak bu alanda büyük bir ilerleme kaydettiğini göstermektedir. Aynı zamanda, çevresel sürdürülebilirlik konusunda çalışanların bilinç ve sorumluluk düzeylerinin artığının güçlü bir göstergesi olarak kabul edilebilmektedir.

Zorluteks, sürdürülebilirlik ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi hayatî konularda çalışanlarını eğiterek sürdürülebilirlik stratejisini güçlendirmektedir.

2023 yılında Sürdürülebilirlik ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi hayatî öneme sahip konularda eğitim alan çalışanların sayısı ise 919 olarak belirlenmiş, bu konuda harcanan eğitim süresi de 386 kişi*saati bulunmuştur.

Bu eğitim istatistikleri, Zorluteks'in çalışanlarını sadece mevcut yasal zorunluluklar çerçevesinde değil, aynı zamanda şirketin genel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda da donatmayı amaçladığını göstermektedir.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER



ZORLUTEKS'te Çalışana Eğitim

ZORLUTEKS ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ	2021	2022	2023
Eik ilkeler konusunda eğitim alan çalışan sayısı	1.032	697	499
Etik ilkeler konusunda verilen eğitim (saat)	319,2	204,5	228,9
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim alan çalışan sayısı	-	222	499
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda verilen eğitim (saat)	-	59	377,8
Çevre konularında eğitim alan çalışan sayısı	200	525	1.894
Çevre konulu verilen verilen eğitim (saat)	60	110	1.943
Sürdürülebilirlik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları vb. konularla ilgili eğitim alan çalışan sayısı	200	161	919
Sürdürülebilirlik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları vb. konularla ilgili eğitim saati	617,2	746,75	386,1
İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim görmüş güvenlik personelinin yüzdesi	0,0%	5,0%	100,0%

Zorluteks: Çalışanlarımızın Gelişimine Odaklı!

Zorluteks, çalışanlarının sürekli gelişimini ve kariyer yolculuklarını desteklemek adına çeşitli eğitim programları sunmaktadır. Bu programlar, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim ilkeleri doğrultusunda tasarlanmıştır.

Zorluteks'in MBA Eğitimi programı, çalışanlarının kariyer gelişimini ve kesintisiz istihdam edilebilirliklerini desteklemek amacıyla tasarlanmıştır. Eğitim içeriği, pazarlama, ekonomi ve finans, girişimcilik, iletişim, insan kaynakları ve operasyon yönetimi gibi temel iş yönetimi alanlarını kapsamaktadır. 2023 yılında, üniversite iş birliği çerçevesinde gerçekleştirilen MBA programları aracılığıyla çalışanlara toplamda 5.970 saatlik eğitim sunulmuştur. Bu program, çalışanların yönetim becerilerini geliştirmelerine ve kariyer yollarını genişletmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Katılımcılara, teorik ve pratik bilgileri birleştirerek, liderlik ve stratejik düşünme becerilerini geliştirme imkânı sağlamaktadır.



Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

ZORLUTEKS'te Çalışana Eğitim

Online Yabancı Dil Eğitimi kapsamında, şirketin beyaz yaka çalışanları, istedikleri zaman uzaktan erişimle İngilizce dil eğitiminden yararlanabilmektedirler, bu da onların global iş ortamında etkin iletişim kurmalarına yardımcı olmaktadır. Raporlama dönemi boyunca, Zorluteks beyaz yaka çalışanlarına her an erişebilecekleri online İngilizce eğitim imkânı sağlamış ve bu eğitime toplam 9.150 saat ayrılmıştır. Bu program, çalışanların global iş dünyasında iletişim yeteneklerini geliştirmelerine olanak tanımaktadır.

TURQUALITY Yönetici Geliştirme Programı, üniversitelerin koordinasyonu ile yöneticilere kariyer gelişimi için destek sunmaktadır. Raporlama dönemi boyunca, Zorluteks'te orta ve üst düzey yöneticilere yönelik liderlik ve yönetim becerilerini artırmaya yönelik TURQUALITY Yönetici Geliştirme Programı ile yıllık 72 saatlik bir gelişim programı gerçekleştirilmiştir.

Uсталık Telifi Programı, mavi yaka çalışanların meslekî tecrübelerini artırarak ustalık belgesi alma fırsatı vermektedir. Raporlama dönemi boyunca, mavi yaka çalışanların mesleki gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla Uсталık Telifi Programı aracılığıyla 52.350 saat eğitim verilmiş ve katılımcılara ustalık belgesi alma fırsatı sunulmuştur. Zorluteks'in eğitim programları arasında, tüm çalışanlara yıllık olarak sunulan Entegre Yönetim Sistemi Eğitimi bulunmaktadır. Raporlama döneminde eğitime toplamda 254 saat ayrılmış ve eğitim programına 254 kişi katılım göstermiştir.

Oryantasyon Eğitimi, işe yeni başlayanların şirketin bölümleri ve iş süreçleri hakkında bilgi sahibi olmalarını ve uyum sürecini hızlandırmalarını amaçlamaktadır. Raporlama dönemi boyunca, yeni katılan çalışanlar için hazırlanan oryantasyon programı, şirket yapıları ve iş süreçleri hakkında 990 saat eğitim verilmiştir.

İşbaşı eğitimi, işyerinde çalışan herkesin alması gereken temel eğitimlerdir. Bu eğitimler arasında işyeri kuralları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma, yangın önlemleri ve yönetim sistemleri yer almaktadır. Raporlama döneminde toplamda 226 saatlik işbaşı eğitimi verilmiştir.

2023 yılında, bu eğitimler Zorluteks'in çalışanlarının sürekli gelişimine ve iş hayatlarında kendilerini geliştirebilmelerine olan bağlılığını göstermektedir. Her bir program, çalışanların kariyer yollarını şekillendirmelerine ve sektördeki değişimlere uyum sağlayabilmelerine yardımcı olacak beceriler kazanmalarını sağlamak için tasarlanmıştır.

Zorluteks, yetkinliklerini artırmak ve uzmanlık alanlarını genişletmek isteyen görevli çalışanlar ve yöneticilere yönelik olarak Usta Öğreticilik Eğitimi programını sunmuştur. Programda toplam 112 saat eğitim verilmiş ve bu eğitime 14 kişi katılmıştır. Her bir katılımcıya ortalama olarak 8 saat eğitim içeriği aktarılmıştır. Programın sonunda katılımcılar, aldıkları eğitimin bir göstergesi olarak sertifika almaya hak kazanmışlardır. Usta Öğreticilik Eğitimi, katılımcıların meslekî bilgilerini pekiştirme ve öğretme becerilerini geliştirme fırsatı sunmuş, böylece onların iş yerinde mentorluk ve rehberlik rollerini daha etkin bir şekilde üstlenebilmelerine olanak tanımıştır.



ZORLUTEKS İLAVE EĞİTİMLER

2021	Katılımcı Sayısı	Eğitim Süresi
Depreme Hazırlıklı Olmak ve Deprem İle Yaşamak	11	128,1
Fabrika Oryantasyon Eğitimi	52	695,0
MBA YÜKSEK LİSANS EĞİTİMİ	15	1402,0
Online İngilizce Eğitimi	51	714,0
TCE Atölyesi	26	78,0
Yangın Ekip Eğitimi	43	627,8

ZORLUTEKS İLAVE EĞİTİMLER

2022	Katılımcı Sayısı	Eğitim Süresi
Acil Durum ve Yangın Eğitimi	48	110,4
Depreme Hazırlıklı Olmak ve Deprem İle Yaşamak	8	67,2
Fabrika Oryantasyon Eğitimi	37	157,1
Kimyasal Dökülme Acil Durum Tatbikatı	18	5,4
MBA YÜKSEK LİSANS EĞİTİMİ	36	842,0
Merkezi Oryantasyon Programı	32	790,0
MSDS Kimyasal Kullanımı Eğitimi	16	4,8
Online İngilizce Eğitimi	97	2427,0
Sosyal Uygunluk Eğitimi	182	47,2
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi	1735	912,6
Yangın Ekip Eğitimi	91	653,7
Yüksekte Çalışma Eğitimi	68	68,0

ZORLUTEKS İLAVE EĞİTİMLER

2023	Katılımcı Sayısı	Eğitim Süresi
Çevreye Kimyasal Dökülmesine Müdahale Tatbikatı	27	8,1
Depreme Hazırlıklı Olmak ve Deprem İle Yaşamak	547	190,2
Fabrika Oryantasyon Eğitimi	25	280,0
KADIN DESTEK UYGULAMASI (KADES) SEMİNERİ	23	4,6
KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ	51	51
Kimyasal Dökülme Acil Durum Tatbikatı	32	32,0
MBA YÜKSEK LİSANS EĞİTİMİ	141	4230,0
Merkezi Oryantasyon Programı	20	483,0
MSDS Kimyasal Kullanımı Eğitimi	28	8,4
Sosyal Uygunluk Eğitimi	321	321,0
Sosyal Uygunluk Eğitimi - 2023	178	56,9
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi	127	98,4
USTALIK TELAFİ PROGRAMI-TEKSTİL BASKI VE DESENCİLİĞİ	168	25128
USTALIK TELAFİ PROGRAMI-TEKSTİL BİTİM İŞLEMLERİ (APRE)	70	10470
Yangın Ekip Eğitimi	119	761,6

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

KORTEKS'te Ücretlendirme

Korteks, çalışanlarına çeşitli sosyal ve finansal destekler sunmaktadır. Bu destekler arasında ikramiye, ürün ve erzak yardımı, özel sağlık sigortası, tamamlayıcı sağlık sigortası, unvana göre araç tahsisi, servis, yemek, aile zammı (Toplu İş Sözleşmesi kapsamında), tahsil yardımı (TİS), evlenme ve doğum yardımı (TİS) yer almaktadır.

Korteks'te Ücret Yönetim Sistemi, ülke ve sektör ücret piyasa koşulları, iş kademeleri, şirket ücret politikası ve performans parametrelerine bağlı olarak belirlenmekte ve güncellenmektedir.

Beyaz yakalı personelin ücretlendirilmesi, performans ve yetkinlikler esas alınarak iş kanunu ve performans değerlendirmesine göre yapılırken, mavi yakalı personelin ücretlendirilmesi ise Toplu İş Sözleşmesi hükümleri ve sendika sözleşmelerine bağlı kriterlere göre düzenlenmektedir.

ZORLUTEKS'te Ücretlendirme

Zorluteks çalışanlarına özel sağlık sigortası, tamamlayıcı sağlık sigortası, unvana göre araç tahsisi, eğitim tazminatı, eğitim desteği, servis, yemek, ürün yardımı ve erzak yardımı gibi çeşitli faydalar sunmaktadır.

Zorluteks'te çalışanlara sabit ücret politikası, müdür ve üzeri unvanlar ile satış organizasyonları için ise performansa bağlı prim sistemi uygulanmaktadır. Ücretlendirme süreci, kurum içinde denetlenmekte ve performans esas alınarak belirlenmektedir.



Ayrıca, âdil ücretlendirme, çalışma saatlerinin düzenlenmesi ve eşit fırsatlar sunma konularında titizlikle hareket etmektedir.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

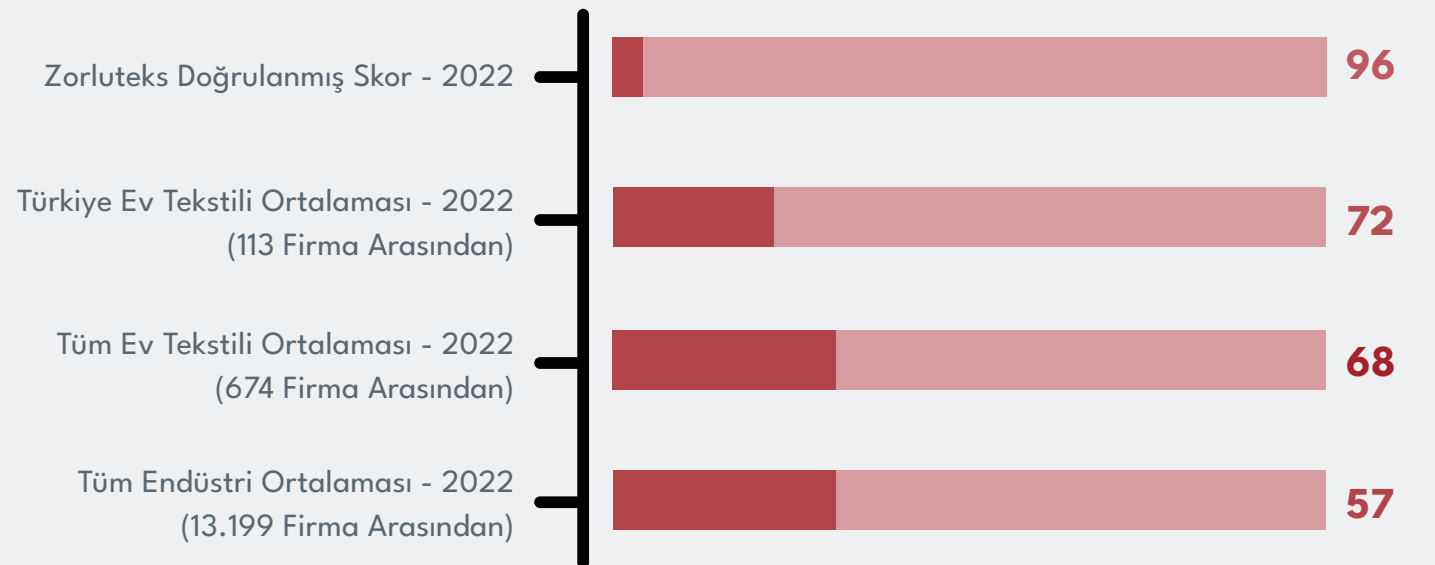
Zorlu Tekstil Grubu'nun İnsan Kaynakları Uygulamaları

Zorlu Tekstil Grubu, insan kaynakları süreçlerini daha verimli, etkin, erişilebilir ve şeffaf hale getirmek için dört farklı İK yazılımı ve sistemini kullanmaktadır: QDMS, TouchNet, EBA ve M-Files. Bu sistemler, veri analitiği ve insan kaynakları teknolojilerinin avantajlarını kullanarak, iş süreçlerinde otomasyon ve veri güvenliğini ön planda tutmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, İnsan Kaynakları uygulamalarını geliştirmek ve optimize etmek için Higg Tesis Sosyal ve Çalışma Modülü (Higg FSLM) kullanımından etkin şekilde faydalanmaktadır. Higg FSLM, üretim süreçlerinde sosyal etkinliği ölçmek için, ücretler, çalışma saatleri, sağlık ve güvenlik, çalışan davranışları gibi çeşitli alanlarda kullanılmaktadır. Bu veriler yıllık olarak doğrulanmakta ve performans değerlendirmeleri son 12 ayın verilerine dayanarak yapılmaktadır.

2023 yılında Korteks'te ilk kez Higg FSLM doğrulaması yapılmış olup %98 başarı oranı sağlamıştır. Zorluteks için 2023 doğrulama süreci devam etmektedir. Zorluteks 2021 ve 2022 yıllarında Higg FSLM doğrulamasından sırasıyla %94 ve %96 gibi yüksek başarı oranları elde etmiştir.

HIGG TESİS SOSYAL ve ÇALIŞMA MODÜLÜ (HIGG FSLM)



Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER



Zorlu Tekstil Grubu'nun İnsan Kaynakları Uygulamaları

QDMS (Quality Document Management System)



QDMS (Quality Document Management System), Zorlu Tekstil Grubu'nun kalite yönetim sistemlerini destekleyen bir doküman yönetim platformudur. İş süreçlerini daha verimli, etkili ve şeffaf hale getirmektedir. QDMS, entegre yönetim sistemi çerçevesinde, tüm iş süreçlerinin elektronik ortamda yönetilmesine imkân tanıyarak, kağıt çıktı ihtiyacını ortadan kaldırmakta ve çevre dostu bir yaklaşımı desteklemektedir.

Bu sistem sayesinde Zorlu Tekstil Grubu, aşağıdaki hedeflere ulaşmaktadır:

- Yönetim sistemi süreçlerini otomatize etmek,
- İzlenebilirliği sağlamak,
- Verileri kolayca analiz etmek,
- Veri paylaşımını güvenli yönetmek,
- Veri kaybını önlemek,
- Kurumsal hafıza oluşturmak,
- Zamandan tasarruf etmek.

QDMS'de kullanılan modüller ise çeşitli iş süreçlerini kapsamakta ve şirketin farklı ihtiyaçlarına yanıt vermektedir:

- Dış Müşteri Şikâyetleri,
- Aksiyon Yönetimi,
- Denetim Faaliyeti,
- Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler,
- Yönetim Gözden Geçirme,
- İSG Risk Değerlendirme,
- Eğitim Planlama,
- Öneri Sistemi,
- İş Başında ve Periyodik Muayene.

Bu sistem, şirketin operasyonel verimliliğini ve kalite yönetimini sürdürülebilir bir şekilde geliştirmeye katkıda bulunmaktadır.



TouchNet

TouchNet, Zorlu Tekstil Grubu tarafından kullanılan kurum içi bir iletişim platformudur ve çalışanların şirket içindeki gelişmelerden hızla haberdar olmalarını sağlamakta; evde ve ofiste çalışanlara dijital bir iş yeri ortamı sunmaktadır.

TouchNet çalışanların iş süreçlerini daha merkezi, etkili, şeffaf ve rahat bir şekilde yönetmelerine olanak tanımaktadır. Bu platform sayesinde çalışanlar:

Gerekli dokümanlar: Çalışanlar, işle ilgili gerekli dokümanlara kolayca erişebilmektedirler.

Çalışan bilgileri: Ekip üyeleri hakkında bilgi alışverişi yapabilmekte ve birbirleriyle daha etkili iletişim kurabilmektedirler.

İnsan Kaynakları dokümanları: İK politika ve prosedürleri gibi önemli belgelere hızlı bir şekilde ulaşabilmektedirler.

Servis güzergahları: Şirketin sağladığı ulaşım seçenekleri hakkında bilgi edinebilmektedirler.

Yemek menüsü: Günlük yemek menüsüne erişerek, yemek planlamalarını yapabilmektedirler.

Çalışanların ihtiyacı olan diğer belgeler: Farklı iş süreçleri için gerekli olan diğer belgelerin yönetimini yapabilmektedirler.

Dilek şikayet kanalı: Çalışanlar dijital ortamda dilek ve şikayetlerini İnsan Kaynakları Departmanı'na doğrudan iletebilmektedir.

TouchNet, Zorlu Tekstil Grubu'nun dijitalleşme stratejisinin önemli bir parçasıdır.

TouchNet: Kurum İçi Dijital İletişimi Güçlendiren Platform

TouchNet, şirket bünyesindeki farklı lokasyonlarda ve departmanlarda çalışan tüm bireyleri tek bir noktada bir araya getirmeyi amaçlamaktadır.

Bu dijital platform, çalışanların birbirleriyle ve şirketle daha kolay etkileşim kurmalarını sağlayan bir dijital alan oluşturarak, kurum içi iletişimin kalitesini artırmayı hedeflemektedir.



Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

Zorlu Tekstil Grubu’nun İnsan Kaynakları Uygulamaları



M-Files

M-Files, Zorlu Tekstil Grubu tarafından kullanılan, doküman ve bilgi yönetimine odaklanan gelişmiş bir sistemdir. Bu platform, şirket içindeki bilgi akışını düzenleyerek, dokümanların kolay erişilebilir ve güvenli bir şekilde saklanması sağlamakta ve böylece şirketin verimliliğini ve iş akışlarını geliştirmektedir.



Part-Time Programı: Genç Yetenekler için Kariyer ve Eğitim Desteği

Part-Time Programı, Zorlu Tekstil Grubu’nun genç yeteneklere yatırım yapma ve onları şirket kültürüne dâhil etme stratejisinin bir parçasıdır.

Bu program, üniversitelerin son sınıf öğrencilerine, Zorluteks bünyesinde çeşitli bölüm ve departmanlarda görev alma fırsatı sunarak, onları iş hayatına hazırlamayı ve yetenek havuzu oluşturmayı amaçlamaktadır. Programın hedefleri arasında gençlerin iş hayatına adaptasyonlarını desteklemek, sürdürülebilir istihdam fırsatları sağlamak ve işe alım süreçlerine değer katmak bulunmaktadır.

Öğrenciler Bilgi Teknolojileri, Planlama, İnsan Kaynakları, Stratejik Tedarik, Satış ve E-Ticaret gibi fonksiyonlarda deneyim kazanırken, mezuniyet sonrası Zorluteks’e katılma ve kendi kariyer yollarını şekillendirme fırsatı bulmaktadırlar.



TouchKariyer: Dijitalleşme Yolunda Yenilikçi İşe Alım Süreçleri

TouchKariyer, işe alım süreçlerini dijital ortama taşıyan, aday deneyimini iyileştiren ve şirketin marka değerini artıran yenilikçi bir kurumsal işe alım platformudur.

TouchKariyer’in kullanımı, daha etkin ve hızlı bir işe alım süreci sağlamaktadır. Adayların iş başvuru süreçlerini kolaylaştıran, şirketin işe alım süreçlerini daha şeffaf ve erişilebilir kılan bir işlev görmektedir.



‘Birlikte İyiyiz’ Çalışma Hayatı Yaklaşımı

Zorlu Tekstil Grubu, çalışanlarının iş ve özel yaşam dengesine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen “Birlikte İyiyiz” programı, çalışanların hem fiziksel hem de psikolojik refahını desteklemeyi amaçlamaktadır. Program, çalışanlara online psikolog, diyetisyen ve kişisel spor eğitmeni hizmetleri sunmakta ve onların motivasyonunu ve genel refahını artıracak çeşitli faaliyetler düzenlemektedir.



Hibrit Çalışma ve Flexzone: Çalışan Memnuniyetini Artıran Çağdaş Yaklaşımlar

Zorlu Tekstil Grubu, pandemi sonrası iş dünyasındaki değişimlere uyum sağlayarak, çalışan memnuniyetini ve iş-özel hayat dengesini artıran hibrit çalışma modelini başarıyla uygulamaya almıştır. Bu kapsamda, Flexzone adlı, çalışanların evden çalışma günlerini kendi iş planlarına göre belirleyip sisteme kaydedebilmelerine olanak tanıyan bir sistem hayata geçirilmiştir.

Bu sistemler, çalışanların ihtiyaçlarını ve tercihlerini dikkate alarak daha esnek, verimli ve dengeli bir çalışma ortamı sunmayı hedeflemektedir. Zorlu Tekstil Grubu, bu modern iş uygulamaları ile çalışanların değişen ihtiyaçlarına yanıt vererek, sürdürülebilir ve esnek bir çalışma kültürünü teşvik etmektedir.



EBA

EBA, Zorlu Tekstil Grubu’nun eğitim ve gelişim süreçlerini desteklemek amacıyla kullanılan bir platformdur. EBA, iş süreçlerini hızlı ve etkin bir şekilde elektronik ortama taşıyan bir yapıya sahiptir. Bu sayede, iş süreçlerinin otomasyonunu sağlamakta ve diğer kurumsal uygulamalarla entegrasyonunu kolaylaştırmaktadır.

Bu entegrasyon, işletmelerin kârlılığını ve operasyonel verimliliğini artırmaya yardımcı olan süreç odaklı iş yapma anlayışını desteklemektedir.

EBA platformunun kullanımı, Zorlu Tekstil Grubu çalışanlarının sürekli gelişimini desteklerken, aynı zamanda şirketin bilgi tabanını genişletmekte ve çalışanların kariyer yollarını zenginleştirmektedir.



Eşit Bi’ Hayat ve Ayın Kitap Önerisi: Sürekli Öğrenme ve Gelişim Kültürü

Zorlu Tekstil Grubu, çalışanlarının hem kişisel hem de profesyonel gelişimlerini desteklemek ve sürekli öğrenmeyi teşvik etmek adına ‘Eşit Bi’ Hayat’ inisiyatifi çerçevesinde “Aydın Kitap Önerisi” uygulamasını başlatmıştır.

Her ayın son haftasında, ilham verici ve bilgilendirici nitelikteki kitaplar seçilerek çalışanlarla paylaşılmaktadır. Bu uygulama, çalışanları sürekli öğrenmeye ve kendilerini geliştirmeye teşvik eden bir kurum kültürünün oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.

Aydın Kitap Önerisi, çalışanların kişisel gelişimlerine katkıda bulunmanın yanı sıra, farklı konularda fikir alışverişini teşvik ederek, çalışanların birbirleriyle etkileşimini ve iş yerindeki entelektüel zenginliği artırmaktadır.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

KORTEKS'te İnsan Kaynakları Uygulamaları

Sürekli İyileştirme Ödül Töreni



2022 yılında gerçekleştirilen öneri ve Kaizen çalışmaları için ödül töreni 04.03.2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında Korteks'te gerçekleştirilen sürekli iyileştirme çalışmaları kapsamında Verimlilik, Çevre ve İSG konulu 174 projede çalışan 304 çalışma arkadaşımız plaketler ile ödüllendirilerek motive edilmiştir. Aynı zamanda her kategoride altın, gümüş ve bronz derecesinde plaketler ile 80 çalışma arkadaşımız taktir edilmiştir. 2023 yılında Verimlilik, Çevre ve İSG konulu 196 adet öneri ve kaizen çalışması gerçekleştirilmiş, 307 çalışma arkadaşımız ödüllendirilmiştir.

Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri

Zorlu Holding'in oluşturduğu Etik İlkeler, şirketin web sitesinden erişilebilir. Çalışanlar, etik ihlallerini şirketin etik ihlali bildirim hatları (etik@zorlu.com ve 0212 456 23 23 - 0850 226 23 23) aracılığıyla 7/24 Etik Kurula bildirebilir. Ayrıca, dış paydaşlar da web sitesi üzerinden Etik İlkeler dokümanına ulaşarak, etik bildirim hattı detayları ile ihbarlarda bulunabilirler.

Zorlu Tekstil Grubu, üretim süreçlerinde mükemmeliyeti hedeflerken, bu amacına her zaman “doğruluk” ve “dürüstlük” ilkeleri çerçevesinde ulaşmaya büyük önem vermektedir. Grup, paydaşlarıyla olan tüm iletişimlerinin etik ilkelerle uyumlu olmasını sağlamakta ve faaliyetlerini “Zorlu Holding Etik İlkeleri”ne göre yürütmektedir. Bu Etik İlkeler, şirket içi ve dışı ilişkilerin düzenlenmesi, hizmet kalitesinin yükseltilmesi, varlık ve kaynakların korunması gibi konularda etkinlik sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

- ✓ Tüm faaliyetlerinde yasalara ve etik kurallara uygun davranmayı taahhüt etmektedir.
- ✓ Çalışanlarına, tedarikçilerine, müşterilerine ve diğer paydaşlarına karşı dürüst ve adil davranmayı hedeflemektedir.
- ✓ İş ortaklarından da etik kurallara uygun davranmalarını beklemekte ve bu konuda iş birliği yapmaktadır.
- ✓ Yolsuzluk, rüşvet ve diğer yasadışı faaliyetlere karşı sıfır tolerans politikası benimsemektedir.
- ✓ Çalışanlarına etik kurallar konusunda eğitimler vermekte ve bu konuda farkındalık oluşturmaktadır.

Bu ilkeler, Zorlu Holding'in iş yapış şeklini ve değerlerini yansıtmaktadır. Şirket, tüm paydaşlarına karşı dürüst ve adil davranmayı, yasalara ve etik kurallara uygun hareket etmeyi, şeffaf ve hesap verebilir olmayı hedeflemektedir. Ayrıca yolsuzluk, rüşvet ve diğer yasadışı faaliyetlere karşı sıfır tolerans politikası benimseyerek, iş yapış şeklinde şeffaflığı ve dürüstlüğü ön plana çıkarmaktadır. Son olarak, çalışanlarına etik kurallar konusunda eğitimler vererek, bu konuda farkındalık oluşturmaya ve etik değerleri benimsemeyi hedeflemektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, uzun yıllardır sürdürdüğü saygın marka imajı ve kurumsal itibarı korumak için her türlü önlemi almaktadır. Kurumun itibarına ve imajına zarar verebilecek herhangi bir durumda, ilgili yasa ve düzenlemelere uygun hareket edilmektedir. Grup, tüm paydaşlarına aynı prosedürü uygulamakta ve Zorlu Holding Tedarik İlkelerine uymayan tedarikçilerle ilişkisini sonlandırmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, etik kurallara aykırı hareketlere karşı son derece duyarlı ve çözüm merkezli bir tutum benimsemektedir. Bu çerçevede, raporlama dönemi boyunca Tekstil Grubu Şirketleri'ne yönelik iki ihbar kaydedilmiştir. İki ihbardan biri çözüme kavuşturulmuştur.

TEKSTİL GRUBU ŞİRKETLERİ	2023
Tüm bildirim/ihbar sayısı	2
Rüşvet / Yolsuzluk ile ilgili olan bildirim/ihbar sayısı	1
Çözüme kavuşturulan bildirim/ihbar sayısı	1
Yaptırım Uygulanan Kişi Sayısı	1

Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkelerine <https://www.zorlu.com.tr/assets/files/pdf/zorlu-holding-etik-ilkeler.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER

Zorlu Tekstil Grubu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, kurum kültürünün temel bir taşıyıcısı haline gelmiştir. Bu sadece iş dünyası için değil, aynı zamanda toplumun genel olarak daha âdil ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi, daha âdil ve eşit bir dünya inşa etmeye katkı sağlamak için de elzemdir.

Çeşitliliği sadece cinsiyet, ırk ve yaş faktörleri ile sınırlamak, günümüzün karmaşık dünyasında yetersiz kalmaktadır. 2023 İşyeri Eşitlik Araştırması Raporu'na göre şirketler artık daha geniş bir perspektife sahiptir. Bakım verme sorumluluğu, mültecilik, engellilik gibi daha geniş ve karmaşık konular da odak gruplarında yer almaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu'nun, insan kaynakları süreçlerinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikasını benimsemesi, kurum kültürünün temel bir taşıyıcısıdır. Grup; din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi herhangi bir nedenle ayrımcılık yapmamayı taahhüt etmektedir. İşe alım, ücret yönetimi ve diğer tüm insan kaynakları süreçlerinde eşitlik ve adaleti ön planda tutmaktadır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı desteklemek amacıyla yıl boyunca çeşitli eğitimler ve aktiviteler düzenlenmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu'nun Çalışan Odaklı Yaklaşımı: Güvenlik, Çeşitlilik ve Açık İletişim



Zorlu Holding, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGCI) olan bağlılığı çerçevesinde, çalışanlarına yetenek ve deneyimlerine dayalı âdil fırsatlar sunmaktadır. 'Akıllı Hayat 2030' yaklaşımı doğrultusunda, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu'nu benimseyen ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (UNWEP) destek veren Zorlu Holding, kadınların ekonomik hayattaki güçlenmesi ve cinsiyet eşitliği bilincinin artırılması yönünde çaba göstermektedir.

Eşit ve âdil ücret yönetimi sürecine de büyük bir değer veren şirket, kadın ve erkek çalışanları için eşit işe eşit ücret ilkesini benimsemiştir. Ücretler ve ücret artışlarını ülke ve sektör piyasa koşulları ile çalışan performansına göre belirleyip güncellemektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, çalışanlarının sağlık ve güvenliğine büyük önem atfetmektedir.

Bu bağlamda, sürekli olarak sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması için gayret göstermektedir. Grup, çalışan ilişkilerinde açık kapı politikasını benimseyerek, etkili ve şeffaf bir iletişim hedeflemektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, çeşitliliği ve kapsayıcılığı, tüm çalışanların sürekli eğitimleriyle destekleyerek güçlendirmektedir.

İnsan haklarına büyük saygı gösteren Zorlu Tekstil Grubu, kurum kültürünü "çeşitlilik, kapsayıcılık ve dürüstlük" ilkelerine dayandırmıştır.

İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Departmanları tüm çalışan geri bildirimlerini gizlilik içinde değerlendirerek, ilgili konularda düzeltici aksiyonlar alıp sürekli iyileştirme yapmaktadır. Bu yaklaşımla çalışanların memnuniyeti ve güvenliği her zaman ön planda tutulmaktadır.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER



Zorlu Tekstil Grubu Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Zorlu Tekstil Grubu'nun Yaklaşımı

Zorlu Tekstil Grubu, şirket başarısının temelinde çalışanlarının yer aldığının bilincindedir. Bu sebeple, iş tatminini ve çalışan bağlılığını artırarak, çalışan memnuniyetini yükseltmek şirketin ana hedefleri arasında bulunmaktadır.



Grup, çalışanların iş yerinde mutlu ve konforlu hissetmelerini sağlayacak çeşitli programlar ve uygulamalar hayata geçirmiştir.

Zorlu Tekstil Grubu, çalışanlarının bağlılığını ve memnuniyetini güçlendirmenin önemli bir yolu olarak kurum içi sosyal etkinlikleri benimsemektedir. Bu etkinlikler, çalışma ortamının sosyal ve pozitif bir atmosfere sahip olmasını sağlamak için, periyodik olarak düzenlenmekte ve çalışanların kişisel gelişimlerine yönelik destekler verilmektedir. Ayrıca, iç iletişim kanalları aktif bir şekilde kullanılarak çalışanların fikirlerine ve görüşlerine değer verilmekte, böylelikle iş birliği ve paylaşımcılık kültürü güçlendirilmektedir. Bununla birlikte, çalışma ortamında takım çalışmaları ve projelerin teşvik edilmesi, çalışanların birbirleriyle daha yakın etkileşim içinde olmalarını sağlamaktadır.

2017 yılından bu yana, Zorlu Tekstil Grubu bünyesindeki Korteks ve Zorluteks için her yıl memnuniyet anketleri gerçekleştirilmektedir. Bu anketlerden elde edilen veriler, üst yönetim tarafından detaylıca incelenmekte ve elde edilen sonuçlar, takip eden yıl için iyileştirme çalışmalarına temel teşkil etmektedir.

Çalışana Katılan Değer

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER



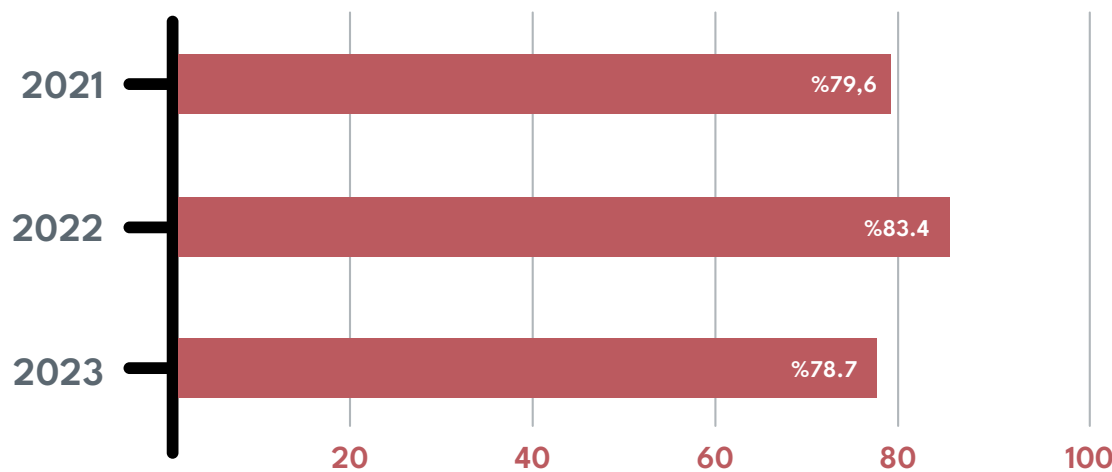
KORTEKS'te Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Korteks, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını sürekli gelişimin temel taşlarından biri olarak görmektedir.

2021'de gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketine 1.029 çalışan katılmıştır ve bu, çalışanların %44'ünün anketi tamamladığını ifade etmektedir. Elde edilen memnuniyet skoru %79,6 gibi bir oranla memnuniyetin oldukça yüksek olduğunu göstermektedir. Aynı yıl içinde yapılan çalışan bağlılığı anketine 315 çalışan katılmış ve %61'lik bir bağlılık skoru kaydedilmiştir.

2022 yılında, çalışan memnuniyeti anketine katılım 1.205 çalışana yükselmiştir ve bu da çalışanların %50'sinin ankete katıldığını göstermektedir. Memnuniyet skorunda önemli bir artış yaşanmış ve %83,4 gibi bir oranla çalışan memnuniyetinin yükseldiği gözlemlenmiştir. 2023 yılında ise çalışan memnuniyeti anketine 1.001 çalışanın katılımıyla %52 seviyesine ulaşılmıştır. Memnuniyet skoru %78,7 olarak kaydedilmiş, bu da Korteks'in çalışanların ihtiyaçlarını karşılama ve memnuniyetlerini sürdürme konusunda sürekli çaba sarf ettiğinin bir işareti olarak değerlendirilmiştir.

KORTEKS'İN YILLARA GÖRE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ SKORU



ZORLUTEKS'te Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı



Zorluteks çalışan bağlılığını ve memnuniyetini pekiştirmek adına her yıl, Lüleburgaz'daki fabrikasında geleneksel hale gelen yıllık piknikler çalışanlar arasındaki dayanışmayı artırmakta; "Biz Bize Kahvaltı" buluşmalarıyla üst yönetim ve çalışanların bir araya gelerek fikir alışverişinde bulunmalarını sağlamaktadır.



Bunun yanı sıra, çalışanların çay ve kahve eşliğinde eğitimlerle bir araya geldikleri 15.15 Molaları etkinlikleri düzenlenmekte ve o günkü tema hakkında sohbet edilmektedir. İK Dönüşüm Sohbetleri ile çalışan geri bildirimlerinin verimliliği artırılmakta, ICF Onaylı Profesyonel Koçluk Eğitimi ile yöneticilerin koçluk yetenekleri geliştirilmektedir. Ayrıca, şirket içi başarıları teşvik etmek ve kıdemli çalışanların katkılarını takdir etmek adına plaket ve Sürekli İyileştirme Ödülleri de takdim edilmektedir. Ayrıca, kapsayıcılığın bir göstergesi olarak da yeni çocuk sahibi olan 53 çalışana 2023 ocak itibarı ile bebek uyku seti hediye edilmiş ve katkı sağlanmıştır.

Zorluteks'in 2023 yılında mavi yaka çalışanlarına yönelik gerçekleştirdiği araştırmaya, 1.604 çalışanın 1.156'sı, yani %72'si katılım göstermiştir. Araştırma sonucunda, mavi yaka çalışanlar arasında memnuniyet oranı %83 olarak tespit edilmiştir. Aynı araştırmada, çalışan bağlılık skoru ise %79 olarak ölçülmüştür. Bu araştırma, bağımsız bir araştırma şirketi tarafından yürütülmüştür.

KVKK uyum süreci sebebi ile 2021 ve 2022 yıllarında anket gerçekleştirilememiştir.

Çalışana Katılan Değer

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ele alınması, tüm cinsiyetlerin eşit haklara, fırsatlara ve özgürlüklere sahip olmalarını sağlamak için kapsayıcı ve çok yönlü bir yaklaşım gerektirmektedir.

2023 yılı itibariyle dünya çapında yapılan araştırmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında önemli gelişmeleri ve mevcut zorlukları ortaya koymaktadır. Bu araştırmalar, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin gerçekleştirilmesinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin kritik bir rol oynadığını vurgulamaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Global Cinsiyet Uçurumu Raporu'na göre, dünya genelinde cinsiyet uçurumunun %69'u kapatılmış durumdadır. Ancak, eşitliğe ulaşılması için gereken sürenin 131 yıldan fazla olduğu ve ilerlemenin yavaşladığı belirtilmektedir.

Birleşmiş Milletler Kadın Birimi ve Ekonomik ve Sosyal İşler Departmanı tarafından hazırlanan "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri: 2023 Toplumsal Cinsiyet Anlık Görünümü" raporuna göre, dünya, 2030 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamada geride kalmaktadır. 2030 yılında 340 milyondan fazla kadın ve kız çocuğunun aşırı yoksulluk içinde yaşaması, yaklaşık dörtte birinin orta veya ağır gıda güvensizliği yaşaması beklenmektedir. Eğitim, sağlık, gıda güvenliği, su ve sanitasyon, enerji erişimi gibi birçok alanda kadınlar ve kız çocukları için ciddi zorluklar devam etmektedir. Ayrıca, kadınların STEM (bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik) alanlarındaki işgücüne katılımı ve liderlik pozisyonlarındaki temsili de ciddi eşitsizlikler içermektedir.

OECD'nin Sosyal Kurumlar ve Toplumsal Cinsiyet Endeksi 2023 Küresel Raporu'nda da benzer bulgular yer almaktadır. Raporda, toplumsal cinsiyet eşitliğinin hâlâ ulaşılabilen bir hedef olduğu, ancak yavaş da olsa ilerleme kaydedildiği belirtilmektedir.

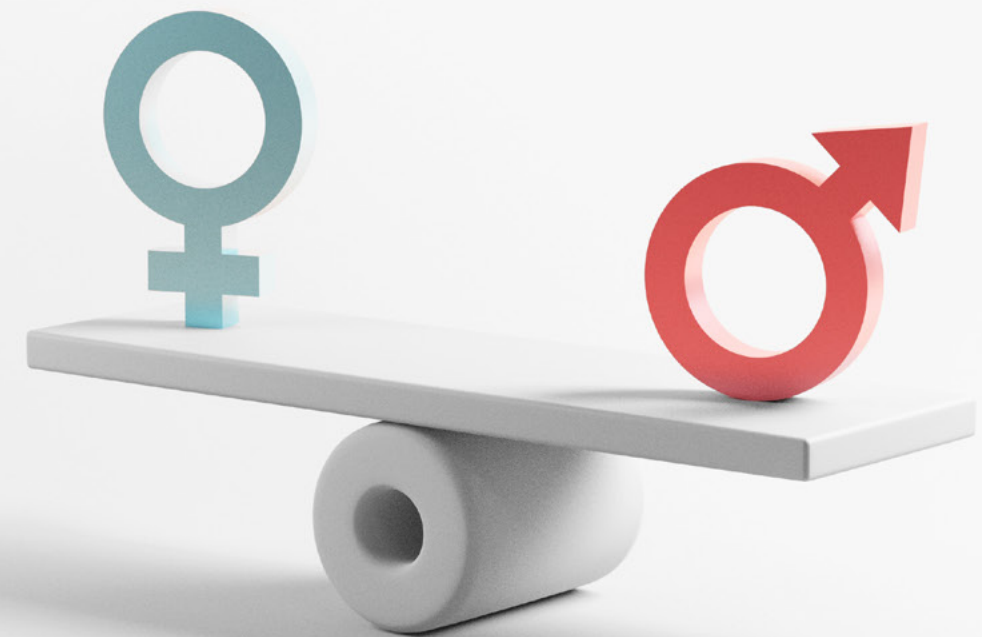
Türkiye, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında, insan gelişimi alanındaki ilerlemelerine kıyasla daha düşük bir performans sergilemektedir. Kadınların geliri, 2019 yılı itibariyle erkeklerin gelirinin yalnızca yüzde 47'si seviyesindedir. Kadın iş gücü katılım oranları erkeklerin çok gerisinde kalmaktadır. Örneğin, kadınların iş gücüne katılım oranı %34 iken, bu oran erkeklerde %73'tür.

Bugün iş dünyası, içinde yaşadığımız ve bir parçası olduğumuz toplumun çeşitliliği tanıma ve yönetme konusunda önemli katkılar sunabilme potansiyeline sahiptir.

2023 İşyeri Eşitlik Araştırması Raporu'na göre, çeşitlilik ve kapsayıcılık kavramı artık sadece cinsiyet, ırk ve yaş kategorileriyle sınırlı değildir. Bakım verme sorumluluğu ve mültecilik gibi konular, şirketlerin odak grupları arasında yer almaya başlamıştır. Ayrıca, şirketlerin yüzde 42'si engelliliği bir odak grubu olarak belirlemiştir. Kronik ağrılar, otizm ve ruh sağlığı gibi görünür olmayan konulara da dikkat edilmeye başlanmıştır. Raporda çalışma, düşünme ve iletişim stilleri açısından insanların birbirinden farklı olduğu ve fikir çeşitliliğinin de kapsayıcılık alanına dahil edildiği vurgulanmaktadır.



Dünya Bankası'nın Kadın, İş ve Yasalar 2022 raporuna göre, dünya genelinde çalışma çağındaki yaklaşık 2,4 milyar kadına eşit ekonomik fırsatlar sağlanamamaktadır. Ancak, birçok ülke kadınları desteklemek amacıyla yasal reformları hayata geçirmektedir. Özellikle Avrupa Birliği, iş yerlerindeki ücretlerin şeffaflaştırılmasına ve kadın ile erkek çalışanlar arasındaki ücret farkının giderilmesine yönelik yeni kurallarda anlaşmıştır. Bu reformlar, ayrımcılığı önlemek için işverenlere, çalışanlarına uygulanan ücret ve zam politikalarını objektif ve cinsiyet ayrımı gözetmeyen kriterlerle açıklamak zorunluluğu getirmektedir.



Çalışana Katılan Değer

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" vizyonu çerçevesindeki "Eşit Bi' Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu," bu süreçte rehber olarak kullanılmaktadır. Grup, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama, cinsiyetçilik önyargılarıyla mücadele etme, kadınların iş hayatındaki pozisyonlarını güçlendirme ve daha az avantajlı çalışan gruplarına istihdam sağlama konularına odaklanarak sürdürülebilir bir iş hayatı hedeflemektedir.

Zorlu Holding, Eşit Bi'Hayat Sözlüğü'nü başlatmıştır. Bu sözlük, geleneksel olarak sadece tek bir cinsiyetle ilişkilendirilen ancak aslında toplumun her kesimi için geçerli olan sıfatları, herkes için kullanılabilir hale getirmeye amaçlamaktadır. Bu program aracılığıyla, daha adil ve kapsayıcı bir sürece katkı sağlanırken, çalışanlar arasında bu terimlerin yaygın kullanımını teşvik etmek için Microsoft Office programlarının "Söylem Kontrol Mekanizması" ile denetimi sağlanabilmektedir.



Zorlu Holding, ev içi şiddet mağdurlarının ve çocuklarının içinde bulundukları durumu güven ve gizlilik içinde paylaşabilecekleri destek ve yardım mekanizmaları oluşturmaktadır.

Zorlu Holding ve Zorlu Tekstil Grubu, bu yaklaşımı benimseyerek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını temel alan bir manifestoyu yayınlamış ve Akıllı Hayat 2030 vizyonunu bu eşitlikçi yaklaşıma uygun olarak şekillendirmiştir.

Zorlu Tekstil Grubu, Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" stratejisi doğrultusunda çeşitlilik ve kapsayıcılığı temel bir ihtiyaç olarak görmektedir. Bu çerçevede, yenilikçi bir iş kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, şirket politikası olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini benimsemekte ve insan kaynakları süreçlerini bu doğrultuda yürütmektedir. Bu politikanın temel amacı, kadınların toplumsal ve ekonomik hayattaki varlıklarını güçlendirmek ve iş gücüne katılımlarını artırmaktır.

Bu çerçevede, Zorlu Tekstil Grubu'nun tüm şirketlerinde kadın rol model ve lider sayısını artırmak ve üst yönetimde eşit temsili sağlamak için çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Grup ayrıca, paydaşlarının toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalıklarını artırmaya yönelik katkılarda bulunmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, Zorlu Holding'in ev içi şiddete karşı mücadele etme ve çalışanların güvenliğini sağlama politikasını temel alarak, şiddetin hiçbir türüne hoşgörü göstermeyen bir iş ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır. Çalışanların ev içi şiddet konusundaki farkındalığını artırmak, destek mekanizmalarını oluşturmak ve yaptırım mekanizmalarını uygulamak için taahhütte bulunmaktadır.



Bu politika ile ev içi şiddetin hiçbir türüne izin verilmeyeceğini ve çalışanlarının güvenliğini sağlamak için gerekli adımları atacağını taahhüt etmektedir.

Birleşmiş Milletler Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi ve Ortadan Kaldırılması Komitesi (CEDAW) tarafından yapılan araştırmalara göre:

- Dünya genelinde her üç kadından biri hayatının bir döneminde fiziksel veya cinsel şiddete maruz kalmaktadır.
- Ev içi şiddet, dünya genelinde kadınların ölüm nedenleri arasında en yaygın üçüncü neden olarak kabul edilmektedir.
- Ev içi şiddet, kadınların sağlık sorunlarına ve ruhsal sağlık sorunlarına yol açmaktadır. Depresyon, anksiyete, travma sonrası stres bozukluğu gibi sorunlar ev içi şiddet mağdurlarında sıkça görülmektedir.
- Ev içi şiddet, çocukların da etkilendiği bir sorundur. Şiddetin yaşandığı evlerde çocukların duygusal, psikolojik ve fiziksel sağlıkları olumsuz etkilenmektedir.

Çalışana Katılan Değer

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Zorlu Tekstil Grubu, Zorlu Holding’in “Akıllı Hayat 2030” stratejisi doğrultusunda hazırladığı Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası kapsamında çalışanlarının fiziksel ve psikolojik sağlık ve güvenliğini önemsemektedir.

Ev içi şiddetin Türkiye’de önemli bir sorun teşkil ettiğinin bilincindedir ve bu konuda karardır. Ev içi şiddet mağdurlarının desteklenmesi ve şiddetin hiçbir türüne hoşgörü gösterilmemesi amacıyla aşağıdaki ilkeleri ve yaptırımları belirlemiştir.

Ev içi şiddet mağduru çalışanların desteklenmesi için şirket, güvenlik ve koruma edinme, yeni ev bulma, danışmanlık ve sağlık hizmeti alma gibi konularda destek sağlamaktadır.

Çalışanlarının ev içi şiddet konusunda farkındalığının artırılması için eğitim programları geliştirip sunmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, kadın istihdamı ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında karardır ve yakın zamanda Bursa Dokuma İşletme sahasında kadın dokumacı, forklift ustası ve kumaş dokuma elemanı istihdamı sağlamaya başlamıştır. Ayrıca Bursa, İzmir, İstanbul ve Ankara mağazalarındaki montaj işlerinde kadın çalışanları yetiştirmek amacıyla “Kadın İstihdamı Destekleme Projesi”ni başlatmıştır.

“Tüm bu adımların yanı sıra, Zorlu Tekstil Grubu işe alım, performans değerlendirmesi, eşit işe eşit ücret, terfi gibi konularda kadın-erkek eşitliğini gözettiğini Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER)’in “Fırsat Eşitliği Modeli (FEM)” sertifikasını alarak belgelendirmiştir. Zorlu Tekstil Grubu kadına şiddetin önlenmesine yönelik çalışmaları desteklemektedir. Eşitsizlikleri ortadan kaldırmak amacıyla elinden geleni yapmaya devam edecektir.

KORTEKS’te Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



Korteks, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine büyük önem vermektedir. Bu çerçevede, annelerin rahatlığını ve konforunu ön planda tutarak ‘Anne Odası’ hizmetini başlatmıştır. ‘Anne Odası’ uygulaması, doğum izni sonrası işe dönen çalışanlara hem konforlu bir alan hem de hijyenik bir ortam sunmayı amaçlamaktadır.



Korteks’te 2022 yılından itibaren Toplumsal cinsiyet eşitliği için eğitim çalışmalarına başlanmıştır. 2022 yılında 2294 kişiye 2294 saat eğitim verilmiştir. 2023 yılında ise 24 kişiye 24 saat eğitim verilmiştir.

ZORLUTEKS’te Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Zorluteks, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemektedir ve bu nedenle her yıl en az bir kez tüm çalışanlara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi verilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, kadın ve erkek çalışan sayılarının eşit olmasına özen gösterilmektedir.

Zorluteks’te 2023 yılında tüm çalışanlara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi verilmiştir. Eğitim süresi 25 dakikadır ve toplamda 125 kişi katılmıştır. Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü iş birliği ile Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eğitimi ve Kadın Destek Uygulaması Kades Semineri, ayrıca kadın doğum uzmanıyla birlikte Rahim Ağzı Kanseri, meme kanseri farkındalık seminerleri organize edilmiştir. Toplamda 180 çalışan eğitime katılmıştır.

Şirket, kadın istihdamını desteklemek ve iş hayatındaki motivasyonu artırmak amacıyla bir dizi önlem almıştır. Özellikle Zorluteks fabrikasında 1992 yılında kreş hizmetini başlatarak, Lüleburgaz’daki tüm kadın çalışanlara kreş imkânı sunmaktadır ve şu anda kreşlerinde 25 çocuk bulunmaktadır.

Zorluteks işe alım, performans değerlendirmesi, eşit işe eşit ücret ve kariyer gelişim fırsatları gibi temel insan kaynakları süreçlerini en adil ve şeffaf şekilde yürütmektedir. Kadın ve erkek arasındaki ücret ve terfi konularına özel önem vermektedir.

Ayrıca, işe alımlarda cinsiyet dağılımı oranları, cinsiyet bazlı eğitim alan kişiler, müdür cinsiyet dağılım oranları, üst yönetim unvan bazlı cinsiyet dağılımı oranları gibi iş hedeflerine katkı sağlayacak KPI’ları oluşturarak çalışmalarını sürdürmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenlemekte ve uzmanlarla atölyeler gerçekleştirmektedir.



Ayrıca, kadın istihdamını desteklemek amacıyla sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri yapmakta, özellikle Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV) ile iş birliği yaparak kadınların emeğine destek olmaktadır.

Çalışana Katılan Değer

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Günümüz iş dünyasında iş sağlığı ve güvenliği (İSG), her zamankinden daha fazla önem kazanmıştır. İş yerlerinde çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak, sadece yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda sürdürülebilir iş anlayışı ve toplumsal sorumluluk bilincinin bir parçasıdır.

Zorlu Tekstil Grubu,

- Güvenli çalışma ortamları oluşturarak “Sıfır” iş kazasına ulaşmayı,
- “Önce İş Güvenliği” prensibi ile İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü oluşturmayı ve yaşam tarzı haline getirmeyi,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda proaktif bir yaklaşım ile süreçlerimizi ve faaliyetlerimizi sürekli olarak iyileştirerek İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızı artırmayı,
- “Önceliğimiz insan” yaklaşımıyla, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratabilmek için uygun ekipmanları kullanarak proses ve ürünlerimizi güvenli olarak tasarlamayı, taahhüt etmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, kesintisiz iyileştirme ve sıfır iş kazası vizyonu

Şirketin İSG stratejisi, sürekli iyileştirme üzerine kurulu olup, güvenlik önceliklerini belirleme, kalıcı bir güvenlik kültürü geliştirme ve çalışanlarda sıfır kaza bilincini artırma amacını taşımaktadır. Bu doğrultuda, Zorlu Tekstil Grubu, İSG değerlendirmelerini düzenli olarak yapmakta ve Zorlu Holding’in İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına dayanarak bu politikaları çalışanların aktif katılımı ile hayata geçirmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu’nun iş sağlığı ve güvenliği politikaları, kazaların incelenmesi ve önlenmesine yönelik titiz bir yaklaşım benimsemekte, bu da şirketin sürdürülebilirlik taahhüdünün bir parçası olarak görülmektedir.

Çalışanlarını en değerli varlıkları olarak gören şirket, iş yerinde yüksek sağlık ve güvenlik standartlarının korunmasına ve mevzuat gereksinimlerine uyuma büyük önem vermektedir. Politika ve prosedürler, uluslararası en iyi uygulamaları benimseyerek sürekli güncellenmektedir.



Çalışanların güvenliğini sağlamak, sadece onların refahı için değil, aynı zamanda şirketin sürdürülebilir büyüme yolculuğunda da kritik bir rol oynamaktadır.



Çalışana Katılan Değer

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Zorlu Tekstil Grubu, sıfır kaza ve kayıp gün hedefiyle, sektörün risklerine proaktif yaklaşımlar sunarak İSG standartlarını yükseltmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, İSG bilincini artırmak için tüm çalışanlar, stajyerler, ziyaretçiler, müşteriler, tedarikçiler ve diğer paydaşlara yönelik eğitimler ve bilgilendirmeler düzenlemektedir.



Yeni katılan çalışanlar, işe başladıkları ilk hafta içinde İSG eğitimlerine katılmaktadırlar. Bu eğitimler, İSG riskleri, korunma yöntemleri, âcil durum prosedürleri ve ilkyardım süreçlerini kapsamaktadır. Beyaz yaka çalışanlar için çevrimiçi, mavi yaka çalışanlar için ise tehlike derecesine uygun yüz yüze eğitimler verilmektedir.



Grubun “Önceliğimiz İnsan” yaklaşımı altında, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak için gerekli ekipman ve prosesler tasarlanmaktadır. İSG Politikası, yönetim kurulu başkanı, üyeleri, yöneticiler, çalışanlar, ziyaretçiler ve işyeri sınırları içindeki tedarikçiler için geçerli olup, önleyici ve bilinçlendirici faaliyetleri kapsamaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, kapsamlı ve sistematik İSG süreçleriyle çalışanlarının sağlık ve güvenliğini önceliklendirmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, çalışanlarının sağlığını korumak ve kaliteli bir çalışma ortamı sağlamak için düzenli sağlık muayeneleri gerçekleştirmekte ve İSG’den sorumlu birimler oluşturmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu bünyesindeki Korteks ve Zorluteks, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçlerine büyük önem vermektedir. İş kazaları ve bunların detayları, sistemli bir biçimde kayıt altına alınarak raporlanmakta, kazaların alt nedenleri detaylıca incelenerek gerekli önlemler alınmaktadır.

Risk Değerlendirmesi ve Önleyici Tedbirler

Zorlu Tekstil Grubu, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini korumayı ve en üst düzeyde bir iş kültürü ile iş sürekliliği sağlamayı taahhüt etmektedir. Bu taahhüt, iş yerindeki risklerin etkin bir şekilde değerlendirilmesi ve minimize edilmesi üzerine kuruludur. Üretim süreçlerindeki özgün riskler, uzmanlar tarafından detaylıca incelenmekte ve bu riskleri bertaraf etmek için özel çözümler geliştirilmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla riskleri dikkatlice değerlendirmekte, âcil durumlar için hazırlıklı olmakta ve gerekli teknoloji ile güvenlik ekipmanlarını etkin şekilde kullanmaktadır. Bu süreç, ulusal ve uluslararası mevzuatlara titizlikle uyum sağlanarak yürütülmektedir.



Çalışana Katılan Değer

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



KORTEKS'te İş Sağlığı ve Güvenliği

Korteks, “sıfır iş kazası” hedefiyle, İSG politikasını sürdürülebilirlik ve “Önceliğimiz İnsan” anlayışı doğrultusunda şekillendiriyor, sürekli gelişimi hedefleyerek güvenli bir çalışma ortamı sunuyor.

Korteks, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince, tehlikeli sınıf kategorisindeki bir şirket olarak, İSG Kurulu’nu her iki ayda bir toplantı yapma zorunluluğu ile yönetmektedir. 23 kişilik bu kurul; 1 başkan, 1 sendika temsilcisi ve 2 çalışan temsilcisi dahil, belirli bir düzen içerisinde toplantılarını sürdürmektedir.

Korteks'te, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimleri, çalışanların bilgi ve farkındalıklarını artırma konusunda kritik bir rol oynamaktadır. 2021’de tüm çalışanlara toplam 37.296 saat İSG eğitimi verilirken, 2022 ve 2023 yıllarında sırasıyla 14.112 saat ve 11.280 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Eğitim saatlerinde görülen bu düşüş, eğitim yöntemlerinin ve materyallerinin iyileştirilmesi ve dijital öğrenme platformlarının daha etkili kullanımı ile bağlantılıdır.

Her iki yılda bir düzenlenen ve toplam 12 saat süren İSG eğitimlerini başarıyla tamamlayan çalışanlara sertifikalar verilmiş ve eğitimlerin sürekliliği sağlanmıştır. Korteks, İSG alanındaki eğitim ve uygulamalar aracılığıyla çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini korumayı en önemli görev olarak kabul etmekte ve bu alandaki yatırımlarına devam etmektedir.

Korteks, 2021’den 2023’e kadar olan dönemde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) performansını sürekli olarak izlemiş ve değerlendirmiştir. 2023 yılında, ramak kala olay sayısı istikrarlı bir şekilde 2 olarak kayıt altına alınmıştır, bu durum potansiyel kazaların önceden belirlenip önlenmesi konusunda tutarlı ve etkili bir yaklaşım sergilendiğini göstermektedir.



3 gün ve üzeri gün kayıplı kazalara bakıldığında, 2023 yılında gerçekleşen 43 kaza ile 2022’ye kıyasla önemli bir azalma gözlemlenmiştir. Bu azalma, iş yerindeki güvenlik önlemlerinin ve risk yönetim pratiklerinin başarısını ortaya koymaktadır.

2023 yılında, 3 gün ve üzeri kayıp gün sayısının 1. 096 olarak kaydedilmesi, kazalar sonucu oluşan iş gücü kayıplarının yönetilmesi ve azaltılması konusunda yapılan iyileştirmelerin bir göstergesidir. Kaza sıklık oranının 2022’deki 10,55’ten 2023’te 10,47’ye düşürülmesi, kazaların frekansında belirgin bir azalma sağlandığını ifade eder. Ancak, kaza ağırlık oranının 2022’deki 0,25’ten 2023’te 0,27’ye çıkması, gerçekleşen kazaların şiddetinde bir artış olduğunu ve bu konuda daha fazla dikkat ve çalışma gerektiğini göstermektedir.

KORTEKS İSG İSTATİSTİKLERİ	2021	2022	2023
Çalışma Saati	4.726.498	4.722.353	4.080.511
FM Saati	141.974	102.191	21.783
Toplam Çalışma Saati	4.868.472	4.824.544	4.102.294
3 GÜN VE ÜZERİ KAZA SAYISI VE KAYIP GÜNLER	2021	2022	2023
Kaza Sayısı	58	51	43
Kayıp Gün	1.236,8	1.195	1.096,44
Kaza Sıklık	11,91	10,55	10,47
Kaza Ağırlık	0,25	0,25	0,27

Korteks, İSG performansını daha da iyileştirmeye ve çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini korumaya yönelik taahhüdünü sürdürmektedir. Önleyici tedbirler, detaylı risk değerlendirmeleri ve kapsamlı çalışan eğitimleri, sürekli iyileştirme hedeflerinin merkezinde yer almaktadır. Bu yaklaşım, Korteks’in çalışma ortamını daha güvenli ve sağlıklı hale getirme yolunda attığı adımları yansıtmaktadır.



Çalışana Katılan Değer

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ZORLUTEKS'te İş Sağlığı ve Güvenliği

Zorluteks, çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda sıfır tolerans politikasıyla hareket ederek, tüm faaliyetlerinde güvenlik ve sağlık standartlarını en üst seviyede tutmaktadır.

✓ Lüleburgaz Lokasyonu:

2023 yılında, gün kayıplı kaza sayısı 36 olarak kaydedilmiş ve bu kazalar sonucunda toplam 356 iş günü kaybı yaşanmıştır. Kaza sıklık oranı 25,2 ve kaza ağırlık oranı 134 olarak ölçülmüştür.

✓ Bursa Dokuma Lokasyonu:

2021 ve 2023 yılları arasında ramak kala sayısı toplamda 4 olarak kaydedilmiştir. Bu dönemde gün kayıplı kaza sayısı, 2021'de 3, 2022'de 11 ve 2023'te 6 olmak üzere toplam 20 adettir. Kayıp gün sayısı, 2021 yılında 121, 2022 yılında 67 ve 2023 yılında 70 gün olmak üzere toplamda 258 gün olarak hesaplanmıştır. Kaza sıklık oranı, 2021'de 7,04'ten 2022'de 20,53'e yükselmiş ve 2023'te 15,46'ya düşmüştür. Kaza ağırlık oranı ise, 2021'de 219,99 iken, 2022'de 114,64'e düşmüş ve 2023'te 135,23 seviyesindedir.

✓ İstanbul Lokasyonu:

2023 yılında, gün kayıplı kaza sayısı 5 adet olarak kaydedilmiştir. Kayıp gün sayısı 54 olarak ve kaza sıklık oranı 55 olarak hesaplanmıştır.

Bu veriler, şirketin farklı lokasyonlarındaki iş sağlığı ve güvenliği performansını göstermektedir. Bursa Dokuma lokasyonunda, 2023 yılında kaza sıklık oranında gözlenen düşüş olumlu bir gelişme olarak değerlendirilebilmektedir. Lüleburgaz'da herhangi bir ölümlü kaza olmaması ve ramak kala olayının rapor edilmemesi, alınan güvenlik önlemlerinin etkili olduğunu göstermektedir.

✓ Denizli Hometeks Lokasyonu:

Son üç yıldaki iş sağlığı ve güvenliği performansına dair istatistikler incelendiğinde, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında hiç ramak kala olayı yaşanmamıştır. 2021 yılında 10, 2022 yılında 6 ve 2023 yılında 5 gün kayıplı kaza meydana gelmiştir. Bu düşüş, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin etkinliğini göstermektedir. 2021 yılında toplam 143 gün, 2022 yılında 72 gün ve 2023 yılında 62 gün kayıp yaşanmıştır. 2021 yılında kaza sıklık oranı 86,94, 2022 yılında 50,15 ve 2023 yılında 95,88 olarak ölçülmüştür. 2021 yılında kaza ağırlık oranı 112,5, 2022 yılında 55,02 ve 2023 yılında 53,08 olarak kaydedilmiştir.

Bu istatistikler, Hometeks lokasyonunun iş sağlığı ve güvenliği konusunda titiz ve dikkatli olduğunu göstermektedir. Alınan önlemler ve yapılan düzenlemeler, çalışanların güvenliğini sağlamaya devam etmektedir.



Çalışana Katılan Değer

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Korteks'te İSG Risk Azaltım Projeleri ve Başarıları



Raporlama dönemi boyunca, Korteks, İSG risklerini minimize etmeyi hedefleyen bir dizi projeyi başarıyla uygulamıştır. Bu projeler, çalışma ortamındaki tehlikeleri önemli ölçüde azaltmış ve İSG risk puanlarında dikkate değer iyileştirmeler elde etmiştir.

OG Scada Sistemi Optimizasyonu: Bu sistem sayesinde anlık veri sağlama ve manuel raporlama ihtiyacı ortadan kalkmış, enerji verimliliği projeleri desteklenmiş ve saha çalışanlarının elektrik çarpması gibi kazalara maruz kalma riski azaltılmıştır. Risk puanı 720'den 120'ye düşürülerek, 600 İSG risk puanı kazanımı sağlanmıştır.

Tekstüre AFK Makineleri İyileştirmesi: Hava basıncı vanalarının daha erişilebilir bir konuma taşınması, yüksekten düşme ve kayma risklerini minimize ederek, risk seviyesini önemli ölçüde düşürmüş ve 718,8 İSG risk puanı kazandırmıştır.

Korteks Otomatik Depo Güvenlik İyileştirmesi: Depo raf bölgesindeki güvenlik önlemlerinin artırılması çalışanların düşebilecek nesnelerden etkilenme riskini ortadan kaldırmış ve 672 İSG risk puanı elde edilmiştir.

Tekstüre Fırın Temizlik İşlemi Güncellemesi: Depicol kullanımının sonlandırılması ve beyaz sirke ile temizliğe geçilmesi, sağlık risklerini azaltırken maliyetleri de düşürmüş, 540'tan 3 düşük risk seviyesine inilerek 537 İSG risk puanı kazanımı sağlanmıştır.

Bu projeler, Korteks'in İSG yönetimine olan sıkı bağlılığını ve çalışanlarının sağlık ve güvenliğini sürekli iyileştirme hedefini vurgulamaktadır. İSG risklerinin azaltılması yönünde atılan adımlar, güvenlik ve sağlığın şirket kültürümüzün merkezinde yer aldığı bir anlayışın benimsenmesine katkıda bulunmuştur.

Korteks'te İş Sağlığı ve Güvenliği Yatırımlarının Gelişimi

Korteks, çalışanlarının sağlık ve güvenliğini her zaman ön planda tutan bir yaklaşımla, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanına sürekli olarak yatırım yapmaktadır. 2021 yılında İSG'ye tahsis edilen bütçesi 342.801 TL iken, bu miktar 2022'de 640.074 TL'ye ve 2023 yılında ise 724.159 TL'ye yükselmiştir.

Bu sürekli artan yatırım, Korteks'in İSG alanındaki sürekli iyileştirmelere olan bağlılığını ve çalışanlarının güvenli bir çalışma ortamında görev yapmalarını sağlamak için gerekli kaynakları sağlama taahhüdünü net bir şekilde ortaya koymaktadır. Yatırımlar, yeni İSG ekipmanlarına, geliştirilmiş güvenlik sistemlerine ve çalışanların eğitim programlarına

yönelik harcamaları kapsamaktadır. Aynı zamanda, bu yatırımların bir bölümü risk değerlendirmeleri, âcil durum yönetimi ve proaktif önlemlerin güçlendirilmesi gibi kritik alanlarda kullanılmıştır.

İSG'ye yapılan artan yatırımlar, Korteks'in risk azaltma projelerine olan sıkı bağlılığını ve çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunma konusundaki kararlılığını vurgulamaktadır. Bu finansal taahhütler, şirketin mevcut İSG standartlarını yükseltme ve gelecekteki güvenlik ihtiyaçlarını proaktif bir şekilde karşılama çabalarına önemli bir katkı sağlamaktadır.



GELECEĞE KATILAN DEĞER

128 Ar-Ge & İnovasyon

Geleceğe Katılan Değer

AR-GE ve İNOVASYON



Zorlu Tekstil Grubu'nda Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge'nin Sürdürülebilir Gelecekteki Rolü

Tekstil sektöründeki sürdürülebilir endüstriyel süreçler, temiz üretim teknolojileri ve çevre dostu malzemelerin geliştirilmesinde Ar-Ge'nin oynadığı kritik rol, su ve enerji tüketiminin azaltılması, atık miktarının minimizasyonu ve geri dönüşümün teşvik edilmesi gibi alanlarda kendini göstermektedir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Ar-Ge'nin global öncelikler arasında yer aldığını belirtirken, modern dünyada teknolojik yeniliklerin önemi de Ar-Ge çalışmalarıyla paralellik göstermektedir. Teknolojik gelişmeler ve dijital dönüşüm, yapay zekâ, büyük veri analizi ve otomasyon gibi alanlarda Ar-Ge'yi daha etkili hale getirerek, sürdürülebilirlik odaklı yeniliklere olan talebi artırmaktadır.

Zorluteks Tekstil Grubu, açık inovasyon faaliyetleri çerçevesinde kamu teşviklerinden yararlanarak, üniversiteler, enstitüler ve araştırma merkezleri ile uzun vadeli iş birlikleri kurarak yeni ürün ve hizmet geliştirme projelerine devam etmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu'nun şirketleri Korteks ve Zorluteks, Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" stratejisine uygun olarak sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi odaklı bir Ar-Ge yaklaşımını benimsemiştir. Korteks Horizon Programı kapsamında PLASTICE Projesi ile yenilikçi ürünler üzerinde çalışırken, Zorluteks çevre dostu üretim süreçlerini geliştirmektedir. Bu projeler, özellikle rüzgâr güllerinde kullanılan özel polyester iplikler ve %100 PET şişeden üretilen polyester ipliklerle öne çıkmaktadır.



Tekstil sektöründe inovasyonun öncüsü olan grup, yıllık 4 milyon Dolarlık Ar-Ge bütçesiyle Korteks ve Zorluteks bünyesindeki iki Ar-Ge merkezinde toplam 123 çalışan ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Geleceğe Katılan Değer

AR-GE ve İNOVASYON

KORTEKS'te Ar-Ge Çalışmaları

2023 yılı 20 Ar-Ge projesi

Zorlu Tekstil Grubu bünyesindeki Korteks Ar-Ge Merkezi, 2015 yılında kurulmuş olup, 2021'de Batch-Poly tesisinin eklenmesiyle kapasitesini genişletmiştir. 2023 itibarıyla **20 Ar-Ge projesi** yürüten merkez, yeni polyester iplik çeşitlerinin geliştirilmesi ve uluslararası rekabet gücünün artırılması konularında öncülük etmektedir.

Ar-Ge Merkezi bünyesinde, yaklaşık 40 kişilik uzman, mühendis, teknisyen ve operatörlerden oluşan bir ekip bulunmaktadır. Bu ekip, endüstri ve akademik dünyanın en güncel bilgi ve teknolojilerini kullanarak yenilikçi çözümler üretmektedir. Bu yaklaşım, Korteks'in sürekli olarak sektördeki yeniliklere öncülük etmesini ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini desteklemesini sağlamaktadır.

Korteks, her yıl Ar-Ge'ye artan bütçeler ayırmakta ve bu yatırımlarını çeşitlendirmektedir. 2021, 2022 ve 2023 yıllarında sırasıyla 12.7 milyon TL, 14.8 milyon TL ve 38.3 milyon TL yatırım yaparak, sürekli gelişim ve rekabetçilik hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Bu faaliyetler, ürün çeşitliliği ve hizmet kalitesinin artırılmasına ve sektörde yenilikçi bir pozisyon elde edilmesine yardımcı olmaktadır.

Ayrıca, Ar-Ge faaliyetleri, HORIZON EUROPE GREEN DEAL gibi Avrupa Birliği projelerine odaklanarak, çevre dostu ve verimli geri dönüşüm yöntemleri üzerinde çalışmalar yürütmekte ve PLASTICE projesiyle tekstil ve plastik atıkların düşük karbon ayak iziyle geri dönüştürülmesine katkı sağlamaktadır.

Korteks Ar-Ge Merkezi, teknolojik ve yenilikçi ürünler sunarak tekstil pazarlarında rekabet gücünü artırmakta ve çeşitli iş birlikleri, konferanslar ve fuar katılımlarıyla bilgi alışverişinde bulunarak sektördeki en son gelişmeleri takip etmektedir. Bu yaklaşım, şirketin sektördeki varlığını ve etkinliğini pekiştirmekte ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

Şirketin “Kimyasallar ve Malzemeler için Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım” (SSbD4CheM) Projesi, güvenli ve sürdürülebilir ürün ve süreçlerin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Bu proje tekstil, otomotiv ve kozmetik endüstrileri için güvenli malzeme ve süreçlerin geliştirilmesine yönelik çalışmaları içermektedir. Korteks ayrıca, TAÇ REBORN® ve TAÇ BIOLOOP® gibi çevreci iplik çeşitleri ve alev geciktirici, UV dirençli ve antistatik gibi özelliklere sahip ipliklerle tekstil endüstrisindeki çeşitli ihtiyaçları karşılamaktadır.

Korteks, her yıl geliştirdiği ürünler ve süreçler için düzenli olarak patent veya faydalı model başvurularında bulunarak yeniliklerini korumaktadır. Ar-Ge ve İnovasyon departmanında çalışan 40 kişilik ekibin %32'sinin kadın olması, teknik alanlarda kadın temsili açısından önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

Korteks, Ar-Ge yatırımlarını her yıl artırarak rekabetçiliğini ve müşteri hizmetlerini geliştirmektedir.

Korteks, Ar-Ge ve dijitalleşme alanlarının önemini derinden kavrayarak, bu departmanlarda çalışan ekiplerin kendilerini sürekli geliştirmelerine ve sektördeki güncel trendlere uyum sağlamalarına büyük önem vermektedir. Bu strateji, iş operasyonlarda verimliliği artırma ve pazardaki rekabet avantajını koruyup genişletme yönünde yenilikçi çözümler geliştirilmesine olanak tanımaktadır.

Bilimsel Topluluklara Üyelikler ve İş Birlikleri



Merkezimiz, European Textile Platform (ETP) SMARTX Topluluğu ve Innovation in Circular & Biobased Textiles Masterclass gibi önemli bilimsel toplulukların yanı sıra BUTEKOM Araştırma Merkezi gibi kurumsal oluşumların üyesidir. Ayrıca Konya Teknik Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa gibi akademik kurumlar, sanayi devi VESTEL ve ZORLUTEKS gibi firmalarla ulusal ve uluslararası iş birlikleri yürütmektedir.

Katılım Sağlanan Bilimsel Etkinlikler

2023 yılında 19. Uluslararası İplik Fuarı, Heimtextile, Dornbirn Global Fiber Congress ve ITMA gibi sektörün önde gelen etkinliklerine katılım sağlanmıştır. Özellikle Dornbirn Global Fiber Congress'de “Development of Electrically Conductive Polyester Yarn by Surface Modification for Smart and Technical Textiles” başlıklı sunumumuzla bilimsel katkıda bulunulmuştur.

Etkinlik Katılımlarımız

Bu etkinliklerde elde ettiğimiz bilgi ve deneyimler, sektördeki en son trendler ve teknolojik gelişmeler hakkında bilgilenmemizi sağlayarak, Ar-Ge stratejilerimizin güncellenmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Katıldığımız etkinliklerden elde edilen bilgiler, şirketimizin yenilikçi yaklaşımını ve endüstrideki lider konumunu güçlendirmektedir.



Heimtextile 2023



Türkiye Yeşil Sanayi Projesi Bilgilendirme Paneli



Tekstil Bugünü ve Geleceği Paneli



62th Dornbirn Global Fiber Congress

Geleceğe Katılan Değer

AR-GE ve İNOVASYON

KORTEKS'te Ar-Ge Çalışmaları

Laboratuvar Test Otomasyonu



Dijital dönüşüm süreçlerinin bir parçası olarak, Korteks fabrika içinde laboratuvar test süreçlerini yenilikçi bir yaklaşımla iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Proje kapsamında, test süreçlerini otomatikleştiren bir işbirlikçi robot ve otomasyon sistemi entegre edilmiştir. Bu sistem, laboratuvar ortamında test cihazlarına numune yerleştirme ve test sonrası numunelerin otomatik olarak geri alınmasını sağlayarak, süreçleri daha hızlı ve verimli hale getirmektedir.

İş birlikçi robotların kullanımı, işgücü maliyetlerinde azalma ve test cihazlarının optimum kapasiteyle kullanımını sağlamakta, üretim süreçlerinin güvenilirliğini artırmaktadır. Laboratuvar test otomasyon sistemi, fabrikanın test süreçlerini akıllı ve etkili bir şekilde iyileştirerek dijital dönüşüm hedeflerine önemli katkılarda bulunmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Bu yenilikçi yaklaşım, üretim süreçlerini Endüstri 4.0 normlarına uygun hale getirerek geleceğe hazırlamaktadır.

Tekstüre Makineleri ile Bakım Yönetim Sistemi Entegrasyonu Projesi

Korteks dijital dönüşüm hedefleri doğrultusunda, üretim sahasındaki tekstüre makineleri için daha etkili bir bakım yönetimi sağlamayı amaçlamaktadır. Bu projede, her bir makinenin üretim durumunu izleme ve belirli arızaları depolama kapasitesi, önceden geliştirilen bakım yönetim sistemimizle entegre edilmiştir. Bu entegrasyon, makinenin kaydettiği arızaların otomatik olarak bakım yönetim programına aktarılmasını sağlamış ve bakım ekiplerinin ilgili arızaları sistem üzerinden takip edip, gerekli müdahaleleri daha etkin bir şekilde yapmalarına olanak tanımıştır. Bu durum, üretim sürekliliğini artırarak operasyonel verimliliği maksimize etmiştir.

Proje, üretim sahamızdaki makinelerin proaktif bir bakım yaklaşımıyla yönetilmesine imkân sağlamış, önleyici bakım uygulamalarını optimize ederek makine kullanım ömrünü uzatmış ve üretkenliği artırmıştır. Dijital dönüşüm stratejilerimizin bir parçası olarak hayata geçirilen bu proje, üretim süreçlerimizi daha verimli ve rekabetçi bir hale getirmiştir. Bu yaklaşım, arızaların önceden tespit edilip hızla müdahale edilmesini sağlayarak, bakım süreçlerinin daha planlı ve etkin yönetilmesine katkıda bulunmuştur.

Laboratuvar Test Cihazları Veritabanı Entegrasyonu Projesi

Korteks'te dijital dönüşüm çabalarının bir parçası olarak, laboratuvar test sonuçlarının verimli yönetilmesi amaçlanmaktadır. Bu inovatif projede, test sonuçları artık yazıcıdan kâğıt çıktı olarak alınmak yerine, otomatik olarak şirketin veri tabanına gönderilmekte, böylece manuel veri girişi süreçleri ortadan kalkmakta ve giriş hataları minimize edilmektedir. Bu yaklaşım, kâğıt kullanımını azaltarak çevresel etkiyi düşürmekte ve test sonuçlarının doğruluğunu artırarak kalite kontrol süreçlerini güvenilir hale getirmektedir.

Entegrasyon, test edilen objelerin barkodlarının okunması ve cihaza tanıtılması ile başlamakta, sonuçlar otomatik olarak ilgili veri tabanına yönlendirilmekte ve bu işlem manuel müdahale gerektirmeden gerçekleşmektedir. Bu durum, not alma ve veri girişi gibi rutin işlerde zaman kazandırırken iş gücü maliyetlerini de azaltmaktadır. Ayrıca, test sonuçlarının hızla dijital ortama aktarılması, laboratuvar süreçlerini daha dinamik hale getirmektedir.

Bu proje, veri yönetimi ve süreç otomasyonu alanlarında önemli ilerlemeler sağlamış, laboratuvar test sonuçlarının veri tabanıyla otomatik entegrasyonu şirket içi iletişimi güçlendirerek karar alma süreçlerini hızlandırmış ve veri analizi imkânlarını genişleterek stratejik yönetim süreçlerine katkıda bulunmuştur. Sonuç olarak, iş süreçlerinin daha verimli, hızlı ve güvenilir yönetilmesine olanak sağlanmıştır.

Depo Kontrol Sistemi ile Bakım Yönetim Sistemi Entegrasyonu Projesi



Korteks'te fabrikanın dijital dönüşüm hedeflerine katkıda bulunan modern bir otomatik depo sistemini içermektedir. Bu projede, otomatik depoda bulunan crane, shuttle, conveyor gibi araçlara entegre edilmiş sensörlerden elde edilen veriler, merkezi bir kontrol sistemi tarafından görselleştirilmekte ve sistemin durumu anlık olarak izlenebilmektedir. Bu sistem sayesinde, olası arıza durumları da kolaylıkla tespit edilebilmektedir.

Projenin ana hedefi, otomatik depo sisteminde meydana gelebilecek arızaların etkin bir şekilde yönetilmesidir. Kontrol sistemi tarafından belirlenen arızalar, bakım yönetim sistemimize otomatik olarak aktarılarak, bakım ekiplerinin bu arızaları kendi ekranlarında görmelerini ve hızla müdahale etmelerini sağlamaktadır. Bu entegrasyon, önleyici bakım stratejilerinin güçlendirilmesine ve sistemdeki aksaklıkların minimize edilmesine önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır. Entegrasyon sayesinde elde edilen avantajlar arasında, bakım süreçlerinin daha etkin planlanması ve sistem verimliliğinin artırılması yer almaktadır.

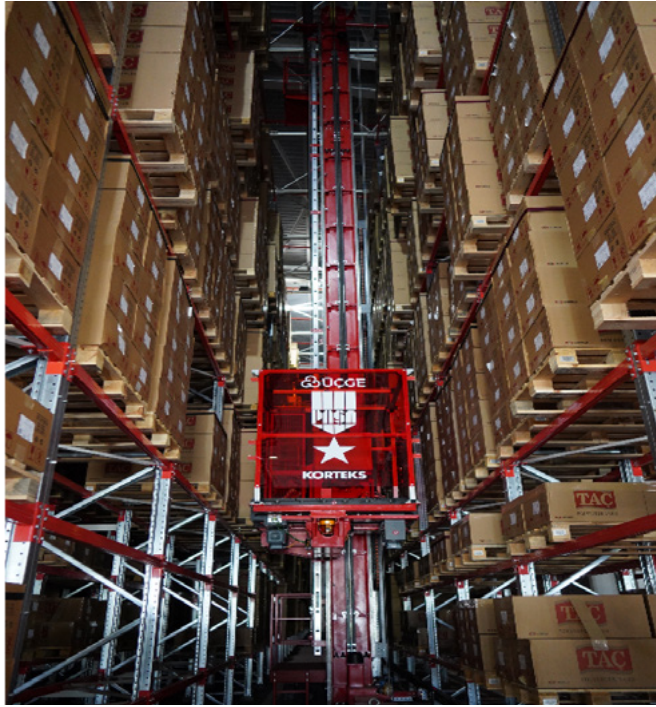
Bu dijital dönüşüm projesi, fabrikanın lojistik süreçlerinde verimliliği artırmakla kalmayıp, aynı zamanda bakım yönetimini daha proaktif ve etkili bir hale getirerek operasyonel sürekliliği güçlendirmiştir. Otomatik depo sisteminin, dijital dönüşüm stratejileri kapsamında fabrikanın rekabet avantajını artırdığı ve Endüstri 4.0 normlarına uygun bir depolama ortamı sağladığı vurgulanmaktadır. Bu proje, fabrikanın dijital altyapısını güçlendiren ve iş süreçlerini optimize eden bir başarı öyküsü olarak öne çıkmaktadır.

Geleceğe Katılan Değer

AR-GE ve İNOVASYON

KORTEKS'te Ar-Ge Çalışmaları

KORTEKS Otomatik Depo Projesi



İşletmelerin sürdürülebilir rekabet üstünlüğünü sağlamaları için depolama faaliyetlerini yüksek verimlilik ve düşük maliyetle gerçekleştirmeleri kritik öneme sahiptir. Bu proje, mevcut depolama sürecinin analizi ile başlamış, yeni nesil teknolojilere olan ihtiyacın tespitiyle şekil almıştır. Simülasyon yazılımı kullanılarak depolama sistemi alternatiflerinin dijital ikizleri oluşturulmuş ve Endüstri 4.0 teknolojilerine uyumlu otomatik depo sistemi tercih edilmiştir.

3750 metrekarelik alanda 16 metre yükseklikte, Türkiye Deprem Yönetmeliği'ne uygun olarak tasarlanan otomatik depo sistemi 11.000 palet kapasiteli bir raf konstrüksiyona sahiptir.

Sistem, 130 metre uzunluğundaki koridorlarda çift derinlikli olarak çalışabilen 4 adet palet istifleme robotu ve 70 metrelik konveyör hattında eş zamanlı çalışabilen 2 adet shuttle ile donatılmıştır. Bu yapı, saatte 100 palet çevrim kapasitesine ulaşabilen ve metrekare başına yaklaşık 3,5 palet stoklama kapasitesi sağlayan bir depolama çözümü sunmaktadır. Otomatik depo projesi, yatay yerine dikey depolama avantajı, verimli alan kullanımı, hızlı stok kontrolü ve sipariş hazırlama gibi önemli katkılar sunmaktadır.

Otomatik depo yönetim yazılımının ERP sistemi ile entegrasyonu, geçiş ve kullanım sürecinde kolaylıklar sağlamıştır. stoklama alanı %85 azaltmış, ürün arama bulma süresini %97 oranında azaltılmış ve ilgili personel sayısını 15'ten 1'e indirmiştir. Yapılan iyileştirme sonucunda, depo faaliyetlerinin maliyetlerinde önemli tasarruflar elde edilmesini sağlamıştır.



İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (Hedef 8): Proje, depo operasyonlarının verimliliğini artırarak ve personel sayısını azaltarak iş süreçlerini optimize etmiştir. Bu, daha verimli çalışma koşulları ve operasyonel mükemmellekle ekonomik büyümeyi desteklemektedir. Ayrıca, işletmenin rekabet gücünü artırarak sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkıda bulunmaktadır.



Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (Hedef 9): Otomatik depo sistemi, Endüstri 4.0 teknolojilerini kullanarak yenilikçi bir depolama çözümü sunmaktadır. Bu, sanayinin altyapısını çağdaşlaştırarak ve yenilikçilik kapasitesini artırarak hedefe doğrudan katkı sağlamaktadır. Sistem, verimli alan kullanımı ve yüksek stok kontrolü gibi yenilikçi özelliklerle sanayi ve altyapının sürdürülebilir kalkınmasını desteklemektedir.



Hedefler İçin Ortaklıklar (Hedef 17): Proje, ERP sistemi ile entegrasyon ve diğer teknolojik yenilikler aracılığıyla, işletme içi ve dışı paydaşlar arasında etkili iş birliklerini teşvik etmektedir. Bu entegrasyon, bilgi paylaşımını ve iş birliğini kolaylaştırarak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için gerekli ortaklıkları güçlendirmektedir.



Otomatik Depo Projesi, bu üç ana SKA'ya katkıda bulunurken, işletmelerin operasyonel verimliliğini artırma, müşteri memnuniyetini iyileştirme ve çevresel etkileri azaltma yoluyla genel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını sağlamaktadır. Bu katkılar, işletmenin sadece ekonomik büyüme ve yenilikçilik hedeflerine değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine de ulaşmasına olanak tanımaktadır.

Geleceğe Katılan Değer

AR-GE ve İNOVASYON

KORTEKS'te Ar-Ge Çalışmaları

Korteks Palet Eşleme Projesi



Paketleme hatlarından çıkan eksik katlı paletlerin tam kat hale getirilerek otomatik depo kapasitesinin daha verimli kullanılmasını amaçlayan bir inisiyatiftir. Bu proje, palet kullanım oranını artırarak ve depo sisteminin kapasite verimliliğini iyileştirerek, operasyonel etkinliği önemli ölçüde yükseltmiştir.

Palet eşleme operasyonu, paketleme hattı çıkışında gerçekleştirilerek, eksik kat paletlerin ergonomik bir şekilde tam katlı hale getirilmesine olanak tanımıştır. Proje kapsamında, Bilgi İşlem Bölümü tarafından sağlanan destekle, operasyonu yönlendiren yeni ve kullanıcı dostu bir yazılım geliştirilmiştir.

Bu yazılım, palet eşleme için gerekli olan tüm kuralları ve kısıtlamaları içermekte ve palet eşleme işleminin kolaylıkla yapılmasını sağlamaktadır. Personel, eksik kat paletleri okutarak eşleme programını tetiklemekte ve program, eşleştirilecek paletin konumuna yönlendirmektedir. Manipülatör yardımıyla kutuların aktarımı gerçekleştirilerek, tam kat paletler stok alanına taşınmakta ve böylece operasyon tamamlanmaktadır.

Palet eşleme projesi sayesinde elde edilen başarılar arasında, palet kullanım ömrünün uzaması ve palet maliyetlerinde yıllık 775.000 TL tasarruf sağlanması yer almaktadır. Ayrıca, stok alanı optimizasyonu ile 4.798.800 TL değerinde alan kazancı elde edilmiştir.

Bu proje, depolama ve lojistik süreçlerinde verimliliği ve sürdürülebilirliği artırarak, işletmenin maliyet etkinliğine ve operasyonel performansına önemli katkılar sunmuştur.

Dijitalleşme-İnovasyon IT Projeleri

Bu projeler, işletmelerin dijital dönüşüm yolculuğunda önemli adımları temsil etmektedir ve her biri belirli iş süreçlerinde verimlilik artışı, maliyet tasarrufu ve iş sürekliliğinin sağlanmasına yönelik çözümler sunmaktadır:

Korteks'in SAP Satın Alma Taleplerinin Elektronik Belge Akışıyla Onaylanması Projesi

Bu proje, satın alma taleplerinin dijital onay sürecine geçişi sağlayarak, kağıt çıktı kullanımını ve fiziki imza gereksinimini ortadan kaldırmıştır. Eylül 2023'te hayata geçirilen bu proje ile yıllık 30.000 adet A4 kağıt, 6 kartuş/toner tasarrufu ve 30.000 TL yazıcı tamir/bakım/enerji/işçilik giderlerinde tasarruf sağlanmıştır. Ayrıca, fiziki onay süreci 3 günden 2 saate indirgenerek, verimlilik artışı elde edilmiş ve depo stok bilgilerine kolay erişim sağlanmıştır.

Tedarikçiden Gelen Malzemenin Mal Kabul Sürecinin Doğru ve Hızlı Yapılabilmesi

Korteks tedarikçilerle paylaşılan QR kod şablonu aracılığıyla, mal kabul sürecinde manuel hata riskleri azaltılmış ve iş yoğunluğu hafifletilmiştir. Bu sayede, anlık stok durumu ve malzeme girişleri hızlı bir şekilde yönetilirken, tedarik termin süreleri kontrol altına alınmıştır. SAP ile entegre çalışan geliştirilen yazılım sayesinde, mal giriş işlemleri otomatik olarak gerçekleştirilerek iş sürekliliği sağlanmıştır.

Otomatik Depo Projesi (ODP) ile Korteks Uygulamaları Entegrasyon Sistemi

Korteks'in çeşitli uygulamaları ile otomatik depo MFCS sisteminin entegrasyonunu amaçlayan bu proje, WMS (Depo Yönetim Sistemi) uygulamasının geliştirilmesini içermektedir. Bu entegrasyon, yükleme ve indirme görevlerinin akıllı bir şekilde yönetilmesini sağlayarak, müşteri siparişlerinin hızlı ve FIFO (ilk giren ilk çıkar) prensibine göre sevkiyatını mümkün kılmıştır.

Korteks Poy Otomasyon Palet Hattı ADAM I/O Modül Dönüşümü

2003 yılında geliştirilen Poy Otomasyon sisteminin sürdürülebilirliğini artırmak amacıyla yapılan bu proje, eski teknolojilerin yeni nesil çözümlerle güncellenmesini içermektedir. Ethernet haberleşmesine geçiş ve eski seri haberleşme temelli cihazların yenileriyle değiştirilmesi, iş sürekliliğinin sağlanmasında kritik rol oynamaktadır.

Geleceğe Katılan Değer

AR-GE ve İNOVASYON

KORTEKS'te Ar-Ge Çalışmaları

3B Yazıcı Otomasyon Projesi



Endüstri 4.0'ın Eklemeli Üretim teknolojilerini kullanarak, Korteks içinde tasarlanan parçaların fiziksel prototiplerini hızlı ve maliyet etkin bir şekilde üretmeyi amaçlamaktadır. Bu proje, prototip üretim süreçlerinde dış kaynak kullanımına bağlı uzun bekleme süreleri ve yüksek maliyetlerin önüne geçmek ve süreçteki ani değişiklikleri ek maliyet getirmeden uygulayabilmek için geliştirilmiştir.

Proje, iş birliği robotlar kullanılarak otomatikleştirilmiş, insansız bir 3B baskı süreci oluşturarak karanlık fabrika mantığına uygun çalışmaktadır. Bu yaklaşım, Akıllı Hayat 2030 stratejileri çerçevesinde, sürdürülebilir ve inovasyon odaklı bir iş modeli olarak paydaşları kapsamakta, kaynak kullanımını azaltmakta ve ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Proje sayesinde, prototip üretim süreleri kısaltılmış, deney süreçleri hızlandırılmış ve bu durum makinelerde verimlilik artışını teşvik eden yeniliklerin daha çabuk hayata geçirilmesini sağlamıştır. Ayrıca, iyileştirilen makineler, ürün miktarı ve kalitesinde artışa katkıda bulunmaktadır. Sistemin otonom hale getirilmesi, 3B yazıcıların kullanım kapasitesini artırarak, minimum insan kaynağı ile yüksek verimlilikte prototip parça üretimine olanak tanımıştır.

Kuruluşun Akıllı Hayat 2030 stratejilerine uygun olarak gerçekleştirilen bu proje, prototip deneme çalışmalarının sürelerini kısaltmış, maliyetleri düşürmüş ve geri dönüştürülebilir malzemeler kullanarak çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmuştur. İşbirlikçi robotlar ve karanlık fabrika mantığı ile 7/24 çalışabilen sistem, sıfır atık seviyesine ulaşma ve biyobozunur hammaddelerle üretim yaparak çevresel etkileri azaltma hedeflerine hizmet etmektedir. Bu yenilikçi ve sürdürülebilir sistem, kaynak kullanımını azaltarak, iklim krizine yanıt verirken, yenilikçi ürün ve hizmetlerle sürdürülebilir sistemlerin kurulmasına katkı sağlamaktadır.

ZORLUTEKS'te Ar-Ge Çalışmaları

Zorluteks En Çok Ar-Ge Yatırımı Yapan 250 Şirket Arasında!

Türkiye'nin en büyük 500 firmasının beyan edildiği *Türkiye Ar-Ge 250 araştırmasında 2022 yılı araştırma sonuçlarına göre Zorluteks;

- ✓ Ar-Ge harcamalarında en büyük 250 şirket arasından **147.** sırada,
- ✓ Ar-Ge merkezinde yürütülen proje sayısında 250 şirket arasından **25.** sırada,
- ✓ Ar-Ge merkezinde çalışan toplam personel sayısında 250 şirket arasından **92.** sırada,
- ✓ Ar-Ge merkezinde çalışan kadın personel sayısında 250 şirket arasından **26.** sırada,
- ✓ Ar-Ge merkezinde alınan marka sayısında 250 şirket arasından **45.** sırada yer almıştır.

* Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması, 2013 yılından bu yana Ekonomi ve İş Dünyası Portalı Turkishtime tarafından gerçekleştirilmektedir.

2023 yılı 71 Ar-Ge projesi

Zorluteks, tekstil sektöründe öncü bir konuma sahip bir Ar-Ge Merkezi ve iki Tasarım Merkezi ile dikkat çekiyor. 2016 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi, 2017'de İstanbul Tasarım Merkezi ve 2018'de Bursa Tasarım Merkezi olarak bakanlık onayını almıştır. Bu merkezler, 5 patent tescili ve 83 çalışanı bünyesinde barındırarak 2.700 m2 kapalı alanda yenilikçi çözümler üretmektedir. Zorluteks, farklı disiplinlerden mezun lisans ve lisansüstü mühendisler ile deneyimli teknisyenleri bünyesinde bulundurarak 2023 yılında toplam 71 Ar-Ge projesine imza atmıştır.

Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri, ev tekstili sektörüne ek olarak, teknik tekstiller alanında da inovasyon projeleri yürütmektedir. Ar-Ge Merkezi, 3 birimden oluşmakta ve projelerin bütünlük içinde yürütülmesini sağlamaktadır. Tasarım, yeni ürün geliştirme, proses, süreç ve yazılım geliştirme projeleri Ar-Ge Merkezi tarafından başarıyla yürütülmektedir.

Geleceğe Katılan Değer

AR-GE ve İNOVASYON



ZORLUTEKS'te Ar-Ge Çalışmaları

Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri aracılığıyla sektör liderliğini inovasyon projeleriyle güçlendirmektedir.

Zorluteks, Ar-Ge ve Tasarımı, liderliği sürdürebilmenin anahtar bir rekabet aracı olarak görmektedir. Bu nedenle sürdürülebilir kurumsal büyüme ve dünya pazarlarındaki payını artırma hedeflerini benimsemiştir. Şirket, Türkiye ve Avrupa'da Teknik Tekstiller, Elektronik Tekstiller ve Fonksiyonel Tekstil Ürünleri alanlarında lider olma amacını taşımaktadır. Müşteri odaklı kişiselleştirilmiş üretim anlayışı, özel kumaş geliştirme kabiliyeti ve hızlı hizmet anlayışı ile Zorluteks, rakiplerinin önünde bulunmaktadır.

Zorluteks, ulusal ve uluslararası projelerde aktif bir rol oynamaktadır ve "Reclaim" ve "Oxipro" gibi Horizon 2020 projelerinde önemli başarılar elde etmiştir. Reclaim projesi ile proses verimini ve makine ömrünü artırmayı hedeflerken, Oxipro projesi kimyasal tüketimi en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Ar-Ge Merkezi, teknik tekstiller alanında ürün portföyünü geliştirmeye odaklanarak kesilmeye karşı dayanıklı branda kumaşı, yelken kumaşı, elektronik tekstiller, ses absorpsiyonu yapabilen perdeler, kızılötesi ışınları yansıtan perdeler gibi farklı projeler üzerinde çalışmaktadır.



Zorluteks, teknoloji ve inovasyon alanında kadınların güçlü temsilini sağlayarak cinsiyet çeşitliliği konusunda öncü bir çalışma ortamı oluşturmaktadır.

2023 yılında Zorluteks'in Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme departmanlarında görev yapan 83 çalışanın %82'sini kadınlar oluşturmaktadır. Teknoloji ve inovasyon odaklı sektörlerde genellikle erkek egemen çalışma ortamlarının hâkim olduğu bir dünyada, Zorluteks bu geleneksel yapının dışına çıkarak, kadınların bu alanlarda güçlü bir şekilde temsil edildiği bir çalışma ortamı sağlamıştır.

ZORLUTEKS	2022	2023
Ar-Ge departmanlarında çalışan sayısı	83	75
Toplam Ar-Ge harcaması (bin TL)	60.027.531	32.758.779

Zorluteks'in yenilikçi yaklaşımı ve sürdürülebilir büyümeye olan bağlılığı, Ar-Ge ve inovasyon için ayrılan bütçelerin yıllık artış trendi ile net bir şekilde görülmektedir. 2021 yılında 16.6 milyon TL olarak belirlenen Ar-Ge ve inovasyon bütçesi, 2022 yılında %97'lik bir artışla 32.8 milyon TL'ye yükselmiştir. Bu ivme, 2023 yılında da devam etmiş ve Ar-Ge için ayrılan kaynaklar, bir önceki yıla kıyasla %83 artarak 60 milyon TL'ye ulaşmıştır.



Bu önemli artış, sektördeki yeniliklere öncülük etme ve teknolojik gelişmelere yapılan yatırımın kararlılığını göstermektedir.



TOPLUMA KATILAN DEĞER

136 Toplumsal Yatırımlar

Topluma Katılan Değer

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Zorlu Tekstil Grubu, gönüllülük esasına dayalı sosyal sorumluluk projeleri ve çeşitli toplum kesimlerine yönelik faaliyetlerle sürdürülebilir toplumsal kalkınmaya aktif katkı sağlamaktadır.

6 Şubat tarihinde Kahramanmaraş'ta yaşanan depremler, Zorlu Tekstil Grubu ailesinin dayanışma ve birlik ruhunu ön plana çıkarmıştır. Zorlu Holding çatısı altında İş Sürekliliği Komitesi acil olarak toplanarak tüm süreci aktif olarak yönetmiştir.

Korteks arama kurtarma ekibinden (KORKUT) gönüllü olan 15 kişi Bursa AFAD koordinasyonu eşliğinde Kahramanmaraş'taki birçok enkaz noktasında arama kurtarma çalışmaları yapmıştır. Depremzede vatandaşların ihtiyaçları (erzak, giyim, ilaç, vb.) karşılanmaya çalışılmış ve vatandaşlara dağıtılmış olan çadırların kurulumuna destek verilmiştir. Ayrıca, dönüş güzergahının da 5 köye uğranarak gıda ve ihtiyaç malzemeleri dağıtımı yapılmıştır.

Zorluteks ise çalışanlarıyla birlikte hareket ederek çeşitli yardım faaliyetleri düzenlemiştir. Zorluteks fabrikalarında düzenlenen kan bağışi kampanyasıyla çalışanların gönüllü olarak kan vermesi sağlanmış ve bu kampanya, bölgedeki acil kan ihtiyacına destek olarak birçok hayatın kurtarılmasına yardımcı olmuştur. Ayrıca, Zorluteks bölgedeki çalışanları ve aileleriyle sürekli iletişim halinde kalarak ihtiyaçlarını belirleyerek maddi manevi destekleriyle yanlarında olduğunu hissettirmiştir.



Zorluteks AFAD'a büyük miktarda bağışta bulunmuş ve hastanelerdeki ihtiyaçlar için gerekli medikal ürünler sağlamıştır. Bölgedeki ihtiyaç sahiplerine yardım eli uzatmak amacıyla, dağıtım sürecinde aktif rol alınarak depremzedelere gıda, temel ihtiyaç malzemeleri ve barınma gibi konularda destek verilmiştir.

Çalışanların bireysel olarak bölgeye ulaştırmak istediği yardımlar, şirket çatısı altında tek elde toplanarak çalışan gönüllülerinden oluşan "Kıvılcımlar" tarafından paketlenmiş, tasniflenmiş ve bölgeye hem STK'lar aracılığı ile hem de doğrudan ulaştırılması sağlanmıştır.

Tüm bu faaliyetlerle Zorlu Tekstil Grubu ailesi, yaşanan zorluklara rağmen dayanışma ve yardımlaşma ruhuyla hareket etmiştir.



Bu deneyim, aileyi daha da bir araya getirmiş ve gelecekte benzer durumlarda hızlı ve etkili bir şekilde yardım etmek ve destek olmak için hazır olduklarını vurgulamıştır.



Deprem bölgesinde bulunan üniversite öğrencilerine staj başvurularında öncelik verilmiş ve ek kontenjan ile eğitimlerine destek verilmiştir.



Kortekste gönüller tarafından oluşturulan KORKUT ekibine, çalışmaları için 18 Mart tarihinde Sn. Ahmet Zorlu tarafından özverileri için minnet ve şükranlarını iletilmiştir.

Topluma Katılan Değer

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Zorlu Tekstil Grubu, toplumsal sorunlara çözüm bulmayı amaçlayan ve bu doğrultuda özel bir düzen oluşturarak faaliyet gösteren bir kuruluştur. Bu düzen, çalışanlarına gönüllülük temelinde toplum ve insan ilişkilerine katkı sağlayacak çalışmalar yapma fırsatı sunmaktadır.

Özellikle çocuklar, yaşlılar, kadınlar ve gençler gibi toplumun çeşitli kesimlerine odaklanan bu faaliyetler, kuruluşun sürdürülebilir toplumsal kalkınmaya olan bağlılığını yansıtmaktadır. Grup, çeşitli dernek ve vakıflarla iş birliği yaparak ve kendi sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirerek topluma değer katma misyonunu sürdürmektedir.

Zorlu Holding, Akıllı Hayat 2030 Hedefleri çerçevesinde “İnsan odaklı ekosistemler” ve “yenilikçi iş modelleri” unsurlarına odaklanarak, Zorlu Tekstil Grubu’nun sosyal yatırımlarda öncü olmayı ve her yıl elde edilen FAVÖK’ün %1’ini sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ayırmayı hedeflemektedir.



2023 yılında Zorlu Tekstil Grubu, toplumsal yatırımlar kapsamında 8.141.882 TL harcamıştır ve bu tutar FAVÖK’ün %1,25’ine denk gelmektedir.

Ekonomik faydanın yanı sıra, sosyal ve kültürel gelişmelere de katkı sağlama hedefi güden grup, kendi inisiyatifleriyle tasarladığı ve hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri ile de öne çıkmaktadır. Bu çabalar, kuruluşun sürdürülebilir bir toplumsal katkı sağlama vizyonunu somutlaştırmaktadır.

Gönüllülük projeleri, Zorlu Holding ‘Akıllı Hayat 2030’ vizyonu ile uyumlu olarak ‘Kıvılcımlar Hareketi’ adlı çalışan gönüllülüğü programı çerçevesinde ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içinde yürütülmektedir.

“İnsanın kazandığı her kuruşun hesabını verecek yüzü olmalı”
Mehmet Zorlu

KIVILCIMLAR HAREKETİ

Zorlu Tekstil Grubu, toplum için fark yaratmaya devam ediyor.



Zorlu Holding Grubu’nun Kıvılcımlar Hareketi Programı, 10. yılını kutlamakta ve kurumların ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerine odaklanan projeler geliştirmektedir. Bu proje, yerel toplulukların ihtiyaçlarına yanıt vermek ve sosyal değişimi desteklemek için tasarlanmıştır. Her çalışanın yılda ortalama 8 saat gönüllülük yapması beklenirken, bu faaliyetlerin işe olan bağlılığı ve liderlik, planlama gibi yetkinlikleri artırması amaçlanmaktadır.



Topluma Katılan Değer

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

KORTEKS

Korteks, toplumsal sorumluluk bilincine sahip bir yaklaşımla, son yıllarda önemli bağışlar yapmıştır. 2021 yılında 2 milyon TL, 2022 yılında yaklaşık 194 bin TL ve 2023 yılında ise 1 milyon TL değerinde bağışlar gerçekleştirmiştir. Bu bağışlar, Mehmet Zorlu Vakfı gibi eğitim ve sosyal gelişim projelerine ve Tema Vakfı gibi çevreye duyarlı kuruluşlara yönlendirilmiştir.

Korteks, topluma değer katma ve sosyal gelişime destek olma amacı güderek, eğitim, sağlık ve çevre alanlarında faaliyet gösteren vakıf ve kuruluşlara destek olmaya devam etmektedir. Yapılan bu bağışlar, şirketin toplumsal sorunlara duyarlılığını ve toplumun iyiliği için uzun vadeli taahhütlerini vurgulamaktadır.

2023 yılında Korteks, kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) alanında 10 projeye imza atmıştır. Bu projeler, şirketin topluma ve çevreye olan taahhüdünü yansıtan ve sosyal sorumluluk bilincini pekiştiren çeşitli girişimleri içermektedir.

2023 yılı KORKUT Faaliyetleri



2023 yılında KORKUT'un faaliyetleri, çeşitli eğitimler ve acil durum müdahaleleri ile karakterize edilmiştir. Ocak ayında bir grup KORKUT personeli, Bursa AFAD Yerleşkesinde akreditasyon eğitimine katılmış, şubat ayında ise tüm ekip, Korteks'te düzenlenen KBRN Farkındalık ve Şüpheli Posta Eğitimlerine iştirak etmiştir. Aynı ay içinde KORKUT'un 16 kişilik ekibi, Kahramanmaraş'taki deprem sonrası arama kurtarma faaliyetlerine katılmıştır.

Psikolog Özge Altınçubuk tarafından arama kurtarma faaliyetlerine katılan KORKUT ekip üyelerine psikolojik destek verilmiştir. Nisan ayında "Afet Yönetiminin Temel İlkeleri" başlıklı bir eğitim alınmış, daha sonra İstanbul Sanayi Odası tarafından düzenlenen ve acil durum yönetimine odaklanan eğitimlere çevrimiçi olarak katılım gösterilmiştir. Mayıs ayında BOSB'nin düzenlediği seminere ve Temmuz'da Bursa Afet ve Acil Durum Arama Kurtarma Birlik Müdürlüğü'nün eğitimlerine katılım sağlanmıştır.

Temmuz ayında gerçekleştirilen "Endüstriyel Tesislerde Yangın Güvenliği" sempozyumuna ve ağustos ayında KORKUT ekibine yeni katılan üyeler için düzenlenen İlk Yardım Eğitimine katılım olmuştur. Eylül ayında düzenlenen KORKUT Arama Kurtarma Ekibi Akreditasyon Kampına ve aynı ayın sonunda BTO tarafından düzenlenen Afet Farkındalık Eğitimine katılmışlardır. Yılın sonlarında, aralık ayında, Bursa OSB ve iş insanları derneğinin iş birliği ile düzenlenen seminere katılarak iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları üzerine bilgilerini artırmışlardır.

Bu faaliyetler, KORKUT ekibinin afet yönetimi ve müdahale becerilerini geliştirmek için süregelen bir eğitim ve hazırlık sürecinin önemli bir parçası olarak kabul edilmektedir.

Topluma Katılan Değer

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

KORTEKS

“Mektubun ile Umut Ol” Gönüllülük Projesi



“Mektubun ile Umut Ol” Gönüllülük Projesi kapsamında, Hayat Sende Derneği ile iş birliği içinde, devlet koruması altında yetişen 11-18 yaş arası öğrencilerle tek seferlik mektuplaşma yöntemiyle iletişim kurulmuştur.

Bu proje, öğrencilerin hayallerini, hedeflerini ve gelecekteki planlarını mektup aracılığıyla paylaşmaları için bir platform sunmuştur. Öğrenciler, yazdıkları mektuplar aracılığıyla gelişim yolculuklarında önemli farkındalıklar kazanmışlardır. Korteks’ten ‘Kıvılcıklarımız’ adı verilen katılımcılar, kendilerine hitap edilen mektuplara, özel hayatlarına değinmeden, çocukluk dönemlerinden itibaren eğitim hayatları, hayalleri, hedefleri ve kariyer yolculukları hakkında bilgiler vererek yanıt vermişlerdir. Bu süreç, her iki taraf için de zenginleştirici bir deneyim olmuştur.

Proje Mentorlu Projesi



İmeceLab’ın yürütücülüğünde başlatılan ZExperience Programı, gençlerin kişisel ve mesleki gelişimine katkıda bulunmayı ve üniversite öğrencisi Zorlu Enerji bursiyerlerinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun projeler üretmelerine destek olmayı amaçlamaktadır.

Bursiyerler, kendilerince seçilen bir Sürdürülebilir Kalkınma Amacı doğrultusunda proje geliştirmişlerdir. Zorlu Grubu ile olan bağlarını güçlendirmek ve proje hazırlık süreçlerinde karşılaştıkları sorunlara çözüm bulabilmek amacıyla, Korteks Kıvılcıkları tarafından gönüllü mentorluk desteği sağlanmıştır. Bu girişim, bursiyerlerin projelerini daha etkin bir şekilde geliştirmelerine olanak tanımıştır.

MZV, KAÇUV ve TOÇEV Bursiyerleri Gönüllülük Projesi



“MZV, KAÇUV ve TOÇEV Bursiyerleri, Zorlu Profesyonelleri ile Buluşuyor!” başlıklı gönüllülük projesi, 2020 yılında başlatılmış ve Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) tarafından düzenlenen 13. Gönülden Ödüller’de En Başarılı E-Gönüllülük Projesi kategorisinde ödül kazanmıştır.

“Kariyer Sohbetleri” adı verilen bu projenin dördüncü dönemi, daha geniş bir kapsamda başlamıştır. Mehmet Zorlu Vakfı’nın 1., 2., 3. ve 4. sınıf üniversite bursiyerleri ile Kanseri Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) ve Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV) bursiyeri üniversite öğrencileri, Korteks Kıvılcıkları’nın da katılımıyla gerçekleşen “Kariyer Sohbetleri” projesine dahil olmuşlardır. Bu proje kapsamında, KORTEKS Kıvılcıkları, üniversite öğrencileriyle online bir platformda bir araya gelerek, iş deneyimlerini paylaşmış ve kariyer odaklı soruları yanıtlamışlardır. Bu buluşma, öğrencilere kariyer yolculuklarına başlamadan önce değerli iç görüler ve yönlendirmeler sunma fırsatı vermiştir.

Diğer KSS Projeleri



2023 yılında, şirket çalışanlarının 34 çocuğu sünnet edilmiş ve 39 çocuğa sünnetlik kıyafet yardımı yapılarak, onlar için özel bir sünnet eğlencesi düzenlenmiştir. Bu etkinlik, çalışanların ailelerine yönelik sosyal destek faaliyetlerinin bir parçası olarak gerçekleştirilmiştir.



Ayrıca, Bursa Nilüfer Mesleki Eğitim Merkezi’ne 2 adet bilgisayar bağışında bulunulmuş böylece eğitim altyapısının güçlendirilmesine katkıda bulunulmuştur.



Şirket, engelli çocukları olan 42 çalışanına burs vererek, onların eğitimine destek olmuştur. Burs programının tanıtımı amacıyla bir fabrika gezisi düzenlenmiş, bu etkinlik Mehmet Zorlu Vakfı (MZV) tarafından Zorlu Grubu şirketlerinde engelli çocuğu olan çalışanlara yönelik destek programının uygulama prensiplerini tanıtmak için yapılmıştır.



Kızılay ile iş birliği yaparak gerçekleştirilen kan bağışı kampanyası, şirket çalışanlarının sosyal sorumluluk bilinciyle topluma ve kendi çalışma arkadaşlarına katkıda bulunmalarını amaçlamaktadır. Gönüllü kan bağışları hem hayat kurtarmakta hem de bağışçının sağlığını olumlu yönde etkilemektedir.

Topluma Katılan Değer

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

KORTEKS

Teknik Geziler



Lise ve üniversite düzeyindeki öğrencilere yönelik fabrika ziyaretleri düzenlenmiştir. Bu ziyaretlerle gençlerin yanında olunarak, deneyimler paylaşılmış, birlikte üretim yapılması teşvik edilmiş ve birbirinden ilham alınmıştır. Gençlerin gelişimine büyük önem verilerek, onların iş hayatına en iyi şekilde hazırlanmaları hedeflenmiştir.

2023 yılı içerisinde Zübeyde Hanım Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Bursa Uludağ Üniversitesi Kimya Mühendisliği ve Tekstil Mühendisliği bölümleri, İstanbul Teknik Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümü ve Yalova Üniversitesi Yalova Meslek Yüksek Okulu Tekstil Teknolojileri Bölümü öğrencileri için Korteks'te teknik geziler düzenlenmiştir. Bu geziler, öğrencilerin mesleki bilgilerini artırmak ve onları sektörle buluşturmak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Kariyer Etkinlikleri



Öğrencilerin iş hayatına hazırlanmaları ve istihdam edilebilirliklerinin artırılması amacıyla düzenlenen kariyer etkinliklerine katılım sağlayarak, şirketin tanınırlığını artırma ve öğrencilere iş dünyasını en iyi şekilde tanıtma çabaları sürdürülmektedir.

2023 yılı içinde bu doğrultuda, İç Anadolu Kariyer Fuarı, Ege ve 9 Eylül Üniversiteleri Kariyer Fuarı ve Yet-Gen Zirvesi gibi önemli etkinliklere katılım gerçekleştirilmiştir. Bu etkinliklerde, öğrencilerle doğrudan etkileşim kurularak, onlara kariyer planlamaları konusunda rehberlik edilmiş ve şirketin iş alanları hakkında bilgi verilmiştir. Bu tür etkinlikler, öğrencilerin profesyonel ağlarını genişletmelerine ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olacak önemli fırsatlar sunmaktadır.

ZORLUTEKS

Zorluteks, toplumsal sorumluluk bilincine sahip bir yaklaşımla, son yıllarda önemli bağışlar yapmıştır. 2021 yılında 4,5 milyon TL, 2022 yılında yaklaşık 6,5 milyon TL ve 2023 yılında ise 6,1 milyon TL değerinde bağışlar gerçekleştirilmiştir. Bu bağışların büyük bir çoğunluğu, Mehmet Zorlu Vakfı gibi eğitim ve sosyal gelişim projelerine aktarılmıştır.

Zorluteks, kurumsal sosyal sorumluluk çerçevesinde önemli adımlar atmış bir şirkettir. Tohumcuk Vakfı ile gerçekleştirdiği iş birliği, bu alandaki çabaların öne çıkan bir örneğidir. Vakfın sanatsal çizimlerini şirket ürünlerine entegre ederek hem farkındalık yaratmış hem de vakfın çalışmalarını desteklemiştir. Şirket ayrıca, çalışanlarına sağladığı psikolojik danışmanlık hizmetleri ile hem bireysel hem de kurumsal refahı artırmaya katkıda bulunuyor. Zorluteks'in bu yolculuğu ve başarıları, Nebil Özgentürk tarafından yazılan 'Dokuya Dokuya' adlı kitapta detaylı bir şekilde anlatılmaktadır. Bu eser, şirketin sadece ticari faaliyetlerini değil, toplumsal etkilerini ve topluma olan katkısını da gözler önüne sermektedir.

Zorluteks, sivil toplum kuruluşlarının yanı sıra deprem bölgelerine yönelik yardımlarını kamu kurum ve kuruluşlarıyla iş birliği içinde sürdürmektedir. Şirket, çevre ve hayvanlar günü gibi özel günlerde de gönüllülük temelli çeşitli projeler gerçekleştirerek sosyal sorumluluk vizyonunu genişletmektedir.



Zorluteks çeşitli sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla, iş başarısının ötesine geçerek topluma ve bireysel refaha önemli katkılarda bulunuyor.

Topluma Katılan Değer

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

ZORLUTEKS

Zorluteks, yenilikçi Zorluteks Pazarı ve Ecording iş birliğiyle, yangın sonrası ormanların yeniden canlanmasına katkı sağlayarak çevresel sürdürülebilirliğe önemli bir yatırım yapmıştır.

Zorluteks Pazar ve Doğaya Katkı

Zorluteks, Akıllı Hayat 2030 hedefleri ve sürdürülebilir bir yaşam idealiyle doğaya katkı sağladıkları Zorluteks Pazar projesini Levent 199'da 19 kıvılcım gönüllüsü desteği ile hayata geçirmiştir. Zorlu grubu çalışanlarına özel pazarda, "Tezgahtan Doğaya" mottosuyla numune ürünlerin daha uygun fiyatlarla satışı gerçekleştirilmiştir.



Zorluteks Pazar'dan elde edilen gelire, tam 40.000 tohum topu temin edilmiştir. Satın alınan tohum topları, ecoDrone'lar kullanılarak ulaştırılması zor bölgelerde toprağa bırakılmasına destek olmuştur. Küresel iklim krizine karşı, ormanlaştırma faaliyetlerine destek sağlanmış ve Zorluteks, 2024 yılında da sürdürülebilirlik vizyonu ile doğa için çalışmalarını sürdürecektir.



Zorluteks ve Darüşşafaka Vakfı İş Birliğiyle: İstanbul Maratonu'nda Çocuklarımıza Destek

Zorluteks, 2023'te Darüşşafaka Vakfı ile iş birliği yaparak, 45. İstanbul Maratonu'nda vakıf yararına koşmuş ve toplanan bağışlarla deprem bölgelerinde eğitim gören çocuklara maddi destek sağlanmıştır. Bu katkı, grup çalışanlarının kolektif çabalarıyla hayata geçirilmiştir.



Zorluteks Tohum Otizm Vakfı: Otizmlili Çocuklara Destek ve Sevinç Dolu Anlar

2023 yılı içerisinde, Zorluteks Tohum Otizm Vakfı'na destek olmak amacıyla önemli adımlar atılmıştır. Otizmlili çocukların eğitimlerini tamamlayıp mezun oldukları bu özel günde hem çocukları hem de ailelerini mutlu edecek hediyelerle yanlarında olmuştur. Ayrıca, Vakfın düzenlediği mezuniyet etkinliğine 8 kıvılcım gönüllüsü eşliğinde yastık boyama etkinliği yapılmasına destek verilmiştir.

1 Fotoğraf = 1 KG Mama Projesi

Patili dostlar için düzenlenen iyilik hareketi, Zorluteks çalışanlarının 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü'nde Wellbees üzerinden gerçekleştirdikleri paylaşımlarla başladı. Bu harekete destek veren her bir çalışanın yaptığı paylaşım, sokaktaki patili dostlar için bir umut oldu. Toplamda yapılan paylaşım sayısı kadar mama alındı ve bu mamalar, kıvılcım gönüllüleri tarafından titizlikle sokaktaki patili dostlara ulaştırılmıştır.



Kadın Emekleriyle Nakışlanmış Havlular

Zorluteks, Kadın Emeklerini Değerlendirme Vakfı (KEDV) iş birliğiyle, vakfın kadın emeği ile işlenen nakışlar havlulara taşınarak mağazalarda satışa sunulmuştur.

Kız Kardeşim Mentorluk Programı



Kız Kardeşim programı, 200 genç kadına kariyer desteği verdi.

Zorluteks, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği ile 'Kız Kardeşim' mentorluk programını yürütmüştür. Bu programın amacı, deprem bölgelerinden gelen genç kadınlara mesleki eğitim ve kariyer alanlarında danışmanlık sağlayarak iş dünyasına adım atmalarını kolaylaştırmaktır.

Aynı zamanda, genç kadınların kendilerini daha güçlü hissetmelerini ve desteklenmiş olduklarını görmelerini sağlamak da hedeflenmiştir. Bu proje, yöneticiler tarafından yoğun destek görmüştür. Yöneticiler, genç kadınlarla bir araya gelerek, kariyer hedefleri ve ihtiyaçları hakkında bilgi alarak onlara kariyer planlamaları konusunda rehberlik etmiş ve destek sağlamışlardır.



Topluma Katılan Değer

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

ZORLUTEKS

Sürdürülebilir Kalkınma İçin Bursiyerlere Mentorluk ve Destek



Zorluteks, IMECE sosyal girişimiyle başlatılan sürdürülebilir kalkınma odaklı mentorluk programını desteklemiş ve Zorlu Enerji'nin bursiyerlerine yönelik Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun projeler geliştirmelerine yardımcı olmayı hedeflemiştir.

Bu süreçte, öğrenci gruplarına gönüllü mentorluk sağlamıştır. Bursiyerler, seçtikleri proje konuları doğrultusunda belirlenen gruplara dahil edilmiş ve Zorluteks Kıvılcımları ile eşleştirilmişlerdir. Zorluteks Kıvılcımları, öğrencilere sunum yeteneklerini geliştirmeleri, kendilerini doğru ifade etmeleri ve proje takibinde destek olmaları için yardımcı olmuştur. Ayrıca, öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ve Zorlu Grubu ile iletişimlerini artırmak da hedeflenmiştir.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin Bursiyerlere Mentorluk ve Destek



KAÇUV'un kanser tedavisi gören çocukların ailelerine istihdam sağlamak amacıyla kurduğu sosyal girişim olan Umut Kafe, düzenli olarak Levent 199'da misafir edilmektedir.

Zorlu Grubu bünyesinde faaliyet gösteren Zorluteks Kıvılcımları da Umut Kafe'nin ağırlandığı günlerde kasada ve ürün satışında gönüllü olarak çalışarak destek vermektedir. Ayrıca, çalışanlar tarafından da Umut Kafe'ye ilgi gösterilmekte ve satışlarla destek sağlanmaktadır.

Kariyer etkinlikleri

2023 yılı içerisinde TPAO Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Tekstil Teknolojisi bölümünden 20 kişilik bir öğrenci grubu Zorluteks fabrikasını ziyaret etmiştir. Ziyaret sırasında öğrenciler, fabrikanın teknolojik altyapısını, üretim süreçlerini ve kalite kontrol adımlarını yakından inceleme şansı bulmuşlardır. Bu deneyim, onların eğitimlerine pratik bir bakış açısı kazandırmış ve sektördeki potansiyel kariyer yollarını daha iyi anlamalarına yardımcı olmuştur.

Zorluteks Kıvılcımları, KAÇUV ve TOÇEV Bursiyerleri ile Bir Araya Geliyor



Gönüllülük projesi, 2020 yılında başlatılmış ve Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) tarafından düzenlenen 13. Gönülden Ödüller'de En Başarılı E-Gönüllülük Projesi kategorisinde ödül kazanmıştır. Bu proje kapsamında Zorluteks Kıvılcımları da gönüllü olarak yer almıştır. Dördüncü döneme başlayacak olan "Kariyer Sohbetleri" projesi ise daha geniş bir kapsamla gerçekleştirilmiştir.

Zorluteks Kıvılcımları, Mehmet Zorlu Vakfı'nın 1., 2., 3. ve 4. sınıf üniversite bursiyerleri ile Kanseri Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) ve Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV) bursiyeri üniversite öğrencileri ile online platformda buluşarak "Kariyer Sohbetleri" projesine katılmışlardır.

Bu süreçte Zorluteks Kıvılcımları, üniversite öğrencileri ile deneyimlerini paylaşmış ve öğrencilerden gelen soruları yanıtlayarak kariyer yolculuklarında destek olmayı amaçlamışlardır.

Zorluteks, sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamaların vurgulandığı Uluslararası Ekoteks Sempozyumu'na sponsor oldu.



Raporlama döneminde 14'üncüsü düzenlenen Uluslararası Ekoteks Sempozyumu'na Zorluteks sponsor olmuştur.

Gaziantep Nurdağı'nda Ahbap tarafından yapılan 350 öğrenci kapasiteli prefabrik okula destek sağlanmıştır.

Topluma Katılan Değer

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

ZORLUTEKS

Ülkem İçin Hatıra Ormanı Projesi

Zorlu Tekstil Grubu, 2010 yılından bu yana Mehmet Zorlu Vakfı'nın desteğiyle “Ülkem İçin Hatıra Ormanı” Ağaçlandırma Projesi'ni başarıyla sürdürmektedir. Bu çevre dostu girişim kapsamında, şimdiye kadar 150 bin fidanın dikimi gerçekleştirilmiş ve böylece önemli bir ekolojik katkı sağlanmıştır.

Projenin başlangıcı olan 2010 yılında Lüleburgaz bölgesinde, Deveçatı ve Çeşmekolu köylerinde 24 bin sedir ve karaçam fidanı dikilmiştir. Ardından, Lüleburgaz Osmancık mevkiindeki 28 hektarlık alanda 56 bin, Kırklareli Burgaz Ağaçlandırma Proje Alanında ise 6,2 hektarlık alana 19.300 karaçam fidanı dikilmiştir. Ek olarak, Ecoring projesi ile 40.000 tohum topu daha eklenmiştir.

Bu projenin en önemli etkilerinden biri, Lüleburgaz'daki Zorlu Tekstil Fabrikası'nın karbon salınımının etkilerini tamamen ortadan kaldırmak olmuştur. Çevre ile ilgili yasal düzenlemeleri yakından takip eden Zorlu Tekstil Grubu, çevre bilincini artırmak ve sürdürülebilir bir gelecek için öncü adımlar atmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. “Zorlu Tekstil Ormanı” projesi, fabrikanın CO₂ salınımını azaltmakla kalmayıp, orman varlığının korunması ve geliştirilmesi, yeni orman alanlarının yaratılması gibi çevre dostu uygulamaların önemini de vurgulamaktadır.



Bu proje, Zorlu Tekstil Grubu'nun çevre bilinci ve sürdürülebilir kalkınma konularında sahip olduğu derin taahhüdü göstermektedir.





EKLER & İNDEKSLER

145	Ekonomik Performans Göstergeleri
146	Sosyal Performans Göstergeleri
151	Çevresel Performans Göstergeleri
155	BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
155	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İçerik İndeksi
156	GRI İçerik İndeksi
161	Yasal Uyarı
161	İletişim

Ekler & İndeksler



EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORTEKS	2021	2022	2023
Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)			
Net Satışlar	3.478.280.071,22	5.829.886.918,67	5.514.897.487,59
Finansal getiri	3.204.413.588,14	3.562.808.428,07	6.474.780.399,32
Gelirler	6.682.693.659,36	9.392.695.346,74	11.989.677.886,91
Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)			
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dâhil)	2.094.151.627,87	3.987.377.921,06	3.781.500.656,70
Çalışanlara Sağlanan Ücret ve Faydalar	280.991.319,02	528.801.223,49	998.198.751
Diğer Faaliyetlerden Olağan ve Olağandışı Gider ve Zararlar	291.800.672,10	239.528.652,90	152.529.691,64
Finansal giderler	2.430.091.808,96	2.796.098.363,26	6.284.963.743,63
Giderler	5.097.035.427,94	7.551.806.160,68	11.217.192.842,97
Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)			
Gelirler	6.682.693.659,36	9.392.695.346,74	11.989.677.886,91
Giderler	5.097.035.427,94	7.551.806.160,68	11.217.192.842,97
Kalan Ekonomik Değer	1.585.658.231,42	1.840.889.186,06	772.485.043,94

ZORLUTEKS	2021	2022	2023
Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)			
Net Satışlar	2.310.357.551	4.147.805.327	5.226.395.469
Finansal getiri	2.851.205.320	3.367.247.842	6.406.333.219
Gelirler	5.161.562.870	7.515.053.168	11.632.728.689
Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)			
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dâhil)	1.788.835.371	3.011.238.354	3.484.333.470
Çalışanlara Sağlanan Ücret ve Faydalar	297.892.910	601.240.514	1.142.224.412
Diğer Faaliyetlerden Olağan ve Olağandışı Gider ve Zararlar	606.915.413	778.596.170	1.170.386.976
Finansal giderler	1.734.912.619	1.926.231.559	3.331.967.789
Giderler	4.428.556.313	6.317.306.597	9.128.912.647
Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)			
Gelirler	5.161.562.870	7.515.053.168	11.632.728.689
Giderler	4.428.556.313	6.317.306.597	9.128.912.647
Kalan Ekonomik Değer	733.006.557,00	1.197.746.571,00	2.503.816.042,00



Ekler & İndeksler

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ KORTEKS

KORTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Toplam çalışan sayısı	51	2.280	2.331	55	2.301	2.356	62	1.848	1.910
Beyaz yakalı çalışan sayısı	47	319	366	51	335	386	42	307	349
Mavi yakalı çalışan sayısı	4	1.961	1.965	4	1.966	1.970	20	1.541	1.561
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki/Sendikalı çalışan sayısı	4	1.683	1.687	4	1.672	1.676	20	1.541	1.561

KORTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Yıl içinde yeni işe alınan çalışan sayısı	15	166	181	7	218	225	31	2	33
30 yaş altı	8	101	109	7	154	161	26	1	27
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	5	44	49	0	53	53	5	1	6
50 yaş üstü	2	21	23	0	11	11	0	0	0

KORTEKS	2021			2022			2023		
	TAM ZAMANLI	YARI ZAMANLI	TOPLAM	TAM ZAMANLI	YARI ZAMANLI	TOPLAM	TAM ZAMANLI	YARI ZAMANLI	TOPLAM
Çalışma süresine göre çalışan sayısı (Toplam)	2.331	0	2.331	2.356	0	2.356	1.910	0	1.910
Beyaz yakalı çalışan sayısı	366	0	366	386	0	386	349	0	349
Mavi yakalı çalışan sayısı	1.965	0	1.965	1.970	0	1.970	1.561	0	1.561

KORTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Ar-Ge, inovasyon, dijitalleşme departmanlarında çalışan sayısı	10	26	36	11	24	35	9	23	32

KORTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
YAŞA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI									
30 yaş altı	18	347	365	17	372	389	26	258	284
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	28	1640	1.668	32	1569	1.601	33	1359	1.392
50 yaş üstü	5	293	298	6	360	366	3	231	234

KORTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
ÇALIŞAN DEVRİ									
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	12	169	181	3	252	255	22	461	483
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	8	59	67	1	76	77	13	100	113
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	2	84	86	1	135	136	6	266	272
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	2	26	28	1	41	42	3	95	98
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlar kapsanarak hesaplanan çalışan devir oranı	23,5%	3,8%	4,2%	3,6%	3,30%	3,3%	19,4%	6,1%	6,5%



Ekler & İndeksler

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ KORTEKS

KORTEKS	2021			2022			2023		
KIDEM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
0-5 yıl süreyle çalışan sayısı	33	910	943	32	878	910	41	524	565
5-10 yıl süreyle çalışan sayısı	11	601	612	16	616	632	13	581	594
10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı	7	769	776	7	807	814	8	743	751

KORTEKS	2021			2022			2023		
DOĞUM/EBEVEYNLİK İZNİ	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	3	83	86	2	95	97	3	68	71
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	3	83	86	2	95	97	1	68	69

KORTEKS	2021			2022			2023		
YÖNETİCİ SAYISI	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	0	15	15	0	15	15	1	11	12
50 yaş üstü	0	7	7	0	7	7	0	10	10
Toplam	0	22	22	0	22	22	1	21	22

KORTEKS	2021			2022			2023		
ÜST YÖNETİCİ SAYISI	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	0	2	2	0	2	2	0	2	2
50 yaş üstü	0	3	3	0	3	3	0	3	3
Toplam	0	5	5	0	5	5	0	5	5

KORTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Yönetim Kurulu Cinsiyet Dağılımı	1	3	4	1	3	4	0	4	4

KORTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Cinsiyete göre engelli çalışan sayısı	1	71	72	1	71	72	1	56	57

KORTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	47	319	366	51	335	386	42	307	349



Ekler & İndeksler

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ KORTEKS

KORTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Eğitim alan toplam çalışan sayısı (İSG eğitimleri dahil değildir.)	51	2.280	2.331	55	2.301	2.356	84	2.114	2.198
Çalışanlara verilen eğitim saati (İSG eğitimleri dahil değildir.)	246	11.450	11.696	330	19.417	19.747	2.130	13.249	15.379
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	4,8	5,0	5,0	6,0	8,4	8,4	25,4	6,3	7,0

KORTEKS	2021	2022	2023
İSG eğitimi alan çalışan sayısı	2.331	2.352	1.880
İSG eğitim saati	37.296	14.112	11.280

KORTEKS İSG İSTATİSTİKLERİ	2021	2022	2023
İSG eğitimi alan çalışan sayısı	2.331	2.352	1.880
İSG eğitim saati	37.296	14.112	11.280
İSG eğitimi alan çalışan sayısı	2.331	2.352	1.880
3 GÜN VE ÜZERİ KAZA SAYISI VE KAYIP GÜNLER			
Kaza Sayısı	58	51	43
Kayıp Gün	1.236,80	1.195	1.096,44
Kaza Sıklık	11,91	10,55	10,47
Kaza Ağırlık	0,25	0,25	0,27

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ ZORLUTEKS

ZORLUTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Toplam çalışan sayısı	1.322	1.995	3.317	1.238	1.910	3.148	1.172	1.684	2.856
Beyaz yakalı çalışan sayısı	648	631	1.279	655	639	1.294	650	602	1.252
Mavi yakalı çalışan sayısı	674	1.364	2.038	583	1.271	1.854	522	1.082	1.604
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki/Sendikalı çalışan sayısı	221	1.153	1.374	191	1.085	1.276	161	912	1.073

ZORLUTEKS	2021			2022			2023		
	TAM ZAMANLI	YARI ZAMANLI	TOPLAM	TAM ZAMANLI	YARI ZAMANLI	TOPLAM	TAM ZAMANLI	YARI ZAMANLI	TOPLAM
Çalışma süresine göre çalışan sayısı (Toplam)	3.308	9	3.317	3.140	8	3.148	2.842	14	2.856
Beyaz yakalı çalışan sayısı	1.272	7	1.279	1.288	6	1.294	1.246	6	1.252
Mavi yakalı çalışan sayısı	2.036	2	2.038	1.852	2	1.854	1.596	8	1.604

ZORLUTEKS	2021			2022			2023		
YAŞA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
30 yaş altı	352	344	696	295	322	617	281	242	523
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	937	1.503	2.440	903	1.419	2.322	842	1.263	2.105
50 yaş üstü	33	148	181	40	169	209	49	179	228



Ekler & İndeksler

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ ZORLUTEKS

ZORLUTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Yıl içinde yeni işe alınan çalışan sayısı	173	176	349	232	353	585	111	154	265
30 yaş altı	120	83	203	152	196	348	77	33	110
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	47	81	128	75	139	214	33	97	130
50 yaş üstü	6	12	18	5	18	23	1	24	25

ZORLUTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Ar-Ge, inovasyon, dijitalleşme departmanlarında çalışan sayısı	67	15	82	69	14	83	57	18	75

ZORLUTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
ÇALIŞAN DEVRİ									
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	225	281	506	298	456	754	184	296	480
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	96	98	194	133	176	309	61	66	127
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	117	163	280	155	235	390	116	193	309
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	12	20	32	10	45	55	7	37	44
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlar kapsanarak hesaplanan çalışan devir oranı	13,5%	8,6%	10,5%	10,7%	9,1%	9,7%	7,2%	7,3%	7,2%

ZORLUTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
KIDEM									
0-5 yıl süreyle çalışan sayısı (5 Yıla kadar)	596	753	1.349	519	655	1.174	442	540	982
5-10 yıl süreyle çalışan sayısı (10 yıla kadar)	408	592	1.000	373	576	949	367	500	867
10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı	318	650	968	346	679	1.025	363	644	1.007

ZORLUTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
DOĞUM/EBEVEYNLİK İZNİ									
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	48	72	120	48	8	56	36	13	49
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	46	71	117	38	8	46	29	13	42

ZORLUTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
YÖNETİCİ SAYISI									
30 yaş altı	2	0	2	2	1	3	2	1	3
30-50 yaş (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	66	72	138	77	77	154	84	78	162
50 yaş üstü	6	20	26	7	23	30	7	23	30
Toplam	74	92	166	86	101	187	93	102	195



Ekler & İndeksler

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ ZORLUTEKS

ZORLUTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Cinsiyete göre engelli çalışan sayısı	13	73	86	12	75	87	26	80	106

ZORLUTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	370	305	675	323	267	590	302	271	573

ZORLUTEKS	2021			2022			2023		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Eğitim alan toplam çalışan sayısı (İSG eğitimleri dahil değildir.)	968	1.274	2.242	1.070	1.972	3.042	850	1.509	2.359
Çalışanlara verilen eğitim saati (İSG eğitimleri dahil değildir.)	7.082	8.672	15.754	24.013	19.621	43.634	20.606	69.128	89.734
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	7,31	6,8	7,03	22,44	9,95	14,34	24,24	45,81	38,04

ZORLUTEKS	2021	2022	2023
İSG eğitimi alan çalışan sayısı	870	1146	328
İSG eğitim saati	6.960	9.168	2.968

ZORLUTEKS İSG İSTATİSTİKLERİ	LÜLEBURGAZ			BURSA DOKUMA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Ramak kala sayısı	-	-	0	2	0	2
Gün kayıplı kaza sayısı	-	-	36	3	11	6
Ölümlü kaza sayısı	-	-	0	0	0	0
Kayıp gün	-	-	356	121	67	70
Kaza Sıklık oranı	-	-	25,2	7,04	20,53	15,46
Kaza ağırlık oranı	-	-	134	219,99	15,46	135,23
	HOMETEKS			İSTANBUL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Ramak kala sayısı	0	0	0	-	-	0
Gün kayıplı kaza sayısı	10	6	5	-	-	5
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0	-	-	0
Kayıp gün	143	72	62	-	-	54
Kaza Sıklık oranı	86,94	50,15	95,88	-	-	55
Kaza ağırlık oranı	112,5	55,02	53,08	-	-	247,6



Ekler & İndeksler

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ KORTEKS

ENERJİ YÖNETİMİ

KORTEKS			
ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)	2021	2022	2023
Tüketilen Toplam Elektrik	1.261.205,31	1.091.343,92	807.786
Doğal Gaz	497.764,18	406.430,30	353.113,62
Fuel Oil	5,7	14.355,31	602,58
Dizel (Sabit Yanma)	797,78	763,44	821,56
Dizel (Hareketli Yanma)	4.283,73	4.490,41	3.603,82
Dizel Toplam	5.081,50	5.253,85	4425,375
Benzin (Hareketli Yanma)	186,64	258,37	1.224,54
GENEL TOPLAM	1.764.243,34	1.517.641,75	1.171.667,48

KORTEKS				
SERA GAZI SALIMLARI (ton CO ₂ e)	2020	2021	2022	2023
Kapsam 1 / Kategori 1	30.658	34.820	31.064	20.800
Kapsam 2* / Kategori 2	138.549	153.703	-	-
Kapsam 3 / Kategori 3	425.556	415.332	426.349	313.168
TOPLAM	594.763	601.496	457.413	333.968

*Kapsam 2 emisyonları I-REC sertifikası alınması nedeniyle sıfırlanmıştır.

SU YÖNETİMİ

KORTEKS			
SU ÇEKİMİ KAYNAĞINA GÖRE SU ÇEKİMİ	2021	2022	2023
Yeraltı Suları (m ³)	-	-	-
Şebekeden Alınan Su (m ³)	191.937	172.308	120.576
Yağmur Hasadı (m ³)	-	-	-
2. Kalite Su (m ³)	596.755	552.993	457.464
Su Kullanım Yoğunluğu (m ³ /Ton)	-	-	-
Toplam Su Çekimi (m³)	788.692	725.301	578.040

KORTEKS			
SU DEŞARJI KAYNAĞINA GÖRE SU DEŞARJI	2021	2022	2023
Yüzey Suyuna (m ³)	-	-	-
Yeraltı Suyuna (m ³)	-	-	-
OSB Atıksu Arıtma Tesisi (m ³)	407.166	389.687	293.366
Diğer Alıcı Ortam (m ³)	-	-	-
Toplam Su Deşarjı (m³)	407.166	389.687	293.366



Ekler & İndeksler

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ KORTEKS

ATIK YÖNETİMİ

KORTEKS									
ATIK BİLGİLERİ	2021			2022			2023		
	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık
Atık Bileşenleri	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton
Tehlikeli ve Tıbbi Atıklar	201,065	201,065	-	220,48	220,48	-	159,57	159,57	0
Endüstriyel Genel Atıklar	103,9	103,9	-	140,91	140,91	-	91	91	0
Yemek	22,124	-	22,124	22,477	-	22,477	17,9		17,9
Kağıt/Karton	4.010,92	4.010,92	-	3.388,64	3.388,64	-	2.396,0	2.396,0	0
Plastik	259,6	259,6	-	216,3	216,3	-	102,83	102,83	0
Ahşap (Palet)	417,97	417,97	-	472,64	472,64	-	247,3	247,3	0
Metal	269,38	269,38	-	262,58	262,58	-	218,6	218,6	0
Naylon	346,53	346,53	-	289,1	289,1	-	192,88	192,88	0
Diğer Atıklar (Tekstil, Malz. Vb)	5	5	-	14,8	14,8	-	4,27	4,27	0
TOPLAM ATIK	5.636,49	5.614,36	22,124	5.027,93	5.005,45	22,477	3.430,35	3.412,45	17,9



Ekler & İndeksler

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ ZORLUTEKS

ENERJİ YÖNETİMİ

ZORLUTEKS			
ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)	2021	2022	2023
Tüketilen Toplam Elektrik	262.401,51	230.689,72	199.483,30
Doğal Gaz	208.536,67	187.458,37	176.658,04
Fuel Oil	-	-	-
Dizel (Sabit Yanma)	1.547,45	1.320,53	111,16
Dizel (Hareketli Yanma)	4.258,32	3.910,05	4.653,76
Dizel Toplam	5.805,76	5.230,58	4.764,92
Benzin (Hareketli Yanma)	312,12	212,42	499,27
GENEL TOPLAM	477.056,07	423.591,09	381.405,53

ZORLUTEKS				
SERA GAZI SALIMLARI (ton CO ₂ e)	2020	2021	2022	2023
Kapsam 1 / Kategori 1	90.668	13.869	9.993	9.058
Kapsam 2* / Kategori 2	35.778	39.085	26.704	22.128
Kapsam 3 / Kategori 3	727.507	652.565	479.467	374.030
TOPLAM	853.953	705.519	517.373	405.216

SU YÖNETİMİ

ZORLUTEKS			
SU ÇEKİMİ KAYNAĞINA GÖRE SU ÇEKİMİ	2021	2022	2023
Yeraltı Suları (m ³)	2.406.364	1.781.146	1.246.098
Şebekeden Alınan Su (m ³)	31.092	28.367	18.017
Yağmur Hasadı (m ³)	-	1.722*	1.785*
2. Kalite Su(m ³)	-	-	-
Su Kullanım Yoğunluğu (m ³ /Ton)	61,07	54,60	50,45
Toplam Su Çekimi (m³)	2.437.456	1.811.235	1.264.115

*:Toplam su kullanımına dâhil edilmemiştir.

ZORLUTEKS			
SU DEŞARJI KAYNAĞINA GÖRE SU DEŞARJI	2021	2022	2023
Yüzey Suyuna (m ³)	8.664	6.950	7.442
Yeraltı Suyuna (m ³)	-	-	-
OSB Atıksu Arıtma Tesisi (m ³)	17.316	16.515	7.195
Diğer Alıcı Ortam (m ³)	2.074.463	1.604.180	1.165.175
Toplam Su Deşarjı (m³)	2.100.443	1.627.645	1.179.812



Ekler & İndeksler

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ ZORLUTEKS

ATIK YÖNETİMİ

ZORLUTEKS									
ATIK BİLGİLERİ	2021			2022			2023		
	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık
Atık Bileşenleri	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton
Kâğıt	1.122,52	1.122,52	0	969,98	969,98	0	713,72	713,72	0
Elektronik	4,88	4,78	0,10	3,42	3,36	0,06	1,04	1,01	0,03
Plastik	313,46	313,46	0	271,83	271,83	0	203,77	203,77	0
Metal	100,61	100,61	0	52,14	52,14	0	52,09	51,76	0,31
Tehlikeli Atık, Tıbbi Atık	0,55	0	0,55	0,42	0	0,37	0,42	0	0,42
Kontamine ambalaj	222,92	222,55	0,37	208,52	208,35	0,17	157,16	157,16	0
Piller	8,93	8,88	0,05	3,92	3,81	0	1,64	1,64	0
Flüoresan lambalar	0,59	0,46	0,13	0,75	0,71	0,04	0,19	0,19	0
Tahta	48,01	48,01	0	281,31	281,31	0	107,82	107,82	0
Diğer	3.404,17	3.267,68	136,49	3.103,32	2.285,68	817,64	3.037,03	1.086,09	1.950,94
TOPLAM ATIK	5.226,64	5.088,95	137,69	4.895,61	4.077,17	818,28	4.274,88	2.323,17	1.951,70



Ekler & İndeksler

BM KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (UN WEP_s)

PRENSİPLER	REFERANS
Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	CEO Mesajı (sf.4-5), Zorlu Tekstil Grubu'nda İnsan Kaynakları Yaklaşımı (sf.92), Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (sf.119-121)
Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi	Zorlu Tekstil Grubu'nda İnsan Kaynakları Yaklaşımı (sf.92), KORTEKS'te İnsan Kaynakları Yaklaşımı (sf.93), Zorlu Tekstil Grubu Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı (sf.117-118), Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (sf.119-121)
Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	Çalışana Katılan Değer (sf.92), KORTEKS'te İnsan Hakları Yaklaşımı (93), KORTEKS'te Yetenek Gelişimi ve Yönetimi (sf.102-109), İş Sağlığı ve Güvenliği (sf.122-126)
Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Zorlu Tekstil Grubu'nun Yetenek Gelişimi ve Yönetimi (sf.100-101), KORTEKS'te Yetenek Gelişimi ve Yönetimi (sf.102-110), ZORLUTEKS'te Yetenek Gelişimi ve Yönetimi (sf.103), KORTEKS'te Çalışana Eğitim (sf.104-106) ZORLUTEKS'te Çalışana Eğitim (sf.106-110) Sosyal Performans Verileri (sf. 145)
Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (sf.119-121)
Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (sf.119-121), Topluma Katılan Değer sf.136-143)
Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Üst Yönetim Mesajı (sf.4-5), Çalışana Katılan Değer (sf.92), Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (sf.119-121), Sosyal Performans Verileri (sf. 145), Çalışan Demografisi (sf.94-99)

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İÇERİK İNDEKSİ

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İçerik İndeksi		
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı göstermelidir.	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik (Tedarik), Zorlu Tekstil Grubu'nda İnsan Kaynakları Yaklaşımı, KorteKS'te İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri,	58-64, 92, 93, 115
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.		
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğü desteklemelidir.	Risk Yönetimi, Zorlu Tekstil Grubu'nda İnsan Kaynakları Yaklaşımı, KORTEKS'te İnsan Kaynakları Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Uygulamaları, Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri, Zorlu Tekstil Grubu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	48-49, 92 93, 112-115, 115, 116
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.		
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.		
İlke 6: İşe alım işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.		
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Doğaya Katılan Değer, Sürdürülebilirlik Taahhütleri, Çevre Yönetimi, Kimyasal Yönetimi, Hammadde Yönetimi, Enerji Yönetimi, Projeler ve İyi Uygulamalar, Su Yönetimi, Atık Yönetimi, Emisyon Yönetimi	72-90, 73, 74, 75-77, 78, 81, 82-83, 84-86, 87-89, 90
İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermemelidir.		
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.		
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir:		
	Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri	115



Ekler & İndeksler

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI 1

Zorlu Tekstil Grubu, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Hakkımızda	7
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında	3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceki raporlama döneminden Atık tablosundaki verier yeniden düzenlenmiştir.	
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkımızda, Satış ve Pazarlama Faaliyetleri, Üyelik ve İş Birlikleri – Korteks, Üyelik ve İş Birlikleri – Zorluteks, Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, Paydaş Katılımı, Paydaş İletişim	7, 14, 20, 21, 53-57, 66, 66-68
	2-7 Çalışanlar	KORTEKS'te İstihdam Profili, ZORLUTEKS'te İstihdam Profili, Sosyal Performans Göstergeleri	94-96, 96-99, 146-150
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Taşeron çalışan bulunmamaktadır.	
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim	11
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Zorlu Tekstil Grubu, şirket içi gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	CEO Mesajı, Kurumsal Yönetim	4-5, 11
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim	11
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi	11, 41-44
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	41-44
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri	115
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi	11, 41-44
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri	115
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi	11, 41-44
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Zorlu Tekstil Grubu, şirket içi gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.	



Ekler & İndeksler

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI 1

Zorlu Tekstil Grubu, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Zorlu Tekstil Grubu, şirket içi gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.	
	2-19 Ücret politikaları	KORTEKS'te Ücretlendirme, ZORLUTEKS'te Ücretlendirme, Zorlu Tekstil Grubu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	111, 111, 116
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	KORTEKS'te Ücretlendirme, ZORLUTEKS'te Ücretlendirme, Zorlu Tekstil Grubu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	111, 111, 116
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Zorlu Tekstil Grubu, şirket içi gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Akıllı Hayat 2030, Sürdürülebilirlik Stratejisi Ve Hedefleri	27-28, 29-34
	2-23 Politika taahhütleri	Akıllı Hayat 2030, Sürdürülebilirlik Stratejisi Ve Hedefleri, Kalite Yönetimi	27-28, 29-34, 45-47
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim, Akıllı Hayat 2030, Sürdürülebilirlik Stratejisi Ve Hedefleri, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kalite Yönetimi	11, 27-28, 29-34, 45-47
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri, Zorlu Tekstil Grubu Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, KORTEKS'te Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, ZORLUTEKS'te Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	115, 117, 118, 118, 119-121
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	115, 119-121
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri	115
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelik ve İş Birlikleri – Korteks, Üyelik ve İş Birlikleri – Zorluteks	20, 21
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı, Paydaş İletişim	66, 66-68
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	KORTEKS'te İstihdam Profili, ZORLUTEKS'te İstihdam Profili, Sosyal Performans Göstergeleri	94-96, 96-99, 146-150



Ekler & İndeksler

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI 1

Zorlu Tekstil Grubu, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
GRI 3: Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi	69-70
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	69-70
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi Ve Hedefleri, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Önceliklendirme Analizi	29-34, 41-44, 69-70

SU YÖNETİMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi	84-86
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı (Su Yönetimi)	Su Yönetimi	84-86
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	84-86
	303-3 Kaynak bazında su çekimi	Su Yönetimi	84-86
	303-4 Su Tahliyesi	Su Yönetimi	84-86
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi	84-86
ATIK YÖNETİMİ			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	87-89
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	87-89
	306-3 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi	87-89
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi	87-89



Ekler & İndeksler

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI 1

Zorlu Tekstil Grubu, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	122-126
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	122-126
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	122-126, 146-150
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	122-126
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	122-126, 146-150
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	122-126, 146-150
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	122-126
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	122-126
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	KORTEKS'te Müşteri İlişkileri ve Memnuniyet, ZORLUTEKS'te Müşteri İlişkileri ve Memnuniyet	65 65
STANDARTLARA UYUM			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri	115



Ekler & İndeksler

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI 1

Zorlu Tekstil Grubu, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Zorlu Tekstil Grubu Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, KORTEKS'te Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, ZORLUTEKS'te Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	117, 118, 118
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	KORTEKS'te İstihdam Profili, ZORLUTEKS'te İstihdam Profili, Sosyal Performans Göstergeleri	94-96, 96-99, 146-150
	"401-3 401-3 Doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları"	KORTEKS'te İstihdam Profili, ZORLUTEKS'te İstihdam Profili, Sosyal Performans Göstergeleri	94-96, 96-99, 146-150
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	KORTEKS'te Çalışana Eğitim, ZORLUTEKS'te Çalışana Eğitim, Sosyal Performans Göstergeleri	104-106, 106-110, 146-150
	404-2 Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Zorlu Tekstil Grubu'nun Yetenek Gelişimi ve Yönetimi, KORTEKS'te Yetenek Gelişimi ve Yönetimi, ZORLUTEKS'te Yetenek Gelişimi ve Yönetimi, KORTEKS'te Çalışana Eğitim, ZORLUTEKS'te Çalışana Eğitim	101, 102, 103, 104-106, 106-110
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Zorlu Tekstil Grubu'nun Yetenek Gelişimi ve Yönetimi, KORTEKS'te Yetenek Gelişimi ve Yönetimi, ZORLUTEKS'te Yetenek Gelişimi ve Yönetimi	101, 102, 103,

İLETİŞİM ZORLU TEKSTİL GRUBU

KORTEKS MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi Sarı Cadde No:9 Nilüfer - BURSA

ZORLUTEKS TEKSTİL TİC. VE SAN. A.Ş.

Yeni Mahalle D-100 Karayolu 2. Yan Sokak No:36/Z1

Büyükkarışiran / Lüleburgaz- KIRKLARELİ

ZORLUTEKS TEKSTİL TİC. VE SAN. A.Ş. - İSTANBUL ŞB.

Levent 199, Büyükdere Cad. No:199

34394 Şişli - İSTANBUL

KORTEKS - ZORLUTEKS Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında daha fazla bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için;

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü

zorlutekstilgrubusurdurebilirlik@zorlu.com

Raporlama Danışmanı

SU Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Danışmanlığı

www.sucsr.com

info@sucsr.com

YASAL UYARI

Zorlu Tekstil Grubu 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Korteks ve Zorluteks tarafından GRI Standartları'na uygun olarak titizlikle hazırlanmıştır. Bu rapor, Zorlu Tekstil Grubu ve ilgili paydaşlar tarafından sağlanan bilgiler ve görüşler temel alınarak oluşturulmuştur. Rapor, bilgilendirme amaçlıdır ve herhangi bir yatırım kararı almak için kullanılmamalıdır. Zorlu Tekstil Grubu, bu rapordaki bilgilere dair herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Raporun içeriği, dış bağımsız denetim veya doğrulama sürecinden geçmemiştir. Zorlu Tekstil Grubu ve tüm paydaşlar, rapor kapsamında sunulan veya sunulmayan bilgilere dayalı olarak doğrudan veya dolaylı olarak ortaya çıkabilecek herhangi bir kayıp veya zarardan sorumlu tutulamaz.



<https://www.linkedin.com/company/korteks-iplik>



<https://www.linkedin.com/company/zorlutekstil>



<https://www.instagram.com/zorlutekstilkariyer>



KORTEKS | ZORLUTEKS

Doğa ve İnsan için Yenileyici Tekstil